

**Universidad Nacional De Costa Rica
Sede Regional Chorotega**

Curso:

Programación IV

Profesor:

Lawrence Fowks Pena

Integrantes:

Andrid Montero López

Jareth Moraga Segura

Alexander Alvarado Rodríguez

1 Semestre

Fecha: 19/05/23



En la actualidad, la búsqueda de empleo se ha convertido en un desafío para muchas personas y, al mismo tiempo, en una necesidad creciente para las empresas que buscan talento. En este contexto, las empresas de bolsa de empleo han surgido como una solución eficaz para facilitar el proceso de selección y contratación de personal. Este documento tiene como objetivo presentar un proyecto relacionado con el desarrollo y la implementación de una bolsa de empleo para una empresa.

La empresa de bolsa de empleo es una plataforma en línea que actúa como intermediario entre los candidatos en busca de empleo y las empresas que necesitan contratar personal. Proporciona un espacio virtual donde los candidatos pueden registrar su información personal, experiencia laboral, habilidades y preferencias, y donde las empresas pueden publicar ofertas de empleo, buscar candidatos y realizar procesos de selección.

La importancia de una bolsa de empleo radica en su capacidad para agilizar el proceso de búsqueda de empleo, tanto para los candidatos como para las empresas. Para los candidatos, brinda la oportunidad de acceder a un amplio abanico de ofertas de trabajo en un solo lugar, lo que les permite ahorrar tiempo y esfuerzo en la búsqueda. Además, les proporciona una plataforma para destacar sus habilidades y experiencia de manera efectiva y aumentar sus posibilidades de ser seleccionados.

Por otro lado, las empresas se benefician al tener acceso a una base de datos diversa y actualizada de candidatos que se ajustan a sus requisitos. Esto les permite encontrar rápidamente a los candidatos más adecuados para cubrir sus vacantes y agilizar el proceso de contratación. Además, al utilizar una bolsa de empleo, las empresas pueden reducir los costos asociados con la publicación de anuncios en medios tradicionales y con la contratación de servicios externos de reclutamiento.

El presente proyecto consiste en el diseño, desarrollo e implementación de una bolsa de empleo personalizada para la empresa. Esto implica la creación de una plataforma en línea intuitiva y fácil de usar, que cumpla con los requerimientos específicos de la empresa y que se adapte a sus necesidades. Además, se llevará a cabo la integración de diversas funcionalidades, como la gestión de perfiles de candidatos, el sistema de búsqueda avanzada, el seguimiento de procesos de selección y la comunicación entre candidatos y empresas.

En resumen, este proyecto de una empresa de bolsa de empleo tiene como objetivo principal mejorar y optimizar el proceso de búsqueda y contratación de personal tanto para los candidatos como para las empresas. Al proporcionar una plataforma eficiente y completa, se espera aumentar la eficacia y la eficiencia en el proceso de selección, contribuyendo así al crecimiento y éxito de la empresa en el mercado laboral actual.

Candidato

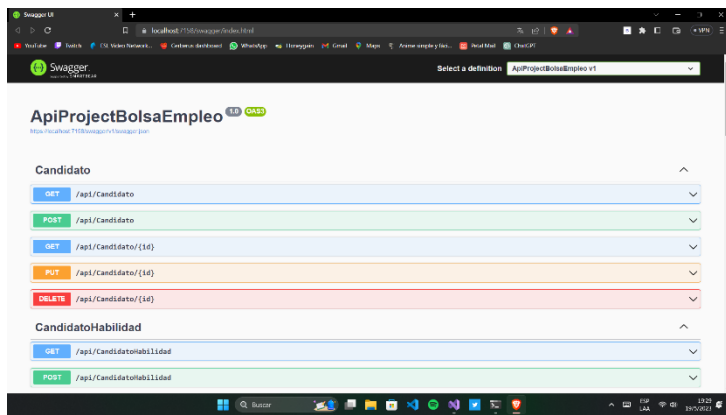
La API diseñada para interactuar con los candidatos en el contexto de una empresa de bolsa de empleo proporciona una serie de métodos principales, como GET, POST, PUT y DELETE, para realizar diferentes operaciones sobre los datos de los candidatos. A continuación, se ofrece una breve explicación de cada uno de estos métodos:

1. GET: Este método se utiliza para obtener información específica de un candidato o una lista de candidatos. Al hacer una solicitud GET a la API de candidatos, se puede recuperar información como el nombre, la experiencia laboral, las habilidades y cualquier otro dato relevante asociado a un candidato en particular. Además, es posible obtener una lista de todos los candidatos registrados en la bolsa de empleo.

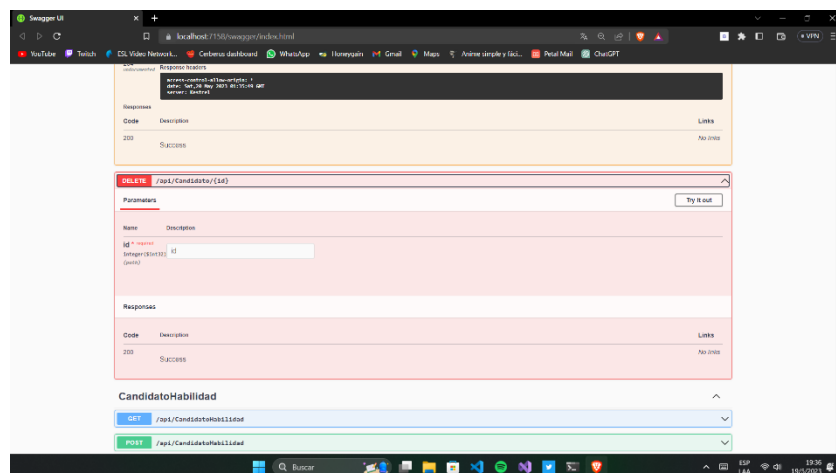
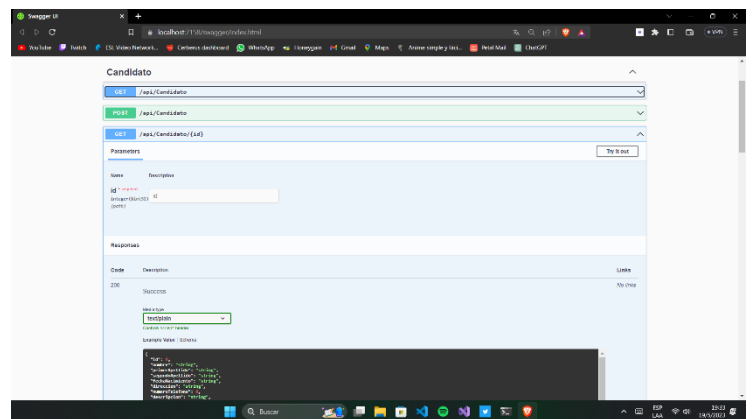
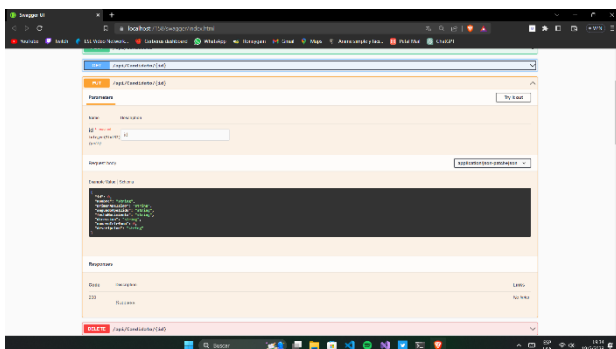
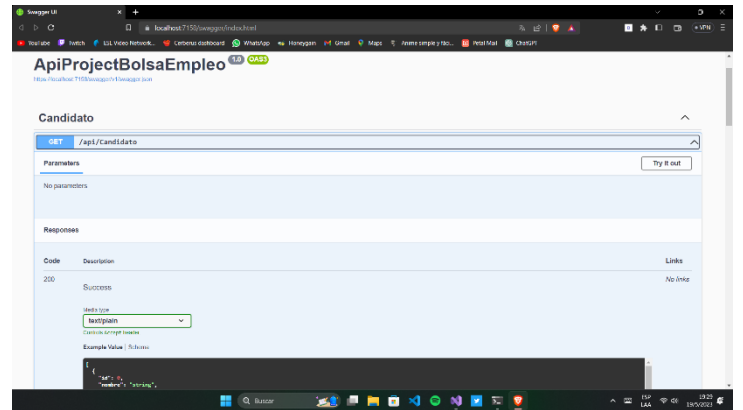
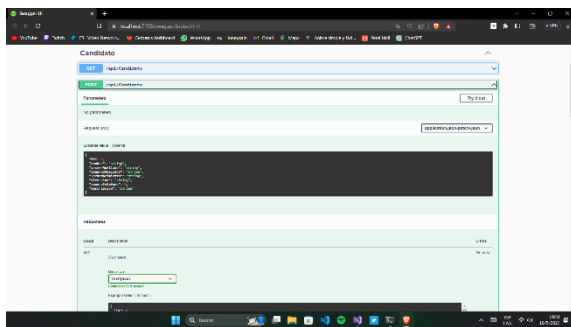
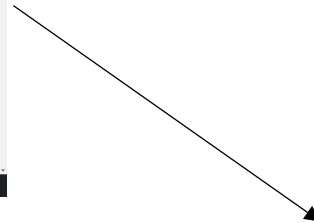
2. POST: El método POST permite agregar un nuevo candidato a la base de datos de la bolsa de empleo. Al realizar una solicitud POST a la API de candidatos, se envían los datos del candidato que se desea registrar, como el nombre, la experiencia laboral, las habilidades, la educación, entre otros. Esta solicitud crea un nuevo registro de candidato en la base de datos, asignándole un identificador único.

3. PUT: El método PUT se usará para actualizar información de un candidato existente en la base de datos de la bolsa de empleo mediante una solicitud a la API con el ID único del candidato. Permite modificar campos como experiencia laboral, habilidades, entre otros.

4. DELETE: El método DELETE borra de forma permanente un candidato de la base de datos de la bolsa de empleo. Al enviar una solicitud DELETE a la API de candidatos con el ID único del candidato, se elimina su registro. Esto es útil cuando un candidato ya no está disponible o desea retirar su perfil de la bolsa de empleo.



CRUD PRINCIPAL



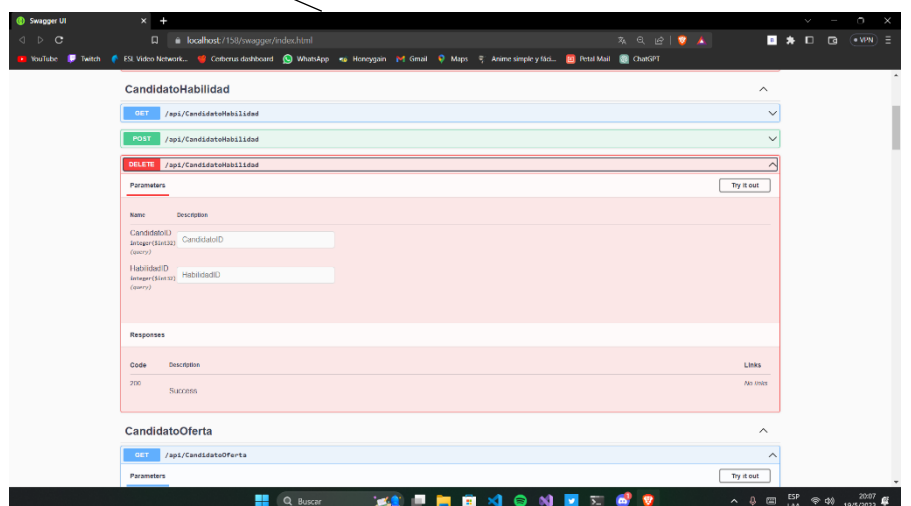
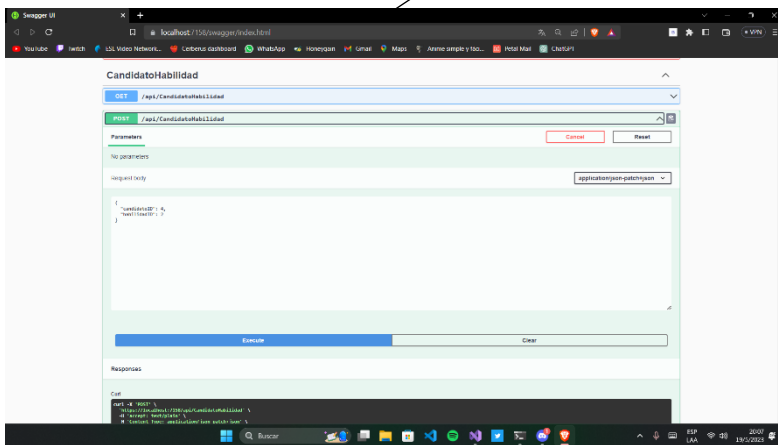
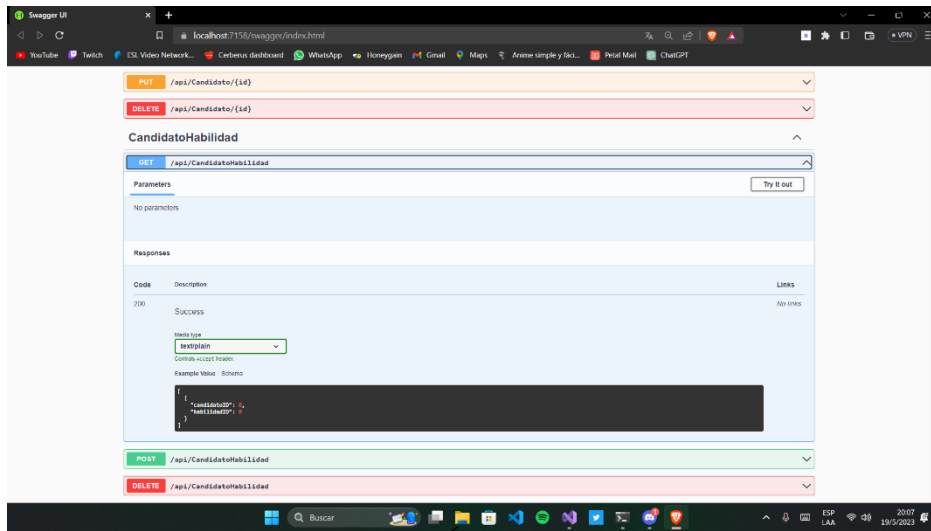
Candidato Habilidad

En segundo lugar, tenemos "Candidato Habilidad" proporciona métodos GET, POST y DELETE para interactuar con las habilidades de los candidatos en el contexto de una empresa de bolsa de empleo. A continuación, se ofrece una breve explicación de cada uno de estos métodos:

1. GET: Este método se utiliza para obtener información específica de una habilidad de un candidato o una lista de habilidades. Al hacer una solicitud GET a la API "Candidato Habilidad", se puede recuperar información como el nombre de la habilidad, la experiencia asociada a esa habilidad o cualquier otro dato relevante relacionado con las habilidades de un candidato en particular. También es posible obtener una lista de todas las habilidades registradas en la bolsa de empleo.

2. POST: El método POST permite agregar una nueva habilidad a un candidato existente. Al realizar una solicitud POST a la API "Candidato Habilidad", se envían los datos de la habilidad que se desea agregar, como el nombre de la habilidad y cualquier otra información adicional relacionada. Esta solicitud crea un nuevo registro de habilidad y la asocia al candidato correspondiente en la base de datos.

3. DELETE: El método DELETE se utiliza para eliminar una habilidad de un candidato en particular. Al hacer una solicitud DELETE a la API "Candidato Habilidad" junto con el identificador único de la habilidad, se elimina permanentemente esa habilidad del candidato en la base de datos. Esta operación es útil cuando un candidato ya no posee una habilidad o desea eliminarla de su perfil.



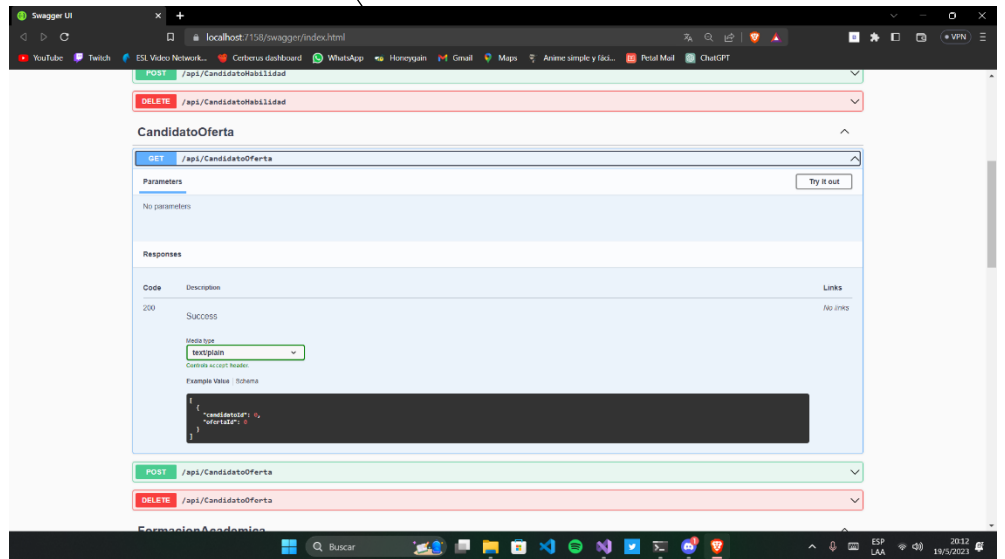
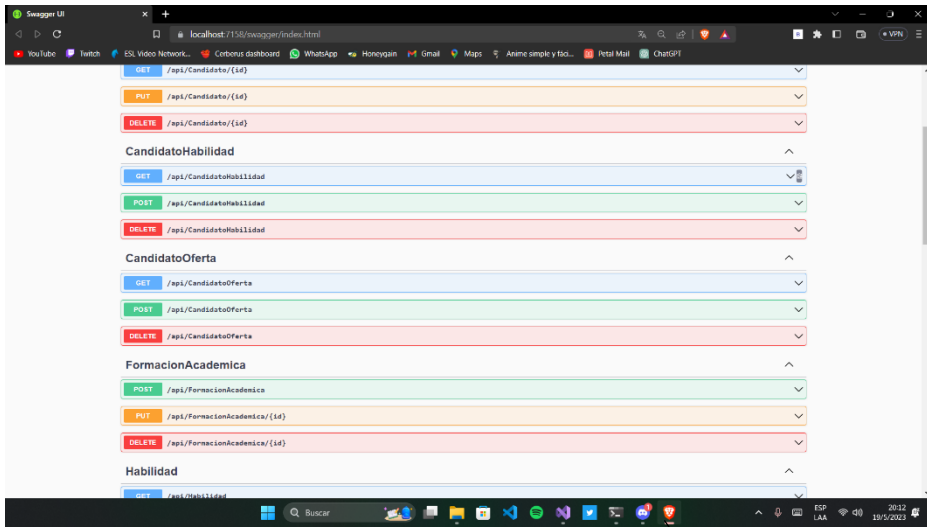
Candidato Oferta

Por tercera parte tenemos "Candidato Oferta" que nos proporcionara métodos GET, POST y DELETE para interactuar con las ofertas de empleo de los candidatos en el contexto de una empresa de bolsa de empleo. A continuación, se ofrece una breve explicación de cada uno de estos métodos:

1. GET: Este método se utiliza para obtener información específica de una oferta de empleo de un candidato o una lista de ofertas. Al hacer una solicitud GET a la API "Candidato Oferta", se puede recuperar información como el título de la oferta, la descripción del trabajo, los requisitos o cualquier otro dato relevante relacionado con las ofertas de empleo de un candidato en particular. También es posible obtener una lista de todas las ofertas registradas en la bolsa de empleo.

2. POST: El método POST permite agregar una nueva oferta de empleo a un candidato existente. Al realizar una solicitud POST a la API "Candidato Oferta", se envían los datos de la oferta que se desea agregar, como el título, la descripción, los requisitos y cualquier otra información adicional relacionada. Esta solicitud crea un nuevo registro de oferta de empleo y la asocia al candidato correspondiente en la base de datos.

3. DELETE: El método DELETE se utiliza para eliminar una oferta de empleo de un candidato en particular. Al hacer una solicitud DELETE a la API "Candidato Oferta" junto con el identificador único de la oferta, se elimina permanentemente esa oferta del candidato en la base de datos. Esta operación es útil cuando un candidato ya no está interesado en una oferta de empleo o desea eliminarla de su perfil.



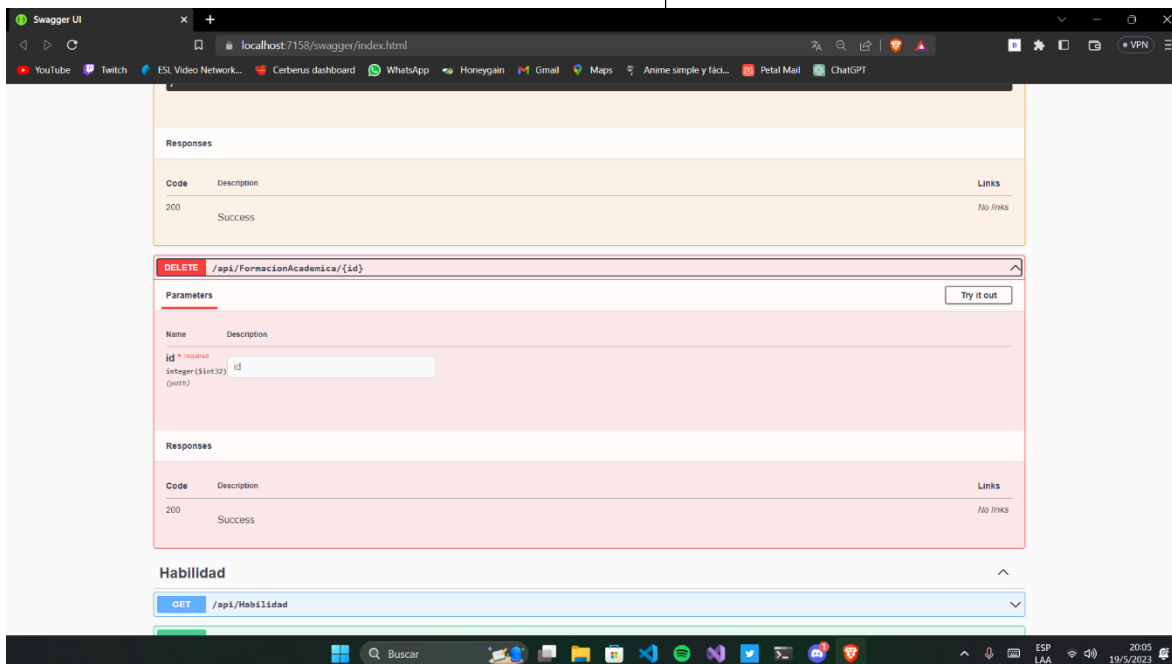
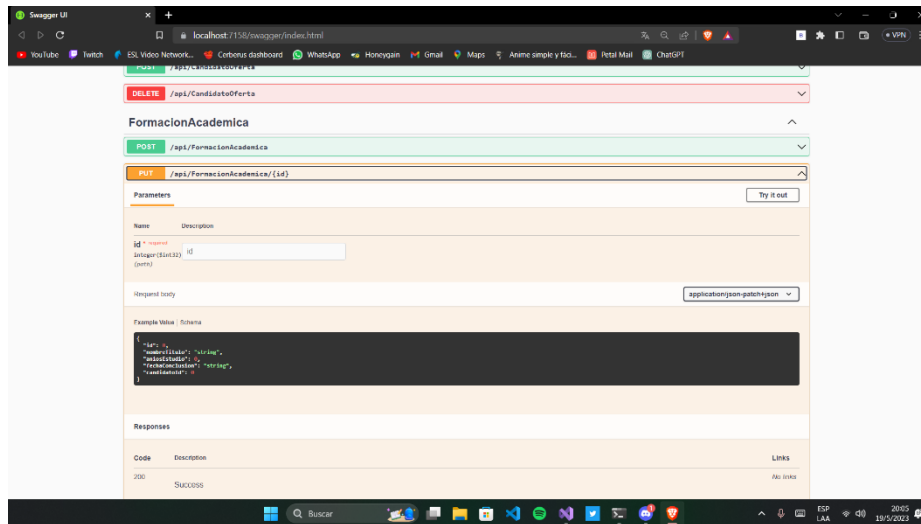
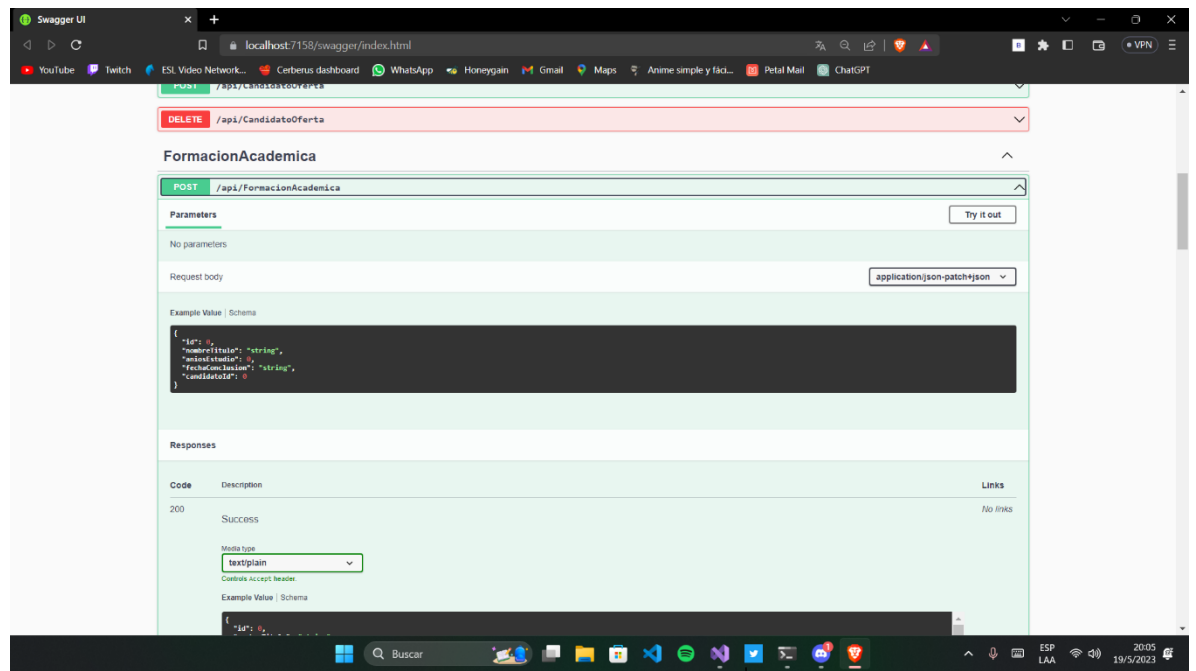
Formación Académica

La API "Formación Académica" ofrece los métodos GET, POST y DELETE para interactuar con la información relacionada con la formación académica de los candidatos en el contexto de una empresa de bolsa de empleo. A continuación, se presenta una breve explicación de cada uno de estos métodos:

1. GET: Este método se utiliza para obtener información específica de la formación académica de un candidato o una lista de formaciones académicas. Al realizar una solicitud GET a la API "Formación Académica", se puede recuperar información como el nombre de la institución educativa, el título obtenido, el período de estudio y cualquier otro dato relevante relacionado con la formación académica de un candidato en particular. También es posible obtener una lista de todas las formaciones académicas registradas en la bolsa de empleo.

2. POST: El método POST permite agregar una nueva formación académica a un candidato existente. Al realizar una solicitud POST a la API "Formación Académica", se envían los datos de la formación académica que se desea agregar, como el nombre de la institución educativa, el título obtenido, el período de estudio y cualquier otra información adicional relevante. Esta solicitud crea un nuevo registro de formación académica y la asocia al candidato correspondiente en la base de datos.

3. DELETE: El método DELETE se utiliza para eliminar una formación académica de un candidato en particular. Al realizar una solicitud DELETE a la API "Formación Académica" junto con el identificador único de la formación académica, se elimina permanentemente esa formación del candidato en la base de datos.



Oferta

Por último, tenemos "Oferta" que ofrece los métodos GET, POST, PUT y DELETE para interactuar con los diferentes tipos de ofertas de empleo en el contexto de una empresa de bolsa de empleo. A continuación, se presenta una breve explicación de cada uno de estos métodos:

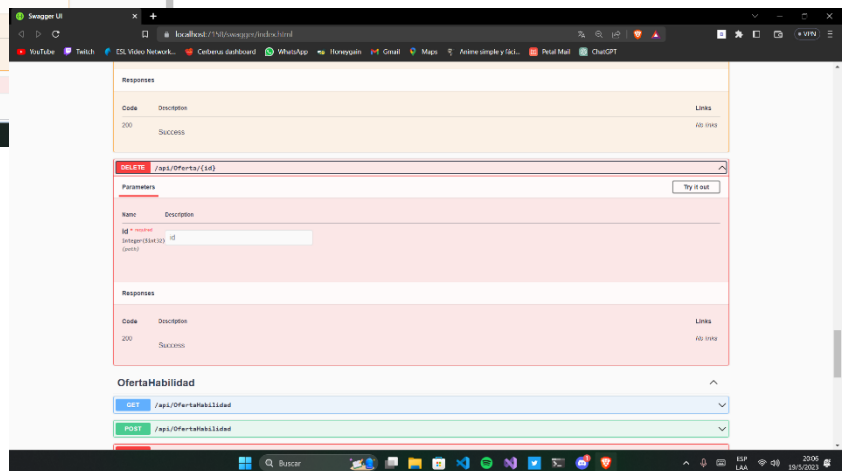
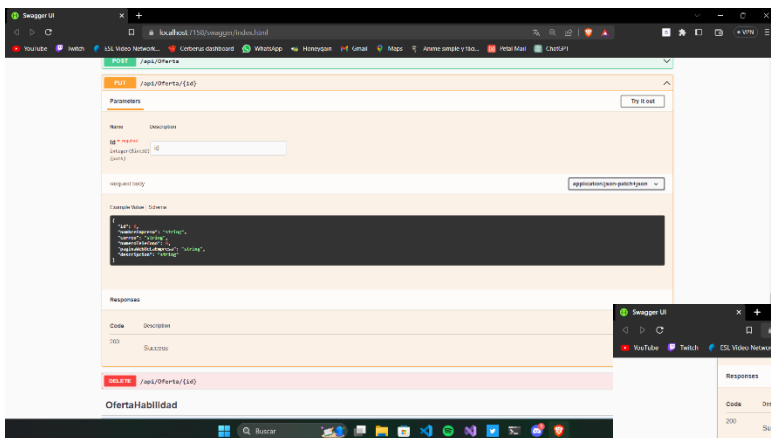
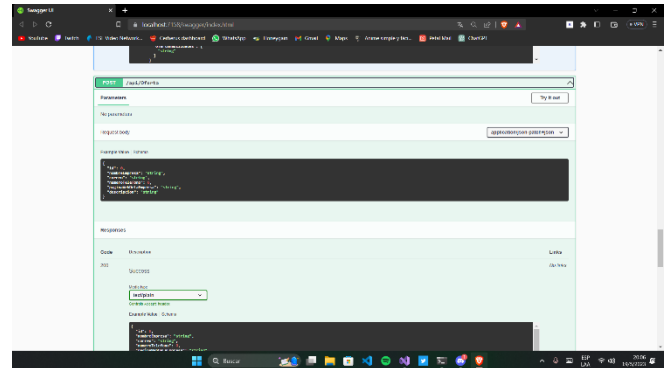
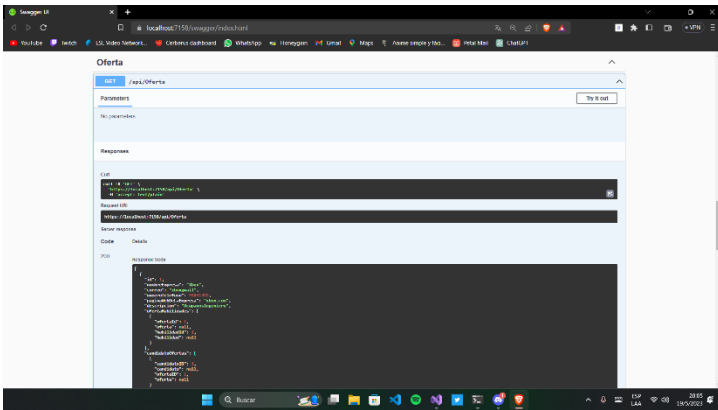
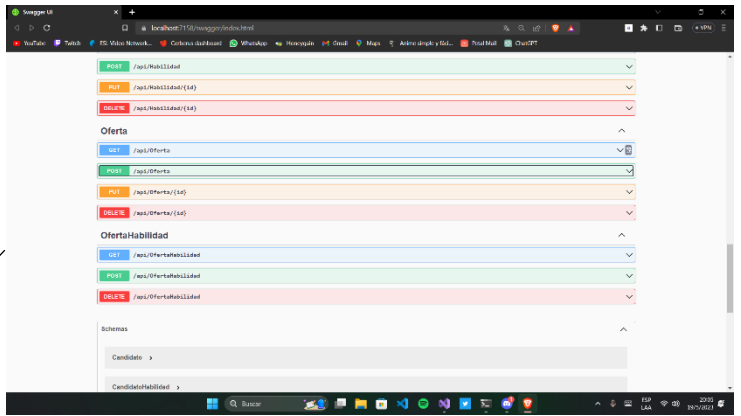
1. GET: Este método se utiliza para obtener información específica de un tipo de oferta o una lista de tipos de oferta disponibles. Al realizar una solicitud GET a la API "Tipo de Oferta", se puede recuperar información como el nombre del tipo de oferta, una descripción y cualquier otro dato relevante relacionado con los diferentes tipos de ofertas de empleo disponibles en la bolsa. También es posible obtener una lista completa de todos los tipos de ofertas registrados.

2. POST: El método POST permite agregar un nuevo tipo de oferta a la base de datos de la bolsa de empleo. Al realizar una solicitud POST a la API "Tipo de Oferta", se envían los datos del nuevo tipo de oferta, como el nombre y una descripción.

3. PUT: El método PUT se utiliza para actualizar la información de un tipo de oferta existente. Al realizar una solicitud PUT a la API "Tipo de Oferta" junto con el identificador único del tipo de oferta, se pueden modificar los datos asociados a ese tipo en particular, como el nombre o la descripción.

4. DELETE: El método DELETE se utiliza para eliminar un tipo de oferta de la base de datos de la bolsa de empleo. Al realizar una solicitud DELETE a la API "Tipo de Oferta" junto con el identificador único del tipo de oferta, se elimina permanentemente ese tipo de oferta de la base de datos. Esta operación es útil cuando un tipo de oferta ya no es relevante o deseado en el sistema.

CRUD OFERTA



Entidades y Relaciones

