



**Dpto. Lenguajes y Ciencias de la Computación  
E.T.S.I Informática. Universidad de Málaga.**

## **MODELO DE DESARROLLO DE ENTREVISTAS**

Profesor: José Ignacio Peláez Sánchez

**IDENTIFICATIVO:** Real\_Ent\_1

**ENTREVISTA A LA QUE PERTENECE:** Entrevista 1

**FECHA DE REALIZACIÓN:** 13 de abril de 2018.

**PERSONAL QUE LA REALIZA:** D. José Ignacio Peláez Sánchez.

**DURACIÓN:** 10 minutos.

**PARTICIPANTES:** Javier Olea Aguilar, Christian Martos Reyes, Antonio Rubio Redondo, Abel Muñoz Rivas, Antonio Merino del Pozo, Juan Rosa González, Sergio Olav Gausaker Ruiz, Pablo Martos Rojas.

### **CONTESTACIONES:**

1. Somos una consultora que desarrolla proyectos relacionado con las pymes. El problema es el encontrar profesionales, tema complicado. A parte de nuestra consultora, hay otras con el mismo problema. Son consultoras que nos solicitan personal con requerimientos. Somos una especie de Adecco, pero en el entorno tecnológico. Hay muchas solicitudes y diferentes tipos de propuestas. Queremos crear una aplicación para que las empresas soliciten personal incluso con previsión de tiempo o de urgencia. Para ello, se podrá ver la disponibilidad (global) y las condiciones de trabajo. Necesitamos poner en contacto a profesionales sin importar el lugar de procedencia de estos.
2. La base de datos será con Oracle. El lenguaje de programación usado será Java y el diseño del logo y colores corresponderá a la imagen corporativa de Adecco.

3. Determinadas personas se apuntan a la web-empresa, estas especifican las tecnologías que conocen, además de unas referencias para conocer lo que están desarrollando, ya que se necesita chequear esas referencias. También hay un examen para verificar que los conocimientos son aptos para entrar a trabajar. Además, se podrán proporcionar repositorios tipo GitHub para saber que lo que hacen es correcto. Todo ello con el objetivo de facilitar los enganches, es decir, ofertas de trabajo con gente que lo requiere.

#### **CONCLUSIONES:**

El proyecto o sistema consiste en la elaboración de una aplicación que permita al cliente poner en contacto a trabajadores del sector de la informática con empresas que exijan sus servicios.

El servicio que realiza la empresa es el de construir una base de datos que incluya al personal disponible para incorporarse a trabajar, esta base de datos debe estar bien verificada con el objetivo de que solo estén aquellos trabajadores que realmente tengan una preparación apta. Por lo tanto, habrá que establecer métodos para evaluarlos.

El sistema deberá entonces proporcionar un algoritmo adecuado para automatizar el proceso de selección de personal apropiado dentro de la base de datos para cubrir cada solicitud laboral de las empresas. Esto permitirá que el cliente contacte con el personal adecuado atendiendo a sus necesidades.

#### **GRADO DE SATISFACCIÓN:**

La entrevista no fue lo suficientemente satisfactoria dado que se modificaron algunas preguntas poco antes de la realización de esta y por este motivo, hubo cierto grado de descoordinación que resultó en una conversación poco fluida.

#### **INCIDENCIAS CON LOS PARTICIPANTES:**

Durante todo el desarrollo del encuentro, la persona entrevistada ha resuelto con solvencia nuestras cuestiones y era conocedor del problema.

Se realizará una nueva entrevista en las próximas dos semanas en la E.T.S.I. Informática.