



会社概要



設立

1997年1月

本社

秋葉原UDX

ビジネス

金融系・エンタープライズ系を中心とした ソフトウェアの開発・維持管理

資本金

10.41億円

社員数

671名

市場

東証1部 (4481)







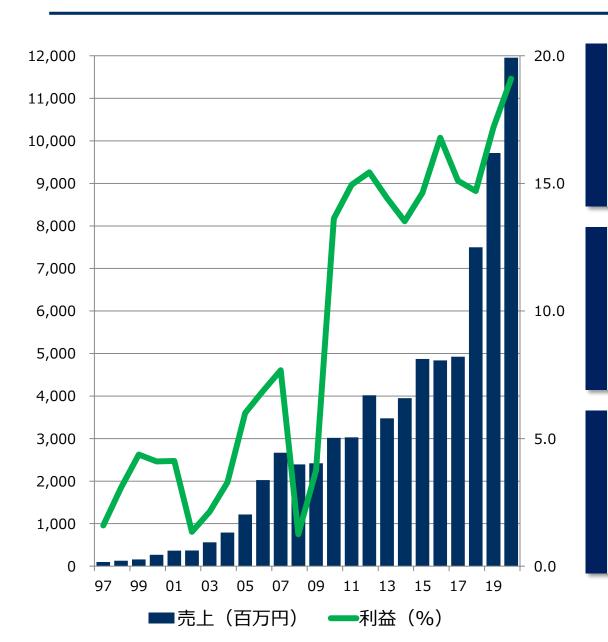
「安定」×「成長」企業

国籍・年齢関係なし。実力主義

専門性を追求できる環境

「安定」×「成長」企業





設立以来、23期連続 黒字経営

直近5年の年平均成長率

売上: 17.5%

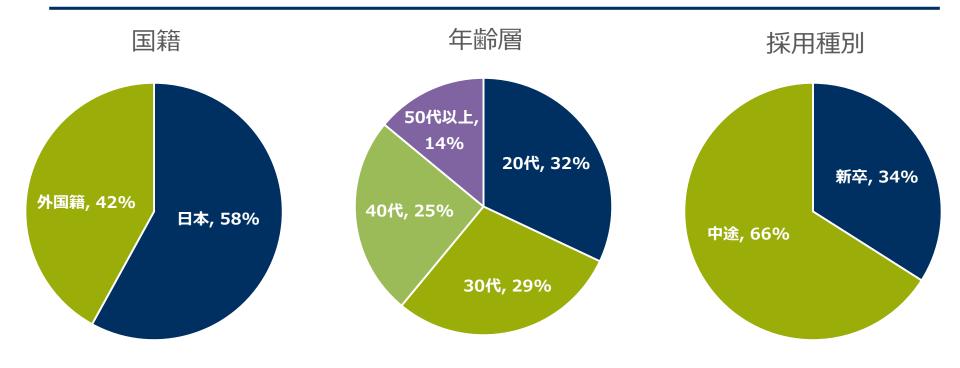
経常利益: 21.5%

2019年 東証2部上場

2020年 東証1部昇格

国籍・年齢関係なし。実力主義





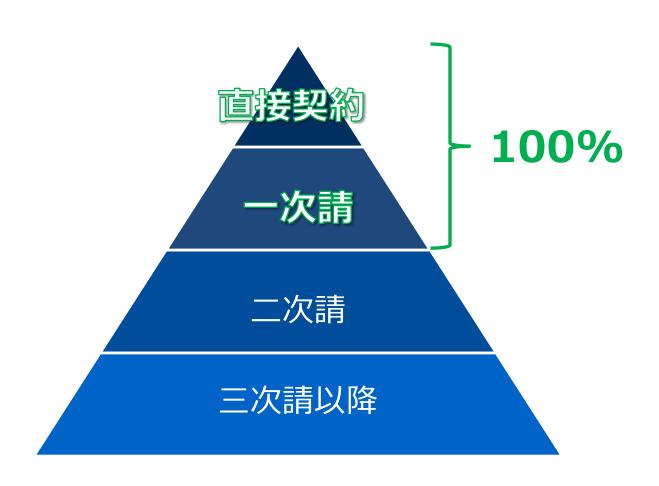
部長・執行役員へのキャリアアップは「挙手制」

28歳で部長、31歳で執行役員の抜擢実績もあり

経営幹部の半数以上は外国籍・中途入社

専門性を追求できる環境 - 契約形態





上流~下流までの全工程を任される業界立ち位置

専門性を追求できる環境 - 業種別組織







専門性を追求できる環境 - 金融系PJ



■証券会社向け基幹システムリプレイス対応

使用技術: JAVA、SPRINGBOOT、SPRINGMVC

参画規模:220名~

期間:3年~

担当工程:要件定義から総合テストまで(対応中)

■銀行向け投資信託システム開発・保守

使用技術: JSP、COBOL

参画規模:30名~(全体で数百名程度)

期間:2年~

担当工程:基本設計からリリース・保守まで

専門性を追求できる環境 - エンタープライズ系PJ



■某大手建設機械メーカーIoTプラットフォーム構築

使用技術: Java、AngularJS、マイクロサービス

基盤: AWS(EC2、ECS、Aurora、Step Functions、SQS、S3)

参画規模:80名

期間:1年程度

担当工程:方式設計からシステムテストまで

■大手情報通信お客様向け基幹システム再構築

使用技術:SAP(会計モジュール(FI,CO,AA,PS))

参画規模:30名~

期間:1年~

担当工程:詳細設計~



有休取得率60%以上、産休・育休からの復職率100%

全社平均残業時間12時間/月

研修制度充実 (ビジネススキル、語学、資格取得支援 など)

リモートワーク導入PJ多数

定着率 約90%



年功序列ではなく、実力で評価される環境でチャレンジしたい

上流工程やPJマネジメントの仕事にも携わりたい

最新のIT技術・開発手法を学びたい

安定的な経営基盤のもとで、安心して働きたい

英語や中国語など、語学スキルを活かしたい

