



**Dpto. Lenguajes y Ciencias de la Computación
E.T.S.I Informática. Universidad de Málaga.**

MODELO DE PREPARACIÓN DE ENTREVISTAS

Profesor: José Ignacio Peláez Sánchez

IDENTIFICATIVO: Prep_Ent_2

FASE: Fase inicial

FECHA DE PREPARACIÓN: 25 de abril de 2018

LUGAR DE PREPARACIÓN: E.T.S.I. Informática

DURACIÓN: 45 minutos

PARTICIPANTES: Christian Martos Reyes, Antonio Rubio Redondo, Juan Rosa González, Sergio Olav Gausaker Ruiz, Abel Muñoz Rivas, Pablo Martos Rojas.

FECHA EN QUE REALIZAR: 26 de abril de 2018

LUGAR: E.T.S.I. Informática

HORA: 12:45

DURACIÓN PREVISTA: 15 minutos

PERSONAL A QUIÉN SE REALIZA: José Ignacio Peláez Sánchez

CARGO DEL PERSONAL: Cliente

OBJETIVOS: Conocer el funcionamiento básico del sistema y sus requisitos

PREGUNTAS:

1. (CAPTURA 1 y 2) Vamos a mostrarle un *Mockup* que hemos realizado. Aquí tiene la ventana de inicio y *login*. ¿Qué le parece?
2. (CAPTURA 3) El registro de los trabajadores sería con un formulario de este estilo y con estos campos, ¿añadiría o modificaría alguno de ellos?
3. (CAPTURA 4) Vamos a mostrarle una funcionalidad que podría incluirse para los perfiles de trabajador. Además de poder consultar las peticiones de las empresas, ¿se podría facilitar un servicio de chat o mensajería entre ambas partes para facilitar la decisión de estos? ¿Debería haber alguna otra funcionalidad para los trabajadores?

4. ¿Al trabajador se le permitirá hacer búsquedas de empresas o son solo las empresas las que eligen a los trabajadores? En caso afirmativo, ¿de qué tipo? ¿Por proyectos, empresas, sueldo, ubicación...?
5. (CAPTURA 5) Ahora le vamos a mostrar una visión que tendría el perfil de empresa para hacer peticiones de empleados ¿Añadiría algún campo más para el filtrado de trabajadores?
6. En cuanto a los trabajadores recomendados que les aparecen a las empresas, ¿estos se mostrarían en una lista ordenada por puntuación de afinidad o cómo se establecería dicho orden? En tal caso, para el cálculo de esta afinidad, ¿cuáles serían los criterios (campos) que más ponderan? ¿cuál sería aproximadamente el nivel mínimo de afinidad para mostrar el empleado a la empresa?
7. ¿Podrían las empresas valorar al trabajador una vez finalizado el trabajo para que otras empresas puedan conocer la profesionalidad de este?