

งานนำเสนอ สถานการณ์จำลอง

Cooperative Education



รายชื่อสมาชิกกลุ่มที่ 2 :นาวิฮาน > The world

63010366	ภิรวัฒน์	จิตรานุเคราะห์
63010487	นพสิทธิ์	จันทรวีระกุล
63010629	พชร	หลาวเพชร
63010631	พชรพล	โชคคุณ
63010656	พศิน	แก้วนิล

สถานการณ์ที่ 15

ถ้าหากมี HR ที่ทำงานใหม่โทรมาถามข้อมูลพนักงานเก่าของเราที่ลาออกไปแล้วด้วยดี แต่พบว่ามันคือคำโกหกจะอย่างไรดี ถ้านักศึกษาเป็น HR หรือ หัวหน้างานเก่าของเขา



ข้อเสนอแนะ หรือการเจรจาต่อรองในฐานะนายจ้าง/ลูกจ้าง

ต้องมีการเซ็นยินยอมเปิดเผยข้อมูลในกรณีที่จำเป็นกับทางบริษัทของเรา หากไม่มีการเซ็นยินยอมเปิดเผยข้อมูล ก็จะไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลใดๆให้กับอีกฝ่ายได้ หากมีการเซ็นยินยอมเอาไว้ ทางเราจะทำการบอกเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน แต่จะไม่บอกรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องส่วนบุคคลมากนักเกินไป เพื่อเป็นการรักษาสิทธิส่วนบุคคลของพนักงานผู้นั้นด้วย





ข้อเสนอแนะทางกฎหมายแรงงาน

อ้างอิงจาก พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 เป็นกฎหมายว่าด้วยการให้สิทธิกับเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล และการนำไปใช้ให้ถูกวัตถุประสงค์ตามคำยินยอมที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลอนุญาต ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2565 โดยมีชื่อเรียกสั้นๆว่า “PDPA”



PDPA

หรือ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 ที่จะบังคับใช้ในประเทศไทยนี้ จะมีบทบาทในการคุ้มครองและให้สิทธิที่เราควรมีต่อข้อมูลส่วนบุคคลของเราเองได้ รวมไปถึงการสร้างมาตรฐานของบุคคลหรือนิติบุคคล ในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคล, รวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล, ใช้ข้อมูลส่วนบุคคล หรือเพื่อการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลก็ตาม ซึ่งล้วนแล้วเกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ. ฉบับนี้ที่จะต้องปฏิบัติตาม หากผู้ใดหรือองค์กรใดไม่ปฏิบัติตามย่อมมีบทลงโทษตามกฎหมายตามมา ซึ่งบทลงโทษของ PDPA สำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามนั้น มีทั้งโทษทางแพ่ง โทษทางอาญา และโทษทางปกครองด้วย



Personal Data

ข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data) ได้แก่ ชื่อ-นามสกุล หรือชื่อเล่น / เลขประจำตัวประชาชน, เลขหนังสือเดินทาง, เลขบัตรประกันสังคม, เลขใบอนุญาตขับขี่, เลขประจำตัวผู้เสียภาษี, เลขบัญชีธนาคาร, เลขบัตรเครดิต (การเก็บเป็นภาพสำเนาบัตรประชาชนหรือสำเนาบัตรอื่นๆที่มีข้อมูลส่วนบุคคลที่กล่าวมาย่อมสามารถใช้ระบุตัวบุคคลได้โดยตัวมันเอง จึงถือเป็นข้อมูลส่วนบุคคล) / ที่อยู่, อีเมล, เลขโทรศัพท์ / ข้อมูลอุปกรณ์หรือเครื่องมือ เช่น IP address, MAC address, Cookie ID / ข้อมูลทางชีวมิติ (Biometric) เช่น รูปภาพใบหน้า, ลายนิ้วมือ, ฟิล์มเอกซเรย์, ข้อมูลสแกนม่านตา, ข้อมูลอัตลักษณ์เสียง, ข้อมูลพันธุกรรม / ข้อมูลระบุทรัพย์สินของบุคคล เช่น ทะเบียนรถยนต์, โฉนดที่ดิน / ข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงไปยังข้อมูลข้างต้นได้ เช่น วันเกิดและสถานที่เกิด, เชื้อชาติ, สัญชาติ, น้ำหนัก, ส่วนสูง, ข้อมูลตำแหน่งที่อยู่ (location), ข้อมูลการแพทย์, ข้อมูลการศึกษา, ข้อมูลทางการเงิน, ข้อมูลการจ้างงาน / ข้อมูลหมายเลขอ้างอิงที่เก็บไว้ในไมโครฟิล์ม แม้ไม่สามารถระบุไปถึงตัวบุคคลได้ แต่หากใช้ร่วมกับระบบดัชนีข้อมูลอีกระบบหนึ่งก็จะสามารถระบุไปถึงตัวบุคคลได้ / ข้อมูลการประเมินผลการทำงานหรือความเห็นของนายจ้างต่อการทำงานของลูกจ้าง / ข้อมูลบันทึกต่าง ๆ ที่ใช้ติดตามตรวจสอบกิจกรรมต่าง ๆ ของบุคคล เช่น log file / ข้อมูลที่สามารถใช้ในการค้นหาข้อมูลส่วนบุคคลอื่นในอินเทอร์เน็ต

Sensitive Personal Data

ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความละเอียดอ่อน (Sensitive Personal Data) ได้แก่ ข้อมูล เชื้อชาติ, เผ่าพันธุ์, ความคิดเห็นทางการเมือง, ความเชื่อในลัทธิ ศาสนาหรือปรัชญา, พฤติกรรมทางเพศ, ประวัติอาชญากรรม, ข้อมูลสุขภาพ ความพิการ หรือข้อมูลสุขภาพจิต, ข้อมูลสภาพแรงงาน, ข้อมูลพันธุกรรม, ข้อมูลชีวภาพ, ข้อมูลอื่นใดซึ่งกระทบต่อเจ้าของข้อมูลในทำนองเดียวกันตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด



ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ควรมีข้อกำหนดที่คุ้มครองบริษัทหากลูกจ้างที่ไม่ยินยอมเปิดเผยข้อมูลไปประพฤติไม่ดีกับอีกบริษัท ถึงแม้ว่าจะไม่มีความเกี่ยวข้องกันแล้วก็ตาม
- นายจ้างจำเป็นต้องมีการทำสัญญาเซ็นยินยอมตั้งแต่เริ่มจ้างงาน เพื่อเป็นการป้องกันหากเกิดข้อผิดพลาดเรื่องข้อมูล ทางบริษัทจะได้ลดความหนักหากถูกดำเนินคดีทางแพ่งและอาญา

THANK YOU

