

## DIAPO 1

Dans notre société post-modernisme, devoir changer d'entreprises, retrouver ses repères, se réintégrer, se réadapter, réapprendre des codes et des valeurs est un effort qui n'est pas toujours facile à faire.

## DIAPO 2

L'émergence du métier de consulting dans le monde du travail n'arrange pas ce problème. Va-t-on vers une société détachée des salariés ? à l'issue de notre projet de communication sur la thématique « la culture d'entreprise », nous avons dû interviewer un ingénieur consultant. Afin de comprendre l'importance des compétences humaines et techniques de celui-ci, ainsi que les enjeux de ce métier pour les jeunes diplômés. **Annnonce du plan**

Ingénieur, métier autour de l'autonomie, un métier formateur

## DIAPO 3

### I. L'ingénieur

## DIAPO 4

#### • Son parcours scolaire

- Toujours été intéressé par l'info donc le choix de l'EFREI était une évidence
- Cours de 6 ans à l'EFREI
- A l'époque Majeur : systèmes, réseaux ou dev ? a choisi réseaux
- Diplômé en 2005

## DIAPO 5

#### • Le monde du travail

- Commence à travailler en tant qu'expert informatique chez euriware, filiale informatique, purement technique
- C grâce aux relations qui passaient d'une entreprise à une autre (ma boîte est mieux que la tienne etc.) n'a plus eu besoin de mettre son cv nulle part, on venait le chercher = relation importantes car facilitent le changement de job
- A fini par se diriger devient le consultant ss2i (Entreprise de services du numérique)
- Avantages : allie technique et prestations, facile pour changer, si ça lui plaît pas démissionne
- Et de là il enchaîne les grands groupes : BNP ARIVA RTE pcq sont plus à la pointe de la technologie, des infra plus grande/complexes sympas pour travailler
- A changé d'entreprise plusieurs fois
- Changement qui a lui permis de voyager dès le début de sa carrière comme Niger Kazakhstan

## DIAPO 6

### II. Un métier autour de l'autonomie

## DIAPO 7

- Un statut libre, indépendant et responsable

- Métier qui nécessite des compétences techniques bien précises, sont censés être expert dans leur domaine, trouve la solution la plus adaptée au client
- -Statut indépendant, n'est pas attaché à l'entreprise dans laquelle il travaille -> plus proche du client et ce dernier lui fait plus confiance
- -Mais doit sans cesse s'adapter aux situations, doit être en adéquation avec l'entreprise et le client et n'est pas tout le temps expert dans son domaine

#### DIAPO 8

- Les soft-skills, primordiales dans le métier
- Adaptabilité : Autre point important : s'adapter, la clé de la réussite aux travaux, notamment voyage niger culture d'entreprise diff : le chef a tous les droits et ne sont pas discutables alors qu'en France on essaye de répartir les droits du dirigeant plus éviter des environnements de travaux trop rigide
- Patience, Transparence clients/employé, Empathie pour s'intégrer plus rapidement possible chez le client et des collaborateurs
- Bcp appris en cours de com et grâce aux assoc (le fait de rencontrer des gens ect) mais la plupart s'apprend en entreprise
- Ne pas compter uniquement sur les autres, projets ect clé de son métier : l'autonomie

#### DIAPO 9

- **Un ingénieur à la recherche d'une entreprise sans barrières**
- A démissionné de certaines entreprises à cause de leur grandeur -> la communication en interne plus compliquée : enclavement
- A besoin de travailler dans une entreprise sans barrière
- Travaille actuellement pour Orange Cyber Defense : monte une équipe en compétence qui gère le SIEM (Gestion de l'information et des événements de sécurité): permet à l'entreprise de contrôler les flux pour détecter une potentielle attaque en temps réel -> élément primordial pour garantir la sécurité d'une entreprise. Travaille en tant que consultant et participe au RFP (Request for Proposal) : gère les appels d'offre, contact avec le client.
- -Il travaille bcp seul (autonomie) mais aussi en équipe; organise des réunions d'où la nécessité d'avoir une communication fluidifiée -> le principal objectif étant de la faire monter en compétence rapidement
- Travaille également en solo pour développer ses compétences personnelles.

#### DIAPO 10

### **III. Un métier formateur**

#### **DIAPO 11**

##### **1. Le consulting pour un jeune diplômé : un bon départ ?**

Bons : acquérir bagage techniques composé de ... tout en s'aidant de ses bases, mettre en application et perfectionner des softs skills,  
(adaptabilité, communication sont des notions avec lesquelles il faut être à l'aise pour pouvoir y travailler)

Mauvais : surcharge importante avec un apprentissage constant (adaptabilité et techniques), avoir une connaissance du consulting ce qu'il faut faire et ne pas faire (exemple des pays choisis, du temps resté, ...), changements réguliers obligatoire

Entre deux : un métier basé sur la technique très peu de notion de management

#### **DIAPO 12**

##### **2. De l'étudiant à l'expert**

Un métier qui fera de vous un expert dans votre domaine, toutes les qualités requise, connaissances larges et complètes, développement des softs skills

Finalement, à travers cet interview avec Monsieur combes, nous avons pu comprendre que l'autonomie dans le travail était l'enjeu primordial du métier de consultant. De plus, par sa carrière brillante dans les plus grandes boites, monsieur combes nous a montré qu'aussi bien, les compétences techniques, qu'humaines étaient une clé pour réussir dans le consulting.

#### **DIAPO 13**