

# R1.12 – TD 2

## Contexte des activités et structure de la ressource

Le but de cette ressource est de vous permettre de vous projeter dans les métiers de développeurs en informatique, surtout en termes de compétences non-techniques, de type « soft skills » : le savoir-être plutôt que le savoir-faire.

Cette analyse, à la fois du métier ciblé et à la fois de soi, sera structurée, dans le cadre de cette ressource, dans les étapes suivantes :

- Métier et profils fixes (Toto vers métier X) – étape accompagnée :
  - TP 1 : Analyse d'une fiche de poste en informatique => compréhension du profil recherché (en termes de compétences non-techniques), projection dans le métier
  - TD 1 : Un vocabulaire pour la connaissance de soi
  - **TD 2 : Analyse d'un profil professionnel en informatique => compréhension d'un profil humain donné (en termes de compétences techniques)**
  - TD 3 (évalué) : Analyse de compatibilité entre un profil humain et celui recherché dans une fiche de poste, exercice de rédaction noté
- Choix de métier, personnalisation de profil (moi vers métier Y) – étape en autonomie :
  - TP 2 : Analyse de plusieurs fiches de postes possibles, choix d'une fiche seulement
  - TD 4 : Analyse de soi : qui suis-je ? Établissement d'un profil qui vous correspond
  - TD 5 (évalué) : Analyse de compatibilité entre son profil et celui du métier choisi => projection dans le métier

## L'objectif de ce TD

Durant ce TD vous aurez accès à trois profils de jeunes professionnels en informatique qui, ayant vu la fiche de poste que vous avez analysée durant le TP1 et le TD1, réfléchissent à candidater au poste.

Vous allez supposer que le profil technique de ces trois jeunes est en parfaite concordance avec la fiche de poste en termes de compétences techniques pures. Toutefois, comme dans une situation réelle les expériences professionnelles de chacun peuvent jouer un rôle important notamment pour le choix d'un potentiel recruteur.

Votre objectif aujourd'hui sera d'extraire le profil de chaque jeune en le structurant selon les aspects suivants : OÙ, QUOI, QUI, AVEC QUI, et COMMENT (les mêmes qu'au TP1), avec la différence suivante : cette fois-ci vous allez vous concentrer sur le potentiel projet du jeune professionnel, c'est-à-dire :

- ❑ OÙ, dans quel type d'entreprise, veut-il/elle travailler ?
- ❑ QUOI : quel type de travail en informatique veut-il/elle réaliser ?
- ❑ QUI : quelle est sa personnalité, ses soft-skills ?
- ❑ AVEC QUI : dans quel entourage peut/veut-il/elle travailler ?

❓ COMMENT : quelles conditions de travail sont compatibles avec son profil ?

Cette analyse sera réalisée, premièrement à un niveau superficiel, et par la suite à un niveau plus approfondi, en essayant de trouver des informations non-évidentes du texte donné.

## Étape 1 : Première analyse du candidat

Lisez attentivement les détails des trois profils.

Par la suite, retrouvez et relevez, dans le plus de détails possibles (et d'une façon qui favorise une comparaison directe) les informations demandées ci-dessus pour le OU, QUOI, QUI, AVEC QUI, COMMENT, de chacun(e) des candidat(e)s.

**Attention** : il ne s'agit pas de copier/coller les informations en vrac des 3 profils mais de, premièrement classer les informations évidentes (caractéristiques du profil directement citées par exemple), deuxièmement de chercher les indices moins évidents. Ne vous contentez pas d'un travail superficiel !

## Etape 2 : Aller plus loin

Dans cette deuxième étape nous allons pousser plus loin l'analyse du profil. Replongez-vous dans chacun d'entre eux et relisez-les attentivement. Pour chacune des caractéristiques retrouvées dans l'étape précédente, essayez d'approfondir votre exploration, en vous demandant à chaque fois quelles caractéristiques de savoir-être sont demandées.

À vous de détailler le plus possible les caractéristiques de la personne présentée dans chaque fiche, en utilisant un vocabulaire adapté et nuancé.

## Etape 3 : Ça passe, ça casse

L'étape finale de votre travail d'aujourd'hui a pour but de pouvoir se projeter dans le métier que chaque candidat pourrait souhaiter. Afin de préparer votre travail pour le prochain TD, comparez les résultats de votre analyse avec le profil et la journée type que vous avez extraite de la fiche de poste analysée lors du TP1. Marquez notamment quels candidats pourraient être compatibles avec la fiche de poste.