



Potentialindikatoren & Fragen zur Selbstreflexion



Potenzial ist die Fähigkeit einer Person, Wissen und Kompetenzen in neuen Kontexten erfolgreich anzuwenden und zu erweitern. Die Potentialindikatoren Lernen, Fühlen, Wirken und Denken geben Hinweise auf das Potenzial einer Person. Jeder Potenzialindikator umfasst drei Dimensionen.



Lernen

Das Interesse, sich und das eigene Können weiter zu entwickeln.

Neugier

- Was interessiert/fasziniert mich außerhalb meines Berufes?
- Wann und wie habe ich in den letzten zwei Wochen etwas gelernt?
- Mit welchen Initiativen habe ich meine/n Kolleg*innen überrascht?

Veränderungsbereitschaft

- Wann und warum habe ich den Status Quo meiner Arbeitsthemen hinterfragt?
- Welche Erfahrungen/Situation eröffneten mir neue Perspektiven?
- Wann habe ich zuletzt meine Komfortzone verlassen?

Selbstreflexion

- Warum sehe ich / sehen andere weiteres Potential in mir?
- Welche erkennbaren Eigenschaften sind mir besonders wichtig?
- Was können andere Menschen besser als ich?
- In welcher Situation musste ich meinen eigene/n Standpunkt korrigieren?



Wirken

Die Wirkungskraft auf andere Menschen, auf Peers, auf Followers, in Netzwerken.

Networking

- Wie habe ich in meinem letzten Projekt Schlüsselpersonen für meine Entscheidungen erreicht?
- Wie motiviere ich andere?
- Über welche Netzwerke verfüge ich innerhalb und außerhalb von Bosch?

Durchsetzungsvermögen

- Welche Themen und Projekte habe ich in jüngster Zeit gegen Widerstände vorangetrieben?
- Wann war ich das letzte Mal Teil einer kontroversen Diskussion? Welche Rolle hatte ich dabei und wie habe ich zur Diskussion beigetragen?
- Wie überzeuge ich Stakeholder?

Gestaltungswille

- Was motiviert mich, herausfordernde Aufgaben anzunehmen?
- Was möchte ich in 10 Jahren erreicht haben?
- Wann war ich besonders stolz auf meine Arbeitsergebnisse? Warum?



Fühlen

Die Fähigkeit, sich selbst auch in kritischen Situationen arbeits-, leistungs- und kontaktfähig zu halten.

Innere Stabilität

- In welcher Situation habe ich eine hohe Belastung im Job empfunden?
- Wie habe ich in der Vergangenheit Durststrecken bewältigt?
- In welchen Situationen fühle ich mich „ohnmächtig“?

Mut

- Wann hatte ich zuletzt Bedenken zu scheitern?
- Wann habe ich das letzte Mal etwas getan, was ich als besonders mutig empfunden habe?
- In welcher Situation habe ich das letzte Mal bewusst meine Komfortzone verlassen?

Empathie

- Wann bin ich das letzte Mal aktiv auf Personen zugegangen? Wie habe ich diese Situation bewältigt? Wie habe ich mich dabei gefühlt?
- Wie habe ich in der Vergangenheit Leistungsträger oder leistungsschwächere Kollegen*innen/Mitarbeiter*innen motiviert?
- Wie wirkt meine verbale und nonverbale Kommunikation auf andere?



Denken

Die Fähigkeit, in Sachverhalten relevante Zusammenhänge und Einflussmöglichkeiten zu sehen.

Strategische Weitsicht

- Wie stelle ich sicher, dass künftige Trends in meinen Entscheidungen berücksichtigt werden?
- Wo sehe ich in meinem Bereich langfristige Erfolgsfaktoren bzw. Optimierungsbereiche? Warum?
- Was ist meine Vision für meinen Verantwortungsbereich?

Urteilsvermögen

- Welche meiner Entscheidungen des letzten Jahres sehe ich als besonders bedeutsam an?
- Wie kommuniziere ich wichtige Entscheidungen an meine Stakeholder?
- Wann habe ich eine Entscheidung getroffen, die nicht zum gewünschten Ergebnis führte.

Komplexitätsbewältigung

- Wie beeinflusste eine Aufgabe, bei der viele unterschiedliche Stakeholder beteiligt waren, meine Arbeit?
- Wie bin ich mit einer Situation umgegangen in der mir nicht alle Informationen für eine Entscheidung vorlagen?
- Welche Aufgaben habe ich bisher in einer kulturell vielfältigen Umgebung bewältigt?