

Personal und Arbeit LL.M. / M.A. - Hochschule Hof — Hof University

Source: <https://www.hof-university.de/studium/studiengaenge-und-weiterbildungs-programme/studiengaenge/personal-und-arbeit-llm-/-ma.html>

Übersicht

Ziel des Masterstudiengangs „Personal und Arbeit“ ist es, die Studierenden für anspruchsvolle Fach- und Leitungsaufgaben im Personalwesen und in der Rechtsabteilung von Unternehmen, Behörden und sonstigen Organisationen zu qualifizieren. Dabei ist das Studium entweder auf ein rechts- oder ein wirtschaftswissenschaftliches Kompetenzprofil ausgerichtet. Die jeweilige Studienrichtung kommt auch in unterschiedlichen Abschlussgraden zum Ausdruck.

Das Masterstudium ist grundsätzlich als Vollzeit-Studium mit einer Regelstudienzeit von drei Semestern konzipiert. Die ersten beiden Semester dienen dem Erwerb vertiefter anwendungsbezogener theoretischer Kenntnisse. Im dritten Semester erstellen die Studierenden die Masterarbeit. Die Aufnahme des Masterstudiums ist zu jedem Semester möglich.

Eine Reihe von Kernmodulen aus den Bereichen Personalmanagement, Arbeitsrecht und Psychologie ist für alle Studierenden verbindlich. Durch ergänzende Schwerpunktmodule erhält das Masterstudium nach Wahl der Studierenden entweder ein rechts- oder ein wirtschaftswissenschaftliches Profil:

Wenn Sie den Titel „Master of Laws“ (LL.M.) erwerben möchten, belegen Sie neben den verbindlichen Kernmodulen weitere arbeitsrechtliche Lehrveranstaltungen. Auch das Projekt und die Masterarbeit befassen sich dann mit arbeitsrechtlichen Fragen.

Wer dagegen den akademischen Grad „Master of Arts“ (M.A.) anstrebt, besucht weitere Veranstaltungen zum Personalmanagement. Projekt und Masterarbeit dieser Studierenden betreffen ebenfalls personalwirtschaftliche Themen.

Das Studium kann mit zusätzlichen, besonders intensiven Praxisphasen kombiniert werden. Dies geschieht in einem dualen „Studium mit vertiefter Praxis“. Dabei erreichen die Studierenden das Studienziel zum Teil auf eine besonders anwendungsbezogene Weise und erweitern die mit dem Masterabschluss nachgewiesene Qualifikation um zusätzliche berufsbezogene Kompetenzen.

Kernmodule

für alle Studierenden

Rechtswissenschaftliches

Profil

Wirtschaftswissenschaftliches Profil

Master of Laws (LL.M.)

Master of Arts (M.A.)

Studienverlaufsplan empfohlen für Winterstarter ab WS 2025 Master Personal und Arbeit LL.M. /M.A.

Die Studierenden erwerben vertiefte Kenntnisse auf den Gebieten Personalmanagement, Arbeitsrecht und Psychologie. Daneben werden die Schlüsselqualifikationen der Studierenden weiterentwickelt, etwa in den Bereichen Kommunikation und Teamfähigkeit. Der Verzahnung von Theorie und Praxis dienen Projekte und die Masterarbeit.

Leitung oder Fachkraft im Personalwesen,

Personalfachkraft in der Rechtsabteilung,

Assistenz der Geschäftsleitung...

...von Unternehmen, Verbänden oder Behörden

1. Studium im Ausland

Studierende des Masterstudiengangs haben die Möglichkeit, ein Auslandsstudium zu absolvieren. Ein solches Vorhaben wird vom International Office der Hochschule Hof, unter anderem durch die Vermittlung von Stipendien und Studienplätzen, an einer der zahlreichen Partnerhochschulen unterstützt.

Das Auslandsstudium wird idealerweise nach dem zweiten Fachsemester während eines Urlaubssemesters durchgeführt. Zu diesem Zeitpunkt ist die theoretische Ausbildung an der Hochschule Hof

typischerweise abgeschlossen, sodass sich die Frage der Anrechenbarkeit im Ausland erbrachter Studien- und Prüfungsleistungen grundsätzlich nicht stellt. Das Urlaubssemester wird bei der Berechnung der Studiendauer nicht mitgezählt. Damit wirkt es sich nicht nachteilig auf einen eventuellen BAföG-Anspruch aus

Daniela Kübler

„Von meinem Studium an der Swinburne University of Technology in Melbourne profitiere ich in doppelter Weise: Zum einen habe ich die australische Sicht auf Arbeitsrecht und Personalmanagement kennengelernt, zum anderen habe ich viel über Land und Leute erfahren sowie auch meine Sprachkenntnisse vertieft.“

2. Praktikum im Ausland

Eine weitere Option zum Erwerb internationaler Erfahrungen bildet die praktische Tätigkeit in ausländischen Unternehmen, Verbänden und Behörden. Das freiwillige Auslandspraktikum kann nachdem zweiten Fachsemester während eines Urlaubssemesters durchgeführt werden. Bei der Bewerbung um ein Stipendium hilft Ihnen das International Office der Hochschule Hof.

Yvonne Bartyzel

„Ich habe mein Praktikum in der malaysischen Niederlassung eines deutschen Konzerns absolviert und dabei manches ‚mitgenommen‘. Einerseits habe ich die Abläufe im HR Department eines Global Players kennengelernt. Andererseits habe ich die Sitten und Bräuche einer fremden Kultur hautnah erlebt und somit meinen persönlichen Horizont erweitert. Nebenbei konnte ich zudem meine Englischkenntnisse verbessern.“

3. Sprachkurse

Zum Ausbau der Fremdsprachenkompetenz bietet das Zentrum für Sprachen und interkulturelle Kompetenz der Hochschule Hof ein breit gefächertes Kursprogramm unterschiedlicher Sprachen und Niveaustufen an.

Den Studierenden des Masterstudiengangs „Personal und Arbeit“ werden insbesondere die Englischkurse „Managing Human Resources“ (Sommersemester) und „Anglo-American Negotiations“ (Wintersemester) empfohlen. Diese Kurse sind inhaltlich auf den Masterstudiengang abgestimmt. Für sie wird im Stundenplan des Masterstudiengangs ein Zeitfenster freigehalten.

Hier geht's zum Sprachenzentrum

Der Masterstudiengang „Personal und Arbeit“ kann nicht nur als Vollzeitstudium, sondern auch als praxis- oder berufsintegrierendes duales Studium im Modell „Studium mit vertiefter Praxis“ absolviert werden. Zu den Grundgedanken des dualen Studiums zählt die vertragliche und inhaltliche Verzahnung der Lernorte Hochschule und Betrieb.

1. Vertragliche Verzahnung

Zur vertraglichen Verzahnung von Hochschule und Betrieb werden die Unternehmen, Behörden und Einrichtungen, in denen die Praxisphasen des dualen Studiums stattfinden (Praxispartner), durch zwei Verträge in das jeweilige Studium eingebunden. Die Auswahl der Praxispartner und der Abschluss des Bildungsvertrags liegen dabei in der Verantwortung der Studierenden. Die Verträge orientieren sich an Mustern, die von „Hochschule dual“, dem Dachverband für das duale Studium der bayerischen Hochschulen für angewandte Wissenschaften, entwickelt wurden.

1.1 Kooperationsvertrag zwischen Praxispartner und Hochschule Hof

Der Kooperationsvertrag regelt die Zusammenarbeit zwischen dem Praxispartner und der Hochschule Hof.

1.2 Bildungsvertrag zwischen Praxispartner und Studierenden

Die gegenseitigen Rechte und Pflichten des Praxispartners und der oder des Studierenden werden in einem Bildungsvertrag festgelegt.

2. Inhaltliche Verzahnung

Die inhaltliche Verzahnung der Lernorte Hochschule und Betrieb wird durch folgende Maßnahmen gewährleistet:

2.1 Ablauf des dualen Studiums

In Abhängigkeit vom Umfang der praktischen Tätigkeit dauert das duale Masterstudium „Personal und Arbeit“ vier oder fünf Semester. Dabei werden die Lehrveranstaltungen in drei oder vier Semestern absolviert und im letzten Semester die Masterarbeit angefertigt.

Während des Studiums mit vertiefter Praxis wechseln sich Phasen des theoretischen Studiums an der Hochschule Hof und betriebliche Praxisphasen gegenseitig ab. Die beim Partnerunternehmen abzuleistenden Praxisphasen können zum einen während der Vorlesungs- und prüfungsfreien Zeiten sowie im praktischen Studiensemester absolviert werden. Zum anderen gestattet der Stundenplan des Masterprogramms auch praktische Tätigkeiten in der Vorlesungszeit. Dies hat seinen Grund darin, dass die Lehrveranstaltungen nur an drei oder vier Wochentagen stattfinden. Überdies kann auch die Anfertigung der Masterarbeit mit betrieblicher Praxis verbunden werden. Daraus ergibt sich i. d. R. folgender Studienablauf:

1. Vorlesungszeit

(WiSe: 01.10. – 25.01.; SoSe: 15.03. – 10.07.)

Lehrveranstaltungen

Betriebliche Praxis an Vorlesungsfreien Tagen

2. Prüfungszeit

(WiSe: 26.01. – 14.02.; SoSe: 11.07. – 31.07.)

3. Betriebliche Praxis

(WiSe: 15.02. – 14.03.; SoSe: 01.08. – 30.09.; jeweils abzüglich des Erholungsurlaubs)

1. Masterarbeit

(5 Monate, evtl. mit betrieblicher Praxis verbunden)

2. Betriebliche Praxis

(WiSe: 0,5 Monate; SoSe: 1,5 Monate)

2.2 Masterarbeit mit Unternehmensbezug

Zur Sicherung des Theorie-Praxis-Transfers sind dual Studierende des Masterstudiengangs „Personal und Arbeit“ verpflichtet, die Abschlussarbeit in Zusammenarbeit mit dem Praxispartner anzufertigen und darin ein betriebliches Problem des Praxispartners zu bearbeiten.

Nach dem Bildungsvertrag schlägt der Praxispartner der Hochschule Hof ein Thema für die Masterthesis vor und räumt der oder dem Studierenden die Möglichkeit ein, die Arbeit für das Unternehmen durchzuführen. Die oder der Studierende verpflichtet sich, das von der Hochschule Hof im Einvernehmen mit dem Unternehmen gestellte Thema zu bearbeiten.

2.3 Praxistransferprojekte

In den ersten drei oder vier Studiensemestern erfolgt der Know-how-Transfer zwischen Hochschule und Betrieb durch zwei Praxistransferprojekte. Diese betreffen jeweils betriebliche Probleme des Praxispartners. Mit Zustimmung der zuständigen Lehrperson können dafür die Module Strategisches Personalmanagement, Arbeits- und Organisationspsychologie, Personalpsychologie und Kommunikation, Projekt Arbeitsrecht und Arbeitsgerichtsverfahren, Trends im Personal- und Organisationsmanagement sowie Projekt Personalmanagement gewählt werden.

2.4 Abstimmung der Einsatzbereiche in den Praxisphasen

Vor den Praxisphasen der ersten drei oder vier Studiensemester werden die möglichen betrieblichen Einsatzbereiche der dual Studierenden auf die zuvor erarbeiteten Studieninhalte abgestimmt. Dies geschieht in Beratungsgesprächen zwischen den Studierenden und der Studiengangleitung des Masterstudiengangs „Personal und Arbeit“. Dadurch sollen die Studierenden in die Lage versetzt werden, das erlernte theoretische Wissen möglichst bald im Partnerunternehmen anzuwenden.

Gut zu wissen

Diese Merkblätter sollten Sie kennen:

Zugangsvoraussetzungen und Bewerbungsunterlagen

Nachqualifikation im Umfang von 30 Leistungspunkten

Hilfsmittelregelung

und andere mehr

Wichtige aktuelle Informationen zum Studiengang, falls gerade vorhanden.

Hier finden Sie Veranstaltungen, News und das Hochschulmagazin *campuls-digital* der Hochschule Hof.
Personal und Arbeit

15. November bis 15. Januar - SoSe

01. Mai bis 15. Juli - WiSe

Information und Services

Stundenplan

Hier können Sie Ihren Stundenplan in der Wochenübersicht sehen und werden über Stundenplanänderungen informiert.

Der Campus ist das Management- und Verwaltungszentrum der Hochschule. Hier finden Sie die Hochschulbibliothek, High-Tech-Labore und Hochschulsportangebote.

Campus Hof: Hintergrund und visuell

Hi! Mein Name ist Eva Schingnitz und ich studiere seit dem Wintersemester 2025/26 im Masterstudiengang „Personal und Arbeit“ mit wirtschaftswissenschaftlichem Profil.

Bereits im Bachelorstudium habe ich meinen Schwerpunkt auf Personal gelegt, weil mich das Zusammenspiel aus Wirtschaft und Psychologie begeistert hat. Der Master bietet mir nun die Möglichkeit, noch tiefer in das Thema einzutauchen und mein Wissen auf rechtlichem Gebiet zu erweitern. Besonders gut gefällt mir auch die Kursgröße und die persönliche Zusammenarbeit mit den Professoren.

Hast du Fragen zum Studiengang „Personal und Arbeit“ oder zum Studieren an der Hochschule Hof? Dann schreib mir gerne unter: eva.schingnitz@hof-university.de.

Hallo, ich bin Simon Sedetka. Mein Masterstudium „Personal und Arbeit“ mit rechtswissenschaftlichem Schwerpunkt hat im Oktober 2025 begonnen.

Das Studium bereitet mich optimal auf den Berufseinstieg im Human Resources Management vor. Das liegt an der praxisnahen Kombination ökonomischer, arbeitsrechtlicher und psychologischer Fachkunde. Damit kann ich direkt an die Kompetenzen aus meinem Bachelorstudium anknüpfen.

Wenn ihr euch für den Studiengang „Personal und Arbeit“ interessiert und weitere Fragen habt, wendet euch gerne per E-Mail an mich: simon.sedetka@hof-university.de.

Magdalena Kenter, Bachelor of Arts (B.A.) / Masterstudiengang „Personal und Arbeit“

Veit Stöckle, Bachelor of Laws (LL.B.) / Masterstudiengang „Personal und Arbeit“

Studiengangleiter, Studienfachberater, PK-Vorsitzender

Zentr. Studienberatung

Studiengangreferentin

Prof. Dr. Dietmar Boerner

Montag: 16:30 - 17:30 Bitte Anmeldung per E-Mail. Die Sprechstunde wird telefonisch oder als Zoom-Meeting durchgeführt.

Doreen Rustler

Elisa Dähne