

## Mijn Groeps-Eindreflectie :

### De X factor :

#### (Em)passie :

In onze groep was de (em)passie duidelijk zichtbaar doordat iedereen super enthousiast was. We bleven tot het einde positief en hebben nooit drama gehad. Deze positieve houding zorgde voor een prettige werksfeer en hield ons gemotiveerd om het beste uit onszelf te halen.

#### Ondernemend & Innovatief :

We hebben elke kans goed verdeeld zodat iedereen zijn capaciteiten kon benutten. Natuurlijk deed niet iedereen altijd iets wat ze leuk vonden, maar dat hield ons niet tegen. Als iemand echt vastliep, hielpen we elkaar. Hierdoor konden we als team succesvol en innovatief blijven werken.

#### (Internationaal) Samen(net)werken :

De teamspirit was top, we vulden elkaar goed aan. Hoewel we elkaar in het begin niet kenden en allemaal enorm verschillend waren, ging het samenwerken steeds beter. Onze diverse achtergronden verrijkten ons project en versterkten ons team.

We keken wel per taak welke het beste bij wie paste en hier werden nooit problemen ontstaan.

#### (Multi)disciplinair :

Iedereen had totaal andere capaciteiten en kwaliteiten. In het begin gaf iedereen aan wat ze graag wilden doen of waarin ze goed waren. We verdeelden de taken op een manier die voor iedereen goed werkte. Hierdoor konden we als team alle taken tot een goed einde brengen, gebruikmakend van onze verschillende vaardigheden en kennis.

### Mijn Persoonlijke soft skills:

#### S : situatie =

Aan het begin van WPL2 werd ik direct in een groep gezet met een case, zonder dat ik mijn teamleden kon kiezen. Dit was anders dan in WPL1, waar ik gewend was mijn eigen groepen samen te stellen. Het kostte me even tijd om te wennen aan het werken met nieuwe mensen, maar het bleek een waardevolle ervaring die mijn samenwerkingsvaardigheden verbeterde. Ik heb mijn communicatievaardigheden, aanpassingsvermogen en vermogen om effectief samen te werken met verschillende persoonlijkheden verbeterd.

#### T : Taak =

Onze taak was om onze case zo succesvol mogelijk te maken en de klant zo tevreden mogelijk te stellen door een sterk team te vormen.

#### A : Actie =

Actief luisteren naar mijn teamleden om empathie te tonen en een omgeving van vertrouwen en samenwerking te bevorderen. Daar bedoel ik dus mee tijdens vergaderingen zal ik zonder onderbrekingen of oordelen luisteren naar de behoeften en perspectieven van mijn teamleden, en indien nodig open vragen stellen om dieper in te gaan op hun standpunten. Dit zal helpen om een sfeer van begrip en samenwerking te creëren.

#### R : Resultaat =

Ik ben nu sneller in het vragen om feedback van zowel mijn teamgenoten als leraren. Ik heb geleerd dat dit een leerzame stap is waar ik me niet voor hoeft te schamen of gestrest over hoeft te zijn.

**R : Reflectie =**

Deze ervaring heeft mijn vermogen om snel aan te passen en flexibel te zijn in nieuwe situaties vergroot. Ik ben nu zelfverzekerder in het vragen om feedback en realiseer me dat het ontvangen van input van anderen mijn werk en groei als teamlid verbetert. Mijn communicatieve vaardigheden zijn versterkt door open te staan voor verschillende perspectieven en ideeën. Ik heb geleerd dat samenwerken met diverse persoonlijkheden een waardevolle troef is voor zowel het project als mijn eigen ontwikkeling.

**T : Transfer (Toekomst)**

Ik zal de geleerde lessen blijven toepassen door open te blijven staan voor feedback, flexibel te zijn in nieuwe situaties en effectief samen te werken met diverse teams.

**Algemene reflectie over het verloop van WPL2:****Mijn positieve realisaties :**

Ik ben ontzettend blij met de sterke band die ons team heeft opgebouwd. Hoewel er frustraties en uitdagende situaties waren, heb ik nooit de fout gemaakt deze persoonlijk op te vatten wat eerder wel vaker gebeurde bij projecten. In plaats daarvan heb ik me gericht op het helpen van anderen en het bevorderen van een sfeer waarin iedereen gelijkwaardig is. We hebben elkaar ondersteund en niemand heeft zich boven een ander geplaatst; we stonden altijd klaar om elkaar te helpen waar nodig.

**Moeilijke punten :**

Ik worstelde soms met het omgaan met frustraties, vooral omdat ik ze vaak mee naar huis nam na lange dagen samenwerken. Maar ik heb geleerd om dit los te laten als ik thuis ben. Ik realiseerde me dat niet alles zo bedoeld is als ik soms denk, en dat we allemaal mensen zijn die weleens fouten maken. Ondanks dat ik heel sociaal ben en met iedereen kan praten, vind ik het soms moeilijk om mijn gevoelens helemaal binnen te houden. Gelukkig lukt het me tot nu toe wel goed om hiermee om te gaan.

**Samenwerking :**

In samenwerking merk ik dat ik goed ben in communiceren, maar ik moet nog steeds leren om meer voor mezelf op te komen. Hoewel ik al meer durf te zeggen dan voorheen, weet ik dat er nog ruimte is voor groei. Mijn focus ligt dus op het vergroten van mijn zelfverzekerdheid, omdat ik geloof dat dit mijn samenwerkingen verder zal verbeteren.

**Beeld van de job:**

Het project van WPL2 sluit goed aan bij mijn beeld van de rol als teamspeler in mijn toekomstige baan. Ik heb meegewerkt aan het coördineren van taken, het ondersteunen van mijn teamleden en het oplossen van problemen. Deze ervaring heeft me geholpen een beter begrip te krijgen van wat het inhoudt om effectief in een team te werken en heeft me waardevolle vaardigheden opgeleverd die ik in mijn toekomstige loopbaan als teamspeler kan toepassen.