

# Recruiting Book

modis

modis

Modis株式会社  
TEL : 03-5427-7787 URL : <https://career.modis.co.jp/>





# ITで未来の社会を創造する

Modisが目指すのは技術だけにとらわれず、

物事の本質的課題の解決というアプローチができるITエンジニア。

未来のIT社会を支える数々のプロジェクトにModisのメンバーとして携わることで

あなたのITエンジニアとしての市場価値は必ず高まります。





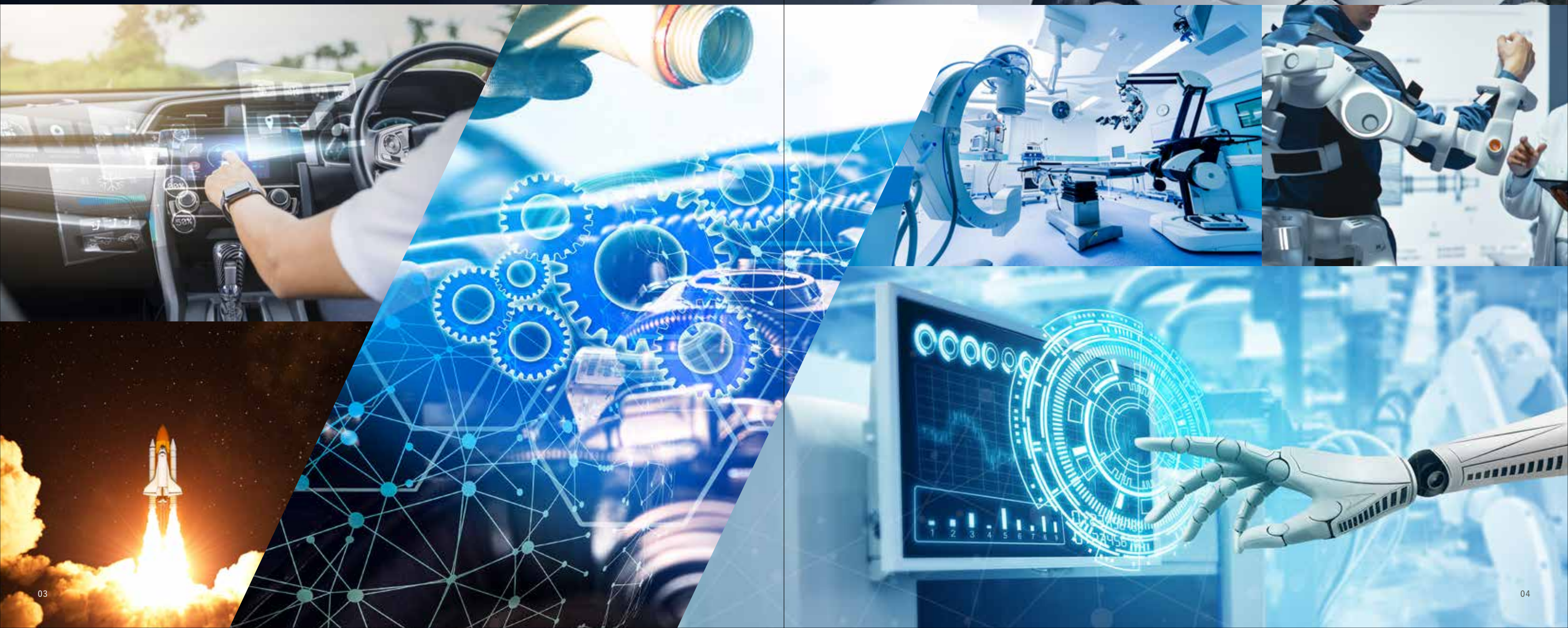
# プロダクトの革新を支える

ファームウェア、メカトロニクス、エレクトロニクスといった

幅広い領域でイノベーションが起こっています。

最先端のものづくりに貢献する、人々の暮らしや地球環境を豊かにする。

Modisには志の高いエンジニアこそが活躍できるフィールドが整っています。





# About our Group

Modisは人財サービスのグローバルリーダーである  
Adecco Groupの一員です。

## KNOWN, PROVEN AND TRUSTED

### 仕事の未来を創造するための、確かなソリューションと実績

Adecco Groupは、1日あたり70万人以上の人々に雇用の機会を創出し  
10万を超えるお客様のニーズに寄り添った人財サービスを提供しています。

世界60の国と地域に30,000人以上の従業員と  
5,000以上の拠点を擁するグローバル・リーディング・カンパニーです。

## 数字で見る Adecco Group



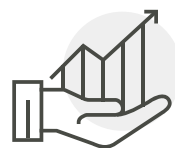
30,000人以上の  
従業員

**+30,000**  
Full-time equivalent  
employees



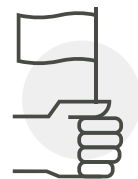
約10万の  
クライアント

**+100,000**  
Clients



2020年売上げ  
195.6億ユーロ

**€19.6 billion**  
Revenue  
2020



世界60の国と  
地域に展開

**60**  
Countries and  
territories

## Adecco Groupのソリューション

人財派遣、人財紹介、アウトソーシングなど、コンサルティングをベースとしたハイブリッド型の総合人財サービスを展開。  
人財を紹介するサービスにとどまらず、業務改善や人財育成、人財開発、組織の健康管理など、雇用や人事に関するあらゆる  
ご要望にお応えするトータルソリューションを提供しています。

### タレントソリューション

人財育成・紹介、キャリア支援や組織変革をサポート  
することで、企業組織における躍動化を実現します。

### アウトソーシング・コンサルティング

マネジメント領域や採用プロセスにおけるBPOを  
含め、さまざまな分野において、最良な業務体制を  
提案します。

### 研修・トレーニング

専門スキルの修得や、アップスキル、リスキルなど、  
各種研修・トレーニングを実施・提供します。

### 人財派遣

あらゆる職種の有期・無期人財を派遣します。  
Adecco独自の「ハケン2.5」で、人財の長期活用を  
サポートします。

## Adecco Group Japan

日本におけるAdecco Group  
サービスブランド



**Adecco**

人財派遣・アウトソーシング・HRソリューション  
幅広い業務領域における人財派遣・アウトソーシング・HRソリューションを提供します。

**modis**

IT・エンジニアの人材派遣・コンサルティング・技術研修  
幅広い技術領域におけるエンジニアリングサービスの提供で、お客様のDXをさらに加速します。

**Spring**  
Professional

人財紹介  
新卒からエグゼクティブ層まで、幅広いプロフェッショナルを紹介します。

**LHH**

再就職支援  
「リー・ヘクト・ハリソン」のノウハウを取り入れた、再就職支援サービスを提供します。

**pontoon**

MSP・RPO  
MSP・RPOサービスの世界最大手として、人事アウトソーシングを提供します。

# トップメッセージ

Top Message

## 躍動するエンジニアと共に 社会課題の解決を めざしていきます。

### Profile

代表取締役社長

川崎 健一郎

青山学院大学理工学部卒業。新卒で入社後、IT事業の立ち上げなどに手腕を発揮。2010年33歳で株式会社VSN代表取締役社長に就任。2014年からはアデコ株式会社代表取締役社長を兼任。

### 新たな顧客体験の創造が求められている

総人口減少時代を迎え、市場の縮小が続く中、新たな顧客体験の創造が求められています。それなしには、この市場で勝ち残ることはできません。そのために今最も必要とされているのがテクノロジーの利活用です。しかし、ただテクノロジーを理解するだけでは、新たな顧客体験の創造は不可能です。そのテクノロジーをどこでどのように使いこなすのか、それを探り出す課題解決力が求められています。テクノロジーと課題解決力を併せ持ち、お客様と新たな価値を共創していくことが、今のエンジニアには必須なのです。

### 変化を促し続ける存在として

今、イノベーションが、単一の技術やひらめきから生まれるものでないことは、すでに証明されています。あらゆるイノベーションは、すでに存在している既知のものと既知のもの、常識を越えた掛け合わせの中から誕生しています。一つの業界の中の事業開発やアイデアは

もう出尽くしています。しかし、業界の垣根を越えて、一方の業界では非常識とされていることでも、他の業界では普通に取り入れられていることがあれば、それを持ち込むことで、まったく新しいものが生まれることがあります。私たちのような業界にとらわれないエンジニアこそ、新しい知識や価値を提供することができるのです。私たちは独自の立ち位置で、新しい掛け算のハブとなり、お客様に変化を促し続ける存在でありたいと思っています。

### 社会課題の解決を担っていく

そのためにModisは、バリューチェーン全体を俯瞰する高い視座と問題解決力を鍛える仕組みをつくっています。業界トップクラスの研修・教育プログラムや最先端の研修施設もそのためのものです。VI1.0は、自分の周辺の業務改善を担います。VI2.0はお客様の事業課題の解決に踏み込みます。そしてVI3.0は事業ドメインの変更や会社の在り方にまで立ち入り、お客様の課題解決、ひいては

社会課題の解決を目指していきます。そのために、私たちは単にコンサルティングをするだけではなく、そのソリューションの実行までを担っています。エンジニアとコンサルタントの「二刀流」は簡単ではありません。しかしだからこそ大きなやりがいのある仕事です。

### 躍動する人に最高の舞台を提供する

私たちは、着任した場所で「躍動」できる人をマッチングしたいと思っています。躍動とは、自分らしく生き生きと、自分の持てる力を最大限発揮するということです。そして、躍動する人が必ず持っているのがライフビジョンです。私はライフビジョンこそ先にあるもので、キャリアビジョンはその次だと思っています。どう生きたいかがまずあって、それを実現するための手段の一つが働くことだと思うからです。私たちは人財サービスのグローバルリーダーであるアデコグループのエンジニア領域を担うModisとして、一人ひとりがライフビジョンを実現する最高の舞台を提供したいと思っています。

## 経営理念

人財の創造と輩出を通じて  
人と社会の幸せと可能性の  
最大化を追求する

## Modis Vision 2025

テクノロジーと課題解決力を通じて、  
スマートインダストリーの  
マーケットリーダーとなり、  
個人、組織が躍動する社会を実現する

# エンジニアリング領域とサービス

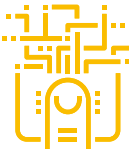
Engineering area and service

IT、メカトロニクス、エレクトロニクス、ファームウェア、ケミストリーなどの分野における  
専門技術で、お客様の幅広いニーズにお応えします。

## IT

ネットワーク、サーバー、ソフトウェア、データサイエンスの分野で  
幅広い工程に対してサービスを提供しています。

サービス企画	要件定義	設計	構築・開発	検証	運用・保守
<div><div>● システム構築</div><div>サーバー・ミドルウェアの設計・構築・検証、 ネットワークの設計・構築・検証</div><div>● オペレーション</div><div>伝送ネットワークの24時間/365日体制による運用・保守</div><div>● マネジメント支援</div><div>スケジュール管理、ベンダー・部門間調整、ドキュメント作成</div><div>● インテグレーション</div><div>リモート管理サービスの構内外システム統合、 ネットワーク・サーバーの拠点展開</div><div>● セキュリティ対策</div><div>脆弱性診断、SOC、リスクアセスメント</div><div>● 業務アプリケーション開発 など</div></div> <div><div>請負サービス</div><div>お客様のニーズやご予算に応じた最適なITサービスを提供します。</div><div>● インフラ設計・構築サービス</div><div>ネットワーク、サーバー、ストレージ、ミドルウェア</div><div>● アプリケーション開発サービス</div><div>業務アプリケーション開発、組み込みアプリケーション開発、 ソフトウェアテスト</div><div>● オンサイトサービス</div><div>システム運用・保守、システム監査、ITサポートデスク</div><div>● その他サービス</div><div>システム監査、技術資料作成、技術研修、製品評価 など</div></div>					



## R&D

機械、電気・電子、半導体、化学などの分野において、  
研究開発、設計、生産から品質管理、保全までワンストップでサービスを提供しています。

### メカトロニクス

- 自動車および車載製品の設計、開発
- 航空機およびロケットエンジンの設計、開発
- 医療機器の設計、開発 など



### ファームウェア

- 車載ECUファームウェア開発
- 半導体製造装置の制御ソフトウェア設計
- 家電製品の制御設計 など



### エレクトロニクス

- パワーエレクトロニクス回路設計
- 家電および車載用ハードウェア設計
- 半導体回路の設計、評価 など



### ケミストリー

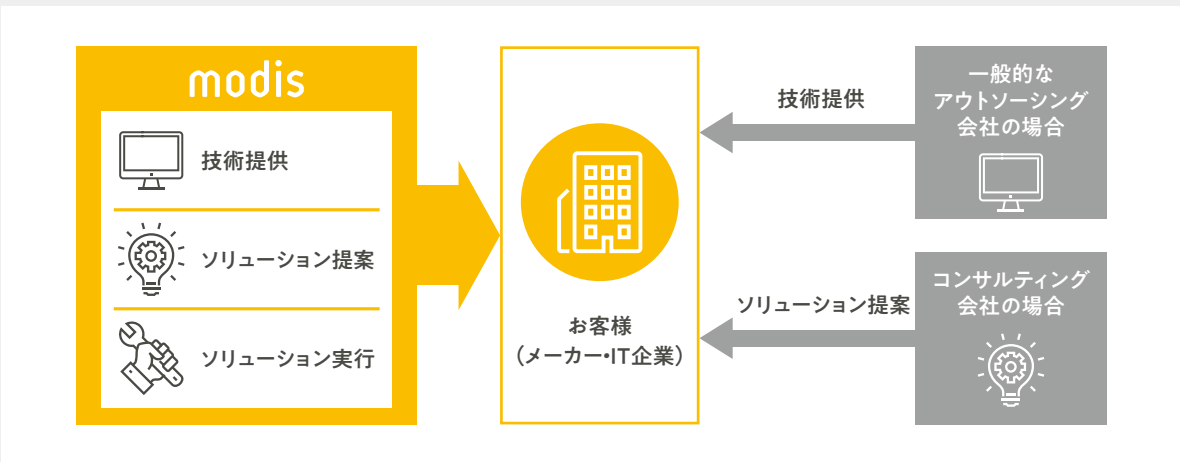
- 電池構成部材(電極、セパレーター電解質、触媒)の開発
- 輸送機構造材向け複合材料の開発
- 高度医療機器向け生体適合材料の開発 など



## 01 Tech Consulting

技術力とコンサルティング力を備えたエンジニアによる問題解決サービス

「バリューチェーン・イノベーター」とは技術力とコンサルティング力を備えたエンジニアによる問題解決サービスです。私たちの提供するサービスの強みは、市場や自社分析などのコンサルティング的なアプローチと、現場での問題収集や業務・文化理解、そして解決策の推進までを全て一貫して行えること。一般的なコンサルティングやエンジニア派遣とは異なる仕組みです。経営視点と現場力を生かした提案とアクションで、お客様の生産性向上や事業拡大・新たな価値創造に寄与します。



## 02 Tech Talent Services

エンジニアの可能性を広げながら安心して働けるModisの無期雇用派遣

### ● 持続的なキャリア開発の仕組み

エンジニアのキャリア開発を支援するために、キャリアアップの仕組みを可視化し、エンジニア自身の自己認識を深めるための「キャリアマップレインボー」を用意。「キャリア面談」を通じて、一人ひとりのエンジニアのキャリアに対する志向性やプランニングをキャリアコーチと共に考え、キャリアプランを実現していくために配属先でのエンジニアリングに集中できるよう「適材適所のマッチングを追求」。一つの配属先で経験できる技術領域は限りがあるため、多様な経験を多様なフィールドで経験する「計画シフト」制度を活用。ITと共に進化していく時代の中、より市場価値の高いITスペシャリストへと導くことが目標です。

### ● 透明性が高くシンプルな処遇モデル

自身の努力が給与へ反映されやすい、透明性の高い給与モデルを有し、一人ひとりのエンジニアの主体的なキャリア形成を促すキャリア開発の支援体制を構築しました。高水準の賃金還元率や案件単価など、本来なら言いにくい数字まで開示しています。アサイン時はもちろん、面接時にも契約単価をもとにして計算した年収をお見せしています。評価や給与が可視化できることで「スキルに対しての収入は見合っているのだろうか」という疑問を払拭しています。

### ● 勤務地エリアの限定

自身のライフスタイルに合わせ、希望に応じた地域で働くことができます。首都圏・関西・中部エリアのプロジェクトとなり、最初に希望して配属されたエリアから出ることや、転居を伴う転勤は原則ありません。また、「勤務エリアを変えたい」といった事情が生じた場合は、その都度、相談に応じることも可能です。好きな街で安心して働き続けられるようサポートします。



# Tech Consulting

コンサルティング力と技術力を備えたエンジニアによる問題解決サービス

## エンジニアの市場価値を高める

### 「バリューチェーン・イノベーター」という働き方

「バリューチェーン・イノベーター」は技術力とコンサルティング力を備えたエンジニアによる問題解決サービスです。私たちの提供するサービスの強みは、市場や自社分析などのコンサルティング的なアプローチと、現場での問題収集や業務・文化理解、そして解決策の推進までを全て一貫して行えること。一般的なコンサルティングやエンジニア派遣とは異なる仕組みです。経営視点と現場力を生かした提案とアクションで、お客様の生産性向上や事業拡大・新たな価値創造に寄与します。

## エンジニアリング × コンサルティング



## 導入のメリット

### 現場から

- 組織や環境、文化を理解している
- 事業会社目線で課題を捉えられる
- お客様の目標に対してコミットできる

### 客観的に

- 過去のやり方、人間関係にとらわれない
- 新たな視点を取り入れることができる
- 様々なお客様のもとで培った経験とノウハウがある

### 問題解決

- 提案するだけでなく、ソリューションを実行できる
- お客様の環境に合わせた形で遂行できる
- 現場で就業しながら、お客様と共に伴走できる

## 導入実績・改善効果

数億円レベルの売上向上につながった案件や弊社の提案が全社目標に設定された例など、本質的問題にアプローチする様々な改革提案により、多くのお客様に高い評価をいただいております。

産業界における全く新しい革新的サービスとして、大手ビジネス誌への掲載、ビジネスアワードを受賞するなど注目を集めています。

プロジェクト件数  
1,700件

改善効果金額  
約76億円

## サービスご提供の流れ

職場で就業しながらチーム間で情報共有・根本的な課題を洗い出し、お客様の抱える課題にアプローチできるソリューションのご提案・実行まで担当いたします。「技術適用」、「問題解決コンサルティング」、「ソリューションの実行」まで一貫通貫した流れでご支援いたします。



## Tech Consultingエンジニアのトレーニングプログラムと認定制度

様々な事象から本質的問題を導き出し、解決するまでのプランをつくり、遂行するための一流のコンサルタントの手法を、複数のトレーニングを通じ身につけています。さらに、サービスを加速させるため、問題解決において優れた知識・技術を持つ社員を認定する制度を設けています。

### トレーニングメニュー例

- ロジカルシンキング
- クリティカルシンキング
- アカウンティング
- マーケティング
- 経営戦略
- リーダーシップ

## VI認定資格

バリューチェーン・イノベーターとしての問題解決に関する知識・能力・経験に応じてVI認定資格があります。

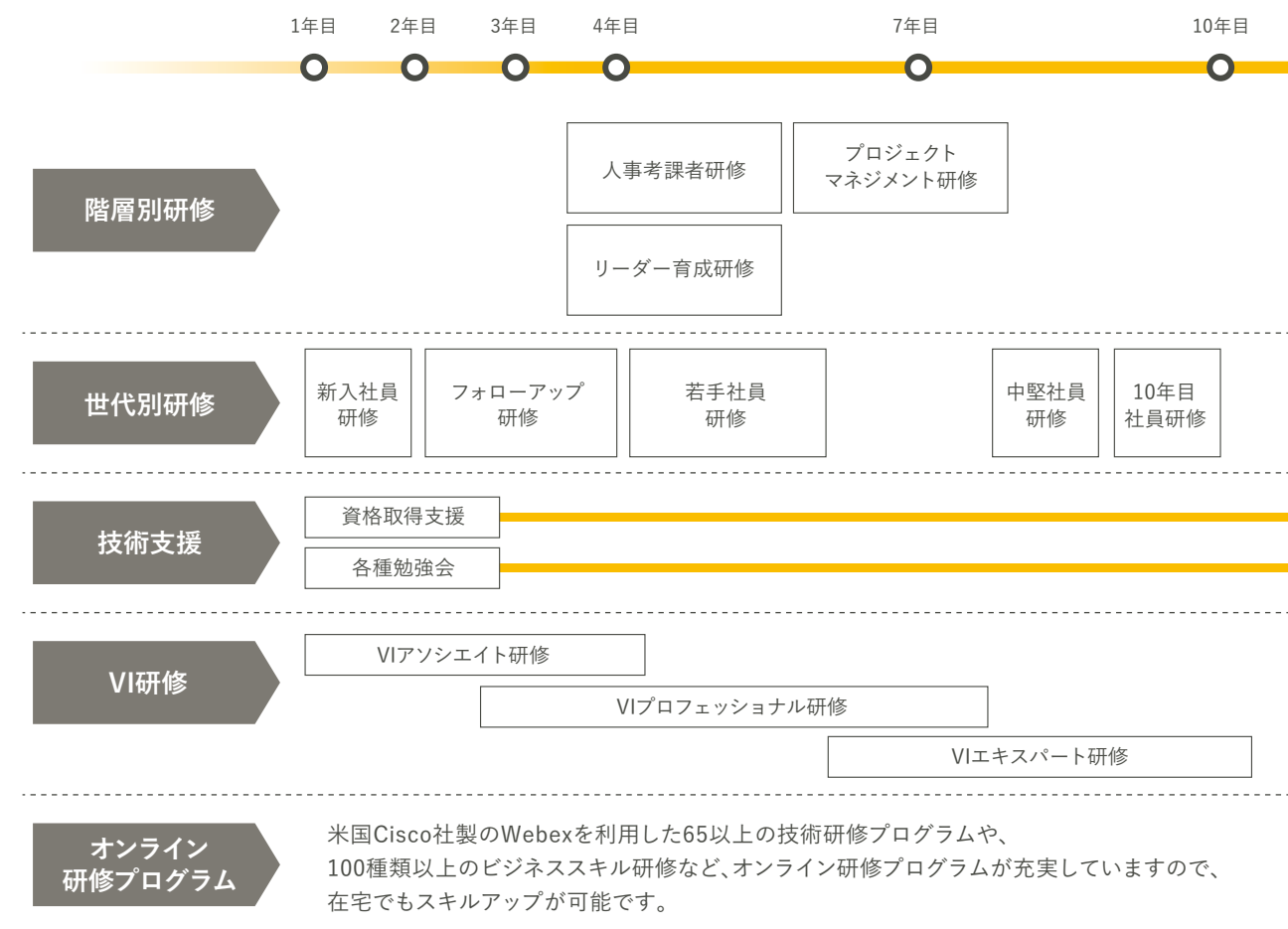
初級	中級	上級
<b>VIアソシエイト</b> 問題解決に必要な最低限の知識を有し、主力メンバーとして問題解決に取り組める。	<b>VIプロフェッショナル</b> 問題解決に必要な全ての知識を持つとともに、問題解決の十分な経験を有し、プロジェクトマネージャーとして問題解決を主導できる。	<b>VIエキスパート</b> 問題解決者としての十分な経験と高い実績を持ち、単独でコンサルタントとして活動できる上、その経験を用いて問題解決手法を洗練させ啓蒙できる。

# Tech Consulting

コンサルティング力と技術力を備えたエンジニアによる問題解決サービス

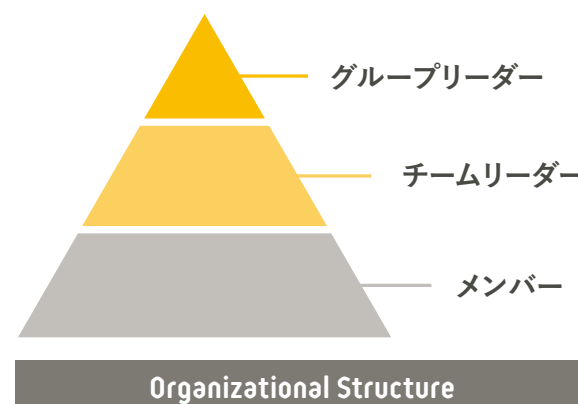
## ステージ別研修

技術的なスキルだけでなく、ビジネススキル、マネジメントスキルの向上を図るための研修や、自身のキャリアについて向き合う機会を用意しています。また、資格取得を促進する勉強会の実施支援なども行っています。



## エンジニア組織体制・マネジメント体制

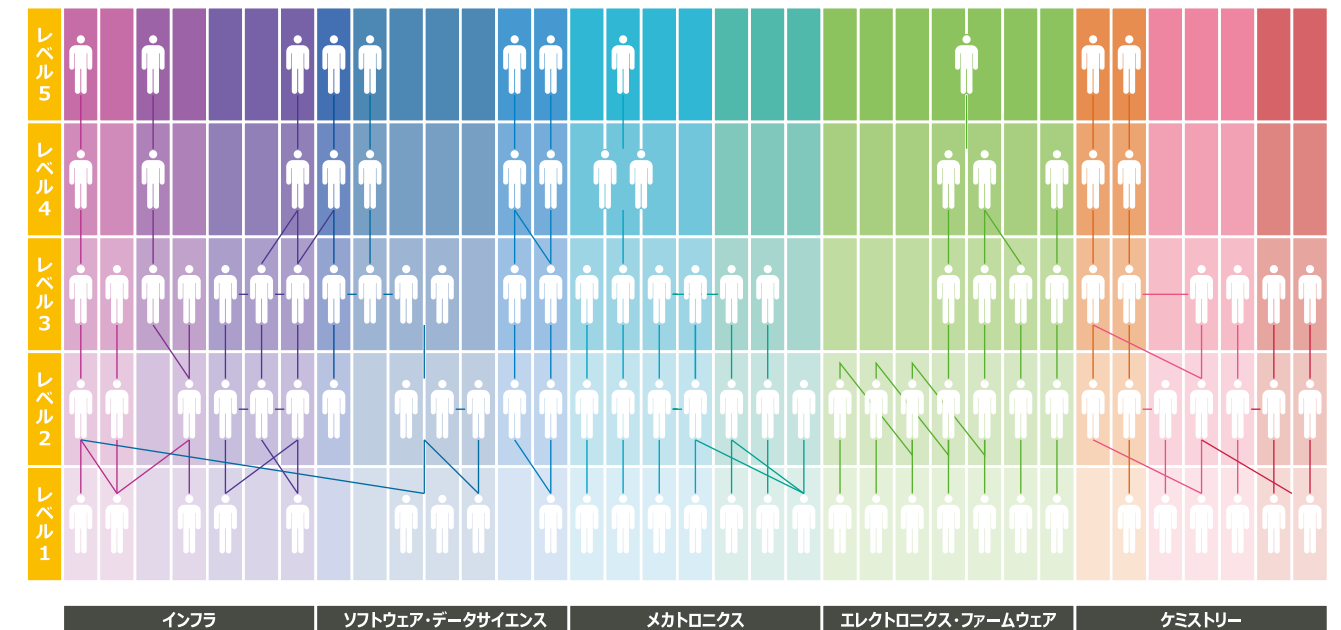
全てのエンジニアはそれぞれの「チーム」に属しており、少人数のチーム単位でマネジメントが行われています。それぞれのチームには「チームリーダー」が存在し、一人ひとりの細かなフォローや、業務遂行・キャリアアップへの高い意識づけを行っています。それぞれの「チーム」はさらに「グループ」に属し、知識や技術、ノウハウの共有を行いながら、組織が一体となって成長していける体制をとっています。



## 多様な未来を指し示す、羅針盤

「キャリアマップレインボー」は言うなれば、エンジニアが成長していくための羅針盤。エンジニアの持つ技術レベルを5段階に分け、自分が目指すエンジニアとなるために必要な実務能力を体系化しています。やりたい仕事に携わるため、どのように技術を伸ばし、成長していけばよいかを明確にしています。

### Modis Career Map Rainbow



## 役職・役割ごとに求められる能力

エンジニアとして技術力を磨き上げる道だけではなく、幹部として、組織づくりやマネジメントに力を発揮するキャリアも描けます。

役職・役割	求められる能力
グループリーダー	経営戦略/異文化・異業種コミュニケーション力/リスクマネジメント/クリティカルシンキング/キャリアカウンセリング/コスト管理/プロジェクトマネジメント(PMS)/情報収集力・分析力/課題発見力/ラインケア/プレゼンテーション力/VIプロフェッショナル
チームリーダー	ネゴシエーション/ロジカルシンキング/プロジェクトマネジメント(PMC)/マーケティング/仮説思考/課題発見力・改善力/ファシリテーション/スケジュール管理/コーチング/目標管理/クレーム対応/人事考課者研修/メンタルヘルスケア/VIアソシエイト
メンバー	リーダーシップ/課題発見力・改善力/目標設定/自己完結力/現状把握/人間関係構築力/フォローアップ力/セルフケア/コミュニケーション力/CSR/PDCA(スケジュール管理能力)/コンプライアンス/法令関係(労基・派遣・安全衛生)/ビジネス文書作成

### ●「やりたい!」を実現する、「Open Position制度」

Open Position制度は、Modisが保有する、豊富な大手優良企業の良質なプロジェクトの中から、自分がやりたいと思う仕事に、積極的に携わることができる制度です。全てのプロジェクトは、社内SNSに開示されており、どの企業の、どんなプロジェクトというレベルで業務の希望を出すことができます。

### ●「キャリアプランナー」がエンジニアのキャリア形成を支援

Modisには、エンジニアの今後のキャリア形成について、一緒に計画を立てていく「キャリアプランナー」がいます。キャリアプランナーは全員がエンジニア経験者なので、現場の知識も豊富です。エンジニアがキャリアアップ、スキルアップしていくため、最適なプロジェクトを共に考えていきます。



# Tech Talent Services

エンジニアの可能性を広げながら安心して働けるModisの無期雇用派遣

理想的に働きながら、長くキャリアを積み重ねる

エンジニアの想いに寄り添うワークスタイルを尊重

キャリア面談を通じた持続的なキャリア開発・給与の透明性・エリア限定の配属によってワークライフバランスの整った働き方ができます。

## 持続的なキャリア開発の仕組み

### 1 キャリアマップレインボー

技術サービスの提供に必要な実務能力を体系化した指標で、技術領域ごとに15段階のレベルを設定。自身が今どこにいるのかを可視化した、キャリアの羅針盤になります。

### 4 計画シフト

配属後、数年が経過した人を対象に、プロジェクト異動を計画的に行い、エンジニアがさらに成長できるプロジェクトにチャレンジしていける仕組みです。

## キャリア開発

### 2 キャリア面談

業務を通じて、目指すキャリアを実現するための経験が積めているかを確認し、サポートを行います。社員個人が抱えている悩みや不安にしっかりと寄り添います。

### 3 適財適所マッチングの追求

キャリア面談での評価を通じて、キャリアに合わせて、それぞれのキャリアプランを実現できるように、適所への配属を行っていきます。自身のキャリアにどのようにつながるプロジェクトなのかを把握します。

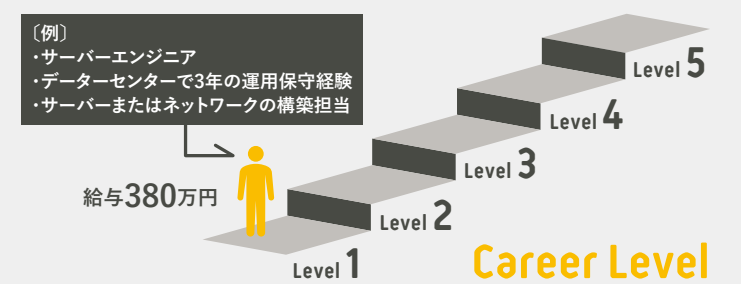
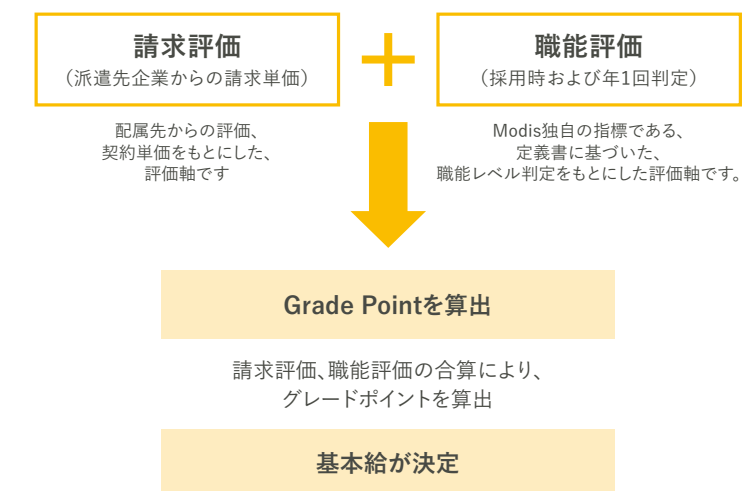


## 透明性が高くシンプルな処遇モデル

透明性が高く自身の努力が反映されやすい給与モデルを有し、一人ひとりのエンジニアの、主体的なキャリア形成を促すキャリア開発の支援体制を構築しました。高水準の賃金還元率や案件単価など、本来なら言いにくい数字まで開示しています。アサイン時はもちろん、面接時にも契約単価をもとにして計算した年収をお見せしています。評価や給与が可視化できることで「スキルに対しての収入は見合っているのだろうか」という疑問を払拭しています。

### 自分が目指すべき方向性も明確になる

3年後に年収100万円UPするにはどうすればいいのか。当社では、その道筋が明確になっています。技術スキル判定と請求単価により給与が決定するため、自分の能力やパフォーマンスの向上が全て給与に反映される仕組みとなっています。



## 勤務地エリアの限定

自分のライフスタイルに合わせ、希望に応じた地域で働くことができます。首都圏・関西・中部エリアのプロジェクトとなり、最初に希望、配属されたエリアから出たり、転居を伴う転勤は原則ありません。また、「勤務エリアを変えたい」といった事情が生じた場合は、その都度、相談に応じることも可能です。好きな街で安心して働き続けられるようサポートします。



それぞれの働き方の特色

Features of the service

Tech Consultant & Tech Talent Services

募集職種名称	Tech Consultant (エンジニアリング×コンサルティング)	Tech Talent (エンジニアリング)
業務内容	エンジニアリング業務、およびコンサルティング業務	エンジニアリング業務
社内業務	社内MTG、各種ワーキンググループなど	原則なし
雇用形態	正社員(無期)	正社員(無期)
就業エリア	全国(勤務地エリア限定制度あり) エリア例: 仙台、宇都宮、東京、名古屋、大阪、福岡	首都圏・関西・中部エリア限定
研修制度	天王洲トレーニングセンター、e-Learning、集合研修	e-Learning ※今後拡充予定
エンジニア組織	グループ・チーム単位のマネジメント体制	エンジニアチューター制度
会社貸与品	iPhone、ノートパソコンなど	iPhone
評価制度	職能レベル判定、VIプロセス評価	職能レベル判定



充実の研修設備

Training equipment

天王洲トレーニングセンター

高い品質の技術力を提供するため、業界最大級のトレーニングセンターを天王洲に保有(495名収容、2255㎡)しています。IT・メカトロニクス・エレクトロニクス分野、それぞれの最新機器を備えた施設で実践的な研修プログラムを実施しています。また、社員が自由に自己研さんを行えるよう、土曜日・日曜日も開放するほか、全国各地に就業する社員に向け、リモートでの機器利用システム・Web会議システムを利用した技術研修プログラムも用意しています。



● 天王洲トレーニングセンター保有機材一覧

IT					
Cisco ASA 5505	8台	Citrix XenDesktop	230ライセンス	Pepper	1台
Cisco Aironet 1702i	6台	Citrix XenServer	1ライセンス	HPE SimpliVity HCI	3台
Cisco Catalyst 2940／2960	50台	Nutanix Acropolis Hypervisor	1ライセンス	Citrix NetScaler VPX	1台
Cisco Catalyst 3650／3750	10台	Microsoft Hyper-V	1ライセンス	Surface Hub 2	1台
Cisco 891FJ	64台	Liquidware Stratusphere	100ライセンス	Darktrace DCIP-M	1台
Cisco 1941／2811／2821	62台	Nutanix 3460G5	1block／4Node	Jira	50ライセンス
PaloAlto PA-200	6台	Supermicro Server Ultra	2block／8Node	GitHub Enterprise	30ライセンス
PaloAlto PA-220	9台	Supermicro Server BigTwin	2block／8Node	Tableau	5ライセンス
Juniper SRX 100	4台	Dell EMC Unity 300	1台	Confluence	50ライセンス
Fortigate 50E	6台	Dell EMC Unity 450	1台	Tenable.io Vulnerability Management	200ライセンス
VMware vSphere ESXi	15本	Dell PowerEdge R440	2台		
VMware vCenter	3本	Barracuda Backup	1台		
Spirent C1	1台	Microsoft HoloLens	2台		

メカトロニクス

CATIA V5、NX、Creo、Solidworks、I-DEAS、Auto CAD、Autodesk Inventor、ドラフター、3次元加工機、ボール盤

エレクトロニクス

測定器	オシロスコープ(テクトロニクス／キーサイト)、ロジックアナライザ、ファンクションジェネレータ、オーディオアナライザ、スペクトラムアナライザ、ネットワークアナライザ、プロトコルアナライザ、LCRメーター、絶縁耐圧試験機、デジタルマルチメータ、データロガー、電流プローブ、安定化電源、高圧直流電源、電子負荷、電圧変換トランス、静電気試験機、CANエミュレータ
ハードウェアソフト	OrCAD EE(P-Spice)、AltiumDesigner、Intel Quartus Prime+ModelSim
開発ツール	ルネサス用プログラム検証用デバッグ、RX62N評価基板、ARM用プログラム検証用デバッグ

ファームウェア

測定器	CANalyzer、HILS
ハードウェアソフト	SHC/C++コンパイラ、ARM用コンパイラ、HEW
開発ツール	H8評価基板、MATLAB/Simulink、VisualStudio 2019(Professional)

● 研修例

CompTIA Cloud Essentials+ 研修	Azure 研修	セキュリティ研修
AI 機械学習研修	BI ツール研修	Python 研修
統計・数学研修	マーケティング研修	3DCAD 研修
回路設計研修	組込み開発研修	材料科学研修
		など、多数あり





# CONSULTING

コンサルティング分野

民間企業や地方公共団体に対して、  
経営戦略、事業戦略、HR、DXなどの  
コンサルティングを行います。



他のコンサルティング会社との違いとして、お客様先に問題解決力の高いエンジニアが常駐し、彼らと協力して現場の真の問題と、経営層の抱える問題を把握し、ソリューションの提案や開発だけではなく、その実行により真の問題解決ができることがあげられます。現場目線と第三者の視点を持ち、解決策の実行まで行うこのサービスは、お客様からも高い評価をいただいております、近年はビジネスコンサルタントと同様に、お客様の経営課題の解決にも貢献しています。

## プロジェクト例

- DX新規事業の企画、システム構築、運用コンサルティング（印刷関連）
- 製造業のIoT化促進のための新サービス開発支援（情報通信）
- 事業成長戦略立案に関するコンサルティング（情報通信）
- 組織改善および人事制度設計に関するコンサルティング（自動車関連）
- サービス運用のデジタル化による効率化に関するコンサルティング（教育サービス）
- サービス販売戦略に関するコンサルティング（情報通信）
- 製品開発および調達工程の改革コンサルティング（輸送機器）
- 大規模ソフトウェア開発体制構築のためのSEPG体制強化およびリカレント教育支援（自動車部品）



北野 裕司

前職では、通信キャリアの広域ネットワークの設計を担当。エンジニアとしてModisに入社。その後、社内キャリアチェンジし、現在はコンサルタント業務に従事している。

周囲の期待を超えるコンサルティングの実践。  
社会に変化を投げかける人財でありたい。

前職でITエンジニアとしてキャリアを積んできましたが、「やっていないことに挑戦したい」という想いから転職を決意。そして出会ったのがModisでした。アデコグループの一員として、事業をグローバルに拡大していきたい、そのためにもチャレンジしていくという話を聞き、強く惹かれました。転職は自分の可能性へのチャレンジだと考えていた私にとって、最適なフィールドだと感じ、入社を決めました。入社後エンジニアとして勤務したあと、企業のニーズと人財をマッチングする役割を担う「キャリアプランナー」に着任。エンジニアの現場とは異なる新しい業務を通じて、一步成長できたと思います。その後、自ら手を挙げて現在の仕事であるコンサルティング業務に就きました。以来、多くの企業で、人間関係を築きながら、業務効率化や人材育成、品質向上など、様々なコンサルティング分野の提案をしています。現場の声を聞き、お客様からヒアリングし、世の中の動きを把握するなど、第三者の視点で俯瞰し、お客様の課題解決に取り組んでいます。重要なことは、現場でやるべきことは何かにフォーカスし、周囲の期待を超える成果を生むことだと思っています。コンサルティングとは未来を描くことです。そのためには、時代や環境の変化に合わせた、新たな視点、アクションが必要です。チャレンジに終わりはありません。それによって、社会に変化を投げかける、そんな人財でありたいと思っています。

# DATA SCIENCE

データサイエンス分野

ビックデータを活用し、AI・機械学習のサービス企画や  
研究開発において、専門的技術を用いてデータ解析を  
駆使しながら、お客様のビジネス課題を解決します。



現在の日本社会では、データドリブンな経営推進や事業推進、デジタルトランスフォーメーション(DX)のためのデータ活用など、データ活用の重要性が高まっています。Modisでは、ビックデータを活用し、AI・機械学習のサービス企画や研究開発において、専門的技術を用いたデータ解析を駆使しながらお客様のビジネス課題に関わる意思決定に対して支援しています。

## プロジェクト例

- 機械学習におけるパイプライン管理方針策定とベースプログラム開発
- AI関連の新規ビジネス立ち上げ支援
- 有機合成素材における機能性能評価予測アプリケーション開発
- 農業における作物の生育評価と収量予測データ分析プロジェクト
- 医療業界向け機械学習を用いた画像診断アプリケーション開発
- 通信キャリア向けクラウドサービスを利用する顧客のデータ分析と可視化プロジェクト
- 自動運転向け画像認識サービスの機械学習アルゴリズムの実装・評価プロジェクト
- エネルギービジネスに必要な電力需給におけるデータ調査・分析
- DX/IoT導入推進におけるコンサルティング、プリセールス、PoC業務
- 輸送車両情報を用いたコンテンツ生成のためのデータ分析業務



久保 勇二

大学卒業後、SE、コンサルタント、データサイエンティストなど、多彩なキャリアを歩んできた。現在は、システム更改のコアとなるAI実装に向けた取り組みを推進している。

データサイエンスとコンサルティングの両輪で、  
ビジネスにインパクトを与える存在を目指します。

私のキャリアのスタートはSEでした。その後コンサルファームに転職し、官公庁のプロジェクトにコンサルタントとして参加後、フリーランスに。その時期に出会ったのが、マーケティング系の分析でした。その際に必要と感じたのが、科学的手法を駆使することで、データから価値を引き出すデータサイエンスの知見です。そこで、アデコテックの会社をはじめとした数社のIT企業に勤務し、データを見る視点や課題発掘のスキルを培いました。加えて習得したいと思ったのが、顧客の課題を浮き彫りにするコンサルティングスキルです。その場としてModisが魅力的だったのは、現場の視点でコンサルティングを展開している点でした。課題解決の解は現場にあるのです。さらに、やりたいことができる環境であり、多様な働き方ができる点にも惹かれ、入社を決めました。現在は大手旅客鉄道会社のシステム更改という大規模なプロジェクトに参加しています。新しいシステムのコアとなるのがAI。AI活用で重要となる要素の一つが潜在需要予測であり、それによる客席配分の最適化です。AIチームの中で私は、顧客とチームの橋渡し役として全体をハンドリングする立場です。顧客が求めるDX推進に、今まで培ってきたデータサイエンスの知見が活きており、やりがいを実感しています。今後、データサイエンスとコンサルティングの両輪で、ビジネスにインパクトを与える「ビジネスアナリスト」ともいえる存在になることが目標です。



# IT

インフラ分野

## ネットワーク、サーバ、通信の分野で 高い技術を駆使して日本のITインフラを 支えています。

ModisのITエンジニアは、AWS、Azureなどのクラウド、VMwareやHyper-Vを使用した仮想化技術、セキュリティアプライアンス、ハイエンドルータ、L2、L3スイッチ、ロードバランサー、Linux、Windows ServerなどのOSを中心にバックアップや運用監視のMW、ストレージやデータベースも豊富に扱います。



## エンジニアの配属先業界

- 1 通信キャリア、ITベンダー、Webサービス
- 2 公共機関、社会インフラ
- 3 金融

- 流通、小売
- 家電、半導体、製造装置、医療機器、住宅設備
- 自動車、航空、宇宙、特殊車両
- 環境、エネルギー、素材

※取引が多い業界順に記載しています  
※2021年10月時点の株式会社VSNのデータを参考として掲載しています

## プロジェクト例

- 通信キャリア・金融・官公庁・エンタープライズ・外資向け大規模ネットワークの要件定義・設計・構築・運用
- セキュリティープロダクトのプリセールス・設計・構築・運用
- セキュリティ脆弱性診断・分析
- 大手通信キャリア向けインフラサービスのプリセールス
- パブリッククラウドを使用したシステム設計・構築
- 次期高速ネットワーク仮想化技術検証
- サービスインフラ基盤移行プロジェクトにおけるPMO業務

## 大規模システム開発、VI、プリセールス… 自分がやりたいことにチャレンジできる会社です。

前職では、Modisと同じ業態の会社でシステム運用の仕事を7年間経験しました。その過程で、もっとシステム開発の上流工程の仕事にチャレンジすることで、エンジニアとして成長したいと思い、転職を考えました。その私の想いを実現できる場がModisでした。加えて、幅広いお客様と取引があること、Modis独自のサービスである、業務改善などの問題解決を目指すVIの取り組みにも魅力を感じ入社を決めました。入社後、大手Slerに配属が決まり、大規模システムの提案から構築まで行うプロジェクトの運用系ミドルウェア製品の設計、構築を担うチームにチームリーダーとして参画。競合入札案件である大規模システムを、メンバーと協力して落札したときは大きな達成感を味わいました。現在はクラウドサービスのプリセールスを担当しています。プリセールスでは、市場動向や競合他社のサービス分析が必要であり、そうした作業によってお客様の課題を明確にして解決に導く提案、コンサルティングを進めていきます。その際、VIに関する研修やVIの実践で得た知識がとても役立っています。今後は今まで培ったスキル、グループリーダーとしての経験を活かして後進にギブ・バックし、成長を促していきたいと考えています。Modisはチャレンジする場を与えてくれる会社。そして、エンジニアとしての成長を実感できる会社です。



岩城 智恵子

不動産業界からキャリアチェンジし、前職ではシステムの運用を主として業務に従事。上流工程での経験を積める点と幅広いお客様との取引のあるModisに魅力を感じ転職。  
現在は独立系のSlerでプリセールスエンジニアとして業務に従事。

## プロジェクト全体をマネジメントできる プレイングマネジャーになることが目標です。



山岸 伸輔

約15年間、エンジニアとして主にミドルウェアの設計、構築、テスト、保守までの工程を担当。  
現在は業務効率の向上のため、設計書や手順書の品質標準化などにも取り組む。

大学卒業後は、ものづくりにプログラマーとして携わりたいと思い、IT企業に就職しました。あるプロジェクトで仕様通りに開発するだけでなく、より良いシステムにするための提案に参加する機会をいただきました。その仕事が非常に面白くやりがいがあり、上流工程にもっと関わりたいと思い、転職を考えるようになったのです。そんなときに出会ったのがModis。Modisでは大手企業のプロジェクトも多く、様々なチャンスに恵まれそうだと感じました。また、Modisでは現場で幅広い経験を積めることに魅力を感じ入社を決めました。年収アップが実現したことも、入社を決め手の一つとなりました。現在は、就業先企業の開発環境の構築やサポート・保守を担当しています。数千人規模の開発メンバーが利用する環境を、日々進化する状況に合わせて最適な状態に整備するのがミッション。大変ではありますが、開発環境のベースに関わる部分ですので、やりがいも大きいです。将来は、プロジェクトをマネジメントしながら、実際に手も動かすプレイングマネジャーになりたい。実績がなければ説得力に欠けてしまうので、まずはプロジェクト全体をマネジメントできるよう、経験と実績を積み上げたいと考えています。また、前職では人を育成する機会がありませんでしたので、人を育てられるリーダーにも成長していきたいと思っています。





# IT

システム開発分野

## オープン・Web系のシステム開発から AI、データサイエンスまで、多岐にわたる 先端フィールドでお客様の問題を解決します。

Webサービスの開発企業、大手Sier、通信キャリア、ソフトウェアベンダー、企業の情報システム部に対し、要件定義、設計から開発、試験、運用まで幅広い工程でソリューションを提供します。プロジェクトの7割以上が一次請けであり、お客様サービスの企画段階から参画できる機会も多くあり、良質なプロジェクトでの活躍が期待されています。



### エンジニアの配属先業界

- 1 通信キャリア、ITベンダー、Webサービス
- 2 家電、半導体、製造装置、医療機器、住宅設備
- 3 流通、小売

- 金融
- 自動車、航空、宇宙、特殊車両
- 公共機関、社会インフラ
- 環境、エネルギー、素材

※取引が多い業界順に記載しています  
※2021年10月時点の株式会社VSNのデータを参考として掲載しています

### プロジェクト例

- 金融・官公庁・製造・通信・メディカル業界など、様々な業界のシステムの設計・開発
- 医療系メーカー向け業務アプリケーション開発
- 通信キャリア向け新規サービス仕様検討
- GISウェブサービス設計・開発・評価
- 医療用業務システムの開発・評価業務
- Eコマース企業向け新規WEB販売システムの立ち上げ

## VIから組織強化、そしてコンサルティングへ。 Modisでエンジニアとしての 世界が広がりました。

前職も派遣で働いていたのですが、「もっとこうしたらいいのに、今の立場ではできなくて残念」と思うことは多く、積極的に改善に取り組むVIの考え方にはとても共感しています。実際にやってみるとVIは予想以上にハイレベル。感覚的な改善ではなく、事実ベースで情報を整理し、提案の形でまとめるという論理的な手法を学べたのは大きなプラスになりました。入社後初のプロジェクトでは、銀行のスマホアプリ開発に従事。最初は発注に合わせてつくる「商品開発」でしたが、その後はチームの持つ資産を活かして新サービスを考える「研究開発」も経験しました。研究開発は、私の上司が提案して立ち上がったプロジェクト。エンジニア自ら仕事を企画し、取りに行けるのもModisならではのようです。現在は新しい会社に移り、組織強化の仕事をしています。必要な工程に必要な人材を配置する、人事に近い仕事ですが、技術がわかるからこそできる仕事であり、とてもやりがいを感じています。今後はもっとコンサル寄りの仕事もしてみたい。そのためには、技術力だけでなく、「この技術がどう売れるか」というビジネス的な着眼点が必要ですが、社内資格取得の一環でMBAの勉強が推奨されているModisなら、しっかり力をつけることができそうです。



### 恵 英里奈

前職では業務システム、Webシステムの開発案件で主に下流工程に従事。上流工程へシフトするため、2017年6月にModisへ入社。現在は派遣先の社長直轄の経営コンサルタントとして問題解決に取り組む。



### 岡本 紅実

事務職から転職したITコンサルティング企業で、エンジニアとして業務に従事。Modisに入社後、JavaScriptを使用したWeb系プログラミングに取り組んでいる。

## 新たなプログラミング言語への挑戦。 確かなスキル向上とやりがいを実感しています。

「受動的ではなく、もっと能動的に働きたい」——そう思い、事務職からエンジニアへ転職。就職したのはITコンサルティング企業で、システムをお客様の要件に合わせてカスタマイズする業務に就きました。やがて、「エンジニアとしてのスキルをもっと吸収すれば、自分の視野を広げられるのではないか」と思い、再度転職を考えるようになりました。そして出会ったのがModisです。面接の際に感じたのは、雰囲気や風通しの良さ。また、面接時に提示されたキャリアアッププランにも強く共感できました。さらに、「自分が成長するために、この会社を利用していい」という言葉をかけていただき、Modisは社員の成長を真っ先に考えている会社だと実感。それが入社を決め手になりました。入社後の配属先はIT企業。主にパッケージ商品のカスタマイズ業務に就き、プログラミング言語としてJavaScriptを初めて扱っています。Web系のプログラミングは、JavaScriptの機能を多く覚えることで業務の幅が広がっていくもの。現在、業務を通じてJavaScriptのスキルアップができており、大きなやりがいを感じています。今後の目標としては、コミュニケーションスキルをさらに高めて、お客様との円滑な意思疎通、相互理解を図っていきたい。また向上心を持って積極的に社内外と協働・連携することで、「この人と一緒に働きたい」と思ってもらえる人材に成長したいと考えています。





# FIRMWARE

ファームウェア分野

ロボット、医療機器、産業機械など、  
様々な製品のファームウェア開発を  
手掛けています。

AI、機械学習、IoTをはじめ、先端医療、ADAS、ウェアラブルデバイス、  
ロボットなど、様々な製品のファームウェア開発を手掛けています。  
設計の一連の業務を経験することができ、先端の技術に携わりながら  
エンジニアとして設計能力を高めることができます。



## エンジニアの配属先業界

- 1 自動車、航空、宇宙、特殊車両
- 2 家電、半導体、製造装置、医療機器、住宅設備
- 3 通信キャリア、ITベンダー、Webサービス

- 環境、エネルギー、素材
- 流通、小売

※取引が多い業界順に記載しています  
※2021年10月時点の株式会社VSNのデータを参考として掲載しています

## プロジェクト例

### 自動車業界

- リチウムイオン・燃料電池の制御ソフトウェア設計
- 各種ECU(ボディ系、エンジン)の組み込みソフトウェア開発
- 車載用インバータ制御設計

### OA・家電業界

- 画像処理、画像解析、セキュリティ機器の制御ソフトウェア開発
- 各種OA機器(複合機、プリンタ、入退室システム)のドライブソフトウェア開発
- デジタル家電(DTV、デジタルカメラ、音楽プレイヤーなど)開発

### 医療関係

- 検査関連装置の制御システム設計開発
- 医療機器向け組み込み開発
- 医療装置の画像処理ソフトウェア開発

### 航空宇宙

- 飛行制御コンピュータ向け組み込みソフトウェア開発
- ロケット搭載ソフトウェアの開発
- 航空エンジン補器の組み込みソフトウェア開発

### 各種機器

- 産業ロボット制御、センサー制御ソフトウェア開発
- 半導体製造装置の制御ソフトウェア開発
- 産業ロボット・ロボットビジョンシステムの設計・開発およびIoTに関するソフトウェア開発

課題解決能力、マネジメントスキルなど、  
スキル向上を実現できる場がここにあります。

大学卒業後、独立系のSierに就職し、車載搭載機器のソフトウェア開発に従事しました。開発自体は楽しかったですし、自分が携わった製品が世に出ることにやりがいも感じていました。しかし稼働時間の負荷が高く、スキルアップを図ることができる環境ではありませんでした。そして、転職活動を進める中でModisに出会いました。当初アウトソーシング会社での仕事は、就業先の一作業者であり能動的な働き方ができないと思っていましたが、面接で話を聞いていくと、そんな私の考えは一蹴されました。Modisはワークライフバランスに関する制度も整っており、就業先の課題解決に取り組むVIに象徴されるように、私が求めていた問題解決力やマネジメントスキルを習得できる環境がありました。また、そのための研修も充実していたので、自分が求めていた環境と感じて入社を決めました。現在は半導体製造装置のソフトウェア開発を担当しています。組み込み開発に関する幅広い知識を吸収し、着実にスキルアップできている実感があります。また、裁量を持って取り組める環境なので、業務の進め方を主体的に提案するなど、大きなやりがいを実感しています。VIにも積極的に取り組んでおり、今は効率的な情報管理に関する提案を進めています。今後着実に知見を培い、周囲から頼られ、プロジェクトをマネジメントできる人財に成長したいと思っています。



竹中 美月

車載搭載機器のソフトウェアエンジニアとして3年間勤務。  
現在は、半導体製造装置の要となる、光が通過するレンズ制御に不可欠なソフトウェア開発を担当している。

幅広い分野で経験を積み、営業とエンジニアの  
橋渡し役を目指す道も見えてきました。



渡邊 純一

入社後、電機メーカーで、カーオーディオ、カーナビゲーションのソフトウェア設計を担当し、現在は車載機器とスマートフォンを連携する機能の開発プロジェクトでPLとして管理・統括業務に従事している。

Modisには2回目の転職で入社しました。最初に勤めたのは受託でソフトウェア開発をする会社で、医療、船のレーダー、倉庫管理など様々な分野で開発を経験。そのうちに自前の製品開発に取り組んでみたくなり、次の会社ではGPSで車の動態管理を行う除雪システムを開発し、管理や運用から経営に近い部分にまで携わりました。その仕事が一区切りついてまた新しいことをしたくなったとき、「この次にまたやりたいことが変わっても一つの会社でできるように」と様々な分野で働ける可能性のあるModisを選択しました。エンジニア個人と向き合い「人財」として提案する優秀な営業がいることや、プロジェクトとエンジニアをマッチングする専門のプランナーがいることにも魅力を感じました。現在はカーオーディオやカーナビのソフトウェア開発設計と、今までとはまた違う分野に取り組んでいます。スマートフォンとの連動など新技術が次々に入ってくる分野で、常に新しいことに関われる環境を楽しんでいます。まだ取引の始まったばかりの会社で、切り込み隊長的な役回りでも業務を開始し、今では6名のチームリーダーに就任。幅広い分野を経験し、経営やリーダーとしての経験も積んだ今、今度は自分がプランナーなどのエンジニアとの橋渡し役を目指すことができるのもModisの良さです。



# MECHATRONICS

メカトロニクス分野

自動車、航空宇宙、ロボットなど、  
製品の機械設計、解析などのプロジェクトを  
手掛けています。

大手メーカーのプロジェクトにおいて、  
各種機械設計、開発、解析を担当します。自動車をはじめ、  
航空宇宙、OA・家電製品、産業機械など、携わる製品は多岐にわたり、  
Modisのエンジニアが活躍するフィールドが広がっています。



## エンジニアの配属先業界

- 1 自動車、航空、宇宙、特殊車両
- 2 家電、半導体、製造装置、医療機器、住宅設備
- 3 流通、小売

- 環境、エネルギー、素材
- 通信キャリア、ITベンダー、Webサービス

※取引が多い業界順に記載しています  
※2021年10月時点の株式会社VSNのデータを参考として掲載しています

## プロジェクト例

### 自動車および二輪車業界

- 普通乗用車のボディ開発・エンジン開発
- レース用エンジンおよび車両開発
- オートマチック トランスミッション設計

### 航空宇宙

- 航空機用エンジンの複合材部品の設計
- 航空機用エンジンのCFD解析(熱流体、構造)
- 次世代ロケットポンプの機械設計

### 鉄道・特殊車両

- 高速鉄道の車体設計
- 在来線の車体設計
- 鉄道車両の内装設計

### OA・家電業界

- デジタル複合機の機構設計
- 携帯電話用カメラの筐体・構造設計
- 大型空調室内機、室外機、別売品などの構造設計

### 産業機械業界

- 産業用モーターの設計
- 産業用ロボットの開発
- 半導体製造装置の設計

### 医療機器

- 先端医療研究用ロボットの設計開発
- 眼向けレーザー手術機器の機械設計
- X線およびMRI装置の機構設計業務

会社と技術者が一緒に成長していく実感がある  
互いに貢献する「対等な関係」をつくりたい。

大学を卒業して自営の実家を手伝った後、自動車部品の検査治具をつくる  
会社で15年働きました。設計業務をメインにしながらリーダー役として  
責任ある立場でしたが、新しい提案をしてもなかなか受け入れてもらえず、  
閉塞感を感じるように。技術面でも「昔の方法でいける」という感覚で保守的  
になることがいやで、「もっと幅広い分野で活躍したい」と転職活動を開始。  
数社を訪れましたが、Modisはダントツに雰囲気良かったですね。派遣と  
いう仕組みも、知識や技術を広げていきたいという私の希望に合っている  
と思いました。現在の仕事は自動車部品の設計業務。技術的な視点で  
「この部品をこういう理由でコスト削減できる」という証拠をピックアップ  
した上で担当者を動かすことが求められる仕事で、前職のマネジメント経  
験が生きています。VI活動を行うにあたりVIの社内資格を取得し、組織内で  
属人化してしまっている業務をシステム化するためのVI提案を準備中です。  
Modisは良い意味で「未完成」な企業だと思います。月1回のミーティングで  
は、毎回改善の案が出る。会社は積極的にそれを吸い上げる。変化に対応  
し、一緒にどんどん成長できる実感があります。技術力と人間力を磨いて  
必要とされる人財になり、自らフィールドを広げていくことで、会社とエン  
지니어のWin-Winな関係をつくっていこうと思います。



森下 洋平

入社後、約1カ月の研修を経て自動車ボディメーカーに配属。市販車の原価を  
設計面から検討し、製品の性能評価や解析の手配を行い、適正化を図っている。  
体系的な知識とバランス感覚が必須の業務で調整力を日々磨き続けている。

エンジニアとしての自分の価値を上げるべく  
積極的にリーダーを目指して活動中です。

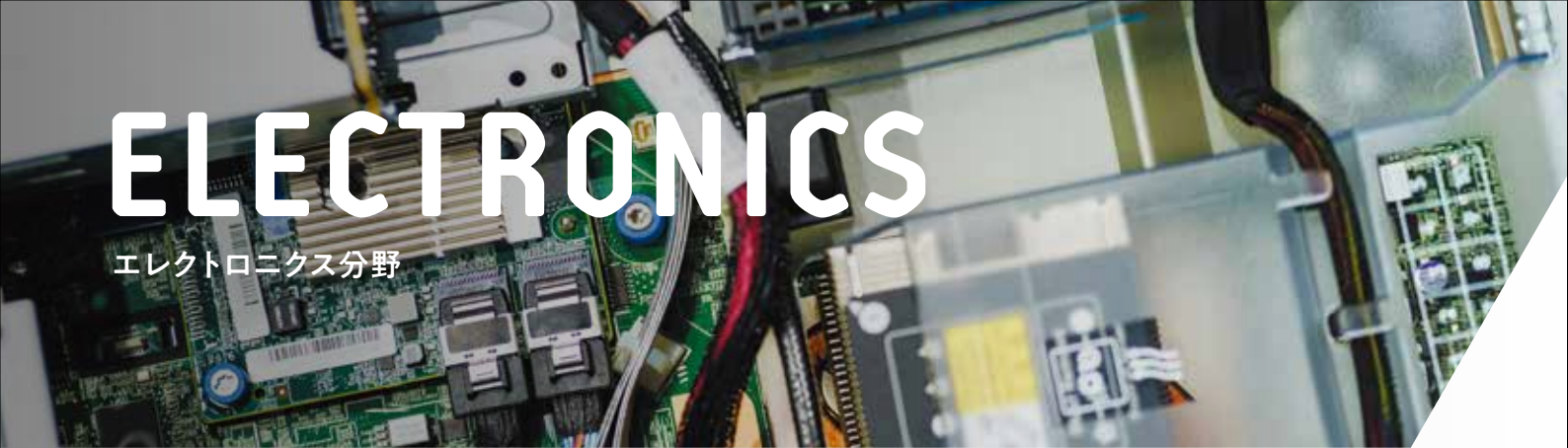
20代の頃は映画監督を目指して活動していて、エンジニアとして働き出した  
のは20代後半。3年ほど働き、「自分の価値を上げるにはマネジメント能力  
も必要だ」と考え始めた頃、「リーダー募集」とあったModisの求人サイトに  
興味を惹かれて転職を決めました。現在の仕事の内容は、車のダッシュボード  
まわりの設計です。前職でも車の内部の設計をしていて、好きなジャンルなので  
突き詰めてやってみたいという思いはありますね。また、入社してすぐに  
「リーダーを目指したい」ということは公言していて、そのかいあって入社  
して4カ月で、サブリーダーに任命されました。こうして積極的に言えばトライ  
させてもらえるのはModisのいいところ。先日は、メカ系のリーダーが集まる  
会議にも参加させてもらい、大いに勉強になりました。VIの社内資格取得  
に向けた研修も受け始めましたが、論理的思考のための考え方など、今まで  
の自分にはなかった考え方が学べてとても面白いです。思えば「どうすれば  
効率が良くなるか」と考えるのは昔から好きで、実は映画製作も、天候や  
俳優のスケジュール、そこにかかる費用などの関係で、いかに効率よく撮影  
を進めるかがとても重要です。次は仕事でそれを実践できるようになること  
を考えると、今から楽しみです。



沢田 祐樹

入社後、約1カ月の研修を経て、自動車メーカーに配属。  
現在は自動車のダッシュボードを中心に内装設計に従事している。





エレクトロニクス分野

自動車、航空宇宙、家電、  
ロボット、医療機器など、  
成長分野のアナログ・デジタル回路設計や  
ハードウェア開発を担います。



自動車、航空宇宙、家電、ロボット、医療機器など、成長分野の  
アナログ・デジタル回路設計やハードウェア開発を担います。  
製品ライフサイクルの導入期から成長期の製品の設計開発を担当するため、  
先端の技術に携わり、エンジニアとして設計能力を高めることができます。

## エンジニアの配属先業界

- 1 自動車、航空、宇宙、特殊車両
- 2 家電、半導体、製造装置、医療機器、住宅設備
- 3 環境、エネルギー、素材

- 通信キャリア、ITベンダー、Webサービス
- 公共機関、社会インフラ

※取引が多い業界順に記載しています  
※2021年10月時点の株式会社VSNのデータを参考として掲載しています

## プロジェクト例

### 自動車業界

- EV・HEV用インバータのハードウェア設計
- 自動車用ECUのハードウェア設計
- カーナビの回路設計
- 電気自動車用モーターの制御回路設計

### 半導体デバイス業界

- CMOSイメージセンサー設計
- デバイス不良解析(物理解析)
- FPGA/ASIC設計開発

### OA・家電業界

- 液晶パネル駆動回路設計
- 各種電源回路設計
- 携帯電話の高周波回路設計
- 音響機器のデジタル回路設計
- 液晶プロジェクタの回路設計
- エアコンの制御回路設計

### 産業機械業界

- 製造装置の電気・電子回路設計
- 工作機械の制御回路設計
- 検査装置用の画像処理システム開発
- プラント設備の制御盤設計

チームでお客様の業務改善に取り組めるのは  
Modisならでは。  
幅広い経験と交流でなりたい自分が見つかります。

高専を卒業して7年勤めた前社では、カーナビの回路設計をしていました。仕事は楽しかったのですが、その先のキャリアパスをうまく思い描くことができず転職を決意。様々な分野に関わってみたくてModisを選びました。面接後に見せてもらった研修施設も入社決め手の一つ。様々な測定器が使って自由に学べる環境は大きな魅力でした。最初に配属されたのは大手ケーブルメーカーと、以前とは全く違う業界でしたが、自分のスキルが意外と通用するのを実感でき、さらに通信規格に関する知識を習得できるなど良い経験になりました。現在は車載カメラメーカーで不具合解析などを行っています。不具合解析は製品の理解にとっても役立つもので、今は解析を通じて気づいた改善点を製品設計に反映するよう、お客様に提案する準備を進めています。私は、何かと改善を図りたいタイプですが、現場では1人で改善を主張してもなかなか変えられない現実もあります。しかし、Modisはチームで臨み、本当に変えていけるのが気に入っています。他業界にいるModis社員同士のつながりが強いのも魅力。社内SNSや業務報告会で異分野の専門家に話を聞くこともできて勉強になります。そうした交流を通じて様々なキャリアパスを描くことができるので、キャリアに悩んでいる人にもぜひお勧めしたいです。



佐野 裕次郎

ケーブルメーカーに配属され、  
USBなどのアクティブケーブルにおける電気設計を担当。  
現在は車載カメラメーカーにて不具合解析、設計検証に従事している。

外資での経験を活かした仕組みづくりで  
日本企業の効率化と若手支援に貢献したい。



青木 俊

入社後、約1カ月の研修を経て、自動車部品メーカーに配属。  
ADAS系のECUの部品認定、回路設計・評価に従事している。

これまで外資系企業で約25年間、石油探査用測定器の開発に携わり、プロジェクトマネジメントも手掛けてきました。その企業が日本から撤退することになり、早期退職後の再就職先を選んだのがModis。ここなら興味の持てる分野と出合えそうだと考えたのです。現在は、自動車安全支援システムの回路設計や評価に従事。同じ電気関係でも今まで手掛けてきたパワー系とはまた違う最先端の技術で、とても勉強になります。また安全性への厳しさも自動車ならではの新鮮です。派遣先のModisのチームには入社1、2年目の若手がいて彼らに教える役割にもやりがいを感じています。そして、日本企業にはまだまだ非効率な部分が多いと感じています。例えばアメリカの製造業では、回路図や組立手順書、材料などがデータベース化されたプロダクションデータベースマネジメントの仕組みが当たり前で導入されていますが、日本にはそれはありません。システムを構築しメンテナンスするITエンジニアが不足しているのです。VIによる効率化の提案も経験しましたが、今後はそこにITを加え、バリューチェーンという1本の線をさらに構造化した仕組みをつくってみたい。自分の経験を活かしてこれを実現し、日本の生産性を上げることで新しい世代に貢献できれば…それが今の私の新たなモチベーションです。



# CHEMISTRY

ケミストリー分野

## 輸送機器などの大手メーカーにおいて、 機能性素材開発など 専門的なプロジェクトを手掛けています。

大手化学メーカーを中心に、製品化に直結する研究開発や

生産プロセス開発など、

市場に近い工程で専門的なプロジェクトを多数手掛けています。

特許や論文に名前が載ることもあり、

研究開発のコアで活躍することができます。



## エンジニアの配属先業界

- 1 家電、半導体、製造装置、医療機器、住宅設備
- 2 自動車、航空、宇宙、特殊車両
- 3 環境、エネルギー、素材

- 流通、小売
- 通信キャリア、ITベンダー、Webサービス

※取引が多い業界順に記載しています  
※2021年10月時点の株式会社VSNのデータを参考として掲載しています

## プロジェクト例

### 機能性素材開発

- 機能性薄膜の材料合成、重合、成膜、評価
- 発光材料の合成、物性評価、素子の電気化学的評価
- 生体適合性材料の基材への化学装飾
- 産業機器用金属材料の組成分析、物性評価

### 新エネルギー開発

- リチウムイオン二次電池部材の研究開発
- 新規電極材開発の材料分析手法確立
- 新規車用二次電池の性能評価方法確立

### 生産プロセス開発

- 汎用基礎化学品の製造における新規プロセス検討
- 電子デバイス製造工程における化学的後処理工程の条件検討
- 二次電池正極材料のスケールアップ検討

## キャリアプランナーとの対話で 積極的に挑戦する「新しい自分」に気づいた。

工学部を卒業し、新卒で一般事務派遣を3カ月、その後6年間派遣でフィルムメーカーのセパレータフィルム評価の仕事をしていました。しかし、技術的フォローもなく、スキルアップが望めない環境に限界を感じ、転職を決意しました。Modisに感じた最大の魅力は充実した社内研修。学ぶ機会があることは大きな決め手で、今も参加可能な研修は全てクリアを狙っています。もう一つとても感動したのが、私のキャリアを「価値ある経験だ」と一人のエンジニアとして真摯に扱ってもらえたことです。Modisのキャリアプランナーはエンジニアそれぞれに寄り添い、目標に向けたアクションと一緒に考えてくれます。問いかけることで自分の考えが整理されますし、先輩エンジニアの体験談も参考になります。以前は矢面に立ちたくない思いが強く「守り気味」でしたが、やりたいことを口に出し、チャレンジを恐れなくなりました。今の仕事はバイクメーカーでの部品材料の分析評価業務。実は私はショーに展示されているバイクに跨りに行くくらいバイク好きなんです。バラバラに裁断して評価をするので、重い部品を扱うときは大変ですが、毎日バイクが見られるので楽しく取り組んでいます。また、前職では「面倒だからやめて」と言われていた環境改善提案も実施。毎日ワクワクしています。



佐藤 麻美

入社後、1カ月の研修を経て自動二輪メーカーに配属。  
現在バイクに使われる外装、金属部品、貼りものなど、  
あらゆる材料の分析評価に従事している。

## 社会課題解決に向けた最先端の研究に従事。 やりたい仕事ができる環境に出会えました。

大学卒業後、化学メーカーで品質管理の仕事に4年間従事しました。化学物質の分析・測定を行い、製品品質を担保するのがその役割。しかし、私にはやりたいことがありました。それは研究開発業務。自分の手で、新しいものを生み出したいという想いがあり、それが転職のきっかけになりました。しかし研究開発業務は未経験。そのため、派遣会社で様々な研究開発の仕事を経験したいと思ったのです。そしてエージェントから紹介されたのがModis。面接では、化学系のエンジニアだったキャリアプランナーの方のModisに対する愛着と仕事に対する誇りに感銘を受けました。さらにVIを知り、現場で業務改善を実現する取り組みにも魅力を感じて入社を決めました。就業先は、化学系企業の研究所です。最初に取り組んだ研究テーマが、バイオマス原料で植物樹脂をつくるというもので、環境に優しい新しいプラスチックの創出を目指しました。現在の研究テーマは、バイオマス原料と微生物を利活用したバイオ燃料を生み出すこと。バイオ燃料はカーボンニュートラルとされており、地球温暖化対策に貢献するものです。社会課題の解決に向けた最先端の研究に携われることに、やりがいを感じています。また、安全確立の効率化に向けたVIプロジェクトにも取り組んでいます。今後も、Modisで働くことで、自分の中の可能性にチャレンジしていきたいと考えています。



鈴木 沙也果

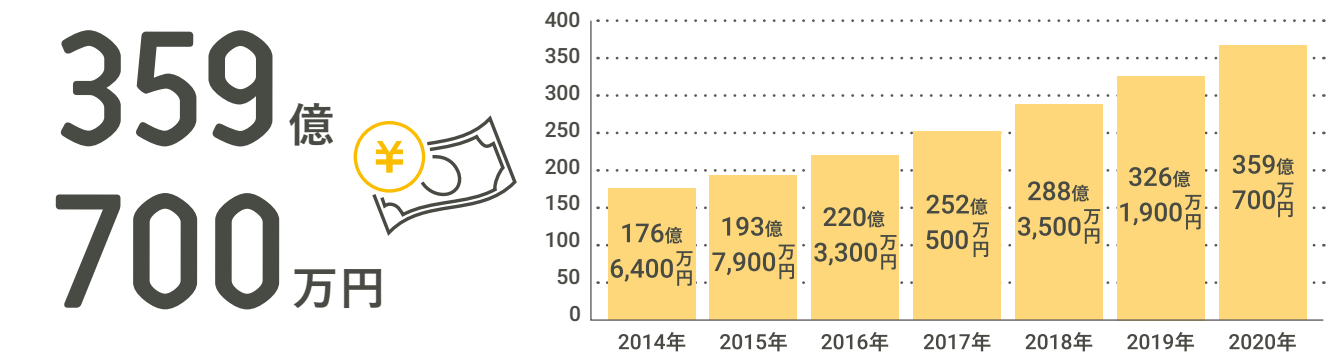
大学卒業後、化学品メーカーで品質管理の仕事に従事した。  
現在は、就業先の研究所で、最先端分野の研究開発に取り組んでいる。  
データに強い研究者になることが目標。

# 数字で見るModis

Modisに関する様々なデータを集めました。

## 企業情報

### 売上高



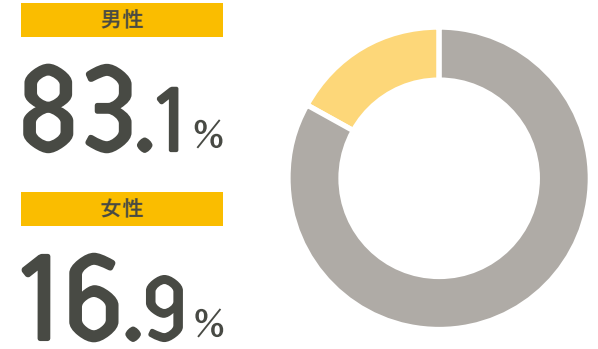
※2020年度の株式会社VSNのデータを参考として掲載しています

### 従業員数



※2020年4月1日時点  
※従業員数は当社に所属するすべての雇用形態の従業員の合計です

### 男女比



### VI実績



### VI改善効果金額



※2019年12月末時点

### 人気企業ランキング



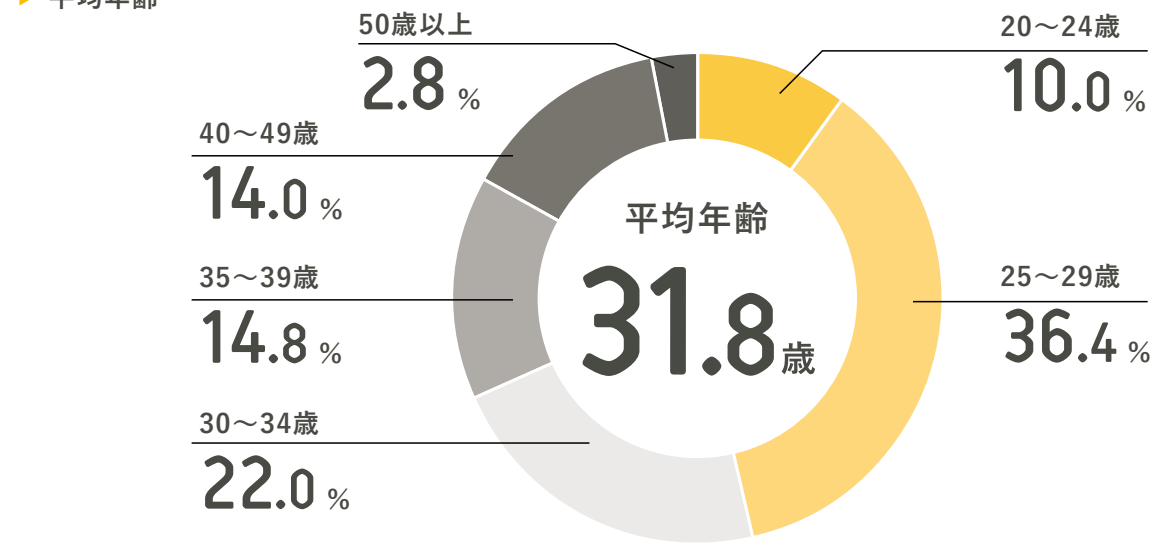
### 理系男子学生部門



※2021年の株式会社VSNのデータを参考として掲載しています

## 従業員年代別割合

### 平均年齢



## 就労データ

### 平均残業時間



### 年間休日



### 研修数



### 年次有給休暇取得率



### 育休取得率



### 年間研修実施回数



## 経営基盤

### Adecco Groupについて



## Modis 会社概要

本社所在地	東京都港区芝浦3丁目4番1号グランパークタワー3F	従業員数	9,000名
設立	2004年2月10日	※従業員数は当社に所属する全ての雇用形態の従業員の合計です。	
資本金	10億6,300万円	事業内容	IT・情報システム、メカトロニクス・エレクトロニクス、ケミストリー分野におけるエンジニア派遣事業、開発請負、コンサルティング事業、教育事業および有料職業紹介事業
売上高	359億700万円	許可番号	派遣：厚生労働大臣許可番号 派13-301421
代表者	代表取締役社長 川崎 健一郎		紹介：厚生労働大臣許可番号 13-ユ-300400

一般財団法人日本情報経済社会推進協会により個人情報の取扱いを、適切に行っている民間事業者である証としてプライバシーマークを付与されています。