

ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA

Punto 7

Punto 1

Estructura organizativa de la empresa

Departamentos de la empresa durante sus primeros años de funcionamiento:

- Dirección
- Recursos Humanos
- Administración
- Compras
- Económico/Financiero
- Prevención de riesgos laborales

En todos estos departamentos yo seré el único miembro que los compongan en cada uno de ellos ya que no necesitas de ningún otro trabajador que tenga que hacer estos trabajos.



Departamentos externalizado:

Un posible departamento que podría tener en la empresa pero de forma externa sería el de marketing pero solo contrata estos servicios una vez el negocio ya esté funcionando y quiera expandir hacia otras localizaciones.

Otro departamento que estará externalizado y solo se contrata sus servicios es el Económico/financiero ya que no considero necesario tener siempre operativo sabiendo que soy el único en la empresa y se donde y como se está moviendo el dinero de la empresa

Punto 2

Perfil profesional de los puestos

EN la empresa durante su primer año de funcionamiento yo voy a ser el único trabajador a cargo de todas las tareas del correcto funcionamiento del local así como pueden ser: Hacer todo el papeleo administrativo, la compra de los productos que se estén consumiendo, asegurarse del correcto funcionamiento de las máquinas, y encargarme de todos los asuntos financieros de la empresa

Puesto de trabajo:

Nombre: Dirección

Descripción: Encargado general de la empresa y jefe en todos los aspectos de esta

Funcionalidad: Gestión de recursos, toma de decisiones, supervisión y desarrollo de la empresa

Convenio Colectivo: Es este [enlace](#) te redirigirá hacia el convenio colectivo donde se indican todos puntos a tratar sobre este puesto de trabajo

Punto 3

Proceso de selección

Mi proceso de selección costaría de 9 partes:

1. Definición de las necesidades del personal:

Con esto nos referimos a la valoración de la necesidad de la empresa sobre si se necesita un nuevo empleado o con la plantilla actual es suficiente

2. Elaboración del perfil candidato:

Según las necesidades de la empresa se crea un perfil ideal el cual pueda suplir las necesidades que se requieren

3. Anunciamiento de la convocatoria:

En esta fase la empresa busca al empleado por distintos medios como pueden ser LinkedIn, Radio, Periodico entre otros

4. Preselección de los candidatos:

Una vez se hayan recopilado suficientes curriculums se seleccionan los que más len gustado a la empresa

5. Selección:

En esta fase se realiza una entrevista a todos los candidatos

6. Toma de decisión:

Una vez hecho una entrevista a todos los empleados se valoran cuales pueden ser el más adecuado para la empresa

7. Contratación:

Aquí se discuten todas las condiciones del puesto de trabajo como el sueldo, jornada laboral... Una vez todo claro se firma el contrato

8. Incorporación:

El empleado realiza su trabajo junto con otro trabajador para verificar y ayudar su trabajo y verificar que está realizando de manera correcta

9. Seguimiento:

Se realiza un seguimiento a medio-largo plazo para que se valore la eficiencia del trabajador y realizar los cambios que sean necesarios

Entre varios que he leído y buscado he hecho un conjunto de todos ellos con la información común entre todos estos

Punto 4

Salarios y costes salariales:

Salario propio:

Salario bruto = $1.200 + 200 = 1.400\text{€}$

Seguridad social trabajador = $4,7\% + 1,55\% + 0,1\%$ de BCCC = $6,35\%$ de $1.400 = 88,90\text{€}$

IRPF del trabajador = 10% de $1.400 = 140\text{€}$

Salario neto = $1.400 - 88,90 - 140 = 1.171,10\text{€}$

Yo como primer y único trabajador de la empresa estaría cobrando este sueldo:
1.171.10€

Lo que a la empresa le costaría mantenerme como empleado:

- CC = $23,6\%$ de $1.400 = 330,40\text{€}$
- CP = 2% de $1.400 = 28\text{€}$
- Desempleo = $5,50\%$ de $1.400 = 77\text{€}$
- FOGASA = $0,2\%$ de $1.400 = 2,8\text{€}$
- FP = $0,6\%$ de $1.400 = 8,4\text{€}$

Total de la Seguridad Social = **446,60€**

Total coste de la empresa = $1.171,10 + 446,60 + 140 + 88,90 = 1.846,60\text{€}$

Salario de mi primer trabajador:

Salario bruto = 1.000 + 200 = **1.200€**

Seguridad social trabajador = 4,7% + 1,55% + 0,1% de BCCC = 6,35% de 1.200 = **76,20€**

IRPF del trabajador = 10% de 1.200 = **120€**

Salario neto = 1.200 - 76,20 - 140 = **983,8€**

El primer trabajador que tendría que cobrar la cantidad de: **983,3€**

Lo que a la empresa le costaría mantenerme como empleado:

- CC = 23,6% de 1.200 = 283,2€
- CP = 2% de 1.200 = 24€
- Desempleo = 5,50% de 1.200 = 66€
- FOGASA = 0,2% de 1.200 = 2,4€
- FP = 0,6% de 1.200 = 7,2€

Total de la Seguridad Social = **382,8€**

Total coste de la empresa = 983,8 + 120 + 76,20 + 382,8 = **1562,8€**