

Vous créez une SARL spécialisée dans le service informatique aux entreprises, le capital prévisionnel s'élèvera à 18 000 €

Vous présentez un dossier de création d'entreprise à présenter à de futurs investisseurs potentiels ou à une banque lors d'une demande de prêts bancaire (vous déterminerez le montant de celui-ci après avoir effectué votre compte de résultat prévisionnel et votre plan de financement (vous tiendrez compte d'un BFRE de 32 jours de chiffre d'affaires hors taxes).

Votre entreprise comprendra au démarrage 4 salariés, 1 gérant (salaire 3 600 € mensuel) et trois collaborateurs (2 300 € mensuel), vous embaucherez deux autres collaborateurs en année 3, les salaires augmenteront de 4 % par an, vous établirez les fiches de paie à l'aide du fichier établi en TD.

Chaque Salarié nécessitera en **investissement des éléments suivants** :

- Bureau Compact retour à gauche Biospace 2 - L. 180 x P. 110 cm - Plateau "Cèdre" - Pieds L "Blanc" - Embases : "Framboise".Chaise de bureau HEAD RS - Noir
- Caisson mobile Pronto Tendance 3 tiroirs Cendre
- Fauteuil Gamer FANGIO, Design Sportif Exclusif tapissé en Cuir Authentique, Noir
- Armoire haute à rideaux monobloc L120 x H198 - PIERRE HENRY - Anthracite
- Apple MacBook Pro 16 plus l'Apple Adaptateur Multiport AV Numérique USB-C, avec un MOSISO Coque Compatible avec MacBook Pro 16 Pouces A2141 2019, Ultra Slim Protecteur Plastique Coque Rigide Compatible avec MacBook Pro 16 Pouces avec Touch Bar & Touch ID, Bleu Marin et un Disque dur portable externe USB-C + USB 3.0 Rugged 5 To de LaCie pour le gérant vous opterez pour un Ordinateur Apple IMac CTO 27" Retina 5K i9 16Go 1To SSD et Un Moniteur 5K UltraFine de LG de 27 pouces, d'une connectique HDMI
- Imprimante tout-en-un HP PageWide Pro 477dw pour 2 personnes avec la connectique
- Apple iPad Mini 64 Go WiFi Argent 7.9" 2019

- D'un iPhone 12 Pro Max 64 Go 6.5"

Les autres investissements consisteront en une salle de réunion comprenant une table pour huit personnes et de 8 Fauteuil de bureau Milano tissu - Dossier H 40 cm. Une cafetière Nespresso ainsi que d'un service à café de 10 tasses, un réfrigérateur américain SAMSUNG.

Un véhicule utilitaire Kangoo toute option électrique (amortie sur 5 ans)

Vous amortissez sur une durée de 3 ans en linéaire les investissements liés aux salariés et sur 8 ans pour les autres investissements. (Vous présenterez le détail des calculs)

Pour les dépenses liées aux fournitures de bureau, elles sont estimées à 1 200 € par an par salarié à mettre dans les charges d'exploitations.

Vous prendrez un abonnement pro chez Orange pour votre connexion internet ainsi que pour les abonnements téléphoniques.

Vous prendrez les conseils d'un expert-comptable qui vous coûtera 3 200 € par an.

Vous louerez un local sur Maubeuge d'un minimum de 150 m<sup>2</sup>.

Vous vous abonnez à l'électricité qui vous coûtera 3 700 € par an (chauffage compris).

Les impôts et taxes comprendront la taxe d'apprentissage (0,6 % des salaires bruts) et des taxes diverses pour 1 700 €.

Les dépenses liées aux déplacements seront estimées à 6 600 €.

Une assurance en responsabilité civile et une assurance pour le véhicule chez direct assurance en tout risques.

Les autres frais divers seront estimés à 3 500 € annuels

Les frais financiers comprendront les frais de l'emprunt que vous aurez déterminé nécessaire pour boucler votre plan de financement (durée 4 ans taux 2 %)

Le chiffre d'affaires de la première année est estimé à 92 000 € hors taxes par collaborateur, le gérant pouvant être retenu pour un mi-temps productif.

Vous présenterez dans une première partie le dossier financier à l'aide des documents ci-dessous, dans une deuxième partie un dossier de présentation de l'entreprise, dans une troisième partie les justificatifs administratifs de déclarations de création de la société :

- à l'URSSAF,
- à l'ASSEDIC,
- aux caisses de retraites,
- l'extrait kbis pour l'immatriculation de l'entreprise,
- les statuts de votre SARL,
- une vérification que votre dénomination sociale n'existe pas sur internet,
- une déclaration d'assurance en responsabilité civile et une assurance pour votre véhicule chez direct assurance en tout risque

et enfin une quatrième partie reprenant la justification des investissements réalisés (déjà détaillé dans le point E de la deuxième partie), (capture écran et récapitulatifs en faisant des sous totaux par durée d'amortissements)

# Première partie : les éléments financiers

## 1) Détails des frais d'exploitation décaissables

### a. Salaires

### b. Autres frais

### c.

## 2) Détail des amortissements

## 3) Calcul de la CAF et du plan de financement initial

### a. CAF

Pour tous les calculs ils sont mis en Annexe.

Éléments	Année 1	Année 2	Année 3
<b>Chiffre d'affaires</b>	<b>322000</b>	364800	437760
<b>Charges exploitations décaissables</b>	280865,64	287951,88	376076,7696
Salaires	126000	131040	191481,6
charges patronales (40 %)	50400	52416	76592,64
Autres charges décaissables	104465,64	104495,88	108002,5296
<b>Excédent brut exploitation</b>	<b>41134,36</b>	<b>76848,12</b>	<b>61683,2304</b>
Amortissement	20109,38222	20109,38222	20387,13778
Résultat	21024,97778	56738,73778	41296,09262
Impôt sur les bénéfices	5571,619111	15035,76551	10943,46454
<b>Résultat net comptable</b>	<b>15453,35867</b>	<b>41702,97227</b>	<b>30352,62808</b>
Amortissement	20109,38222	20109,38222	20387,13778
<b>Capacité d'Autofinancement : CAF</b>	<b>35562,74089</b>	<b>61812,35449</b>	<b>50739,76586</b>

### b. Plan de financement

Périodes	Début	Fin année 1	Fin année 2	Fin année 3
<b>Ressources de la période</b>				
Apport en capital	18000			
CAF		62757,74089	89007,35449	50739,76586
<b>Total des ressources (A)</b>	<b>18000</b>	<b>62757,74089</b>	<b>89007,35449</b>	<b>50739,76586</b>
<b>Emplois de la période</b>				
Investissement	127 485,76 €		833,27	
Augmentation du BFRE	28622,22222	3804,444444	6485,333333	
<b>Total des emplois (B)</b>	<b>156 107,98 €</b>	<b>3 804,44 €</b>	<b>7 318,60 €</b>	<b>- €</b>
Variation de trésorerie (C) = A – B	- 138 107,98 €	58 953,30 €	81 688,75 €	50 739,77 €
Trésorerie Initiale (D)		- 138 107,98 €	79 154,69 €	2 534,07 €
<b>Trésorerie finale (E) = D + C</b>	<b>- 138 107,98 €</b>	<b>- 79 154,69 €</b>	<b>2 534,07 €</b>	<b>53 273,83 €</b>

#### 4) Calcul de la CAF et du plan de financement rectifié

##### a. Détermination et calcul de l'emprunt

Périodes	Capital dû en début de période	Intérêt	amortissement	annuité	Capital dû en fin de période
1	140000	2800	35000	37800	105000
2	105000	2100	35000	37100	70000
3	70000	1400	35000	36400	35000
4	35000	700	35000	35700	0

##### b. CAF

éléments	Année 1	Année 2	Année 3
<b>Chiffre d'affaires</b>	<b>322000</b>	364800	437760
<b>Charges exploitations décaissables</b>	280865,64	287951,88	376076,7696
Salaires	126000	131040	191481,6
charges patronales	50400	52416	76592,64
Autres charges décaissables	104465,64	104495,88	108002,5296
<b>Excédent brut exploitation</b>	<b>41134,36</b>	<b>76848,12</b>	<b>61683,2304</b>
Amortissement	20109,38222	20109,38222	20387,13778
charges d'intérêts	2800	2100	1400
Résultat	18224,97778	54638,73778	39896,09262
Impôt sur les bénéfices	4829,619111	14479,26551	10572,46454
<b>Résultat net comptable</b>	<b>13395,35867</b>	<b>40159,47227</b>	<b>29323,62808</b>
Amortissement	20109,38222	20109,38222	20387,13778
<b>Capacité d'Autofinancement : CAF</b>	<b>33504,74089</b>	<b>60268,85449</b>	<b>49710,76586</b>

##### c. Plan de financement rectifié

Les actionnaires ont décidé de distribuer 20 % des résultats nets comptables

Périodes	Début	Fin année 1	Fin année 2	Fin année 3
<b>Ressources de la période</b>				
CAF		33504,74089	60268,85449	49710,76586
Augmentation de capital	18000			
emprunt	140000			
<b>Total des ressources (A)</b>	<b>158000</b>	<b>33504,74089</b>	<b>60268,85449</b>	<b>49710,76586</b>
<b>Emplois de la période</b>				
Distribution de dividendes (20%)			8031,894453	5864,725615
Investissement	127 485,76 €			
Remboursement d'emprunt		35000	35000	35000
Augmentation du BFRE	28622,22222	3804,444444	6485,333333	
<b>Total des emplois (B)</b>	<b>156 107,98 €</b>	<b>38804,44444</b>	<b>49517,22779</b>	<b>40864,72562</b>
Variation de trésorerie (C) = A – B	1 892,02 €	-5299,703556	10751,6267	8846,04024
Trésorerie Initiale (D)		1 892,02 €	3 407,69 €	7 343,94 €
<b>Trésorerie finale (E) = D + C</b>	<b>1 892,02 €</b>	<b>- 3 407,69 €</b>	<b>7 343,94 €</b>	<b>16 189,98 €</b>

# Deuxième partie : dossier de présentation de l'entreprise

## Sommaire

### I) Présentation du créateur et de son entreprise

Page 7

A).... Le créateur p 7

B).... L'entreprise p 12

### II) Le projet Page 13

A).... Description du projet p 13

B).... Origine du projet p 14

C).... Le produit/le service p 14

D).... Le marché p 15

E).... Les moyens p 16

F).... La stratégie commerciale/le positionnement de l'entreprise .. p 17

### III) Avis du créateur Page 20

## ANNEXES

**I) Présentation du créateur et de son entreprise**

**A) Le créateur**

Nom, prénom	COMYN Vivien
Date et lieu de naissance	21/08/2000 Saint-Pol-Sur-Mer
Adresse, code postal, ville,	23 avenue colonel Martin Résidence Le Building apt 52 Maubeuge 59600
téléphone, fax, adresse e.mail	064395634 comyn.vivien@gmail.com
Nombre d'enfants à charge	0
Situation du conjoint(e)	Célibataire

Situation familiale		Statut précédent la création d'entreprise			
Célibataire	x	Etudiant	x	DE de moins d'un an	x
Marié(e)		Apprenti		DE de plus d'un an	
Divorcé(e)		Salarié		Bénéficiaire du RMI	
Veuf(ve)		Chef d'entreprise	x	Sans profession	

Tredez Maxime Comyn Vivien Wojtyna Quentin

Autres (précisez)		Autres (précisez)			
-------------------	--	-------------------	--	--	--

## Curriculum Vitae (joindre en annexe si existant)

Dates (période du...au...)	Formation ou poste occupé	Etablissement/ entreprise	Commentaires
<b>Formations</b>			
<b>2017 - 2018</b>	Bac STI2D	EEPID Vauban Dunkerque	
<b>2018 - 2021</b>	Etudiant en DUT informatique	UPHF Valenciennes	
<b>Expériences professionnelles</b>			
2020	passeur en restauration saisonnier	La petite fringale Bray-dunes	
2020	agent de collecte saisonnier	CUD Dunkerque	

Si plusieurs porteurs de projet pour un même projet : créateur B

Nom, prénom	WOJTYNA Quentin
Date et lieu de naissance	22/06/1999



Tredez Maxime Comyn Vivien Wojtyna Quentin

Adresse, code postal, ville,	5 rue pierre françois carrin, 59310 Orchies
téléphone, fax, adresse e.mail	06 16 56 27 95 quentin.wojtyna@etu.uphf.fr
Nombre d'enfants à charge	0
Situation du conjoint(e)	Célibataire

Situation familiale		Statut précédent la création d'entreprise			
Célibataire	X	Etudiant	X	DE de moins d'un an	x
Marié(e)		Apprenti		DE de plus d'un an	
Divorcé(e)		Salarié		Bénéficiaire du RMI	
Veuf(ve)		Chef d'entreprise	x	Sans profession	
Autres (précisez)		Autres (précisez)			

Curriculum Vitae (joindre en annexe si existant)

Dates (période du...au...)	Formation ou poste occupé	Etablissement/ entreprise	Commentaires

## Tredez Maxime Comyn Vivien Wojtyna Quentin

Formations			
2018 - 2021	DUT Informatique	UPHF Valenciennes Antenne de Maubeuge	
2017 - 2018	DUT GEII	UPHF Valenciennes Campus Mont Houy	
2014 - 2017	BAC STI2D	Lycée du Hainaut Valenciennes	

Si plusieurs porteurs de projet pour un même projet : créateur C

Nom, prénom	TREDEZ Maxime
Date et lieu de naissance	06/02/2001 Tourcoing
Adresse, code postal, ville,	47 rue du gauche pied, 59600 Maubeuge
téléphone, fax, adresse e.mail	0637786951 maxime.tredez@hotmail.fr
Nombre d'enfants à charge	0
Situation du conjoint(e)	Célibataire

Situation familiale		Statut précédent la création d'entreprise			
Célibataire	X	Etudiant	X	DE de moins d'un an	
Marié(e)		Apprenti		DE de plus d'un an	x
Divorcé(e)		Salarié		Bénéficiaire du RMI	
Veuf(ve)		Chef d'entreprise	x	Sans profession	
Autres (précisez)		Autres (précisez)			

## Curriculum Vitae (joindre en annexe si existant)

Dates (période du...au...)	Formation ou poste occupé	Etablissement/ entreprise	Commentaires
<b>Formations</b>			
2019 - 2021	DUT Informatique	UPHF Valenciennes Antenne de Maubeuge	
2018 - 2019	BAC S	Notre Dame de grâce Maubeuge	
<b>Expériences professionnelles</b>			
Depuis début 2019	CDI étudiant au rayon Boulangerie chez Match	Bavay	

2015	Stage de découverte dans l'entreprise Roué, programmation WEB	Jeumont	
------	---	---------	--

**B) L'entreprise**

Raison sociale et nom commercial si différent	Escarg'Express, héliciculteurs
Adresse, code postal, ville,	36 rue Macarez Valenciennes 59300
téléphone, fax, adresse e.mail	06 31 67 43 98 escargexpress@gmail.com
Création ou reprise	Création
Joindre bilan(s) précédent(s) si entreprise existante	
Forme juridique choisie (cf. descriptif en annexe)	SARL
Régime fiscal choisi (cf. descriptif en annexe)	BIC
Montant et répartition du capital en cas de société	
Date prévue d'inscription au CFE	01/04/2021
Nombre de salariés dans l'entreprise au démarrage	3,5

<p>Si entreprise déjà existante</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Numéro d'immatriculation</li><li>- Date et lieu d'immatriculation</li><li>- Numéro SIRET</li><li>- Numéro SIREN</li><li>- Code NAF</li></ul>	
--	--

## II) Le projet

### A) Description du projet

Le projet consiste à créer fictivement une entreprise, dans notre cas nous allons créer une entreprise d'héliciculture ( élevage d'escargot ) dans le but de vendre des produits venant des escargots, œufs et escargots.

### B) Origine du projet (ce qui vous a amené à choisir la création d'entreprise et cette activité en particulier)

Ce qui nous a amené à choisir la création d'entreprise est le fait que notre DUT informatique comporte un module création d'entreprise dans lequel nous devons créer une entreprise fictive. Nous avons découvert le métier d'héliciculture ( élevage d'escargot ) par notre professeur, Ce qui nous a donné l'idée de l'activité de notre entreprise.

#### c) Le produit/le service

Ø Description des produits et/ou services proposés

Vente en ligne d'œuf d'escargots

Ø Pourquoi avoir choisi ces produits ou services ?

La vente en ligne nous permettra d'atteindre beaucoup de clients,  
la vente d'oeuf d'escargots est en plein essor, les grands chefs et les  
sites internet tels que marmitons proposent de plus en plus de plats  
fait avec des oeufs d'escargots,

D) Le Marché

Ø La clientèle

§ Description de la clientèle visée (zone géographique, type de clientèle...)

Grâce au site internet nous avons la possibilité de viser des clients se trouvant dans toute la France ainsi que les pays frontaliers.

Le public visé ici sont les consommateurs d'œufs d'escargots.

Ø La concurrence

Les concurrents EXEMPLES	Description des concurrents	Les points faibles et points forts des concurrents
La ferme aux escargots	Vendeur en ligne de plusieurs produits faits à partir d'escargots Bio, tel que : du savon, de la Marinade ou escargotine et des oeufs	délais de livraison lents
Maison Royer	Vendeur en ligne de plusieurs produits faits à partir d'escargots. Ils proposent deux gammes, les produits frais et en conserve. Ces deux gammes possèdent	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ils proposent des recettes d'escargots</li><li>• On peut visiter leur exploitation</li><li>• Ils ont un terrain plus petit</li></ul>

Ø Les fournisseurs

Les fournisseurs	Description des fournisseurs	Pourquoi avoir choisi ce(s) fournisseur(s)
APPLE	Apple est une entreprise multinationale américaine qui crée et commercialise des produits électroniques grand public, des ordinateurs personnels et des logiciels.	Apple est le leader mondial en matière d'appareils télécom (Iphone) ainsi que pour leurs ordinateurs (macBook et IMac), tablettes (Ipads)
France BUREAU	Vendeur de mobilier de bureau de fabrication française	Nous avons choisi France BUREAU car nous voulions un mobilier de bonne qualité qui puisse durer dans le temps et qui est made in france
HP	Hewlett-Packard Company, officiellement abrégée en HP, est une entreprise multinationale américaine initialement d'électronique et d'instrumentation qui évolue au cours du temps vers l'informatique, les imprimantes, les serveurs et réseaux, le logiciel et le multimédia.	Nous avons choisi la marque HP pour nos imprimantes car c'est pour nous une marque d'imprimantes fiables et précises.
ORANGE	Orange est une société française de télécommunications. Elle comptait à la fin de 2019 près de 266 millions de clients dans le monde.	Orange est pour nous le meilleur opérateur réseau du marché.
Escargotruche	vendeur en ligne de produits d'escargots et autruches	Nous avons choisi ce fournisseur car il proposait l'espèce que nous cherchons ( petits gris ) a des bons prix
METRO	est un fournisseur d'emballage en aluminium	Nous avons sélectionné cette entreprise car ils proposaient des emballages a un excellent prix.
RAJA	est un fournisseur d'emballage en carton	Nous avons sélectionné cette entreprise car ils proposaient des emballages a un excellent prix.
ToutEmbal	est un fournisseur d'emballage en carton et de calage de	Nous avons sélectionné cette entreprise car ils proposaient des rouleaux calage a un excellent prix.
agriFournitures	est un Fournisseur en ligne d'aliments destinés à l'agriculture	Nous avons sélectionné cette entreprise car ils proposaient de la nourriture d'escargot a un excellent prix.

E) Les moyens

Ø Le local

Nous possédons un local de 1020 m<sup>2</sup> et également une serre qui se situe pas loin afin d'élever nos escargots.

Ø Les moyens matériels

Matériel	Prix	HT
Bureau compact	458,40 €	382,00 €
Chaise de Bureau	336,90 €	280,75 €
Caisson mobile	150,00 €	125,00 €
Fauteuil Gamer	388,90 €	388,90 €
Armoire	248,40 €	207,00 €
Imprimante	499,96 €	416,63 €
Apple iPad Mini	352,66 €	293,88 €
Iphone 12 Pro Max 128Go	1 259,00 €	1 049,17 €
Mac	2 665,83 €	2 221,53 €
Adaptateur		65,83 €
Coque Mosico		41,63 €
Disque dur		149,99 €
Imac		3 507,50 €
Ecran		1 082,50 €

Ø Les moyens humains (cf.annexe)

NOMBRE				
	Début d'activité	Fin de 1ère année	Fin de 2ème année	Fin de 3ème année
Productif	3,5	3,5	3,5	5,5
Encadrement	0,5	0,5	0,5	0,5
Commercial				
Total	4	4	4	6



## F) La stratégie commerciale/le positionnement de l'entreprise

### Ø Pourquoi cibler cette clientèle ?

L'escargot est un produit d'exception, ils sont utilisés dans la restauration. Nous ciblons cette clientèle car elle est également spéciale, peu de personnes souhaitent élever des escargots ou même peu de personnes en cuisine sauf en restaurant. Cependant les restaurateurs en achètent en grande quantité ce qui nous permet de rentabiliser notre investissement car nous sommes les seuls possédant une production d'escargots "Petit gris" dans le secteur.

### Ø Méthode de calcul du prix et positionnement par rapport à la concurrence

Pour les prix de nos escargots, nous nous sommes renseigné sur plusieurs entreprises afin d'évaluer les prix des escargots. Nous avons également évalué les types d'escargots pour avoir une bonne qualité. C'est pourquoi nos prix se sont basés sur ceux de la "Maison Royer", et nous avons choisis les "petits gris" car la ponte est facile et les oeufs sont de bonnes qualités.

### Ø Méthode de calcul du chiffre d'affaires,

- Chaque escargot peut se reproduire jusqu'à 6 fois par an et a une durée de vie de 3-4 ans.
- Chaque escargot produit environ 100 oeufs par ponte
- 1 oeuf = 0.04g
- pour le prix au gramme on a pris comme référence la concurrence qui était à 57€ pour 30g
- donc pour 1g = 1.9€

Exemple:

Si on achète au départ 100 escargots.

- nb d'oeuf lors de la première ponte :  $100 * 100 = 10\,000$  oeufs
- grammes par oeufs :  $10\,000 * 0.04 = 400$  grammes d'oeufs
- prix au gramme pour 1 ponte :  $400 * 1.9 = 760$  € pour 400 grammes d'oeufs lors de la première ponte
- $760 * 6 = 4\,560$ € pour 6 pontes c'est à dire a l'année.

**Ø Politique suivie en matière de produit/service : quel est votre « plus » ?**

Grâce à notre expérience en informatique, nous possédons un site internet qui est très sécurisé avec un design bien particulier qui nous ressemble. Nous ne vendons qu' en ligne donc a la différence de nos concurrents, notre site sera primordial, ce sera notre outil de travail. Pour communiquer des serveurs seront disponible et nous mettrons à disposition des aides afin que même pour des clients débutants, l'élevage d'escargot soit accessible.

**Ø Politique suivie en matière de distribution, de ventes et de publicité**

Concernant notre politique de distribution elle se fera par colis suivi chronopost, grâce à ce service nous serons en mesure de suivre nos colis envoyés et di il y a un problème avec un colis, si le client est mécontent du produit à l'ouverture du colis il sera possible pour lui de le renvoyer et d'être remboursé ou de lui renvoyer un autre colis. Ensuite concernant la vente et la publicité, nous comptons sur notre site internet qui sera développé par nos soins pour nous permettre la vente en ligne sécurisée de nos produits. Pour la publicité nous allons utiliser les réseaux sociaux pour nous faire connaître aux yeux du public.

**Ø Connaissez vous l'évolution du marché depuis 5 ans et comment l'imaginez vous dans les 5 prochaines années ?**

En 2014 les français ont consommé 450000t d'escargots cependant seulement 15% ont été produits en élevage. Donc avec les années même si cette demande diminue, elle ne diminue pas assez pour que l'élevage des escargots deviennent obsolètes. Donc dans 5 ans on peut imaginer une demande qui sera plus élevée, on pourra toujours augmenter notre élevage et donc notre chiffre d'affaires.

**Ø La réglementation professionnelle : y a-t-il des réglementations spécifiques à l'exercice de votre activité (diplôme, lois ... )?**

Concernant la réglementation professionnelle, un règlement intérieur sera rédigé.

### III) L'avis du créateur

#### A) Points forts/points faibles

	Points forts (décrire)	Points faibles (décrire)	Actions correctives (prévues ou à prévoir)
Le créateur	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bonne prise de décision</li><li>• A l'écoute de ses salariés</li><li>• Investi pour le confort de ses salariés</li><li>• 2 ans d'expérience dans l'élevage d'escargots</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pas d'expérience dans le Management</li><li>• Manque de communication avec les fournisseurs</li></ul>	

Le projet	<ul style="list-style-type: none"><li>• Projet original</li><li>• Contact les animaux</li><li>• Bonne trésorerie final</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Emprunt élevé</li><li>• Déficit 1ère année</li></ul>	
-----------	--	--	--

# Annexes

Calcul des investissements et des amortissements (Le kangoo n'apparait pas mais il coûte 37000 euros pour les investissements)

Matériel	Prix	HT	Année 1	Année 2	Année 3							Table	557,00 €
Bureau compact	458,40 €	382,00 €	1 528,00 €		1 528,00 €							Fauteuil de bu	5 011,20 €
Chaise de Bureau	336,90 €	280,75 €	1 123,00 €		1 123,00 €							Cafetière	199,00 €
Caisson mobile	150,00 €	125,00 €	500,00 €		500,00 €							Service a café	186,67 €
Fauteuil Gamer	388,90 €	388,90 €	1 555,60 €		1 555,60 €							Réfrigérateur	4 500,00 €
Armoire	248,40 €	207,00 €	828,00 €		828,00 €								10 453,87 €
Imprimante	499,96 €	416,63 €	833,27 €		833,27 €								
Apple iPad Mini	352,66 €	293,88 €	1 175,53 €		1 175,53 €								
Iphone 12 Pro Max 128Go	1 259,00 €	1 049,17 €	4 196,67 €		4 196,67 €								
Mac	2 665,83 €	2 221,53 €	8 886,10 €		8 886,10 €								
Adaptateur		65,83 €	263,32 €		263,32 €								
Coque Mosico		41,63 €	166,50 €		166,50 €								
Disque dur		149,99 €	599,96 €		599,96 €								
Imac		3 507,50 €	14 030,00 €		14 030,00 €								
Ecran		1 082,50 €	4 330,00 €		4 330,00 €								
		10 212,30 €	40 015,95 €		40 015,95 €								
Amortissement (investissement salarié 3 ans)			13 338,65 €	13 338,65 €	26 677,30 €								
Amortissement autre			1 306,73 €	1 306,73 €	1 306,73 €								
Amortissement véhicule			5464	5464	5 464,00 €								
Total amortissement			20 109,38 €	20 109,38 €	33 448,03 €								

## Calcul des charges décaissables

	Année 1	Année 2	Année 3
Charge décaissable			
Fourniture bureau	4800	4800	7200
Orange	1771,2	1771,2	2515,2
Expert comptable	3200	3200	3200
Local	74000	74000	74000
Serre	2000	2000	2000
Electricité	3700	3700	3700
Impot et taxe	2456	2486,24	2848,8896
Déplacement	6600	6600	6600
Assurance véhicule	1138,44	1138,44	1138,44
Assurance responsabilité civile	1300	1300	1300
Autres frais	3500	3500	3500
	104465,64	104495,88	108002,53

## Calcul du chiffre d'affaire :

16000	Nombre d'escargots
800000	œuf lors de la première ponte
32000	grammes d'œufs
60800	€ d'œufs par ponte
364800	€ chiffre d'affaire par ans


avec une augmentation de 20% à partir de la 3e année car tous les ans on rajoute 16000 escargots.

### Annexe 1 : Présentation du créateur et de son entreprise

# RECHERCHE D'UN STAGE EN INFORMATIQUE

---

**TREDEZ Maxime**  
 47 rue du gauche pied  
 59600 MAUBEUGE  
 ■ né le 6 février 2001  
 ☎ 06.37.78.69.51  
 ✉ : maxime.tredez@hotmail.fr



Je suis jeune, dynamique et motivé pour m'investir dans le travail au sein de votre entreprise.

---

Recherche d'un stage En informatique

## Formations

---

2019 - 2020 : 1<sup>ère</sup> année en DUT Informatique à l'université de Maubeuge  
 2018 - 2019 : Terminale S au lycée Notre Dame de Grace à Maubeuge  
 2020 - 2021 : Validation de ma première année de DUT Informatique

## Diplômes

---

Juin 2019 : Bac S Mention Assez bien au Lycée Notre dame de grâce Maubeuge

---

## Expériences professionnelles

---

Depuis Décembre 2019 : Contrat étudiant chez Match Bavay en tant que vendeur au rayon boulangerie.

Stage de 15 jours à l'entreprise Roué Jeumont : découverte des métiers de l'informatique, première initiation à la création de sites WEB

### Compétences informatiques

Python	<div style="width: 80%; background-color: #007bff;"></div>
HTML/CSS	<div style="width: 60%; background-color: #007bff;"></div>
Java	<div style="width: 40%; background-color: #007bff;"></div>
C	<div style="width: 20%; background-color: #007bff;"></div>

Bash	<div style="width: 90%; background-color: #007bff;"></div>
JavaScript	<div style="width: 70%; background-color: #007bff;"></div>
SQL	<div style="width: 50%; background-color: #007bff;"></div>

---

## Informations complémentaires

---

**Permis de conduire :** Permis B avec véhicule  
**Anglais :** Niveau B1  
**Espagnol :** Niveau B1  
**Tennis de table en club :** Entraîneur de jeunes de - 15 ans

non

## Tredez Maxime Comyn Vivien Wojtyna Quentin

Autres : Y a-t-il un prêt brasseur, un prêt meunier...

Ø Développer les choix réalisés aux niveaux fiscaux (micro entreprise, réel simplifié...) et juridiques (EURL, SARL...)

SARL : est demandé dans le sujet du mini projet

PME : car on a un CA au dessus de 176 200

réel simplifié : car petit chiffre d'affaire

Ø Pour la réglementation professionnelle : Quels sont les diplômes ou qualifications nécessaires ? Faut-il des validations ou autorisations préfectorales ? Des autorisations sont-elles nécessaires pour l'utilisation de certains produits ?

non

### § Les moyens humains :

- Fournir CV des salariés si embauche

**Étudiant**

**Quentin WOJTYNA**  
5 Rue Pierre-François Carrin  
59310 ORCHIES  
06 16 56 27 95  
quentin.wojtyna@yahoo.fr

Né le : 22 / 06 / 99  
Célibataire

**EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE**

**Mes objectifs**  
Découvrir et m'adapter au monde du travail.

**FORMATION**

**2018 - 2021**  
DUT Informatique - UPHF - Maubeuge

**2017 - 2018**  
DUT Génie Électrique et Informatique - UHNC Valenciennes - Aulnay-Les-Valendennes - Domaine Industriel

**2017**  
BACCALAUREAT - LYCEE DU HAINAUT - VALENCIENNES  
Mention Assez Bien

**LOGICIELS**

- > Word
- > Excel
- > Internet
- > Access
- > PowerPoint

**LANGUES**

- > Anglais : Bon niveau écrit et oral
- > Italien : Niveau Scolaire

**CENTRES D'INTÉRÊT**

Sports : Cyclisme, Basket, Natation  
Informatique, Web et Jeux Vidéo  
Bricolage : Réparation de téléphones, ordinateurs...



**VIVIEN COMYN**

RECHERCHE UNE ALTERNANCE

**COORDONNÉES**

Portable : 06 43 97 56 34  
comyn.vivien@gmail.com  
7 rue de Feluy 59229 TETEGHEM

[LinkedIn](#)  
[Portfolio](#)

**À PROPOS**

Le travail d'équipe, la motivation, la forme et la détermination sont mes points forts pour atteindre mes objectifs et mes besoins. Je souhaite donc rejoindre une équipe pour apprendre et vous apporter mes compétences et mon dynamisme. Le rythme de l'alternance que je recherche est à semaines de cours à partir de mi-septembre puis 2 semaines en entreprise suivi de 1 semaine de cours jusque fin juin.

**INTÉRÊTS**

Je pratique en loisir du Basket depuis 9 ans. Ce qui m'intéresse particulièrement dans l'informatique c'est la sécurité. Je prévois de faire une Licence professionnelle COAISI (Cyber-défense, anti-intrusion des systèmes d'information).

**FORMATION**

**DUT informatique**  
IUT de Valenciennes, Maubeuge | 2018  
DUT informatique

**Bac STI2D**  
EPID VAUBAN, Dunkerque | 2017 - 2018  
BAC avec mention Assez Bien et section Européenne Anglais.

**COMPÉTENCES**

**Langages Informatiques**

Java, javafx	●●●●●
HTML, CSS, PHP	●●●●●
Bash	●●●●●
SQL	●●●●●
C	●●●●●
Assembleur	●●●●●
Python	●●●●●

**Logiciels**

IntelliJ IDEA, Eclipse	●●●●●
PhpStorm, Visual Studio Code	●●●●●
CodeBlocks, CodeLight	●●●●●
Clion	●●●●●
PgAdmin	●●●●●
CiscoPacketTracer	●●●●●
GanttProject	●●●●●
Thonny	●●●●●
La suite Office	●●●●●

**Autres**

Anglais  
Connaissances en droit des technologies de l'information et de la communication  
Gestion de Projet  
Tests Unitaires

**EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE**

**Agent de collecte Saisonnier**  
CUD | 2020 - 2020  
Remassage des poubelles en camion

**Passeur en restauration Saisonnier**  
La Petite Fringale, Bray dunnes | 2020 - 2020  
Service des plats, aide en cuisine et plonge.

- Précisez la nature des contrats (temps plein, partiel...) et s'il existe une réglementation spécifique (qualification professionnelle obligatoire pour exercer).

contrat à temps plein

- Précisez l'organisation quotidienne ou au moins hebdomadaire de l'entreprise au niveau du rythme des achats, des démarches commerciales, de la fabrication...



## Fiche de Paies :

## 1ère année : Gérant

	Période	du	01-janv	au	31-janv
<b>Employeur :</b>			<b>Salarié</b>		
Nom: Escarg'Express			Nom:	TREDEZ	
Adresse: 36 rue Macarez, 59300 Valenciennes			Prénom:	Maxime	
Numéro APE: 01492			Adresse:	47 rue du gauche pied, 59600 Maubeuge	
			Numéro de SS:	1234567891011,00	
Numéro Siret: 584596523			Convention collective	Héliciculture	
U.R.S.S.A.F: 914585986			Emploi:	NONCADRE	(écrire cadre en maj)
			Coefficient:	320	
	taux	nombre	total		
Salaire de base	25,714286	140	3600		
HS à 110%	28,285714	0	0,00		
HS à 125%	32,142857	0	0,00		
HS à 150%	38,571429	0	0,00		
<b>Salaire brut</b>			<b>3 600,00</b>		
Cotisations sociales	Part salariales			Part patronale	
	Base	Taux %	Montant	Base	Taux %
<b>1-URSSAF</b>					
CSG déductible	3 537,00	6,80 %	240,52		
CSG non déductible	3 537,00	2,40 %	84,89		
CRDS (non déductible)	3 537,00	0,50 %	17,69		
Assurance maladie, maternité, invalidité				3 600,00	7,00 %
Assurance vieillesse déplafonnée	3 600,00	0,40 %	14,40	3 600,00	1,90 %
Assurance vieillesse plafonnée	3 428,00	6,90 %	236,53	3 428,00	8,55 %
Allocations familiales				3 600,00	3,45 %
Accident du travail				3 600,00	2,10 %
Aide au logement(FNAL)				3 428,00	0,10 %
contribution solidarité autonomie				3 600,00	0,30 %
Contribution organisations syndicales				3 600,00	0,016%
<b>Sous-total URSSAF</b>			<b>594,02</b>		<b>828,10</b>
<b>2-ASSEDIC</b>					
Chômage				3 600,00	4,05 %
AGS				3 600,00	0,15 %
<b>Sous-total ASSEDIC</b>					<b>151,20</b>
<b>3-RETRAITE COMPLEMENTAIRE</b>					
Retraite complémentaire T1	3 428,00	3,15 %	107,98	3 428,00	4,72 %
CEG T1	3 428,00	0,86 %	29,48	3 428,00	1,29 %
Retraite complémentaire T2	172,00	8,64 %	14,86	172,00	12,95 %
CEG T2	172,00	1,08 %	1,86	172,00	1,62 %
CET	172,00	0,14 %	0,24	172,00	0,21 %
APEC (CADRES)	0,00	0,024%	0,00	0,00	0,036%
assurance décès obligatoire (cadres)	0,00			0,00	1,50 %
<b>Sous-total retraite complémentaire</b>			<b>154,42</b>		<b>231,44</b>
<b>Total des cotisations</b>			<b>748,44</b>		<b>1 210,74</b>
<b>Salaire net à payer</b>			<b>2 851,56</b>		
	Cumulé		Du mois		
<b>Salaire imposable</b>			<b>2 954,13</b>		
<b>Plafond année 2021</b>	3 428,00	SMIC	1554,58		
nombre de salariés	4				

## 1ère année :Collaborateur

Employeur :	Période	du	01-janv	au	#####	
Nom: Escarg'Express			Salarié			
Adresse: 36 rue Macarez, 59300 Valenciennes			Nom:	COMYN		
Numéro APE: 01492			Prénom:	Vivien		
			Adresse:	23 avenue lieutenant colonel Martin Résidence		
Numéro Siret: 584596523			Numéro de SS:	984651265665,00		
U.R.S.S.A.F: 914585986			Convention collective	Héliciculture		
			Emploi:	NONCADRE	(écrire cadre en maj)	
			Coefficient:	320		
	taux	nombre	total			
Salaire de base	16,428571	140	2300			
HS à 110%	18,071429	0	0,00			
HS à 125%	20,535714	0	0,00			
HS à 150%	24,642857	0	0,00			
<b>Salaire brut</b>			2 300,00			
Cotisations sociales	Part salariales			Part patronale		
	Base	Taux %	Montant	Base	Taux %	Montant
<b>1-URSSAF</b>						
CSG déductible	2 259,75	6,80 %	153,66			
CSG non déductible	2 259,75	2,40 %	54,23			
CRDS (non déductible)	2 259,75	0,50 %	11,30			
Assurance maladie, maternité, invalidité				2 300,00	7,00 %	161,00
Assurance vieillesse déplafonnée	2 300,00	0,40 %	9,20	2 300,00	1,90 %	43,70
Assurance vieillesse plafonnée	2 300,00	6,90 %	158,70	2 300,00	8,55 %	196,65
Allocations familiales				2 300,00	3,45 %	79,35
Accident du travail				2 300,00	2,10 %	48,30
Aide au logement(FNAL)				2 300,00	0,50 %	11,50
contribution solidarité autonomie				2 300,00	0,30 %	6,90
Contribution organisations syndicales				2 300,00	0,016%	0,37
<b>Sous-total URSSAF</b>			387,10			547,77
<b>2-ASSEDIC</b>						
Chômage				2 300,00	4,05 %	93,15
AGS				2 300,00	0,15 %	3,45
<b>Sous-total ASSEDIC</b>						96,60
<b>3-RETRAITE COMPLEMENTAIRE</b>						
Retraite complémentaire T1	2 300,00	3,15 %	72,45	2 300,00	4,72 %	108,56
CEG T1	2 300,00	0,86 %	19,78	2 300,00	1,29 %	29,67
Retraite complémentaire T2	0,00	8,64 %	0,00	0,00	12,95 %	0,00
CEG T2	0,00	1,08 %	0,00	0,00	1,62 %	0,00
CET	0,00	0,14 %	0,00	0,00	0,21 %	0,00
APEC (CADRES)	0,00	0,024%	0,00	0,00	0,036%	0,00
assurance décès obligatoire (cadres)	0,00			0,00	1,50 %	0,00
<b>Sous-total retraite complémentaire</b>			92,23			138,23
<b>Total des cotisations</b>			479,33			782,60
<b>Salaire net à payer</b>			1820,67			
	Cumulé		Du mois			
<b>Salaire imposable</b>			1886,21			
<b>Plafond année 2021</b>	3 428,00	SMIC	1554,58			
nombre de salariés	4					

## 2ème année : Gérant

	Période	du	01-janv	au	#####	
<b>Employeur :</b>			<b>Salarié</b>			
Nom: Escarg'Express			Nom:	TREDEZ		
Adresse: 36 rue Macarez, 59300 Valenciennes			Prénom:	Maxime		
Numéro APE: 0149Z			Adresse:	47 rue du gauche pied, 59600 Maubeuge		
			Numéro de SS:	1234567891011,00		
Numéro Siret: 584596523			Convention collective	Héliciculture		
U.R.S.S.A.F: 914585986			Emploi:	NONCADRE	(écrire cadre en maj)	
			Coefficient:	320		
	taux	nombre	total			
Salaire de base	26,742857	140	3744			
HS à 110%	29,417143	0	0,00			
HS à 125%	33,428571	0	0,00			
HS à 150%	40,114286	0	0,00			
<b>Salaire brut</b>			<b>3 744,00</b>			
Cotisations	Part salariales			Part patronale		
sociales	Base	Taux %	Montant	Base	Taux %	Montant
<b>1-URSSAF</b>						
CSG déductible	3 678,48	6,80 %	250,14			
CSG non déductible	3 678,48	2,40 %	88,28			
CRDS (non déductible)	3 678,48	0,50 %	18,39			
Assurance maladie, maternité, invalidité				3 744,00	7,00 %	262,08
Assurance vieillesse déplafonnée	3 744,00	0,40 %	14,98	3 744,00	1,90 %	71,14
Assurance vieillesse plafonnée	3 428,00	6,90 %	236,53	3 428,00	8,55 %	293,09
Allocations familiales				3 744,00	3,45 %	129,17
Accident du travail				3 744,00	2,10 %	78,62
Aide au logement(FNAL)				3 428,00	0,10 %	3,43
contribution solidarité autonomie				3 744,00	0,30 %	11,23
Contribution organisations syndicales				3 744,00	0,016%	0,60
<b>Sous-total URSSAF</b>			<b>608,32</b>			<b>849,36</b>
<b>2-ASSEDIC</b>						
Chômage				3 744,00	4,05 %	151,63
AGS				3 744,00	0,15 %	5,62
<b>Sous-total ASSEDIC</b>						<b>157,25</b>
<b>3-RETRAITE COMPLEMENTAIRE</b>						
Retraite complémentaire T1	3 428,00	3,15 %	107,98	3 428,00	4,72 %	161,80
CEG T1	3 428,00	0,86 %	29,48	3 428,00	1,29 %	44,22
Retraite complémentaire T2	316,00	8,64 %	27,30	316,00	12,95 %	40,92
CEG T2	316,00	1,08 %	3,41	316,00	1,62 %	5,12
CET	316,00	0,14 %	0,44	316,00	0,21 %	0,66
APEC (CADRES)	0,00	0,024%	0,00	0,00	0,036%	0,00
assurance décès obligatoire (cadres)	0,00			0,00	1,50 %	0,00
<b>Sous-total retraite complémentaire</b>			<b>168,62</b>			<b>252,73</b>
<b>Total des cotisations</b>			<b>776,94</b>			<b>1 259,34</b>
<b>Salaire net à payer</b>			<b>2 967,06</b>			
	Cumulé		Du mois			
<b>Salaire imposable</b>			<b>3 073,73</b>			
<b>Plafond année 2021</b>	3 428,00	SMIC	1554,58			
nombre de salariés	4					

## 2ème année : Collaborateur

Numéro APE: 0149Z			Adresse:	23 avenue lieutenant colonel Martin Résidence le Building Apt 52 59600 Maubeuge		
			Numéro de SS:	984656565,00		
Numéro Siret: 584596523			Convention collective	Héliciculture		
U.R.S.S.A.F: 914585986			Emploi:	NONCADRE	(écrire cadre en maj)	
			Coefficient:	320		
	taux	nombre	total			
Salaires de base	17,08571	140	2392			
HS à 110%	18,79429	0	0,00 €			
HS à 125%	21,35714	0	0,00 €			
HS à 150%	25,62857	0	0,00 €			
<b>Salaires brut</b>			<b>2 392,00 €</b>			
Cotisations sociales	Part salariales			Part patronale		
	Base	Taux %	Montant	Base	Taux %	Montant
<b>1-URSSAF</b>						
CSG déductible	2 350,14 €	6,80 %	159,81 €			
CSG non déductible	2 350,14 €	2,40 %	56,40 €			
CRDS (non déductible)	2 350,14 €	0,50 %	11,75 €			
Assurance maladie, maternité, invalidité				2 392,00 €	7,00 %	167,44 €
Assurance vieillesse déplafonnée	2 392,00 €	0,40 %	9,57 €	2 392,00 €	1,90 %	45,45 €
Assurance vieillesse plafonnée	2 392,00 €	6,90 %	165,05 €	2 392,00 €	8,55 %	204,52 €
Allocations familiales				2 392,00 €	3,45 %	82,52 €
Accident du travail				2 392,00 €	2,10 %	50,23 €
Aide au logement(FNAL)				2 392,00 €	0,50 %	11,96 €
contribution solidarité autonomie				2 392,00 €	0,30 %	7,18 €
Contribution organisations syndicales				2 392,00 €	0,016 %	0,38 €
<b>Sous-total URSSAF</b>			<b>402,58 €</b>			<b>569,68 €</b>
<b>2-ASSEDIC</b>						
Chômage				2 392,00 €	4,05 %	96,88 €
AGS				2 392,00 €	0,15 %	3,59 €
<b>Sous-total ASSEDIC</b>						<b>100,46 €</b>
<b>3-RETRAITE COMPLEMENTAIRE</b>						
Retraite complémentaire T1	2 392,00 €	3,15 %	75,35 €	2 392,00 €	4,72 %	112,90 €
CEG T1	2 392,00 €	0,86 %	20,57 €	2 392,00 €	1,29 %	30,86 €
Retraite complémentaire T2	0,00 €	8,64 %	0,00 €	0,00 €	12,95 %	0,00 €
CEG T2	0,00 €	1,08 %	0,00 €	0,00 €	1,62 %	0,00 €
CET	0,00 €	0,14 %	0,00 €	0,00 €	0,21 %	0,00 €
APEC (CADRES)	0,00 €	0,024 %	0,00 €	0,00 €	0,036 %	0,00 €
assurance décès obligatoire (cadres)	0,00 €			0,00 €	1,50 %	0,00 €
<b>Sous-total retraite complémentaire</b>			<b>95,92 €</b>			<b>143,76 €</b>
<b>Total des cotisations</b>			<b>498,50 €</b>			<b>813,90 €</b>
<b>Salaires net à payer</b>			<b>1 893,50 €</b>			
<b>Salaires imposable</b>	Cumulé		Du mois <b>1 961,66 €</b>			
<b>Plafond année 2021</b>	3 428,00 €	SMIC	1554,58			
nombre de salariés	4					

## 3ème année : Gérant

	Période	du	01-janv	au	#####
<b>Employeur :</b>			<b>Salarié</b>		
Nom: Escarg'Express			Nom:	TREDEZ	
Adresse: 36 rue Macarez, 59300 Valenciennes			Prénom:	Maxime	
Numéro APE: 01492			Adresse:	47 rue du gauche pied, 59600 Maubeuge	
			Numéro de SS:	1234567891011,00	
Numéro Siret: 584596523			Convention collective	Héliciculture	
U.R.S.S.A.F: 914585986			Emploi:	NONCADRE	(écrire cadre en maj)
			Coefficient:	320	
	taux	nombre	total		
Salaire de base	27,812571	140	3893,76		
HS à 110%	30,593829	0	0,00		
HS à 125%	34,765714	0	0,00		
HS à 150%	41,718857	0	0,00		
<b>Salaire brut</b>			<b>3 893,76</b>		
Cotisations sociales	Part salariales		Part patronale		
	Base	Taux %	Montant	Base	Taux % Montant
<b>1-URSSAF</b>					
CSG déductible	3 825,62	6,80 %	260,14		
CSG non déductible	3 825,62	2,40 %	91,81		
CRDS (non déductible)	3 825,62	0,50 %	19,13		
Assurance maladie, maternité, invalidité				3 893,76	13,00 % 506,19
Assurance vieillesse déplafonnée	3 893,76	0,40 %	15,58	3 893,76	1,90 % 73,98
Assurance vieillesse plafonnée	3 428,00	6,90 %	236,53	3 428,00	8,55 % 293,09
Allocations familiales				3 893,76	3,45 % 134,33
Accident du travail				3 893,76	2,10 % 81,77
Aide au logement(FNAL)				3 428,00	0,10 % 3,43
contribution solidarité autonomie				3 893,76	0,30 % 11,68
Contribution organisations syndicales				3 893,76	0,016% 0,62
<b>Sous-total URSSAF</b>			<b>623,19</b>		<b>1 105,10</b>
<b>2-ASSEDIC</b>					
Chômage				3 893,76	4,05 % 157,70
AGS				3 893,76	0,15 % 5,84
<b>Sous-total ASSEDIC</b>					<b>163,54</b>
<b>3-RETRAITE COMPLEMENTAIRE</b>					
Retraite complémentaire T1	3 428,00	3,15 %	107,98	3 428,00	4,72 % 161,80
CEG T1	3 428,00	0,86 %	29,48	3 428,00	1,29 % 44,22
Retraite complémentaire T2	465,76	8,64 %	40,24	465,76	12,95 % 60,32
CEG T2	465,76	1,08 %	5,03	465,76	1,62 % 7,55
CET	465,76	0,14 %	0,65	465,76	0,21 % 0,98
APEC (CADRES)	0,00	0,024%	0,00	0,00	0,036% 0,00
assurance décès obligatoire (cadres)	0,00			0,00	1,50 % 0,00
<b>Sous-total retraite complémentaire</b>			<b>183,39</b>		<b>274,86</b>
<b>Total des cotisations</b>			<b>806,58</b>		<b>1 543,50</b>
<b>Salaire net à payer</b>			<b>3 087,18</b>		
<b>Salaire imposable</b>	Cumulé		Du mois		
			<b>3 198,12</b>		
<b>Plafond année 2021</b>	3 428,00	SMIC	1554,58		
nombre de salariés	4				

## 3ème année : Collaborateur

	Période	du	01-janv	au	#####	
<b>Employeur :</b>			<b>Salarié</b>			
Nom: Escarg'Express			Nom:	WOJTYNA		
Adresse: 36 rue Macarez, 59300 Valenciennes			Prénom:	Quentin		
Numéro APE: 01492			Adresse:	5 rue pierre françois carrin 59310 Orchies		
			Numéro de SS:	498486565,00		
Numéro Siret: 584596523			Convention collective	Héliciculture		
U.R.S.S.A.F: 914585986			Emploi:	NONCADRE	(écrire cadre en maj)	
			Coefficient:	320		
	taux	nombre	total			
Salaire de base	17,769143	140	2487,68			
HS à 110%	19,546057	0	0,00			
HS à 125%	22,211429	0	0,00			
HS à 150%	26,653714	0	0,00			
<b>Salaire brut</b>			<b>2 487,68</b>			
Cotisations sociales	Part salariales			Part patronale		
	Base	Taux %	Montant	Base	Taux %	Montant
<b>1-URSSAF</b>						
CSG déductible	2 444,15	6,80 %	166,20			
CSG non déductible	2 444,15	2,40 %	58,66			
CRDS (non déductible)	2 444,15	0,50 %	12,22			
Assurance maladie, maternité, invalidité				2 487,68	7,00 %	174,14
Assurance vieillesse déplafonnée	2 487,68	0,40 %	9,95	2 487,68	1,90 %	47,27
Assurance vieillesse plafonnée	2 487,68	6,90 %	171,65	2 487,68	8,55 %	212,70
Allocations familiales				2 487,68	3,45 %	85,82
Accident du travail				2 487,68	2,10 %	52,24
Aide au logement(FNAL)				2 487,68	0,50 %	12,44
contribution solidarité autonomie				2 487,68	0,30 %	7,46
Contribution organisations syndicales				2 487,68	0,016%	0,40
<b>Sous-total URSSAF</b>			<b>418,68</b>			<b>592,47</b>
<b>2-ASSEDIC</b>						
Chômage				2 487,68	4,05 %	100,75
AGS				2 487,68	0,15 %	3,73
<b>Sous-total ASSEDIC</b>						<b>104,48</b>
<b>3-RETRAITE COMPLEMENTAIRE</b>						
Retraite complémentaire T1	2 487,68	3,15 %	78,36	2 487,68	4,72 %	117,42
CEG T1	2 487,68	0,86 %	21,39	2 487,68	1,29 %	32,09
Retraite complémentaire T2	0,00	8,64 %	0,00	0,00	12,95 %	0,00
CEG T2	0,00	1,08 %	0,00	0,00	1,62 %	0,00
CET	0,00	0,14 %	0,00	0,00	0,21 %	0,00
APEC (CADRES)	0,00	0,024%	0,00	0,00	0,036%	0,00
assurance décès obligatoire (cadres)	0,00			0,00	1,50 %	0,00
<b>Sous-total retraite complémentaire</b>			<b>99,76</b>			<b>149,51</b>
<b>Total des cotisations</b>			<b>518,44</b>			<b>846,46</b>
<b>Salaire net à payer</b>			<b>1 969,24</b>			
<b>Salaire imposable</b>	Cumulé		Du mois			
			<b>2 040,12</b>			
<b>Plafond année 2021</b>	3 428,00	SMIC	1554,58			
nombre de salariés	4					

## Troisième partie : les justificatifs administratifs

Extrait kbis, courriers aux différents organismes (urssaf, assedic, retraite), déclaration préalable d'embauche, statuts de la sarl, nomination du gérant, droit au bail pour la location du local.

KBIS :

Maubeuge (code greffe: 5960) Numéro de gestion: 2213B08452	
<b>Extrait d'immatriculation principale au registre national du commerce et des sociétés</b> <i>en date du 01 avril 2021</i>	
<b>Identification de la personne morale</b>	
SIREN	562 250 489
Date d'immatriculation	2021-04-01
Dénomination	<b>Escarg'Express</b>
Forme juridique	Société à responsabilité limitée
Capital	18 000.00 Euros
Adresse	36 rue Macarez 59300 Valenciennes
Activités principales	Élevage d'escargots, vente d'œufs d'escargot en ligne. Héliciculture en plein air.
Durée de la personne morale	99 ans à partir du 2021-04-01
Date de clôture de l'exercice social	31 décembre
<b>Gestion, Direction, Administration, Contrôle, Associés ou Membres</b>	
Qualité	<b>Gérant</b>
Nom, prénoms	TREDEZ Maxime
Date et lieu de naissance	2001-02-06 59200 Tourcoing (59)
Nationalité	Française
Adresse	47 rue du Gauche Pied 59600 Maubeuge
<b>Renseignements sur l'établissement principal</b>	
Adresse	36 rue Macarez 59300 Valenciennes
Date début d'activité	2021-04-01
Type d'exploitation	Exploitation directe
<b>Bulletin Officiel des Annonces Civiles et Commerciales (BODACC)</b>	
Lien	<a href="https://www.bodacc.fr/annonce/liste/562250489">https://www.bodacc.fr/annonce/liste/562250489</a>
Ces informations sont issues du RNCS	
page 1/1	

## URSSAF :

		<b>ATTESTATION DE COMPTE À JOUR ET DE FOURNITURE DE DÉCLARATIONS ET DE PAIEMENTS</b>	
Urssaf 93518 Montreuil Cedex		A MONTREUIL, le 01 Avril 2021	
<b>VOTRE CONTACT</b>			
Tél : 3698 Courriel : <a href="http://www.secu-independants.fr/contact">www.secu-independants.fr/contact</a>			
<b>VOS RÉFÉRENCES</b>			
<b>N° Sécurité Sociale</b> 1994256378592 <small>Rappeler ce numéro de Sécurité sociale pour toute correspondance</small>		<b>MR TREDEZ MAXIME</b> <b>47 R DU GAUCHE PIED</b> <b>59600 MAUBEUGE</b>	
<b>N° SIRET</b> 81439457280010 C			
<b>N° TI</b> 117003564201685926 5			
<b>Page</b> 1/1			
<b>CADRE LÉGAL</b>			
Articles L.8222-1 à L.8222-3 et D.8222-5 du Code du Travail.		Monsieur,  Le Directeur de l'Urssaf certifie que :  <b>MR TREDEZ MAXIME</b>  Numéro Sécurité sociale : 1970589456592  Numéro Siret : 81439457280010  Adresse d'activité : <b>37 R MACAREZ</b> <b>59300 VALENCIENNES</b>	
<b>CODE DE SÉCURITÉ</b>  SXYT8IGHLKYSZ8  <small>La vérification de l'authenticité et de la validité de ce document s'effectue sur <a href="http://www.secu-independants.fr/attestations">www.secu-independants.fr/attestations</a></small>		<p>est à jour de ses obligations en matière de déclarations et de paiements des cotisations de Sécurité sociale (maladie-maternité, indemnités journalières, retraite, invalidité-décès, allocations familiales) et des contributions sociales (CSG/CRDS et, le cas échéant, de la contribution à la formation professionnelle CFP) au 01/04/2021.</p> <p>Ce document est établi à partir de vos déclarations. Il ne préjuge pas de l'exactitude de ces déclarations et ne vaut pas renonciation au recouvrement d'éventuelles créances. L'existence de délais de paiement respectés ne fait pas obstacle à la validité de cette attestation.</p> <p>Fait à : MONTREUIL Le : 01/04/2021</p> <p>Le Directeur</p> 	

INACT / INPS-2586 / Attestation vigilance / 01 / 01 Avril 2021



ASSEDIC :

**ATTESTATION D'EMPLOYEUR DESTINÉE À Pôle emploi**

A remplir par l'employeur et à délivrer au salarié avec son dernier bulletin de paie (Art. R. 1234-9 du C. du T.). Un exemplaire doit en être adressé au centre de traitement : BP 80069 - 77213 AVON CEDEX



ATTENTION : le salarié joindra lui-même un exemplaire de cette attestation à la demande d'allocations d'assurance chômage qui lui sera adressée, s'il s'inscrit comme demandeur d'emploi (voir bas de la page 3). IL NE DOIT EN AUCUN CAS LA RETOURNER SEULE.

### 1. l'employeur

Nom ou raison sociale : Escarg'Express

Adresse : 37 Rue MACAREZ

Code postal : 59300 Ville : VALENCIENNES

Téléphone : 0668452159

Statut juridique : SARL

N° SIRET : 81439457280010 Code APE/NAF : 0149Z

N° d'affiliation à Pôle emploi (anc' Assédic) ou à l'organisme ayant recouvré les cotisations d'assurance chômage :  
(En cas de paiement groupé des cotisations, indiquez le n° d'affiliation à l'Assédic (ou Pôle Emploi) de recouvrement)

☒ Pôle emploi (anc' Assédic) de } N° 1566989  
☐ Garp (Pôle emploi services)  
☐ Autre (précisez) : \_\_\_\_\_  
(CMSA, URSSAF, CCVRP, organisme centralisateur des paies dans chaque port pour les dockers)

Nombre total de salariés dans l'établissement au 31.12 écoulé : 4

ne rien inscrire dans ce cadre

**EMPLOYEURS DU SECTEUR PUBLIC (Art. L. 5424-1 du C. du T.).**

☐ Employeur en auto assurance

☐ Employeur ayant conclu une convention de gestion  
N° de la convention de gestion :        code analytique :       

☐ Employeur ayant adhéré à titre révocable  
Date d'adhésion :       

Statut du salarié : ☐ stagiaire ☐ titulaire ☐ non titulaire

☐ Adhésion aux régimes particuliers pour les emplois "aidés" (CES, apprentis, emplois jeunes, etc.)

### 2. le salarié

☒ M ☐ Mme ☐ Mlle

Nom de naissance : WOJTYNA Prénom : Quentin

Nom d'usage (nom d'épouse, etc.) : \_\_\_\_\_

Adresse : 5 rue pierre françois carrin  
Orchies Code postal : 59310

NIR : 156259846584659 Date de naissance : 22/06/1999

Le salarié a-t-il un lien de parenté avec le chef d'entreprise ? ☐ oui ☒ non

Si oui, lequel ? (conjoint, enfant, etc.) : \_\_\_\_\_

Niveau de qualification : BAC Statut cadre ou assimilé : 03 ☐ oui ☒ non  
(code : voir notice)

### 3. caisses de retraite complémentaire du salarié

Sigle, nom et adresse des institutions de retraite

ARRCO : 13 Avenue Foch, 59029 Lille

AGIRC : \_\_\_\_\_

Autres : \_\_\_\_\_

(Pour les cadres ou assimilés affiliés à l'AGIRC et à l'ARRCO, les deux institutions doivent être renseignées).

Les données à caractère personnel collectées dans ce formulaire sont destinées à l'étude des droits des salariés à l'allocation d'aide au retour à l'emploi. Elles sont mises à disposition dans le dossier dématérialisé concernant le salarié, dénommé DUDE. Elles sont communiquées à d'autres organismes de protection sociale ou concourant à son reclassement. Conformément à la loi du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification des informations qui vous concernent auprès de Pôle Emploi. Le droit d'opposition ne s'applique pas à la collecte de ces données.



# CONTRAT DE LOCATION

## LOGEMENT NU

Soumis au titre de la loi n°89-462 du 6 juillet 1989, modifiée par la loi n°2014-366 du 24 mars 2014  
et conforme au décret 2015-587 du 29 mai 2015

Contrat rédigé avec BailFacile.fr

### I. DESIGNATION DES PARTIES

Le présent contrat est conclu entre les soussignés :

**Maxime Tredez**

47 RUE DU GAUCHE PIED, 59600, Maubeuge - (59600)

Désigné(s) ci-après le « **Bailleur** » ;

**ET**

**Maxime Tredez**

Désigné(s) ci-après le « **Locataire** » ;

Le Bailleur et le Locataire étant désignés ensemble ci-après les « **Parties** ».

**Il a été convenu de ce qui suit :**

Le Bailleur loue les locaux et équipements ci-après désignés au Locataire qui les accepte aux conditions stipulées dans le présent contrat.

### II. OBJET DU CONTRAT

#### A. Localisation du bien

Le logement est situé **36 rue Macarez, 59300, Valenciennes**

#### B. Description du bien

Type d'habitat : **individuel**

Régime juridique de l'immeuble : **monopropriété**

Période de construction : **depuis 2005**

Surface habitable : **1020 m<sup>2</sup>**

Nombre de pièces principales : **1**

Destination des locaux : **usage mixte professionnel et d'habitation**

Type de chauffage : **chauffage individuel**

Type d'eau chaude : **eau chaude individuelle**

**Surfaces non-habitables :**

**Equipements du logement :**

**Equipements d'accès aux technologies de l'information et de la communication :**

- Raccordement TV
- Raccordement Internet

### III. DATE DE PRISE D'EFFET ET DUREE DU CONTRAT

#### A. Date et durée du bail

Date de prise d'effet du contrat : **01/04/2021**

Durée : **3 ans**

#### B. Résiliation

##### Par le Locataire

Le Locataire peut mettre fin au bail à tout moment en respectant un préavis de **trois mois**, après avoir avisé de son congé par lettre recommandée avec accusé de réception. Le délai de préavis court à partir de la réception de la lettre de congé par le Bailleur.

Le cas échéant, si le bien loué est situé en zone tendue, le délai de préavis est raccourci à **un mois** selon les mêmes modalités.



### Par le Bailleur

Le Bailleur peut mettre fin au bail à son échéance après avoir donné congé. Ce congé devra être signifié au moins **six mois** avant l'échéance du contrat de bail via l'envoi d'une lettre recommandée avec accusé de réception. Le délai de préavis court à partir de la réception de la lettre de congé par le Locataire.

Ce congé peut être donné par le Bailleur en vue d'une reprise du logement pour l'occuper lui-même ou une personne de sa famille, en cas de vente, ou pour tout motif légitime et sérieux, notamment en cas de manquement de la part du Locataire des obligations consignées dans le présent contrat.

### C. Renouvellement

A défaut de congé et de tacite reconduction, le contrat parvenu à son terme peut également faire l'objet d'une offre de renouvellement de la part du Bailleur via l'envoi d'une lettre recommandée avec accusé de réception respectant un préavis d'au moins **six mois**.

Dans le cadre de cette offre, le Bailleur peut :

- Soit proposer d'établir un nouveau contrat d'une durée réduite (**au moins égale à un an**) pour raisons professionnelles ou familiales justifiées.
- Soit réévaluer le loyer dans le cas où celui-ci serait manifestement sous-évalué, le contrat étant alors renouvelé **d'au moins trois ans** si le Bailleur est une personne physique ou une société civile composée exclusivement de parents et alliés jusqu'au quatrième degré inclus ou **six ans** si le Bailleur est une personne morale autre que celle mentionnée ci-avant.

### D. Abandon du domicile

Lorsque des éléments laissent à indiquer que le logement est abandonné par le Locataire, le Bailleur peut mettre en demeure le Locataire de justifier qu'il occupe le logement. Cette mise en demeure, sanctionnée par un acte d'huissier de justice, peut être contenue dans un des commandements visés par les articles 7 et 24 de la loi du 6 juillet 1989.

En l'application de l'article 14 de la loi du 6 juillet 1989 dans le cas d'un abandon du domicile par le Locataire, le contrat de location continue au profit du conjoint sans préjudice de l'article 1751 du code civil, des descendants qui vivaient avec lui depuis au moins un an à la date de l'abandon du domicile, du partenaire lié au Locataire par un pacte civil de solidarité, des ascendants, du concubin notoire ou des personnes à charge, qui vivaient avec lui depuis au moins un an à la date de l'abandon du domicile.

A défaut de personnes remplissant les conditions prévues au présent article, le contrat de location est résilié de plein droit par l'abandon du domicile par le Locataire.

#### **E. Décès du Locataire**

Lors du décès du Locataire, le contrat de location est transféré au conjoint survivant qui ne peut se prévaloir des dispositions de l'article 1751 du code civil, aux descendants qui vivaient avec lui depuis au moins un an à la date du décès, au partenaire lié au Locataire par un pacte civil de solidarité, aux ascendants, au concubin notoire ou aux personnes à charge, qui vivaient avec lui depuis au moins un an à la date du décès.

A défaut de personnes remplissant les conditions prévues au présent article, le contrat de location est résilié de plein droit par le décès du Locataire.

### **IV. CONDITIONS FINANCIERES**

#### **A. Loyer**

Loyer mensuel hors charges : **6166,66 €/mois**

Valeur de l'IRL et trimestre de référence : **130.52 au 4e trimestre 2020**

Date de révision du loyer : **1er du mois suivant l'anniversaire**

#### **B. Charges locatives**

Il a été convenu entre le Bailleur et le Locataire qu'il n'y aurait pas de charges locatives.

#### **C. Modalités de paiement**

Le loyer est payé **par virement** pour **le mois à venir** au plus tard le **5** du mois.

## **V. ETAT DES LIEUX**

Lors de la remise et de la restitution des clés, un état des lieux sera établi. En comparant l'état des lieux dressé à l'arrivée et au départ du Locataire, le Bailleur pourra demander réparation des détériorations causées par le Locataire. Il est établi par écrit contradictoirement et amiablement par le Bailleur et le Locataire ou par un tiers mandaté par les deux Parties. Un exemplaire doit être remis à chaque Partie. Le Locataire peut demander au Bailleur ou à son représentant de compléter l'état des lieux d'entrée dans les dix jours suivant sa date de réalisation pour tout élément concernant le logement, ou durant le premier mois de la période de chauffe concernant l'état des éléments de chauffage.

## **VI. CONDITIONS PARTICULIERES**

### **A. Clause résolutoire**

Le bail sera résilié immédiatement et de plein droit, si bon semble au Bailleur :

- Deux mois après un commandement demeuré infructueux à défaut de paiement du loyer ou des charges aux termes convenus entre les Parties ou en cas de non-versement du dépôt de garantie.
- Un mois après un commandement demeuré infructueux à défaut d'assurance contre les risques locatifs.
- Pour troubles du voisinage constatés par décision de justice et qui subsistent un mois après commandement.

Une fois acquis au Bailleur le bénéfice de la clause résolutoire, le Locataire devra quitter immédiatement les lieux sans qu'aucune offre de paiement ou d'exécution de ses obligations ne puisse faire obstacle à la résiliation du contrat. S'il s'y refuse, son expulsion aura lieu sur simple ordonnance de référé.

### **B. Clause d'indexation du loyer**

Le loyer sera révisé chaque année selon l'indice de référence des loyers, à la date stipulée dans le présent contrat.

### **C. Clause de droit de visite pour relocation ou vente**

Conformément à l'article 4 de la loi du 6 juillet 1989, une fois le congé donné par l'une ou l'autre des Parties, le Locataire s'astreint à rendre possible la visite du logement à raison d'un créneau de deux heures les jours ouvrables entre 8h et 20h.

Il est convenu que le Locataire donnera au moins une semaine à l'avance ses disponibilités afin de faciliter l'organisation des visites.

#### **D. Clause d'interdiction des chiens dangereux**

La détention au sein du logement de chiens de première catégorie telle que définie par l'article L211-12 et suivants du Code rural et de la pêche maritime est interdite.

Conformément à la législation, la détention d'animaux domestiques est autorisée, à condition qu'elle ne cause ni trouble du voisinage ni dégradation des parties communes.

#### **E. Clause de communication par voie électronique**

Le Locataire accepte de recevoir sa quittance de loyer par voie électronique ainsi que toute autre communication par lettre recommandée électronique (LRE).

### **VII. OBLIGATIONS DU BAILLEUR**

#### **Le Bailleur est tenu des obligations suivantes :**

- Remettre au Locataire un logement décent ne laissant pas apparaître de risques manifestes pouvant porter atteinte à la sécurité physique ou à la santé et doté des éléments le rendant conforme à l'usage d'habitation.
- Délivrer au Locataire le logement en bon état d'usage et de réparation, ainsi que les équipements mentionnés au contrat en bon état de fonctionnement.
- Maintenir les locaux en état de servir à l'usage prévu par le contrat en effectuant les réparations autres que locatives.
- Equiper le logement d'un détecteur de fumée dont le bon fonctionnement sera consigné dans l'état des lieux.
- Assurer au Locataire la jouissance paisible du logement et sans préjudice des dispositions de



l'article 1721 du code civil, le garantir des vices ou défauts de nature à y faire obstacle.

- Ne pas s'opposer aux aménagements réalisés par le Locataire, dès lors que ceux-ci ne constituent pas une transformation de la chose louée.
- Transmettre gratuitement une quittance au Locataire qui en fait la demande en cas de paiement total, lui délivrer un reçu en cas de paiement partiel.

### **VIII. OBLIGATIONS DU LOCATAIRE**

**Le Locataire est tenu des obligations principales suivantes :**

- Payer le loyer et les charges récupérables aux termes convenus.
- User paisiblement des locaux et équipements loués suivant la destination prévue au contrat.
- Prendre à sa charge l'entretien courant du logement et des équipements mentionnés au contrat.
- Souscrire un contrat d'entretien auprès d'une entreprise spécialisée (ou en rembourser le coût au Bailleur si ce dernier en assure le paiement) pour faire entretenir au moins une fois par an les équipements individuels (chauffage gaz, brûleurs gaz...) et en justifier à première demande du Bailleur.
- Informer immédiatement le Bailleur de tout sinistre ou dégradations se produisant dans les lieux loués, même s'il n'en résulte aucun dommage apparent. Cette notification n'engageant pas la responsabilité du Locataire dès lors que ces dégâts ne sont pas de son fait personnel.
- Veiller tout au long de l'occupation du logement du bon fonctionnement et de l'entretien du détecteur de fumée.
- Ne pas transformer sans accord écrit du Bailleur les locaux loués et leurs équipements. Dans le cas contraire, le Bailleur pourra réclamer la remise en état des locaux et des équipements aux frais du Locataire, soit la conservation des transformations sans que le Locataire ne soit indemnisé.
- Permettre l'accès aux lieux loués pour l'exécution de travaux d'amélioration des parties

communes ou privatives de l'immeuble et de travaux nécessaires au maintien en état et à l'entretien normal des locaux loués.

- S'assurer contre les risques locatifs dont il doit répondre (incendie, dégât des eaux etc.) et en justifier au Bailleur à la remise des clefs, en lui transmettant l'attestation émise par son assureur. Il devra en justifier ainsi chaque année, à la demande du Bailleur. En cas de colocation, le Bailleur peut choisir de sa propre initiative de souscrire à une assurance contre les risques locatifs pour le compte du Locataire. Ce coût sera intégré dans les charges locatives.

- Répondre des dégradations et pertes survenues durant la durée du contrat dans les locaux dont il a la jouissance exclusive, à moins qu'il ne prouve qu'elles ont eu lieu par cas de force majeure, par la faute du Bailleur, ou par le fait d'un tiers qu'il n'a pas introduit dans le logement.

- Ne pas céder le contrat de location, ni sous-louer le logement, sauf avec l'accord préalable du Bailleur y compris sur le loyer. En cas de sous-location, le sous-locataire ne pourra se prévaloir d'aucun droit à l'encontre du Bailleur, ni d'aucun titre d'occupation.

- Remettre au Bailleur à son départ toutes les clefs des locaux loués.

#### **IX. ELECTION DE DOMICILE**

Pour l'exécution des obligations visées au présent contrat, les Parties font élection de domicile, le Bailleur en son domicile ou celui de son Mandataire et le Locataire dans les lieux loués.

#### **X. DOSSIER DE DIAGNOSTICS TECHNIQUES**

Conformément aux dispositions du décret 2015-587 du 29 mai 2015, un dossier de diagnostics techniques est annexé au contrat et comprend les éléments suivants :

##### **A. Diagnostic de Performance Energétique (DPE)**

Le Bailleur remet au Locataire un Diagnostic de Performance Energétique (DPE) établi conformément aux dispositions des articles L 134-1 et suivants du code de la construction et de l'habitation.

##### **B. Etat des Risques et Pollutions (ERP)**

Le Bailleur remet au Locataire un Etat des Risques et Pollutions (ERP) de la zone dans laquelle est situé le bien loué, conformément aux dispositions L 125-5, L 125-6 et L 125-7 et R 125-23 à 27 du code de l'environnement.

### C. Diagnostic termites

Le cas échéant, si le bien est situé dans une commune régie par un arrêté préfectoral concernant la présence de termites, le Bailleur remet au Locataire un diagnostic termites datant de moins de six mois précédant la signature du présent contrat qui certifie de la bonne santé du bâti du logement.

## XI. AUTRES ANNEXES

Outre un dossier de diagnostics techniques, sont annexées au contrat les pièces suivantes :

- Un état des lieux.
- Une attestation d'assurance contre les risques locatifs.
- Le cas échéant, une note écrite sur les causes des sinistres ayant donné lieu au versement d'une indemnité d'assurance garantissant les risques de catastrophes naturelles et/ou technologiques.
- Le décret n°87-713 du 26 août 1987 fixant la liste des charges récupérables
- Le décret n°87-712 du 26 août 1987 fixant la liste des réparations locatives.
- La notice d'information dite « Alur » annexée aux contrats de location de logement à usage de résidence principale.

Fait à ..... en ..... exemplaires originaux.

Le .....

*Signatures précédées de la mention « lu et approuvé »*

Le Bailleur :

**Maxime Tredez**

URSSAF  
PÔLE EMPLOI  
CARSAT

Services de  
santé au travail  
CPAM

DÉCLARATION PRÉALABLE À L'EMBAUCHE

cerfa  
N° 14738\*01

Cette déclaration unique doit être adressée à votre Urssaf OBLIGATOIREMENT AVANT L'EMBAUCHE, sous peine de sanctions (art. L.1221-10, L.1221-11 et L.8221-5 du code du travail)

A • ÉTABLISSEMENT EMPLOYEUR

N° SIRET 12345678910112 Code NAP 0149Z

NOM, prénoms ou DÉNOMINATION ESCARG'EXPRESS

ADRESSE DE L'ÉTABLISSEMENT 37 rue MACAREZ

59300 VALENCIENNES

Numéro de Téléphone : 0615987563 Numéro de Télécopie :

SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL

Si l'entreprise ou l'établissement possède un service de santé au travail, ou si le salarié embauché travaille en un lieu éloigné de l'établissement, cochez l'une des 2 cases suivantes :

☐ Service de santé au travail de l'entreprise ou de l'établissement

☒ Service de santé au travail spécifique pour les salariés éloignés

À défaut, précisez votre "service de santé au travail interentreprises" :

Code Nom Adresse

Disponible sur le site internet indiqué au verso

B • FUTUR SALARIÉ

NOM de famille (nom de naissance) COMYN

NOM d'usage (s'il y a lieu) COMYN

Prénoms (dans l'ordre de l'état civil) VIVIEN

N° Sécurité sociale (voir carte d'inscription) 123456789810125

Date de naissance 21 08 2000

Lieu de naissance 059 Saint-Pol-sur-Mer

France

Sexe M (M ou F)

C • L'EMBAUCHE ET L'EMPLOI

DATE PRÉVISIBLE D'EMBAUCHE 01 04 2021

HEURE PRÉVISIBLE D'EMBAUCHE 08 00

Durée de la période d'essai (en jours) Si le salarié est embauché au moyen d'un contrat à durée indéterminée ou d'un contrat à durée déterminée dont le terme ou la durée minimale est supérieur à 6 mois, renseignez la case suivante :

TYPE DE CONTRAT

☒ Contrat à durée indéterminée

☐ Contrat à durée déterminée

☐ Contrat de travail temporaire

Si CDD, renseignez la date de fin du contrat :

Jour Mois Année

À : Valenciennes

Le : 01 Avril 2021

Signature :

Déclaration SARL

44

Escarg'Express  
Société à responsabilité limitée au capital de 18 000 euros  
36 rue Macarez Valenciennes 59300  
RCS en cours d'attribution  
Ci-après désignée la « Société »

# Statuts SARL

Les soussignés :

Maxime Tredez :  
Chef d'entreprise, société au capital de 18 000 euros, immatriculée au Registre du commerce et des sociétés de 1234456789, sous le numéro 1234456789, dont le siège social est situé 36 rue Macarez Valenciennes 59300,

représentée par Maxime Tredez en sa qualité de Gérant dûment habilité aux fins des présentes.

et  
Quentin Wojtyna  
Salarié, demeurant à 5 rue pierre françois carrin, 59310 Orchies , 22/06/1999 (ville neuve d'asq),

et  
Vivien Comyn  
Salarié, demeurant à 23 avenue Lieutenant Colonel Martin Résidence LE BUILDING apt 52 , 21/08/2000 (Sait-Pol-Sur-Mer),

ont établi ainsi qu'il suit les statuts d'une société à responsabilité limitée devant exister entre eux et toute autre personne qui viendrait ultérieurement à acquérir la qualité d'associé.

## Article 1 - Forme

Il est formé entre les propriétaires des parts sociales ci-après créées et de celles qui pourraient l'être ultérieurement, une société à responsabilité limitée qui sera régie par les lois et règlements en vigueur ainsi que par les présents statuts.

## Article 2 - Objet

La Société a pour objet : Production et vente en ligne d'œuf d'escargots



Et, plus généralement, toutes opérations, de quelque nature qu'elles soient, juridiques, économiques, financières, civiles, commerciales, mobilières, immobilières ou industrielles, se rattachant à l'objet sus-indiqué ou à tous autres objets similaires ou connexes, de nature à favoriser, directement ou indirectement, le but poursuivi par la Société, son extension ou son développement.

### **Article 3 - Dénomination sociale**

La Société a pour dénomination sociale SARL Escarg'Express et pour sigle EGES.

Dans tous les actes et documents émanant de la Société et destinés aux tiers, la dénomination sociale doit être précédée ou suivie immédiatement et lisiblement des mots « société à responsabilité limitée » ou des initiales « SARL » et de l'énonciation du capital social.

### **Article 4 - Siège social**

Le siège social de la Société est fixé : 36 rue Macarez Valenciennes 59300.

Il pourra être transféré en tout autre endroit du même département ou d'un département limitrophe par simple décision de la Gérance, sous réserve de ratification par la prochaine assemblée générale extraordinaire et en tout endroit par décision extraordinaire des associés.

### **Article 5 - Durée**

La durée de la Société est fixée à 99 ans à compter de la date de son immatriculation au Registre du commerce et des sociétés, sauf les cas de dissolution anticipée ou de prorogation prévus aux présents statuts.

Tredez Maxime Comyn Vivien Wojtyna Quentin  
Acte de nomination du Gérant

Les soussignés:

- M.COMYN Vivien

23 avenue lieutenant colonel Martin Résidence le Building Apt 52

59600 Maubeuge

- M.WOJTYNA Quentin

5 rue pierre françois carrin

59310 Orchies

Agissant en tant qu'associés de la société Escarg'Express, SARL, au capital de 18 000 € dont le siège social est au 36 rue MACAREZ 59300 Valenciennes, nomment officiellement par cet acte M. TREDEZ MAXIME résidant au 47 rue du Gauche Pied 59600 Maubeuge, gérant, conformément aux statuts de la société et à l'article L 223-18 du Code de commerce.

Le gérant est nommé pour un mandat d'une durée de 3 ans.

La rémunération de M. TREDEZ MAXIME s'élève à 3 600€ BRUT mensuel.

M. TREDEZ MAXIME dispose au sein de l'entreprise du pouvoir de représenter la société, de l'engager pour toutes les actions qu'implique son objet social.

M. TREDEZ MAXIME déclare accepter la fonction de gérant et d'y consacrer tout le temps nécessaire. Il assure n'être frappé d'aucune interdiction ni déchéance en lien avec les professions commerciales.

Le porteur d'une copie ou d'un extrait du présent acte dispose de tous les pouvoirs pour accomplir les formalités légales de publicité ou de dépôt.

Fait en 4 exemplaires à Valenciennes, le 01 Avril 2021.

Signature des associés :



Signature du gérant :

