

INFORMATIVO
2025



Integra o Produto 3.5 do Plano de Trabalho do NEPTER

CARACTERIZAÇÃO DA OCUPAÇÃO DE CUIDADOR DE IDOSOS NO MERCADO DE TRABALHO DE ARAPIRACA



Emissão: 31 de Julho de 2025.



**Núcleo de Estudo e Pesquisa
do Trabalho, Emprego e
Renda de Arapiraca**

NÚCLEO DE ESTUDO E PESQUISA DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA DE ARAPIRACA - NEPTER

O Núcleo de Estudo e Pesquisa do Trabalho, Emprego e Renda, setor vinculado a Casa Integrada do Trabalhador e Empreendedor (CITE), tem por finalidade investigar, produzir, agregar e disseminar conhecimentos acerca da atuação políticas públicas voltadas ao mundo do trabalho, e ao qual compete desenvolver pesquisas e realizar análises dos indicadores sobre o mercado de trabalho local, além de sistematizar e compilar informações das bases de dados disponíveis sobre os estudos e pesquisas neste âmbito.

Assim sendo, o presente informativo, relata a sistematização dos principais indicadores relevantes para a análise do desenvolvimento da ocupação de **Cuidador de Idosos** no município de Arapiraca. Trazendo os dados estatísticos provenientes da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), CAGED-MTE e a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) do Ministério do Trabalho e Emprego do Governo Federal.

Sem mais, o período de pesquisa contempla os anos de 2022 a 2024.

APRESENTAÇÃO

SUMÁRIO

- 01** Introdução
- 02** Características pontuais da Ocupação de Cuidador de Idosos;
- 04** Mercado de Trabalho - Brasil/Alagoas;
- 07** Mercado de Trabalho - Arapiraca;
- 09.** Intermediação de Mão-de-Obra;
- 11.** Conclusão.

O envelhecimento populacional crescente no Brasil impõe novos desafios à sociedade e às políticas públicas, especialmente no que se refere ao cuidado com a pessoa idosa. Nesse contexto, a ocupação de cuidador de idosos tem ganhado relevância, tornando-se peça fundamental para garantir o bem-estar, a saúde e a dignidade da população idosa. Considerando a importância dessa função no mercado de trabalho local, o Núcleo de Estudo e Pesquisa do Trabalho, Emprego e Renda de Arapiraca (NEPTER), vinculado à Casa Integrada do Trabalhador e Empreendedor (CITE), apresenta este informativo com a finalidade de caracterizar a atuação e o perfil profissional dessa ocupação no município.

A análise foi realizada a partir da sistematização de dados extraídos das bases oficiais da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), do Novo CAGED e da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), compreendendo o período de 2022 a 2024. Os indicadores abordam aspectos como o estoque de trabalhadores, movimentações de admissões e desligamentos, remuneração, perfil etário, grau de escolaridade, gênero, raça/cor, setor econômico e empregador.

Este estudo visa subsidiar políticas públicas, ações de qualificação profissional e estratégias de intermediação de mão de obra no município de Arapiraca, proporcionando uma visão qualificada sobre a inserção e valorização da ocupação de cuidador de idosos no cenário local.

CUIDADOR DE IDOSOS

A ocupação Cuidador de Idosos pertence à família ocupacional Cuidadores de Crianças, Jovens, Adultos e Idosos com **CBO 516210**.

No Brasil, essa ocupação possui 75.554 vínculos formais ativos de acordo com o Guia Brasileiro de Ocupações (CBO) e remuneração média mensal de R\$ 2.018,13 de acordo com a RAIS 2024.

De acordo com a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), a **descrição** para esta ocupação refere-se:

Cuidam de bebês, crianças, jovens, adultos e idosos, a partir de objetivos estabelecidos por instituições especializadas ou responsáveis diretos, zelando pelo bem-estar, saúde, alimentação, higiene pessoal, educação, cultura, recreação e lazer da pessoa assistida.

Seguindo abaixo características pontuais da ocupação de acordo com o Guia Brasileiro de Ocupações vinculado ao Ministério do Trabalho e Emprego - MTE e a Organização Internacional do Trabalho:



ATIVIDADES

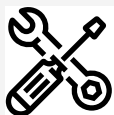
- Cuidar da pessoa;
- Cuidar da saúde da pessoa;
- Promover o bem-estar da pessoa;
- Cuidar da alimentação da pessoa;
- Cuidar do ambiente domiciliar e institucional;
- Incentivar a cultura e educação;
- Acompanhar pessoa em atividades externas (passeios, viagens e férias);
- Demonstrar competências pessoais.



ATITUDES:

- Avaliação do próprio desempenho, com alguma orientação;
- Trabalho sob supervisão direta, com alguma autonomia.

CUIDADOR DE IDOSOS



FERRAMENTAS:

- Agenda;
- Aparelho digital de pressão;
- Aparelho de pressão;
- Babá eletrônica;
- Bolsa térmica;
- Brinquedos pedagógicos;
- Despertador;
- Esterilizador;
- Inalador-nebulizador;
- Kit de primeiros socorros;
- Manual de instrução;
- Primeiros socorros;
- Telefone, Bip;
- Termômetro;
- Umidificador;
- Vaporizador.



HABILIDADES:

- Percepção da realidade social;
- Visão de perto (ou a curta distância);
- Clareza de fala;
- Visão a distância;
- Reconhecimento de fala;
- Cooperação;
- Atendimento a solicitações e pedidos das pessoas;
- Força de tronco;
- Expressão oral;
- Escuta ativa;
- Localização de som;
- Trabalho em equipe;
- Flexibilidade de extensão
- Compreensão oral;
- Sensibilidade auditiva.



CONHECIMENTOS:

- Medidas de higiene e assepsia;
- Cuidado às pessoas idosas: bem estar e integridade física, emocional e social do idoso;
- Outros conhecimentos de limpeza e conservação como descartes de lixo e resíduos infectantes;
- Medidas de segurança: contaminação, infecção e infecção cruzada - conceitos e responsabilidades;
- Senilidade e síndromes geriátricas;
- Preconceitos, mitos e estereótipos em relação ao envelhecimento;
- Administração de medicamentos de estética, embelezamento e cuidados pessoais;
- Cuidados paliativos;
- Restrições alimentares;
- Ações preventivas;
- Promoção de atividades para o bem-estar;
- Higiene dos alimentos;
- Promoção de atividades de lazer e de ocupação do tempo livre para idosos;
- Apoio à participação do idoso em atividades no teatro, em espetáculos de dança, em cinema e outras atividades culturais;
- Outros conhecimentos de estética, embelezamento e cuidados pessoais - cuidado corporal: cabelos, unhas, pele, barba, banho, higiene oral, higiene íntima, remoção de secreção de boca e nariz.

AS OCUPAÇÕES E O MERCADO DE TRABALHO

De forma resumida pode ser considerada para a ocupação Cuidador de Idosos, as seguintes considerações para todo **Brasil**:

- Quanto ao **Mercado de Trabalho**:

Até março de 2025, houve um estoque mensal de 75.554 trabalhadores ativos no mercado de trabalho de acordo com o Guia Brasileiro de Ocupações. Em razão do saldo de movimentação foram 6.979 postos de trabalho para o ano de 2024, fruto de 52.740 admissões e 45.761 desligamentos.

E no ano de 2025 há um saldo de 7.103 postos de trabalho em cinco meses em todo o país relacionado a diferença de 26.203 admitidos e 19.100 desligados, um crescimento percentual de 1,77% no saldo.

- Quanto a **Distribuição Geográfica**:

Tabela 1 - Distribuição geográfica do Estoque - Brasil/ Alagoas/ Arapiraca:

<i>Região</i>	<i>Estoque/ 2024</i>	<i>Remuneração/ 2024</i>
Brasil	61.764	R\$ 2.018,13
Alagoas	194	R\$ 1.678,10
Arapiraca	31	R\$ 1.528,04

Fonte: RAIS
Elaboração própria.

- Quanto ao **Histórico de Vagas**:

De acordo com a BGImo (atualização de 05 de junho de 2024) foi apresentado o seguinte quadro para a oferta da vaga na ocupação de Cuidador de Idosos:

Tabela 2 - Ofertas de vagas na ocupação de Cuidador de Idosos - Brasil/ Alagoas/ Arapiraca:

<i>Região</i>	<i>Ofertadas</i>	<i>Preenchidas</i>	<i>Não preenchidas</i>	<i>Remuneração média das vagas</i>
Brasil	1.284	255	1.029	1.040,38
Nordeste	99	16	83	528,60
Alagoas	3	0	3	***
Arapiraca (SINE)	3	0	3	***

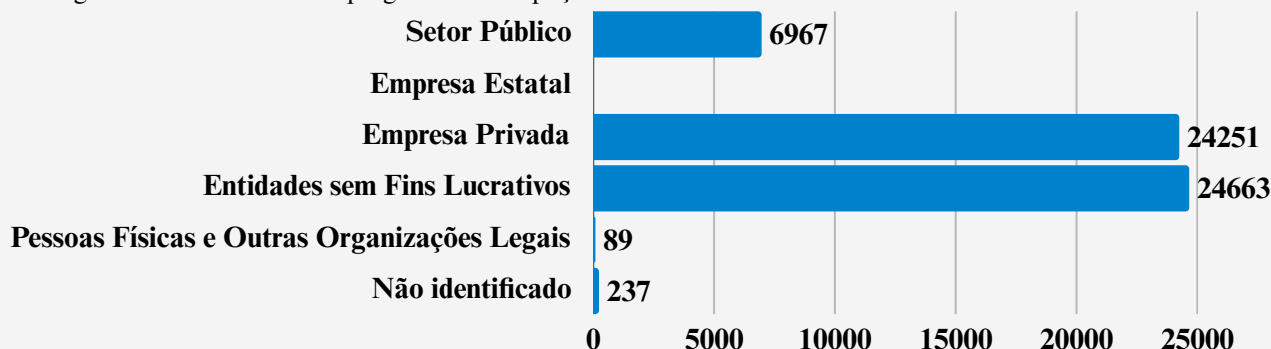
Fonte: Guia Brasileiro de Ocupações
Elaboração própria.

AS OCUPAÇÕES E O MERCADO DE TRABALHO

De forma resumida e complementar pode ser considerada para a ocupação Cuidador de Idosos, as seguintes considerações para todo Brasil no ano de 2022 com **56.207 ocupados** (RAIS) em todo território nacional:

- *Quanto ao Perfil do Empregador:*

Infográfico 01 - Perfil do empregador na ocupação de Cuidador de Idosos - Brasil/ 2022:

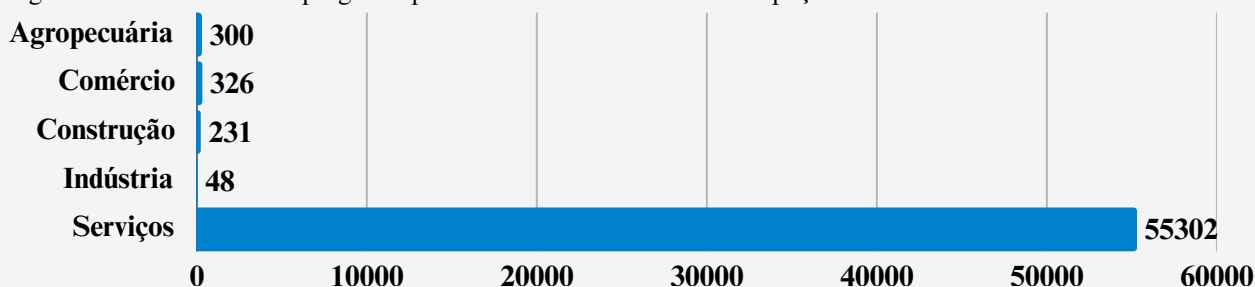


Fonte: Guia Brasileiro de Ocupações
Elaboração própria.

No ano de 2022, o setor público ocupou 11,16% do percentual, as empresas privadas ocuparam 38,20%; 49,70% das entidades sem fins lucrativos; 0,87% para pessoa física e outras organizações legais e 0,08% não identificado.

- *Quanto ao Perfil do Empregador:*

Infográfico 02 - Perfil do empregador por atividade econômica na ocupação de Cuidador de Idosos - Brasil/ 2022:



Fonte: Guia Brasileiro de Ocupações
Elaboração própria.

No ano de 2022, por setor econômico serviços ocupou 98,55% para a ocupação de cuidador de idosos; agropecuária 0,57%; comércio 0,49%; construção 0,29% e indústria 0,11%.

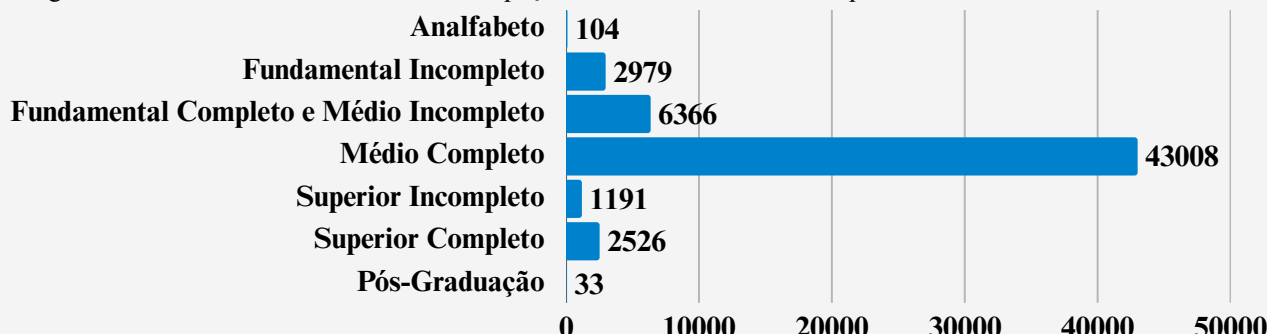
- *Quanto ao Perfil do Trabalhador:*

Em razão do sexo: no ano de 2022 dos 56.207 vínculos formais, 47.891 (85,46%) são mulheres para a ocupação de cuidador de idosos e 8.316 (14,54%) são homens, de acordo com o Guia Brasileiro de Ocupações;

AS OCUPAÇÕES E O MERCADO DE TRABALHO

- *Quanto a Escolaridade:*

Infográfico 03 - Perfil do trabalhador na ocupação de Cuidador de Idosos quanto a escolaridade - Brasil/ 2022:

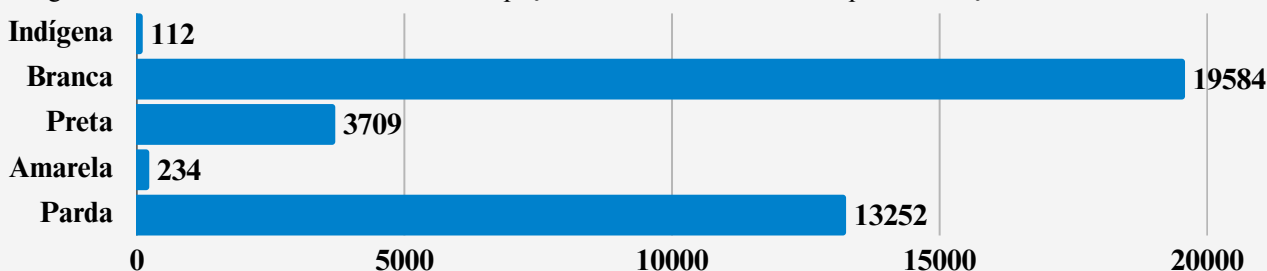


Fonte: Guia Brasileiro de Ocupações
Elaboração própria.

No ano de 2022, dos 56.207 em relação a escolaridade 71,58% possuem o ensino médio, seguido do fundamental completo e médio incompleto com 14,73%; e 7,39% para fundamental incompleto.

- *Quanto a Raça/ Cor:*

Infográfico 04 - Perfil do trabalhador na ocupação de Cuidador de Idosos quanto a raça/ cor - Brasil/ 2022:

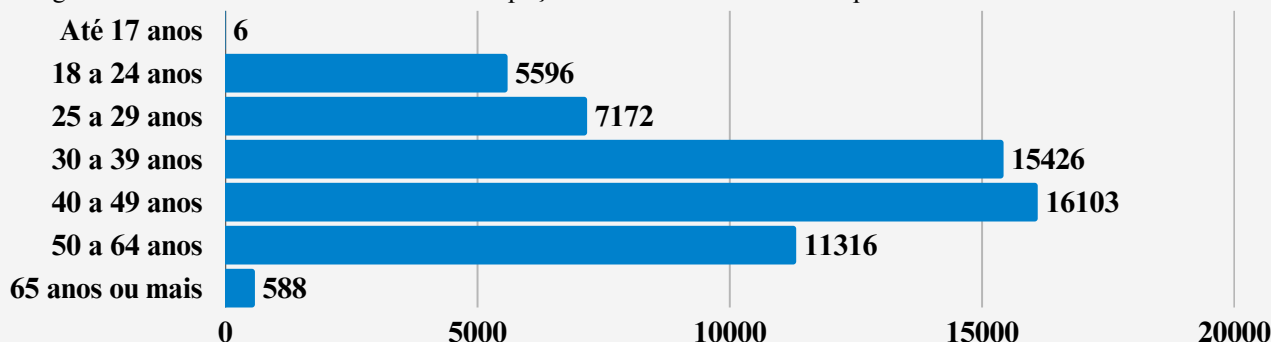


Fonte: Guia Brasileiro de Ocupações
Elaboração própria.

No ano de 2022, em relação a raça/ cor: 56,40% são da cor branca; 33,09% da cor parda e 9,47% da cor preta.

- *Quanto a Faixa Etária:*

Infográfico 05 - Perfil do trabalhador na ocupação de Cuidador de Idosos quanto a faixa etária - Brasil/ 2022:



Fonte: Guia Brasileiro de Ocupações
Elaboração própria.

No ano de 2022, em relação faixa etária 28,55% do quantitativo estão na faixa etária de 40 a 49 anos; 29,69% na faixa etária de 30 a 39 anos e 20,11% na faixa de 50 a 64 anos.

AS OCUPAÇÕES E O MERCADO DE TRABALHO

• ARAPIRACA:

Para o município de Arapiraca, de acordo com a Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) e o Novo CAGED, seguem as seguintes descrições para a ocupação de cuidador de idosos:

• *Quanto ao Estoque e Remuneração:*

Tabela 3 - Estoque da ocupação de Cuidador de Idosos - Arapiraca/ 2022-2024:

ANO	Estoque/ Celetista	Remuneração
2022	18	R\$ 1.366,25
2023	29	R\$ 1.457,03
2024	31	R\$ 1.528,04

Fonte: RAIS
Elaboração própria.

Entre os anos de 2023-2024, o estoque não deteve variações significativas para o município de Arapiraca.

Insta mencionar aqui que no ano de 2024, de acordo com o Novo Caged, 21 admitidos e 19 desligados, totalizando um saldo de 2 postos de trabalho para a ocupação. Já no ano de 2025 em 05 meses houve 7 admitidos e 9 desligados, totalizando um saldo de -2 (negativo).

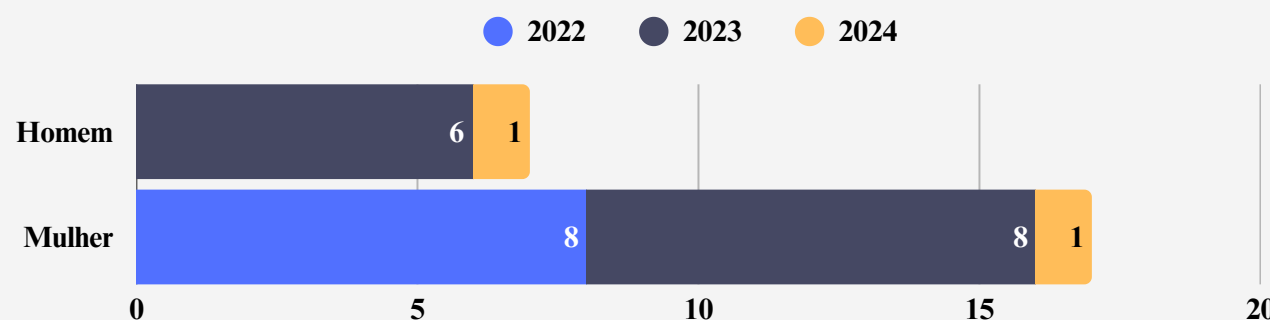
• *Quanto ao Perfil do Trabalhador:*

Percebe-se uma tendência da figura feminina para a ocupação de cuidador de idosos para o município de Arapiraca:

→ Ano de 2022, estoque de 18 trabalhadores ativos, 16 são mulheres e 2 são do sexo masculino;

→ Ano de 2023, estoque de 29 trabalhadores ativos, 24 são mulheres e 5 do sexo masculino; → Ano de 2024, estoque de 31 trabalhadores ativos, 26 são mulheres e 5 são do sexo masculino.

Seguindo abaixo o saldo (movimentação) entre os anos de 2022-2024 entre os gêneros no município, com destaque para o sexo feminino.

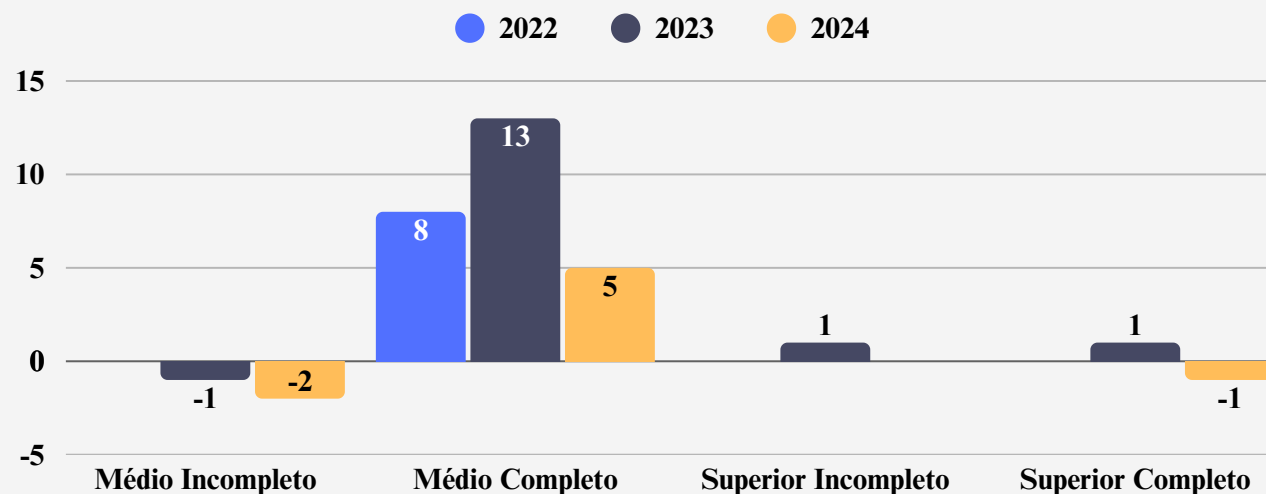


Fonte: Novo Caged
Elaboração própria.

AS OCUPAÇÕES E O MERCADO DE TRABALHO

• Quanto ao Saldo por Escolaridade:

Infográfico 07 - Perfil do trabalhador na ocupação de Cuidador de Idosos quanto a escolaridade - Arapiraca/ 2022:

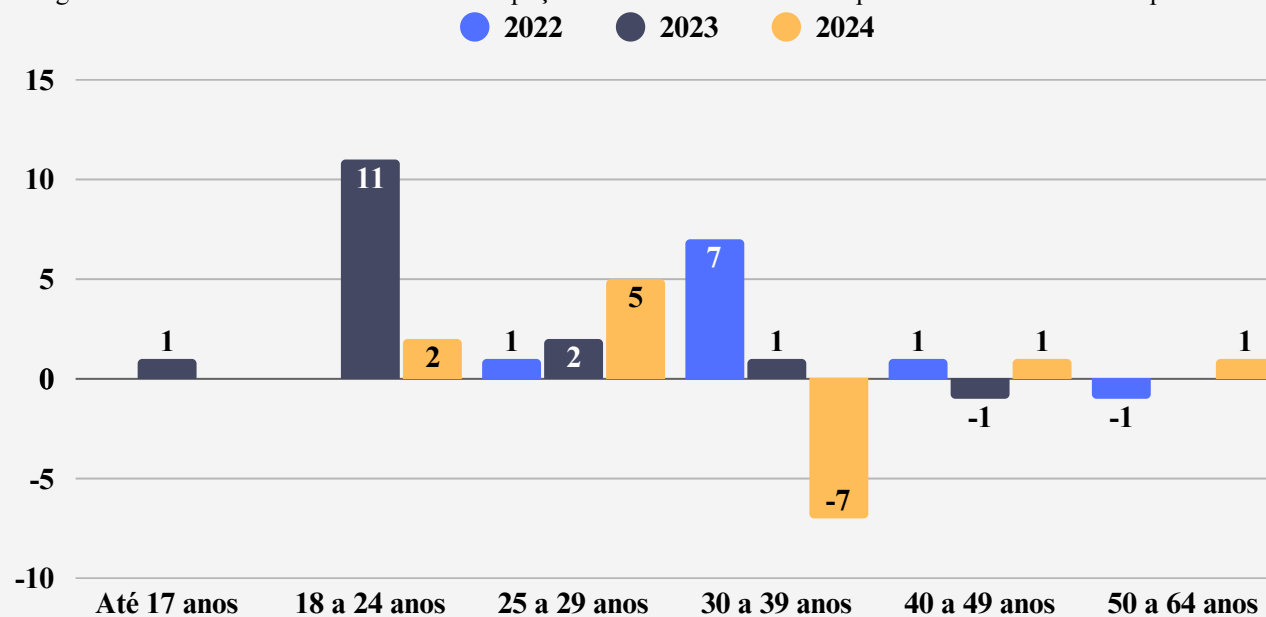


Fonte: Novo Caged
Elaboração própria.

Nos anos de 2022-2024, para a ocupação de cuidador de idosos analisa-se um destaque para o saldo do ensino médio no município de Arapiraca.

• Quanto a Faixa Etária:

Infográfico 08 - Perfil do trabalhador na ocupação de Cuidador de Idosos quanto a faixa etária - Arapiraca/ 2022:



Fonte: Novo Caged
Elaboração própria.

Nos anos de 2022-2024, para a ocupação de cuidador de idosos analisa-se um destaque para o saldo para as faixas entre 18 a 24 anos e 25 e 29 anos.

Levando em consideração o panorama da intermediação de mão de obra para cuidador de idosos, leva-se em consideração de forma resumida:

1. Oferta e Preenchimento de Vagas – Dados 2024:

- Arapiraca (SINE):
 - Vagas ofertadas: 3
 - Vagas preenchidas: 0
 - Vagas não preenchidas: 3
 - Remuneração média informada: não especificada, provavelmente baixa.
- Nordeste:
 - 99 vagas ofertadas, apenas 16 preenchidas (83 não preenchidas)
 - Remuneração média: R\$ 528,60 — valor abaixo da média nacional, o que pode explicar a baixa adesão.

2. Estagnação ou leve retração no saldo de empregos:

- Em Arapiraca, houve apenas 2 postos de trabalho criados em 2024, e saldo negativo em 2025 (mais desligamentos que admissões), indicando fragilidade na retenção e inserção de novos trabalhadores.

3. Descompasso entre oferta e demanda:

- O número de vagas não preenchidas é elevado, o que aponta falta de qualificação, baixa atratividade das condições ofertadas (salário, jornada, vínculos precários).

4. Perfil predominante não está sendo mobilizado:

- O perfil mais comum entre os cuidadores é:
 - Mulheres (85%)
 - Ensino médio completo (mais de 70%)
 - Faixa etária de 18 a 39 anos (maior saldo de admissões).
- Mesmo com esse perfil majoritário disponível, as vagas continuam desocupadas — o que sugere falta de políticas ativas de intermediação e encaminhamento eficaz;
- A intermediação de mão de obra para cuidadores de idosos em Arapiraca está subutilizada e ineficiente frente à demanda potencial.

É interessante considerar para políticas públicas no Mercado de Trabalho local desenvolver ações voltadas a ampliação da ocupação, como:

1. Mapeamento e sensibilização de empregadores locais:

Realizar ações de aproximação com clínicas geriátricas, hospitais, residenciais e famílias contratantes, visando divulgar os serviços do SINE e conscientizar sobre a importância da formalização dos vínculos e do uso do serviço público de intermediação;

2. Qualificação profissional direcionada:

Ofertar cursos de capacitação com foco nas principais habilidades e conhecimentos exigidos (como cuidados paliativos, higiene, administração de medicamentos e empatia), priorizando o público com ensino médio completo — faixa predominante da ocupação no município;

3. Criação de banco de talentos específico:

Desenvolver um banco de profissionais pré-cadastrados com perfil para a função (faixa etária predominante entre 18 a 29 anos; maioria mulheres) e com capacitação mínima exigida, para facilitar o contato imediato com empregadores em potencial;

4. Campanhas de valorização da ocupação:

Lançar ações educativas e campanhas públicas para desconstrução de estigmas ligados à profissão e valorização do cuidador como profissional essencial no cuidado à pessoa idosa, inclusive para ampliar a demanda formal por parte dos contratantes;

5. Parceria com instituições de saúde e assistência social:

Firmar acordos com CRAS, CREAS, hospitais e instituições de longa permanência (empregadores do setor de saúde e assistência) para direcionamento de vagas ao SINE, integrando redes públicas e privadas à intermediação;

6. Melhoria na atratividade das vagas:

Considerando a baixa taxa de preenchimento das vagas ofertadas em Arapiraca (3 vagas ofertadas e nenhuma preenchida em 2024), incentivar empregadores a oferecer salários mais compatíveis e jornadas adequadas, tornando as vagas mais atrativas.

A análise da ocupação de Cuidador de Idosos no município de Arapiraca revela um cenário marcado por baixa expressividade no número de vínculos formais, dificuldades na intermediação de mão de obra e desafios estruturais quanto à valorização e atratividade da função. Embora haja um perfil de trabalhador bem delineado — majoritariamente mulheres, com ensino médio completo e idade entre 18 e 39 anos —, observa-se um descompasso entre a oferta e o preenchimento das vagas disponibilizadas.

O saldo modesto de admissões, a remuneração abaixo da média nacional e a ausência de políticas de incentivo à formalização e à qualificação profissional contribuem para um **quadro de subutilização da mão de obra disponível**.

Diante disso, torna-se essencial o fortalecimento de ações integradas entre o poder público, instituições de ensino, unidades de saúde e serviços de assistência social, de modo a promover a qualificação técnica, ampliar a visibilidade da profissão e criar condições mais favoráveis à empregabilidade. A ocupação de cuidador de idosos não deve ser apenas reconhecida como função emergente no contexto do envelhecimento populacional, mas também tratada com a relevância social e econômica que requer.

Portanto, é imprescindível que o município de Arapiraca avance na implementação de políticas públicas de valorização da categoria, ampliação da qualificação profissional e reforço da intermediação de mão de obra, visando garantir a dignidade do trabalho e o cuidado qualificado à população idosa local.

NOTAS TÉCNICAS

CAGED - Cadastro Geral de Empregados e Desempregados:

- O CAGED informa sobre a movimentação dos trabalhadores no mercado formal que foram incorporados com informações sobre as admissões e dispensa de trabalhadores com contrato de trabalho regido pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT); é uma ferramenta essencial para o monitoramento do mercado de trabalho formal, permitindo a análise da situação do emprego, rotatividade da mão de obra e outras estatísticas relevantes, de acordo com o IBGE e o Ministério do Trabalho e Emprego;
- Os resultados do **Novo Caged** estão sujeitos a atualizações. Tradicionalmente, os dados podem ser atualizados em até 12 meses após a data de realização da movimentação (admissão ou demissão consideradas fora do prazo) e sem limite de prazo para as exclusões nas movimentações.

RAIS - Relação Anual de Informações Sociais:

- Constitui importante fonte de direito do trabalhador para comprovação de tempo de serviço para aposentadoria ou experiência de trabalho, para concessão do pagamento do Abono Salarial, cálculo de FGTS, dentre outras finalidades.

CBO - Classificação Brasileira de Ocupações:

- Documento do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) que identifica, classifica e codifica as ocupações existentes no mercado de trabalho brasileiro. Ele funciona como um sistema oficial que estabelece a nomenclatura e as funções reconhecidas pelo MTE, além de apresentar sinônimos de cada CBO.



Contato:



Casa Integrada do Trabalhador e Empreendedor - CITE



Núcleo de Estudo e Pesquisa do Trabalho, Emprego e Renda - NEPTER



Rua Engenheiro Godilho de Castro, nº. 1234, bairro Centro, Arapiraca



E-mail: observatoriodotrabalhodeara@gmail.com

RECONHECIMENTOS