

TEMÁTICA 02

2025



# INSERÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO DE ARAPIRACA



» NEPTER

Emissão: 30 de Abril de 2025.



Núcleo de Estudo e Pesquisa  
do Trabalho, Emprego e  
Renda de Arapiraca

# SUMÁRIO

<b>01</b>	Apresentação
<b>02</b>	Introdução
<b>03</b>	Caracterização do emprego formal
<b>11</b>	Conclusão

## NÚCLEO DE ESTUDO E PESQUISA DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA DE ARAPIRACA - NEPTER

O Núcleo de Estudo e Pesquisa do Trabalho, Emprego e Renda, setor vinculado a Casa Integrada do Trabalhador e Empreendedor (CITE), tem por finalidade investigar, produzir, agregar e disseminar conhecimentos acerca da atuação políticas públicas voltadas ao mundo do trabalho, e ao qual compete desenvolver pesquisas e realizar análises dos indicadores sobre o mercado de trabalho local, além de sistematizar e compilar informações das bases de dados disponíveis sobre os estudos e pesquisas neste âmbito.

Assim sendo, o presente informativo, relata a sistematização dos principais indicadores relevantes para a análise da inserção dos brasileiros com deficiência no mercado de trabalho no **município de Arapiraca**. Trazendo os dados estatísticos provenientes da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS).

Sem mais, o período de pesquisa refere-se ao ano de 2023 e o presente trabalho descreve a caracterização do emprego formal de pessoas com deficiência nesta circunscrição.

# APRESENTAÇÃO

Este boletim especial tem como temática específica a inserção de pessoas com deficiência no universo laboral do município de Arapiraca, trazendo também dados da região nordeste e do estado de Alagoas em sua descrição.

Diante da caracterização do emprego formal, neste âmbito, será descrito segregações por gênero, por faixa etária e grau de instrução, além do estoque por atividade/ setor comercial, serviços, indústria, agropecuária e construção.

Diante da dinâmica no município, e com a tarefa de produzir informação e conhecimento a respeito do território, evidencia-se indicadores para aprimorar a intervenção pública com mais eficiência e efetividade. Embora haja uma determinação legal (Lei de Cotas – nº 8213/1991 e Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência – nº 13.146/2005) em relação à integração de pessoas com deficiência no mercado de trabalho formal, os índices de indivíduos empregados revela dos ainda são baixos.

Os dados utilizados foram extraídos da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) para o período de 2023.

# CARACTERIZAÇÃO DO EMPREGO FORMAL:

Esta seção, apresenta-se a evolução do emprego para pessoas com deficiência no ano de 2023, com base nos registros da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS). Foi feito um panorama e um quantitativo que revela a evolução, de acordo com o tipo de deficiência, de empregos formais gerados para PCDs ao longo desse período. Também foi traçada uma evolução por recortes de faixa etária, gênero, escolaridade, setor de atuação e por remuneração.

Em 2023, havia um estoque total de **420 pessoas com deficiência no mercado de trabalho formal em Arapiraca**. Entre elas, 55,24% eram deficientes físicos; 21,43% tinham deficiência auditiva; 14,52% deficiência visual; 2,62% tinham deficiência intelectual (mental); e os demais 6,19% tinham múltiplas deficiência ou eram reabilitados.

De acordo com a RAIS - MTE:



## Deficientes Físicos

Com um estoque de 232 pessoas com deficiência física no município de Arapiraca de acordo com a RAIS 2023.



## Deficiência Auditiva

Com um estoque de 90 pessoas com deficiência auditiva no município de Arapiraca de acordo com a RAIS 2023.



## Deficiência Visual

Com um estoque de 61 pessoas com deficiência visual no município de Arapiraca de acordo com a RAIS 2023.



## Deficiência Intelectual

Com um estoque de 11 pessoas deficiência intelectual no município de Arapiraca de acordo com a RAIS 2023.



## Deficiência Múltiplas

Com um estoque de 07 pessoas com deficiência múltiplas no município de Arapiraca de acordo com a RAIS 2023.



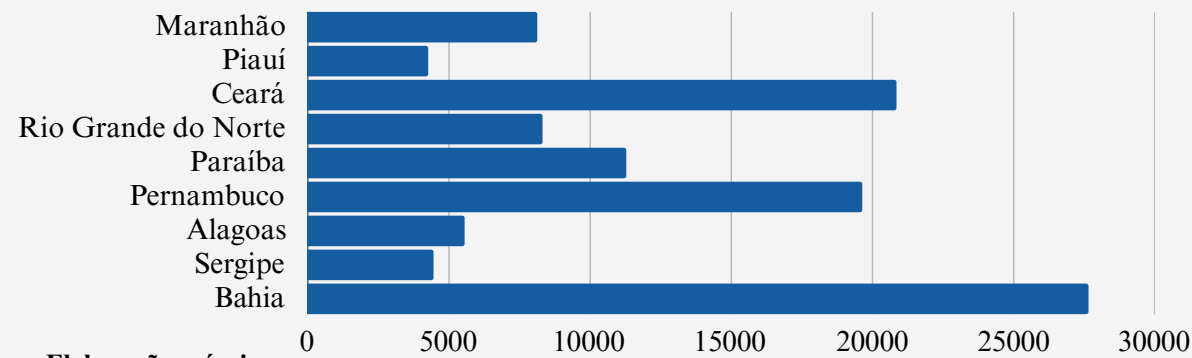
## Reabilitados

Com um estoque de 19 pessoas reabilitadas no município de Arapiraca de acordo com a RAIS 2023.

Na região nordeste do Brasil, para o ano de 2023, do total de pessoas com deficiência no mercado de trabalho formal em razão do estoque, 25,11% estavam no estado da Bahia - sendo o estado que mais gerou empregos para pessoas com deficiência na região; 18,93% no Ceará e **5,04% no estado de Alagoas**.

### Estados do Nordeste:

Distribuição % das PCD no Mercado de Trabalho Formal, por UF - Ano de 2023



Elaboração própria.  
Fonte: RAIS/ MTE  
Ano de acesso: 2025

Tabela 01:

Estoque - Ano 2023	Físico	Visual	Auditivo	Intelectual	Reabilitado	Múltiplo	Total
Maranhão	3864	1915	1288	526	342	191	8126
Piauí	2059	930	607	265	308	94	4263
Ceará	11187	3583	3295	718	1562	505	20850
Rio Grande do Norte	4678	1324	1069	236	662	343	8312
Paraíba	3741	1112	1137	230	3752	1307	11279
Pernambuco	9827	3514	3545	1128	1258	366	19638
Alagoas	2412	771	1162	273	848	86	5552
Sergipe	2398	831	730	141	258	93	4451
Bahia	13059	4690	4894	1949	1323	1737	27652

Estoque - Ano 2022	Físico	Visual	Auditivo	Intelectual	Reabilitado	Múltiplo	Total
Alagoas	2022	623	934	192	873	77	4721

Elaboração própria.  
Fonte: RAIS/ MTE  
Ano de acesso: 2025

A disponibilidade de empregos formais no mercado de trabalho em **Alagoas** mostra-se maior para pessoas com deficiência física com um estoque de 2412 (no ano de 2023), entre os anos de 2022 e 2023 houve um aumento de 19,28%; seguido por pessoas com deficiência auditivas com um estoque de 1162 (2023) e um aumento no mesmo período de 24,41%.

O mesmo não ocorre com reabilitados, que deteve uma baixa de 2,86% para o presente período. Tanto para deficientes visuais com estoque de 771 (2023) com aumento de 23,75%, quanto para deficiente intelectual com estoque de 273 (2023) com aumento de 42,18% é possível acolher uma análise objetiva nos números da RAIS-MTE.

Para aqueles com deficiência múltipla, os números não sofreram alterações significativas.

Importante ressaltar que no município de Arapiraca em razão do total de trabalhadores com deficiência no mercado de trabalho formal, no período entre 2022 e 2023, verifica-se a seguinte evolução:

**Tabela 02:**

<b>Estoque - Ano 2022</b>	<b>Física</b>	<b>Auditiva</b>	<b>Visual</b>	<b>Reabilitado</b>	<b>Intelectual</b>	<b>Múltipla</b>
<b>Arapiraca</b>	243	89	61	22	7	5

Elaboração própria.

Fonte: RAIS/ MTE

Ano de acesso: 2025

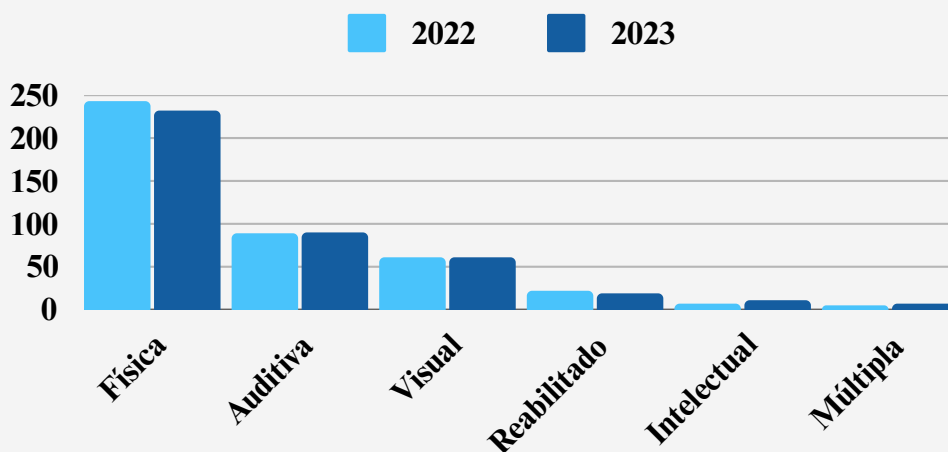
**Tabela 03:**

<b>Estoque - Ano 2023</b>	<b>Física</b>	<b>Auditiva</b>	<b>Visual</b>	<b>Reabilitado</b>	<b>Intelectual</b>	<b>Múltipla</b>
<b>Arapiraca</b>	232	90	61	19	11	7

Elaboração própria.

Fonte: RAIS/ MTE

Ano de acesso: 2025



Elaboração própria.

Fonte: RAIS/ MTE

Ano de acesso: 2025

Verifica-se, em resumo, na evolução de empregos formais por tipo de deficiência uma diminuição no estoque para pessoas com deficiência física de 4,52% de 2022 para 2023; e um aumento de 1,12%, neste mesmo período, para pessoas com deficiência auditiva.

Havendo, sem mais, uma constância em percentual no estoque no emprego para pessoas com deficiência visual.

E uma baixa de 13,63% no estoque para reabilitados no município de Arapiraca no período citado acima.

Estabelecido o recorte de gênero, constata-se que mulheres com algum tipo de deficiência possuem mais dificuldade para adentrar o mercado de trabalho do que os homens.

Para o ano de 2023 a proporção de empregos entre homens e mulheres com deficiência no mercado de trabalho formal, ficaram realçados da seguinte forma 67,14% para homens e 32,86% para mulheres descrito abaixo com fonte da RAIS:

**Tabela 04 - Mulher:**

<b>Estoque - Ano 2023</b>	<b>Física</b>	<b>Auditiva</b>	<b>Visual</b>	<b>Reabilitado</b>	<b>Intelectual</b>	<b>Múltipla</b>	<b>Total</b>
<b>Arapiraca</b>	75	33	23	5	1	1	<b>138</b>
<b>%</b>	17,86%	7,86%	5,48%	1,19%	0,24%	0,24%	<b>32,86%</b>

**Elaboração própria.**

**Fonte: RAIS/ MTE**

**Ano de acesso: 2025**

**Tabela 05 - Homem:**

<b>Estoque - Ano 2023</b>	<b>Física</b>	<b>Auditiva</b>	<b>Visual</b>	<b>Reabilitado</b>	<b>Intelectual</b>	<b>Múltipla</b>	<b>Total</b>
<b>Arapiraca</b>	157	57	38	14	10	6	<b>282</b>
<b>%</b>	37,38%	13,57%	9,05%	3,33%	2,38%	1,43%	<b>67,14%</b>

**Elaboração própria.**

**Fonte: RAIS/ MTE**

**Ano de acesso: 2025**

Apesar da participação feminina no mercado de trabalho ter aumentado nos últimos anos, as mulheres com alguma deficiência ainda são minoria no mercado de trabalho formal.

Sabendo ainda que a proporção de empregos entre homens e mulheres com deficiência não sofreu grandes alterações entre os anos de 2022 e 2023. Como observado na tabela abaixo.

**Tabela 06 - Mulher:**

<b>Estoque - Ano 2022</b>	<b>Física</b>	<b>Auditiva</b>	<b>Visual</b>	<b>Reabilitado</b>	<b>Intelectual</b>	<b>Múltipla</b>	<b>Total</b>
<b>Arapiraca</b>	76	35	23	7	1	***	<b>142</b>
<b>%</b>	17,8%	8,2%	5,39%	1,64%	0,23%	***	<b>33,25%</b>

**Elaboração própria.**

**Fonte: RAIS/ MTE**

**Ano de acesso: 2025**

**Tabela 07 - Homem:**

<b>Estoque - Ano 2022</b>	<b>Física</b>	<b>Auditiva</b>	<b>Visual</b>	<b>Reabilitado</b>	<b>Intelectual</b>	<b>Múltipla</b>	<b>Total</b>
<b>Arapiraca</b>	167	54	38	15	6	5	<b>285</b>
<b>%</b>	39,11%	12,65%	8,9%	3,51%	1,41%	1,17%	<b>66,74%</b>

**Elaboração própria.**

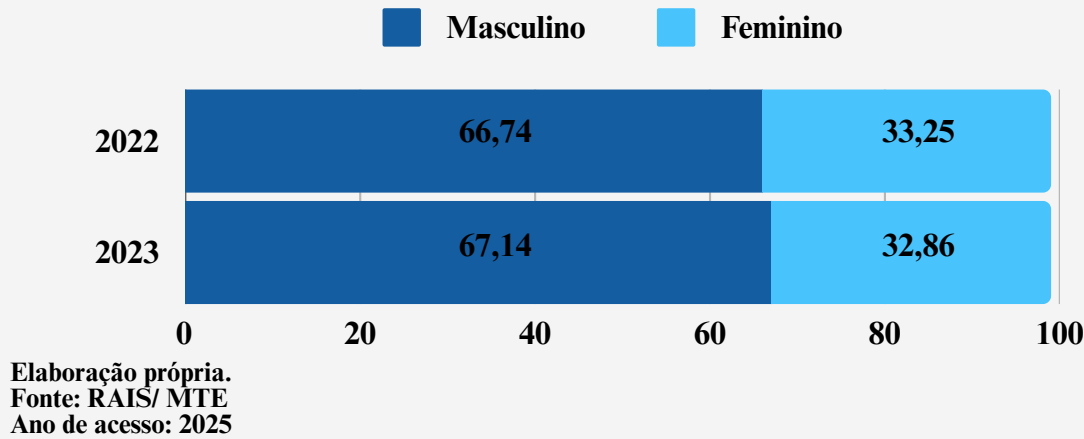
**Fonte: RAIS/ MTE**

**Ano de acesso: 2025**

Para o total de trabalhadores formais, a participação feminina no mercado de trabalho formal chega a 46,37% (estoque de 24.607), já a participação masculina equivale a 53,63% (estoque de 28.458) para o ano de 2023.



Segue abaixo a distribuição no infográfico do Emprego PCD por sexo entre os anos de 2022 e 2023:



No que se refere à faixa etária, é possível notar um nítido aumento para pessoas com deficiência (física, auditiva, visual, intelectual, múltipla e reabilitado), no ano de 2023, na faixa etária entre 30 e 39 anos, bem como de 40 a 49 anos no mercado de trabalho formal. A proporção das pessoas entre 25 a 29 anos está alcançando o das de pessoas entre 50 a 59 anos neste mesmo período.

Se comparado ao ano de 2022 as pessoas de até 17 anos e as 65 anos ou mais, os números não apresentam grandes alterações.

Tabela 08 - Faixa Etária/ Ano 2023:

Física		Auditiva		Visual		Intelectual		Múltipla		Reabilitado	
Faixa Etária	Estoque	Faixa Etária	Estoque	Faixa Etária	Estoque	Faixa Etária	Estoque	Faixa Etária	Estoque	Faixa Etária	Estoque
Até 17 anos	***	Até 17 anos	***	Até 17 anos	1	Até 17 anos	***	Até 17 anos	***	Até 17 anos	***
18 a 24 anos	14	18 a 24 anos	7	18 a 24 anos	9	18 a 24 anos	3	18 a 24 anos	1	18 a 24 anos	***
25 a 29 anos	32	25 a 29 anos	11	25 a 29 anos	7	25 a 29 anos	3	25 a 29 anos	2	25 a 29 anos	***
30 a 39 anos	80	30 a 39 anos	39	30 a 39 anos	16	30 a 39 anos	4	30 a 39 anos	2	30 a 39 anos	6
40 a 49 anos	61	40 a 49 anos	23	40 a 49 anos	17	40 a 49 anos	1	40 a 49 anos	2	40 a 49 anos	8
50 a 59 anos	34	50 a 59 anos	7	50 a 59 anos	11	50 a 59 anos	***	50 a 59 anos	***	50 a 59 anos	5
60 anos ou mais	11	60 anos ou mais	3	60 anos ou mais	***	60 anos ou mais	***	60 anos ou mais	***	60 anos ou mais	***

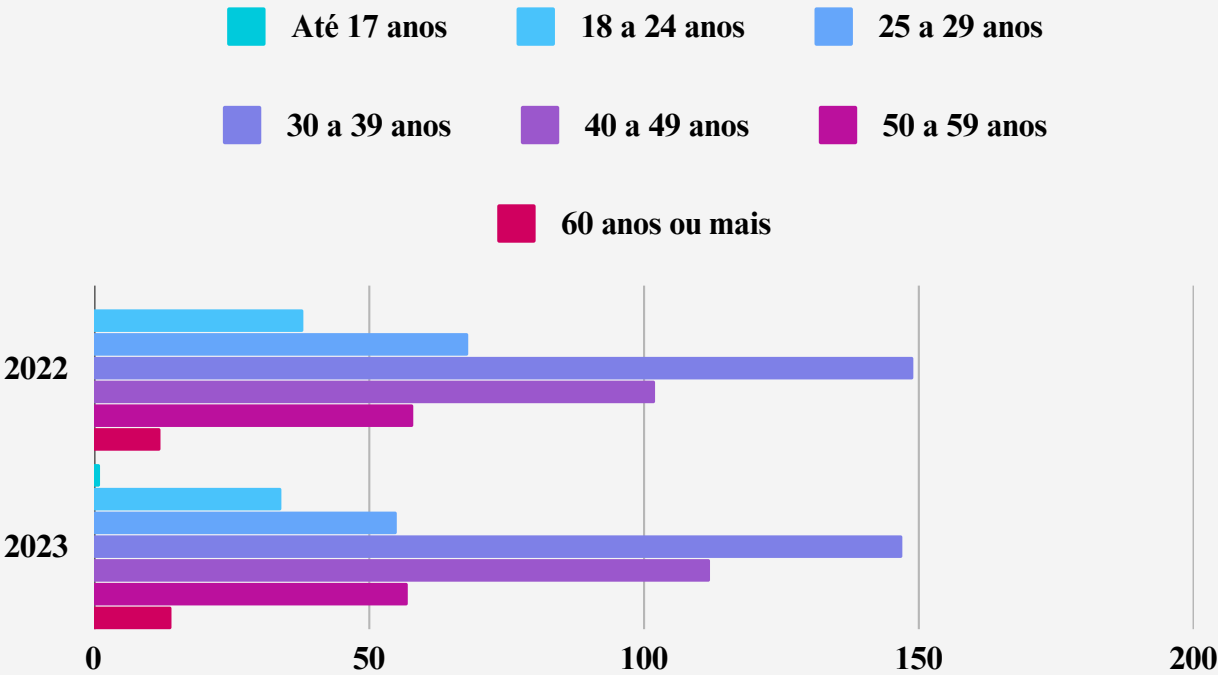
Elaboração própria.  
Fonte: RAIS/ MTE  
Ano de acesso: 2025

Tabela 09 - Faixa Etária/ Ano 2022:

Física		Auditiva		Visual		Intelectual		Múltipla		Reabilitado	
Faixa Etária	Estoque	Faixa Etária	Estoque	Faixa Etária	Estoque	Faixa Etária	Estoque	Faixa Etária	Estoque	Faixa Etária	Estoque
Até 17 anos	***	Até 17 anos	***	Até 17 anos	***	Até 17 anos	***	Até 17 anos	***	Até 17 anos	***
18 a 24 anos	19	18 a 24 anos	9	18 a 24 anos	8	18 a 24 anos	2	18 a 24 anos	***	18 a 24 anos	***
25 a 29 anos	41	25 a 29 anos	12	25 a 29 anos	12	25 a 29 anos	2	25 a 29 anos	1	25 a 29 anos	***
30 a 39 anos	78	30 a 39 anos	39	30 a 39 anos	19	30 a 39 anos	3	30 a 39 anos	2	30 a 39 anos	8
40 a 49 anos	63	40 a 49 anos	17	40 a 49 anos	12	40 a 49 anos	***	40 a 49 anos	1	40 a 49 anos	9
50 a 59 anos	32	50 a 59 anos	10	50 a 59 anos	10	50 a 59 anos	***	50 a 59 anos	1	50 a 59 anos	5
60 anos ou mais	10	60 anos ou mais	2	60 anos ou mais	***	60 anos ou mais	***	60 anos ou mais	***	60 anos ou mais	***

Elaboração própria.  
Fonte: RAIS/ MTE  
Ano de acesso: 2025

O infográfico abaixo tem por representação os anos de 2022 e 2023 dos estoques acima com destaque para a faixa etária de 30 a 39 anos:



Elaboração própria.  
Fonte: RAIS/ MTE  
Ano de acesso: 2025

Em relação à escolaridade, em 2023, 49,04% dos trabalhadores PCD no mercado de trabalho formal possuíam nível médio completo, 15% fundamental incompleto, 13,57% superior completo e 10,71% fundamental completo.

**Tabela 10 - Grau de Instrução/ Ano 2023:**

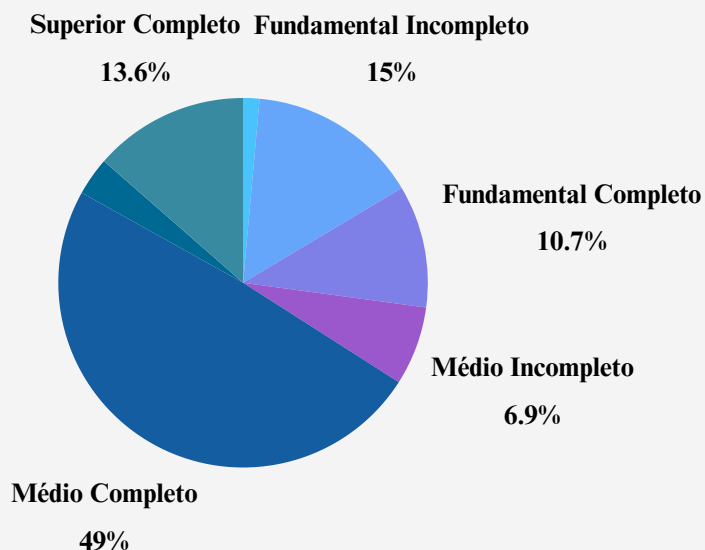
Grau de Instrução	Estoque	%
Analfabeto	6	1,42%
Fundamental Incompleto	63	15%
Fundamental Completo	45	10,71%
Médio Incompleto	29	6,90%
Médio Incompleto	206	49,04%
Superior Incompleto	14	3,33%
Superior Completo	57	13,57%
<b>Total</b>	<b>420</b>	<b>100%</b>

Elaboração própria.  
Fonte: RAIS/ MTE  
Ano de acesso: 2025

**Tabela 11 - Grau de Instrução/ Ano 2023:**

Grau de Instrução	Física	Auditiva	Visual	Reabilitado	Intelectual	Múltipla	Total
Analfabeto	3	2	1	***	***	***	6
Fundamental Incompleto	28	28	4	***	3	***	63
Fundamental Completo	23	11	7	4	***	***	45
Médio Incompleto	12	6	7	2	1	1	29
Médio Incompleto	125	35	29	7	5	5	206
Superior Incompleto	6	2	4	***	1	1	14
Superior Completo	35	6	9	6	1	***	57

Elaboração própria.  
Fonte: RAIS/ MTE  
Ano de acesso: 2025



Elaboração própria.  
Fonte: RAIS/ MTE  
Ano de acesso: 2025

Abaixo segue o gráfico dos vínculos ativos distribuídos por setor de atividade no mercado formal no ano de 2023. Observa-se que a maioria das PCDs se encontravam no setor de Comércio (52,9%), Serviços (25%) e Indústria (18,57%).

Ao ao lado segue a tabela de descrição do Estoque para o ano de 2023.

**Tabela 12 - Grau de Instrução/ Ano 2023:**

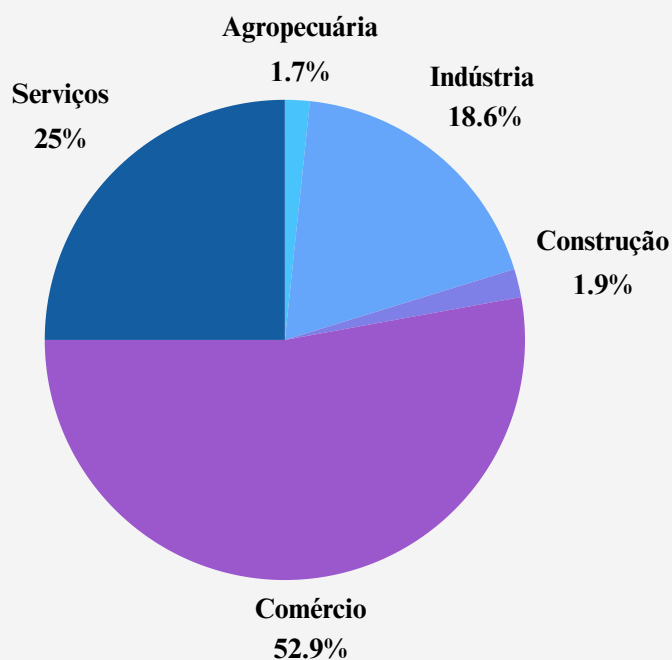
Atividade por Setor	Estoque	%
Agropecuária	7	1,66%
Indústria	78	18,57%
Construção	8	1,90%
Comércio	222	52,85%
Serviço	105	25%
<b>Total</b>	<b>420</b>	<b>100%</b>

Elaboração própria.  
Fonte: RAIS/ MTE  
Ano de acesso: 2025

**Tabela 13 - Grau de Instrução/ Ano 2023:**

Grau de Instrução	Física	Auditiva	Visual	Reabilitado	Intelectual	Múltipla	Total
Agropecuária	3	2	2	***	***	***	7
Indústria	37	24	13	1	***	3	78
Construção	6	1	1	***	***	***	8
Comércio	118	53	32	8	7	4	222
Serviços	68	10	13	10	4	***	105

Elaboração própria.  
Fonte: RAIS/ MTE  
Ano de acesso: 2025



Elaboração própria.  
Fonte: RAIS/ MTE  
Ano de acesso: 2025

De acordo com o Boletim Especial é possível constatar:

## 01

Com estoque de 420 pessoas com deficiência no mercado de trabalho formal em Arapiraca 55,24% eram deficientes físicos;

## 02

Analisando o estoque realçado de 420 pessoas com deficiência (dentre deficientes físicos, auditivos, visuais, com múltiplas deficiências e reabilitados), 19 destes foram reabilitados para o mercado de trabalho formal em Arapiraca de acordo com a RAIS/ 2023 - equivalente a 4,52%;

## 03

Para o ano de 2023 a proporção de empregos entre homens e mulheres com deficiência no mercado de trabalho formal, ficaram realçados da seguinte forma 67,14% para homens e 32,86% para mulheres descrito abaixo com fonte da RAIS;

## 04

Em relação à escolaridade, em 2023, 49,04% dos trabalhadores PCD no mercado de trabalho formal possuíam nível médio completo;

## 05

Observa-se, ainda, que a maioria das PCDs se encontravam no setor de Comércio (52,9%).

## NOTAS TÉCNICAS

### RAIS - Relação Anual de Informações Sociais:

- A Relação Anual de Informações Sociais - RAIS contém dados sobre a atividade trabalhista do País e constitui insumo para a realização de estudos técnicos de natureza estatística e atuarial ou estudos estatísticos do trabalho.



## Contato



Casa Integrada do Trabalhador e Empreendedor - CITE



Núcleo de Estudo e Pesquisa do Trabalho, Emprego e Renda - NEPTER



Rua Engenheiro Godilho de Castro, nº. 1234, bairro Centro, Arapiraca



Contato: (082) 9.8180-6054

# RECONHECIMENTOS