

Cultura y la Diversidad Cultural

Abraham Jhared Flores Azcona

Instituto Tecnológico de Tijuana

ACD-0908SC5C Desarrollo Sustentable

M.C. Trinidad Castro Villa

6 de octubre de 2021

Contenido

Introducción	2
1. Cultura	2
2. Diversidad Cultural	3
3. Valores y principios que rigen el concepto del Desarrollo Sustentable	3
Conclusión	4
Referencias	5

Introducción

Como se mencionó en la asignación anterior, la cultura es ese pegamento que nos permite cohercer una sociedad. Sin embargo el que es exactamente así como la importancia de la diversidad de estos no se ha tocado hasta ahora. En esta breve redacción se define la cultura y la diversidad cultural y los valores que rigen al Desarrollo Sustentable para profundizar nuestra enseñanza.

1. Cultura

Para Zimmermann (2017) la cultura son las características y el conocimiento de un grupo particular de personas, que incluye al lenguaje, religión, comida, hábitos sociales y las bellas artes. También expone que otros autores incluyen que los patrones compartidos de los comportamientos e interacciones, construcciones cognitivas y entendimientos aprendidos por la socialización son parte de la cultura.

Para Tracy Evans, Santa Ana College (s.f.) la cultura son los patrones de comportamiento adquiridos y comportamientos y creencias de un grupo social, étnico o de edad particular. Expone que los humanos usan la cultura para adaptar y transformar el mundo en el que viven.

Para *Cultura / Patrimonio Cultural Inmaterial CRIM - UNAM* (s.f.) la cultura es uno de los conceptos más definidos de las ciencias sociales. Expone que se puede definir como el conjunto integral constituido por los utensilios y bienes de los consumidores, por el cuerpo de normas que rige los diversos grupos sociales, por las ideas y artesanías, creencias y costumbres.

2. Diversidad Cultural

Es de suma importancia destacar que la diversidad cultural se le atribuye al cambio constante de las culturas. No importa la cultura la cual la gente forma parte, una cosa cierta es la de que va a cambiar. A pesar de que el cambio es inevitable, el pasado también debe ser respetado y preservado (Zimmermann, 2017) . Para Belfield (2012) la diversidad cultural también puede ser conocida como *multiculturalismo*; este es un sistema de creencias y comportamientos que reconocen y respetan la presencia de todos los grupos diversos en una organización o sociedad, reconoce y valora sus diferencias socio-culturales, e incentiva y permite su distribución continua con un contexto cultural inclusivo el cual empodera a todos dentro de la organización o sociedad.

Para Alpert (2021) la diversidad cultural se refiere a los siete esenciales de la cultura de competencia laboral: los valores, normas y tradiciones que afectan la manera la cual un miembro típicamente percibe, piensa, comporta y juzga. También menciona que puede afectar la percepción de tiempo, que puede impactar la agenda y fechas de entrega de labores.

Para Romero (2021) la diversidad cultural es la manifestación de la originalidad y la pluralidad de las identidades que caracterizan a los grupos y las sociedades que componen a la humanidad, que permiten ser una fuente de intercambios, innovación y creatividad.

3. Valores y principios que rigen el concepto del Desarrollo Sustentable

Con visto hasta ahora, se pueden discernir los valores que rigen a la materia. Acorde a estos incluyen:

- *Suficiencia.*
- *Equidad y justicia.*
- *Inclusión social.*
- *Participación y empoderamiento.*

- *Eficiencia ecológica.*
- *Biodiversidad y espacios verdes.*
- *Necesidades y Derechos Humanos.*
- *Ética en las inversiones y un comercio justo.*
- *Consumo sostenible.*
- *Derechos y necesidades de los animales.*
- *Democracia y participación.*
- *Conservación y eficiencia de los recursos.*
- *Comunidad y reciprocidad.*
- *Satisfacción de las necesidades.*
- *Durabilidad y flexibilidad.*
- *Sistema de salud y bienestar.*
- *Un buen futuro.*

Conclusión

El comprender el impacto de la cultura y su diversidad, así como los valores de la materia, nos permite considerar de mejor manera la razón por la cuál se imparte la materia, la cual es tener un futuro mejor.

Referencias

- Alpert, R. (2021, 09). *Managing Cultural Diversity in the Workplace*. Descargado de <https://www.diversityresources.com/cultural-diversity-workplace/>
- Belfield, L. (2012, 12). *What is Cultural Diversity?* Descargado de <https://www.purdueglobal.edu/blog/human-services/what-is-cultural-diversity/>
- Cultura / Patrimonio Cultural Inmaterial CRIM - UNAM*. (s.f.). Descargado de <https://www.crim.unam.mx/apci/definiciones>
- Romero, S. (2021, 06). *¿Qué es la diversidad cultural y qué importancia tiene en nuestros días?* Descargado de <https://www.bbva.com/es/sostenibilidad/que-es-la-diversidad-cultural-y-que-importancia-tiene-en-nuestros-dias/>
- Tracy Evans, Santa Ana College. (s.f.). *What is Culture? / Cultural Anthropology*. Descargado de <https://courses.lumenlearning.com/culturalanthropology/chapter/what-is-culture/>
- Zimmermann, K. A. (2017, 07). *What Is Culture?* Descargado de <https://www.livescience.com/21478-what-is-culture-definition-of-culture.html>