

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Рыбинский государственный авиационный технический университет имени  
П.А. Соловьева»

ИНСТИТУТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СИСТЕМ  
УПРАВЛЕНИЯ

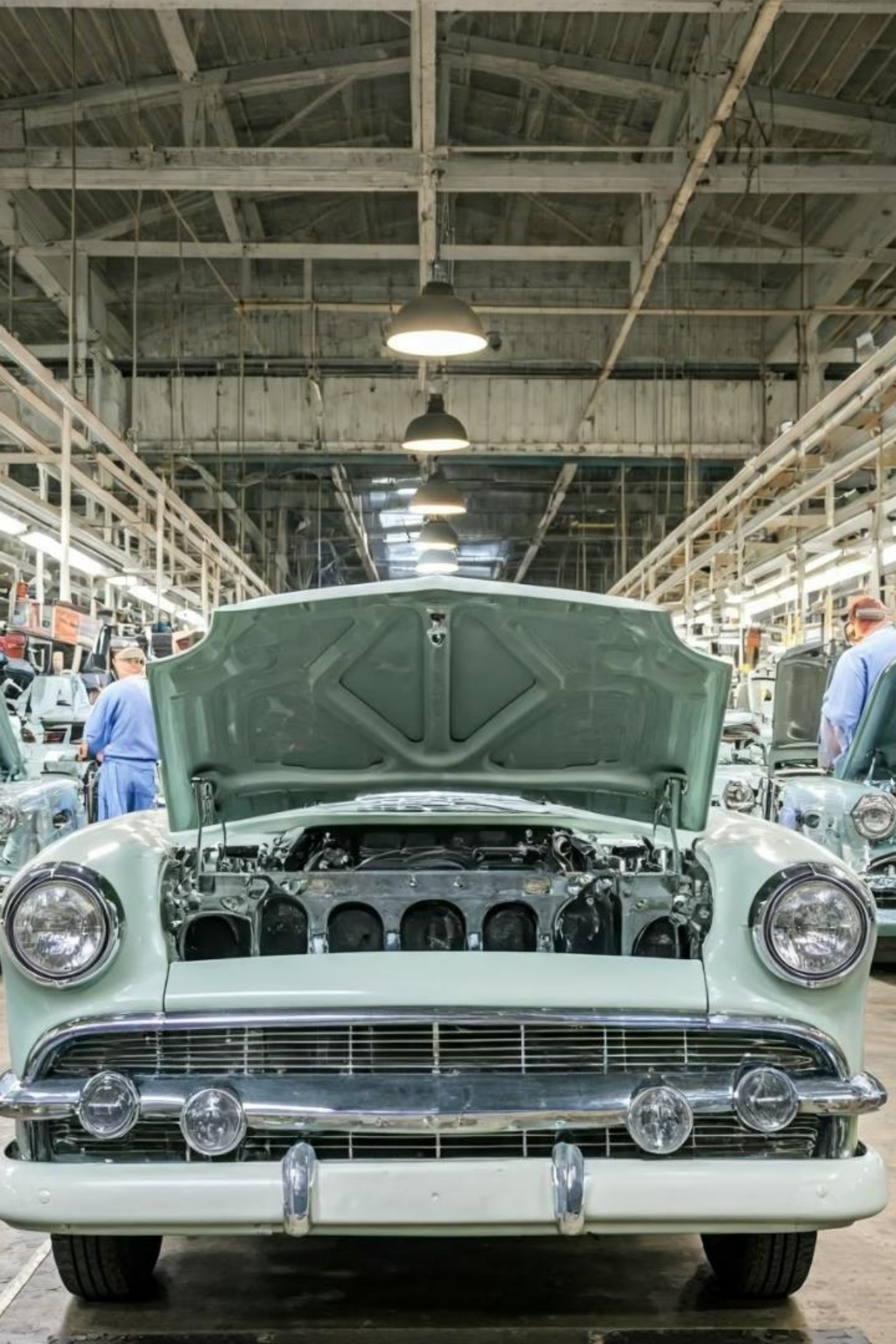
КАФЕДРА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА И УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА

ФОРДИЗМ КАК СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Работу выполнил студент группы ИВМ-24  
Преподаватель к. т. н., доцент

Морозов А. А.  
Иванова И. В.



# Фордизм: Классическая система управления производством

Фордизм — система повышения производительности и упрощения труда.

Создан Генри Фордом, основан на ритмичном и непрерывном процессе.





# Конвейер и ритм работы

■ Конвейер как символ

Задаёт темп работы, исключая простои и перегрузки.

■ Оптимальная скорость

44 дюйма в минуту — идеальный темп для работы с деталями.

■ Минимум подъёмов

Рабочие перемещают только сырьё, остальное доставляет транспорт.

# Разделение труда и упрощение операций

Минимальная квалификация

Обучение 43% работников занимает 1 день.

Доступность

Работа подходит даже людям с инвалидностью.

Упрощение операций

Каждый выполняет простые, однотипные задачи.







# Логистика и размещение рабочих мест

## Минимум движений

- Рабочий делает не более одного шага.
- Не наклоняется вперёд или в стороны.

## Правила размещения

- Инструменты и детали по порядку работы.
- Использование салазок и силы тяжести.
- Минимизация пути деталей.

# Использование автоматизации



Отказ от ручной работы

Если возможно использовать машину.



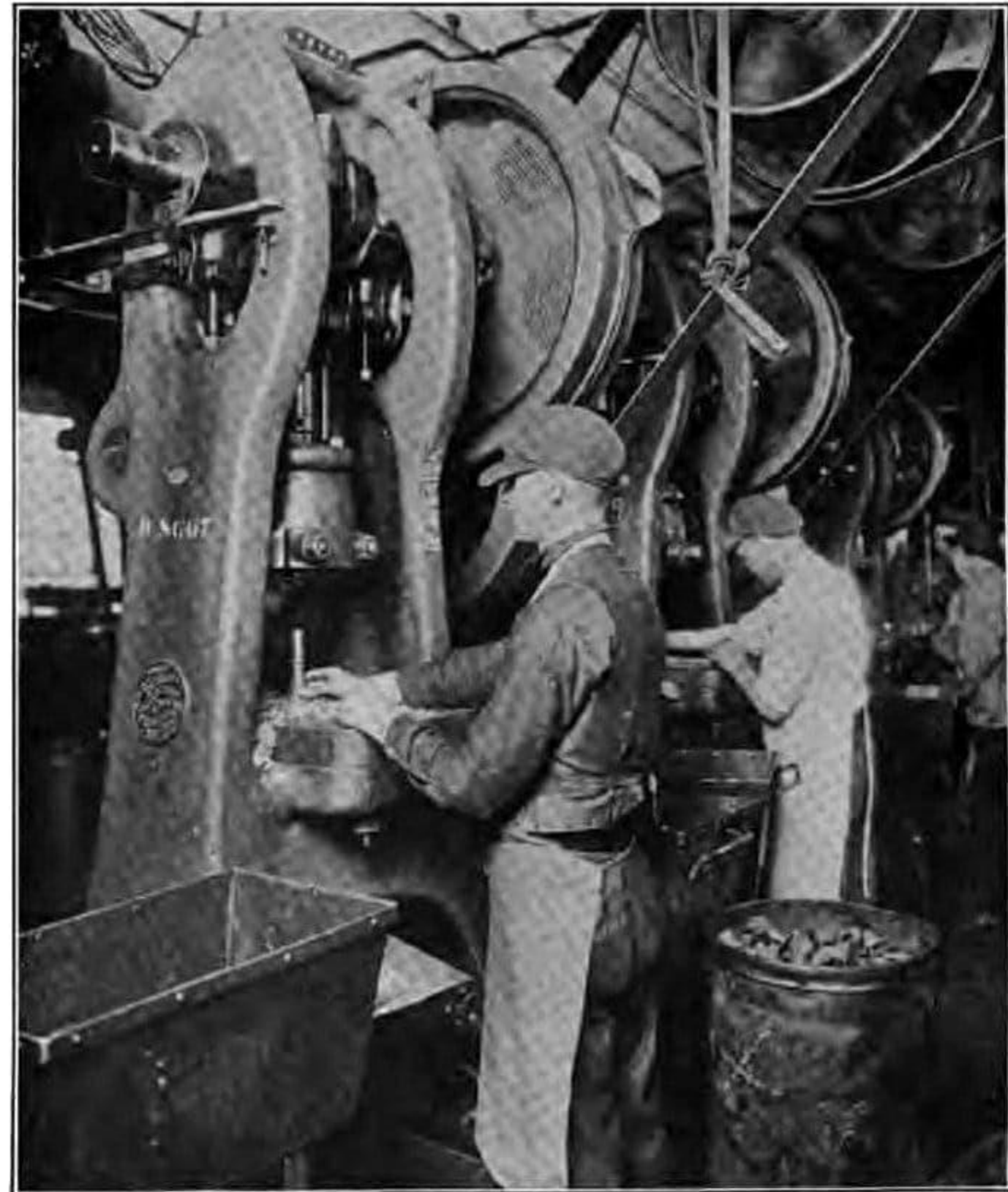
Повышение точности

Скорость и качество.



Снижение зависимости

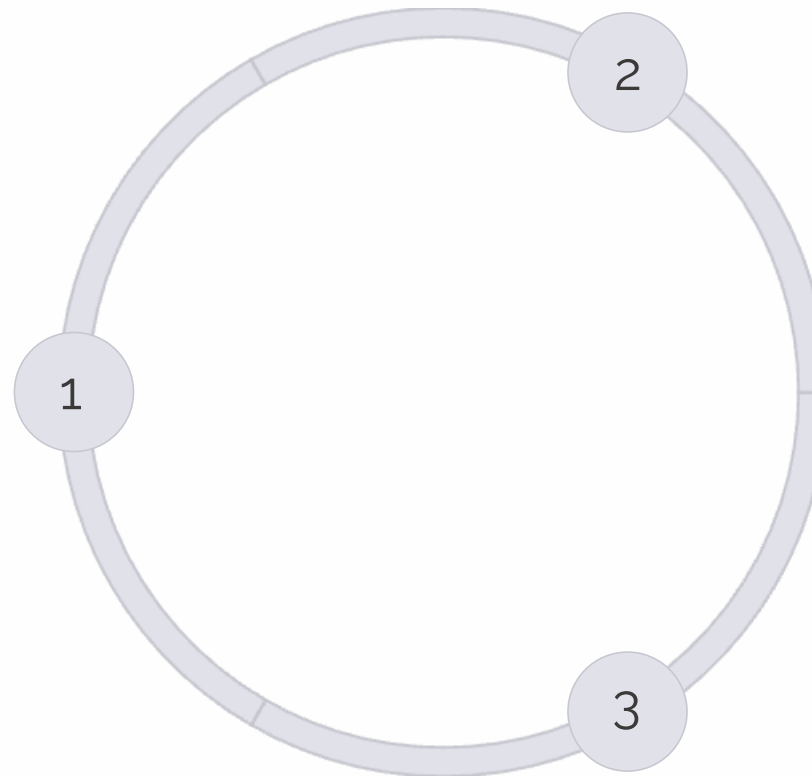
Меньше влияния человеческого фактора на производство.



Finishing Bush Bore with Circular Broach, under Ferracute Power-Press Slide

# Управление коллективом по системе Форда

Высокая зарплата  
5 долларов в день, выше  
средней на 15%.



Восьмичасовой рабочий  
день  
Один из первых, кто ввёл  
такую норму.

Премии по итогам года  
Зависели от стажа и  
дневной ставки.



# Оптимизация условий труда

1

Минимум физических затрат  
Не более одного шага, отсутствие наклонов.

2

Снижение утомляемости  
Улучшение продуктивности и мотивации.

3

Коллективный ансамбль  
Рабочие как музыканты в оркестре,  
действуют слаженно.







# Капитал и переработка

1

Заём только для расширения  
Капитал должен течь из  
фабрики, а не из банка.

2

Бессмысленность бережливости  
Капитал, который не создает постоянно  
новой и лучшей работы, бесполезнее,  
чем песок.

3

Переработка оставшихся материалов  
Вторичное использование остатков  
вместо утилизации.

4

Закупки сверх потребности бесполезны  
Закупать ровно столько, сколько нужно.

# Плюсы и минусы фордизма

## Положительные эффекты

- Высокая производительность
- Снижение затрат на обучение
- Мотивация через оплату

## Отрицательные эффекты

- Монотонность работы
- Деиндивидуализация работников





# McDonald's как пример фордизма в обслуживании

Конвейер и ритм

Специализация на узких задачах, поток без простоев.

Простота операций

Обучение занимает считанные дни, минимум навыков.

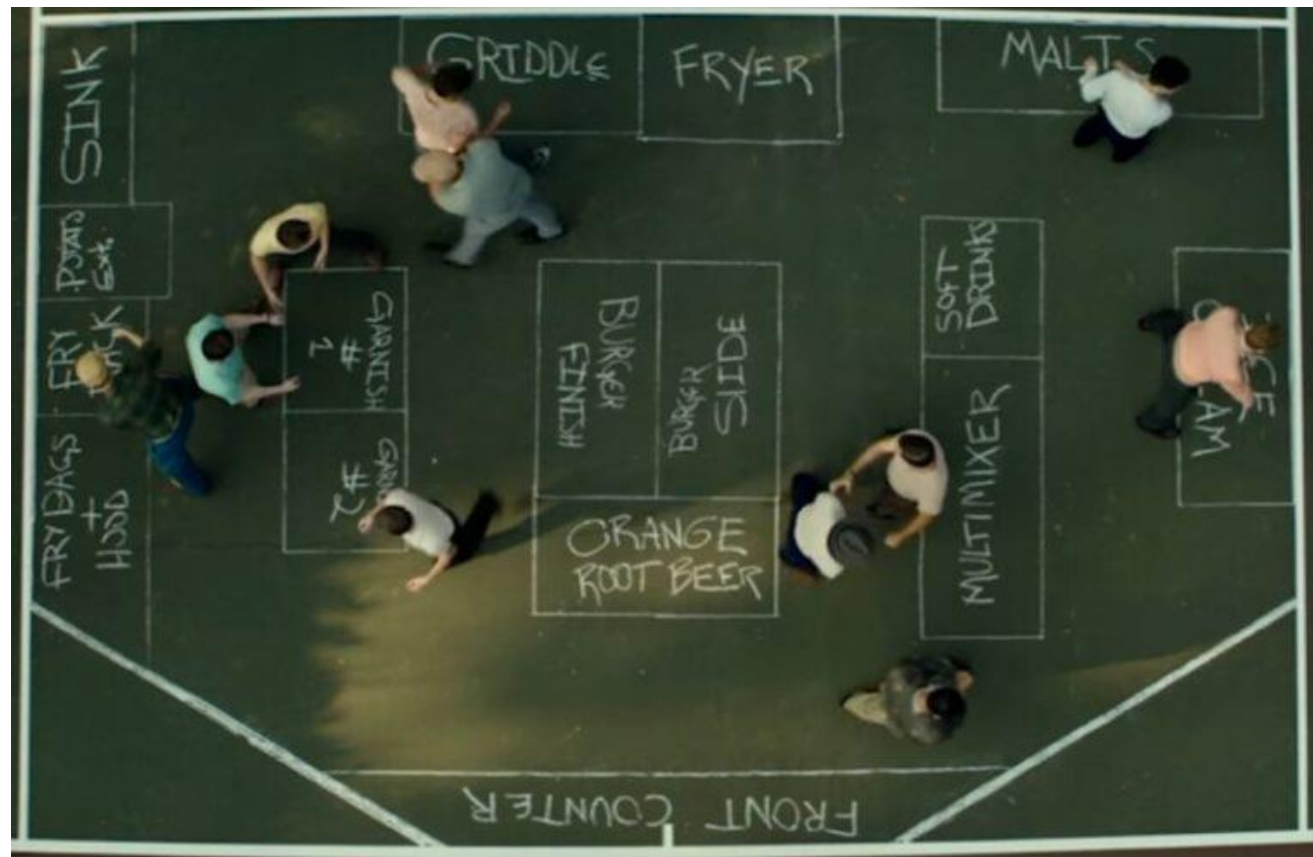
Узкий ассортимент

Меню ограничено 12 позициями для скорости и качества.

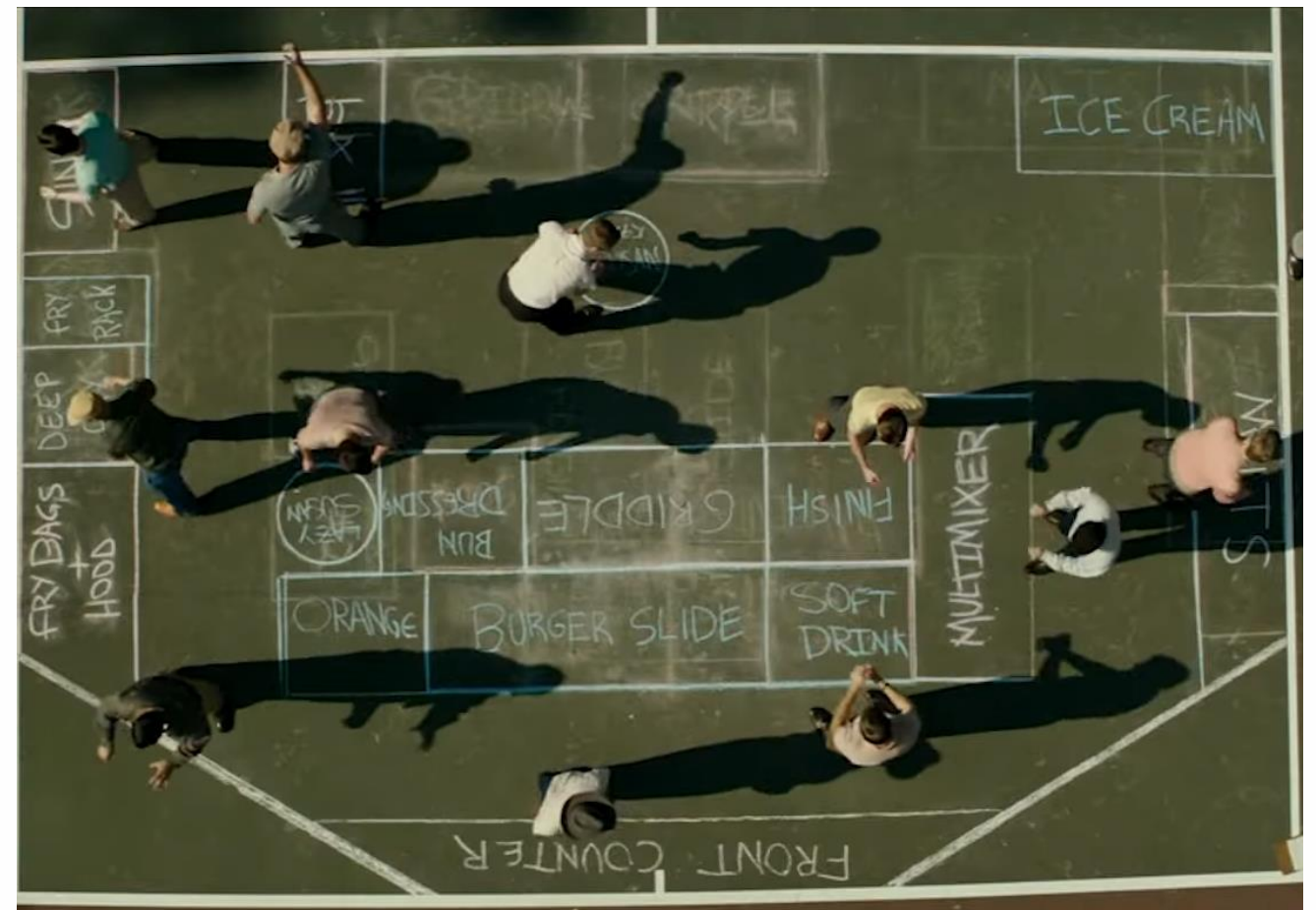


# Пример конвейера в McDonald's

Было



Стало

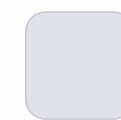




# Живучесть и адаптивность фордизма



Фордизм — основа массового производства и сервисов.



Стандартизация и автоматизация повышают эффективность.



Пример McDonald's показывает трансформацию идей Форда.

**Спасибо за внимание**

Презентацию выполнил студент группы ИВМ-24 Морозов А. А.