

СЕМИНАР/ ЕДУКАЦИЈА "ИЗАЗОВИ У РАДНО-ПРАВНИМ ОДНОСИМА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ КРОЗ ТЕОРИЈУ И ПРАКСУ"

Хотел "ПАЛАС", ул. Топличин венац бр. 23, Београд Сала "КЛУБ ПАЛАС", засебан улаз 27.9.2022. (уторак)

ПРОГРАМ

9³⁰– **9**⁵⁰ **часова** Евидентирање учесника

9⁵⁰-10⁰⁰ часова ПОЗДРАВНА РЕЧ

10¹⁰-11⁰⁰часова САЛА 1 (мала сала)

Специјална едукација за стручне сараднике у делатности социјалне заштите са темом:

1. ОРГАН СТАРАТЕЉСТВА КАО НЕПОСРЕДНИ СТАРАТЕЉ – НОРМАТИВА, ПРАКСА И НЕДОУМИЦЕ

Према одлуци Коморе социјалне заштите едукација учесницима <mark>доноси 5 пасивних бодова</mark> за обнову лиценце у социјалној заштити

Модул 1

Старатељство:

• Појам и кратак историјат

Старатељство по Породичном закону

- Постављање старатеља
- Мишљење штићеника
- Ко се не може поставити за старатеља
- Старатељ више штићеника

Модул 2

Орган старатељства као непосредни старатељ

• Непосредни старатељ по Породичном закону

Орган старатељства као непосредни привремени старатељ

- Питања
- Дужности и права непосредног и непосредног привременог старатеља

Предавач: Драгослав Пантић, дипл. правник, специјалиста медијације, стручни консултант Образовног информатора

1010-1100 часова

САЛА 2 (конференцијска сала)

2. ЗАПОШЉАВАЊЕ И ДИСЦИПЛИНСКА ОДГОВОРНОСТ ЗАПОСЛЕНИХ И УЧЕНИКА У ПРЕДШКОЛСКОМ, ОСНОВНОМ И СРЕДЊЕМ ОБРАЗОВАЊУ

• ПРИМЕНА ЗОСОВ-а У ЗАПОШЉАВАЊУ

(Услови за заснивање радног односа; Рокови поступања по расписаном конкурсу; Врсте радних односа и начин заснивања; Надлежност и састав комисије за пријем у радни однос; Поступак избора директора)

• ДИСЦИПЛИНСКА ОДГОВОРНОСТ ЗАПОСЛЕНИХ У ПРОСВЕТИ

(Правни основ и процедура утврђивања одговорности; Рокови)

• ДИСЦИПЛИНСКА ОДГОВОРНОСТ УЧЕНИКА

(Врсте одговорности; Поступак утврђивања одговорности, мере и рокови поступања)

Предавач: Марина Ровчанин, дипл. правник, главна уредница Правне редакције

11⁰⁰ - 11³⁰ часова Пауза за кафу

11³⁰ - 12³⁰ часова

3. ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ДИСЦИПЛИНСКА ОДГОВОРНОСТ ЗАПОСЛЕНИХ У ОСТАЛИМ ДЕЛАТНОСТИМА ЈАВНОГ СЕКТОРА

(социјална заштита, култура, здравство, државни органи, јединице локалне самоуправе, аутономна покрајина, јавна предузећа...)

• ОБАВЕЗА РАСПИСИВАЊА КОНКУРСА ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

(Спровођење конкурсног поступка; Критеријуми за избор кандидата; Који критеријуми указују да је објективно изабран најбољи кандидат на конкурсу; Израда акта о избору кандидата; Сукоб интереса у конкурсном поступку; Поступање у случају када суд поништи конкурс; Актуелна судска пракса)

• ПОКРЕТАЊЕ ДИСЦИПЛИНСКОГ ПОСТУПКА

(Утврђивање чињеница и околности везаних за догађај ради кога се покреће дисциплински поступак; Спровођење дисциплинског поступка; Упозорење о постојању разлога за отказ уговора о раду и његова садржина; Решење о отказу уговора о раду, односно и изрицању дисциплинске мере; Достављање решења којим је утврђена дисциплинска одговорност и проблеми везани за достављање)

• АКТУЕЛНА СУДСКА ПРАКСА

(Актуелна судска пракса везана за регрес за коришћење годишњег одмора и додатка на име исхране у току рада)

Предавач: Доц. др Александар Антић, стручни сарадник Образовног информатора

12³⁰- 13³⁰ часова

4. Слободан приступ информацијама од јавног значаја - најчешће дилеме у пракси и примена нових прописа

(Проширење круга лица која су дужна да поступају по Закону о слободном приступу информацијама од јавног значаја; Измене случајева у којима се може искључити и ограничити слободан приступ информацијама од јавног значаја због злоупотребе слободног приступа; Измене у поступку пред органом власти; Измене у поступку пред

Повереником; Ограничење могућности тражиоца информације да поднесе захтев за покретање прекршајног поступка против органа власти; Увећање новчаних казни за прекршаје и увођење новчаних казни за лица овлашћена за поступање по захтеву за слободан приступ информацијама од јавног значаја; Промене у вези са Информатором о раду и подношењем извештаја Поверенику; Расветљавање најчешћих практичних проблема у вези са применом Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја)

Предавач: Др Вукашин Петровић, стручни сарадник Образовног информатора

1330 – 1400 часова

ОДГОВОРИ НА ПИТАЊА