

POWIATOWY URZĄD PRACY W POZNANIU  
Ul. Czarnieckiego 9, 61-538 Poznań  
fax: 61-8330-252  
poznan.praca.gov.pl  
ofertypracy@poznan.praca.gov.pl, tel. 61 8345 672

Forma upowszechnienia oferty:

- ☐ - otwarta- zawierająca dane umożliwiające  
identyfikację pracodawcy krajowego  
☐ - zamknięta –nie zawierająca danych  
pracodawcy krajowego

Test rynku: [testrynku@poznan.praca.gov.pl](mailto:testrynku@poznan.praca.gov.pl), tel. 61 8345 673, 61 8345 721

Oferta zgłaszana w celu uzyskania opinii Starosty związanej z zatrudnieniem cudzoziemca TAK / NIE \*

### ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

1. Nr zgłoszenia:	2. Data przyjęcia zgłoszenia
-------------------	------------------------------

#### I DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO

<p>1. 3. Nazwa pracodawcy 2. ..... ..... .....</p> <p>Imię, Nazwisko i stanowisko osoby reprezentującej pracodawcę (numer telefonu do kontaktu) ..... .....</p>	<p>4. Adres pracodawcy</p> <p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ..... kod pocztowy miejscowość</p> <p>ulica .....</p> <p>gmina ..... e – mail ..... strona internetowa .....</p> <p>Forma prawna prowadzonej działalności:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą</li><li>• spółka.....</li><li>• przedsiębiorstwo państwowe</li><li>• inna.....</li></ul> <p>Nie jestem / jestem* agencją zatrudnienia Zgłaszam ofertę pracy tymczasowej TAK / NIE*</p>		
<p>5. Numer statystyczny pracodawcy - (REGON) <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>6. Numer identyfikacji Podatkowej - NIP <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>Charakterystyka prowadzonej działalności..... ..... .....</p>	<table><tr><td>8. Liczba zatrudnionych pracowników .....</td><td>9. Data rozpoczęcia działalności .....</td></tr></table>	8. Liczba zatrudnionych pracowników .....	9. Data rozpoczęcia działalności .....
8. Liczba zatrudnionych pracowników .....	9. Data rozpoczęcia działalności .....		

10. Pouczony o odpowiedzialności karnej przewidzianej w art. 233 § 1 K.K. **Oświadczam co następuje:**

Oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego urzędu pracy **TAK / NIE\***

W okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy **TAK / NIE\***

Złożona oferta pracy nie może naruszać zasad równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i nie może zawierać wymagań dyskryminujących ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Ponadto pouczamy, iż w przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie zostanie przyjęta do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

.....  
Miejscowość, data

.....  
Imię i Nazwisko /Podpis pracodawcy/  
osoby upoważnionej

\*niewłaściwe skreślić

## II DANE DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA PRACY

<b>11. Nazwa zawodu</b> ..... .....	<b>12. Nazwa stanowiska</b> ..... ..... ..... .....	<b>14. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia,</b> <input type="text"/> <input type="text"/>  w tym dla osób niepełnosprawnych <input type="text"/> <input type="text"/>	
<b>13. Kod zawodu</b> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		<b>15. Wnioskowana liczba kandydatów</b> <input type="text"/> <input type="text"/>	
<b>16. Adres miejsca pracy</b> ..... ..... .....	<b>17. Dodatkowe informacje</b>	<b>18. Rodzaj umowy</b> <input type="checkbox"/> o pracę na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> o pracę na czas określony <input type="checkbox"/> o pracę na okres próbny <input type="checkbox"/> umowa zlecenie <input type="checkbox"/> umowa o dzieło <input type="checkbox"/> umowa na zastępstwo <input type="checkbox"/> umowa o pracę tymczasową	<b>19. Wymiar czasu pracy</b> <input type="checkbox"/> pełny etat <input type="checkbox"/> 3/4 etatu <input type="checkbox"/> 1/2 etatu <input type="checkbox"/> inne (ilość godzin pracy).....
<b>20. Rozkład pracy w godz.</b> <input type="checkbox"/> jedna zmiana – godz..... <input type="checkbox"/> dwie zmiany – godz..... <input type="checkbox"/> trzy zmiany – godz..... <input type="checkbox"/> ruch ciągły ff inne.....			
<b>21. System wynagrodzenia</b> <input type="checkbox"/> Miesięczny <input type="checkbox"/> Godzinowy <input type="checkbox"/> Akordowy <input type="checkbox"/> Prowizyjny	<b>22. Wysokość wynagrodzenia (brutto)</b> ..... <b>brutto</b>  W przypadku umowy cywilno-prawnej – stawka godzinowa.	<b>23. Data rozpoczęcia zatrudnienia</b> Od ..... Do ..... Okres zatrudnienia w przypadku umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilno-prawnej	<b>24. Data ważności oferty (nie dłużej niż 30 dni)</b> .....

## III DANE DOTYCZĄCE OCZEKIWAŃ WOBEC KANDYDATA

25. Wykształcenie (poziom/kierunek) .....
26. Doświadczenie zawodowe.....
27. Umiejętności.....
28. Uprawnienia.....
29. Znajomość j. obcych ( stopień znajomości).....
30. Oczekiwanie mile widziane.....
31. Inne.....
32. Charakterystyka lub rodzaj wykonywania pracy.....
- .....
33. Preferowana forma kontaktu z pracodawcą:
- 1) kontakt osobisty w godz. ....
- 2) telefoniczne umówienie spotkania.....
- 3) inne.....
34. Jakie dokumenty ma złożyć potencjalny kandydat:
- ☐ CV ☐ świadectwo pracy
- ☐ list motywacyjny ☐ inne.....

#### IV DANE DOTYCZĄCE POSTĘPOWANIA Z OFERTĄ PRACY

35. Okres aktualności oferty pracy: od..... do .....
36. Sposób i częstotliwość kontaktów: co najmniej raz na 3 dni / w wyznaczonym \* terminie.....
37. Informacja o działaniach urzędu podjętych na rzecz pracodawcy/ dodatkowe informacje dot. realizacji oferty pracy:.....
38. Jestem / nie jestem \*zainteresowany przekazaniem oferty pracy do innych powiatowych urzędów pracy, w celu jej upowszechnienia (proszę podać jakich).....
39. Jestem/ nie jestem zainteresowany upowszechnieniem oferty prac w wybranych państwach EOG – proszę podać w jakich.....
40. Jestem / nie jestem\* zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG ( w przypadku zainteresowania zatrudnieniem obywatela EOG proszę wypełnić załącznik nr 1 )
41. W przypadku ubiegania się o zezwolenie na pracę cudzoziemca wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody\* na rekrutację kandydatów zgodnie z § 6 ust. 1 pkt.7 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń ( Dz. U. 2017 poz. 2345 ).
- \* niewłaściwe skreślić