

# R1.12 – TD 4

## Contexte des activités et structure de la ressource

Le but de cette ressource est de vous permettre de vous projeter dans les métiers de développeurs en informatique, surtout en termes de compétences non-techniques, de type « soft skills » : le savoir-être plutôt que le savoir-faire.

Cette analyse, à la fois du métier ciblé et à la fois de soi, sera structurée, dans le cadre de cette ressource, dans les étapes suivantes :

- Métier et profils fixes (Toto vers métier X) – étape accompagnée :
  - TP 1 : Analyse d'une fiche de poste en informatique => compréhension du profil recherché (en termes de compétences non-techniques), projection dans le métier
  - TD 1 : Un vocabulaire pour la connaissance de soi
  - TD 2 : Analyse d'un profil professionnel en informatique => compréhension d'un profil humain donné (en termes de compétences techniques)
  - TD 3 (évalué) : Analyse de compatibilité entre un profil humain et celui recherché dans une fiche de poste, exercice de rédaction noté
- Choix de métier, personnalisation de profil (moi vers métier Y) – étape en autonomie :
  - TP 2 : Analyse de plusieurs fiches de postes possibles, choix d'une fiche seulement
  - **TD 4 : Analyse de soi : qui suis-je ? Établissement d'un profil qui vous correspond**
  - TD 5 (évalué) : Analyse de compatibilité entre son profil et celui du métier choisi => projection dans le métier

## L'objectif de ce TD

Durant ce TD votre but sera d'analyser votre profil personnel en vue de potentiellement postuler sur la fiche de poste que vous avez choisie durant le TP2.

Vous allez vous projeter dans votre dernière année de BUT Informatique et vous allez supposer que votre profil technique est en parfaite concordance avec la fiche de poste en termes de compétences techniques pures. Toutefois, comme dans une situation réelle les expériences professionnelles de chacun peuvent jouer un rôle important notamment pour le choix d'un potentiel recruteur.

Votre objectif aujourd'hui sera d'extraire votre profil personnel en le structurant selon les aspects suivants : OÙ, QUOI, QUI, AVEC QUI, et COMMENT (les mêmes qu'au TP1), c'est-à-dire :

- OÙ, dans quel type d'entreprise, voulez-vous travailler ?
- QUOI : quel type de travail en informatique voulez-vous réaliser ?
- QUI : quelle est votre personnalité, vos soft-skills ?
- AVEC QUI : dans quel entourage pouvez et voulez-vous travailler ?
- COMMENT : quelles conditions de travail sont compatibles avec votre profil ?

Cette analyse sera réalisée, premièrement à un niveau superficiel, et par la suite à un niveau plus approfondi, en essayant de trouver des informations non-évidentes.

## Étape 1 : Première analyse

Dans un premier temps, retrouvez et relevez, dans le plus de détails possibles (et d'une façon qui favorise une comparaison directe avec le profil de poste) les informations demandées ci-dessus pour le OU, QUOI, QUI, AVEC QUI, COMMENT de votre personnalité.

## Etape 2 : Aller plus loin

Dans cette deuxième étape nous allons pousser plus loin l'analyse du profil. Pour chacune des caractéristiques retrouvées dans l'étape précédente, essayez d'approfondir votre exploration, en vous demandant à chaque fois quelles caractéristiques de savoir-être sont demandées.

À vous de détailler le plus possible les caractéristiques de votre profil, en utilisant un vocabulaire adapté et nuancé.

## Etape 3 : Ça passe, ça casse

L'étape finale de votre travail d'aujourd'hui a pour but de pouvoir se projeter dans le métier qui vous parle le plus. Afin de préparer votre travail pour le prochain TD, comparez les résultats de votre analyse avec le profil et la journée type que vous avez extraite de la fiche de poste analysée lors du TP2. Marquez notamment en quelle mesure vous pourriez être compatible avec la fiche de poste.