Добрый день!

Практически по всем пунктам критериев Вы идеально выполнили проект, замечательная и красивая работа! :)

+ оформление в Jupyter Notebook в соответствии с ноутбуком-шаблоном;

+ структура оформления (отформатированные выводы в отдельных ячейках типа MarkDown, хорошо оформленный лаконичный код, ячейки сделали очень наглядными, удобно и понятно разбирать Ваше решение);

+ широкое использование пройденных в курсе библиотек, ничего лишнего;

+ читаемый и понятный код, отдельно хочется отметить грамотно продуманные имена переменных и функций;

+ оформили графики по всем правилам, плюс за содержательные названия и подписи осей.

В разделе "Исследование данных" и "Преобразование данных" все задания выполнены верно.

Хорошо, что сохранили графики для раздела "Исследование зависимостей в данных", но можно настроить их автоматическое отображение прямо в ноутбуке:

* В аргументе fig.show() прописывать какое-нибудь имя (тогда картинка сохранится), пример здесь <https://github.com/nicolaskruchten/plotly_img_test/blob/master/Untitled.ipynb>; или написать ‘png’
* Использовать функцию write\_image, рабочий код можете также посмотреть здесь <https://github.com/nadiakova/DS-learning/blob/main/churn_nk.ipynb>
* Использовать сервис [https://nbviewer.org](https://nbviewer.org/)

Оригинальные подробные выводы, местами даже лучше, чем в авторском решении! От себя также добавлю интересных предположений о том, почему могли быть получены такие результаты, например:

* В 1-м для признака “Возраст” мода распределения равняется примерно 30-ти годам, возможно, это вызвано тем, что после окончания ВУЗа/училища люди склонны идти работать по распределению, на кафедру и т.д.; в более старшем же возрасте у работников уже, вероятно, наработаны связи, поэтому HeadHunter им необходимости пользоваться нет. А в 30 очень часто люди хотят сменить работу или вообще род деятельности, но достаточного опыта и востребованности пока ещё не имеют, поэтому пользуются такими сервисами для поиска работы.
* Во 2-м мода “Опыта работы” равна примерно 7-ми годам, если вычесть из моды предыдущего номера это число: 30-7=23 - получим примерный возраст окончания ВУЗа:) Можно также отметить высокую корреляцию возраста с признаком опыта.
* В 6-м готовность к командировкам ценится больше, чем готовность к переезду, что может быть вызвано тем, что командируемые люди, как правило, занимают более высокие должности.
* В 8-м отметить линейную зависимость опыта работы от возраста, а также отметить характерные аномалии (когда опыт работы больше возраста).

В разделе "Очистка данных" тоже всё правильно.

Отличные дополнительные графики!

Отдельно хочется отметить:

Здорово, что написали функции во многих заданиях для выделения признаков и оформили комментарии.

Плюс за лаконичность кода и широкое применение методов и функций из пройденных в курсе библиотек.

Отличное оформление на github! Собирается замечательное портфолио:)

Отдельный плюс за выделенные выводы к графикам.

Спасибо за выполненное задание! Подробный разбор всего проекта будет в формате видеозвонка в воскресенье в 11:00 по московскому времени (они проводятся раз в 3 недели, предварительный анонс и ссылка для подключения будут в канале проекта). Если возникнут вопросы, можете обратиться в канал 01\_project\_1 в пачке, мы поможем на всё ответить и разобраться с моментами, которые вызывают трудности. Удачи в обучении!