

नियुक्ति अनुबंध

यह नियुक्ति अनुबंध ("अनुबंध") दिनांक //20__ को (नियोक्ता का नाम), जिसका पत्राचार पता (पता), शहर (शहर), राज्य (राज्य) है, तथा (कर्मचारी का नाम) ("कर्मचारी") के बीच संपन्न हुआ।

भूमिका

नियोक्ता अपने संगठन के सुचारु संचालन हेतु कर्मचारी की सेवाएँ प्राप्त करना चाहता है, और कर्मचारी अपनी सेवाएँ निर्धारित शर्तों एवं नियमों के अनुसार देने के लिए सहमत है।

समझौते की शर्तें

1. नियुक्ति एवं दायित्व

कर्मचारी सहमत है कि वह अपनी नियुक्ति के दौरान पूरी निष्ठा, दक्षता, अनुभव और कौशल के साथ अपनी जिम्मेदारियों का निर्वहन करेगा। कर्मचारी को नियोक्ता द्वारा समय-समय पर घोषित सभी नीतियों, प्रक्रियाओं, नियमों एवं विनियमों का पालन करना होगा।

2. पदनाम एवं कार्यकाल

कर्मचारी को (पद का नाम) के रूप में नियुक्त किया जाता है। यह [पूर्णकालिक/अंशकालिक] पद होगा, जिसमें कर्मचारी प्रति सप्ताह _ घंटे कार्य करेगा।

नियोक्ता आवश्यकता के अनुसार कार्यकाल एवं कार्य घंटों में परिवर्तन कर सकता है।

3. वेतन एवं लाभ

कर्मचारी को वार्षिक वेतन ₹____ प्रदान किया जाएगा।

यह वेतन कर कटौती एवं अन्य नियमानुसार कटौतियों के अधीन होगा।

कर्मचारी को बोनस एवं अन्य लाभ योजनाओं में भाग लेने का अवसर मिलेगा, जो कंपनी की नीति के अनुसार होंगे।

4. परिवीक्षा अवधि (Probationary Period)

प्रारंभिक _ दिनों की अवधि कर्मचारी की परिवीक्षा अवधि मानी जाएगी।

इस दौरान कर्मचारी किसी भी प्रकार के भुगतान अवकाश अथवा अन्य लाभों के लिए पात्र नहीं होगा।

नियोक्ता इस अवधि के दौरान बिना किसी पूर्व सूचना या कारण बताए कर्मचारी को सेवा से हटा सकता है।

5. अवकाश नीति

कर्मचारी परिवीक्षा अवधि के सफल समापन के बाद ही अवकाश के लिए पात्र होगा।

नियोक्ता अपनी नीति के अनुसार अवकाश प्रावधानों में परिवर्तन कर सकता है।

6. रोजगार का प्रकार

नियोक्ता एवं कर्मचारी इस अनुबंध के अंतर्गत निम्नलिखित में से किसी एक प्रकार के रोजगार को मान्यता देते हैं:

इच्छानुसार समाप्ति (At-Will Employment):

यह समझौता इच्छानुसार समाप्त होने वाला अनुबंध होगा, जिसका अर्थ है कि दोनों पक्ष बिना किसी कारण बताए इसे समाप्त कर सकते हैं।

यदि कोई लिखित या मौखिक समझौता इस शर्त के विपरीत किया जाता है, तो वह शून्य एवं अमान्य होगा।

निश्चित अवधि का अनुबंध (Fixed-Term Agreement):

यह अनुबंध दिनांक //20__ से दिनांक //20__ तक प्रभावी रहेगा।

यदि नियोक्ता इस अवधि के पूर्व अनुबंध समाप्त करता है, तो:

- ☐ कोई दंड नहीं लगेगा।
- ☐ कर्मचारी को ₹____ का मुआवजा दिया जाएगा।

यदि कर्मचारी अनुबंध समाप्त करता है, तो:

- ☐ कोई दंड नहीं लगेगा।
- ☐ नियोक्ता को ₹____ का मुआवजा देना होगा।

7. सेवा समाप्ति एवं मुआवजा (Severance Pay)

यदि नियोक्ता परीक्षा अवधि के बाद कर्मचारी की सेवाएँ समाप्त करता है, तो:

- ☐ कर्मचारी को सेवा समाप्ति पैकेज दिया जाएगा।
- ☐ कर्मचारी को कोई सेवा समाप्ति पैकेज नहीं दिया जाएगा।

8. गोपनीयता एवं प्रतिस्पर्धा निषेध (Confidentiality & Non-Competition Clause)

कर्मचारी को कंपनी की गोपनीय जानकारी एवं व्यावसायिक योजनाओं को किसी तीसरे पक्ष के साथ साझा करने की अनुमति नहीं होगी।

कर्मचारी को कंपनी के प्रतिद्वंद्वी संगठनों के साथ किसी भी प्रकार की प्रतिस्पर्धात्मक गतिविधियों में शामिल नहीं होना होगा।

यह प्रावधान कर्मचारी के सेवा समाप्ति के _ ☐ दिन ☐ सप्ताह ☐ महीनों तक प्रभावी रहेगा।

9. संपूर्ण समझौता (Entire Agreement)

यह अनुबंध दोनों पक्षों के बीच किए गए सभी मौखिक एवं लिखित समझौतों को प्रतिस्थापित करता है।

इस अनुबंध में कोई भी परिवर्तन दोनों पक्षों की लिखित सहमति से ही किया जा सकता है।

10. न्याय क्षेत्र एवं वैधता (Jurisdiction & Validity)

यदि इस अनुबंध का कोई भाग अवैध या अमान्य पाया जाता है, तो शेष अनुबंध पूर्ण रूप से प्रभावी रहेगा।

यह अनुबंध भारतीय कानूनों के अनुसार संचालित एवं व्याख्यायित किया जाएगा।

11. हस्ताक्षर (Signature Section)

यदि कर्मचारी इस अनुबंध की शर्तों से सहमत है, तो वह नीचे हस्ताक्षर कर अपनी स्वीकृति प्रदान करेगा।

साक्ष्य में दोनों पक्षों ने इस अनुबंध पर दिनांक //20__ को हस्ताक्षर किए हैं।

नियोक्ता (Employer)

नाम:

हस्ताक्षर:

पद:

तारीख:

कर्मचारी (Employee)

नाम:

हस्ताक्षर:

तारीख: