

Divisi Operation

PERIHAL : PENILAIAN KARYAWAN**PERIODE**

:

Jul - Dec 2020 (SEMESTER 2)

NAMA

:

Ahmad Ismail

POSISI

:

Massanger

N.I.K

:

10173

DIVISI / DEPARTEMEN

:

GA PEIP

EVALUATOR

:

Alvino Shelvion

JABATAN

:


Technical Superintendent

TANDA TANGAN

:



SANGAT RAHASIA

 PT EKA NURI		Nomor Dokumen: FM.PS.HRD.11 Revisi : 2 Tgl. Mulai Efektif : 7 Januari 2019	
Divisi Operation			
SKALA PENILAIAN / PREDIKAT			
M : Memuaskan B : Baik C : Cukup		K : Kurang SK : Sangat Kurang	

No	KRITERIA	Predikat	M	B	C	K	SK	Total	EVR	Prosentase
		Nilai	5	4	3	2	1	Nilai		
1	DISIPLIN	20								120,0 %
Indikator :										
I.1	Jumlah / Tingkat Kehadiran	:	5					5	18	100,00 %
I.2	Kepatuhan Terhadap Waktu Kerja	:	5					5		100,00 %
I.3	Menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu	:		4				4		80,00 %
I.4	Mematuhi Peraturan dan Tata Tertib Perusahaan	:		4				4		80,00 %
2	KINERJA / PRODUKTIFITAS	25								84,0 %
Indikator :										
II.1	Memahami, Menguasai dan Mampu meng-Implementasikan Tugas / Pekerjaannya	:		4				4	21	80,00 %
II.2	Efisiensi dan Efektifitas Hasil Kerja	:		4				4		80,00 %
II.3	Kualitas dan Kuantitas Pekerjaan yang dapat diselesaikan dalam Target waktu yang ditentukan	:		4				4		80,00 %
II.4	Kemampuan Melaksanakan Tugas Secara Individu	:		4				4		80,00 %
II.5	Kemampuan Melaksanakan Tugas Secara Kelompok	:	5					5		100,00 %
3	LOYALITAS	25								84,0 %
Indikator :										
III.1	Jujur & dapat dipercaya	:		4				4	21	80,00 %
III.2	Kemampuan bekerja tanpa pengawasan	:			3			3		60,00 %
III.3	Menjaga Nama Baik Perusahaan dan Pimpinan	:		4				4		80,00 %
III.4	Kepatuhan terhadap Perintah Atasan	:	5					5		100,00 %
III.5	Saling Menghargai antar Rekan Kerja	:	5					5		100,00 %
4	PRESTASI KERJA	10								70,0 %
Indikator :										
IV.1	Kreatifitas dan Inovasi	:			3			3	7	60,00 %
IV.2	Peningkatan Kemampuan Kualitas Individu	:		4				4		80,00 %
T O T A L N I L A I		80								89,5 %
5	LEADERSHIP *	20								60,0 %
Indikator :										
V.1	Dapat diandalkan	:	5					5	15	100,00 %
V.2	Dapat menciptakan motivasi kerja	:			3			3		60,00 %
V.3	Dapat membuat perencanaan kerja	:			3			3		60,00 %
V.4	Mampu Menyelesaikan Permasalahan (Solusi)	:		4				4		80,00 %
T O T A L N I L A I		20								60,0 %

NILAI PENGURANG	
BOBOT	KETERANGAN
	SP (X5) 0
0	

Divisi Operation

Nomor Dokumen:

FM.PS.HRD.11

Revisi : 2

Tgl. Mulai Efektif : 7 Januari 2019

RANGKUMAN HASIL PENILAIAN AKHIR

		Total	Jabatan	MGR	KDR	SPV	S
Indikator		Indikator	Nilai	Total Nilai / Total Indikator			
1	DISIPLIN	4	20				18
2	KINERJA / PRODUKTIFITAS	5	25				21
3	LOYALITAS	5	25				21
4	PRESTASI KERJA	2	10				7
Jumlah Nilai I:		16	80				67
5	LEADERSHIP *	4	20				15
Jumlah Nilai II :		4	20				15

Note :

MGR : Manager
KDR : Koordinator
SPV : Supervisor
S : Staf

Pengurang

SP : 5

Bobot Pencapaian

100 - 91 Memuaskan
90 - 76 Baik
75 - 61 Cukup
60 - 51 Kurang
50 - 0 Sangat Kurang

Nilai akhir - (Nilai SP)	82	82%	4,1
---------------------------	----	-----	-----

Predikat : Memuaskan / Baik / Cukup / Kurang / Sangat Kurang

Komentar karyawan :

Komentar Evaluator (untuk motivasi dan pengembangan) :

- 1 Dapat ditingkatkan kembali kinerja kerja serta menambah wawasan
- 2

Karyawan yang dinilai

Nama : AHMAD ISMAIL
Jabatan : MASSANGER
NIK : 10173



Evaluator

Nama : Alvino Shelvino
Jabatan : Technical Superintendent
Divisi : Operation PEIP



Jakarta, 15 December 2020