



COMUNE DI PANTELLERIA PROVINCIA DI TRAPANI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL IV SETTORE

AREA PROGRAMMAZIONE – SVILUPPO ECONOMICO – TRASPORTI – AFFARI SOCIALI
– PUBBLICA ISTRUZIONE – SUAP – SERVIZI DEMOGRAFICI – IMMIGRAZIONE –
SANITA’

N° 202 /Sett.IV Del 18.05.2018	Oggetto: Avviso pubblico per la selezione di n. 10 risorse specialistiche per l’attuazione del progetto - C.I.D. - S.I.S.TE.M. nell’ambito del piano di finanziamenti di cui “all’Avviso per il finanziamento di interventi volti al trasferimento, all’evoluzione e alla diffusione di buone pratiche attraverso Open Community PA 2020” nell’ambito dell’ASSE 3 - Obiettivo Specifico 3.1 Azione 3.1.1 del Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP: H29I18000000006.
---	--

L’anno duemiladiciotto il giorno diciotto del mese di maggio nel proprio Ufficio

Il Responsabile del Servizio

PREMESSO

- che l’Agenzia per la Coesione Territoriale ha reso noto in data 20/04/2017 “l’Avviso per il finanziamento di interventi volti al trasferimento, all’evoluzione e alla diffusione di buone pratiche attraverso Open Community PA 2020” nell’ambito dell’ASSE 3 - Obiettivo Specifico 3.1 Azione 3.1.1 del Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020;
- che il partenariato composto dal Comune di Pantelleria (Ente Capofila), Comune di Marsala (Ente Cedente), Comune di Mazara del Vallo (Ente Riusante) ha presentato il progetto denominato CID SISTEM teso alla realizzazione del trasferimento della buona pratica consistente nella realizzazione del Progetto CID - CENTRO D’INFORMAZIONE TERRITORIALE SULLA DISABILITÀ;
- che con Decreto n. 31 del 13/03/2018 dell’Agenzia per la Coesione Territoriale – Autorità di Gestione del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 il suddetto progetto è stato ammesso a finanziamento per l’importo complessivo di Euro 468.997,68;

RICHIAMATA la deliberazione G.M. n. 53 del 27/03/2018, la cui parte motiva deve intendersi nel seguito integralmente ripetuta, con la quale si è proceduto, tra l’altro, a:

- prendere atto del finanziamento del progetto CID SISTEM (CUP H29I18000000006) ammesso a finanziamento con Decreto n. 31 del 13/03/2018 dell’Agenzia per la Coesione Territoriale – Autorità di Gestione del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020;
- approvare lo schema di protocollo di intesa, allegato sub 1) alla suddetta deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, redatto secondo lo schema fornito dall’autorità di gestione, recante in allegato: sub A) le tabelle di sintesi delle risorse finanziarie assegnate e sub B) il progetto CID SISTEM proposto ai sensi del richiamato avviso pubblico del 20/04/2017;
- approvare lo schema di convenzione tra il Comune di Pantelleria e l’ dell’Agenzia per la Coesione Territoriale – Autorità di Gestione del PON Governance e Capacità Istituzionale

2014-2020, allegato sub 2) alla suddetta deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO che:

- in data 03/04/2018 è stato stipulato tra il Comune di Pantelleria (Ente Capofila), Comune di Marsala (Ente Cedente), Comune di Mazara del Vallo (Ente Riusante) il protocollo di intesa per la realizzazione in forma aggregata del progetto denominato C.I.D. S.I.S.T.E.M.,;
- in data 02/05/2018 è stata stipulata la convenzione tra il Comune di Pantelleria e l' dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Autorità di Gestione del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020;

VISTA la deliberazione della G.M. n. 83 del 11/05/2018 con la quale si è proceduto, tra l'altro, ad approvare la progettazione esecutiva ed il piano finanziario dettagliato, del progetto C.I.D. S.I.S.T.E.M., demandando all'emittente il presente provvedimento ogni ulteriore atto inerente l'attuazione del superiore deliberato;

RITENUTO di dover procedere all'attuazione del superiore deliberato:

ATTESO che:

- il Budget del progetto C.I.D. S.I.S.T.E.M., come finanziato con Decreto n. 31 del 13/03/2018 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Autorità di Gestione del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, prevede l'acquisizione di risorse di personale esterno per complessive Euro 210.000,00;
- Il progetto esecutivo ed il piano finanziario dettagliato approvati con la richiamata deliberazione G.M. n. 83 del 11/05/2018 Prevedono l'acquisizione di n. 10 risorse di personale esterno per le diverse azioni di progetto per un costo complessivo di Euro 210.000,00;

VISTO l'articolo 7 comma 6 del D.lgs. 165/2001 il quale prevede che “Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;

b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;

c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata;

d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

DATO ATTO che:

- a) al fine di individuare le figure professionali necessarie alla realizzazione del progetto C.I.D. S.I.S.T.E.M. si è fatto in primo luogo riferimento alla buona prassi da trasferire e quindi al C.I.D. Marsala ed alle sue figure chiave cui sono state aggiunte due figure specialistiche in materia di procedure amministrative necessarie per la codificazione amministrativa ed il trasferimento della buona pratica;

- b) Individuato il fabbisogno si è proceduto ad una verifica presso l'Amministrazione della presenza di figure professionali in grado di coprire il suddetto fabbisogno;
- c) Tale analisi ha dato esito negativo in ragione di:
- il fabbisogno concerne profili di elevata specializzazione che non trovano pieno riscontro nelle caratteristiche del personale comunale come da fascicoli personali;
 - le risorse umane sono già in numero ridotto tant'è che per esigenze di carattere straordinario e/o per la realizzazione di attività caratterizzate da particolare specializzazione si è già fatto ricorso ad appalti per servizi di supporto e/o all'assunzione di personale a tempo determinato;
 - il progetto già prevede il coinvolgimento di risorse interne e pertanto le, poche, risorse umane interne che, per caratteristiche professionali, possono essere destinate alle attività di progetto già lo sono;
 - già in sede di progettazione di C.I.D. S.I.S.T.E.M. era stata valutata, in ragione delle caratteristiche delle figure necessarie e dell'organico comunale, l'esigenza di ricorrere a risorse esterne ed in tal senso sono stati redatti i documenti progettuali

RITENUTO, in ragione delle valutazioni tutte sue espresse, di dover fare ricorso a risorse esterne per la realizzazione del progetto C.I.D. S.I.S.T.E.M. come meglio esposto nella tabella che segue:

N. esperti richiesti	Oggetto dell'incarico
1	Supporto specialistico in materia di project management e attuazione di programmi e progetti pubblici finanziate da enti terzi (coordinatore gruppo di supporto)
2	Supporto specialistico in materia di procedure amministrative (dei due esperti uno anche con funzioni di coordinatore area amministrativa)
1	Supporto specialistico in materia di politiche e servizi sociali con funzioni coordinatore area sociale
1	Supporto tecnico in materia di politiche e servizi sociali
1	Supporto tecnico in materia di realizzazione di progetti pubblici caratterizzati da azioni concertative
1	Supporto tecnico in materia di procedure informatiche e gestione di data base
2	Supporto operativo in materia di raccolta e sistematizzazione dati (dei due esperti uno anche con funzioni di coordinatore)
1	Supporto operativo in materia di comunicazione sociale

VISTO l'Avviso Pubblico per la selezione di n. 10 risorse specialistiche per l'attuazione del progetto - C.I.D. - S.I.S.T.E.M. nell'ambito del piano di finanziamenti di cui "all'Avviso per il finanziamento di interventi volti al trasferimento, all'evoluzione e alla diffusione di buone pratiche attraverso Open Community PA 2020" nell'ambito dell'ASSE 3 - Obiettivo Specifico 3.1 Azione 3.1.1 del Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP: H29I18000000006, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale accuso al quale vi sono lo schema di domanda di partecipazione e l'analisi del fabbisogno di risorse esterne;

DATO ATTO che

- a) l'oggetto delle prestazioni richieste corrisponde alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati relativi all'attuazione del progetto C.I.D. S.I.S.TE.M. e risulta coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;
- b) il Comune di Pantelleria, come sopra meglio spiegato, ha preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;
- c) le prestazioni richieste sono di natura temporanea e altamente qualificata;
- d) sono preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

CONSIDERATO che la spesa connessa al personale esterno risulta essere interamente a carico di fonti esterne al bilancio comunale del Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020

RITENUTO di dover approvare l'Avviso Pubblico per la selezione di n. 10 risorse specialistiche per l'attuazione del progetto - C.I.D. - S.I.S.TE.M. nell'ambito del piano di finanziamenti di cui "all'Avviso per il finanziamento di interventi volti al trasferimento, all'evoluzione e alla diffusione di buone pratiche attraverso Open Community PA 2020" nell'ambito dell'ASSE 3 - Obiettivo Specifico 3.1 Azione 3.1.1 del Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP: H29I18000000006 procedendone alla pubblicazione sul sito web del Comune di Pantelleria ed inviandolo ai Comuni di Marsala e Mazara del Vallo per ulteriore diffusione;

DATO ATTO che la pubblicazione del suddetto avviso non determina alcun obbligo di conferimento degli incarichi anche in ragione di quanto disposto dall'articolo 4 commi 14,15,16 dell'avviso stesso che prevedono specificatamente che:

14. *Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune di Pantelleria al conferimento degli incarichi professionali e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito web istituzionale, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.*

15. *L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico.*

16. *In ogni caso il conferimento dell'incarico rimane subordinato all'approvazione del Bilancio di Previsione 2018/2020.*

DATO ATTO che, pertanto, l'impegno di spesa sarà assunto a conclusione della procedura di selezione e fermo restando l'approvazione del Bilancio di Previsione 2018/2020 contenente idonei stanziamenti per la realizzazione del progetto C.I.D. - S.I.S.TE.M.

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il vigente O.RR.EE.LL.

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- dell'articolo 183, 9° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

- della deliberazione G.M. n° 78 del 05.11.2013 con la quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente assegnando al Settore IV i servizi " Programmazione – Sviluppo

Economico – Trasporti – Affari Sociali - Pubblica Istruzione – SUAP – Servizi Demografici – Immigrazione - Sanità”;

- della determinazione sindacale n° 5 del 14.06.2013 con la quale è stato riconfermato quale responsabile del Settore IV il Dott.Salvatore Belvisi.

- del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale di data 28.11.2007 n. 172, esecutiva agli effetti di legge,

- del combinato disposto degli articoli 107, 2° e 3° comma e 109, 2° comma del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

DETERMINA

1. **APPROVARE** l'Avviso Pubblico per la selezione di n. 10 risorse specialistiche per l'attuazione del progetto - C.I.D. - S.I.S.TE.M. nell'ambito del piano di finanziamenti di cui “all'Avviso per il finanziamento di interventi volti al trasferimento, all'evoluzione e alla diffusione di buone pratiche attraverso Open Community PA 2020” nell'ambito dell'ASSE 3 - Obiettivo Specifico 3.1 Azione 3.1.1 del Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP: H29I18000000006, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, procedendone alla pubblicazione sul sito web del Comune di Pantelleria ed inviandolo ai Comuni di Marsala e Mazara del Vallo per ulteriore diffusione;
2. **DARE ATTO** che, per i motivi meglio esposti in narrativa, la pubblicazione sopra disposta non determina alcun obbligo di conferimento degli incarichi;
3. **DATO ATTO** che, pertanto, con il presente provvedimento non si assume alcun impegno di spesa e che alla assunzione degli impegni di spesa si procederà, con successivo atto, a conclusione della procedura di selezione e fermo restando l'approvazione del Bilancio di Previsione 2018/2020 contenente idonei stanziamenti per la realizzazione del progetto C.I.D. - S.I.S.TE.M.

AVVERTE

Che, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss. mm entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

- straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199.

Il Responsabile Settore IV.

F.to Dott. Salvatore Belvisi

Pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per 15 gg. consecutivi:

dal _____ al _____

Dalla Residenza Comunale, lì _____

PROT. _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Il Messo Comunale – Marino Giovanni



Comune di Marsala



Comune di Pantelleria



Comune di Mazara del Vallo

PROGETTO C.I.D. - S.I.S.TE.M.



**COMUNE DI PANTELLERIA
PROVINCIA DI TRAPANI**

IV SETTORE

**AREA PROGRAMMAZIONE – SVILUPPO ECONOMICO – TRASPORTI – AFFARI
SOCIALI – PUBBLICA ISTRUZIONE – SUAP – SERVIZI DEMOGRAFICI –
IMMIGRAZIONE – SANITA'**

Avviso pubblico per la selezione di n. 10 risorse specialistiche per l'attuazione del progetto - C.I.D. - S.I.S.TE.M. nell'ambito del piano di finanziamenti di cui "all'Avviso per il finanziamento di interventi volti al trasferimento, all'evoluzione e alla diffusione di buone pratiche attraverso Open Community PA 2020" nell'ambito dell'ASSE 3 - Obiettivo Specifico 3.1 Azione 3.1.1 del Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP: H29I18000000006.

Art. 1. – Oggetto dell'avviso e degli incarichi e requisiti professionali

1. Il presente avviso ha per oggetto la selezione di n. 10 risorse specialistiche per l'attuazione del progetto C.I.D. - S.I.S.TE.M. nell'ambito del piano di finanziamenti di cui "all'Avviso per il finanziamento di interventi volti al trasferimento, all'evoluzione e alla diffusione di buone pratiche attraverso Open Community PA 2020" nell'ambito dell'ASSE 3 - Obiettivo Specifico 3.1 Azione 3.1.1 del Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020.
2. Il progetto C.I.D. - S.I.S.TE.M. sarà realizzato in forma aggregata dai seguenti soggetti pubblici:
 - Ente Capofila, il Comune di Pantelleria Ente coordinatore del Progetto;
 - Ente Cedente, il Comune di Marsala;

- Ente Riusante, il Comune di Mazara del Vallo
3. Le procedure di selezione, le modalità di affidamento e le condizioni degli incarichi del presente Avviso, sono regolate dal D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.. nonchè dalle disposizioni di cui al presente Avviso.
 4. L'Avviso, corredato degli Allegati n. 1 "Domanda di partecipazione"; n. 2 "Fabbisogno" e n. 3 "Progetto C.I.D. S.I.S.TE.M." che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, ha ad oggetto la selezione di n. 10 esperti, a mezzo di valutazione comparativa, per il conferimento di incarichi professionali di natura autonoma.
 5. Le competenze specialistiche richieste sono finalizzate a potenziare le strutture organizzative del Comune Capofila al fine di realizzare il progetto CID SISTEM, allegato in copia, con lo scopo di:
 - promuovere un nuovo assetto organizzativo delle istituzioni nella programmazione e gestione dei servizi, per la promozione dei diritti e del benessere sociale della popolazione diversamente abile e più in generale della popolazione in condizioni di disagio;
 - potenziare l'offerta delle prestazioni sociali già esistenti nella rete dei servizi territoriali, con la principale finalità di raccogliere "il dato" qualitativo e quantitativo della disabilità e più in generale della popolazione in condizioni di disagio sul territorio.
 - attivare canali di comunicazione diretta con gli attori principali, quali le istituzioni, il terzo settore, le famiglie e le persone con disabilità, e mettere a punto una rete di scambio fra tutti gli attori principali;
 - migliorare l'accesso alle informazioni ed ai servizi agli utenti, mediante l'organizzazione e la sistematizzazione di tutte le informazioni disponibili pertinenti l'area della disabilità e più in generale della popolazione in condizioni di disagio e la progettazione organizzativa e l'implementazione di uno sportello di informazione unico a livello territoriale.
 6. Gli incarichi sono distinti in tre diversi **Profili professionali** (secondo l'articolazione prevista dal Avviso per il finanziamento di interventi volti al trasferimento, all'evoluzione e alla diffusione di buone pratiche attraverso Open Community PA 2020) che riguardano rispettivamente il supporto specialistico (profilo B) e il supporto tecnico (profilo C) ed il supporto operativo (profilo D).

Tabella A) - Quadro riassuntivo degli esperti richiesti (cfr. Allegato n. 2):

Codice	N. esperti richiesti	Oggetto dell'incarico	Profilo professionale
1	1	Supporto specialistico in materia di project management e attuazione di programmi e progetti pubblici finanziate da enti terzi (coordinatore gruppo di supporto)	B
2	2	Supporto specialistico in materia di procedure amministrative (dei due esperti uno anche con funzioni di coordinatore area amministrativa)	B
3	1	Supporto specialistico in materia di politiche e servizi sociali con funzioni coordinatore area sociale	B
4	1	Supporto tecnico in materia di politiche e servizi sociali	C
5	1	Supporto tecnico in materia di realizzazione di progetti pubblici caratterizzati da azioni concertative	C
6	1	Supporto tecnico in materia di procedure informatiche e gestione di data base	C
7	2	Supporto operativo in materia di raccolta e sistematizzazione dati (dei due esperti uno anche con funzioni di coordinatore)	D
8	1	Supporto operativo in materia di comunicazione sociale	D
Totale	10		

Tabella B) - Raccordo tra il profilo professionale e gli anni di esperienza nel “settore nel quale si è maturata la comprovata specializzazione” di cui all’ Allegato n. 2:

Profilo professionale	Anni di esperienza nel settore
B	Uguale o maggiore di 7
C	Uguale o maggiore di 5
D	Uguale o maggiore di 3

7. Ai fini del calcolo dell’esperienza professionale, si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l’esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni. Non sono cumulabili, ai fini del calcolo complessivo della esperienza le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo, per cui andrà specificata l’esperienza ritenuta più

qualificante per ciascun singolo periodo non sovrapponibile. Gli “anni di esperienza nel settore” rilevano al fine di qualificare l’accesso al corrispondente profilo professionale, per cui sono da considerarsi quale periodo minimo richiesto per l’ammissibilità in mancanza del quale la candidatura sarà considerata non ammissibile. I candidati con anni di esperienza superiore possono candidarsi anche per il profilo professionale più basso.

Ai fini delle valutazioni sulla quantità e qualità delle esperienze e del calcolo dei punteggi, di cui all’articolo 5, le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo saranno oggetto comunque di valutazione.

Art. 2. - Requisiti di partecipazione

1. Per partecipare alla procedura selettiva i candidati devono possedere, pena l’esclusione, i requisiti di seguito indicati così come riportati nella domanda di partecipazione (All. 1) nonché le “competenze specifiche richieste” riportate nel Fabbisogno (All. 2):
 - a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - b) godere dei diritti civili e politici;
 - c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale per reati che comportano l'impossibilità a contrarre con la pubblica amministrazione;
 - d) non essere sottoposto a procedimenti penali per reati che comportano l'impossibilità a contrarre con la pubblica amministrazione;
 - e) essere in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione, strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta come riportata nell'allegato 2;
 - f) essere in possesso di partita iva o dichiarare di essere disponibile all'apertura di partita iva in caso di conferimento dell'incarico;
2. Il possesso del requisito inerente la “*comprovata specializzazione*” correlata al contenuto della prestazione richiesta come riportata nell'allegato 2 deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione di cui all'Allegato n .1, specificando il numero minimo di anni di esperienza maturata nel settore. Tali esperienze devono essere dichiarate solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi.
3. Possono partecipare alla procedura selettiva i soggetti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.. purchè in possesso dei requisiti richiesti.

4. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro e per l'intera durata del contratto.

Art. 3. - **Presentazione della candidatura e contenuto della domanda**

1. La partecipazione alla selezione avviene mediante la presentazione della domanda.
2. La domanda di partecipazione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., corredata del *curriculum vitae* e della copia di un documento di identità in corso di validità, e redatta utilizzando lo schema di cui all'**Allegato** n. 1 del presente Avviso.
3. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione deve:
 - a) essere conforme allo schema di cui all'Allegato n. 1 del presente Avviso, lasciando inalterati i contenuti anche laddove non di pertinenza del candidato. Le parti di dichiarazione vanno sempre rese, lasciando vuoto o "barrando" lo spazio che si ritiene di non dover compilare perché non di pertinenza;
 - b) essere sottoscritta con firma autografa sull'ultima pagina (con firma per esteso e leggibile) o con firma digitale. Sono escluse le domande con altre forme di sottoscrizione come per esempio "apposizione di firma scansionata, fotocopiata, fotografata", etc; In caso di firma digitale il file deve essere obbligatoriamente in formato pdf con utilizzo della crittografia p7m – Cades, o con aggiunta della firma digitale al PDF;
 - c) essere scansionata (tranne nel caso di firma digitale) in formato pdf in un unico file, separato dagli allegati (CV e documento di identità);
 - d) pervenire solo in formato elettronico, tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: settorequarto@pec.comunepantelleria.it secondo le vigenti disposizioni (art 65 D.Lgs. n. 82/2005 ss.mm.ii. e art. 38 D.P.R. n. 445/2000 ss.mm.ii.) entro e non oltre **le ore 12:00 del 18/06/2018**. Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata casella PEC del Comune di Pantelleria.
 - e) essere corredata dai seguenti **allegati**:
 - *Curriculum vitae* scansionato in formato PDF ed in un unico file (separato dalla domanda e dal documento di identità). Il *Curriculum vitae*, in lingua italiana, deve essere redatto rispettando gli standard del formato europeo (formato europeo tradizionale o formato Europass) e deve riportare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. Il *Curriculum vitae* deve essere datato e sottoscritto all'ultima pagina con firma autografa

(con firma per esteso e leggibile) o con firma digitale (p7m o pdf). Sono escluse altre forme di sottoscrizione come per esempio "apposizione di firma scansionata, fotocopiata, fotografata", etc.

- *Tabella di sintesi dei titoli* secondo il seguente schema

Data	Titolo conseguito	Eventuale votazione

La tabella deve essere datata e sottoscritta all'ultima pagina con firma autografa (con firma per esteso e leggibile) o con firma digitale (p7m o pdf). Sono escluse altre forme di sottoscrizione come per esempio "apposizione di firma scansionata, fotocopiata, fotografata", etc.

- *Tabella di sintesi delle esperienze valutabili* per ciascun parametro di valutazione secondo il seguente schema:

Parametro:				
Periodo	Committente	Pubblica Amministrazione in favore della quale è stata resa l'attività (direttamente o per il tramite di committente pubblico o privato)	Oggetto	Attività svolte

N.B. La medesima esperienza, se attinente a più parametri, potrà essere inserita in più tabelle

Gli elementi oggetto di valutazione (es. contratti di lavoro, titoli, etc.) devono essere documentabili.

Le tabelle di sintesi delle esperienze valutabili devono essere raggruppate in un unico documento che deve essere datato e sottoscritta all'ultima pagina con firma autografa (con firma per esteso e leggibile) o con firma digitale (p7m o pdf). Sono escluse altre forme di sottoscrizione come per esempio "apposizione di firma scansionata, fotocopiata, fotografata", etc.

- *Copia dei documenti di progetto analogo al CID Marsala* (eventuale e solo nel caso in cui si chiede la valutazione delle esperienze maturate in progetti diversi dal CID Marsala ai fini dei parametri B.1.3., B.3.3., B.4.3, B.5.3., B.6.2., B.7.2., B.8.3.), scansionati in unico file.
 - *Copia di un documento di identità* del sottoscrittore in corso di validità, scansionato in formato PDF ed in un unico file (separato dalla domanda e dal CV).
4. La mancanza di uno o più dei documenti previsti (domanda di partecipazione, CV, tabelle di sintesi, documento di identità) nonché la loro non conformità a quanto previsto al comma 3 comporta l'esclusione della candidatura.
 5. La domanda di partecipazione, il CV, la Tabella di sintesi dei titoli, il documento riportante tutte le tabelle di sintesi delle esperienze valutabili per ciascun parametro, gli eventuali documenti attinenti progetto analogo a CID Marsala e il documento di identità, su file

separati, devono essere trasmessi a mezzo di una unica PEC. L'oggetto della PEC deve riportare la seguente intestazione: "*selezione 10 esperti CID SISTEM - Codice....*", *nonche il Cognome e Nome del candidato stesso*. Il Codice deve corrispondere a quello indicato nella domanda (Allegato n. 1).

6. Non sono prese in considerazione e sono escluse le domande/documentazioni sostitutive, aggiuntive o integrative che perverranno oltre il termine fissato o con modalità diverse da quelle sopra indicate.
7. Il Comune di Pantelleria non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.
8. Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura e quello della PEC da cui perviene la domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente tramite PEC al citato indirizzo: settorequarto@pec.comunepantelleria.it. In caso di impossibilità di reperibilità del candidato (a causa per es. della disattivazione dell'account di PEC e/o di casella elettronica piena" o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.
9. E' ammessa la candidatura per un solo codice.
10. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso e in tutta la documentazione allegata.
11. Scaduti i termini per la presentazione della domanda, l'Amministrazione (Responsabile del Procedimento) provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite al presente art. 3 e a trasmetterne gli esiti (domande ammesse) alla Commissione di cui al successivo art. 4.

Art. 4. - Procedura valutativa

1. La procedura valutativa è effettuata dalla Commissione, nominata dal Responsabile del Settore IV che la Presiede e da due Componenti, scelti tra dipendenti dei Comuni di Pantelleria, Marsala, Mazara del Vallo, coadiuvati da un segretario scelto nell'ambito del personale del Settore IV del Comune di Pantelleria. I membri della Commissione sono tenuti a garantire "trasparenza, obiettività, imparzialità e terzietà di giudizio" a tutela della parità di trattamento fra i diversi candidati e pertanto, dovranno dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interesse.

2. La Commissione procede attraverso le seguenti **fasi**:
 - **fase a)** valutazione del *curriculum vitae e delle tabelle di sintesi* sulla base dei criteri indicati al successivo art. 5. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 40 punti. Sono valutate solo le esperienze di cui siano desumibili tutti i dati e le informazioni necessari e sufficienti per permettere alla Commissione di effettuare la valutazione, specificando il Committente e l'Amministrazione destinataria dell'attività, il periodo (giorno, mese e anno di inizio e fine), l'oggetto dell'incarico e le attività svolte.
 - **fase b)** colloquio individuale conoscitivo teso a valutare le "competenze richieste" nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 20 punti.
3. Al termine della fase a) di cui al comma 1 del presente articolo la Commissione redige, per ogni Codice, la graduatoria di merito sulla base della quale invita al colloquio (fase b) un numero di candidati pari al triplo delle posizioni richieste per ogni specifico Codice. Può essere superato tale limite del triplo, nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. In tal caso, infatti, sono chiamati a colloquio tutti i candidati che - nell'ultima posizione utile in ordine di graduatoria - hanno pari punteggio.
4. Sono ammessi alla citata graduatoria di merito i candidati che conseguono nella fase a) un punteggio pari o superiore a 24/40. I candidati che riportano un punteggio inferiore a 24/40, ritenuto il limite di sufficienza per accedere alla successiva fase b), sono esclusi dalla graduatoria di merito per mancato raggiungimento del punteggio minimo.
5. I candidati ammessi a colloquio sono convocati tramite PEC. Si può comunque procedere al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al triplo delle posizioni richieste per lo specifico Codice.
6. I colloqui individuali si svolgono presso la sede del Comune di Pantelleria Piazza Cavour 15 Settore IV Secondo Piano. L'assenza dalla sede di svolgimento del colloquio nella data e nell'ora stabilita comporta l'esclusione dalla procedura selettiva, salvo che la stessa non dipenda dall'interruzione dei collegamenti aerei con l'Isola nel giorno fissato per il colloquio. Superano la fase b) di cui al comma 1 del presente articolo i candidati che, in sede di colloquio, conseguono un punteggio pari o superiore a 12/20. La Commissione per ciascun candidato procede alla somma dei punteggi della fase a) e della fase b).
7. Ai fini dell'inserimento nella graduatoria finale, sono ammessi soltanto i candidati che conseguono un punteggio complessivo (fase a + fase b) pari o superiore a 36/60. I candidati che riportano un punteggio inferiore a 36/60 non sono, pertanto, inseriti nella graduatoria

finale per mancato raggiungimento del punteggio minimo. In caso di parità di punteggio, la graduatoria finale, anche ai fini dell'eventuale incarico, tiene conto del maggior punteggio conseguito nella fase a) e in caso di ulteriore parità il criterio della minore età.

8. Al termine della fase b) e conclusi i lavori, la Commissione consegna gli atti della procedura al Responsabile del Settore IV del Comune di Pantelleria che adotta il provvedimento di approvazione degli atti di selezione nonché la “graduatoria finale”, contenente:
 - a) i “vincitori” (coloro che, avendo superato le fasi a e b, sono in numero pari alle posizioni richieste dall’Avviso). Si specifica che, per i codici ove previsto, la funzione di coordinatore sarà assegnata al vincitore che avrà conseguito il punteggio maggiore;
 - b) gli “idonei” (coloro che, avendo superato le fasi a e b, rimangono in posizione utile in caso di eventuale scorrimento della graduatoria)
 - c) i candidati ammessi nella graduatoria di merito che non hanno ancora espletato la fase b) che - mediante scorrimento delle graduatorie, potranno essere eventualmente chiamati a colloquio qualora esaurita la graduatoria definitiva (ovvero esaurito il numero di vincitori e degli idonei).
9. La “graduatoria finale” è pubblicata sul sito www.comunepantelleria.it con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e ha una durata pari a quella del progetto.
10. Ai candidati non presenti nella graduatoria di cui al precedente comma 9, non verrà data alcuna comunicazione personale. Gli interessati potranno richiedere la motivazione dell'esclusione a mezzo PEC (quella eletta ai fini della procedura) all'indirizzo: settorequarto@pec.comunepantelleria.it
11. In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte dell'esperto di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse e incompatibilità nonché l'insussistenza di una delle cause di inconfiribilità previste dal D.Lgs n. 39 dell'8 aprile 2013 e ss.mm.ii.. Siffatte situazioni soggettive dovranno perdurare per l'intera durata dell'incarico.
12. Laddove l'esperto sia dipendente di pubblica amministrazione, con contratto a tempo pieno o part time superiore al 50%, ai fini della stipula del contratto, presenta ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., apposita autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune di Pantelleria, senza la quale non si potrà procedere alla contrattualizzazione dell'incarico. L'esperto è tenuto ad osservare quanto previsto dalla normativa vigente in materia di conferibilità e compatibilità

dell'impegno lavorativo derivante dall'incarico con l'attività di servizio e non conflitto con gli interessi dell'Amministrazione.

13. Laddove l'esperto sia collocato in quiescenza si applicano le disposizioni di cui all'art. 17, comma 3, legge n. 124 del 2015 (cfr. Circolare Funzione Pubblica n. 4 del 10/11/2015) che consente le collaborazioni a titolo gratuito.
14. Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune di Pantelleria al conferimento degli incarichi professionali e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito web istituzionale, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.
15. L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico.
16. In ogni caso il conferimento dell'incarico rimane subordinato all'approvazione del Bilancio di Previsione 2018/2020.

Art. 5. - **Criteri di valutazione**

1. Nella valutazione dei *curricula e tabelle di sintesi- fase a*) - la Commissione tiene conto dei criteri di seguito riportati.

A. Titoli (max 5 punti)

Per i codici da 1 a 6:

A.1 Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica (DL, LM, LS esclusa quella triennale): Votazione da 106 a 110 lode (0,45 per ogni punto di laurea in più dopo 105 + 0.25 punti per la lode): Punti: max 2,5

A.2 . Iscrizione all'albo professionale di riferimento: Punti 2,5

Per i codici da 7 a 8:

A.1 Laurea triennale: Votazione da 106 a 110 lode (0,45 per ogni punto di laurea in più dopo 105 + 0.25 punti per la lode): Punti: max 2,5

A.2 . Possesso di laurea magistrale o specialistica: Punti 2,5

In alternativa per i possessori della sola laurea con vecchio ordinamento:

A.3 Laurea vecchio ordinamento punti 2,5 + 0,45 per ogni punto di laurea in più dopo 105 + 0.25 punti per la lode: Punti: max 5

B. Esperienze professionali (max 35 punti)

Codice 1:

B.1.1 Quantità e qualità dell'esperienza in materia di attuazione e gestione amministrativa e finanziaria (procedure amministrative e finanziarie di attuazione e/o rendicontazione) di interventi,

programmi e progetti di sviluppo locale finanziati dai fondi strutturali con particolare riferimento a quella maturata presso pubbliche amministrazioni e (stante le peculiarità dell'ordinamento) presso enti locali della Regione Siciliana (incarico diretto o indiretto) **(Max 24 punti)**

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	4,5	9	13.5	19,5	24

B.1.2.1 Quantità e qualità della esperienza di cui al parametro B.1.1 maturate presso le amministrazioni interessate dal progetto CID SISTEM (Pantelleria, Marsala, Mazara del Vallo) **(Max 4 punti)**

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	0.8	1,60	2,40	3.20	4

B.1.2.1 Quantità e qualità della esperienza di cui al parametro B.1.1 maturate in progetti in ambito sociale **(Max 4 punti)**

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	0.8	1,60	2,40	3.20	4

B.1.3 Esperienza maturata nell'ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o altro progetto analogo innovativo e multidisciplinare in area disabilità caratterizzato da: valore progetto pari o superiore a 298.000 Euro, conoscenza approfondita della realtà e degli aspetti fenomenologici della disabilità sul territorio, canali di comunicazione diretta con gli attori principali (istituzioni, terzo settore, famiglie, disabili) e realizzazione di una rete di scambio fra questi per produrre nuove opportunità sociali e razionalizzare le risorse esistenti, migliore accesso alle informazioni ed ai servizi agli utenti, mediante organizzazione e sistematizzazione di tutte le informazioni disponibili e l'implementazione di uno sportello di informazione unico, migliore capacità di programmazione dei servizi da parte della PA mediante banche dati, soluzioni informatiche innovative e assistenza on the job. (N.B: al fine di consentire la valutazione della commissione **per i soli progetti analoghi** occorre allegare copia dei documenti più significativi di progetto comprendenti la parte descrittiva e il piano finanziario, in assenza di tale documentazione non si procederà alla valorizzazione del punteggio) : **(Max 3 punti)**

Presenza di esperienza maturata nell'ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo attinente quello di candidatura: punti 3;

Presenza di esperienza maturata nell'ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo non attinente quello di candidatura: punti 1

Codice 2

B.2.1 Quantità e qualità dell'esperienza in materia di procedimenti amministrativi con particolare riferimento a quelli inerenti i contratti pubblici maturata presso pubbliche amministrazioni (incarico diretto o indiretto) con particolare riferimento a quella maturata nel territorio della Regione Siciliana stante la peculiarità dell'ordinamento **(Max 20 punti)**

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	4	8	12	16	20

B.2.2 Quantità e qualità della esperienza di cui al parametro B.2.1 maturate presso le amministrazioni interessate dal progetto CID SISTEM (Pantelleria, Marsala, Mazara del Vallo) **(Max 4 punti)**

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	0.8	1,60	2,40	3.20	4

B.2.3. Quantità e qualità dell' esperienza in materia di monitoraggio, controllo, valutazione di progetti pubblici **(Max 12 punti)**

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	2	5	7	10	12

Codice 3

B.3.1 Quantità e qualità dell'esperienza in ambito di politiche e servizi sociali maturata presso enti locali (su incarico diretto o indiretto) **(Max 20 punti)**

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	4	8	12	16	20

B.3.2 Conoscenza dimostrata attraverso le esperienze professionali del sistema dei servizi sociali dei Comuni interessati dal progetto CID SISTEM **(Max 12 punti)**

Pantelleria						
Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	0.8	1,60	2,40	3.20	4

Marsala						
Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo

Punteggio	0	0.8	1,60	2,40	3.20	4
-----------	---	-----	------	------	------	---

Mazara del Vallo						
Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	0.8	1,60	2,40	3.20	4

B.1.3 Esperienza maturata nell’ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o altro progetto analogo innovativo e multidisciplinare in area disabilità caratterizzato da: valore progetto pari o superiore a 298.000 Euro, conoscenza approfondita della realtà e degli aspetti fenomenologici della disabilità sul territorio, canali di comunicazione diretta con gli attori principali (istituzioni, terzo settore, famiglie, disabili) e realizzazione di una rete di scambio fra questi per produrre nuove opportunità sociali e razionalizzare le risorse esistenti, migliore accesso alle informazioni ed ai servizi agli utenti, mediante organizzazione e sistematizzazione di tutte le informazioni disponibili e l’implementazione di uno sportello di informazione unico, migliore capacità di programmazione dei servizi da parte della PA mediante banche dati, soluzioni informatiche innovative e assistenza on the job. (N.B: al fine di consentire la valutazione della commissione per i soli progetti analoghi occorre allegare copia dei documenti più significativi di progetto comprendenti la parte descrittiva e il piano finanziario, in assenza di tale documentazione non si procederà alla valorizzazione del punteggio) : **(Max 3 punti)**

Presenza di esperienza maturata nell’ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo attinente quello di candidatura: punti 3;

Presenza di esperienza maturata nell’ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo non attinente quello di candidatura: punti 1

Codice 4

B.4.1 Quantità e qualità dell’esperienza in ambito di politiche e servizi sociali maturata presso enti locali (su incarico diretto o indiretto) **(Max 20 punti)**

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	4	8	12	16	20

B.4.2 Conoscenza dimostrata attraverso le esperienze professionali del sistema delle politiche e dei servizi sociali dei Comuni interessati dal progetto CID SISTEM **(Max 12 punti)**

Pantelleria

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	0.8	1,60	2,40	3.20	4

Marsala						
Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	0.8	1,60	2,40	3.20	4

Mazara del Vallo						
Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	0.8	1,60	2,40	3.20	4

B.4.3 B.1.3 Esperienza maturata nell'ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o altro progetto analogo innovativo e multidisciplinare in area disabilità caratterizzato da: valore progetto pari o superiore a 298.000 Euro, conoscenza approfondita della realtà e degli aspetti fenomenologici della disabilità sul territorio, canali di comunicazione diretta con gli attori principali (istituzioni, terzo settore, famiglie, disabili) e realizzazione di una rete di scambio fra questi per produrre nuove opportunità sociali e razionalizzare le risorse esistenti, migliore accesso alle informazioni ed ai servizi agli utenti, mediante organizzazione e sistematizzazione di tutte le informazioni disponibili e l'implementazione di uno sportello di informazione unico, migliore capacità di programmazione dei servizi da parte della PA mediante banche dati, soluzioni informatiche innovative e assistenza on the job. (N.B: al fine di consentire la valutazione della commissione per i soli progetti analoghi occorre allegare copia dei documenti più significativi di progetto comprendenti la parte descrittiva e il piano finanziario, in assenza di tale documentazione non si procederà alla valorizzazione del punteggio) : **(Max 3 punti)**

Presenza di esperienza maturata nell'ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo attinente quello di candidatura: punti 3;

Presenza di esperienza maturata nell'ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo non attinente quello di candidatura: punti 1

Codice 5

B.5.1. Quantità e qualità dell'esperienza in materia di progettazione ed attuazione di programmi e progetti complessi di sviluppo locale finanziati da fonti esterne caratterizzati da concertazione territoriale con particolare riferimento a quella maturata presso enti locali nel territorio della Regione Siciliana stante la peculiarità dell'ordinamento **(Max 20 punti)**

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	4	8	12	16	20

B.5.2 Quantità e qualità della esperienza di cui al parametro B.5.1 maturate presso le amministrazioni interessate dal progetto CID SISTEM (Pantelleria, Marsala, Mazara del Vallo)
(Max 4 punti)

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	0.8	1,60	2,40	3.20	4

B.5.3 Esperienza maturata nell’ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o altro progetto analogo innovativo e multidisciplinare in area disabilità caratterizzato da: valore progetto pari o superiore a 298.000 Euro, conoscenza approfondita della realtà e degli aspetti fenomenologici della disabilità sul territorio, canali di comunicazione diretta con gli attori principali (istituzioni, terzo settore, famiglie, disabili) e realizzazione di una rete di scambio fra questi per produrre nuove opportunità sociali e razionalizzare le risorse esistenti, migliore accesso alle informazioni ed ai servizi agli utenti, mediante organizzazione e sistematizzazione di tutte le informazioni disponibili e l’implementazione di uno sportello di informazione unico, migliore capacità di programmazione dei servizi da parte della PA mediante banche dati, soluzioni informatiche innovative e assistenza on the job. (N.B: al fine di consentire la valutazione della commissione **per i soli progetti analoghi** occorre allegare copia dei documenti più significativi di progetto comprendenti la parte descrittiva e il piano finanziario, in assenza di tale documentazione non si procederà alla valorizzazione del punteggio) : (Max 3 punti)

Presenza di esperienza maturata nell’ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo attinente quello di candidatura: punti 3;

Presenza di esperienza maturata nell’ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo non attinente quello di candidatura: punti 1

B.5.4. Quantità e qualità dell’ esperienza in materia di supporto all’attuazione di programmi e progetti in ambito sociale (Max 8 punti)

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	1,5	3	4,5	6	8

Codice 6

B.6.1. Quantità e qualità dell'esperienza in materia di progettazione e realizzazione di procedure informatiche per la gestione di servizi sociali o socio sanitari con particolare riferimento a quella maturata presso la pubblica amministrazione **(Max 16 punti)**

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	3	6,5	10	13	16

B.6.2 Esperienza maturata nell'ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o altro progetto analogo innovativo e multidisciplinare in area disabilità caratterizzato da: valore progetto pari o superiore a 298.000 Euro, conoscenza approfondita della realtà e degli aspetti fenomenologici della disabilità sul territorio, canali di comunicazione diretta con gli attori principali (istituzioni, terzo settore, famiglie, disabili) e realizzazione di una rete di scambio fra questi per produrre nuove opportunità sociali e razionalizzare le risorse esistenti, migliore accesso alle informazioni ed ai servizi agli utenti, mediante organizzazione e sistematizzazione di tutte le informazioni disponibili e l'implementazione di uno sportello di informazione unico, migliore capacità di programmazione dei servizi da parte della PA mediante banche dati, soluzioni informatiche innovative e assistenza on the job. (N.B: al fine di consentire la valutazione della commissione per i soli progetti analoghi occorre allegare copia dei documenti più significativi di progetto comprendenti la parte descrittiva e il piano finanziario, in assenza di tale documentazione non si procederà alla valorizzazione del punteggio) : **(Max 3 punti)**

Presenza di esperienza maturata nell'ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo attinente quello di candidatura: punti 3;

Presenza di esperienza maturata nell'ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo non attinente quello di candidatura: punti 1

B.6.3. Quantità e qualità dell'esperienza in materia di creazione e gestione di sistemi informativi, banche date anagrafiche, banche date geografiche, gestione web delle banche dati, sistemi web gis, **(Max 16 punti)**

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	3	6,5	10	13	16

Codice 7

B.7.1. Quantità e qualità dell'esperienza in materia di raccolta, analisi, e sistematizzazione dati con particolare riferimento a quella maturata nell'ambito di progetti pubblici (incarico diretto o indiretto) anche con riferimento ad attività di O.S.T., focus group, etc.

(Max 20 punti)

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	4	8	12	16	20

B.7.2 Esperienza maturata nell’ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o altro progetto analogo innovativo e multidisciplinare in area disabilità caratterizzato da: valore progetto pari o superiore a 298.000 Euro, conoscenza approfondita della realtà e degli aspetti fenomenologici della disabilità sul territorio, canali di comunicazione diretta con gli attori principali (istituzioni, terzo settore, famiglie, disabili) e realizzazione di una rete di scambio fra questi per produrre nuove opportunità sociali e razionalizzare le risorse esistenti, migliore accesso alle informazioni ed ai servizi agli utenti, mediante organizzazione e sistematizzazione di tutte le informazioni disponibili e l’implementazione di uno sportello di informazione unico, migliore capacità di programmazione dei servizi da parte della PA mediante banche dati, soluzioni informatiche innovative e assistenza on the job. (N.B: al fine di consentire la valutazione della commissione **per i soli progetti analoghi** occorre allegare copia dei documenti più significativi di progetto comprendenti la parte descrittiva e il piano finanziario, in assenza di tale documentazione non si procederà alla valorizzazione del punteggio) : **(Max 3 punti)**

Presenza di esperienza maturata nell’ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo attinente quello di candidatura: punti 3;

Presenza di esperienza maturata nell’ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo non attinente quello di candidatura: punti 1

B.7.3. Quantità e qualità dell’ esperienza in materia di supporto all’attuazione di azioni pubbliche con particolare riferimento a quelle in ambito sociale **(Max 12 punti)**

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	2	4	6	9	12

Codice 8

B.8.1. Quantità e qualità dell’esperienza nell’ambito della comunicazione di progetti pubblici o istituzionali con particolare riferimento ai progetti di ambito sociale ed all’uso dei social media;

(Max 20 punti)

Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	4	8	12	16	20

B.8.2 Conoscenza dimostrata attraverso le esperienze professionali del sistema dei media dei territori interessati dal progetto CID SISTEM (**Max 12 punti**)

Pantelleria						
Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	0.8	1,60	2,40	3.20	4

Marsala						
Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	0.8	1,60	2,40	3.20	4

Mazara del Vallo						
Giudizio	Scarso	Mediocre	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Punteggio	0	0.8	1,60	2,40	3.20	4

B.8.3 Esperienza maturata nell'ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o altro progetto analogo innovativo e multidisciplinare in area disabilità caratterizzato da: valore progetto pari o superiore a 298.000 Euro, conoscenza approfondita della realtà e degli aspetti fenomenologici della disabilità sul territorio, canali di comunicazione diretta con gli attori principali (istituzioni, terzo settore, famiglie, disabili) e realizzazione di una rete di scambio fra questi per produrre nuove opportunità sociali e razionalizzare le risorse esistenti, migliore accesso alle informazioni ed ai servizi agli utenti, mediante organizzazione e sistematizzazione di tutte le informazioni disponibili e l'implementazione di uno sportello di informazione unico, migliore capacità di programmazione dei servizi da parte della PA mediante banche dati, soluzioni informatiche innovative e assistenza on the job. (N.B: al fine di consentire la valutazione della commissione per i soli progetti analoghi occorre allegare copia dei documenti più significativi di progetto comprendenti la parte descrittiva e il piano finanziario, in assenza di tale documentazione non si procederà alla valorizzazione del punteggio) : (**Max 3 punti**)

Presenza di esperienza maturata nell'ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo attinente quello di candidatura: punti 3;

Presenza di esperienza maturata nell'ambito della realizzazione del progetto CID Marsala o analogo con profilo non attinente quello di candidatura: punti 1

Art. 6. — **Incarico, durata e trattamento economico**

1. L'incarico di lavoro autonomo, con partita I.V.A., risulta legato alle esigenze temporali dell'attuazione del progetto CID SISTEM la cui durata è di anni uno a far data dalla sottoscrizione della convenzione tra il beneficiario e l'A.d.G..

2. L'incarico è sottoposto a valutazione periodica, da parte dell'Amministrazione
3. Non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito.
4. I termini, le modalità e le ulteriori condizioni di espletamento dell'incarico sono specificati nel contratto che regola il rapporto di lavoro autonomo.
5. Qualora dovessero sopravvenire eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere a all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto di lavoro autonomo secondo le disposizioni normative vigenti in materia.
6. L'ammontare del corrispettivo, IVA ed ogni altro onere a carico dell'amministrazione compreso, da corrispondersi indicativamente con cadenza bimestrale, sarà il seguente per le diverse figure professionali:

Codice	Oggetto dell'incarico	Profilo professionale	n. giornate uomo stimate	Costo unitario IVA inclusa	Corrispettivo IVA Inclusa
1	Supporto specialistico in materia di finanza pubblica e attuazione di programmi e progetti pubblici finanziate da enti terzi (coordinatore gruppo di supporto)	B	80	400,00	32.000,00
2	Supporto specialistico in materia di procedure amministrative (esperto con funzioni di coordinatore area amministrativa)	B	80	400,00	32.000,00
2	Supporto specialistico in materia di procedure amministrative	B	70	400,00	28.000,00
3	Supporto specialistico in materia di politiche e servizi sociali con funzioni coordinatore area sociale	B	70	400,00	28.000,00
4	Supporto tecnico in materia di politiche e servizi sociali	C	76	300	22.800,00
5	Supporto tecnico in materia di realizzazione di progetti pubblici caratterizzati da azioni concertative	C	62	300	18.600,00
6	Supporto tecnico in materia di procedure informatiche e gestione di data base	C	62	300	18.600,00
7	Supporto operativo in materia di raccolta e sistematizzazione dati con funzioni di coordinatore	D	76	150	11.400,00
7	Supporto operativo in materia di raccolta e sistematizzazione dati	D	62	150	9.300,00
8	Supporto operativo in materia di comunicazione sociale	D	62	150	9.300,00

7. La stipula dei contratti e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di incarichi professionali nonché di pubblicità degli stessi.

Art. 7. - Trattamento dei dati personali

1. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Pantelleria . Con riferimento alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 ss.mm.ii., i dati contenuti nelle domande pervenute e nei relativi allegati, sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

Art. 8. - Informazione e pubblicità

1. Il presente Avviso è pubblicato sul sito web del Comune di Pantelleria. L'avviso sarà inviato ai Comuni di Marsala e Mazara del Vallo per ulteriore diffusione.
2. Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate dagli interessati, esclusivamente, tramite la casella di posta elettronica: s.belvisi@comunepantelleria.it entro e non **oltre le** ore 12,00 del decimo giorno antecedente la scadenza.
3. Dei chiarimenti sarà data diffusione sul sito internet del Comune di Pantelleria (www.comunepantelleria.it)
4. Sul sito internet del Comune di Pantelleria sarà data, inoltre, diffusione di ogni ulteriore informazione e comunicazione relativa all'Avviso.
5. Responsabile del procedimento è il Dott. Salvatore Belvisi mail sbelvisi@comunepantelleria.it.

Art. 9. - Allegati

1. Allegato 1 "Domanda di partecipazione"
2. Allegato 2 "Fabbisogno"
3. Progetto C.I.D. S.I.S.TE.M

Pantelleria lì 18/05/2018

Il Responsabile del Settore IV
F.to Dott. Salvatore Belvisi

Allegato n. 1

Domanda di partecipazione da compilare in carta semplice

Al Comune di Pantelleria

Piazza Cavour n. 15

Pantelleria

settorequarto@pec.comunepantelleria.it

Avviso pubblico per la selezione di n. 10 risorse specialistiche per l'attuazione del progetto CID SISTEM nell'ambito del piano di finanziamenti di cui "all'Avviso per il finanziamento di interventi volti al trasferimento, all'evoluzione e alla diffusione di buone pratiche attraverso Open Community PA 2020" nell'ambito dell'ASSE 3 - Obiettivo Specifico 3.1 Azione 3.1.1 del Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP: H29I18000000006. Domanda di partecipazione

Il/la sottoscritto/a....., consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità, **ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii.:**

dichiara

1. Cognome.....Nome.....data di nascita.....luogo di nascita..... prov. (____)..... codice fiscale residente in prov. (____), Via/Piazza..... CAP.....,Partita Iva.....ovvero in caso di mancanza di Partita Iva, di impegnarsi ad aprirla prima dell'eventuale conferimento dell'incarico.
2. di presentare la propria candidatura per il seguente Codice (max n.1) di cui alla Tabella A dell'art.1 dell'Avviso:

Codice	Profilo professionale	Oggetto dell'incarico

3. ☐ di essere cittadino italiano, di godere dei diritti civili e politici;
4. Riservato ai cittadini che non sono in possesso della cittadinanza italiana:
☐ di essere cittadino(Stato membro dell'UE);
☐ di essere cittadino(Paesi Terzi) e di essere in possesso del permesso di

soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo n.....rilasciato da
..... in data ovvero di
aver ottenuto il riconoscimento dello status di rifugiato con provvedimento n.
rilasciato da in data
..... ovvero di aver ottenuto il riconoscimento dello status di beneficiario di
protezione sussidiaria con provvedimento n. rilasciato da
..... in data

☐ di non avere la cittadinanza di uno Stato membro dell'UE ma di essere familiare di
..... in possesso della cittadinanza europea dello Stato
..... e di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di
soggiorno permanente UE rilasciato da in
data

- di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza,
- di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli
altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere ottima conoscenza della lingua italiana;

5. di possedere il titolo di studio previsto dall'Avviso ovvero laurea (DL, LM, LS) in
..... con voto, conseguito in data
..... presso

6. *riservato ai candidati in possesso di titolo di studio (laurea) conseguito all'estero o di titolo
estero conseguito in Italia:*

☐ di aver conseguito il titolo di studio (laurea) presso l'Università di Stato
..... con voto equivalente - in centodecimi - al voto __/110, (indicare, inoltre,
l'estremo del provvedimento di equiparazione o equivalenza e l'ente competente al
riconoscimento secondo la vigente normativa in materia)

7. di possedere il numero minimo di anni di esperienza professionale maturata nel settore
corrispondente alle specifiche del Codice per il quale si presenta la domanda.

8. ☐ di non aver prestato attività lavorativa presso pubbliche amministrazioni,

☐ di aver prestato attività lavorativa presso pubbliche amministrazioni, così come si evince dal
curriculum vitae allegato, con il seguente rapporto di lavoro (*barrare la seguente lettera di
interesse*):

- a dipendente
- b libero professionista
- c collaborazione

d altro (specificare).....

Riportare le eventuali cause di risoluzione del rapporto di lavoro
.....;

9. ☐ di non essere dipendente di ruolo della pubblica amministrazione / ☐ di essere dipendente di ruolo della pubblica amministrazione presso con la seguente posizione funzionale occupata;
10. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
11. ☐ di non aver riportato condanne penali per reati che comportano l'impossibilità a contrarre con la pubblica amministrazione e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale per reati che comportano l'impossibilità a contrarre con la pubblica amministrazione ;
- ☐ di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- ☐ di essere sottoposto a procedimenti penali. *Indicare quali*.....;
12. di essere titolare ai sensi dell'art. 65 D.Lgs. n 82/2005 e ss.mm.ii. della seguente casella di posta elettronica certificata, utilizzata per la trasmissione della propria candidatura ovvero di aver conferito, ai sensi dell'art. 38 comma 3-bis del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., il potere di rappresentanza (presentare istanza) al Sig.....titolare della seguente casella di posta elettronica certificata ;
13. l'inesistenza di cause di incompatibilità con l'incarico oggetto dell'Avviso ovvero di condizioni di conflitto di interesse in ordine all'attività del Comune di Pantelleria;
14. di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al D. Lgs n. 39/2013 e ss.mm.ii.;
15. ☐ di non essere collocato in quiescenza / ☐ di essere collocato in quiescenza (art. 17, comma 3, legge n. 124 del 2015);
16. la conoscenza e la competenza dei principali strumenti informatici (elaborazione testi, foglio elettronico, banche dati, internet, posta elettronica);
17. di aver preso visione integrale dell'Avviso pubblico e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso nonché delle norme regolamentari e di legge ivi richiamate.

dichiara inoltre

Ai fini della valutazione il possesso dei titoli e delle esperienze esposte nel curriculum vitae, nella Tabella di sintesi dei titoli e nelle Tabelle di sintesi delle esperienze valutabili allegate alla presente domanda;

dichiara altresì

che, al fine della verifica della comprovata specializzazione (requisito di ammissibilità di cui agli artt.1 e 2 dell'Avviso, per il Codice, Profilo..... sono state maturate le seguenti esperienze.

Tabella A - Ai fini del requisito di ammissibilità, riportare un numero di esperienze finalizzato a dimostrare il minimo di anni richiesti dal profilo:

N.	Durata contratto			Committente (Datore di lavoro)	Pubblica Amministrazione in favore della quale è stata resa l'attività (direttamente o per il tramite di committente pubblico o privato)	Sintesi dell'attività svolta
	Dal	Al	n. mesi			
1						
2						
....						
	Tot. mesi					

Il sottoscritto **allega** alla presente domanda:

curriculum vitae;

Tabella di sintesi dei titoli;

n. ... Tabelle di sintesi delle esperienze valutabili;

copia dei documenti di progetto analogo al CID Marsala (eventuale e solo nel caso in cui si chiede la valutazione delle esperienze maturate in progetti diversi dal CID Marsala ai fini dei parametri B.1.3., B.3.3., B.4.3, B.5.3., B.6.2., B.7.2., B.8.3.)

copia fotostatica del documento di identità in corso di validità,

Il sottoscritto **chiede**, infine, che ogni comunicazione relativa al presente Avviso venga inviata al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:

_____@_____

L'eventuale cambiamento di questo indirizzo verrà tempestivamente comunicato al seguente indirizzo PEC: settore quarto@pec.comunepantelleria.it

Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/03 ss.mm.ii. e ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. consapevole delle proprie responsabilità e delle sanzioni previste, attesta la veridicità delle dichiarazioni contenute nella presente domanda.

Luogo e data.....

Firma¹ leggibile

¹ Ai sensi dell'art.38 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 la sottoscrizione di istanze e dichiarazioni non è soggetta ad autenticazione se inviata unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità.

Fabbisogno di n. 10 risorse specialistiche per l'attuazione del progetto CID SISTEM nell'ambito del piano di finanziamenti di cui "all'Avviso per il finanziamento di interventi volti al trasferimento, all'evoluzione e alla diffusione di buone pratiche attraverso Open Community PA 2020" nell'ambito dell'ASSE 3 - Obiettivo Specifico 3.1 Azione 3.1.1 del Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020- CUP: H29I18000000006.

Descrizione del fabbisogno

Il progetto C.I.D. - S.I.S.TE.M. punta al trasferimento ed all'evoluzione dell'esperienza del CID Marsala e quindi di un innovativo assetto organizzativo delle istituzioni nella programmazione e gestione dei servizi, per la promozione dei diritti e del benessere sociale della popolazione diversamente abile, caratterizzato da:

- conoscenza approfondita della realtà e degli aspetti fenomenologici della disabilità sul territorio;
- canali di comunicazione diretta con gli attori principali (istituzioni, terzo settore, famiglie, disabili) e realizzazione di una rete di scambio fra questi per produrre nuove opportunità sociali e razionalizzare le risorse esistenti;
- migliore accesso alle informazioni ed ai servizi agli utenti, mediante organizzazione e sistematizzazione di tutte le informazioni disponibili e l'implementazione di uno sportello di informazione unico;
- migliore capacità di programmazione dei servizi da parte della PA mediante banche dati, soluzioni informatiche innovative e assistenza on the job.

Le competenze specialistiche richieste sono finalizzate a potenziare le strutture organizzative del Comune di Pantelleria (Capofila) al fine di realizzare il progetto suddetto con lo scopo di:

- promuovere un nuovo assetto organizzativo delle istituzioni nella programmazione e gestione dei servizi, per la promozione dei diritti e del benessere sociale della popolazione diversamente abile e più in generale della popolazione in condizioni di disagio;
- potenziare l'offerta delle prestazioni sociali già esistenti nella rete dei servizi territoriali, con la principale finalità di raccogliere "il dato" qualitativo e quantitativo della disabilità e più in generale della popolazione in condizioni di disagio sul territorio.

- attivare canali di comunicazione diretta con gli attori principali, quali le istituzioni, il terzo settore, le famiglie e le persone con disabilità, e mettere a punto una rete di scambio fra tutti gli attori principali;
- migliorare l'accesso alle informazioni ed ai servizi agli utenti, mediante l'organizzazione e la sistematizzazione di tutte le informazioni disponibili pertinenti l'area della disabilità e più in generale della popolazione in condizioni di disagio e la progettazione organizzativa e l'implementazione di uno sportello di informazione unico a livello territoriale.

Al fine di individuare le figure professionali necessarie alla realizzazione del progetto C.I.D. S.I.ST.E.M. si è fatto in primo luogo riferimento alla buona prassi da trasferire e quindi al C.I.D. Marsala ed alle sue figure chiave cui sono state aggiunte due figure specialistiche in materia di procedure amministrative necessarie per la codificazione amministrativa ed il trasferimento della buona pratica.

Individuato il fabbisogno si è proceduto ad una verifica presso l'Amministrazione della presenza di figure professionali in grado di coprire il suddetto fabbisogno.

Tale analisi ha dato esito negativo in ragione di:

- il fabbisogno concerne profili di elevata specializzazione che non trovano pieno riscontro nelle caratteristiche del personale comunale come da fascicoli personali;
- le risorse umane sono già in numero ridotto tant'è che per esigenze di carattere straordinario e/o per la realizzazione di attività caratterizzate da particolare specializzazione si è già fatto ricorso ad appalti per servizi di supporto e/o all'assunzione di personale a tempo determinato;
- il progetto già prevede il coinvolgimento di risorse interne e pertanto le, poche, risorse umane interne che possono essere destinate alle attività di progetto già lo sono;
- già in sede di progettazione di C.I.D. S.I.ST.E.M. era stata valutata, in ragione delle caratteristiche delle figure necessarie e dell'organico comunale, l'esigenza di ricorrere a risorse esterne ed in tal senso sono stati redatti i documenti progettuali

In ragione delle valutazioni sue espresse è stata valutata l'assoluta necessità di ricorso a risorse esterne con il fabbisogno indicato nella tabella che segue.

Codice	N. esperti richiesti	Oggetto dell'incarico	Profilo professionale	Titolo minimo richiesto	Anni di esperienza nel settore	Settore nel quale deve maturare la comprovata specializzazione
1	1	Supporto specialistico in materia di project management e attuazione di programmi e progetti pubblici finanziati da enti terzi (coordinatore gruppo di supporto)	B	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica	Uguale o maggiore di sette	Progettazione e/o attuazione e/o monitoraggio e/o rendicontazione di progetti di sviluppo locale e/o coesione sociale.
2	2	Supporto specialistico in materia di procedure amministrative (dei due esperti uno anche con funzioni di coordinatore area amministrativa)	B	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica	Uguale o maggiore di sette	Procedure amministrative della P.A.
3	1	Supporto specialistico in materia di politiche e servizi sociali con funzioni coordinatore area sociale	B	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica	Uguale o maggiore di sette	Progettazione e/o gestione di politiche o servizi sociali
4	1	Supporto tecnico in materia di politiche e servizi sociali	C	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica	Uguale o maggiore di cinque	Progettazione e/o gestione di politiche o servizi sociali
5	1	Supporto tecnico in materia di realizzazione di progetti pubblici caratterizzati da azioni concertative	C	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica	Uguale o maggiore di cinque	Progettazione e/o attuazione di progetti pubblici di sviluppo locale
6	1	Supporto tecnico in materia di procedure informatiche e gestione di data base	C	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica	Uguale o maggiore di cinque	Realizzazione e/o personalizzazione di software o procedure informatiche
7	2	Supporto operativo in materia di raccolta e sistematizzazione dati (dei due esperti uno anche con funzioni di coordinatore)	D	Laurea Triennale	Uguale o maggiore di cinque	Raccolta e/o elaborazione di dati per la realizzazione di progetti di sviluppo locale o coesione sociale
8	1	Supporto operativo in materia di comunicazione sociale	D	Laurea Triennale	Uguale o maggiore di cinque	Progettazione e/o realizzazione di attività di comunicazione per progetti di sviluppo locale o coesione sociale
Totale	10					