Universidad La Gran Colombia

Entrevista Laboral

El puesto al que aspira es: Docencia en Ingles

Entrevistados:

Kilian Hernán Torres (Aspirante a la vacante)

Entrevistadores:

Santiago López Ballen ()

Maicol Rodríguez ()

Objetivo

Evaluar al entrevistado, para poder distinguir si tiene las características necesarias que la institución pide para los aspirantes al puesto de Docente en inglés. Además, resaltaremos sus capacidades, y habilidades para hacer que nuestros estudiantes estén en un ambiente propicio para explotar sus capacidades, y para alcanzar este objetivo necesitamos que el entrevistado tenga la aptitud y actitud necesaria.

F)

1. ¿En qué universidad se graduó de licenciatura en inglés?
2. ¿cuántos años de experiencia laboral posee?
3. ¿En que instituciones educativas tiene experiencia laboral?
4. ¿Cómo se relaciona con los estudiantes?
5. En caso de que haya alguna riña dentro de la institución, ¿Cual seria su postura frente al caso?
6. Si sorprende a algún estudiante en consumo de drogas, ¿Qué haría al respecto?
7. ¿Ha viajado a otros países de lengua diferente al español?
8. Además del inglés y español, ¿Posee el manejo fluido de otro idioma?
9. ¿Cuanto tiempo tiene planeado trabajar en la institución?
10. ¿Qué lo motiva a ser docente?

G)

Primera Fase

El aspirante a la vacante entrara, se saludará a tal, se le explicara el proceso de obtención de la vacante, se le plantearán algunos conceptos y detalles que los entrevistadores tendrán en cuanta a la hora de evaluar al aspirante. Se efectuarán preguntas personales al aspirante.

Segunda Fase

Se irán desarrollando preguntas con temas mas laborales, y se conocerá la experiencia del aspirante, además también conoceremos su pasado laboral y estudiantil. El Entrevistado nos deberá contar sus experiencias frente a problemas disciplinarios de estudiantes.

Sera importante para la institución, reconocer sus habilidades del manejo y dirección de sus clases. Además, habilidades para generar un ambiente agradable y productivo para sus estudiantes.

Tercera Fase

Al finalizar la entrevista, el entrevistado tendrá que esperar un cierto lapso de tiempo, para poder ser contactado y obtener su comunicado. En este tiempo, evaluaremos las respuestas del entrevistado, además de evaluar su actitud y comportamiento antes y durante de la entrevista. Nos aseguraremos de que sea la mejor opción para la institución.

Si el entrevistado es aprobado para la vacante, le será comunicado que su obtención de la vacante fue efectiva, y que su ingreso a la institución estará en proceso.

Si el entrevistado no obtiene la vacante, le será informado, además de incitarlo a seguir intentándolo en las próximas aperturas de vacantes.

Preguntas

1. Para comenzar con la entrevista, ¿Podría contarnos de dónde te vino la motivación por jugar al fútbol?
2. ¿presenta alguna enfermedad o lesión que tuvo anterior mente que debamos saber? Ya que es importante saber su salud
3. ¿Qué piensa con el proyecto del club?
4. ¿Cómo cree que lo que va a jugar es lo justo para un jugador de las inferiores?
5. ¿Qué prefiere, ser un suplente que juega en lesiones que sufran sus compañeros o a mitad de un juego? O ¿prefiere ser un jugador de rotación?
6. ¿Qué otra posición puede jugar además de la actual cómo media punta, segundo delantero o falso 9?
7. ¿Cómo cree que se va a acoplar al juego de la equidad rápido?
8. ¿Está dispuesto a trabar por la titularidad del equipo?
9. ¿Qué tiene planeado con el club?
10. ¿Qué tanto tiempo hace ejercicio? Ya que un jugador del club tiene que tener una forma física excelente

**Fases de la entrevista**

**Inicial**

Primero llegara se saludará al jugador y se le explicara todo lo que se va a realizar con el puesto que va a tomar en el club deportivo la equidad y so proyecto a corto y largo plazo, se realiza pregunta sencilla al jugador y de su vida cotidiana ya que no queremos que la entrevista sea muy seria.

**Cuerpo central de la entrevista**

Después se conocerá el pasado el pasado clínico del jugador y que otras capacidades cuenta el jugador ya que será más interesante e importante que tenga diferentes opciones de juego así podrá rotar de una mejor forma.

Será importante que sepa el proyecto del club y para nosotros tener conocimiento de sus opiniones y que piensa del proyecto, saber si estará de momento en paz con el puesto que tomara en el club ya que no será titular indiscutible aun porque tendrá que trabajar por ese puesto.

**Final**

Cuando se finalicen las preguntas y estemos seguros de que es la mejor opción se le comunicara al representante y se entrara en negociaciones con el contrato, llegar a un acuerdo de cuánto tiempo va a jugar ya que aun que se diga que es suplente pedirá más tiempo, se formalizara la cláusula del jugador en caso de que se quiera marchar a otro club o si no estamos contentos con sus actuaciones lo podamos, liberar.

Otro tema a tratar al finalizar la entrevista será sus contratos de imagen ya que los podrá manejar con el club y por ultimo colocar unas variables que le gusten al jugador como un bono por su buen juego o comportamiento y si llegara a formar pieza clave del equipo modificar su contrato con el club.