



+ 100 000 puntos de datos recopilados mientras los candidatos y los empleados existentes juegan

9 categorías agrupadas de los resultados que has obtenido en todos los juegos de pymetrics

1 perfil de pymetrics único para cada persona que se utiliza para solicitar una función en cualquier empresa a través de pymetrics

CÓMO SE USA TU PERFIL

Tu perfil de pymetrics describe tus resultados cognitivos y emocionales, además de cómo te comparas con la población general. Nunca se compartirá directamente con empleadores u otros terceros.

Para solicitar un empleo determinado, los resultados de los candidatos se comparan con los resultados de los empleados existentes en esa función. Las distintas categorías pueden ser más o menos importantes para tener éxito según las distintas funciones, lo que indica si el candidato encaja con esa función.

EXPLICACIÓN DE LOS RESULTADOS

las categorías de pymetrics miden las tendencias naturales que son bastante estables y tienden a no cambiar a lo largo del tiempo. Por eso, tu perfil se guardará durante un año; una vez transcurrido, tendrás la oportunidad de volver a jugar si lo deseas.

Recuerda que este es tu perfil personalizado y que no cambiará sea cual sea el empleo que solicites.

La singularidad es en qué medida destacas sobre la población general dentro de una categoría de pymetrics. **Estas son tus categorías más singulares:**



CONCENTRACIÓN: Tiendes a aplicar un enfoque centrado y consistente en tu trabajo. Probablemente seas capaz de concentrarte en una sola tarea, incluso con distracciones.



TOLERANCIA AL RIESGO: Tiendes a probar las opciones cuidadosamente y elegir el método más seguro de lograr un objetivo. También tiendes a ser reacio a los resultados negativos.



GENEROSIDAD: Tiendes a confiar en las buenas intenciones de los demás. Es posible que seas capaz de equilibrar fácilmente tus intereses con las necesidades de los demás.

①

CONCENTRACIÓN

MÁS SINGULARES

**DEFINICIÓN**

Estilo de concentración de una persona para una o más tareas.

TUS RESULTADOS

Tiendes a aplicar un enfoque centrado y consistente en tu trabajo. Probablemente seas capaz de concentrarte en una sola tarea, incluso con distracciones.

LO QUE SIGNIFICA ESTO EN EL TRABAJO

Es posible que te adaptes mejor al trabajo en entornos en los que es mejor centrarse en una tarea a la vez. Sin embargo, quizás puedas trabajar eficazmente en entornos con distracciones, dada tu tendencia natural a filtrar las distracciones y centrarte en la tarea que tienes entre manos.

COSAS A TENER EN CUENTA

Sé consciente de las situaciones en las que podrías centrarte demasiado en una tarea. A veces, las distracciones pueden ofrecer oportunidades de ayudar a los demás con su trabajo o de involucrarte en tareas interesantes en las que, de otra manera, no habrías participado.

②

**TOLERANCIA
AL RIESGO**

MÁS SINGULARES

**DEFINICIÓN**

Nivel de comodidad de una persona con asumir riesgos.

TUS RESULTADOS

Tiendes a probar las opciones cuidadosamente y elegir el método más seguro de lograr un objetivo. También tiendes a ser reacio a los resultados negativos.

LO QUE SIGNIFICA ESTO EN EL TRABAJO

Es posible que te adaptes mejor al trabajo en entornos que priorizan la prudencia sobre el riesgo. Quizás también te adaptes bien a trabajar en equipos en los que puedes procurar soluciones que reduzcan los riesgos.

COSAS A TENER EN CUENTA

Ser prudente a la hora de correr riesgos puede resultar útil; sin embargo, en algunas situaciones, cuanto mayor es el riesgo, mayor es la recompensa. Intenta recordar que no siempre es posible saber cómo saldrán las cosas y que asumir riesgos calculados puede tener mérito.

③

GENEROSIDAD

MÁS SINGULARES

**DEFINICIÓN**

Tendencia de una persona para dar prioridad a las necesidades de otros por encima de las propias.

TUS RESULTADOS

Tiendes a confiar en las buenas intenciones de los demás. Es posible que seas capaz de equilibrar fácilmente tus intereses con las necesidades de los demás.

LO QUE SIGNIFICA ESTO EN EL TRABAJO

Es posible que te adaptes mejor a entornos de trabajo en equipo en los que tu generosidad podría ayudar a fomentar la confianza y a facilitar la colaboración en el trabajo.

COSAS A TENER EN CUENTA

Si bien tu generosidad puede resultar positiva, ten cuidado con los casos en los que puedes ser demasiado generoso con tus recursos. Intenta no regalar en exceso tus recursos personales u organizativos, ya que esto podría dar lugar a resultados injustos.

④

ATENCIÓN**DEFINICIÓN**

Enfoque de una persona para gestionar información y distracciones entrantes.

TUS RESULTADOS

Tiendes a ser metódico en tu forma de realizar las tareas y a menudo eres meticuloso y contenido. Es posible que prefieras centrarte en la precisión antes que en la velocidad al realizar tareas, lo cual puede ayudarte a evitar errores.

LO QUE SIGNIFICA ESTO EN EL TRABAJO

Son muchas las ventajas de aumentar al máximo la precisión y de abordar el trabajo de forma metódica. Ten cuidado con los casos en los que puede que estés invirtiendo demasiado tiempo en ser preciso y meticuloso cuando, en realidad, la mayor prioridad es finalizar la tarea rápidamente.

COSAS A TENER EN CUENTA

Es posible que trabajes mejor en tareas que requieren una gran atención al detalle y en las que es más importante completar el trabajo con precisión que hacerlo con rapidez.

⑤

EMOCIÓN**DEFINICIÓN**

Estrategia de una persona para interpretar las emociones de los demás.

TUS RESULTADOS

Tiendes a interpretar las emociones a partir de las expresiones faciales de los demás, en lugar de basarte en la información que ofrece la situación o el contexto.

LO QUE SIGNIFICA ESTO EN EL TRABAJO

Es posible que te adaptes mejor al trabajo en entornos en los que se dispone de escasa información o contexto sobre la situación cuando se necesita entender la respuesta emocional de los demás.

COSAS A TENER EN CUENTA

Ten cuidado con las situaciones en las que es posible que las reacciones faciales de una persona no coincidan con la emoción real que están experimentando. Intenta buscar más pruebas y posibles causas del estado emocional de alguien para fundamentar mejor tu interpretación.

⑥

TOMA DE DECISIONES**DEFINICIÓN**

Enfoque de una persona para tomar decisiones.

TUS RESULTADOS

Tiendes a dedicar un tiempo a reflexionar antes de tomar decisiones, en lugar de tomar una decisión basándote en tu instinto. También es probable que seas un planificador reflexivo que piensa las cosas antes de reaccionar ante una situación.

LO QUE SIGNIFICA ESTO EN EL TRABAJO

Es posible que te adaptes mejor a las funciones o los lugares de trabajo que fomentan y promueven una planificación y una toma de decisiones lógica y bien meditada.

COSAS A TENER EN CUENTA

Sé consciente de las situaciones ambiguas en las que no podrás reunir toda la información que desearías. En esas situaciones, puede que una decisión rápida sea más eficaz o más apropiada que una que hayas considerado durante más tiempo.

⑦

ESFUERZO**DEFINICIÓN**

Enfoque de una persona para invertir esfuerzo en base al calibre de la recompensa y la probabilidad de éxito.

TUS RESULTADOS

Tiendes a trabajar igual de duro en todas las tareas, sin importar la recompensa que esperas recibir por completar las tareas correctamente.

LO QUE SIGNIFICA ESTO EN EL TRABAJO

Tiendes a trabajar igual de duro sin importar la recompensa que hay en juego, así que quizás seas capaz de trabajar bien en entornos en los que no suele haber recompensas ni reconocimientos.

COSAS A TENER EN CUENTA

Trabajar duro sin pensar en la recompensa puede resultar útil pero, durante periodos de mucha actividad, es posible que desees invertir menos tiempo y esfuerzo en las tareas menos importantes para poder tener más tiempo para completar las actividades laborales más importantes.

⑧

APRENDIZAJE**DEFINICIÓN**

Enfoque de una persona para cambiar el comportamiento en base a información nueva.

TUS RESULTADOS

Tiendes a abordar las situaciones y las tareas de una forma que te resulte familiar, en lugar de experimentar con métodos nuevos. Probablemente no te ralenticen los errores, y puede que te tomes un tiempo en considerar las opciones antes de cambiar tu enfoque de una tarea.

LO QUE SIGNIFICA ESTO EN EL TRABAJO

Es posible que te adaptes mejor al trabajo en entornos en los que las tareas son constantes o rutinarias.

COSAS A TENER EN CUENTA

Adoptar un enfoque consistente de las tareas y no desalentarte por los errores puede ayudarte a completar las tareas de forma eficiente. No olvides que hay ocasiones en las que probar un nuevo método de trabajo podría dar lugar a resultados provechosos.

⑨

JUSTICIA**DEFINICIÓN**

Percepciones de una persona de la justicia en situaciones sociales.

TUS RESULTADOS

Tiendes a juzgar la mayoría de situaciones como justas.

LO QUE SIGNIFICA ESTO EN EL TRABAJO

Puede que se te den bien los entornos en los que los empleados comparten un alto grado de confianza y en los que tu trabajo consiste en ver lo mejor de los demás. Esto podría indicar que puedes trabajar fácilmente en equipo y que aceptas la forma en que se delegan el trabajo y los recursos.

COSAS A TENER EN CUENTA

Es posible que, en ocasiones, aportes a las tareas de equipo más de lo que deberías en materia de recursos o esfuerzo. Intenta examinar la perspectiva de los demás y reflexiona sobre si seguirías considerando que el resultado es justo.