

SMART WORKING PER LA PA



veloce | leggero | agile

# MODULO 4

## Lezione 2



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo  
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



Agencia per la  
Coesione Territoriale



GOVERNANCE  
E CAPACITÀ  
ISTITUZIONALE  
2014-2020

## TEST MODULO D VIDEO LEZIONE D2

In verde sono evidenziate le risposte corrette per ciascuna domanda

Da inserire a chiusura della prima parte

1. Attualmente qual è la percentuale di diffusione dello Smart Working nella Pubblica Amministrazione italiana?
  - ☐ 35%
  - ☐ 23%
  - ☒ 8%
  - ☐ 46%
  
2. La Pubblica Amministrazione italiana risulta oggi:
  - ☐ Sovradimensionata, con un numero di dipendenti superiore a cinque milioni
  - ☒ Sotto staffata e anziana, con lavoratori poco preparati alle nuove sfide digitali
  - ☐ Giovane e con un alto livello di scolarizzazione
  - ☐ Sotto staffata, ma con un alto livello di digitalizzazione
  
3. Qual è l'età media dei dipendenti della Pubblica Amministrazione italiana?
  - ☐ 30 anni
  - ☒ Circa 51 anni
  - ☐ 40 anni
  - ☐ Oltre 60 anni

## Da inserire a chiusura della seconda parte

4. Quali sono le principali motivazioni per introdurre lo Smart Working nella Pubblica Amministrazione?

- Migliora la conciliazione vita-lavoro per determinate categorie di lavoratori
- Introduce logiche basate sui risultati e sul merito e aumenta l'attrattività dei giovani talenti
- Pone al centro l'adempimento burocratico
- Aumenta i costi per il pubblico impiego

5. Investire in formazione e managerialità significa:

- Affiancare i manager pubblici con interventi di cambiamento per supportarli a ragionare per processi, a identificare indicatori di prestazione e a valutare i collaboratori per obiettivi
- Stimolare i manager pubblici ad aumentare la produttività a discapito delle esigenze dei cittadini
- Supportare i manager pubblici nell'introduzione di logiche basate sul presenzialismo e l'adempimento burocratico
- Affiancare i manager pubblici esclusivamente nello sviluppo delle competenze digitali

6. Lo Smart Working nella Pubblica Amministrazione favorisce:

- La burocrazia
- L'imprenditorialità
- La disoccupazione
- Il presenzialismo