

# Manual de Funciones:

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
NOMBRE DEL CARGO	ROPORTAR A
Gerente de Finanzas , Chief Financial Officer (CFO)	Director Ejecutivo (CEO)
	CARGOS QUE LE REPORTAN
	Contador General, Analista Financiero, Analista de Tesorería, Coordinador de Presupuestos, Especialista en Control de Gestión, Jefe de Contabilidad, Jefe de Compras, Jefe de Administración y otros cargos relacionados con la gestión financiera y contable.

PERFIL DEL CARGO		
La función del CFO o Gerente de Finanzas es la de planificar, dirigir y controlar la gestión financiera, contable y administrativa de la organización, asegurando la sostenibilidad económica, el cumplimiento normativo y la eficiencia en el uso de los recursos. Su propósito es garantizar la estabilidad financiera, optimizar la estructura de capital, generar valor para los accionistas y apoyar la toma de decisiones estratégicas mediante información financiera precisa, oportuna y confiable.		
PERFIL DEL CARGO		
REQUISITO	DESCRIPCIÓN	MÉTODO DE VERIFICACIÓN
EDUCACIÓN	Grado académico a nivel licenciatura en: Contaduría Pública, Administración de Empresas, Economía, Ingeniería Financiera o ramas afines.	Titulo Profesional
ESPECIALIZACIÓN	MBA con especialización en Finanzas, Maestría en Dirección Financiera, Maestría en Administración de Empresas o Economía, Certificaciones en NIIF, gestión	Diplomas, certificaciones, títulos de postgrado.

	de riesgos financieros, análisis financiero avanzado, y auditoría interna.	
<b>EXPERIENCIA</b>	Mínimo de cinco años en posiciones de liderazgo en áreas financieras, contables o administrativas. Experiencia comprobada en planificación financiera, gestión de presupuestos superiores a \$1 millón USD anuales, manejo de inversiones, financiamiento corporativo y liderazgo de equipos multidisciplinarios.	Referencias laborales, certificaciones de experiencia, portafolio de campañas exitosas
<b>CARACTERIZTICAS DE PERSONALIDAD</b>	Pensamiento analítico y estratégico, integridad ética, orientación a resultados, liderazgo inspirador, habilidad para la toma de decisiones bajo presión, visión global del negocio, alta capacidad de negociación, confidencialidad y comunicación efectiva.	Entrevista, pruebas psicológicas, assessment center, evaluación 360°.

FUNCIONES PRINCIPALES Y PRIORITARIAS	
<p><b>1. Planificación Estratégica Financiera</b></p> <p>Diseñar y ejecutar el plan estratégico financiero anual y plurianual de la organización, alineado a la estrategia corporativa, que contemple metas de rentabilidad, eficiencia de costos, liquidez y sostenibilidad.</p> <p><b>2. Gestión Contable y Presupuestaria</b></p> <p>Supervisar la correcta ejecución de los procesos contables y presupuestarios, asegurando la aplicación de las NIIF, la transparencia de los estados financieros y el cumplimiento de las obligaciones fiscales y legales.</p> <p><b>3. Control de Tesorería y Liquidez</b></p>	

Dirigir la gestión de flujo de caja, control de pagos y cobros, políticas de inversión y financiamiento, garantizando liquidez suficiente para las operaciones y minimizando costos financieros.

#### **4. Gestión de Riesgos Financieros**

Identificar, evaluar y mitigar riesgos de tipo cambiario, crediticio, de mercado, de liquidez y operacionales mediante políticas de control interno, seguros y planes de contingencia.

#### **5. Relación con Inversionistas, Banco y Auditores**

Representar a la organización ante instituciones financieras, auditores externos e inversionistas, negociando condiciones favorables de financiamiento, auditoría y cumplimiento normativo.

#### **6. Análisis de Datos y Business Intelligence**

Desarrollar sistemas de información y dashboards financieros para la toma de decisiones estratégicas, análisis de rentabilidad por unidad de negocio, evaluación de proyectos y proyecciones de flujo de efectivo.

#### **7. Gestión Presupuestaria y Control de Costos**

Coordinar la formulación, ejecución y control del presupuesto general de la empresa, asegurando la eficiencia operativa y optimizando los recursos financieros.

#### **8. Cumplimiento Normativo y Control Interno**

Garantizar el cumplimiento de todas las normativas contables, tributarias, laborales y financieras, supervisando la implementación de políticas de control interno, auditorías internas y reportes regulatorios.

#### **9. Planificación Fiscal y Tributaria**

Diseñar estrategias fiscales que optimicen la carga tributaria dentro del marco legal, asegurando la correcta declaración y pago de impuestos.

#### **10. Gestión de Inversiones y Financiamiento**

Evaluar alternativas de inversión y fuentes de financiamiento, tanto internas como externas, que permitan maximizar el retorno de los recursos disponibles.

#### **11. Elaboración de Informes Financieros para la Alta Dirección**

Preparar reportes financieros periódicos (mensuales, trimestrales, anuales) con análisis detallado de la situación económica, financiera y patrimonial de la empresa, para la toma de decisiones estratégicas.

## **12. Liderazgo y Desarrollo del Equipo Financiero**

Planificar la estructura organizacional del área financiera, seleccionar, capacitar y evaluar al personal bajo su responsabilidad, promoviendo el crecimiento profesional y la cultura de cumplimiento.

## **13. Participación en el Comité Ejecutivo**

Formar parte del comité ejecutivo de la organización, contribuyendo con información financiera estratégica para la definición de políticas corporativas y decisiones de inversión.

## **14. Planificar**

Definir programas financieros y presupuestarios anuales, políticas de tesorería, planes de inversión, estrategias de rentabilidad y sostenibilidad económica de la empresa.

## **15. Organizar**

Asignar responsabilidades, distribuir funciones dentro del área financiera y establecer mecanismos de control y flujo de información eficientes.

## **16. Coordinar**

Integrar la gestión financiera con las áreas de operaciones, comercial, legal y recursos humanos, para garantizar la coherencia y eficiencia de las decisiones organizacionales.

## **17. Dirigir**

Guiar, motivar e inspirar al equipo financiero hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos y la excelencia operativa.

## **18. Controlar**

Supervisar la ejecución presupuestaria, los resultados financieros y el cumplimiento de los indicadores clave de desempeño (KPIs), aplicando medidas correctivas y estrategias de mejora continua.

## **19. Responder por sus Subordinados**

Asumir responsabilidad ante el CEO y la Junta Directiva por los resultados financieros, cumplimiento normativo y desempeño del equipo bajo su liderazgo.

<b>HABILIDADES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <input checked="" type="checkbox"/> Liderazgo financiero y pensamiento estratégico.</li> <li>• <input checked="" type="checkbox"/> Capacidad analítica avanzada y dominio de modelado financiero.</li> <li>• <input checked="" type="checkbox"/> Conocimientos sólidos de NIIF, legislación tributaria y gestión presupuestaria.</li> <li>• <input checked="" type="checkbox"/> Habilidad en negociación, comunicación y presentación ejecutiva.</li> <li>• <input checked="" type="checkbox"/> Dominio de herramientas financieras, ERP y BI (SAP, Oracle, Power BI, etc.).</li> <li>• <input checked="" type="checkbox"/> Alto sentido ético y confidencialidad en la información.</li> </ul>
<b>POSICIÓN EN LA EMPRESA</b>	Forma parte del primer nivel de dirección, reportando directamente al CEO, y participa en el Comité Ejecutivo o Junta Directiva, dentro del Departamento de Finanzas y Administración.
<b>RIESGOS</b>	Riesgos financieros derivados de la gestión de liquidez, cumplimiento tributario, errores contables, fraudes financieros, inestabilidad económica, cambios normativos y fallas en el control interno.
<b>CONDICIONES DE TRABAJO</b>	Trabajo de oficina con responsabilidad directiva. Horario extendido según requerimientos corporativos, participación en reuniones estratégicas, presentaciones ante auditores, bancos e inversionistas.
<b>ACTITUDES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ética profesional y transparencia.</li> <li>• Responsabilidad y compromiso institucional.</li> <li>• Proactividad y visión estratégica.</li> <li>• Capacidad de trabajo bajo presión.</li> <li>• Orientación a resultados y mejora continua.</li> <li>• Comunicación efectiva y liderazgo positivo.</li> </ul>