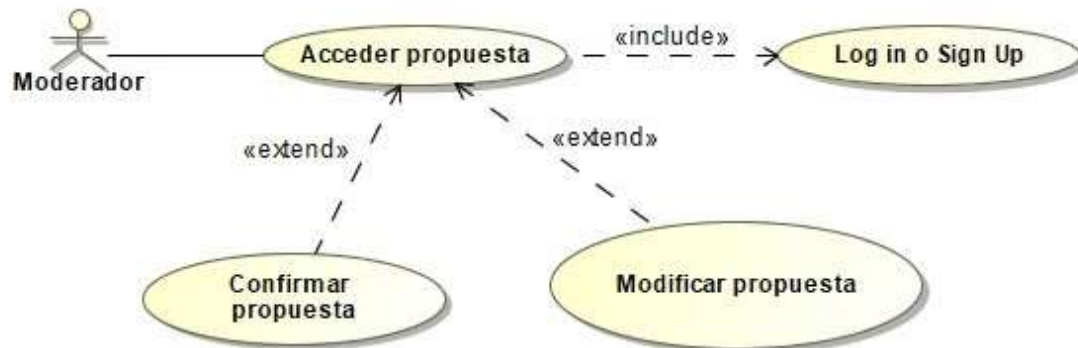


## Especificación de Casos de Uso

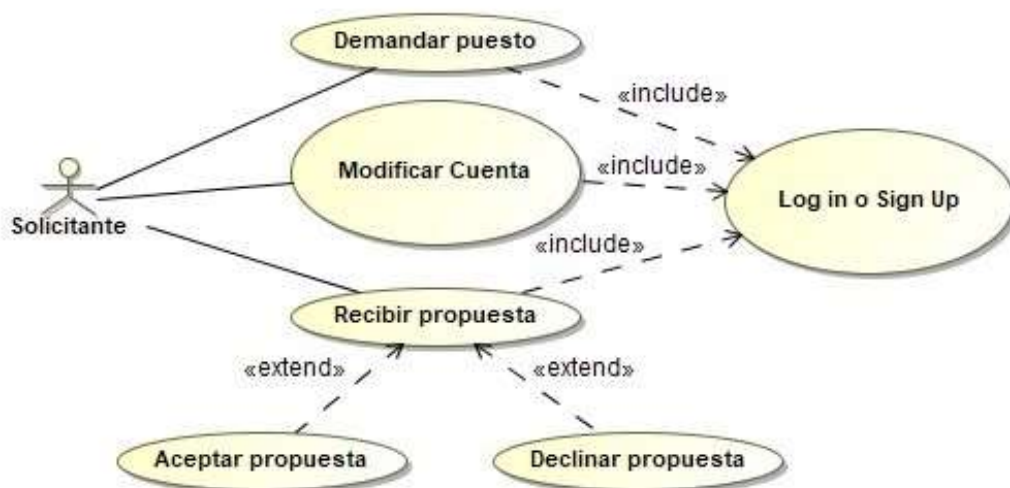


CASO DE USO: Acceder Propuesta	
IDENTIFICACIÓN	CU-A0
DESCRIPCIÓN	Accede a propuesta de empleo
ACTORES	Moderador
PRECONDICIONES	Que exista al menos una propuesta
CASOS DE USO RELACIONADOS	CA-A1, CU-A2, CU-A3
ESCENARIO	Cuando el moderador acceda a su perfil, aparecerán las propuestas que debe de revisar.
ESCENARIO ALTERNATIVO	Si no hay ninguna, aparecerá un mensaje indicando que no hay propuestas
RESULTADO	Aparecerá una pestaña con la propuesta a la que se ha accedido
POSTCONDICIONES	-

CASO DE USO: Confirmar Propuesta	
IDENTIFICACIÓN	CU-A1
DESCRIPCIÓN	Se confirma una propuesta de empleo
ACTORES	Moderador
PRECONDICIONES	Que exista la propuesta
CASOS DE USO RELACIONADOS	CA-A0
ESCENARIO	El usuario moderador decide que la propuesta está completa y pulsa el botón "aceptar".
ESCENARIO ALTERNATIVO	Si piensa que no es el caso, la cambiará manualmente (CU-A2)
RESULTADO	La oferta propuesta queda aceptada
POSTCONDICIONES	La propuesta dejará de estar pendiente de confirmación

CASO DE USO: Modificar Propuesta	
IDENTIFICACIÓN	CU-A2
DESCRIPCIÓN	Se modifica una propuesta de empleo
ACTORES	Moderador
PRECONDICIONES	Que exista la propuesta
CASOS DE USO RELACIONADOS	CA-A0
ESCENARIO	El moderador detecta pequeños fallos leves que pueden hacer fallar el algoritmo de selección automática y los corrige manualmente.
ESCENARIO ALTERNATIVO	-
RESULTADO	La propuesta queda corregida
POSTCONDICIONES	La propuesta puede ser aceptada tras los cambios.

CASO DE USO: Log-in o Sing Up	
IDENTIFICACIÓN	CU-A3
DESCRIPCIÓN	El usuario se registra o se crea una cuenta
ACTORES	Moderador
PRECONDICIONES	Usuario no registrado como moderador aún
CASOS DE USO RELACIONADOS	CA-A0
ESCENARIO	El usuario se encuentra en una pestaña donde puede o bien registrarse o bien crearse una cuenta de moderador
ESCENARIO ALTERNATIVO	-
RESULTADO	Tras el proceso, accede a la pestaña principal de moderador
POSTCONDICIONES	Usuario accede a la plataforma como moderador



CASO DE USO: Demandar puesto	
IDENTIFICACIÓN	CU-B0
DESCRIPCIÓN	Demanda ofertas de empleo
ACTORES	Solicitante
PRECONDICIONES	Necesita tener una cuenta
CASOS DE USO RELACIONADOS	CU-B3
ESCENARIO	El solicitante rellena un formulario para solicitar un puesto de empleo
ESCENARIO ALTERNATIVO	Podría cerrar el formulario en mitad del proceso
RESULTADO	Su perfil entrará a la base de datos de demandantes de puestos de trabajos
POSTCONDICIONES	Volverá a la página principal

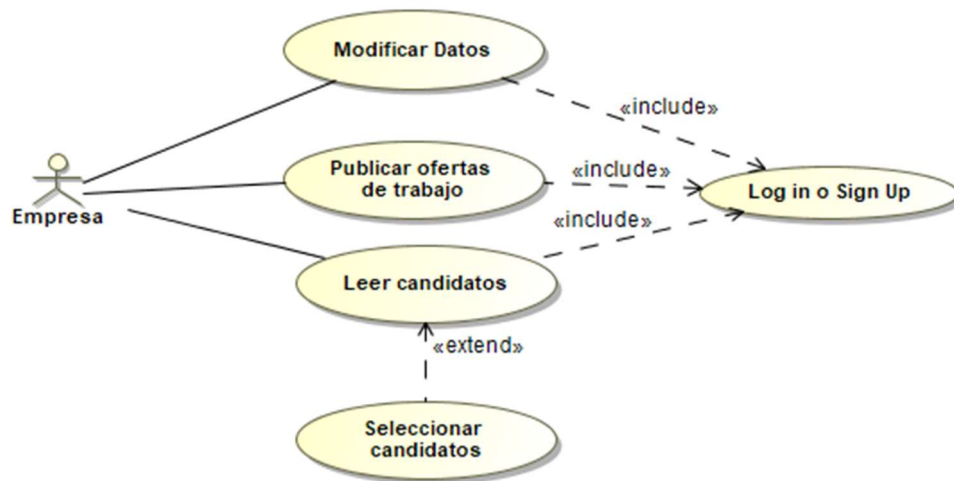
CASO DE USO: Modificar cuenta	
IDENTIFICACIÓN	CU-B1
DESCRIPCIÓN	Cambia la información del perfil
ACTORES	Solicitante
PRECONDICIONES	Necesita tener una cuenta
CASOS DE USO RELACIONADOS	CU-B3
ESCENARIO	El solicitante cambiará los datos de su perfil
ESCENARIO ALTERNATIVO	Si accede a modificar cuenta y no cambia nada, se guardarán los datos anteriores
RESULTADO	La información de su cuenta se ve modificada o no
POSTCONDICIONES	Aparecerá un mensaje de confirmación de la modificación o de que todo se ha quedado igual, luego volverá a la página principal

CASO DE USO: Recibir propuesta	
IDENTIFICACIÓN	CU-B2
DESCRIPCIÓN	Recibe una propuesta de trabajo de una empresa
ACTORES	Solicitante
PRECONDICIONES	Necesita previamente tener una cuenta ya existente
CASOS DE USO RELACIONADOS	CU-B3, CU-B4 y CU-B5
ESCENARIO	El solicitante recibe la propuesta de trabajo y tiene las opciones de aceptarla o declinarla
ESCENARIO ALTERNATIVO	Si el solicitante no acepta o declina, la propuesta quedará como rechazada
RESULTADO	El solicitante y la empresa tienen una primera toma de contacto si la propuesta queda aceptada
POSTCONDICIONES	La empresa ha de recibir una respuesta

CASO DE USO: Log-in o Sing Up	
IDENTIFICACIÓN	CU-B3
DESCRIPCIÓN	El solicitante se registra o se crea una cuenta.
ACTORES	Solicitante
PRECONDICIONES	El usuario no se ha registrado
CASOS DE USO RELACIONADOS	CU-B0, CU-B1 y CU-B2
ESCENARIO	El usuario se encuentra en una pestaña donde iniciar sesión como solicitante.
ESCENARIO ALTERNATIVO	Si no tiene cuenta, el usuario se encuentra en una pestaña donde puede crearse una como solicitante.
RESULTADO	El usuario introducirá los datos de la cuenta y el sistema verificará que son correctos
POSTCONDICIONES	El usuario accederá a la página principal del sistema con sus opciones.

CASO DE USO: Aceptar propuesta	
IDENTIFICACIÓN	CU-B4.
DESCRIPCIÓN	El solicitante acepta una propuesta de empleo.
ACTORES	Solicitante.
PRECONDICIONES	Debe existir una propuesta para aceptarla. El solicitante necesita tener una cuenta ya existente.
CASOS DE USO RELACIONADOS	CU-B2.
ESCENARIO	El solicitante pulsa el botón de aceptar en la propuesta
ESCENARIO ALTERNATIVO	Puede decidir no pulsarlo o rechazarlo
RESULTADO	El solicitante y la empresa se ponen en contacto.
POSTCONDICIONES	A la empresa le debe de aparecer una notificación de oferta aceptada. Al usuario le aparecerá un mensaje de propuesta aceptada

CASO DE USO: Declinar propuesta	
IDENTIFICACIÓN	CU-B5.
DESCRIPCIÓN	El solicitante declina una propuesta de empleo.
ACTORES	Solicitante.
PRECONDICIONES	Debe existir una propuesta para declinarla. El solicitante necesita tener una cuenta ya existente.
CASOS DE USO RELACIONADOS	CU-B2.
ESCENARIO	El solicitante se encuentra en una pestaña donde rechaza la propuesta pulsando sobre el botón correspondiente
ESCENARIO ALTERNATIVO	Pasado un tiempo determinado, la propuesta será declinada si el solicitante no da respuesta. También podría aceptarla
RESULTADO	La propuesta es descartada
POSTCONDICIONES	Le aparecerá un mensaje diciendo que la ha rechazado



CASO DE USO: Modificar datos	
IDENTIFICACIÓN	CU-C0.
DESCRIPCIÓN	Modifica la información que se muestra en el perfil
ACTORES	Empresa.
PRECONDICIONES	Necesita previamente tener una cuenta ya existente.
CASOS DE USO RELACIONADOS	CU-C3
ESCENARIO	La empresa quiere cambiar algunos de los datos que figura en su perfil, así que, tras pulsar sobre el botón correspondiente, accederá a una pestaña donde puede modificarlos
ESCENARIO ALTERNATIVO	Si accede a modificar cuenta y no cambia nada, se guardarán los datos anteriores.
RESULTADO	La información de la cuenta se ve modificada o no.
POSTCONDICIONES	Aparecerá un mensaje indicando que la ha modificado o no

CASO DE USO: Publicar Ofertas de Trabajo	
IDENTIFICACIÓN	CU-C1.
DESCRIPCIÓN	La empresa realiza una propuesta
ACTORES	Empresa
PRECONDICIONES	Necesita tener una cuenta
CASOS DE USO RELACIONADOS	CU-C3
ESCENARIO	La empresa rellena un formulario y envía la propuesta a la espera de recibir respuestas
ESCENARIO ALTERNATIVO	Si no hay respuestas, al cabo de un tiempo desaparece
RESULTADO	La oferta es publicada
POSTCONDICIONES	Se crearán distintas propuestas para para cada trabajador de la misma categoría

CASO DE USO: Leer candidatos	
IDENTIFICACIÓN	CU-C2.
DESCRIPCIÓN	Visualizar a los candidatos disponibles.
ACTORES	Empresa.
PRECONDICIONES	Necesita tener cuenta y que haya candidatos
CASOS DE USO RELACIONADOS	CU-C3 y CU-C4.
ESCENARIO	La empresa se encuentra ante una lista de candidatos al puesto de trabajo.
ESCENARIO ALTERNATIVO	La lista podría estar vacía, apareciendo entonces un mensaje avisando de que no hay candidatos
RESULTADO	Preselección o no de candidato o candidatos al puesto.
POSTCONDICIONES	Se encontrará ante la opción de aceptar aquellos que le interesan

CASO DE USO: Log-in o Sing Up	
IDENTIFICACIÓN	CU-C3.
DESCRIPCIÓN	La empresa se registra o se crea una cuenta.
ACTORES	Empresa.
PRECONDICIONES	Usuario no registrado como empresa aún
CASOS DE USO RELACIONADOS	CU-C0, CU-C1 y CU-C2.
ESCENARIO	El usuario se encuentra en una pestaña donde introducir los datos necesarios para iniciar sesión
ESCENARIO ALTERNATIVO	El usuario se encuentra en una pestaña donde puede crearse una cuenta como empresa
RESULTADO	Tras el proceso, accede a la pestaña inicial de perfil de empresa.
POSTCONDICIONES	La cuenta se habrá creado

CASO DE USO: Seleccionar candidatos	
IDENTIFICACIÓN	CU-C4.
DESCRIPCIÓN	La empresa selecciona los candidatos que prefiera de la lista.
ACTORES	Empresa.
PRECONDICIONES	Debe haber mínimo un candidato para seleccionar
CASOS DE USO RELACIONADOS	CU-C2.
ESCENARIO	Ante la lista de candidatos, la empresa elige aquellos que le interesa
ESCENARIO ALTERNATIVO	Lista vacía, aparece un mensaje informando de ello
RESULTADO	Se les envía una oferta a aquellos que han sido seleccionados
POSTCONDICIONES	Oferta enviada



CASO DE USO: Vincular demandas y ofertas	
IDENTIFICACIÓN	CU-D1.
DESCRIPCIÓN	Guarda en la clase propuesta una oferta y una demanda.
ACTORES	Sistema
PRECONDICIONES	Debe de recibir una propuesta o una demanda.
CASOS DE USO RELACIONADOS	CU-D2
ESCENARIO	El sistema reciba una oferta o una demanda.
ESCENARIO ALTERNATIVO	Si no recibe nada, no se actualizan las propuestas.
RESULTADO	Se registra la propuesta para que sea evaluada.
POSTCONDICIONES	La información relacionada con oferta y demanda debe de estar guardado en propuesta.

CASO DE USO: Valorar propuesta	
IDENTIFICACIÓN	CU-D2.
DESCRIPCIÓN	Califica de 0 a 10 la propuesta.
ACTORES	Sistema
PRECONDICIONES	Debe de haber una oferta y una demanda.
CASOS DE USO RELACIONADOS	CU-D1.
ESCENARIO	Se ha registrado una nueva propuesta.
ESCENARIO ALTERNATIVO	Si no hay una oferta o una demanda, no hace nada.
RESULTADO	La propuesta queda evaluada por el sistema y se envía al moderador para que la revise.
POSTCONDICIONES	Propuesta lista para que sea revisada por el moderador.

CASO DE USO: Notificar nueva oferta	
IDENTIFICACIÓN	CU-D3.
DESCRIPCIÓN	Tras haber sido seleccionado por el empresario, el trabajador recibe una notificación.
ACTORES	Sistema.
PRECONDICIONES	El empresario ha seleccionado al trabajador.
CASOS DE USO RELACIONADOS	-
ESCENARIO	El trabajador ha sido seleccionado por la empresa.
ESCENARIO ALTERNATIVO	El trabajador no ha sido seleccionado y por lo tanto no recibe notificación.
RESULTADO	Trabajador seleccionado.
POSTCONDICIONES	El trabajador recibirá una notificación avisándole de que ha sido seleccionado para un puesto de trabajo.

CASO DE USO: Notificar selección de candidatos	
IDENTIFICACIÓN	CU-D4.
DESCRIPCIÓN	Envía a empresa una lista con los candidatos que el sistema ha seleccionado.
ACTORES	Sistema.
PRECONDICIONES	El moderador ha aceptado la propuesta.
CASOS DE USO RELACIONADOS	-
ESCENARIO	El sistema ha evaluado la propuesta, ha escogido una serie de candidatos y el moderador lo ha revisado y aceptado.
ESCENARIO ALTERNATIVO	Propuestas descartadas.
RESULTADO	Empresario recibe la lista de trabajadores.
POSTCONDICIONES	Empresa recibe lista con candidatos y puede seleccionar cuáles de ellos prefiere. Se notifica a la empresa.