



PPL APMM



NO. DOKUMEN: BK-LAT-TBL-01-04 BORANG KAJI SELIDIK KESEDARAN STAF TENTANG KERELEVENAN DAN KEPENTINGAN AKTIVITI

Nama:.....

No.KP:.....

BAHAGIAN	<input type="checkbox"/> PUSAT LATIHAN	<input type="checkbox"/> AKADEMI	<input type="checkbox"/> PEMBANGUNAN KOMPETENSI DAN KAWALAN MUTU
----------	--	----------------------------------	--

Bil	Fakta	Amat Sesuai	Sesuai	Kurang Sesuai	Tidak Sesuai	Tidak Tahu
		5	4	3	2	1
1.	Adakah relevan saya diperjawatkan di PPL APMM dengan kepakaran yang saya ada					
2.	Adakah kepakaran saya menyumbang di dalam pencapaian objektif kualiti PPL APMM					
3.	Sejauh manakah sumbangan saya kepada objektif kualiti PPL APMM					
4.	Adakah saya menyumbang di dalam pencapaian dasar kualiti PPL APMM					
5.	Adakah saya telah melaksanakan tugas yang telah disenaraikan dengan berkesan					
6.	Adakah saya mempunyai motivasi yang konsisten dalam melakukan tanggungjawab dan tugas di PPL APMM					
7.	Sedarkah bahawa saya sesuai diperjawatkan di PPL APMM					
8.	Sejauh mana tahap disiplin saya Sebagai seorang staf di PPL APMM					

Jumlah Skor anda:

Skor:

Keterangan:

37 - 40 : Care-Why (Peningkatan Keperibadian). Staf amat relevan dan mempunyai kesedaran yang tinggi dalam organisasi serta memiliki *self motivation* dalam membangunkan jati diri dan memiliki ciri-ciri modal insan kelas pertama serta berkemampuan menggunakan pengetahuan untuk meningkatkan daya saing, memacu dan berinovasi.

31 - 36 : Know-Why (Tahu Kenapa). Staf amat relevan kepada organisasi dan memahami sistem organisasi dengan baik dan berupaya mengeksploitasi idea-idea yang membawa keuntungan kepada organisasi.

24 - 32: Know-How (Tahu Bagaimana). Staf memiliki *advance skill* atau memiliki kesedaran kerelevanan kepada organisasi iaitu berupaya menterjemah pengetahuan dalam membantu setiap perancangan aktiviti di organisasi.

8 - 23 : Know-What (Tahu Apa). Staf memiliki *cognitive knowledge* iaitu peka dan mengetahui dasar dan arahan kerja yang diberikan. Namun demikian staf masih lagi belum dapat menyesuaikan diri dalam organisasi.

Kurang dari 8 : Unknown (Tidak Diketahui). Staf ini merupakan *weak workers* yang gagal melaksanakan tanggungjawab dan tidak berupaya menyumbang tenaga dalam peningkatan pengetahuan dalam organisasi. Staf perlu motivasi dan latihan

DISEDIAKAN: STAF TBL

TARIKH KEMSKINI: 5 DIS 2011