



EGRESAPP

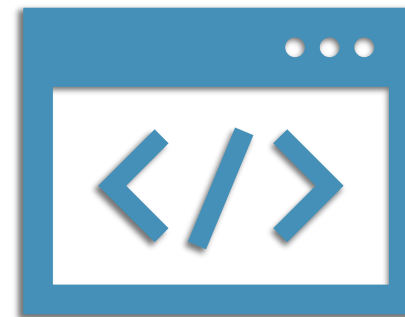
CODIGATTORS: DANIELA ACOSTA – CRISTIAN BETANCOURT – VALENTINA CAMACHO – EDWARD MELO – NICOLÁS NARANJO



¿Cómo hacer acompañamiento/seguimiento a los jóvenes con potencial en el sector digital a lo largo de su trayectoria?



Participantes – Organizaciones de talento (Marketplace de la 4RI/Fondo QSD esp./Equipo M&E) – Diccionario de datos – Tipos de Reportes.



Análisis del reto planteado – Prototipo de la solución – Desarrollo de la solución.

REQUISITOS DEL RETO #2

De acuerdo al problema planteado, se analizó que el seguimiento a los egresados con énfasis en su inserción en el mercado laboral, representa un tema de interés tanto para las instituciones de educación y/o partes interesadas, como para los egresados que aspiran a una pronta y adecuada vinculación laboral. La vinculación laboral puede estar relacionada con diferentes aspectos que pueden ir desde la formación académica hasta aspectos personales, de mercado, institucionales y sociales.

ANÁLISIS DE LA PROBLEMÁTICA

Como solución, de acuerdo al análisis realizado sobre la problemática planteada, se propone desarrollar una aplicación web que facilite la medición del índice de empleabilidad de los egresados; dicha medición se realizaría teniendo en cuenta tres factores:

- Formación académica
- Inserción y estabilidad laboral
- Empleador

La aplicación contará con 3 roles: Egresado, Organizaciones de talento y Empleador.

PLANTEAMIENTO DE LA SOLUCIÓN

FACTOR DIFERENCIAL

Egresado:

- Mayor oportunidad de encontrar trabajo relacionado con el área de tecnología
- Notificaciones personalizadas basadas en intereses y habilidades
- Ofertas académicas para desarrollar habilidades relacionadas al campo
- Balance general del índice de empleabilidad e incremento salarial
- Comparativa salarial entre áreas de desempeño



Empleador:

- Enfoque en el área de tecnología permitiendo búsquedas sectorizadas
- Filtros más precisos a la hora de encontrar el perfil requerido para la vacante ofrecida
- Verificar empleabilidad y estabilidad laboral de los egresados

Organización de Talento:

- Instituciones académicas: Índice de efectividad de los programas académicos ofrecidos (según programa) que permite comparar y mejorar propios.
- (Inst. académicas y capacitación laboral) Brindar ofertas académicas de acuerdo a los intereses de los egresados y perfiles requeridos por los reclutadores.
- Organizaciones gubernamentales - intereses para construcción de políticas publicas, capacitaciones, inversiones en educación.