



易安信（EMC）

2011 校园招聘大礼包

——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

易安信（EMC）讨论区

<http://emc.dajie.com/>

易安信 2011 校园招聘简介：

易安信（EMC）公司是全球信息基础架构技术与解决方案的领先开发商与提供商，是全球最大的企业存储设备和软件提供商，也是全球十大科技产品公司中成长最快的一家。作为美国财富五百强之一，易安信公司连续四年营收保持两位数增长，2007 年全球研发投入高达 14 亿美元，致力于帮助各种规模的企业改变竞争模式、从信息中创造价值。

易安信 2010 校园招聘回顾：

启动于 2009 年 9 月，并于 9 至 10 月份分别在浙江大学、华中科技大学、武汉大学、东南大学、南京大学、四川大学、电子科技大学、天津大学、南开大学、哈尔滨工业大学、中科院、大连理工大学、清华大学、西安交通大学、中山大学、华南理工大学、北京邮电大学、北京大学、北京航空航天大学、华东师范大学、同济大学、复旦大学、中国科学技术大学等高校举行了校园宣讲会。招聘职位有软件开发工程师、软件质量工程师、硬件开发工程师、研究科学员、技术支持工程师、软件开发实习生等。

易安信 2011 年校园招聘的情况请同学们随时关注[大街网易安信 2011 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。



此次大街网推出了[易安信（EMC）2011 校园招聘大礼包](#)供同学们备战。

此外，我们会随着 2011 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供易安信（EMC）2011 校园招聘[第一时间上线通知](#)、[网申攻略图解](#)、[HR 官方答疑](#)、[应聘笔试面试指导](#)等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们赢在 2011！

易安信 2011 校园招聘大礼包——目录

一、	易安信简介	4
1.1	易安信概况.....	4
1.2	易安信历史.....	4
1.3	易安信中国.....	4
1.4	易安信有限公司主营业务/品牌.....	4
1.5	易安信有限公司文化/价值观.....	5
二、	易安信 2011 校园招聘项目介绍	7
2.1	易安信 2011 校园招聘介绍.....	7
2.2	易安信校园招聘流程.....	7
三、	易安信薪酬待遇	8
3.1	易安信薪酬待遇.....	8
四、	易安信校园招聘笔试经验.....	9
4.1	EMC 技术支持类笔试题（部分）	9
4.2	EMC 硬件类笔试题.....	9
4.3	EMC 笔试题目回忆.....	9
4.4	EMC 实习生笔试归来	10
4.5	EMC 笔试经验总结.....	10
4.6	EMC 技术支持笔试回忆	12
五、	易安信校园招聘面试经验.....	14
5.1	易安信面试归来	14
5.2	EMC 电话面试经历.....	14
5.3	EMC 面试感受	15
5.4	EMC 面试实录	15
5.5	EMC 技术支持面经.....	15
5.6	EMC 面试题目	16
5.7	EMC 一面心得	16
六、	易安信工作经历&感悟	18
6.1	EMC 工作感受	18
6.2	在 EMC 的工作情况.....	18
七、	易安信相关资料延伸阅读.....	19
7.1	为什么选择易安信	19

一、 易安信简介

1.1 易安信概况

EMC 公司是全球信息基础架构技术与解决方案的领先开发商与提供商,是全球最大的企业存储设备和软件提供商,也是全球十大科技产品公司中成长最快的一家。作为美国财富五百强之一,EMC 公司连续四年营收保持两位数增长,2007 年全球研发投入高达 14 亿美元,致力于帮助各种规模的企业改变竞争模式、从信息中创造价值。EMC 一直是世界排名第一的外部 RAID 存储系统供应商。在 SAN 和 NAS 解决方案市场中,EMC 是公认的领头羊。EMC 的客户包括世界上最大的银行和金融服务公司、Internet 服务供应商、制造商、医疗保健机构、生命科学组织、电信运营商、航空公司、运输公司、教育机构、地区和国家政府机构等。

1.2 易安信历史

EMC 于 1979 年成立于美国麻州 Hopkinton 市,1989 年开始进入企业数据储存市场。二十多年来,EMC 全心投注在各项新的储存技术,已获得了 1,300 个已通过或审核中的储存技术专利。无论是全球外接 RAID 储存系统、网络储存亦或是储存管理软件等储存专业领域,EMC 均是业界公认的领导厂商。

EMC 自从开始自有品牌建设之后,其产品和服务即赢得了无数的荣誉。

2003 年 3 月,《电脑时空》2003 年第 4 期,EMC HD-572 以出色的显示速度、优异的显示色彩和新颖时尚的外观设计一举夺得《电脑时空》杂志社评测室颁发的“推荐购买产品奖”。

2002 年 12 月 30 日,EMC PF-787MD 荣获《中国计算机报》编辑选择奖

2002 年第四季度,EMC RX-787MD 荣获《PCDIY》“技术特色奖”。

2002 年 8 月 30 日,EMC PF-787MD 荣获《中国计算机报》“最具超值奖”。

2001 年 6 月中旬,在《互联网周刊》评选的 IT100 快中,EMC 获得了最高荣誉--五星桂冠。

2000 年 7 月被评为“2000 年度国内显示器行业十佳品牌”。

2000 年在 CBI 销量统计当中,EMC 显示器的整体销量上升为第三位。

2000 年在 CCID 销量统计当中,EMC 显示器的整体销量上升为第三位。

1.3 易安信中国

EMC 中国研发中心于 2006 年 7 月 17 日正式落成,位于上海和北京,并相继开设了中国实验室和全球客户技术支持中心。主要负责 EMC 的核心软件与硬件的开发工作。其主要目标是使 EMC 业务部门提供先进的软件与硬件开发与质量保证功能,为中国、亚太地区和全球的客户世界一流的的产品和服务。2009 年 7 月,EMC 中国卓越研发集团在原 EMC 中国研发中心的基础上成立,下属包括存储技术研发基地、云计算研发基地、信息管理研发基地、中国实验室、全球解决方案中心和全球客户技术支持中心六大职能部门。

EMC 中国卓越研发集团的使命是:建设世界一流的研发中心,成为 EMC 全球产品和服务创新的培育基地。EMC 中国研发中心将进一步扩大 EMC 作为“最佳研发实践”的全球领先 IT 公司在亚太地区的声誉。

1.4 易安信有限公司主营业务/品牌

EMC 与世界各地的组织合作,它们涵盖各个行业 — 包括公共事业和私营部门;而且规模不一 — 从刚起步的公司到《财富 500 强》大企业。我们的客户包括银行及其他金融服务公司、制造商、医疗保健和生命科

学组织、互联网服务和电信服务提供商、航空和运输公司、教育机构以及公共事业机构。我们在关键的业务及 IT 能力方面的专家经验已让客户受益匪浅。

为帮助客户应对关键的业务挑战，EMC 提供了完整的一套产品、服务和解决方案，其中包括：

系统 — 我们提供了业界种类最齐全的分层存储平台和技术，它们有全面的性能、可扩展性、功能和连接选项。

软件 — 我们提供了业界最全面、最稳健的一系列信息基础架构软件，以应对如下业务挑战：归档、备份和恢复、业务连续性和可用性、协作、内容管理、数据移动性和迁移、资源管理和虚拟化。

服务 — 我们提供一整套设计、构建和实施信息基础架构的服务，包括全面的咨询服务、实施和集成、现场操作支持，以及业界领先的培训和客户支持。

解决方案 — 我们将我们自己的以及由合作伙伴提供的产品及服务进行恰当组配，构成可解决一系列具体需要的解决方案。我们的解决方案能够解决不同行业、不同职能部门及各种规模的公司的面临的难题。

1.5 易安信有限公司文化/价值观

远景与使命

我们的远景：

成为全球显示行业的一个先锋品牌，让我们的客户在每天的生活中可以体验到超乎一般的视觉享受。

我们的使命：

- 我们设计、分销和推广可靠的、消费者能够买得起的高科技显示产品。
- 并将我们的技术应用拓展到计算处理、娱乐、多媒体各个领域。
- 同时在充实的财政基础上运作公司，以不断的利润增长，为我们的股东、合作伙伴和公司员工带来价值增值

我们的价值主张：

基于以下的核心竞争力，我们高速的和灵活的，为客户提供满意的增值：

- 品牌

旗下的各个知名品牌分别针对不同的目标市场，并通过强调唯冠在性价比上的优势，使我们的客户及商务伙伴对我们充满了信任和信心。

- 显示类产品

专注于最新显示技术的研发，并根据准确的趋势预测进行产品规划，从而使我们的产品种类全面、功能先进、设计时尚、产品参数保持在最前沿的水平。

- 高产量、垂直整合的生产流程

以“低成本的优势、善于把握市场时机的及时上市、规模经济、稳定的原材料供货来源、及严格的质检管理制度”为基础。

- 全球分销网络

唯冠拥有遍布全球的分销渠道、高效的物流系统、及以用户为本的全球化服务。

产品竞争力

唯冠的产品

唯冠为客户提供显示类产品，提升他们在工作与家居的数码生活体验。我们的产品有液晶(LCD)显示器和显像管(CRT)显示器、及平面数码液晶电视机与等离子(PDP)电视机，在行业内以高水准品质、功能及设计见称。

经过多年服务于行内 OEM 大客户，唯冠的产品已经通过了最高要求的磨炼，我们的质量属世界第一流的水平。再者，我们熟悉终端使用者的品味及需求，所以我们善于推出深入人心的产品及价格。

我们产品的竞争力

建立之初，我们便将自己定位为大批量的生产商，以高效率生产和成本节约来取得最高的经济效益。这个成果也让我们为客户提供了更低的价格。

唯冠在激烈的价格竞争中可以取得最优越的经济效益，是因为我们专注于适时生产当前需求最大的产品。我们的运作是灵活的，在进行大批量生产的同时，亦能够弹性处理完成客户的突发要求。

此外，我们拥有能够创造高质量尖端产品的研发团队，我们的目标是成为未来显示潮流的领跑者。

产品质量的承诺

唯冠坚持“第一回便做对”的原则，并为此设定了一套“整体质量管理”（TQM）系统来控制内部运作的每一步。TQM 的法则被应用在唯冠上下每一位员工身上。我们在这方面持续的教育与培训，使我们坚定不移地为客户供应最高质量的产品。

二、 易安信 2011 校园招聘项目介绍

2.1 易安信 2011 校园招聘介绍

易安信 2010 校园招聘回顾：

启动于 2009 年 9 月 ,并于 9 至 10 月份分别在浙江大学、华中科技大学、武汉大学、东南大学、南京大学、四川大学、电子科技大学、天津大学、南开大学 、哈尔滨工业大学、中科院、大连理工大学、清华大学、西安交通大学、中山大学、华南理工大学、北京邮电大学、北京大学、北京航空航天大学、华东师范大学、同济大学、复旦大学、中国科学技术大学等高校举行了校园宣讲会。招聘职位有软件开发工程师、软件质量工程师、硬件开发工程师、研究科学员、技术支持工程师、软件开发实习生等。

易安信 2011 年校园招聘的情况请同学们随时关注[大街网易安信 2011 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。

2.2 易安信校园招聘流程

易安信 2010 校园招聘流程回顾，供参考：

简历接收及筛选----》校园宣讲会----》笔试----》面试----》签约。

三、 易安信薪酬待遇

3.1 易安信薪酬待遇

EMC 公司为员工提供业界领先的全面福利竞争优势与工作便利，能够最佳满足您和您家庭、包括您的丈夫或妻子以及孩子的需要。除非另外说明，这些福利在您上任的当天就会兑现。

我们一直在努力不断完善福利计划。

全面的福利及薪酬体系

- 基本工资
- 季度奖金
- 股票计划（股票购买，股票期权）
- 国家规定的各种社会保险
- 住房公积金及补充住房津贴
- 商业保险（个人意外伤害保险，个人，配偶，孩子的补充医疗保险）
- 带薪假期
- 员工咨询计划
- 员工关怀计划。

四、 易安信校园招聘笔试经验

4.1 EMC 技术支持类笔试题（部分）

- 1 What are the differences between RAM、ROM and Flash RAM?
- 2 Please explain the following terms.
RAID 0
RAID 1
RAID 3
RAID 5
RAID 6
- 3 What' s the difference between DNS and WINS ?
- 4 For a SATA 160 Gb 10,000rpm disk drive, what is the average amount of time it takes for the data to be read?
- 5 What is a Race Condition? Please provide an example of a Race Condition.
- 6 Small Page Size gives you Small Page Table (T/F)
Small Page Size generates more LTB(Translation Lookaside Buffer) (T/F)
Small Page Size causes less Page Faults (T/F)
- 7 Please compare polling I/O with interrupt-drive I/O .
In what situation would you favour one technique over the other?
- 8 What is the difference between NAS and SAN storage?

4.2 EMC 硬件类笔试题

虽然是刚考完，有很多题目也记不清了，呵呵，发点笔经，攒攒人品。

一共十道题，每道题 10 分。

第一题包括三个选择题，题目不是很难。

第二题是计算电流 RMS。一个电源，输出功率是 400W，电压是 230V，效率是 95%，功率因子是 0.8。(具体数字可能有出入)。

第三题是设计一个数字电路。一个圆盘，一半是黑色，一半是白色。有两个传感器，测到黑色输出 0；测到白色输出 1.设计一个数字电路，来判断圆盘的旋转方向。

第四题貌似是分析 mos 管电路；

后面的内容还包括：

电路电源噪声的计算；

眼图；

后面的有点记不清了，呵呵，欢迎大家补充。

4.3 EMC 笔试题目回忆

第一个

判断 unix 中一个 path 是不是另一个 path 的 parent , path 中可能有 ../ ./ , 也可能是个符号链接 , 可以用两个函数 symlink, isFile

第二个

N 个服务台, 各自有不同的服务, 客户随机的到某一个。 如果客户要求的服务并不是该服务台的, 就把他转发到对应服务台的去。 要你设计数据结构, 注意死锁等同步问题

第三个, 没时间看。。

还有个写作, 从一堆人里面挑 3 个作为你的项目组成员, 假设这些成员都有相同的技术能力。 可选的有很多: 科比, 慈禧? 杨利伟, 阿甘, 盖茨。。。

4.4 EMC 实习生笔试归来

今天下午笔了 EMC 的 intern 笔试, 我忘记我投的什么职位了, 好像只有 developer? 写写智力题吧, 基本上, 英文能看懂就 ok, 可惜我英文太滥了, 自己也是连猜带蒙。有理解不对的, 其他同学纠正下吧!

1. 经过最少多少次比较能找出 1000 个元素中 second smallest 的一个
2. 六个城市两两相连, 现在从 A 城市出发, 连接每个城市一次且不重复的路径有多少条
3. 个位是 8 且是 square of an integer 的 2-digit number 有几个
4. 假设你要做一个 practical building ,which shape has the largest ratio of volume to surface area?
A.Tetrahedron
B.4-side pyramid
C.Cube
D.Sphere
E.Hemisphere

这题我记住你了! 选项一个都不认识! 我饮恨! 找到一道不需要大学知识的我容易吗.....

5. 10 个口袋每个有 100 个金币, 其中一个口袋每个金币 9grams, 其余正常的金币都是 10grams。 有个天平, 问最少几次可以找出那个口袋

6. 四个人过*, 分别 10、5、2、1 分钟, 晚上只有一个***, 每次最多两人同时, 时间以慢的那个为准。 问最少多长时间全部过完

7. 有个 cylindrical coffee mug , no cover , with bottom。 问倒进去多少咖啡时 the whole system has lowest gravity center

- A.NULL
- B.Full
- C.Half full
- D.More than half full
- E.Less than half full

8. 有 100 扇门开始都是关着的, 有个人从 1 喊到 100, 每喊到一个数字 the door numbered multiple of this number 就改变一次状态 (开/关) 问喊完 100 有几个门还关着

结论是。 对自己的英文愤恨不已。 over

4.5 EMC 笔试经验总结

前天对 EMC 的事念念不忘, 昨天早上起来想到中华英才网的认识的一位朋友。 随手给他发了短信, 30 分钟之后他通知我可以邀请三位同学去浙大 EMC 那边笔试, 呵呵, 当时有点喜出望外。 和斌斌他们去试下运气, 笔试完之后马上回家。 刚进去看到那个笔试名单, 真是遗憾啊, 都是浙大的, 还有香港理工的, 其中一个浙江

理工的够牛居然在名单之中，好像找不出其他另外一所学校。和监考人员磨了下嘴皮子终于放我们进去，考试真个正式啊，还发答题卡跟四六那种完全一样，因为没有通知所以当时没带 2B 铅笔，向监考人员要了一只。看到久违的题目更是夸张，选择题不做 0 分，打错-1，答对+4 分。大多都是一些数学题目涉及到数论，组合数学，还有逻辑推理题，网络，C++等内容都涉及到一些。EMC 果然是有大公司的风范，单从这些题就可以看出。最后是三道大题，和写一篇英语作文，关于你认为 200 年内三项最重要的发明，说出你的原因。

题目都是英文的，网上一位老兄把一些题目记了下来，发在网上。

一袋球，黑白二色，一次取两颗，如果同色，就扔掉，另外拿一颗黑色的放到袋子里；如果一黑一白，就扔掉黑的，把白的放回去。问最后剩下：

1 黑的

2 白的

3 如果开始白的奇数那么就是白的

4 如果开始白的偶数那么就是白的

5 都不对

平面 10 条线，最多能分出多少区域

55 56 1xx 1xx 都不对

10000 人排队，奇数号踢掉，剩下的重新排号码，继续踢，剩下最后一个有奖。问你要站

哪：5000 xxx 8192 9128

(97 的 59 次方)mod 59，余数多少

7 xx xx 38 都不对

2 5 10 50 下个数多少

25 匹马，每次赛 5 匹，要分辨出最快的三匹马最少要赛几次

7 8 9 11 都不对

tcp/ip 分层对应到 osi 分层上时，哪一个不在网络层(Network)

IP RIP UDP ARP ICMP

a b U 3 个瓶子，a 空，b 里面 1 黑 1 白两个球，U 里面 1000 白 1280 黑。现在从 U 里面拿两个出来放在 a 里面（你看不到）。.....后面懒得打，反正就是让你从 a b 两个选一个瓶子，然后系统随机抽球，白色有奖；抽一次后放回原处再选一次系统随机抽，白色有奖。然后问你怎么选：两次都 a，还是两次都 b，还是先 a 然后看结果决定，还是先 b 然后看结果决定

6 个 500g 硬盘组 RAID1 RAID 5 RAID6，容量分别多少

1500 2500 2000 或者 1500 2000 2500（剩下选项不列了排除）

RAM ROM Flash RAM 区别

RAID0 RAID1 RAID3 RAID5 RAID6，要求名词解释

Polling I/O 和 interrupt I/O 区别，什么情况下用哪个

DNS 和 WINS 区别

判断对错：

页面越小页表也越小

页面越小 TLB miss 也越少（还是越多？忘记题目了）

页面越少什么失败也越少（忘记题目）

SATA 146g 10000RPM 硬盘，平均读数据时间多少

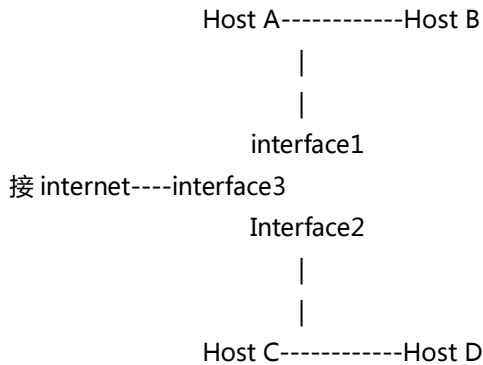
NAS 和 SAN 区别

196.148.64.1 到 196.148.128.254，问这个网段子网掩码

有以下网络

	IP	MAC
Host A	xxx.xxx.xxx.101	xx-xx-xx-xx-xx-4a

Host B xxx.xxx.xxx.102 4b
Host C aaa.aaa.aaa.103 4c
Host D aaa.aaa.aaa.104 4d
路由
Interface 1 xxx.xxx.xxx.1 4e
Interface 2 aaa.aaa.aaa.1 4f
Interface 3 yyy.yyy.yyy.yyy 4g
连接如下



- 问 1：ABCD，网关分别是多少
问 2：A 发送信息到 D，需要的目标 MAC 地址多少
问 3：获取 MAC 地址网络协议是什么
问 4：A 发送信息到网络/广播的话，需要的目标 MAC 地址多少
问 5：A 网关正确配置，D 网关不正确的话，A 能 ping 到 D 吗
问 6：A 在 Internet 上地址是多少？

4.6 EMC 技术支持笔试回忆

第一题，两个人约好在 10 点到 11 点间见面，早到的等 10 分钟。两个人到达的时间是随机的，问见面的概率多大？ 我选的 11/36

第二题，三个边，每个长度都在 0 到 1 之间均匀分布，问组成三角形和锐角三角形的概率各是多少？我记得这个是个 Opera 咨询的面试题，具体忘了多少了，汗

剩下的不写题号了，想起来多少些多少吧。

3 个杯子，8L，5L，3L，最初 8L 是满的，问如果能让 5L 和 8L 各有 4L 水，最少几步？我写了 7 步。

还有个题目是知道 A 和 B，不知道 C，问下面那种情况得不到 C（原题目请 LX 补充，反正抽象出来就是 $AX+BY=C$ ，X,Y 为整数）有个选项 A 和 B 都是偶数，C 是奇数，我选的这个。

6 个信封写着 6 个收件人，6 封信写给 6 个收件人，问信封和信不对应的情况有多少种？我用递归做的，设 $P_6 = \text{答案}$ ，那么 $P_6 = 6! - C(6,1) \times P_5 - C(6,2) \times P_4 - C(6,3) \times P_3 - C(6,4) \times P_2 - 1$ ，前面一步步推出来 $P_2=1, P_3=2, P_4=4, P_5=44$ ，然后答案好像是 265

有 16 张牌，花色有 4 种，拍面数字有若干（具体数值忘了），然后 TOM 看了数值，JERRY 看了花色。TOM 说我不知道，JERRY 说我知道你不知道。然后 TOM 说我知道了，JERRY 说我知道了。问是什么牌。

一个袋子里面有 8 个黑球和 2 个白球，ABC 三个人顺序去拿一个球。拿出来球不放回去，但是往袋子里扔 2 个与拿出的这个球不同颜色的球。问 ABC 摸到白球的概率的大小。这个比较简单， $P(C) > P(B) > P(A)$

有些智力题忘了，下面的同学补充题目吧。

专业题：OSI 里面的网络层，以下哪些从 TCP/IP Map 到 OSI 的时候不是网络层？A:IP, B:XXX, C: UDP, D:ARP, E:ICMP

有一个子网，地址从 192.168.64.1-192.168.127.254，问子网掩码多少？我写的是 255.255.192.0

有个题目问以下哪种说法不对，我选的是 RAID 0 和 RAID1 都有冗余 (Redundancy)

LINUX 下面那种说法不对 基本概念就是 Process 或者 Child process 要不要 system space 和 user space。

判断题：Small page size 有 Small page table

Small page size generates MLT misses

Small page size occurs less page errors.

其他的题目和去年的题都差不多，搞清楚 RAM, ROM, FLASH ROM, Race conditions, SAN 和 NAS 的区别, 146G SATA 10K RPM 的硬盘的平均读取时间, 6 块硬盘组 RAID 1,5,6 剩下的空间大小, 网关和路由和 MAC 地址这样的，看看本版去年的帖子吧, 都有的

最后要写两个 Email, 第一个是回复客户抱怨。客户买了 A 公司的产品 AAA 用于数据迁移，但是有一个 Severe bug, 他们搞了 1 个月才搞定。这件事情导致他们项目 delay。他们现在准备放弃 A 公司的产品。大意就是这样，让你 reply him.

第二个是一个客户发信给你，你的产品出现了问题，但是你正在一个关键的 case 上走不开，让你回信。客户的信里的大意是 storage system reboot 15 mins ago and their data lost. 然后 reply.

全程除了姓名学校写中文，其他都是英文。作答也是英文作答。

欢迎楼下的同学补充讨论。

BTW，今天去霸王笔的后来都让考了。。。因为我们那考场（复旦 4301）很多人没有来，估计去赶考盛大了。。

五、 易安信校园招聘面试经验

5.1 易安信面试归来

今天上午去清华科技园 面 EMC，昨天晚上睡的有点晚，恐怕早上起不来，哪知早上 7:00 多就行了。

有看了看英文个人简历和项目英文介绍，听网上讲的，EMC 貌似英文面试。犹豫再三，还是决定珍惜这次机会，哪怕是被彻底鄙视。大概 8:50 达到清华科技园 D 座下面，停车时接到前台 mm 的电话，问我能不能赶来，看来他们停负责的。到了八层，3 个 mm 开始上班了，查了查身份证，让我稍等。这个时间问了 mm 关于招聘的问题，大概从这个周一校园招聘开始面试了，今天差不多要结束了，面的人较少。面试共三轮，一轮大约半个小时，一共 1 个半小时，three applicants and three interviewers，轮流着进行。

第一面试官：并没有让我做英文自我介绍，而是让我用英语介绍一下中国科学技术大学，评论他的优缺点，

这个问题事先根本没有准备，打我个措手不及，顺便说了一下，结下就是项目介绍，问了一些设计模式的东西，项目问的比较细，时间有点超过，最后问我有什么问题，出来时 hr mm 已经在门口等我了，然后领我进入第二房间开始第二轮面试官。

（感觉由于英语问题没有准备，诱惑这个单词不知道该怎么讲）

面试官姓牛，问了一些项目，然后简历之外的东西，兴趣爱好，写个一个简单的程序，就是把一个数组转换成链表。未来向做什么，为什么不想再继续作视频相关的，我有什么问题。提了一下在 EMC 中，职业生涯的问题。结束后，hr mm 又领我见第三个面试官。

面试官首先自我介绍了一下，大概是一个经理，姓张。

期间当然不可避免的是项目，但是没有第一面的那么细。

他竟然主动我本科毕业设计的题目是什么，我大概给他讲了，这和我现在做的还有一点连续性。

期间问了一个 Overload 的问题，感觉他不是很满意。

最后用英语问了我一个 strength and weakness 的问题 和 B-tree 的问题。

最后问了有什么问题，还是问了 what's the regular career path for a junior engineer?

最后我说， I can't think any more question.

面试结束了，出来后和 hr mm 告别，也没有说多长时间有结果，只是让等。

感觉这样的面试 根本没有办法准备，关键是平时积累。

这基本是我最后的一轮面试，也是第一次 3 轮面试在一块面的。

这样效率确实很高，很多公司 3 轮面试分开，每一间隔一个星期，加上笔试时间，要持续一个月。

不过 EMC 笔试时间在 2008-10-25，过去也快又一个月了。

接到面试通知的时间是在 11 月 12 号，当时我正在收拾东西准备回家看看。

很奇怪，他们为什么提前这么长时间通知面试，整整提前了 10 天。

顺便提一下 EMC 的笔试，参加笔试的人数貌似很多，宣讲也很火，组织的也很好。

他的时间是 3 个小时，是整个求职过程的笔试时间最长的。题目很杂，考察非常全面。

作的感觉不是很好，但是居然得到了面试机会，很令我兴奋和高兴。

对自己的实力感到很自信。唯一遗憾的是 笔试坐在了小教师的最靠近门口的位置，很吵，一段时间后才能静下心来。

应该说，我很自豪的我通过了 EMC 的笔试。EMC 和微软，google 都是很好的公司，企业文化或许比微软还要好

5.2 EMC 电话面试经历

刚刚解束了 EMC 的电话面试,考官很 NICE

问题有点出乎意料,都是很简单的内容,有关电脑故障排除什么的,用中文答我可以答得相当好。。。

只是要求英语做答。。。瞎了。。。好多术语都不会。。。

最后中文问了下关于是否能上夜班的问题。。。

最后我问如果有消息,什么时候会有通知,答曰一周内。

问是否有可能去上海或者什么地方面试,答曰是。

然后就结束了。。。

马克思保佑我吧。。。

5.3 EMC 面试感受

个人感觉被严重鄙视了,还是把经过写下来,供大家参考

本来说好是 8:30 开始的,无奈,堵车 9:10 才到

hr 说,你可是迟到的很多了,就叫我等着,经理在 conference call

还好,没等多久,经理就来了

一开始面我的是个老外,说的外语挺易懂,问了我论文做什么,叫写了个小程序,就是把一个字符串里的字符,由小写改成大写

接下来是个女的,这时候我有点不高兴用英文面试了,感觉有时候表达不清楚自己的意思,她同意了,不过后来面试还是英文里加点中文,因为她一直用英文,所以也只好用英文回答,她问的问题:怎么反转一个链表(当场写程序),还问了一个问题,说的是:地上有很多硬币,有很多机器人在处理硬币,如果是反面,就把硬币翻转;如果是正面就随机抛一下,一直进行下去,问最后地上硬币正反面的比例如何

这个问题刚开始没有想好,回来的时候想了一下,感觉不难.

最后一个面试的是一个男的,都到了 11 点多了,感觉很累,依旧想用中文,没想到,被他立即纠正说"English Please",感觉暴汗.....

他问了两个通信协议的问题,其实都不难,不过感觉自己没答好最后问我,如果给我一个项目,去解决上海 heavy traffic 的问题,我会怎么去解决?(开始冒汗了我...)随便说了下,被纠正 N 次,感觉很不好...终于结束,感觉被这个经理鄙视了,唉

一点点经历,希望对大家有点用处。

5.4 EMC 面试实录

拖的时间非常长,据说是公司对自身非常自信。12 月下旬组织的面试,一共三轮,每轮大概半个小时的时间,一轮全英文,主要问一些

常规问题。第二轮和第三轮都是技术面试。这两轮面试主要问了一些 C++ 方面的问题,还有现场写一个小程序,每轮技术面试夹杂着一些一半时间

的英文面试。因为每轮时间比较短,半个小时,所以也问不了什么东西。主要看人品。这个公司给 offer 非常快,星期三面试,星期五就通知了

offer, 赞。

5.5 EMC 技术支持面经

今天的面试一共三轮。本来第一轮应该是 HR 面，结果那个 HR 迟到了，所以让我先面的技术。技术面试官的问题大概有：存储的介质有哪些，RAID 的分类和特点，交换机原理，划分 VLAN，TCP 的三次握手，unix 和 linux 下的某个命令（我完全不会也就没记，呵呵），NTFS 和 FAT32 的区别，什么是 NAS 等等。然后还有些开放性的问题，比如如果有一台服务器，怎么样能保证它连续不间断的稳定运行；如果电脑经常开会重启你觉得是什么原因；列举一个在项目或者研究中碰到的困难以及怎么克服它。总的说来题目涉及的范围很广，但是不难，没有编程题。

第二位面试官应该是 manager 了，他主要考察综合能力吧。他都是用英语提问，但是前 20 分钟可以用中文回答，后 10 分钟的问题必须用英语回答。第一个问题是当你和某个同事发生冲突或者意见不和的时候怎么办；第二个问题是举一个对你不公平的事，以及你是怎么面对的。然后问了我最成功和最失败的经历。最后是用英文介绍一下自己的专业背景。这是给我压力最大的一位面试官，压力来自脸上没有什么表情，而且问得很详细，总让我觉得他对我的回答不满意，于是不断解释，不断掩饰.....真是越抹越黑：（

面完 manager，看见 HR 正在房间里，就直接进去了。这位 HRGG 非常和善，主动和我握手请我坐下，可惜这轮面试是全英文的。第一个问题是例举一个你参加或者组织的一个大型活动，你在其中扮演的角色以及所得到的反馈。第二个是你所参加的组织、俱乐部等等以及在其中担任的职务和担负的职责。这两个问题我先没有完全区分开来，后来发现是有侧重的，所以答得很混乱。之后问了一下我的优势和弱点，列举一些能体现团队合作能力的事例。这一轮是感觉最轻松的，HRGG 会给很多提示。

这次面试很没有感觉，表现平平，可能是有 offer 在手整个人都变懒了。据我观察和最后 hr 的说法推断，这一周都是技术支持的面试。总共有 48 位来自全国各地的 candidate，包括成都电子科大、华中科大、北邮、交大、复旦、同济.....最后会选 12 位出来。而且我特别问了 HR，无论经济危机再怎么样，都是会招的。各位后来者加油哦，我反正给你们当炮灰了。

5.6 EMC 面试题

今天同学去 EMC 公司进行面试。EMC 是那做内存的世界 500 强公司。下面将题目公布给大家参考：1、两个人往圆桌上放硬币，最后谁没有地方放，谁就为输家。你先放，请问有致胜方法吗？2、有两堆东西，一份有 4 个、一份有 7 个，两个人开始拿东西，一次可拿任意多个，但只能从一份中拿。现规定：如果最后剩下 1 个，而且轮到谁拿谁就输了，现在你先拿，请问有致胜方法吗？3、打开一个网站的整个传输流程以下是程序设计，用 C/C++1、请你实现一个交换数值类型变量的函数；（2）如果不用中间变量如何实现；（3）不用中间变量的交换算法的最好解决是什么？2、C++语法问题 3、汉诺塔完成时的移动次数；如果移动时必须通过中介柱子，移动次数又是多少？4、手机上的每个数字对应几个字母，给你一串数字，请你输出所有可能的字母串。要求是最好的算法

5.7 EMC 一面心得

上周三因为 EMC 公司人事部的问题，险些错过我的第一轮面试，好在那位好心的面试官打电话与我确认我是不是要放弃这次面试机会时，又给了一次机会约见第一轮面试，险啊。

忐忑不安中，从容应对着面试官的问题，忐忑是内心的，从容是用来掩饰内心的不安。好在面试前一天有所准备，通过网站了解了 EMC 的企业文化和公司产品，当面试官问我 EMC 是干嘛的，我也能概括一些。因为之前在网上看到外企面试官最爱提问 TOP10，也掌握到面试的一些技巧，加上自己做了两年的售后，对售前的工作也有一些辅助理解，至少与客户的沟通不是大问题，当然面试过程中也有卡壳的时候，当被问到，如果在售前工作中，需要通过代理商来发展新客户，我该如何去做？好像没有这种思路，想了半天，还是没好的点子，于是实话实说，不好意思，我暂时想不到好的办法，意外地是，先是被面试官肯定了，说是在我没有很好的思

路时，选择不答，而不是胡说一通，这个很好。有点不解，不过接下来，他给了我很好的思路，于是我在想，不管这次能否进入 EMC，我还是有不少收获的，不仅重新认识到自己，也学到我现在所在职位学不到的东西。

整个过程中，谈到最多的，还是如何“售”产品对于销售这个领域来说，我是个新人，但是很多事情都可以采用换位思考来解决，站在消费者的角度来看，怎样的产品才会吸引自己去买，如果结合自己的产品再来售，难度会小很多，因为你让客户认为你是在分析他的具体情况来给他度身定制一套最适合他的产品。当然这些也跟面试官在后来的聊天中谈及，他还算满意我的表现，不过还是担心我缺乏销售技巧，我想这些都需要用经验来积累，心里倒是很希望他们能给我这样一个机会的。

不久又接到 EMC 人事部的第二轮面试通知，这次面试官是一位经理，不知道会面些什么呢？在网上查看相关资料，又将 EMC 的企业文化和理念看了一次查阅资料的同时，也更多的了解了 EMC 的风格，当然英语也是要准备一下的，交流应该不成问题，就怕自己突然一下钝在那里。

期待明天的面试可以顺利些。

六、 易安信工作经历&感悟

6.1 EMC 工作感受

呵呵，首先申明不是托，我就是介绍一下在 EMC2 工作三个月的工作感受，供大家参考。

EMC2 的简介这里就不说了，网上都有，我觉得还是比较详细真实的介绍了目前 EMC R&D Center 的状况。觉得不错就投份简历试试看吧，7 月 17 才开始运行的公司，发展前途不错。

关于具体的工作内容主要就是 EMC2 几个产品组的开发，这边的每一个组在美国都有相应的组（我在的 RR 组除外，RR 就是 Rapid Response，估计是什么都做，给其他组做技术支持的，或者称为打杂的，呵呵）。CTO 很强，老程序员了，我老觉得在哪本 Java 书的封面见过，还有一个澳赛金牌，三年三个 degree 的总监...（跑题了，呵呵）

我在的组目前应该还在培训状态，做一个类似 google file system 的分布式文件系统，应该属于一个正式产品的预研，挺有意思的工作。开发工作有在 linux 完成，也有在 windows 的，工作内容从 c/c++ 到 java/ruby 都有，基本上可以根据自己的兴趣选择。

工作环境不错，如果没有什么特别的要求的话，吃喝有热咖啡和可乐，下午还有点心，咖啡是磨的。休息室有乒乓球，不过没有健身房。我觉得比较爽的是乒乓球，就跟原来在电三四楼的实验室一样，想打就打，没人管。现在办公室再陆家嘴地区，楼下是几个大商场，我上班时去逛过一次。。。

福利待遇，我觉得挺好，四险一金绝大部分都是公司出（包括个人部分都是公司出）。反正够用了，如果不要存钱买房子或者极品败家，也可以过的挺爽了。医保不错，老婆孩子的医药费也给报。

明天大家需要的话写点面经做参考吧，呵呵。

6.2 在 EMC 的工作情况

不知不觉已经工作了 3 个多月了，带着学生时代的梦想，走向社会，的确，出来之后，发现有很多东西都要我们去学习，去思考，去追求 先说说在这里的工作情况吧，希望给大家一点参考。

1. 这边是研发部门，工作压力一般，绝大多数都是到点就下班走人，公司是不鼓励加班的，除非有时候是赶项目了，或者要跟美国那边开会，需要加班，这一点几乎所有的外企都满足。

2. 公司还处于成长期，还要招很多人，包括应届的以及社招，所以大家的机会还很多，这边西交的还比较少，希望多来一些校友...

3. 公司的环境都很 nice，业余活动很丰富，包括足球俱乐部，篮球俱乐部，游泳俱乐部，羽毛球俱乐部，瑜伽... 基本上都是 free，以后公司搬到五角场附近，还有跑步机...

4. 这边主要是做软件开发，主要用到的一些知识包括 c/c++、java、linux，操作系统，网络等，听 hr 说，大概 11 月 10 左右笔试，大家这段时间可以好好复习这些知识。

5. 公司的培训制度较好，我们刚进来的时候都进行了集中的技术培训，大概 3 周左右，然后进入 team 了之后，也有相应的人来指导，我觉得这对于刚毕业的学生来说，是一个快速成长的好机会。

6. 福利以及待遇，这些可以参考官方数据。

最后，祝福大家都能找到合适的工作...

七、 易安信相关资料延伸阅读

7.1 为什么选择易安信

我对跳槽其实没什么经验。从毕业到现在加入 EMC 易安信中国研发中心，也就从事于两家公司。算起来也算是忠诚度很高的员工了。（见笑了。呵呵！）

在惠普/安捷伦呆了 12 年，可以想像一旦决定离开，这是一件多大的决定。不过回过头来看看，这个决定做得很正确。在安捷伦的同事看见了，别生气。安捷伦的价值观还是在我身上留下了深深的烙印的。

其实当时在选择 EMC 的同时，也有另外一家公司在找中国区的人力资源总监。是全球在图像芯片领域技术非常领先的一家公司。但是我最后还是选择了 EMC。同时发现我的分析比较还是很科学的，所以拿出来晒一晒，和大家分享。选择一家公司，就好像一项投资，投入的是自己的青春和职业，相信人人都希望能得到高投资回报。这个回报就是自己的经历，和职业的提升。因此，当时，我就是用了财务分析的方法来比较了两家公司。

我访问了 Yahoo 财务网，调档出了两家公司历年的财务损益表。这家公司当时的销售成本已经占到 97%，也就是说，不算销售成本，研发支出，日常开销，卖一块钱，成本就去了九毛七分。加上研发，管理，销售费用，这家公司持续在亏损。这让我觉得很担忧。通常要么公司的决策出了大问题，要么就是管理出了大问题。因此，见过面试官一次面后，我就直接了当地问了这个问题。这家公司持续亏损，未来是什么计划。我心里也在想，这样的公司找人力资源，可能是给公司做刽子手裁员的。面试官也没有能给我很好的解释，我毅然决定不能选择这家公司。半年后证明我的判断蛮正确的。5 个月后，就传出这家公司被全球电脑芯片领先的另一家公司收购了，果然这家公司接下来就是进行人员整合过程。

但我同时也研究了 EMC 的财务状况。当时，对一个不在存储行业的我，对 EMC 事实上是一无所知。猎头说做存储的，我第一反应是硬盘（汗！），猎头说销售团队在中国已经十年了，我第一反应是，十年了咋还一点名气都没有，都没听说过。心里也觉得：悬！后来，也是到网上看了这个公司的财务状况。不看不知道，一看才发现原来这家公司的损益表上，列出它的毛利润相当高：超过了 50%。净利润一直在增长，销售业绩过去两年也是在持续增长。我又看了它的资产负债表，和现金流表，发现这家公司运营非常健康，有大量现金（当时看见的是 76 亿美金）。从与惠普，IBM 的竞争对手分析上看，也是不错。加上看了评论，这是一家技术相当领先的公司。当时就很好奇，这样一家公司为什么以前在中国没有听说过？为什么这么晚才把研发中心搬到中国。但是，有一点，这是一家有潜力的公司。我心中的疑团于是就集中在人上面：他们用什么态度对待人呢。在 IT 圈子里流行着四大火坑一说。看似有名的大公司，其实做事很辛苦，很累，对员工并不爱惜。所以跳槽到这些公司，叫跳火坑去历练。当时，在和 EMC 面试的同时也是秘书门事件发生的时候，我心里更加疑虑了。

见了研发中心的总经理范承工，我的疑虑就打消了。我清楚地记得那天面试的情形。为了准备面试，我特地买了套合身的西装，显得职业化一点。不过我从来就不喜欢穿西装，觉得浑身别扭。范承工走进来，我乍一看，还以为眼睛花了。只见他很年轻，带着很质朴的微笑，穿着很普通的 T 恤衫（后来得知，大概在襄阳路买的），背着一个看起来用了能有十来年的电脑包走进来。接待说：这就是范博士。原来他们不叫他老总，就叫他范博。他也笑呵呵的就坐下了。我发现他和我以前见到的人很不一样：异常的平易近人。（不相信的人问问看过上海东方卫视波士堂的人就知道我不是在这儿拍了），直接了当，言谈中反应很快，特聪明。他谈到他在中国的理想，抱负，和他的价值观时，我被深深打动，这时候很有一种心心相惜的感觉。

就这样，我毅然决然地加入了 EMC。要跳槽的朋友，如果你决定跳槽，别忘了看看这家公司的财务状况，公司领导的风格，工作机会的内容。如果这些都好，那就可以试一试。钱不是最重要的。有了好的工作，自然就会有好的收入。有钱买不来愉快的工作。

如需获取**易安信 (EMC)** 本年度校园招聘最新进度

了解最新**易安信 (EMC)** 笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**易安信 (EMC) 2011 校园招聘俱乐部**



<http://emc.dajie.com/>

声明：易安信 (EMC) 2011 校园招聘大礼包为大街网 (www.dajie.com) 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁(Colgate)		搜狐公司
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)
	雀巢(Nestle)	通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)		中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)		中国电信(CHINA TELECOM)
	英博		中国联通(CHINA UNICOM)
	中粮集团		中国移动(CHINA MOBILE)
	沃尔玛公司		广东移动
银行类	中金(CICC)		江苏移动
	中国邮政银行		北京移动
	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV

	渣打(Standard Chartered)	保险	中国青年报
	花旗(Citibank)		新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)		中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/ 生物/制药	BP 石油
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珉集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)	物流	艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德固赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔	机械/电气	北京首都国际机场
	联想(Lenovo)		ABB
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)
	IBM	设备/自动 化/重工/轻工	西门子(Siemens)
	惠普 (HP)		中国南方电网
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)	电子电器	三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)
	朗讯科技		通用电气(GE)
房地产	万科集团	电子电器	美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!

