

Specificare i fattori organizzativi critici e il tipo di impatto (positivo o negativo) nell'adozione del fattori con impatto negativo, si richiede al riusante quali strategie a suo avviso si sarebbero potu	
ESEMPI FATTORI INTERNI:	Tipologia di Ente target (Provincia, Comune, altro soggetto publ degli Uffici, presenza di team inter-funzionali, disponibilità dei s attori; commitment politico; grado di integrazione tra livello po
ESEMPI FATTORI ESTERNI:	Relazione con altri livelli istituzionali, relazione con altri stakehc esistenza ed accessibilità ad un mercato di fornitori connessi all
ESEMPI IMPATTO	Impatti sulla soddisfazione dell'utenza Impatti sull'efficienza dei processi; Diminuzione dei tempi o dei costi di progetto

Progetto xx		
Ente riusante	Fattori interni	Impatto
Ente riusante A		
Ente riusante B		
Ente riusante C		
..		

la buona pratica, a decorrere dall'avvio e fino alla conclusione del progetto, nonché durante la gestione del progetto, e, in ogni caso, le misure adottate per superare o compensare il problema.

blico o privato), assetto organizzativo adottato dall'Ente nel corso del processo di trasferimento
ettori coinvolti, chiusura di sportelli, modifica delle attività degli utenti); competenze rilevanti/s
litico e amministrativo;

Idler – inhouse, altre PPA, cittadini – sul territorio che possono contribuire fattivamente alla realtà
a buona pratica e relative caratteristiche (sviluppatori, supporto formativo/consulenziale specializzato)

Strategie di compensazione		
Strategia compensazione	Fattori esterni	Impatto

gestione a regime. Nel caso di
e/o a regime (organizzazione specialistiche dei differenti
lizzazione del progetto; lizzato)

Strategia compensazione