

Use Cases liés à l'IA

Use Case 1 : Matching intelligent des candidats

- ✓ Acteurs : Responsables RH, Candidats.
- ✓ Description : Utiliser des algorithmes d'IA pour analyser les CV et les profils des candidats, puis les matcher avec les offres d'emploi en fonction des compétences, expériences et besoins des entreprises.
- ✓ Objectif : Réduire le temps de recrutement et améliorer la qualité des recrutements.

Use Case 2 : Cartographie dynamique des compétences

- ✓ Acteurs : Responsables RH, Managers.
- ✓ Description : Analyser les compétences des employés via l'IA pour identifier les forces et les lacunes au sein des équipes.
- ✓ Objectif : Aider les entreprises à planifier des formations et à optimiser la gestion des talents.

Use Case 3 : Recommandations de formations personnalisées

- ✓ Acteurs : Employés, Responsables RH.
- ✓ Description : Utiliser l'IA pour analyser les besoins en compétences des employés et recommander des formations adaptées.
- ✓ Objectif : Améliorer le développement des compétences et la productivité des équipes.

Description détaillée

Objectifs AI:

Formule standard : Classification CV selon métier.

Formule Premium : analyse pour recommandation des formations :

1= génération des testes/entretiens pour les candidats en fonction du métier (besoins) prédit "Via API".

2= Evaluation du teste/entretien "via API".

3= Détermination nombre de postes disponibles concernant (stage/emploi) et choisir en fonction de ce nombre le nombre des candidats admit.

4= analyser les réponses de ces candidats pour identifier les faiblesses et les forces.