

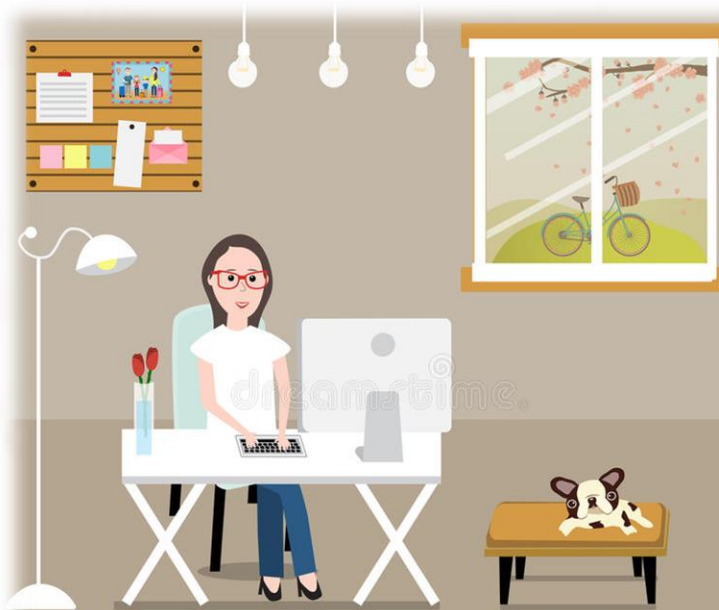
# H O M E O F F I C E

## Políticas del Sistema de Gestión Seguridad de la Información en Home Office



# Lugar

El Home Office se debe realizar desde un **lugar privado o personal**, evitando lugares públicos que sean un riesgo para el activo o la seguridad de la información.



Mantener un **lugar de trabajo limpio y ordenado**, no es viable trabajar en la cama, el sofá o sitio que no están diseñados para realizar esta labor.

# Lugar

Las labores de Home Office se deben realizar en un **lugar adecuado**, declarando que este **lugar es seguro** y cuente con condiciones adecuadas de trabajo, como **bajo ruido, buena iluminación y comodidad**, además cuenta con el compromiso de no interrupción por parte de la familia, con lo cual garantiza la seguridad, así como **la reserva y confidencialidad de la información** a la que tiene acceso como colaborador de la compañía, siguiendo los lineamientos del SGSI.



Las condiciones de trabajo se definen en el documento *FO\_SGSST\_23\_Formato\_de\_Autoinspección\_de\_Home\_Office\_de\_SGSST*

# Equipo

Para acceder al programa de Home Office, el colaborador debe contar con un **computador personal y un dispositivo móvil**, de acuerdo con los lineamientos de la empresa, los cuales tienen las características y herramientas necesarias para el trabajo, quedando bajo la responsabilidad del colaborador la utilización de internet con velocidad suficiente para realizar sus actividades en el equipo y el dispositivo móvil.

En caso de tener temporalmente los equipos de la oficina, responderá por los gastos causados por alguna pérdida o daño.



# Equipo

Los colaboradores se comprometen a dar buen uso, desempeño y cuidado de los activos que le sean entregados para su labor, haciéndose responsable de cualquier daño o pérdida de este fuera de las instalaciones de OasisCom, así como es de su responsabilidad el transporte del equipo para laborar en modalidad Home Office.



- ✓ **Daños asumidos por la Empresa:** Por desgaste normal, por daños en el sistema operativo, corto eléctrico, fallos en el disco duro o daños físicos por uso.
- ✓ **Daños asumidos por el trabajador:** Caídas, golpes, derrames de líquidos, robos, virus por instalación de software no autorizados.

# Equipo

Los equipos de OasisCom usados para realizar Home Office son de **uso exclusivo de los colaboradores** de la empresa y no deben ser manipulados por terceros ajenos a ella.

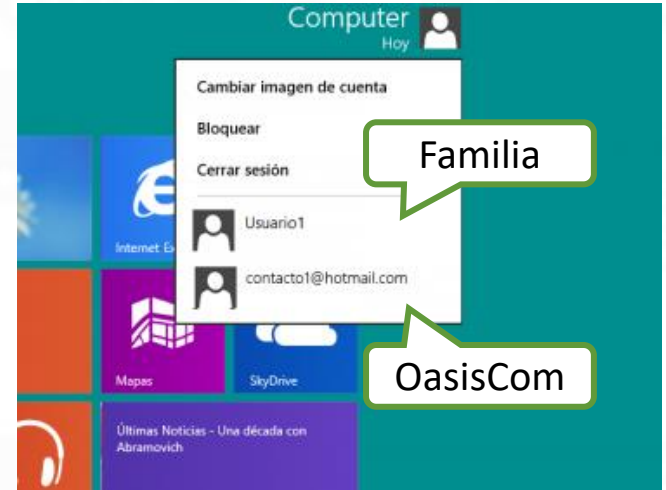


Los equipos propiedad de OasisCom deben seguir las políticas definidas en el procedimiento *PR\_GA\_06\_Procedimiento\_Gestión\_de\_Activos*.



# Equipo

Si el equipo de cómputo en el que va a trabajar el colaborador es personal, debe tener **un usuario exclusivo para OasisCom** diferente al usuario en el cual pueda ingresar algún familiar o terceros. Adoptar igualmente las políticas del SGSI.



El colaborador que realice Home Office desde un equipo de cómputo de propiedad de la empresa o personal autoriza el acceso por parte de OasisCom al activo para temas relacionados con **auditorías de seguridad de la información y mantenimientos preventivos** en caso de los equipos de la compañía.

# Equipo

---

El colaborador debe hacer uso de las herramientas suministradas por OasisCom para el almacenamiento y uso de la información de la empresa.



El colaborador se compromete a conocer y aplicar las políticas definidas por el **Sistema de Gestión de Seguridad de la Información** y las recomendaciones de los fabricantes para el cuidado de los activos que le puedan ser asignados y la confidencialidad, disponibilidad e integridad de la información a la que tenga acceso.



# Equipo



El colaborador en Home Office debe comunicar a sus familiares o con quien conviva las políticas definidas por OasisCom para el uso de los activos de cómputo y de la información, así como el tiempo de concentración en su jornada laboral.

Personal ajeno a OasisCom **no debe manipular** los equipos de cómputo que puedan ser suministrados por OasisCom ni acceder al equipo personal del colaborador en Home Office desde el usuario exclusivo creado para las labores de este.



# Equipo



La información de OasisCom de clasificación “**Uso interno, Restringido y Privado**” según sea el caso, sólo debe ser de acceso del colaborador en Home Office y no debe ser compartida con personal ajeno a la empresa.




# Equipo

Las fallas de los equipos y software que son propiedad de la OasisCom deben reportarse siguiendo el procedimiento de **Soporte Nivel 1**. La solución de estos problemas se debe realizar de acuerdo con lo establecido en este proceso, resolviendo los temas logísticos que implican la revisión física de los equipos y la entrega coordinada.

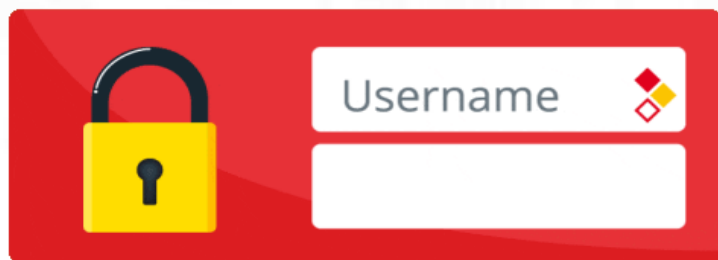


Para los equipos que no son propiedad de la empresa, el soporte se limitará a las herramientas que la empresa proporciona para que el trabajador pueda desempeñar sus funciones. Cualquier otro soporte, reparación o ajuste en el hardware o software de dicho equipo correrá por cuenta del empleado.

# Acceso



Las condiciones de acceso a los servidores centralizados de información deben seguir los mismos lineamientos definidos para el trabajo en la oficina. Esto es, los permisos a servidores, aplicaciones, servicios, datos, bases de datos de desarrollo y producción en Azure y demás, se deben hacer con el **usuario y contraseña** usado por cada empleado según **los permisos asignados**.



Por seguridad, algunos de los accesos a servicios críticos deben hacerse a través de la **VPN** de Fortigate, los restantes tienen el mismo acceso del trabajo en sitio.

# Acceso


Para solicitar acceso a las VPN se debe seguir el proceso de **Soporte Nivel 1**.



OasisCom permite el procesamiento y almacenamiento de información en equipos de propiedad de la compañía, en equipos diferentes, los usuarios solo podrán hacer **modificaciones en línea** sobre las diferentes plataformas.

# Licencias y programas

Las licencias de los equipos de cómputo asignados para el Home Office son propiedad de OasisCom, por tanto, **no se autoriza la instalación de otras licencias sin autorización** del Oficial de Seguridad de la Información.



Las licencias de propiedad de OasisCom que deban ser instaladas en equipos de cómputo propios del colaborador, **deben ser autorizadas por el Oficial de Seguridad de la Información** e instaladas por el Consultor de Soporte Nivel 1, igualmente para los programas o software que se deban instalar para la correcta ejecución de las funciones del colaborador.



# Licencias y programas

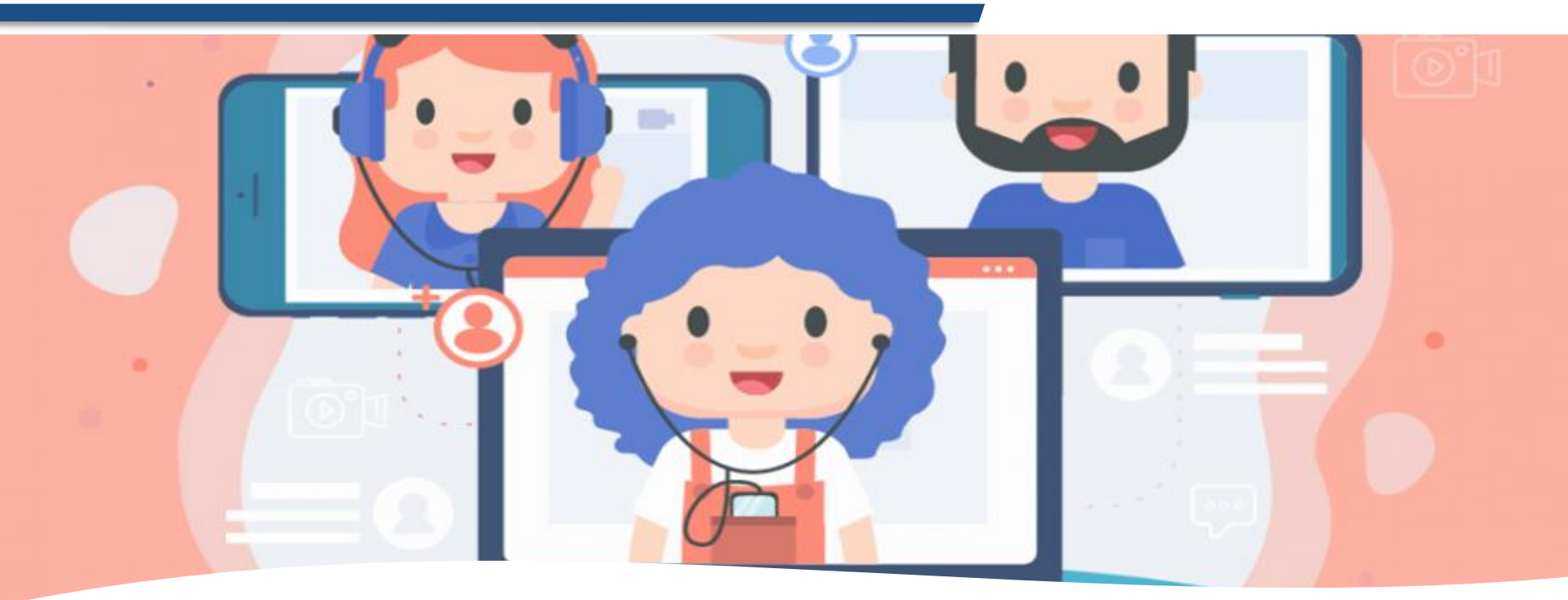
El software licenciado que se requiera instalar en un equipo personal o de propiedad de la empresa debe estar incluido en el listado [OR\\_SS\\_01\\_Software\\_Autorizado\\_por\\_OasisCom](#). Si la instalación es en un equipo personal, cualquier otra licencia de software no incluida en el listado es responsabilidad del empleado.



Los colaboradores que vayan a realizar Home Office deben cumplir con los lineamientos definidos en el documento [PL\\_SGSI\\_02\\_Políticas\\_del\\_SGSI](#) para el control [A.12.2.1 Controles contra código malicioso](#).



# Implementos



Cada colaborador **debe asegurar el medio de comunicación** (un canal de internet) y los **equipos de cómputo** (PC y celular) para el Home Office, los cuales deben tener las características y herramientas necesarias para el desarrollo de sus funciones. OasisCom podrá suministrar temporalmente un computador y celular según sea necesario, así como la empresa se encarga de proporcionar los accesos VPN y herramientas necesarias para las funciones que desempeñará el trabajador.



# Conexiones



El colaborador en Home Office debe contar con una **red doméstica de internet** con la velocidad y seguridad WPA2 para realizar sus actividades sin interrupciones y en lo posible, contar con un **plan de datos** que permita mantener sus actividades en caso tal de que la conexión doméstica falle. **Nunca se debe conectar a redes públicas.**

# Políticas

Todos los colaboradores de OasisCom pueden realizar Home Office siempre y cuando sea coordinado con su gerente de área y haya **leído, comprendido, aceptado y firmado** el documento *FO\_GTH\_52\_Formato\_Aceptación\_de\_Política\_Home\_Office*.



En la modalidad de Home Office se mantiene la política de **clasificación y etiquetado** de la información comprendida en el documento *PL\_SGSI\_02\_Políticas\_del\_SGSI*.

# Plataformas y comunicación

El colaborador en Home Office debe tener acceso a las plataformas, herramientas y programas autorizados por la empresa necesarios para la ejecución de sus funciones como, por ejemplo: **OasisCom**, **OASISKB**, **OASISU**, aplicaciones de la suite **Office 365**, entre otras.

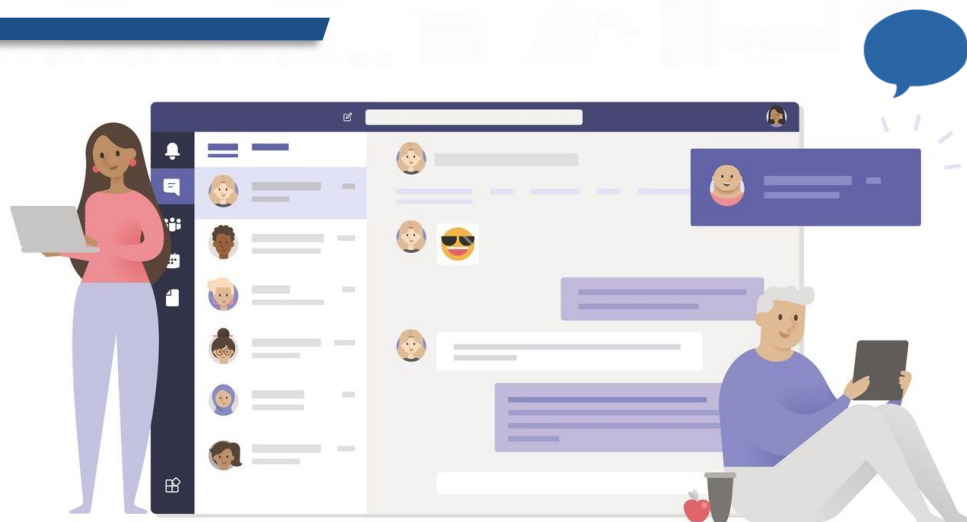


La comunicación en Home Office debe ser realizar por los medios autorizados por la empresa como **Microsoft Teams**, correo electrónico y llamadas telefónicas.



# Comunicación

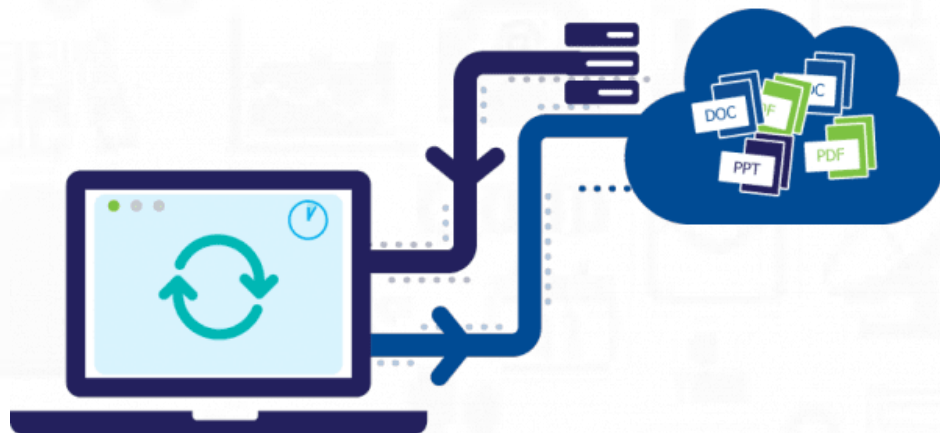
La aplicación **Microsoft Teams** es el canal principal de comunicación, en el cual debe permanecer **conectado y disponible** en la jornada laboral.



En Home Office también se debe contar con los dispositivos móviles para el acceso a través de línea celular o a través de aplicaciones ampliamente utilizadas como **Zoom** o **WhatsApp**.

# Respaldo

OasisCom no provee ningún tipo de seguro para los activos suministrados a los colaboradores en Home Office, **es responsabilidad del empleado** velar por la seguridad de estos y responder por daños o pérdida.



Las **copias de seguridad** y el **proceso de continuidad del negocio** en la modalidad de Home Office se rigen igualmente por los documentos

*PR\_SGSI\_03\_Procedimientos\_y\_Políticas\_Operacionales* y

*OR\_GG\_02\_Plan\_Continuidad\_del\_Negocio* respectivamente.

# Respaldo



Los colaboradores en Home Office deben **cargar a la nube** la información sensible de su gestión y **no almacenarla en los equipos de cómputo**. La información necesaria para el trabajo debe estar en las plataformas definidas por la empresa como **OASISKB** y el **OneDrive** de su cuenta corporativa.



# Auditoría

El Equipo de Seguridad de la Información debe realizar la **auditoría y seguimiento al cumplimiento** de todos los lineamientos definidos para la realización del Home Office a los colaboradores de OasisCom que se encuentren trabajando bajo esta modalidad.



Se deben cumplir y aplicar los lineamientos definidos en el documento *PR\_SGSI\_03\_Procedimientos\_y\_Políticas\_Operacionales*.

- ✓ Políticas de mensajería
- ✓ Copias de seguridad
- ✓ Restablecimiento de plataformas
- ✓ Instalación y actualización de software
- ✓ Transferencia de información, entre otros.



# Auditoría

Los colaboradores que se encuentren en la modalidad de **trabajo presencial** o **Home Office** son susceptibles a una auditoría de seguridad por parte del Equipo de Seguridad de la Información.



Los equipos de **propiedad privada del colaborador** que sean utilizados para laborar en Home Office pueden llegar a ser objeto de auditorías de seguridad o como parte de investigación ante un evento/incidente de seguridad de la información.

# Propiedad Intelectual



Cualquier desarrollo de software realizado en un equipo de propiedad privada, pero para función de OasisCom **es propiedad de OasisCom S.A.S** y se rige bajo el control y política 18.1.2 Derechos de propiedad intelectual definido en el documento *PL\_SGSI\_02\_Políticas\_del\_SGSI*.

# Desvinculación



En el momento en que un colaborador de OasisCom que realice Home Office se desvincule de la empresa se debe llevar a cabo igualmente, el procedimiento *PR\_GTH\_06\_Procedimiento\_Ingreso\_Retiro\_de\_Empleados\_y\_Cambio\_de\_Cargo*.

El colaborador que se desvincule de OasisCom estando en la modalidad de Home Office y que haya trabajado con un equipo propio de la empresa, debe hacer **entrega del activo y sus elementos adicionales** al Consultor de Soporte Nivel 1.

# Desvinculación

---

Si un colaborador se desvincula de la empresa, participó del beneficio de Home Office y trabajó con un equipo personal, se compromete a **eliminar toda información de OasisCom** que haya quedado almacenada en su computador, a **dar cumplimiento a la cláusula de confidencialidad** definida en el contrato laboral y puede ser susceptible de una auditoría previa a su retiro.

