

PAS BESOIN
D'ÊTRE **NÉ.E AUJOURD'HUI**
POUR DEVENIR
DIGITAL NATIVE

Human**booster**
TRANSFORMEZ VOS CODES



< **BACKPACK** />

DEVELOPPEUR JAVA
2^{ème} édition

Programme de
RECRUTEMENT - FORMATION
en ALTERNANCE





LA SOLUTION #HB

Détecter, révéler et booster le potentiel de vos équipes est un métier
et c'est celui de Human Booster.

Grâce à notre programme en alternance < **BACKPACK : DEVELOPPEUR JAVA / > 2^{ème} édition**
confiez à nos étudiants l'opportunité d'intégrer vos équipes
et de contribuer au développement de vos projets.



VOUS RECRUTEZ ? NOUS FORMONS !

Ils sont la nouvelle génération de professionnels du numérique !
Encouragés à cultiver leur différence pour porter le changement,
nous ciblons et sélectionnons pour vous les meilleurs profils
pour apporter concrètement une valeur ajoutée à vos projets et
garantir une **intégration rapide à vos équipes**.

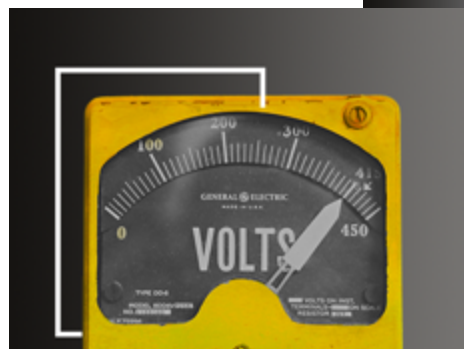
RECEVOIR DES CANDIDATS ?

LA MÉTHODE HUMAN BOOSTER

Human Booster, **école du numérique 100% nomade & connectée**
aux besoins du monde de demain. Nous créons des expériences
de transmission inspirantes, impactantes et virales accessibles
au plus grand nombre.

Au-delà du numérique, Human Booster c'est d'abord la capacité
à avoir de la considération pour chaque individu dans sa
dimension humaine. **L'écoute, la bienveillance, la transparence**
ou l'authenticité comme point de départ de tous nos
programmes, et ce depuis près de 15 ans !

WWW.HUMANBOOSTER.COM



LE ROADBOOK

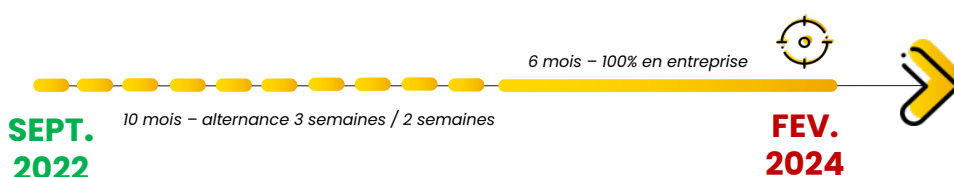
L'ALTERNANCE AVEC #HB

Pour apprendre à concevoir et développer des logiciels et applications multicouches
et préparer au Titre Professionnel RNCP « Concepteur Développeur d'Application »
(niveau 6 - bac+3/4)

ALTERNANCE

16 MOIS

- Mode projet
- Rythme 3/2 : 3 semaines en entreprise – 2 semaines en formation
- 6 mois 100% en entreprise
- Développement Fullstack JAVA



LES OBJECTIFS

Grâce à notre programme < BACKPACK : DEVELOPPEUR JAVA /> 2^{ème} édition saisissez l'opportunité de **renforcer vos équipes en intégrant dès maintenant la nouvelle génération de Développeur Fullstack JAVA**. Ensemble, nous les aiderons à atteindre les objectifs suivants :

- ∞ Concevoir et développer des composants d'interface utilisateur
< Maquettage, HTML / CSS, Javascript, JQuery, Angular, ElectronJS ; JSP /JSF ; PHP, Symfony />
- ∞ Concevoir et développer la persistance des données
< Concevoir, administrer une base de données, SQL ; JDBC, Hibernate />
- ∞ Concevoir et développer une application multicouche répartie
< Concevoir, administrer une base de données, SQL ; JDBC, Hibernate />
- ∞ Intégrer les méthodologies de gestion de projet SCRUM
< Cycle de vie, SCRUM />
- ∞ Développer sa posture professionnelle en situation de travail
< Softskills, EQINOX />



+ CONTENU DÉTAILLÉ POUR LES PROS !

CONCEVOIR ET DÉVELOPPER DES COMPOSANTS D'INTERFACE UTILISATEUR

- Maquetter une application
- Développer une interface utilisateur de type desktop (ElectronJS)
- Développer des composants d'accès aux données (JavaScript, JQuery, Angular)

CONCEVOIR ET DÉVELOPPER LA PERSISTANCE DES DONNÉES

- Concevoir une base de données (Modèles de données / Formes Normales)
- Mettre en place une base de données (Administration d'une BDD)
- Développer des composants dans le langage d'une base de données (SQL, JDBC, ORM Hibernate)

CONCEVOIR ET DÉVELOPPER UNE APPLICATION MULTICOUCHE RÉPARTIE

- Collaborer à la gestion d'un projet informatique et à l'organisation de l'environnement de développement (Cycle de vie d'un projet – SCRUM)
- Concevoir une application (Conception Orientés Objet, UML)
- Développer des composants métier (Java SE)
- Construire une application organisée en couches (Architecture n-tiers, Spring)
- Développer une application mobile (Kotlin)
- Préparer et exécuter les plans de tests d'une application (JUnit, Selenium)
- Préparer et exécuter le déploiement d'une application (intégration continue – Maven)

COMPÉTENCES TRANSVERSES

- Compléments informatiques (Linux)
- Développer sa posture professionnelle en situation de travail
- Projet « Business Case JAVA »
- Préparation à l'examen du Titre Professionnel « Concepteur Développeur d'Application »

**ET POUR
LE RESTE ?!**

Parce que **rien ne remplace le terrain** et les projets réalisés pour de vrais clients, vos alternants continueront de grandir à vue d'œil au plus près de vos équipes.

Comment ? En les encourageant à cultiver leur différence et cultiver leur plein potentiel !

LES MODALITÉS

NOS ÉQUIPES VOUS ACCOMPAGNENT À TOUTES LES ÉTAPES DE VOTRE PROJET DE RECRUTEMENT



Nous **cibons ensemble les meilleurs profils** pour répondre à vos attentes et vos projets de développement.



Une fois l'offre publiée, nous organisons avec vos équipes le processus de **sélection**.
Objectif : détecter et révéler les potentiels !



Contrat de **professionnalisation** ou contrat d'**apprentissage** ? Avec votre OPCO, nous vous aidons à faire le choix le plus adapté à votre situation

LES TYPES DE CONTRAT

Deux types de contrat encadrent le recrutement et la formation d'un salarié en alternance : le **contrat de professionnalisation** et le **contrat d'apprentissage**. Les deux contrats sont soutenus par des aides et exonérations de charge sociales pour les entreprises. **Voici quelques différences.**

1 CONTRAT DE **PROFESSIONNALISATION**

- 16 - 25 ans
- Demandeur d'emploi 26 ans et +
- Rémunération selon âge, niveau de diplôme et convention collective : entre 55% et 100% du SMIC

2 CONTRAT D' **APPRENTISSAGE**

- 16 - 29 ans
- Rémunération selon âge et convention : entre 43% et 100% du SMIC



Les niveaux de rémunération se rejoignent à partir de 25 ans.
Avant 25 ans ? Privilégiez l'apprentissage !
Après 25 ans ? A vous de choisir selon les attentes du candidat, son niveau de diplôme ou ses expériences.

FOCUS < AIDES & FINANCEMENTS / >

Pour tout contrat d'alternance signé

En 2022

recevez une aide d'état de

8 000€

par alternant majeur

5 000€ par alternant mineur

Pour les entreprises <250 salariés

ou si +5% d'alternants dans ses effectifs

- **Frais pédagogiques pris en charge** (selon modalités) par votre OPCO
- **Exonération de cotisations sociales**
- **Aides complémentaires selon situation** (apprenti, TH...)



LE TOP 3 DES BONNES RAISONS DE RECRUTER #HB



01 15 ANS D'EXPÉRIENCE EN RECRUTEMENT IT

Détecter, révéler et booster le potentiel de vos équipes est un métier et c'est celui de Human Booster.

Appuyé par notre solution d'analyse des potentiels EQUINOX, nous ciblons et sélectionnons pour vous les meilleurs profils pour apporter concrètement une valeur ajoutée à vos projets et vos équipes

02 MODE PROJET 3/2

Grâce à notre format < 3 semaines en entreprise – 2 semaines en formation /> nous respectons ainsi les cycles de travail et d'apprentissage en mode projet communément pratiqués dans le secteur du numérique

03 EMPLOYABILITE OPTIMALE

Nous sélectionnons des profils sur leurs compétences techniques mais aussi sur leurs aptitudes, pour favoriser une intégration efficace, rapide et opérationnelle aux côtés de vos équipes, et au service de vos projets.



Nous aurions pu également ajouter !

Une réponse à la volatilité des développeurs grâce au contrat long de 16 mois qui garantit l'emploi sur la durée.