

# R1.12 – TD 3

## Contexte des activités et structure de la ressource

Le but de cette ressource est de vous permettre de vous projeter dans les métiers de développeurs en informatique, surtout en termes de compétences non-techniques, de type « soft skills » : le savoir-être plutôt que le savoir-faire.

Cette analyse, à la fois du métier ciblé et à la fois de soi, sera structurée, dans le cadre de cette ressource, dans les étapes suivantes :

- Métier et profils fixes (Toto vers métier X) – étape accompagnée :
  - TP 1 : Analyse d'une fiche de poste en informatique => compréhension du profil recherché (en termes de compétences non-techniques), projection dans le métier
  - TD 1 : Un vocabulaire pour la connaissance de soi
  - TD 2 : Analyse d'un profil professionnel en informatique => compréhension d'un profil humain donné (en termes de compétences techniques)
  - TD 3 (évalué) : Analyse de compatibilité entre un profil humain et celui recherché dans une fiche de poste, exercice de rédaction noté
- Choix de métier, personnalisation de profil (moi vers métier Y) – étape en autonomie :
  - **TP 2 : Analyse de plusieurs fiches de postes possibles, choix d'une fiche seulement**
  - TD 4 : Analyse de soi : qui suis-je ? Établissement d'un profil qui vous correspond
  - TD 5 (évalué) : Analyse de compatibilité entre son profil et celui du métier choisi => projection dans le métier

## Objectif : moi vers métier Y

Bienvenue à cette deuxième partie de la ressource R1.12 !

Dans cette partie, l'objectif sera de répéter le type de travail que vous avez pour l'instant mené pour une personne fictive, cette fois-ci pour vous permettre à vous-mêmes de vous projeter vers un certain métier. Finalement, ceci résultera dans une deuxième production écrite (un TD évalué).

## Préambule : Choix de fiches de poste

La première étape de votre analyse sera de choisir une fiche de poste. Comme pour la première analyse, vous allez supposer que vous avez toutes les compétences techniques qu'un BUT informatique peut vous fournir.

En examinant les fiches de poste données, choisissez 2 fiches que vous pensez plutôt compatibles avec votre profile.

## Étape 1 : Première analyse des deux fiches de poste

Lisez attentivement les détails de chaque fiche de poste.

Par la suite, retrouvez et relevez, dans le plus de détails possibles, les informations suivantes :

- OU : Quelle est l'entreprise visée ? Relevez le secteur dans lequel elle opère, son cœur de métier, la taille de l'entreprise, son emplacement géographique en France, ainsi que tout autre détail qui vous semble intéressant
- QUOI : Quelles sont les missions confiées au futur employé, en termes techniques (conception, développement, gestion, intégration...) , mais également en termes humains (missions de formation, de maintenance, contact clients...)
- QUI : Quel est le profil recherché ? Quelles caractéristiques de savoir-être sont attendues du futur employé ? Qui doit être le futur professionnel ?
- AVEC QUI : Quel sera l'environnement humain de travail du futur employé, avec qui on attend qu'il interagisse, quelle est la taille de l'équipe et quels sont leurs profils, quel niveau technique existe dans son entourage, ...)
- COMMENT : Quelles sont les conditions de travail ? (Poste fixe, télétravail, missions fréquentes, conseil...)

Attention : il ne s'agit pas de copier/coller des informations en vrac de la fiche de poste, sinon de premièrement classer les informations évidentes (missions confiées par exemple), et ensuite de chercher les indices moins évidents. Ne vous contentez pas d'un travail superficiel !

À la fin de cette étape, en examinant le résultat de votre analyse, sélectionnez une seule fiche de poste sur laquelle vous allez concentrer vos efforts.

## Etape 2 : Aller plus loin

Dans cette deuxième étape nous allons pousser plus loin l'analyse du profil recherché par la fiche de poste choisie. Replongez-vous dans la fiche de poste, et lisez-la attentivement. Pour chacune des caractéristiques retrouvées dans l'étape précédente, essayez d'approfondir votre exploration, en vous demandant à chaque fois quelles caractéristiques de savoir-être sont demandées.

Par exemple, un développeur responsable d'un produit informatique à destination d'un client doit montrer de l'autonomie, de la créativité et un bon relationnel avec les clients. Un développeur junior qui fera partie d'une équipe informatique de taille moyenne ou grande aura besoin d'un peu moins d'autonomie, mais devra montrer des qualités de travail en équipe ainsi qu'une certaine flexibilité.

À vous de détailler le plus possible les caractéristiques du métier présenté dans la fiche de poste, en utilisant un vocabulaire adapté et nuancé.

### Etape 3 : Se projeter dans le métier

L'étape finale de votre travail d'aujourd'hui a pour but de pouvoir se projeter dans la routine d'un métier à partir des informations obtenues.

Nous allons nous imaginer qu'un personnage fictif, Toto, a été recruté pour ce poste. Toto a toutes les compétences techniques requises et son profil personnel s'adapte bien aux besoins de l'entreprise.

Pouvez-vous vous imaginer une journée habituelle de travail pour Toto ? Comment cette journée est-elle susceptible d'évoluer au fil du temps ? Quelles sont les perspectives de Toto pour l'évolution de sa carrière ? Argumentez à chaque fois vos inférences en utilisant des éléments propres à la fiche de poste et aux détails que vous avez pu retrouver dans les deux étapes précédentes.