

Análisis del negocio

1. Requisitos Funcionales:

- Tres tipos de perfiles: empresas, intermediario y solicitantes de trabajo.
- Se podrán ver la disponibilidad y las condiciones de trabajo de las ofertas.
- El administrador comprobará las propuestas manualmente antes de mostrar los resultados a los trabajadores.
- Los trabajadores no podrán buscar ofertas de trabajo de forma directa sino a través de una demanda de trabajo.
- La lista requisitos de los puestos ofrecidos serán los mismos tanto en las ofertas como en las demandas para optimizar el algoritmo de recomendación.
- Se notificará a los trabajadores qué puestos les son ofrecidos.
- El sistema permitirá poner en contacto a trabajadores y empresas incluso con previsión de tiempo y de urgencia.
- Los trabajadores tendrán que aceptar los términos para que las valoraciones de las empresas sobre ellos se puedan consultar por otras empresas.

2. Requisitos No Funcionales:

- Se utilizarán los colores de “Adecco” (rojo y blanco).
- Se parametrizarán las opciones y los formularios lo máximo posible mediante casillas y opciones de selección para evitar analizadores semánticos.
- La empresa podrá ocultar la información que considere oportuna.
- Al trabajador no se le mostrará el nombre de la empresa cuando reciba una oferta.
- El sistema se implementará en Java.

3. Descripción del sistema:

El sistema pone en contacto a trabajadores y empresas. Para ello, se dispondrán de tres tipos de perfiles de usuario: empresa, trabajador y moderador.

Los dos primeros perfiles deberán rellenar sus respectivas solicitudes para publicar ofertas de trabajos en el caso de las empresas, o bien demandas en el caso de los trabajadores. Posteriormente, el administrador valida las propuestas.

Cuando las propuestas para una oferta de trabajo han sido revisadas por el administrador, el algoritmo del sistema calcula una puntuación para cada trabajador y muestra una lista en orden descendente a la empresa solicitante para que elija los trabajadores que desee.

Una vez seleccionados, los trabajadores podrán ver las distintas solicitudes con las características del puesto que se les ofrece y, con ello, aceptar o rechazar las solicitudes. Tras la decisión se informará a la empresa de la decisión que estos hayan tomado.

Cuando se finalice un proyecto, los trabajadores serán evaluados por las empresas y viceversa mediante formularios para que los usuarios puedan confirmar la credibilidad de los perfiles.