

Application 1 : L'Entreprise dans l'économie

Exploitation de tableaux de chiffres

Exploitez les tableaux suivants à partir des questions ci-dessous.

1. Quels sont les principaux secteurs présents dans les deux classements ?
2. Quelles entreprises sont présentes dans les deux classements ?
3. Comment le critère retenu influence-t-il le classement des entreprises ?

Les 10 premières entreprises françaises suivant leur effectif

Rang	Société	Secteur	Effectif
1	CARREFOUR	Hypermarchés	325 575
2	LA POSTE	Services	302 221
3	VIVENDI UNIVERSAL	Services	290 000
4	SODEXHO ALLIANCE	Hôtellerie	286 000
5	SNCF	Transports	216 605
6	VIVENDI ENVIRONNEMENT	Services	215 376
7	FRANCE TELECOM	Télécoms	188 866
8	SUEZ	Services	180 000
9	PSA PEUGEOT CITROEN	Automobiles	172 500
10	SAINT-GOBAIN	Matériaux de construction	168 174

Les 10 premières entreprises françaises suivant leur chiffre d'affaires

Rang	Société	Secteur	Chiffre d'affaires (en milliers d'euros)
1	TOTALFINAELF	Pétrole	114 557 000
2	AXA	Assurances	79 971 000
3	CARREFOUR	Hypermarchés	64 802 000
4	PSA PEUGEOT CITROEN	Automobiles	44 181 000
5	VIVENDI UNIVERSAL	Services	41 797 600
6	RENAULT	Automobiles	40 175 000
7	SUEZ	Services	34 600 000
8	EDF	Energie	34 424 055
9	FRANCE TELECOM	Télécoms	33 674 000
10	GROUPEMENT DES MOUSQUETAIRES	Distribution	33 000 000

D'après L'expansion, N° 658-659, décembre 2001

Application 2 : L'Univers des PME & la Grande Entreprise

Dossier 1 : L'Univers des PME

Les PME rassemblent les petites et moyennes entreprises, celles qui emploient au plus 500 salariés. La plupart des dirigeants de PME ne souhaitent pas que leur entreprise dépasse une certaine taille – « la dimension humaine » de peur d'en altérer le fonctionnement (objectif de stabilité et de convivialité).

La modestie de la taille des PME permet une gestion du personnel plus efficace et plus économe. Plus efficace : parce qu'elle se traduit souvent par une plus grande souplesse d'utilisation de la main d'œuvre et par un meilleur niveau d'implication de celle-ci. Plus économe : parce que la main d'œuvre y est en général moins qualifiée et peu syndicalisée, ce qui tend à réduire le coût du travail et à faciliter l'ajustement des salaires en période de récession.

La taille restreinte des PME génère aussi un certain nombre d'handicaps, au premier rang desquels se trouvent les problèmes de financement. Dans le domaine du commerce extérieur les exportations sont fortement corrélées avec la taille des entreprises.

Ch.Bialès et G.Rolland, *les PME : atouts et handicaps*,
Ecoflash n°40, juin 1989, Cndp INSEE.

Dossier 2: La grande entreprise

La grande entreprise est avantagée par rapport à la petite ou moyenne entreprise sur trois plans : l'organisation interne, la position sur les marchés, les relations avec l'Etat.

1. Supériorité d'organisation interne :

Elle est due à ce que l'on appelle les « économies internes d'échelle ».

a/ La grande entreprise tire tout le parti du progrès technique : elle peut en effet accroître son capital fixe et son équipement...

Elle peut établir la décomposition des tâches, [...] organiser la production en série et le travail à la chaîne.

Elle peut enfin susciter le progrès technique en établissant des bureaux d'études et en encourageant la recherche scientifique et ses applications industrielles.

b/ La grande entreprise peut abaisser son coût de production : ses coûts peuvent être étalés sur une production de masse, de sorte que le coût unitaire moyen est plus faible que dans une entreprise plus petite.

c/ La grande entreprise, disposant de capitaux importants, peut constituer des stocks de matières premières, de marchandises, qui lui permettent d'éviter les aléas et les fluctuations de la production et des prix.

2. Supériorité de position sur les marchés.

L'importance de sa demande de matières premières, de travail et de capital technique, lui fait consentir par ses fournisseurs un approvisionnement régulier, des tarifs de faveur ou des prix stables. La confiance qu'elle inspire lui permet de trouver aisément auprès des banques, ou sur le marché financier, les crédits à court terme ou à long terme qui lui sont nécessaires. [...] Enfin, elle attire les salariés par une meilleure organisation des conditions du travail (sécurité, hygiène), par les avantages de carrière ou de stabilité de l'emploi qu'elle peut offrir, par les avantages sociaux qu'elle procure (cantine, foyer, service social) ; [...] la grande entreprise a la possibilité de mieux connaître l'état de la demande qu'elle fait prospecter ou étudier par des organismes spécialisés (études de marché) ; elle peut également pratiquer une publicité très importante pour accroître sa clientèle. L'importance des dépenses de publicité est atténuée pour elle par le volume de ses ventes.

3. Supériorité de situation dans les relations avec l'Etat

Par l'accroissement de ses dimensions, l'entreprise privée a été souvent transformée en entreprise d'intérêt public. Pour des raisons économiques (importance des capitaux investis) et sociales (nombre des salariés employés), l'Etat ne peut pas se désintéresser de la vie de ces entreprises, ni de leur destin. Aussi est-il amené à leur accorder des avantages financiers (prêts, subventions), fiscaux (détaxes) ou douaniers (tarifs protecteurs) et, dans les cas extrêmes, à les renflouer. [...]

D'autre part, la grande entreprise peut, par des moyens divers, agir sur les parlementaires et les gouvernements, en vue de se faire consentir les divers avantages dont nous venons de parler.

R.Barre, Economie politique, PUF.

Questions (dossiers 1 et 2) :

1. Les grandes entreprises peuvent-elles s'équiper plus facilement en capital technique (machines...) que les PME ? Pourquoi ?
2. Pourquoi les grandes entreprises « titrent-elles tout le parti du progrès technique » ?
3. Pourquoi l'auteur écrit-il que la supériorité d'organisation de la grande entreprise est due aux « économies d'échelle » ? Essayez de définir cette notion à travers la lecture du texte.
4. Quels avantages la grande entreprise tire-t-elle de sa position de force sur les marchés ?

Les grandes entreprises n'ont-elles que des avantages ? comparez-les aux PME