

ANÁLISIS DEL NEGOCIO

En la actualidad, los sectores relacionados con la informática y similares cuenta con unos índices de empleabilidad bastante generosos, pero pese a ello, las empresas se enfrentan a ciertas dificultades a la hora de contratar a profesionales y que, en muchas ocasiones, perjudican al ambiente, los objetivos y los proyectos.

La falta de personal especializado para cubrir ciertas necesidades concretas, la escasez de tiempo ligada a ciertos proyectos, la inseguridad a la hora de contratar a elementos tóxicos o la falta de experiencia son algunos de los ejemplos más significantes.

Se pretende desarrollar un sistema que automatice el proceso de evaluación del personal, facilitando así la labor de contratación de las empresas y ayudando a los trabajadores a encontrar empleo adecuado a sus competencias.

Se dispondrá de tres perfiles: trabajador, empresa y administrador. Los dos primeros perfiles tendrán que rellenar sus respectivas solicitudes para poder así publicar ofertas y demandas de empleo, que serán revisadas por el moderador. La información de los perfiles podrá ser modificada posteriormente.

Las empresas podrán publicar ofertas de trabajo, que se rellenarán mediante un formulario. Por su parte, los trabajadores (o solicitantes) pueden publicar demandas de empleo.

Con las demandas y las ofertas, se generará una propuesta que permitirá relacionar a los trabajadores y las ofertas usando un algoritmo de selección automática. Para ello, se usará un coeficiente que medirá la compatibilidad entre ofertas y demandas. Se obtendrá así una lista de candidatos recomendados para cubrir un puesto y las empresas podrán seleccionar cuales de ellos prefieren. Así mismo, los trabajadores podrán aceptar o rechazar las ofertas.

Los administradores pueden acceder a las propuestas para aceptarlas o, en el caso de que lo consideren oportuno, modificarlas manualmente.

Se dispondrá también un sistema de evaluación basados en comentarios y puntuación. Las empresas podrán comentar sobre la el grado de satisfacción de los empleados y al mismo tiempo, los empleados podrán hablar acerca del ambiente en la empresa.

Para ello, es importante cumplir la ley de protección de datos de los usuarios, independientemente del perfil. Se necesita especificar claramente en los términos y condiciones de uso del sistema que los usuarios podrán ser evaluados. También es importante permitir a las empresas ocultar la información que consideren oportuna. Tampoco se le mostrará al trabajador el nombre de la empresa cuando este reciba la oferta hasta que la acepte.

Los formularios usarán un sistema de casillas y selección múltiple, evitando espacios de texto para no tener que recurrir a analizadores semánticos.

El acceso y la realización de ofertas y demandas, así como la visualización de información, se realizará a través de una página web. Esta página tendrá los colores de “Adecco” (rojo y blanco).

Requisitos Funcionales

Requisitos del negocio

- Los trabajadores y las empresas tendrán que aceptar los términos y condiciones de uso para que puedan usar el sistema de evaluación.

Requisitos de casos de uso

- El administrador comprobará las propuestas manualmente antes de mostrar los resultados.
- Los trabajadores no buscarán ofertas de manera directa, sino a través de una demanda de trabajo.
- Los perfiles se rellenarán mediante formularios
- Las empresas podrán hacer publicar ofertas de empleo y posteriormente, seleccionar a los candidatos que les interesen.

Requisitos de información

- La información de los perfiles podrá modificarse posteriormente.
- El sistema guardará información relacionada con el rendimiento de los trabajadores, su experiencia y sus competencias y especialidades

Requisitos de conducta del sistema

- El sistema contará con tres tipos de perfiles: Empresa, trabajador y administrador
- Se podrá ver la disponibilidad y las condiciones de trabajo de las ofertas
- El sistema seleccionará automáticamente a varios trabajadores que se adecuen a una oferta de trabajo.

Requisitos No Funcionales

Requisitos de la organización

- Se usarán los colores de “Adecco” (Rojo y blanco)
- La implementación del sistema se hará en Java

Requisitos externos legales

- Las empresas podrán ocultar la información que consideren oportunas.
- El nombre de la empresa no se le mostrará al trabajador hasta que este acepta la oferta.

Requisitos del producto

- Se parametrizarán las opciones y los formularios lo máximo posible mediante casillas y selección múltiple para evitar analizadores semánticos.