

Дистанционная адаптация в НОВОЙ КОМПАНИИ

«Lapis»

e-mail: modobrokhvalov@gmail.com

телефон: +79992465427

Команда Lapis

СПбГЭТУ “ЛЭТИ”



Максим
Капитан



Дмитрий
Программист



Никита
Дизайнер



Даниил
Аналитик

Подход к решению

Проблема

- Удаленная адаптация проходит сложнее, чем обычная
- Много важных аспектов адаптации
- Разные этапы для разных сотрудников

Актуальность

- Вынужденная удаленная работа последний год
- Будущее удаленной работы в мире



Решение

Корпоративная образовательная платформа
для **адаптации** новых сотрудников

Почему?

- Универсальность
- Наглядность
- Совместимость с существующим ПО
- Гибкость настройки
- Проверка знаний

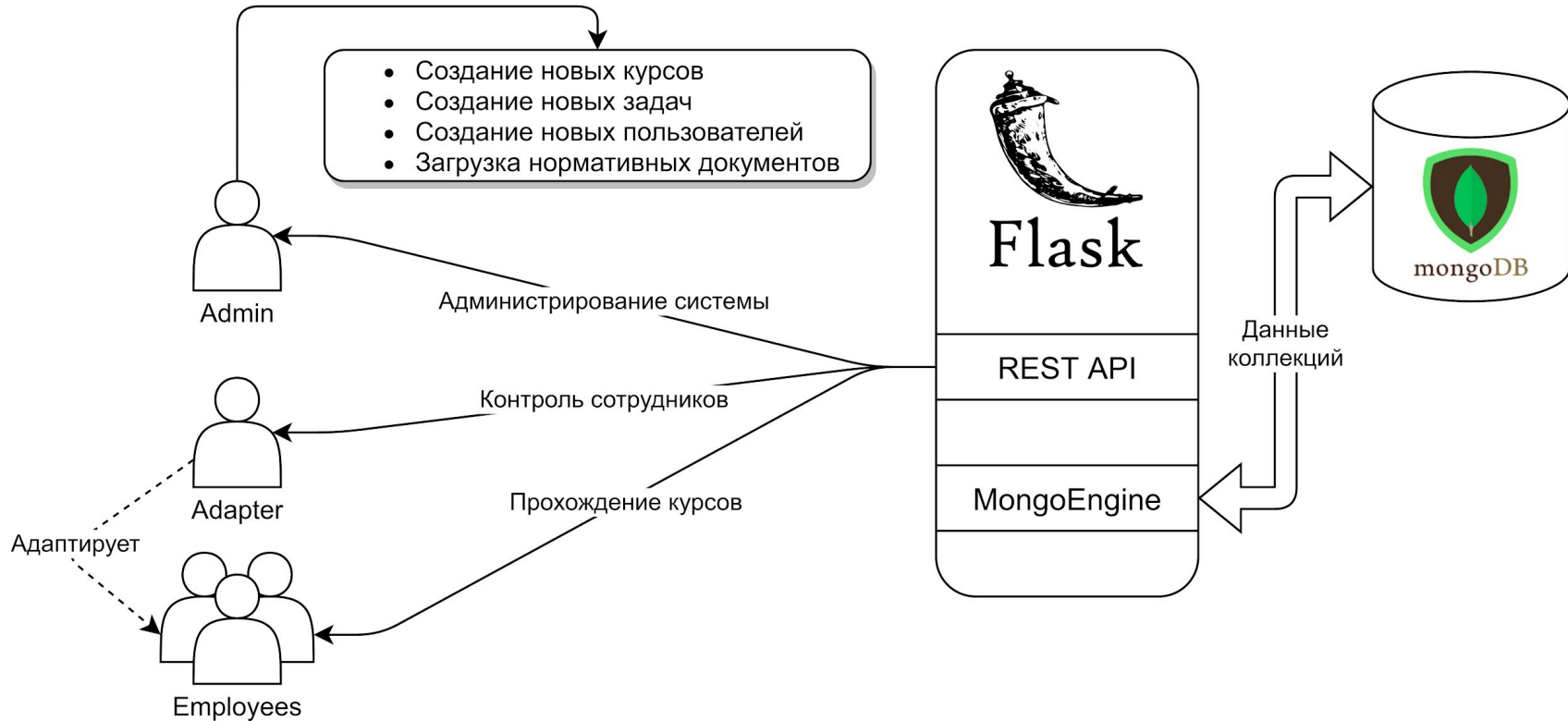


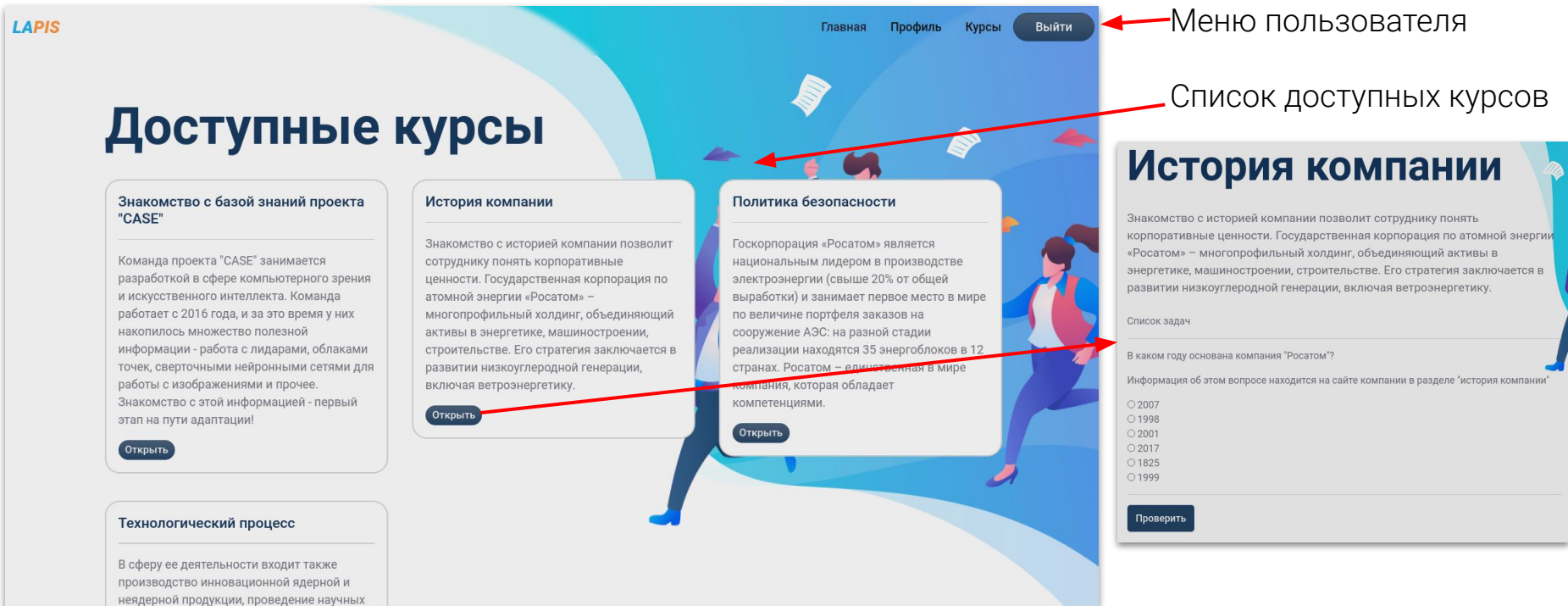
Адаптер - сотрудник отдела кадров или руководитель отдела/команды

- Анализ задач кейса
- Определение направлений адаптации
- Анализ опыта других компаний
- Выбор концепта
- Изучение конкурентов
- Проектирование архитектуры приложения
- Разработка UX/UI
- Разработка API
- Развертывание сервиса (Docker-контейнер)



Модель решения





Результаты внедрения



Увеличиваем **эффективность**
обучения на 13%*

Контроль за процессом
адаптации

Покрытие **разных аспектов**
адаптации

Гибкая система управления

*Согласно отчету PWC, в сравнении с очным обучением

Спасибо за внимание

«Lapis»

e-mail: modobrokhvalov@gmail.com

телефон: +79992465427