

Análisis del negocio

1. Requisitos Funcionales:

- Tres tipos de perfiles: empresas, intermediario y solicitantes de trabajo.
- Se podrán ver la disponibilidad y las condiciones de trabajo de las ofertas.
- El administrador comprobará las peticiones manualmente antes de mostrar los resultados que proporcionará el algoritmo.
- Los trabajadores no podrán buscar ofertas de trabajo, sino que podrán aceptar o denegar las que reciben.
- Se notificará a los trabajadores qué puestos les son ofrecidos.
- El sistema permitirá poner en contacto a trabajadores y empresas incluso con previsión de tiempo y de urgencia.
- Los trabajadores tendrán que aceptar y firmar los términos para que las valoraciones de las empresas sobre ellos se puedan consultar por otras empresas.

2. Requisitos No Funcionales:

- Se utilizarán los colores de “Adecco” (rojo y blanco).
- Se parametrizarán las opciones y los formularios lo máximo posible mediante casillas y opciones de selección para evitar analizadores semánticos.
- La empresa podrá ocultar la información que considere oportuna.
- Al trabajador no se le mostrará el nombre de la empresa cuando reciba una oferta.
- El sistema se implementará en Java.

3. Descripción del sistema:

El sistema pone en contacto a trabajadores y empresas. Para ello, se dispondrán de tres tipos de perfiles de usuario: empresa, trabajador y moderador.

Los dos primeros perfiles deberán rellenar sus respectivas solicitudes para hacer peticiones en el caso de las empresas, o bien recibirlas en el caso de los trabajadores. Posteriormente, el administrador valida y clasifica peticiones y trabajadores.

Cuando una petición ha sido admitida por el administrador, el algoritmo del sistema calcula una puntuación para cada trabajador y muestra una lista en orden descendente a la empresa solicitante para que elija los trabajadores que desee.

Una vez seleccionados, los trabajadores podrán ver las distintas solicitudes con las características del puesto que se les ofrece y, con ello, aceptar o rechazar las solicitudes. El intermediario informará a la empresa de la decisión que estos hayan tomado.

Cuando se finalice un proyecto, los trabajadores serán evaluados por las empresas y viceversa mediante formularios para que los usuarios puedan confirmar la credibilidad de los perfiles.