

AULA 4

As pessoas prestam serviços a alguém em troca de remuneração, por quê?

- a. Porque é preciso reconhecimento imediato.
- b. Porque é importante não ter horas vagas durante o seu dia.
- c. Porque é preciso dinheiro para comprar eletrônicos desnecessários.
- d. Porque é necessário de dinheiro para comprar coisas e pagar dívidas.

Resposta:

d)Porque é necessário de dinheiro para comprar coisas e pagar dívidas.

É o salário referência do cargo ou da posição, definido segundo diversos parâmetros, desde o valor relativo interno até as referências de mercado...

- a. Salário Família
- b. Vale Rancho
- c. Vale Refeição
- d. Salário Base

Resposta:

d)Salário Base

A percepção de uma remuneração justa, adequada ao mercado, à performance e aos resultados, é um dos fatores decisivos, embora, também, não isoladamente, para a permanência de bons profissionais em uma determinada organização. Como se chama essa ação?

- a) Alinhar o modelo com a estratégia organizacional de curto, médio e longo prazos
- b) Atrelar a gestão da remuneração ao valor efetivo da contribuição e agregação de valor de cada profissional, diferenciando os falsos iguais;
- c) Contribuir para a atração e retenção de talentos;
- d) Validação da estrutura pelas principais lideranças

Resposta:

C) Contribuir para a atração e retenção de talentos;