



Programa de Orientación Vocacional

“Yo Decido mi futuro”

Reporte de Resultados UPC

Test de preferencias del Temperamentos

Test de Talentos

Test de Intereses

Alumno:

ENZO ANDRE LATORRACA CORTEZ

30-04-2018



Descripción general de las evaluaciones:

— Test de Preferencias del Temperamento

El objetivo de este test es brindar información acerca de las características más importantes de la personalidad. En primer lugar, encontrarás una descripción de los cuatro ejes de personalidad que se trabajan en este test: a) Extrovertido -Introvertido, b) Intuitivo - Sensorial, c) Racional -Emocional y d) Organizado-Casual. Posteriormente, te presentaremos una descripción de los elementos que conforman a cada uno de estos ejes.

Este instrumento, ha sido desarrollado como una forma aplicativa de utilizar la teoría de la personalidad de Carl Jung. Los resultados te ayudarán a conocerte mejor, lo cual puede favorecer tu interacción con el entorno social.

— Test de Talentos

El talento es una forma innata de pensar, sentir y comportarse, que puede aplicarse, productivamente, para obtener resultados positivos. Todas las personas son poseedoras de talentos; el problema es que la mayoría los desconoce. Se sabe, luego de mucha investigación, que las personas más exitosas conocen sus talentos y construyen su vida en base a ellos. Entonces, el talento puede definirse como aquello que uno hace muy bien, en lo que destaca por encima de los demás y que, además, le genera placer.

El test de Talentos, es una herramienta que permite identificar aquellos talentos, que con esfuerzo y perseverancia, pueden llegar a convertirse en nuestras fortalezas o atributos que nos hacen diferente de los demás en aquellas actividades que emprendamos o realicemos.

— Test de Intereses Profesionales

Una de las decisiones más importantes en la vida de una persona, es la relacionada a la elección de la carrera a seguir, pues su sentido de producción y felicidad futuras, dependerán de la satisfacción que logre frente a la actividad que realice en su vida.

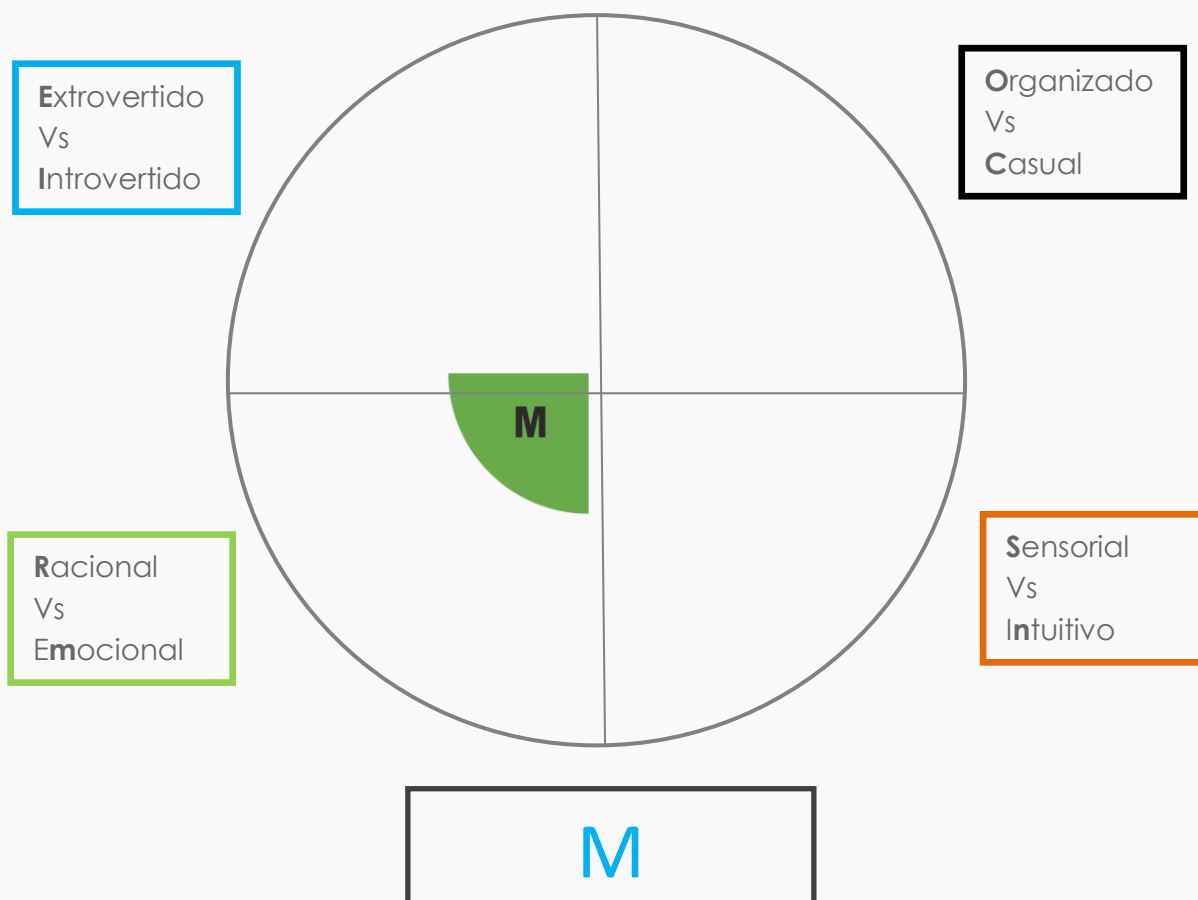
El test de intereses, evalúa los intereses profesionales a partir de tres aspectos: a. El gusto que tendrías por realizar alguna actividad en tu vida profesional, b. Las habilidades que tienes para aprender a realizar esta actividad, y c. La satisfacción que crees que te brindaría realizar esta actividad como parte de tu profesión.

Los tres instrumentos han sido elaborados y estandarizados por la prestigiosa firma de Effectus Fischman Consultores, contando con los criterios de validez y confiabilidad que el programa demanda.



I. TEST DE PREFERENCIAS DEL TEMPERAMENTO

A continuación presentamos una rueda con tus resultados y la preferencia del temperamento que tienes en general. Aquí verás un perfil general de cómo eres tú. Este perfil general está compuesto por letras mayúsculas y minúsculas. Las mayúsculas reflejan las preferencias que más priman en ti y dirigen más tu forma de actuar. Por otro lado, las minúsculas también influyen en cómo eres tú pero no reflejan preferencias tan marcadas como las que aparecen en mayúsculas.



1.1 Descripción general del perfil:

desL1 desL2 desL3 desL4 (M)

ASDASDASDASD

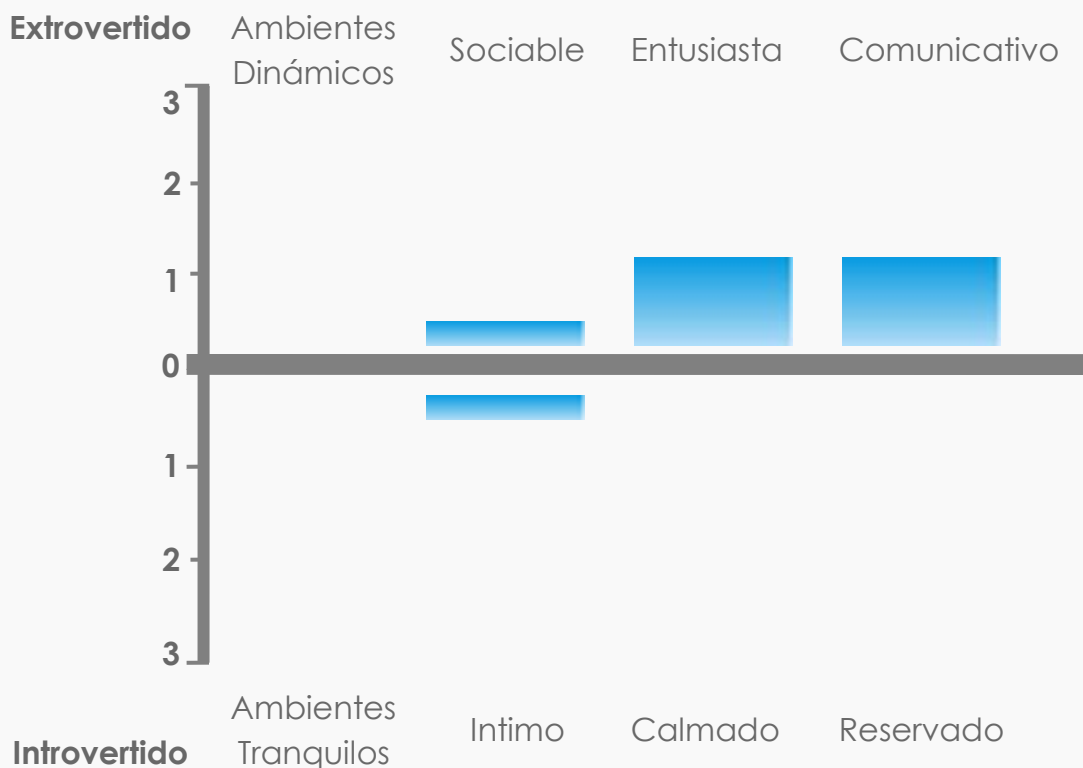
1.2 Descripción de los Elementos

A continuación se presentan 4 gráficos de barras donde aparecen tus elementos predominantes. La barra más alta representa el elemento que describe de manera más precisa cómo eres tú, de acuerdo con tus respuestas.



En este gráfico de barras se muestran características específicas. Las barras pueden ir hacia arriba o hacia abajo. Las barras hacia arriba expresan las características de las personas extrovertidas, intuitivas, racionales y organizadas. Las barras hacia abajo representan las características de las personas introvertidas, sensoriales, emocionales y casuales.

1.2.1 Descripciones de los elementos del área Extrovertido-Introvertido





- Sociable/Íntimo

Las personas que tienen un balance entre Sociable e Íntimo, son personas, que en ocasiones ante eventos emocionales pueden reaccionar de una forma más emocional y en otros de una manera más distante.

- Entusiasta

Las personas con facetas entusiastas son personas con mucha energía e interés por conversar (John, 1990). Para ellos, las conversaciones son vistas como estimulantes y como situaciones que pueden generar que obtengan una gran cantidad de energía. Por ello, la gente con faceta entusiasta es percibida por los demás como individuos con gran energía y que disfrutan enormemente de las conversaciones grupales (DeYoung, Quilty y Peterson, 2007). Además, la gran energía que despliegan durante las conversaciones hace que sean personas con mucha vitalidad y que la gente sepa los temas de su interés (Ashton, Lee y Paunonen, 2002).

- Comunicativo

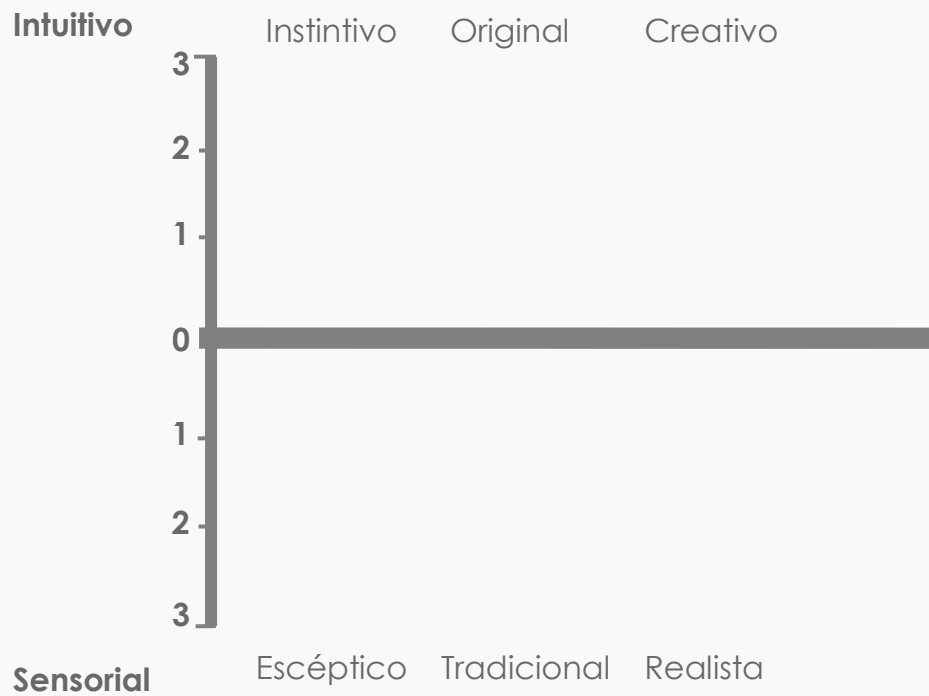
Las personas con facetas más comunicativas están dispuestas a compartir experiencias, emociones, ideas y casi siempre suelen tener algo que decir. Para ellos, comunicar es importante porque estrechan las relaciones interpersonales (Liebert, y Spiegler, (2000). Prefieren ser honestos y abiertos a lo que piensan, sienten y opinan, si la situación lo permite. Por ello, no es complicado conocer a estas personas ya que ellas comunican lo que piensan de manera abierta (Avia, y Sánchez, 1995; Dolcet i Serra, 2006; Digman, 1990).

- ElementoEI4

Descelet4



1.2.2 Descripciones de los elementos del área Intuitivo-Sensorial



- ElementoS1

DescIS1

- ElementoS2

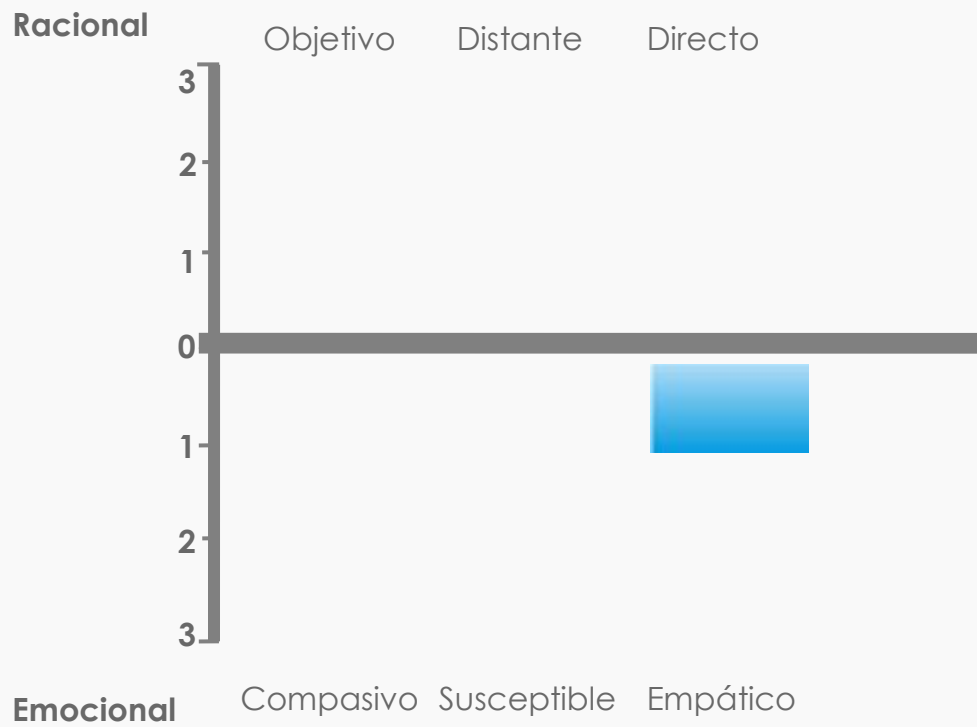
DescIS2



- ElementoS3

DescIS3

1.2.3 Descripciones de los elementos del área Racional-Emocional





- Empático

Las personas con faceta empática son muy cuidadosas con los sentimientos de las otras personas (Allport, 1961). Asimismo, están muy atentas hacia los sentimientos de los demás y modulan sus comentarios de tal manera que no afecten la integridad del otro (McCrae, et al. 1996). En ese caso, cuando toman decisiones suelen comunicar las mismas de manera empática y asertiva tomando en cuenta lo que piensan y sienten lo demás. Al referirse a los otros piensan cuidadosamente qué palabras utilizar de tal manera que sean comprendidos pero evitando afectar al otro (Briggs, McCaulley y Hammer, 2009).

- ElementoRE2

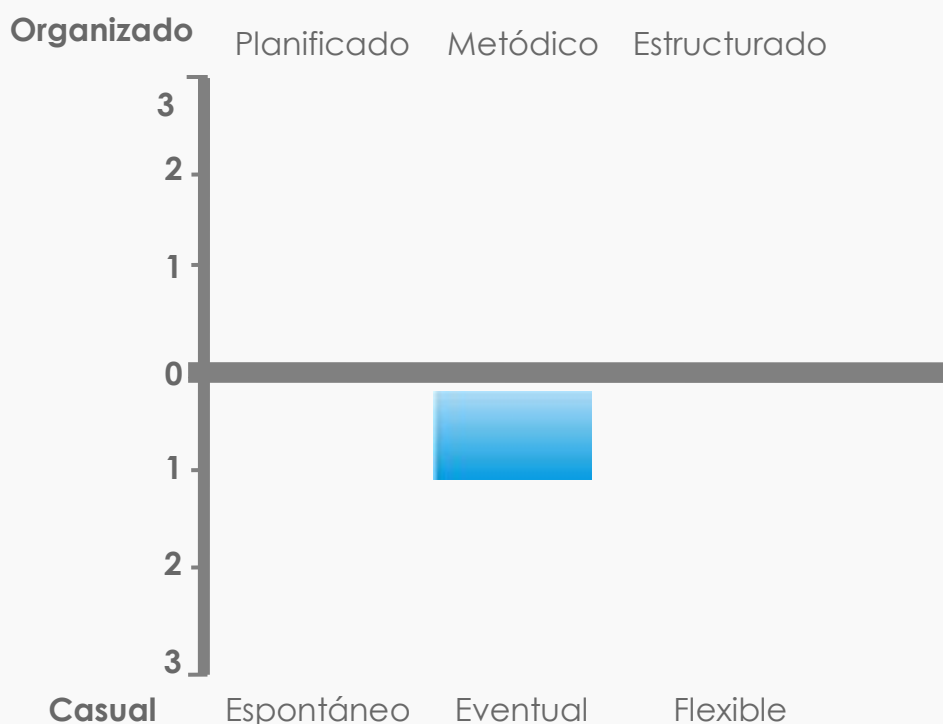
DesceleRE2

- ElementoRE3

DesceleRE3



1.2.4 Descripciones de los elementos del área Organizado-Casual



- Eventual

Las personas con faceta eventual suelen emocionarse cuando se encuentran con actividades que son inesperadas y que rompen las actividades cotidianas (Avia y Sanchez, 1995). Las personas con faceta eventual tienen preferencias por situaciones más espontáneas. Ellas sienten que las rutinas los aprisionan y limitan las diferentes actividades que podrían realizar. En ese caso, están más cómodas con horarios flexibles y sienten que las actividades que realizan deben ser más llevaderas y menos organizadas y rutinarias (Briggs, McCaulley y Hammer, 2009).

- ElementoOC2

descripcionOC2

- ElementoOC3

descripcionOC3

II. TEST DE TALENTOS

En la actualidad, está científicamente comprobado que las personas que estudian y luego trabajan en sus talentos son más felices, motivadas, comprometidas y aportan al máximo su potencial (Snyder & Shane, 2008).

Sin embargo, la mayoría de alumnos que elige una carrera no toma en cuenta la compatibilidad entre esta y sus talentos. La Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) viene trabajando, desde hace más de cinco años, con la ciencia de la psicología positiva, que permite tomar en cuenta los talentos de los alumnos y los ayuda a conocerse mejor. De acuerdo con Seligman (1998), el tema fundamental de la psicología positiva "es la búsqueda y la construcción de la expresión total del gran talento".

El talento es una forma innata de pensar, sentir y comportarse, que puede aplicarse, productivamente, para obtener resultados positivos. Todas las personas son poseedoras de talentos; el problema es que la mayoría los desconoce (Clifton, Anderson & Schreiner, 2006). Se puede afirmar, luego de mucha investigación, que las personas más exitosas conocen sus talentos y construyen su vida en base a ellos (Gallup, 2009).

El talento puede definirse como aquello que uno hace muy bien, en lo que destaca por encima de los demás y que, además, genera placer.

2.1 El enfoque tradicional vs. el enfoque moderno

En el enfoque tradicional de la educación, los profesores, los padres y los propios alumnos se enfocan en desarrollar sus debilidades y descuidan el desarrollo de sus talentos. Sin embargo, es el desarrollo de talentos lo que sostiene el éxito de una persona (Buckingham, 2007; Gallup, 2009).

Resulta clave ayudar a los estudiantes a pensar en sus talentos, para que sepan emplearlos en el aula y en su vida. La premisa es que se enfoquen en lo que hacen mejor y que solo dediquen esfuerzo en llevar sus debilidades a una valla mínima (si un alumno, por ejemplo, es desordenado, en general, no puede ser totalmente desordenado, debe alcanzar una valla mínima de orden para destacar con sus talentos).

La revolución de los talentos y fortalezas ha trascendido las fronteras del ambiente académico y se aplica hoy en el contexto laboral: muchas empresas buscan conocer los talentos de los empleados con mejores desempeños y, de ese modo, fijar sus expectativas.



2.2 Talentos

Tomando como base lo importante que es enfocarse en los talentos, la UPC ha desarrollado una herramienta para ayudar a identificar los talentos. A continuación se presenta un panorama de las categorías y de los talentos que se encuentran en cada una de ellas.

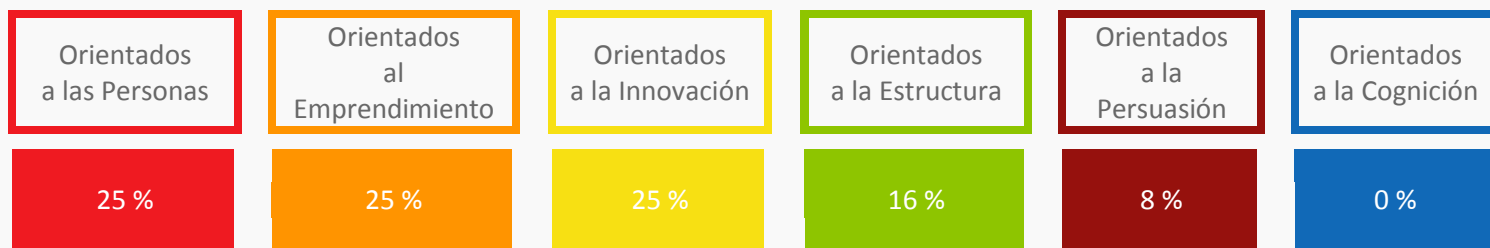
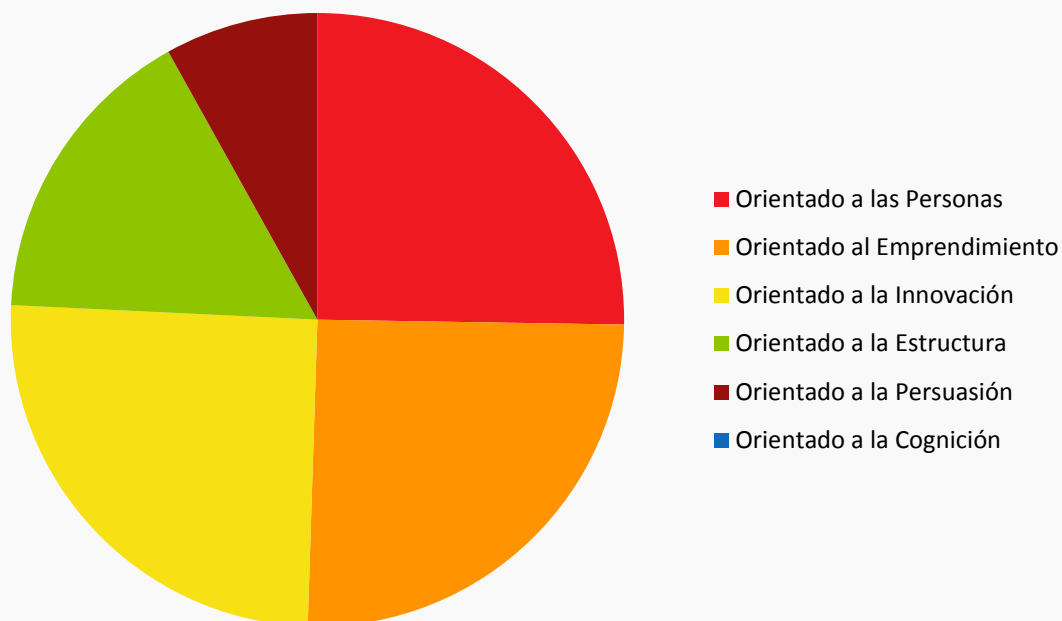
Orientados a las Personas	Orientados al Emprendimiento	Orientados a la Innovación	Orientados a la Estructura	Orientados a la Persuasión	Orientados a la Cognición	Talentos Específicos
Cálido	Entusiasta	Ingenioso	Organizado	Argumentador	Numérico	Visual
Servicial	Comercial	Flexible	Anticipado	Persuasivo	Reflexivo	Espacial
Sensible	Positivo	Creativo	Detallista	Orientador	Ecuánime	Facilidad con los idiomas
Empático	Emprendedor	Prefiere la novedad	Disciplinado	Comunicador escrito	Crítico	Artístico
Asertivo	Ejecutor	Intuitivo	Enfocado	Informado	Autodidacta	Buen oído
Abierto a los demás	Con coraje	Original	Planificado	Negociador	Científico	Ciencias naturales
Armonizador	Estratégico	Visionario	Ordenado	Comunicador verbal	Aprendiz	Estético
Sabe escuchar	Orientado al logro	Sentido del humor	Monitor	Expresivo	Análítico	Motriz
Sociable	Con iniciativa	Curioso intelectual	Director	Coherente	Investigador	Deportivo



De acuerdo a la evaluación que completaste, te presentamos los talentos que tienes más desarrollados.

Primero los veremos por categoría y luego a más detalle

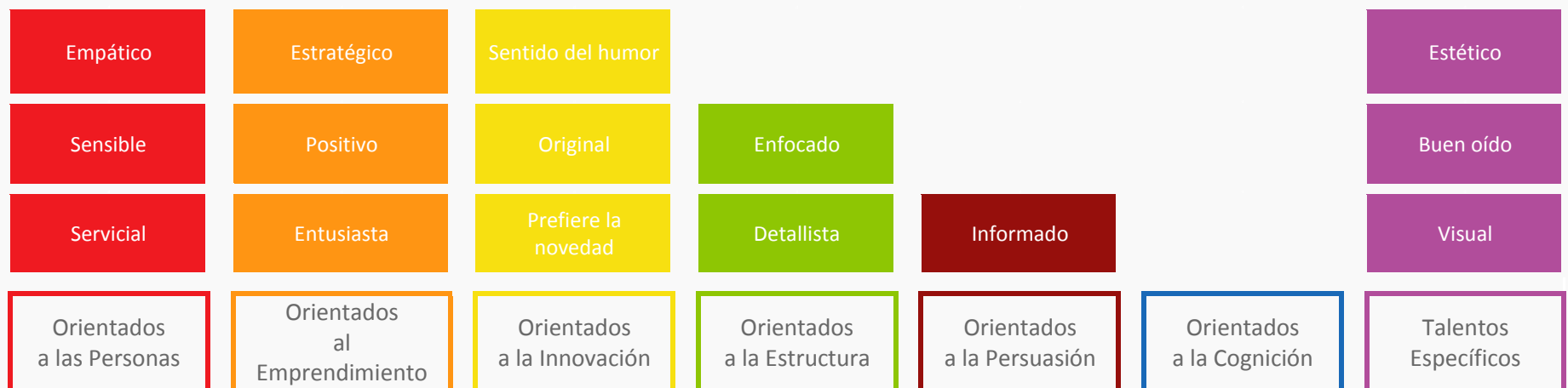
2.3 Talentos más desarrollados por categorías



*En este gráfico, no se incluyen los talentos específicos ni las virtudes.



2.4 12 talentos más desarrollados y talentos específicos*



*En caso los hayas elegido en el test



2.5 Descripción personal a través de tus talentos más desarrollados:

Servicial

- Tienes valores fuertes y duraderos. Eres una persona altruista, responsable, ética y espiritual.
- Le das a la vida un significado especial y te brinda satisfacción lo que haces por el prójimo.
- Ayudar a las personas es la base de tus relaciones.
- Te gusta hacer más de lo que debes: sobrepasas, con frecuencia, las expectativas de las personas.
- Te preocupas por satisfacer las necesidades de las personas y cumplir con sus requerimientos; nada te resulta un gran problema.
- Necesitas un trabajo que concuerde con tus valores y que sea gratificante.

Sensible

- Te dejas llevar por sentimientos de ternura, compasión y afecto.
- Te puedes sentir emocionado o herido con facilidad.
- Sientes emociones con facilidad.
- Te dejas llevar por las emociones y, en ocasiones, puedes sentirte vulnerable.

Empático

- Percibes los afectos de las personas que te rodean.
- Eres capaz de observar el mundo con los ojos de los demás y compartes su perspectiva, aunque no estés de acuerdo con esta. Comprendes al prójimo. No necesariamente significa que los disculpes, sino que los comprendes.
- Al "ponerte en los zapatos" de otro, anticipas sus necesidades: encuentras las palabras y tonos adecuados para comunicarte con él y lo ayudas a que exprese lo que siente.

Entusiasta

- Le pones entusiasmo y energía a todos tus proyectos.
- Eres una persona vital, despierta y alerta.

Positivo

- Eres generoso con los elogios y las sonrisas; ves la parte positiva de las situaciones adversas.
- Te convences de que las cosas funcionarán bien en el futuro.



- Te mantienes positivo, incluso cuando las circunstancias se ponen más difíciles.
- Tu optimismo ayuda a que los demás no se sientan aburridos, presionados o tensos. Encuentras la manera de aligerar estas trabas.
- No te amilana que otras personas te consideren despreocupado. Tienes la convicción de que la vida es buena y que el trabajo puede ser entretenido, a pesar de los traspies.

Estratégico

- Te anticipas: observas las oportunidades y te adelantas para ganar ventaja.
- Atraviesas el “desorden” y escoges la mejor ruta.
- Tienes una perspectiva distinta del mundo, que te permite advertir patrones donde los demás ven solo complejidad.
- Consciente de estos patrones, interactúas en diferentes espacios. Suelen preguntarte: “¿Qué pasaría si esto sucediera?”
- Descartas los patrones que llevan a la resistencia o la confusión.
- Escoges siempre el camino más directo.

Prefiere la novedad

- Tienes un deseo interno por nuevas experiencias y conocimientos.
- Estás abierto a lo nuevo y te orientas al futuro; es probable que disfrutes de resolver problemas.
- Estás motivacionalmente abierto a lo novedoso.

Original

- Te cuesta aceptar las reglas y convenciones porque necesitas hacer cosas que nadie más hace.
- Te aproximas a las situaciones de manera original e ingeniosa; luchas por presentar nuevas y diferentes aplicaciones.

Sentido del humor

- Puedes reírte de ti mismo y encuentras el lado divertido de las situaciones.
- Te gusta hacer reír a los demás.
- Compartes, con las personas que te rodean, un espíritu alegre.
- Sabes hacer una broma, contar una historia que mejore los ánimos y ayudas a que las personas se relajen.



- Cuando las cosas son adversas, aminoras su gravedad.
- Los otros aprecian que seas una persona divertida; les gusta estar contigo.

Detallista

- Cuando trabajas en algún proyecto, profundizas en los detalles.
- Eres meticuloso al ejecutar un proyecto o tarea.
- Puedes desarrollar un tema e identificar sus partes hasta describirlas de manera específica.
- Adviertes, de inmediato, los errores e inconsistencias.
- Te gusta ser capaz de corregir los errores.
- Disfrutas corregir y completar los detalles pendientes.
- Te resulta importante prestar atención a los detalles.

Enfocado

- Te concentras en pocos proyectos, para cumplirlos con rigurosidad. Evitas dispersarte en otras actividades.
- Eres impaciente con los retrasos u obstáculos.
- Haces recordar al resto que, si algo no ayuda a caminar hacia la meta, no es importante ni merece inversión de tiempo.
- Ayudas a que los otros no divaguen y retomen el curso de acción.

Informado

- Estás actualizado, al día de lo que pasa en el país o en el mundo.
- Buscas diversas fuentes de información sobre lo que sucede en el país o en el mundo: periódicos, web, libros, entre otros.



III. TEST DE INTERESES PROFESIONALES

Esta evaluación permite recoger información sobre sus principales intereses, tanto en referencia a las profesiones o carreras, así como las actividades que podría realizar en una carrera determinada.

A continuación encontrarás un perfil de tus intereses profesionales, agrupado por áreas de acuerdo a tus respuestas del test.

- Áreas de alto interés. Son aquellas áreas en las que la puntuación se encuentra por **encima de 75**, significa que tienes muy desarrollado este interés y sería recomendable que la profesión que elijas se vincule a las carreras que estas áreas incluyen.
- Áreas de mediano interés. Son aquellas áreas con puntuaciones **entre 26 y 75**. Significa que tu interés no es tan desarrollado hacia estas actividades. En este caso es recomendable que explores más las actividades relacionadas con estas áreas.
- Áreas de bajo interés. Son aquellas áreas con puntuaciones de **25 o menos**, significa que no has desarrollado interés por este tipo de actividades.



3.1 Tabla general de áreas y valores.

ÁREA DE INTERÉS	Puntaje			
	Valor	Bajo	Medio	Alto
ADMINISTRACIÓN	74	<div></div>		
AGRARIA	78	<div></div>		
ARTÍSTICA	62	<div></div>		
COMUNICACIÓN	77	<div></div>		
CONSTRUCCIÓN	61	<div></div>		
CULINARIA	86	<div></div>		
DEPORTIVA	60	<div></div>		
DISEÑO	47	<div></div>		
FINANCIERA	57	<div></div>		
INFORMÁTICA	88	<div></div>		
JURÍDICO	50	<div></div>		
MARKETING	64	<div></div>		
MECÁNICO/ELECTRÓNICA	65	<div></div>		
MINERA	38	<div></div>		
PEDAGOGÍA	16	<div></div>		
SALUD	91	<div></div>		
SOCIAL	44	<div></div>		
TRADUCCIÓN	80	<div></div>		
TURISMO	68	<div></div>		



3.2 Tabla de resultados

A continuación encontrarás las áreas de interés que más has desarrollado y las carreras asociadas:

Área		Carreras Asociadas
SALUD	Interés en la atención de las necesidades de salud de las personas así como en la orientación que se les puede brindar para mejorar su calidad de vida.	Enfermería Medicina Odontología Terapia Física Nutrición y Dietética
INFORMÁTICA	Interés en el diseño y control de los sistemas de almacenamiento, procesamiento y protección de la información.	Ciencias de la Computación Diseño Web Informática Informática Empresarial Ingeniería de Sistemas Ingeniería de Sistemas de Información Ingeniería de Software Seguridad Informática
CULINARIA	Interés en la preparación de alimentos, la creación de nuevas recetas y la presentación atractiva de comidas, postres y pasteles.	Arte culinario Gastronomía Gastronomía y Gestión de Restaurantes
TRADUCCIÓN	Interés en la interpretación de la producción oral y escrita de distintos grupos sociales como una manifestación de su cultura.	Traducción e Interpretación Profesional
AGRARIA	Interés por la mejora de la calidad de la producción y transformación de productos alimentarios para el consumo humano.	Administración y Agronegocios Ciencia de los Alimentos Industrias Alimentarias Ingeniería Agroindustrial Ingeniería de Industria Alimentaria
COMUNICACIÓN	Interés en la realización de producciones verbales o gráficas con la finalidad de informar o entretener a las personas a través de diferentes medios.	Artes Visuales Ciencias de la Comunicación Comunicación Audiovisual y Medios Interactivos Comunicación e Imagen Empresarial Comunicación Social Comunicación y Periodismo Locución Periodismo



El perfil de intereses profesionales te permite identificar carreras, tomando en cuenta tus preferencias por realizar estas actividades, tu percepción de qué puedes aprender al realizarlas y el beneficio que las mismas te podrían traer.

Para consolidar la elección de tu carrera, es importante que la vincules con tus características de personalidad y talentos, para así aprovechar el máximo de tu potencial. De igual modo, te invitamos a revisar más información sobre las carreras y conversar con profesionales o con alumnos que se encuentren estudiando estas carreras actualmente.

Para mayor información sobre las carreras ingresa a: www.upc.edu.pe

Coordinación de Colegios
Programa “Yo decido mi futuro”
UPC