

### Dohoda o vykonaní práce s nepravidelným príjmom

číslo: PP 96 / 2023

Zamestnávateľ: **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Filozofická fakulta**  
so sídlom: Šrobárova 2, 040 59 Košice  
zastúpená: **prof. PhDr. Oľgou Orosovou, CSc., dekanou FF UPJŠ**  
a  
zamestnanec: **Mgr. Ivana Sokolská**  
rodné číslo: 905221/9627  
trvalý pobyt: Hôrka 11, 055 01 Margecany  
občiansky preukaz evid. čís.: HT 360986  
zamestnávateľ: Gymnázium, SNP 1, 056 01 Gelnica  
číslo účtu zamestnanca: Sk39 0900 0000 0005 0575 0026  
zdravotná poisťovňa: Dôvera

uzavierajú podľa § 226 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce (ZP) túto

#### dohodu o vykonaní práce:

- Dohodnutá pracovná úloha:
  - rozbor hodín počas realizácie pedagogických praxí študentov študijných programov v študijnom programe učiteľstvo všeobecnovzdelávacích predmetov,
  - rozbor hodín počas realizácie pedagogických praxí študentov doplňujúceho pedagogického štúdia.
- Dohodnutá pracovná úloha bude vykonaná **od 16.02.2023 do 31.05.2023**, a to podľa písomnej informácie, resp. akceptačného listu, ktorý bude zamestnancovi doručený najneskôr 2 týždne pred termínom konania pedagogických praxí študentov podľa bodu 1.
- Predpokladaný dohodnutý rozsah práce (pracovnej úlohy) v hodinách spolu: **max. 100**
- Rozvrh pracovného času práce si zamestnanec určuje sám v súlade s bodom 2 tejto dohody.
- Miesto výkonu práce je cvičná škola, na ktorej je pedagogická prax realizovaná.
- Za vykonanú prácu vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi odmenu vo výške:  
**7,53 Eur / 1 hod. rozboru**, a to maximálne za 30 hodín za 1 predmet výstupovej súvislej pedagogickej praxe a 1 študenta učiteľského štúdia, maximálne za 24 hodín za skupinu študentov pri výstupovej priebežnej praxi, a maximálne za 30 hodín za 1 predmet a 1 študenta doplňujúceho pedagogického štúdia (DPŠ).
- Dohodnutá odmena je splatná jednorazovo po dokončení a odovzdaní práce a po odovzdaní výkazu o počte odpracovaných hodín potvrdených riaditeľom školy a odsúhlasenom zamestnancom UPJŠ pre pedagogickú prax vo výplatnom termíne platnom u zamestnávateľa najskôr za mesiac **máj 2023**, t. j. do 10. 6. 2023.
- Zamestnávateľ môže odmenu primerane znížiť, ak vykonaná práca nebude zodpovedať dohodnutým pracovným podmienkam (§ 226 ods. 4 Zákonníka práce).
- Ďalšie dohodnuté podmienky (§ 224 ZP): Zamestnanec bude postupovať podľa pokynov k pedagogickým praxiam, ktoré budú zamestnancovi doručené najneskôr 2 týždne pred termínom konania pedagogických praxí študentov podľa bodu 1.
- Zamestnanec je povinný vykonávať dohodnutú prácu osobne, riadne a včas a dodržiavať podmienky dohodnuté v súlade s predpismi, vzťahujúcimi sa na jej výkon, hlavne s predpismi bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- Zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, s ktorými príde do styku podľa ust. § 79 ods. 2 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tieto osobné údaje nesmie využívať pre svoju osobnú potrebu. Povinnosť mlčanlivosti trvá aj po skončení pracovného vzťahu. Povinnosť mlčanlivosti neplatí, ak je to nevyhnutné na plnenie úloh súdu, orgánov činných v trestnom konaní podľa osobitného zákona, alebo vo vzťahu k Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky. Porušenie tejto povinnosti bude zamestnávateľ klasifikovať ako závažné porušenie pracovnej disciplíny.
- Podpisom tejto dohody potvrdzujem, že som sa ako dotknutá osoba pred poskytnutím svojich osobných údajov oboznámil s informáciami v zmysle čl. 13 Nariadenia Európskeho parlamentu a

Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe týchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „GDPR“) a bol som poučený o právach dotknutej osoby, ktoré sú bližšie špecifikované v článkoch 15 až 22 GDPR.

13. Zamestnanec svojim podpisom potvrdzuje, že bol oboznámený s ustanoveniami zákona NR SR 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, zákona NR SR č. 314/2001 o ochrane pred požiarmi v znení neskorších predpisov a ust. §47 ods. 2 Zákonníka práce po zaradení na pracovisko pred pridelením práce.
14. Práva a povinnosti účastníkov tejto zmluvy sa riadia ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými pracovnoprávnymi predpismi.
15. Táto dohoda bola vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno sa zakladá u zamestnávateľa.

V ..... dňa .....

V Košiciach dňa .....

---

podpis zamestnanca

---

podpis zamestnávateľa