



ANÁLISIS DE RETENCIÓN DE EMPLEADOS



Andrés G Velasquez – Team leader
Alejandra Moreno Vallejo – Data Engineer

01 - OBJETIVO

Este proyecto se centra en el análisis de datos de recursos humanos de una empresa para identificar factores que influyen en la retención de empleados y desarrollar estrategias de retención efectivas

Realizar este tipo de análisis se puede identificar patrones y factores que influyen en la retención de empleados en una empresa. Una vez identificados estos factores, se pueden desarrollar estrategias como:

- Programas de desarrollo para empleados con puntajes de desempeño bajos.
- Beneficios y políticas de flexibilidad para empleados con bajas puntuaciones en satisfacción o equilibrio vida/trabajo.
- Planes de carrera para empleados más jóvenes para aumentar su permanencia en la empresa.
- Políticas de contratación más enfocadas en tipos de empleo que garanticen una mayor retención a largo plazo.

02 - CONTEXTO

MODELO CONCEPTUAL

ORIGEN DE DATOS

REPOSITORIOS DE INFORMACIÓN

HERRAMIENTAS

Kaggle

employee_data.csv



employee_engagement_survey_data.csv



recruitment_data.csv



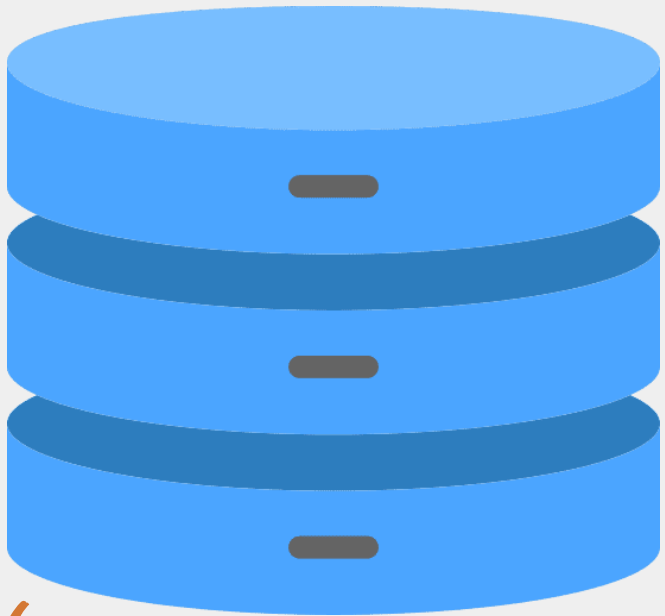
training_and_development_data



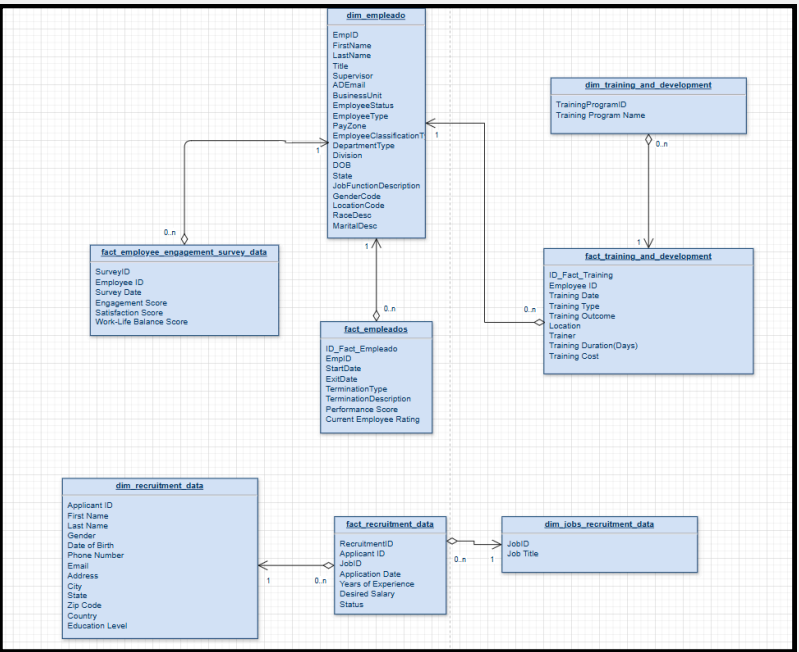
ETL (Python)



Data Warehouse (Postgresql)



Modelo Estrella



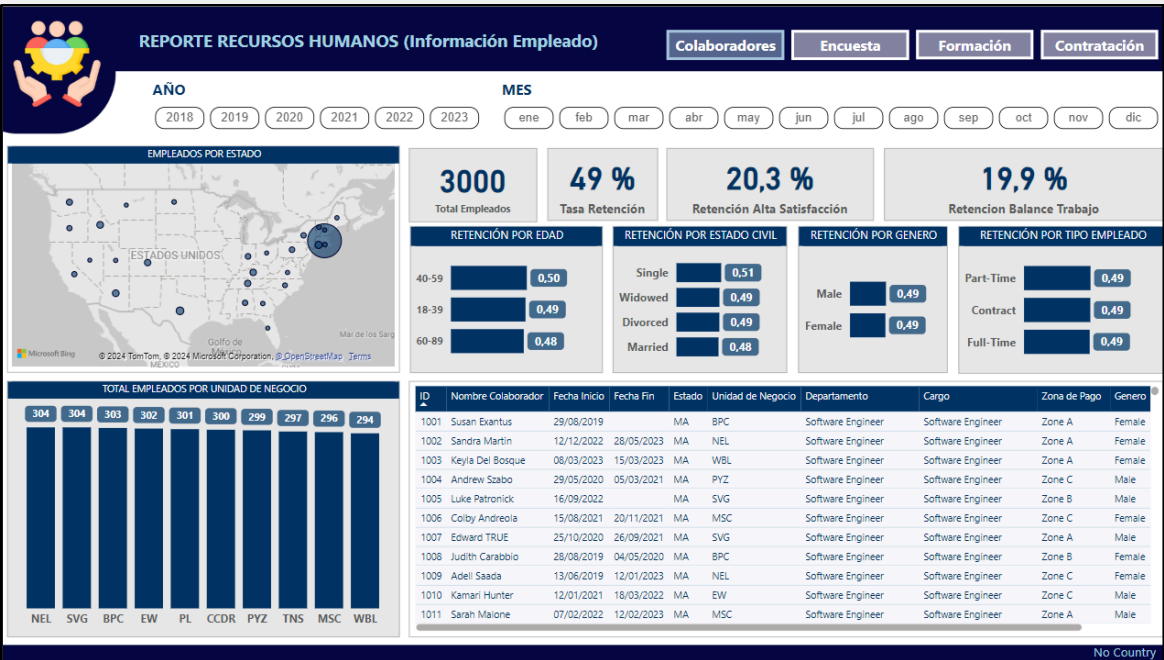
Análisis



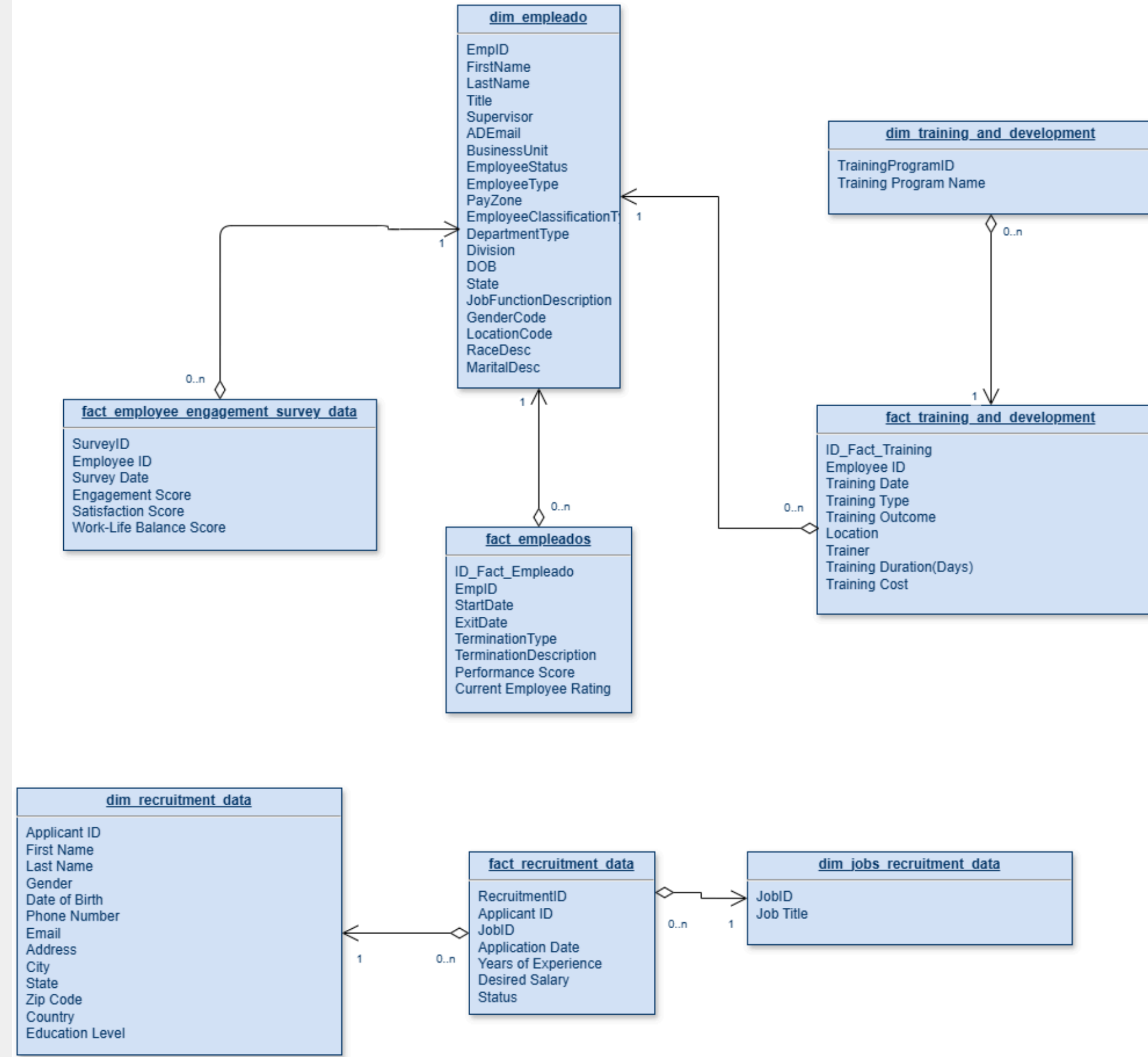
Power BI



Dashboard



MODELO ESTRELLA



ANÁLISIS DE RETENCIÓN DE EMPLEADOS

DEMO