



Actividad | #1 |

Creación de la Base de Datos

Lenguajes de Programación II

Ingeniería en Desarrollo de Software



TUTOR: Francisco Ortega Rivera

ALUMNO: Oscar Esteban Sánchez Leyva

FECHA: 03/Agosto/2025

ÍNDICE

ÍNDICE	2
INTRODUCCIÓN	3
DESCRIPCIÓN	4
JUSTIFICACIÓN	5
DESARROLLO	6
MODELO ENTIDAD-RELACIÓN	6
MODELO LÓGICO-RELACIONAL	9
BASE DE DATOS	12
CONCLUSIÓN	16
REFERENCIAS	17

INTRODUCCIÓN

En el presente documento se hablará acerca de la creación de la base de datos, que constituye un proceso esencial en la organización y almacenamiento estructurado de información, diseñado para optimizar su acceso, manejo y recuperación.

Etapas fundamentales en la creación de una base de datos:

- Análisis de requisitos: En esta fase inicial, se identifican las necesidades específicas de información del sistema o del usuario.
- 2. **Diseño conceptual**: Se elabora un modelo abstracto que representa las entidades, atributos y relaciones principales.
- 3. **Diseño lógico:** El modelo conceptual se traduce a un formato lógico que define detalladamente las tablas, campos, tipos de datos y las relaciones entre las tablas.
- 4. **Diseño físico:** En esta etapa, la estructura lógica se lleva al entorno técnico mediante un sistema de gestión de bases de datos (DBMS).
- Carga inicial de datos: Aquí se insertan los datos preliminares necesarios,
 permitiendo que la base comience su operación con información relevante para su funcionalidad requerida.
- 6. **Pruebas y validación:** Se llevan a cabo evaluaciones para garantizar que la base funcione adecuadamente y cumpla con los requisitos predeterminados.
- 7. Mantenimiento constante: El mantenimiento abarca tareas como actualizaciones periódicas, respaldo de información y optimización de la base de datos para asegurar su rendimiento continuo frente a nuevas necesidades o cambios tecnológicos.

DESCRIPCIÓN

La creación de una base de datos consiste en diseñar y desarrollar un sistema capaz de almacenar, organizar y gestionar información de manera eficaz:

Diseño Conceptual:

- **Definir el propósito:** Determinar el objetivo principal de la base de datos y el tipo de datos que se necesita almacenar.
- **Identificar entidades y atributos:** Especificar las entidades clave y las características principales asociadas a ellas.
- Establecer relaciones: Definir cómo interactúan las entidades entre sí.

Diseño Lógico:

- Crear tablas: Convertir las entidades identificadas en tablas, asignando sus atributos como columnas correspondientes.
- Determinar claves: Seleccionar claves primarias para identificar de manera única cada registro dentro de una tabla.
- Vincular tablas: Establecer conexiones entre las tablas mediante claves foráneas,
 permitiendo relacionar datos de manera eficiente.

Diseño Físico:

- Implementar la estructura: Utilizar un sistema de gestión de bases de datos para llevar a cabo el diseño lógico previamente definido.
- Cargar datos: Incorporar los datos iniciales necesarios en las tablas creadas.
- Optimizar el rendimiento: Ajustar y configurar la estructura para garantizar un funcionamiento eficiente del sistema.

JUSTIFICACIÓN

La justificación de la creación de una base de datos encuentra su razón de ser en la necesidad de organizar, administrar y proteger la información de manera eficiente, como:

Organización y centralización de la información:

- Eliminación de datos duplicados: Las bases de datos minimizan la redundancia, lo que optimiza el uso del espacio de almacenamiento y mejora la coherencia de los datos.
- Acceso rápido y eficiente: Ofrecen una consulta ágil y sencilla, facilitando el análisis y recuperación de información relevante.
- Estructura organizada: Garantizan un almacenamiento estructurado de los datos, lo que simplifica su localización y recuperación.

Integridad y seguridad de los datos:

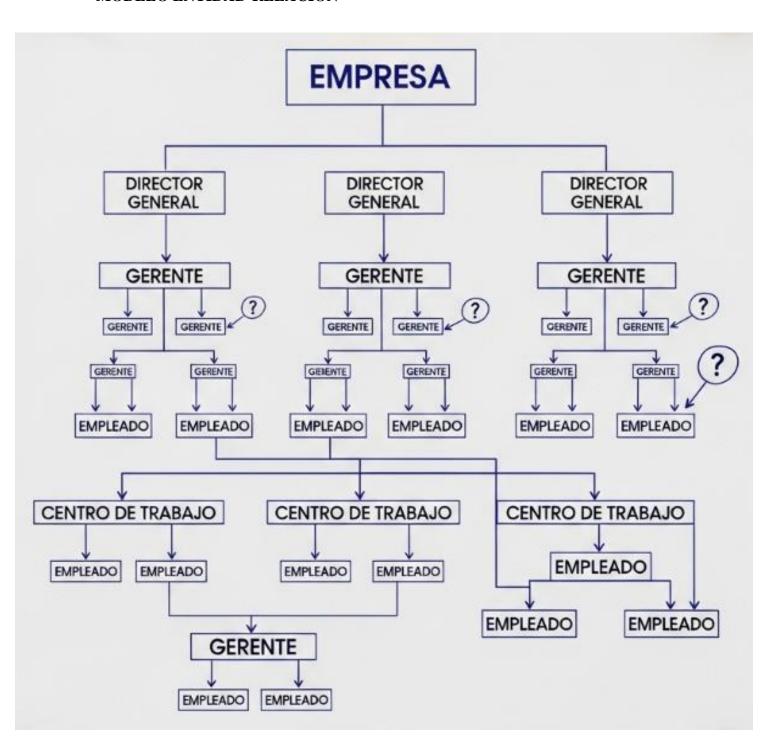
- Mantenimiento de la integridad de los datos: Permiten implementar reglas que aseguren la consistencia y precisión de la información almacenada.
- Control de acceso y protección: Proveen mecanismos para gestionar quién puede acceder a los datos y qué operaciones están autorizadas, resguardando información sensible.

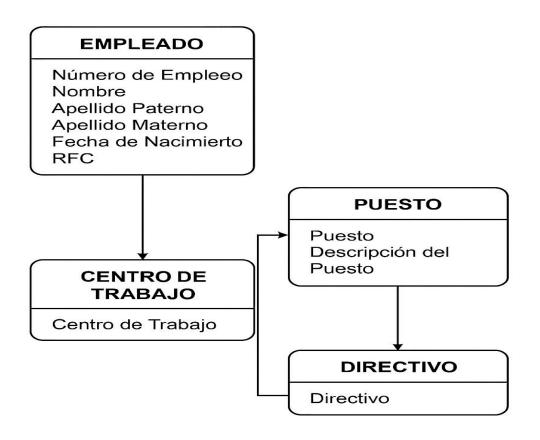
Análisis y toma de decisiones:

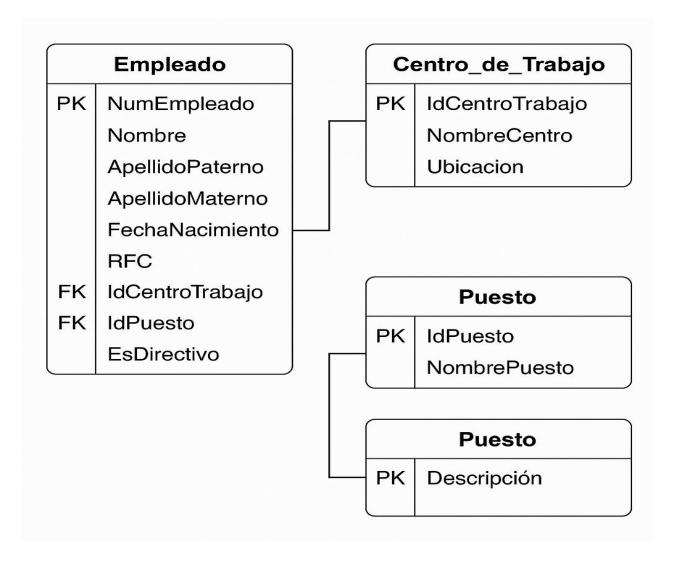
- Mayor capacidad analítica: Facilitan un análisis profundo, que deriva en conocimientos valiosos para las estrategias organizacionales.
- Mejora en la toma de decisiones: Al contar con información centralizada y fácilmente accesible, se favorece la planificación estratégica y operativa.

DESARROLLO

MODELO ENTIDAD-RELACIÓN







Explicación del Modelo Entidad-Relación (Entidades y Atributos)

Empleado:

- Número de empleado (clave única).
- Nombre.
- Apellido paterno.
- Apellido materno.
- Fecha de nacimiento.
- RFC.

Puesto:

- Puesto (nombre del cargo).
- Descripción del puesto.

Centro de trabajo:

• Centro de trabajo (nombre o ubicación).

Directivo:

• Directivo (nombre del directivo).

Relaciones entre entidades:

- 1. Un empleado está asignado a un centro de trabajo.
- Empleado → Centro de Trabajo (relación muchos a uno)
- **2.** Un empleado ocupa un puesto.
- Empleado → Puesto (relación muchos a uno)
- **3.** Un directivo puede supervisar a varios empleados.
- Directivo → Empleado (relación uno a muchos)

MODELO LÓGICO-RELACIONAL

1. Empleado

Campo	Tipo de Dato	Clave
NumEmpleado	INT	PRIMARY KEY
Nombre	VARCHAR(50)	
ApellidoPaterno	VARCHAR(50)	
Apellido Materno	VARCHAR(50)	
FechaNacimiento	DATE	
RFC	VARCHAR(13)	UNIQUE
IdCentro Trabajo	INT	FOREIGN KEY
IdPuesto	INT	FOREIGN KEY
EsDirectivo	BOOLEAN	

2. CentroTrabajo

Campo	Tipo de Dato	Clave
IdCentroTrabajo	INT	PRIMARY KEY
NombreCentro	VARCHAR(100)	
Ubicación	VARCHAR(100)	

3. Puesto

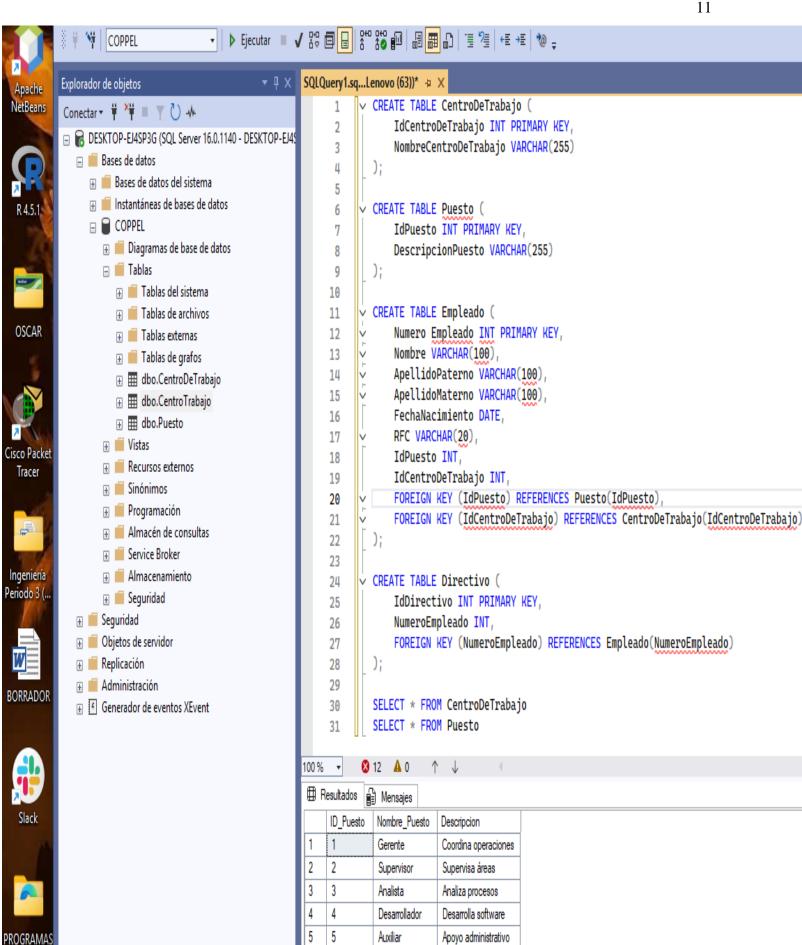
Campo	Tipo de Dato	Clave
IdPuesto	INT	PRIMARY KEY
NombrePuesto	VARCHAR(100)	
Descripcion	TEXT	

Explicación del modelo Lógico-Relacional

- Empleado: Es la tabla principal. Cada empleado tiene un número único de
 empleado (*NumEmpleado*) como clave primaria. Contiene también sus datos
 personales como nombre, apellidos, fecha de nacimiento y RFC (que debe ser
 único por ley fiscal).
- Centro de trabajo: Representa los centros o ubicaciones donde puede estar asignado un empleado. Se relaciona con *Empleado* a través de *IdCentroTrabajo*.
- Puesto: Contiene los diferentes cargos disponibles en la empresa, incluyendo el nombre del puesto y su descripción. Se relaciona con *Empleado* mediante *IdPuesto*.
- **Esdirectivo:** Es un campo booleano que indica si el empleado tiene funciones directivas (es decir, si ocupa un puesto de liderazgo).

Relaciones

- Empleado tiene una relación de muchos a uno con Centro Trabajo y con Puesto.
- Cada empleado está relacionado con un único centro de trabajo y un solo puesto,
 pero un puesto o centro puede tener muchos empleados.
- EsDirectivo puede ayudar a filtrar jerarquías dentro de la organización.

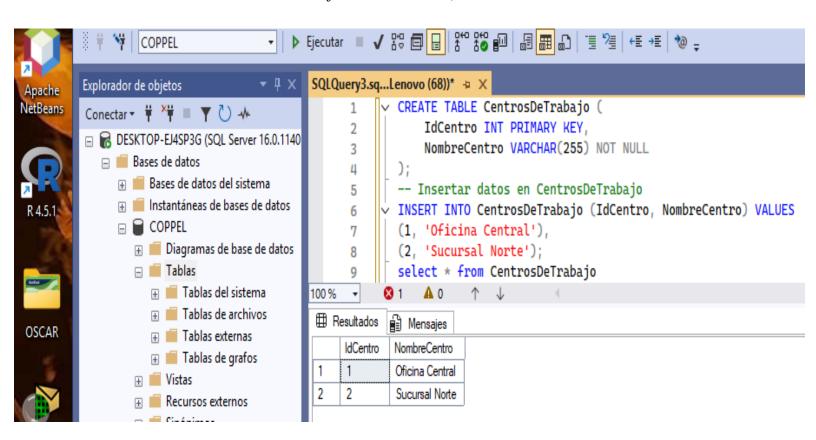


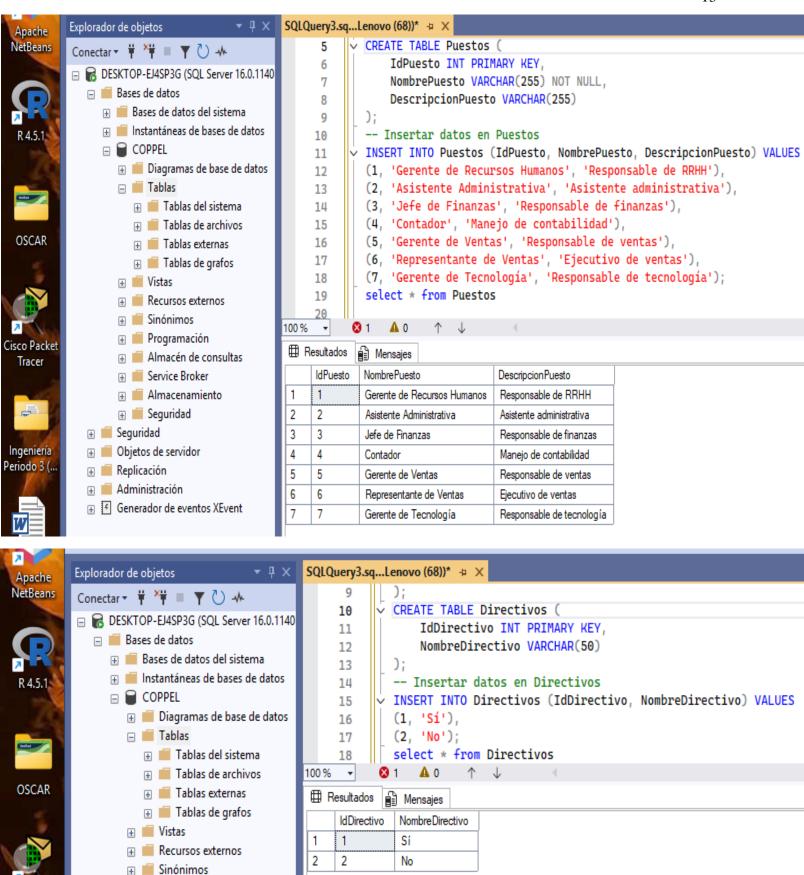
BASE DE DATOS

A continuación, veremos la creación de las tablas del empleado de la empresa que está asociado con un centro de trabajo, un puesto y un estatus de directivo a través de claves foráneas.

Estas relaciones entre las tablas permiten que el sistema:

- Separe los puestos y centros de trabajo en tablas independientes para evitar repetir texto.
- Indique claramente quién es jefe de quién.
- Haga consultas complejas fácilmente (como ver todos los empleados que reportan a un directivo o trabajan en cierto centro).





Programación

```
CREATE TABLE Empleados (
    14
                 NumeroEmpleado INT PRIMARY KEY,
    15
                 Nombre VARCHAR(255) NOT NULL,
    16
    17
                 ApellidoPaterno VARCHAR(255) NOT NULL,
                 ApellidoMaterno VARCHAR(255) NOT NULL,
    18
                 FechaNacimiento DATE,
    19
                 RFC VARCHAR(13) UNIQUE NOT NULL,
    20
    21
                 CentroDeTrabajo INT,
                 Puesto INT,
    22
                 Directivo INT,
    23
                 FOREIGN KEY (CentroDeTrabajo) REFERENCES CentrosDeTrabajo(IdCentro),
    24
                 FOREIGN KEY (Puesto) REFERENCES Puestos(IdPuesto),
    25
    26
                 FOREIGN KEY (Directivo) REFERENCES Directivos(IdDirectivo)
            );
    27
    28
             -- Insertar datos en Empleados
    29
          🗸 INSERT INTO Empleados (NumeroEmpleado, Nombre, ApellidoPaterno, ApellidoMaterno, FechaNacimiento, RFC, CentroDeTrabajo, Puesto, Directivo) VALUES
             (1, 'Juan', 'Pérez', 'García', '1990-01-01', 'PEGJ900101123', 1, 1, 1),
    30
             (2, 'Ana', 'Gómez', 'Hernández', '1992-02-02', 'GOHJ920202456', 1, 2, 2),
    31
             (3, 'Carlos', 'Ramírez', 'López', '1985-03-03', 'RALC850303789', 1, 3, 1),
    32
             (4, 'María', 'Rodríguez', 'Martínez', '1988-04-04', 'ROMM880404012', 1, 4, 2),
    33
             (5, 'José Luis', 'González', 'Díaz', '1980-05-05', 'GODJ800505345', 2, 5, 1),
    34
             (6, 'Elena', 'Sánchez', 'García', '1995-06-06', 'SAGE950606678', 2, 6, 2),
    35
             (7, 'Ricardo', 'Martínez', 'Torres', '1982-07-07', 'MATJ820707901', 1, 7, 1);
    36
            select * from Empleados
    37
100%
Mensajes
    Numero Empleado
                  Nombre
                          Apellido Patemo
                                       Apellido Matemo
                                                   FechaNacimiento
                                                                 RFC
                                                                               Centro De Trabajo
                                                                                            Puesto
                                                                                                   Directivo
1
                  Juan
                          Pérez
                                       García
                                                   1990-01-01
                                                                 PEGJ900101123
                                                                                            1
    2
                                                                                            2
                                                                                                   2
                   Ana
                          Gómez
                                       Hemández
                                                   1992-02-02
                                                                 GOHJ920202456
3
    3
                          Ramírez
                                                   1985-03-03
                                                                 RALC850303789
                                                                                            3
                                                                                                   1
                  Carlos
                                       López
                                                                                                   2
    4
                  María
                          Rodríguez
                                       Martínez
                                                   1988-04-04
                                                                 ROMM880404012
                                                                                            4
```

5

6

1

2

5

6 6

González

Sánchez

Martinez

José Luis

Elena

Ricardo

Díaz

García

Torres

1980-05-05

1995-06-06

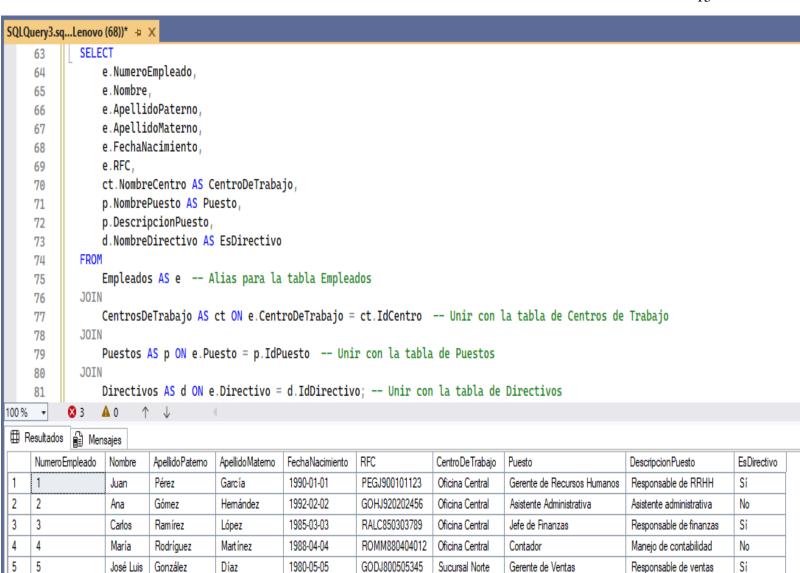
1982-07-07

GODJ800505345

SAGE950606678

MATJ820707901

2



SAGE950606678

MATJ820707901

Sucursal Norte

Oficina Central

6 6

7

Sánchez

Martínez

Elena

Ricardo

García

Torres

1995-06-06

1982-07-07

Representante de Ventas

Gerente de Tecnología

Ejecutivo de ventas

Responsable de tecnología

No

CONCLUSIÓN

En conclusión, la creación de una base de datos constituye un pilar esencial para cualquier organización que requiera manejar grandes volúmenes de información de manera eficiente, segura y confiable.

- Organización y acceso óptimo: Las bases de datos ofrecen una estructura organizada que facilita el almacenamiento, la recuperación y el análisis de la información.
- **Integridad y consistencia**: La posibilidad de definir reglas y restricciones asegura la precisión y la fiabilidad de los datos almacenados.
- Seguridad en la gestión de datos: Es posible implementar permisos específicos
 y limitaciones de acceso para proteger información sensible y controlar quién
 tiene autorización para visualizar o modificar los datos.
- Adaptabilidad y crecimiento: Las bases de datos son escalables y se adaptan a las necesidades cambiantes de una organización, permitiendo gestionar mayores cantidades de información conforme sea necesario.
- Selección estratégica del sistema: La elección del tipo de base de datos y del sistema gestor dependerá directamente de los requisitos del proyecto y del tipo de datos que se deben administrar.
- Relevancia del diseño inicial: Una fase de planificación adecuada y un diseño
 eficiente son cruciales para garantizar el buen desempeño, la fiabilidad y la
 capacidad de expansión de la base de datos.

REFERENCIAS

Jesús. (2024, 28 junio). 5 Pasos para Crear una Base de Datos. Tutoriales Dongee.

https://www.dongee.com/tutoriales/5-pasos-para-crear-una-base-de-datos/

render2web. (2024, 1 febrero). Crear una Base de Datos Mysql en Vista Diseño y

Diagrama [Vídeo]. YouTube. https://www.youtube.com/watch?v=OBSGVgeubX0

Gillis, A. S., Lutkevich, B., & Hughes, A. (2024, 28 mayo). *database (DB)*. Search Data Management.

https://www.techtarget.com/searchdatamanagement/definition/database#:~:text=Databases%20are%20used%20for%20storing,an%20organized%20collection%20of%20information.

EcoDev-Solutions. (2021, 15 noviembre). *Mostrar Bases, Tablas y columnas en SQLSERVER* [Vídeo]. YouTube. https://www.youtube.com/watch?v=GEUE8DRdzIg