

Datos Básicos

Dirección

Unidad Organizadora

Centro Universitario de Enfermería
San Juan de Dios

Director de los estudios

D. José María Galán González-Serna

Requisitos

Requisitos específicos de admisión a los estudios:

Grados, Diplomados y Licenciados en Enfermería, Medicina, Psicología, Fisioterapia, Podología, Trabajo Social, Administración de Empresas, Relaciones laborales u otros profesionales interesados con titulación universitaria. Para la priorización de solicitudes se valorará la adecuación del curriculum profesional y académico a los contenidos formativos del programa.

Número de créditos: 30 ECTS

Preinscripción: Del 01/05/2014 al 20/12/2014

Matriculación: Del 01/12/2014 al 20/12/2014

Precio: 1.559 € (tasas incluidas)

Impartición: Del 20/01/2015 al 15/01/2016

Modalidad: Semipresencial

Lugar de impartición: Residencia San Juan de Dios de Sevilla. Calle Sagasta, 1 - 41001 Sevilla

Información

Teléfono: 954 93 38 70

E-mail: master@sjd.es

Web: www.mastercfp.us.es/direccionresidencias



Centro Universitario de Enfermería
San Juan de Dios

Más información

Teléfono: 954 93 38 70

E-mail: master@sjd.es

Web: www.mastercfp.us.es/direccionresidencias

www.cfp.us.es



PLURAL

UNIVERSIDAD DE SEVILLA



Área Temática:
Ciencias de la Salud

2014 / 2015

Diploma de Especialización
Dirección de Residencias
y Servicios de Atención
al Mayor
(II Edición)



CFP Centro de Formación
Permanente



Centro Universitario de Enfermería
San Juan de Dios

Especialización

Objetivos

- Capacitar al profesional para la dirección y gestión de una Residencia o Servicio de Atención al Mayor.
- Conocer las características, necesidades y demandas de la atención al Mayor desde una perspectiva integral, y cuál es la cartera de servicios, la estructura y la organización que ha de incorporar la Residencia o Servicio para proporcionar una respuesta de calidad.
- Identificar las implicaciones éticas de la atención.
- Evaluar planes de intervención psicosocial y asistencial diferenciando criterios adecuados de diseño de programas y servicios.
- Adquirir criterios básicos de un sistema de gestión de recursos humanos y sobre la gestión económico-financiera y de servicios generales.
- Conocer y aplicar la normativa jurídica que atañe a las Residencias y Servicios de Atención al Mayor

Competencias Generales

- Gestionar de forma excelente las Residencias y Servicios para la Atención al Mayor.
- Ser capaz de identificar las características, necesidades y demandas de la atención del Mayor desde una perspectiva integral.
- Saber aplicar la metodología para evaluar los planes de intervención psicosocial y asistencial.
- Aplicar criterios adecuados de diseño de programas y servicios.
- Valorar y analizar las implicaciones éticas de la atención.
- Manejar los elementos esenciales de un sistema de gestión de recursos humanos.

- Aplicar criterios básicos de gestión económico-financiera y de servicios generales.
- Desarrollar los principales métodos de garantizar la calidad en la prestación de servicios.
- Conocer y aplicar la normativa jurídica que atañe a las Residencias y Servicios para Mayores
- Asumir las capacidades, conocimientos, habilidades y actitudes propias de la función de director de Residencia y Servicios de Atención al Mayor.
- Realizar el diseño un proyecto de dirección y gestión de Residencia y Servicios de Atención al Mayor.

Comisión Académica

D^a. **Amelia Lerma Soriano.**

Universidad de Sevilla. Enfermería

D. **Francisco de Llanos Peña.**

Universidad de Sevilla. Enfermería

D. **Francisco Ventosa Esquinaldo.**

Centro Universitario de Enfermería San Juan de Dios adscrito a la Universidad de Sevilla. Enfermería

D. **José María Galán González-Serna.**

Centro Universitario de Enfermería San Juan de Dios adscrito a la Universidad de Sevilla. Medicina

Procedimientos de Evaluación

Asistencia, pruebas y trabajos.

Módulos del Curso

Módulo 1. Gerontología y Plan de Atención Integral.

Objetivos: Diseñar planes de intervención psicosocial y asistencial orientados a la persona mayor / Comprender los criterios de adecuación de los programas de atención sanitaria y psicosocial al Adulto Mayor.

Módulo 2. Gestión de Programas y Servicios.

Objetivos: Conocer los modelos de organización de Centros de Atención Geriátrica y Gerontológica / Analizar y diseñar la estructura organizativa de los Centros y Servicios de Atención al Mayor / Conocer las áreas de trabajo de la Residencia y de los Servicios para Mayores y su funcionamiento.

Módulo 3. Gestión de Recursos y Contexto Legal.

Objetivos: Presentar un sistema integrado de gestión de los recursos humanos / Manejar criterios para la gestión de los recursos humanos de los Servicios de Atención al Mayor / Conocer las normas sobre la gestión laboral jurídico-administrativa en los Servicios para Mayores / Aplicar la normativa y procedimientos sobre Prevención de Riesgos Laborales.

Módulo 4. Dirección de Residencias.

Objetivos: Presentar las distintas competencias de liderazgo y las habilidades profesionales que debe poseer un director o directora de una Residencia o Servicio para Mayores / Adquirir y aplicar habilidades para la dirección de las organizaciones dedicadas al servicio al Mayor / Desarrollar técnicas de Comercialización, Publicidad y Marketing para la captación de nuevos usuarios.

Módulo 5. Prácticas en Empresa/Institución.

Objetivos: Elaborar el presupuesto económico de un Centro / Conocer diferentes modelos de gestión de Residencias y Servicios de Atención al Mayor.

Módulo 6. Trabajo Fin de Estudios.

Objetivo: Diseñar un proyecto para la dirección de una Residencia y Servicios de Atención al Mayor.

Complementos Formativos

SpinUS: Emprende e Innova (4 créditos).