

❖ 入社の決め手ランキング

- | | |
|----|--------------------------------|
| 1位 | バリューチェーン・イノベーターでコンサルティングを経験できる |
| 2位 | プロジェクト数が豊富で様々な経験ができる |
| 3位 | コンサルティングを体系的に学べる環境がある |
| 4位 | 最先端の技術が学べる |
| 5位 | キャリアプランナーによるキャリアプランニング制度がある |
| 6位 | 今後の年収アップに期待ができる |
| 7位 | 明確な評価基準があり、正しく評価がなされる |

Modis VSN入社の決め手 1位・3位 「バリューチェーン・イノベーター」

❖ 技術力とコンサルティング力を備えたエンジニアによる問題解決サービス

お客様先に就業をしながらチームで情報共有や根本的な課題を洗い出し、時にはお客様も気づいていないような事業課題に対するソリューションのご提案・実行まで一気通貫で行います。



❖ バリューチェーン・イノベータープロジェクト事例

- ・大手通信トータルソリューション企業向け 営業コンサルプロジェクト
- ・大手通信キャリア向け プロジェクト横断型PMOプロジェクト
- ・大手通信キャリア向け 定型業務標準化プロジェクト
- ・大手通信キャリア向け メンバースキルアップによる工数削減プロジェクト
- ・大手通信キャリア向け 作業品質に関する問題解決プロジェクト
- ・鉄道会社向け 人事評価制度の推進支援および達成指標作成プロジェクト
- ・大手SIer向け 新パートナー戦略共創プロジェクト
- ・大手SIer向け 外販強化支援コンサルティングプロジェクト
- ・大手SIer向け セキュリティサービスの改善プロジェクト
- ・大手SIer向け コロナ禍におけるリモートワーク環境の働き方改善プロジェクト
- ・市区町村向け ICT研修の企画立案プロジェクト

❖ バリューチェーン・イノベーターを行うための研修制度が充実

コンサルティング経験は一切不要です。入社後に体系的に学ぶことができます。自社カリキュラムだけでなくグロービス社のMBA eラーニングも受講可能

コンサルティング研修

帰納法・演繹法

クリティカルシンキング

会計

経営戦略

マーケティング

ファイナンス

マネジメント研修

リーダーシップ

プロジェクトマネジメント

チームビルディング

組織行動とリーダーシップ

人材マネジメント

人事考課

Modis VSN入社の決め手 2位・4位・5位
「エンジニアとしてのキャリアアップ」

❖ 豊富かつ上流であり最先端の魅力的な案件 ※案件数月400件以上

プロジェクト例	インフラ
<ul style="list-style-type: none">・通信キャリア向け パブリッククラウドでのPM、要件定義、設計プロジェクト・通信キャリア向け 仮想化基盤開発PMプロジェクト（PJ管理、仕様検討/作成、販売戦略/促進）・自治体向け DXや5G案件の市場調査、提案、要件定義、設計、構築プロジェクト・金融向け DC移行（仮想NW）プロジェクト・金融向け 情報セキュリティ基準の策定プロジェクト	
プロジェクト例	アプリケーション
<ul style="list-style-type: none">・公共向け パブリッククラウド上でのアプリ開発プロジェクト（Java、PHP）・官公庁向け AIを活用したアジャイル開発プロジェクト（Python）・医療向け 機械学習を用いたシステムの開発、ビッグデータ分析プロジェクト（Python）・不動産向け 支援システム大規模開発プロジェクト（PHP）・通信キャリア向け ドローンを用いた農業IoTサービス開発プロジェクト（C、C++、Python）	

Modis VSN入社の決め手 6位、7位
「明確な評価制度と納得の給与」

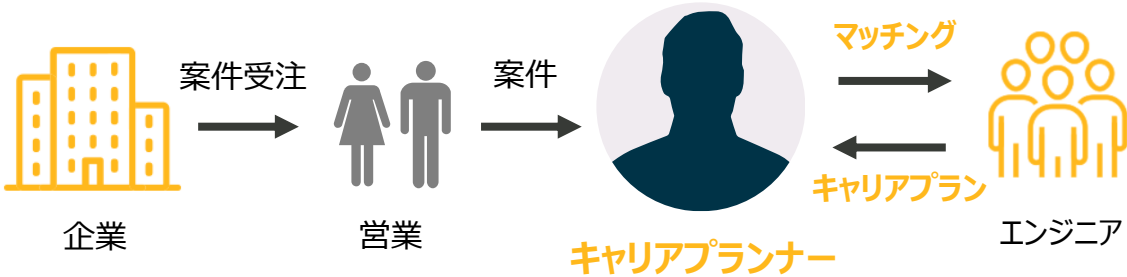
❖ 職能レベル判定

- ・1年に1回15段階のレベルに合わせ自身でアピールシートを記載し、上長と面談を行います。
- ・面談で上長と、出来る点、出来ない点をお互いが納得するまで話を行い、レベルを決めます。
- ・出来ない点を明確にすることにより、業務で克服できれば自分のレベルを上げることができます。
- ・その決めたレベルに沿った形で給与が決まる仕組みとなっており納得性があります。

❖ 技術研修内容

<ul style="list-style-type: none">・AI研修・統計解析研修・セキュリティ技術研修・ブロックチェーン研修・RPA研修・クラウド研修	<ul style="list-style-type: none">・仮想化研修（VMware）・スクラムマスター基礎 &組織パターン研修・BIツール研修・IoT研修
--	--

❖ キャリアプランナー制度



❖ 入社に伴う給与アップ例

年齢	現状	提示	アップ額
33	300	580	△ 280
35	370	550	△ 180
38	350	586	△ 236
38	560	763	△ 203
41	430	587	△ 157
44	470	639	△ 169
47	460	631	△ 171