PERENCANAAN PROGRAM GURU HEBAT



#RelaHatiMembentukGenerasi

Latar Belakang



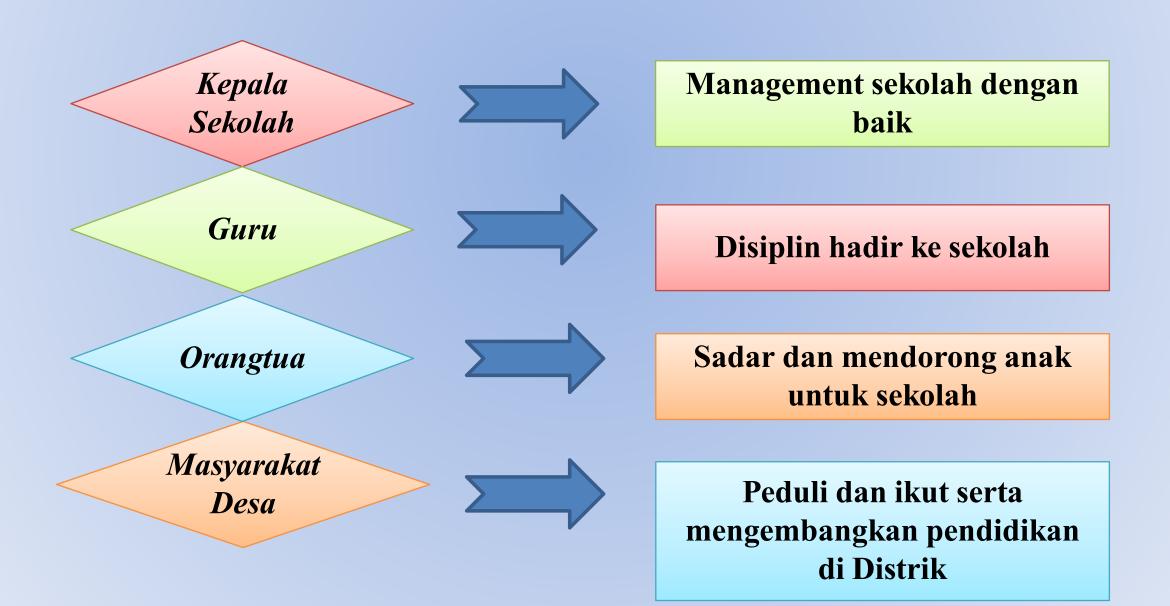
- **Guru Kontrak**
- Guru Honda
- **KKG TK-PAUD**
- Petra Indonesia Cerdas

Program Indonesia Mengajar

Penempatan Pengajar Muda di 4 Distrik dan 5 sekolah

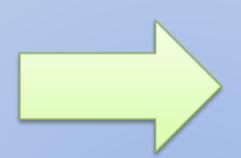
Tujuan

Guru Hebat mendorong perilaku PENDIDIKAN yang lebih baik Dan berkelanjutan di DISTRIK sasaran



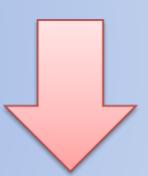
Alur Program Guru Hebat

Rekrutmen (Talenta Terbaik)



Pelatihan (Kemampuan Mengajar, Kemampuan Melibatkan Masyarakat, Pengetahuan Organisasi)



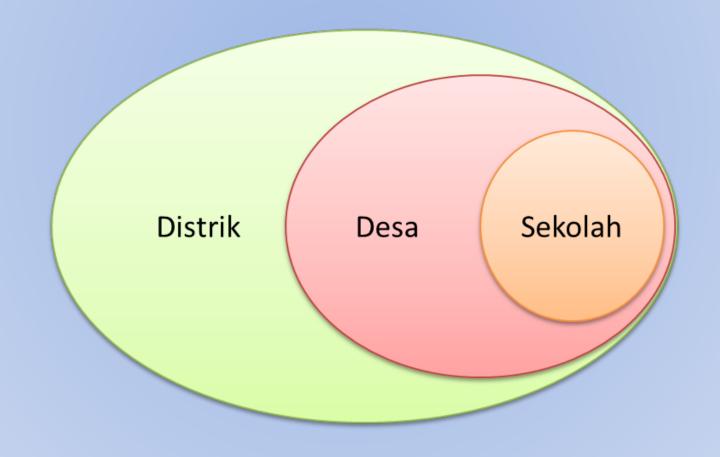


Orientasi Pasca Penempatan



Penempatan (Pendampingan, Site Visit)

Ruang Lingkup Tugas GuHe



KRITERIA GURU HEBAT

Minimal lulusan D4 atau S1 semua jurusan

Usia maksimal 27 tahun dan belum menikah

Memiliki IPK > 2.75



Siap di tempatkan di Distrik Penempatan selama 1 tahun

Siap mengikuti pelatihan intensif 4 Minggu

TAHAP SELEKSI

Tahap 1

• Penilaian Form Pendaftaran (disesuaikan kontekstual keadaan Pegubin)

Tahap 2

• *Direct Assesment* dilakukan di 4 kota (Makassar, Medan, Jakarta, Surabaya)

Tahap 3

• Pengumpulan berkas (disesuaikan kebutuhan Dinas Pendidikan)

Tahap 4

 Pelatihan Intensif Calon Guru Hebat selama 4 Minggu

PERAN GURU HEBAT

Tahap 1

GuHe memberi contoh

"belajar yang
menyenangkan", aktif dan
mendorong keaktifan
masyarakat

Tahap 2

GuHe melaksanakan tugas untuk mengasah kepemimpinanya, memfasilitasi aktor-aktor di distrik untuk menigkatkan kapasitas personalnya

Tahap 3

GuHe mendampingi dan mengembangkan jejaring Mitra Langsung di Distrik agar lebih percaya diri memili akses informasi lebih luas, dan kepemimpinan yang baikdalam mengelola pendidikan didaerah nya

Menemukan

Mengembangkan

Menjejaringkan

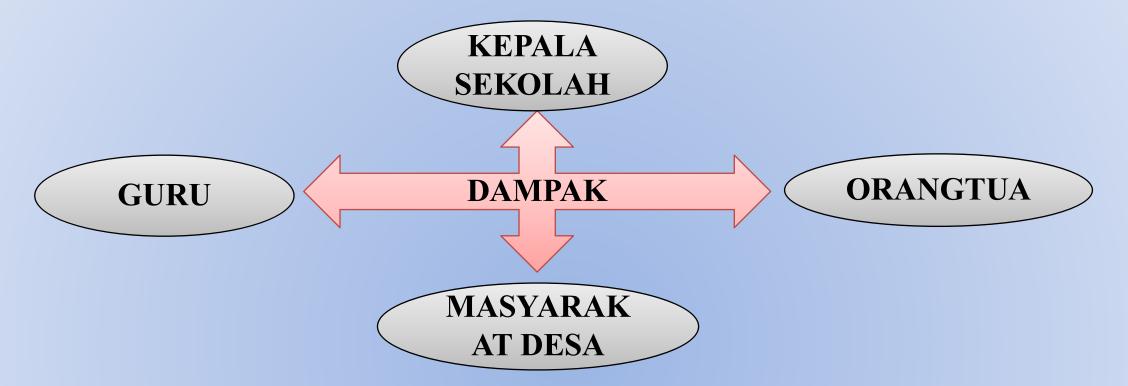
Intrakurikuler

Tugas GuHe

Ekstrakurikuler

Pelibatan Masyarakat Pelibatan Distrik

DAMPAK GURU HEBAT

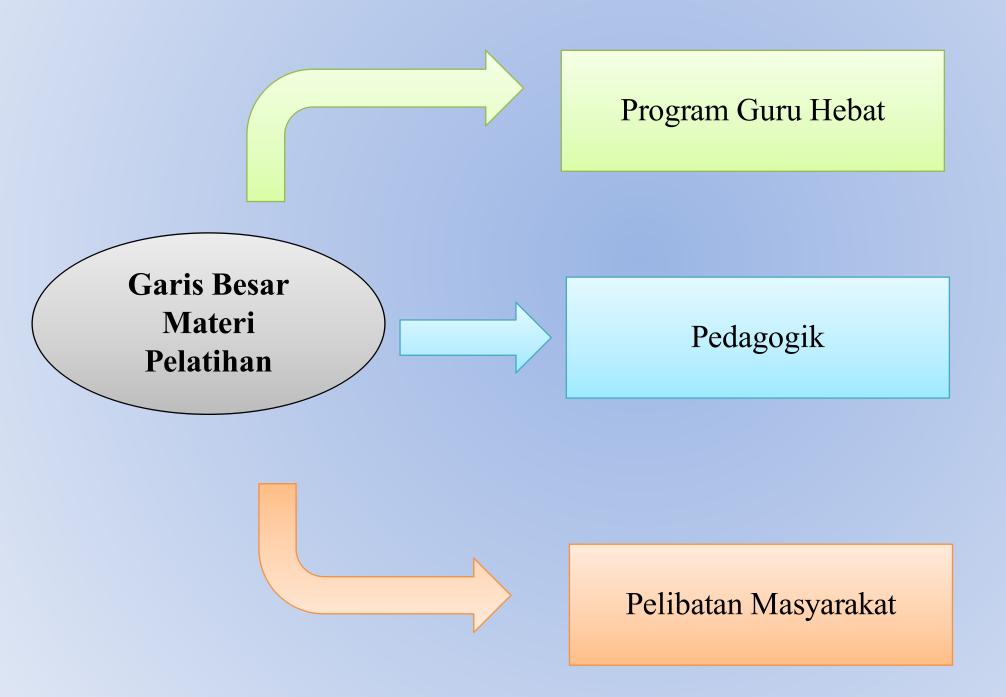


- 1. GuHe sebagai inisiator dan penggerak perubahan di Distrik penempatan.
- 2. Menumbuhkan semangat, percaya diri, dan motivasi pada aktor di penempatan untuk menjadi lebih baik lagi.
- 3. Penerima manfaat (siswa) menjadi lebih bersemangat dengan hadirnya guru di sekolah.
- 4. Memberikan warna baru dengan menggunakan metode pembelajaran kreatif di sekolah.
- 5. Adanya kolaborasi antara sekolah, masyarakat desa, masyarakat distrik dan orang tua.

Pelaksana Guru Hebat (OFFICER)

Kriteria	Tugas	Posisi yang dibutuhkan	Peran
Alumni PM Indonesia Mengajar	Tim Rekrutmen dan Seleksi	Program Manager	Mengelola program GuHe secara menyeluruh
Mampu bekerja secara tim, berpikiran terbuka dan fleksibel terhadap perubahan	Tim Pelatihan	Finansial	Mengelola pendanaan selama program GuHe
Memiliki pengalaman dalam mengelola pelatihan	Monitoring, Mentor, Site Visit dan Jurnal Penugasan	Sekretaris	Mengelola administrasi selama program GuHe
Mampu bekerja dengan target dan lingkungan yang baru	Tim Orientasi Pasca Penugasan (OPP)	Fasilitator	Memfasilitasi pelaksanaa n pelatihan Guru Hebat
Keterampilan komunikasi dan interpersonal yang baik, serta kreatif		Humas	Mensosialisasikan dan mempublikasikan serta menjalin komunikasi dengan pihak pemerintah daerah dan umum
Berpikir terbuka dan mau belajar hal baru		Tim Kreatif	Mengelola website dan sosial media GuHe

PEMBENTUKAN KARAKTER GURU HEBAT



Alur Pelatihan

Minggu ke

1

Orientasi: Pelatihan

Pelatihan Fisik dan Mental PGH dan Pelibatan Masyarakat

2

Pedagogi: Filosofi dan Beelajar Kreatif

Kegiatan Bersama Masyarakat (KBM) Lokakarya dan KBB

3

Pedagogi: Kunjungan Sekolah, Micro Teaching

Fun Night

4

Pedagogi:
Praktik Pengalaman
Mengajar

Survival

MONITORING DAN EVALUASI



6 Bulan Pertama

Visitor datang ke distrik penugasan



Visitor menggali cerita perubahan + Pengawas Ujian

REVLACTION GURU HEBAT



SHARING DISTRIK

Pemetaan Potensi

Pemetaan Kekhawatiran



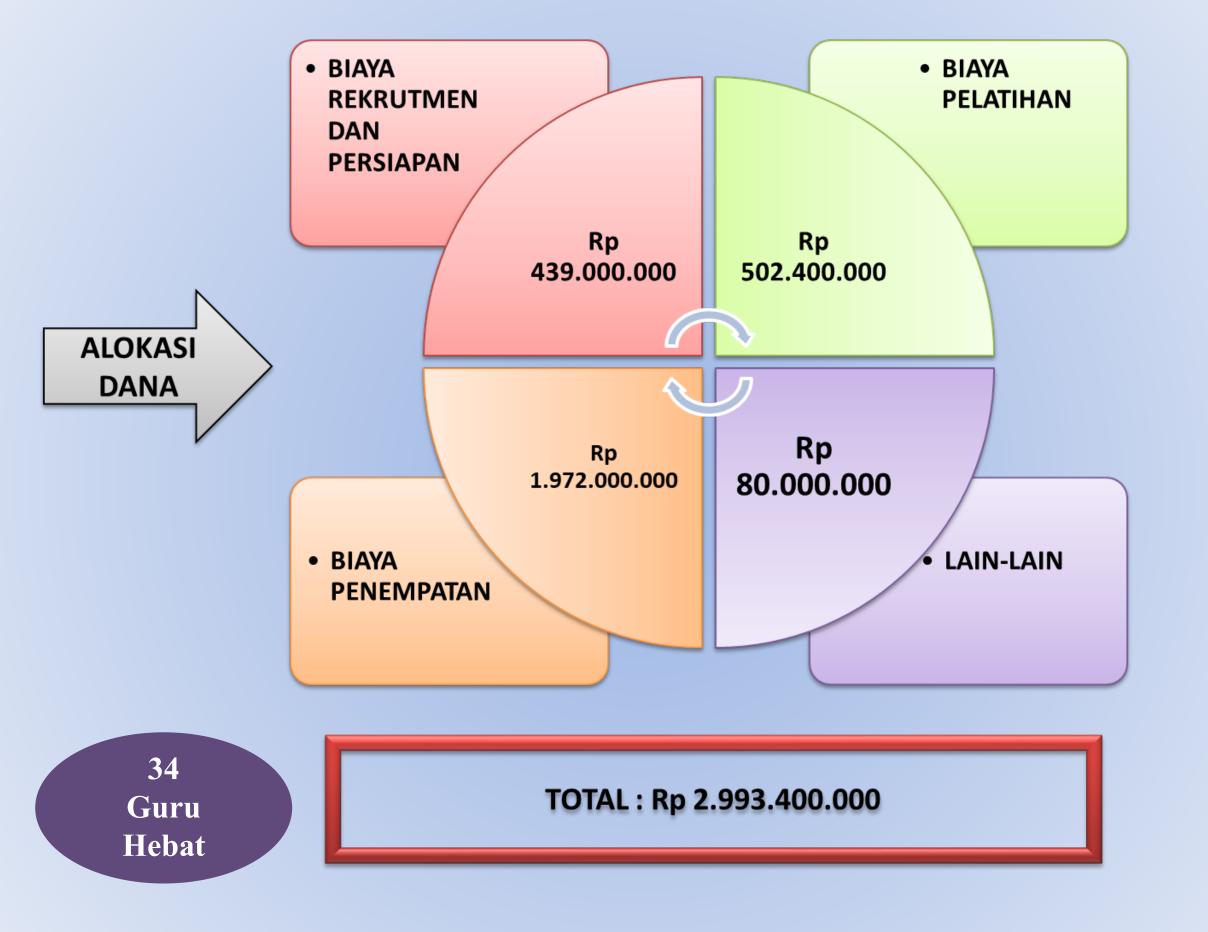
SHARING PROGRAM GURU HEBAT

Hal yang sudah Baik

Hal yang diperbaiki



PEMETAAAN KARIR



TERIMA KASIH