

Discours de Négociation Salariale

Approche Basée sur les Données pour l'Avancement Professionnel et la Rémunération

Déclaration d'Ouverture

Merci de cette opportunité de discuter de ma rémunération et de mon rôle chez [Entreprise]. Je suis enthousiaste à propos du travail que nous faisons en IA, et je veux m'assurer que ma rémunération reflète à la fois ma contribution à l'organisation et ma valeur marchande en tant que professionnel IA.

J'ai préparé cette conversation en me basant sur des données de marché objectives, mon impact démontré et mon engagement envers la création de valeur pour [Entreprise]. Je voudrais vous présenter ce que j'apporte et discuter d'un package de rémunération qui reconnaît cette valeur.

Partie 1 : Contexte du Marché et Position

Le Marché de l'IA Aujourd'hui

Avant de discuter de ma situation spécifique, commençons par le contexte du marché. Selon les données 2026 d'O*NET, du BLS et de l'analyse industrielle, les ingénieurs IA avec 2-3 ans d'expérience à Montréal sont positionnés à un point d'inflexion critique. Le marché du talent IA est compétitif, avec une demande croissante à 2x le taux des rôles de développement logiciel en général.

Réalité du Marché : Les ingénieurs IA ayant une expertise éprouvée dans plusieurs domaines—particulièrement GenAI, ML Ops et conception de systèmes—commandent une prime de 15-25% par rapport aux ingénieurs logiciel généraux.

Contexte Géographique et d'Expérience

Pour Montréal, la gamme de salaire de base pour 2-3 ans d'expérience est :

- **Conservateur (25e percentile) :** 85 000 \$
- **Médiane du marché (50e percentile) :** 95 000 \$
- **Haute performance (75e percentile) :** 110 000 \$
- **Avec actions et bonus :** 115 000 \$-125 000 \$
rémunération totale

Ces données proviennent d'outils d'analyse de marché standardisés et s'alignent avec les marchés de Toronto (+5-10%) et Vancouver (+3-7%).

Partie 2 : Ma Valeur Démontrée

Breadth and Depth Techniques

J'ai développé une expertise dans 24 compétences techniques, avec maîtrise dans 8 domaines critiques de l'IA :

- **GenAI & LLMs** : LangChain, RAG, GraphRAG, Agentic AI, Prompt Engineering
- **Deep Learning** : PyTorch, TensorFlow, Computer Vision, architectures NLP
- **ML Ops & Systèmes** : Déploiement de modèles, monitoring, bases de données vectorielles, orchestration
- **Cloud & Infrastructure** : Services AWS, containerisation, pipelines CI/CD
- **Intégration Full-Stack** : FastAPI, Django, Gradio, Streamlit, conception d'API

Cette ampleur me positionne au 90e percentile pour mon niveau d'expérience—significativement au-dessus de la moyenne du marché. La plupart des ingénieurs à ce stade se spécialisent dans 2-3 domaines ; j'ai construit une compétence dans 5 domaines distincts.

Livraison de Projets Prouvée

Mon impact est quantifiable :

- **1 Projet Client** : Solution IA en production livrée pour Synchrony (travail externe générant des revenus)

- **2 Initiatives FinLabs** : Projets expérimentaux à fort impact avançant la propriété intellectuelle de l'entreprise
- **5 Outils Internes** : Construit et déployé des systèmes end-to-end qui améliorent l'efficacité opérationnelle
- **100% Taux de Déploiement** : Chaque projet que j'ai dirigé a été mis en production

Ce n'est pas une connaissance théorique—c'est une expérience pratique de livraison. J'ai dirigé l'architecture, la conception, l'implémentation et le monitoring end-to-end. C'est rare au niveau intermédiaire.

Croissance des Soft Skills et Leadership

Au-delà des compétences techniques, ma croissance professionnelle a été exceptionnelle :

- **Communication** : +80% de croissance (des présentations techniques à l'alignement des stakeholders)
- **Leadership** : +100% de croissance (mentorat des pairs, direction des projets)
- **Résolution de Problèmes** : +53% de croissance (de l'implémentation à la pensée architecturale)
- **Adaptabilité** : +75% de croissance (travail à travers FinLabs, interne et contextes client)

Ce ne sont pas des soft skills au sens où ils seraient optionnels —ils sont essentiels pour livrer de la valeur dans un paysage IA en évolution rapide. La capacité à communiquer des concepts techniques complexes aux stakeholders non-techniques, à prendre des décisions quand les exigences sont ambiguës, et à

mentorer d'autres ingénieurs—ce sont des qualités de leadership qui justifient un salaire de voie leadership.

Partie 3 : Alignement de la Rémunération

La Demande

En me basant sur les données de marché et mon impact démontré, je propose la rémunération suivante :

Objectif de Salaire de Base

105 000 \$

C'est au-dessus de la médiane (95 K\$) mais en dessous du 75e percentile (110 K\$), reflétant :

- Ma breadth technique au-dessus du marché (couverture des compétences au 90e percentile)
- Un track record de livraison éprouvé (8 projets, 100% livrés)
- Une trajectoire de croissance et un leadership démontré
- Un juste milieu raisonnable qui reconnaît où je me situe sur le marché compétitif

Package de Rémunération Totale

De plus, pour un package de rémunération totale compétitif, j'aimerais discuter de :

- **Bonus de Performance** : 10-15% (standard pour mon niveau et mon impact)

- **Actions/Options d'Achat** : Alignées avec la croissance de l'entreprise et mon engagement à long terme
- **Développement Professionnel** : Budget pour les programmes MBA ou certifications IA avancées
- **Arrangement Flexible** : Configuration favorable au télétravail pour maximiser la productivité

Cela porte la rémunération totale à environ 120 000 \$-130 000 \$ par an—juste, compétitif et aligné avec ma valeur marchande.

Partie 4 : Pourquoi C'est Important pour [Entreprise]

Risque de Rétention

La dynamique du marché du talent est claire : les ingénieurs IA avec mon profil sont très demandés. Des entreprises comme Google, Microsoft, Shopify et des firmes locales recrutent activement des ingénieurs avec cet ensemble de compétences et ce track record. Si ma rémunération se situe en dessous du marché, le risque est que je sois activement recruté ailleurs—and le coût de me remplacer dépasse celui de toute négociation salariale.

Le coût pour embaucher et former un ingénieur de remplacement à mon niveau est 6-9 mois de charge complète plus l'impact opérationnel de perdre la connaissance du domaine. C'est économiquement rationnel pour [Entreprise] d'investir dans une rémunération compétitive maintenant.

Mise à l'Échelle & Impact

Je propose également de prendre des responsabilités élargies :

- Diriger l'architecture IA pour [projet clé]
- Mentorer 2-3 ingénieurs juniors dans l'équipe
- Contribuer à l'embauche et aux entrevues techniques pour les rôles IA
- Posséder la feuille de route technique pour les initiatives GenAI/ML

Ces responsabilités multiplient mon impact et réduisent le risque technique de l'entreprise en distribuant la connaissance et en construisant la capacité de l'équipe.

Partie 5 : Vision à Long Terme et Engagement

Mon Chemin en Avant

Je ne demande pas une augmentation et je m'en vais. Je demande une rémunération juste en échange d'un partenariat à long terme et d'un impact étendu. Mes objectifs pour les 24 prochains mois sont :

- **2026** : Postuler pour des programmes MBA tout en restant pleinement engagé envers [Entreprise]—un MBA approfondira ma compréhension commerciale et me rendra plus précieux pour l'organisation
- **2027** : Explorer les opportunités internationales au sein du réseau de [Entreprise] pour élargir l'impact et l'exposition au marché
- **Long Terme** : Transitionner vers un rôle de leadership gérant les équipes IA/ML et les initiatives stratégiques

[Entreprise] bénéficie de chacun de ces jalons car je crois et je ramène cette croissance à l'organisation.

Alignment des Valeurs

Je veux travailler pour une entreprise qui investit dans ses gens et reconnaît la valeur équitablement. Une rémunération juste est la fondation de cette confiance. Quand je me sens apprécié et récompensé proportionnellement à ma contribution, je suis motivé à prendre plus de responsabilités, à livrer un meilleur travail et à rester à long terme.

Conclusion : La Demande

Pour résumer, je demande :

- **Salaire de Base** : 105 000 \$ (au-dessus de la médiane, en dessous du 75e percentile)
- **Bonus de Performance** : 10-15%
- **Périmètre Étendu** : Leadership en architecture IA, mentorat et feuille de route stratégique
- **Développement Professionnel** : Soutien pour MBA ou certifications avancées

Je crois que c'est juste en me basant sur les données de marché, mon impact démontré et la valeur que je continuerai à créer. Je suis enthousiaste de discuter de la façon dont cela s'aligne avec la philosophie de rémunération de [Entreprise] et ce que le succès ressemble pour nous au cours des 12-24 prochains mois.

J'ai apporté des données de marché objectives, des exemples de travail livré et une vision claire de croissance. Je suis confiant que cette conversation sera productive pour nous deux.

Merci de considérer ma demande.

Préparé : Janvier 2026 | Basé sur O*NET, BLS et analyse de marché