

## DURATA DEL PROGETTO



## LE SPERIMENTAZIONI

### INFORMAZIONI PRELIMINARI

#### 4 AMMINISTRAZIONI SPERIMENTATRICI

- COMUNE DI BOLOGNA
- REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
- REGIONE LAZIO
- REGIONE VENETO

#### LE PRINCIPALI DIREZIONI COINVOLTE

- Affari Istituzionali, Personale e Sistemi Informativi
- ICT
- Formazione
- Comunicazione

#### DURATA

Una media di 6 mesi per ciascuna amministrazione

#### OBIETTIVO

- Diffondere la pratica del lavoro agile all'interno dell'organizzazione
- Coinvolgere il numero più ampio possibile di dipendenti
- Testare le potenzialità del kit in versione pilota

#### PARTECIPANTI

Circa 160 sperimentatori coinvolti:

- Direttori, dirigenti, funzionari e personale tecnico e amministrativo
- In prevalenza donne (67%)
- Età media 50 anni

#### TEMPI E SPAZI

- Dalle 4 ore al giorno ai 2 giorni a settimana
- Orario di lavoro standard: 7.30-19.30
- Diritto alla disconnessione: 19.30 - 7.30 + sabato, domenica e festivi
- Postazioni a rotazione in sede
- Nuove sedi e spazi coworking

## 2

### CARATTERISTICHE DELLA Sperimentazione

## 3

### FOCUS ON: GLI IMPATTI DELLA Sperimentazione

#### COMUNE DI BOLOGNA

- AgilMente - lavoro agile in Comune. Spazio intranet dedicato al racconto della sperimentazione in corso: strumenti, articoli e materiali di approfondimento, survey di monitoraggio e valutazione della sperimentazione, newsletter dedicata
- Formazione smart worker e smart manager
- 2 nuovi comportamenti organizzativi per smart worker e smart manager

#### REGIONE VENETO

- Nuova sperimentazione sino al 31/12/2019
- Trasformazione Telelavoro in Lavoro Agile
- 70 nuove richieste
- Sito di progetto e diario di bordo

#### REGIONE LAZIO

- Benefici evidenziati dai partecipanti:
  - Concentrazione e maggiore produttività
  - Risparmio in termini di percorrenza ed economici (trasporti)
  - Soddisfazione personale in ragione della fiducia riposta
  - Flessibilità nell'organizzazione e gestione dell'attività lavorativa e familiare

#### REGIONE AUTONOMA FVG

- Realizzata area intranet – VeLA con DGR, linee guida generali e su sicurezza e ICT, modulistica e FAQ
- 19 partecipanti iniziali ott-nov 18, da feb '19 aperto anche per la cura dei figli < 8 anni per totali 29 unità
- Maggiore concentrazione e produttività rilevata, migliore clima organizzativo
- Flessibilità negli spostamenti per motivi di servizio/meeting