

CREFIL INC.



代表取締役 CEO

丹治 雄弥

取締役 COO

大越 勇輝

About us

人数

18名

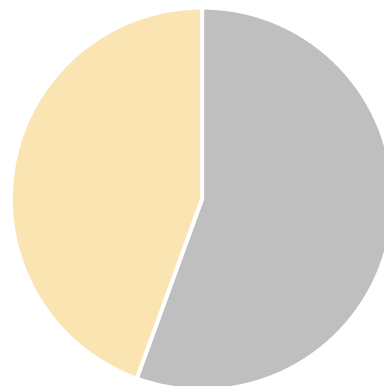
男女比

男性10名、女性8名

平均年齢

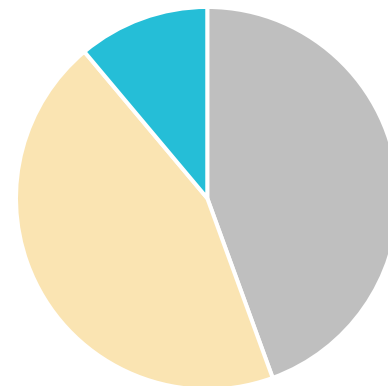
約30歳

男女比



■ 男性 ■ 女性

年齢



■ 20代 ■ 30代 ■ 40代

設立間もない小さい会社でも大手と取引

プライム案件

グローバルトップジュエリーブランド
国内大手ウォッチトップブランド

国内最大米菓メーカー
東証一部上場・大手賃貸保証会社

取引実績

グローバル展開コーヒーチェーン
国内トップ警備サービス
大手飲料メーカー
国内シェアNo.1ガスコンロメーカー

機密抹消国内トップシェア企業
国内大手小売メーカー企業
大手検査薬会社

…その他多数

実績も増え、事業拡大中のため
このオフィスも今は約2倍の広さへ！



ちなみに、オフィスは
人形町駅から徒歩4分の駅近です♪



 **WORK
EDITION**
NINGYOCHO

メンバーの声



設立間もない小さい会社でも大手と取引

メンバーの声

■やりがい

現場ユーザ視点で「望ましいシステム」を形にしていけること、
そして自身の提案が形になり、現場からのFBがあることです。

■大変だけどやってよかったこと

新たな先進技術に触れ続けることです。

自己成長を体感できているとともに、生活水準向上も実現できています。
尊敬できる仲間と共に、切磋琢磨し合いながら仕事に取り組んでいます。

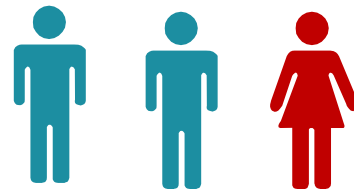
小さくても大手と取引できるのは、
メンバー全員の活躍があるから



若手も女性も全員が活躍

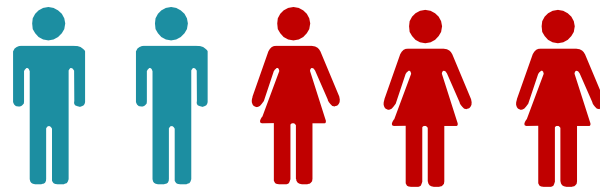
マネージャー層

男性2名、女性1名



リーダー層

5人中2人が20代



20代

20代

メンバーの声



若手も女性も全員が活躍

メンバーの声

■リーダー層のやりがい

若手の内から会社の方針策定や組織定着化支援など
経営面に携われることは仕事のモチベーションに繋がります。

■大変だけどやってよかったこと

キャリアチェンジをし未経験でコンサル案件に携わったのですが、
構想策定から開発までを一貫して経験できたことは
非常に貴重な経験だったと思います。

若手も女性も全員が活躍

メンバーの声

■マネージャー層のやりがい

面接への参加や、メンバーへの四半期ごとのFBなど、
案件の推進以外にも担当することでやりがいを感じるとともに、
自分自身の成長も実感しています。

■大変だけどやってよかったこと

稼働が高くなっている案件へのサポートは、自分の稼働が高くなったものの、
メンバーの負荷軽減につながってよかったと感じています。

全員が活躍できるのは、
評価制度が整っているから



評価制度の充実

スコアシート

約2か月のタイミングで更新している評価シート。

項目数なんと約240項目。

なにか少しでも業務の幅が広がれば、すぐに評価につながります。

また、次回までにはこの項目に力を入れよう！など
目標を立てる指標にもなります。

評価制度の充実

QFB

3か月ごとに行うQFB（クォーターフィードバック）。

0～5段階で【品質評価】 【意識評価】 それぞれを
案件ごとのマネージャーに評価・FBしてもらえます。

1か月単位で0～5段階に評価され、3か月分の合計・平均を出すので、
毎月チャンスがあるようなイメージです！

評価制度の充実

給与の昇給例

2年半で月収数十万UPの事例もあります！

期末ごとに給与の見直し

見直しは期末ごとですが、評価のタイミングが多いため
とてもよく見てくれている実感があります。

イレギュラーで半年ごとに見直された方もいます！

メンバーの声



評価制度の充実

メンバーの声

■成長を反映してくれている実感は？

成長部分を評価フィードバックしてくれるだけでなく、期間や年齢、性別関係なく評価基準に達していれば、昇格・昇給といった形でも反映されるので実感が湧きやすいです。

■評価制度は整っていると思う？

定期的な自己評価の提出や3ヶ月に1度、1ヶ月毎の評価フィードバックがあるため、期間・内容共にとても細かく評価をしてもらえていると感じています。

仕事を頑張れるのは、
プライベートも充実できるから



プライベートも充実

育休実績

3期目にして育休実績があります

■男性1名

■女性1名

期間は満期まで相談できます！

少数精鋭でありながらも**2名**
育休取得

プライベートも充実

サバティカル休暇

勤続丸2年経過毎に、条件/留意事項を全て満たすことにより
1ヵ月休暇を取得できる制度です。

会社として3期目のため

まだ取得勤続に満たないメンバーが多いですが、
取得を予定しているメンバーもいます！

プライベートも充実

残業平均

残業は月平均20~30h

事業拡大中のため全くありません！とまではいきませんが、
定時近くなると声掛けを行ってくれるなど
無駄な残業がないよう細心の注意を払っています。

自分に合った
働き方ができています



CREFILの働き方

服装自由・身だしなみ自由

服装も身だしなみも自由です。

好きな恰好が毎日できるって気分も良いですね。

「似合っていればOK！」という独自の基準になっています。

夏にはサンダルの人も…！



CREFIL INC.



オフショット

普段からみんな好きな恰好で
働いています！

CREFILの働き方

リモートワークOK

業務によってリモートワークもできます。

中にはほとんどがリモートワークのメンバーも。

出社してわいわい仕事 / 家で集中して仕事

どちらもこまめに連絡を取り合うので、コミュニケーションが取りやすい。

安心して仕事に取り組めます。

CREFILの働き方

教え合う文化

年齢や業務歴などは関係なく、
その分野に長けたそれぞれの人に質問したり教え合う文化が強いです。

資格を持っている人も多く、誰とでも教え合ったり
切磋琢磨できる雰囲気を持っているので、
向上心の高い人にはピッタリの環境です！

CREFILの働き方

教え合う文化

「有資格者が教えてくれる機会」作りにも注力しています。

主には約2か月ごとに開催する全社会で
メンバー全員でのMTGや研修、勉強会などを行っています。

多数のメンバーがSalesforce認定資格を持っているため、
分野ごとに教え合いの場を提供し合える環境です。

CREFILの働き方

社員取得済・Salesforce認定資格

- ・ アドミニストレーター
- ・ Marketing Cloud アドミニストレーター
- ・ Marketing Cloud コンサルタント
- ・ Marketing Cloud メールスペシャリスト
- ・ Sales Cloud コンサルタント
- ・ Service Cloud コンサルタント
- ・ Pardot コンサルタント
- ・ Pardot スペシャリスト

CREFILの働き方

メンター制度

入社後はメンターを設定。

最初のうちはわからないことを誰に聞けばいいかもわからない…

という状況に陥りがちですが、メンターがいれば安心です。

支えてくれる人がいるというだけで、最初から安心して働けます！

CREFILの働き方

働き方の傾向



自分に合う働き方で安心して働ける
だから定着率も高いんです



高い定着率

定着率94%

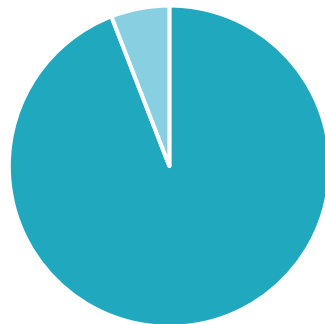
定着率はなんと94%！

離職率が高いこの業界で定着率が高いのは

【みんなで教え合う文化】 【自分に合った働き方ができる】

安心して働ける要素が揃っているからだと考えています。

定着率



メンバーから
CREFILへの本音



メンバーの声

どんな人と一緒に働いているか

ポジティブで前向き、チャレンジ精神旺盛な人ばかりです。

CREFILの魅力

魅力の1つは、手を挙げればチャレンジ出来る環境がある事です。
それぞれ強みが違うメンバーが集まっているため、
フォローし合いながら仕事を進める事が出来ます。
そのため、他の企業にはないスピード感で、沢山の事が経験出来ます。

メンバーの声

どんな人と一緒に働いているか

オフモードはゆるーく、仕事は集中！というように、
みなさん切り替えがしっかりしています。

CREFILの魅力

CREFILの魅力はコミュニケーションの取りやすさです。
メンター制度があったりと、誰に何を聞けばいいかわかるのは
仕事を円滑に進める上でとても重要なことだと感じています。

メンバーの声

どんな人と一緒に働いているか

目的意識が高く、人とのコミュニケーションを大切にすると働いています。

CREFILの魅力

挑戦的でオープンなマインドの会社なので、
毎日刺激がたくさんあります。

スキルアップには最適の土壌が出来ているのではないのでしょうか。



オフショット

仕事の合間に雑談して息抜きしたり、
コロナ以前には社外で集まることも！



メンバーの声

他社との違い

結果がものをいう事、しかしその結果に至るまでの過程もフォローを入れてくれること。

CREFILの魅力

経験のない領域にチャレンジさせてもらうことが出来、そのフォローも手厚いこと。

メンバーの声

裁量は？

この役職だからここまでといった決まりはなく
基本的にはやりたいことはどこまででもやらせてもらえます。

CREFILの魅力

みんなで会社を良くしていこうとしていて
ブランディング強化、評価制度の見直し、研修制度の充実化など
各自で出したアイデアを実践しています。

メンバーの声

裁量は？

基本的に2～5人のチームで仕事を進める形式となっているため
「1人で何でも決断できる」といった形の裁量はありません。
しかし少人数のチーム内で合意を取りながら仕事を進めていくため、
一人当たりでは十分に大きな裁量をもって仕事をしていると言えます。

CREFILの魅力

風通しの良い会社です。経営陣・マネージャー陣ともに、
何か話したいことがあれば時間を作って話を聞いてくれる社風なので
「不満を誰にも言えずに抱えこむ」といった必要がありません。

メンバーの声

やりがい

多彩な案件に参画することができ、
広く新しい経験を積めるところにやりがいを感じています。

CREFILの魅力

CREFILの魅力は幅広い分野を経験できることです。
ITコンサルティング・システム開発・マーケティングを手掛けており、
案件によって、さまざまな分野の経験を積むことができます。

メンバーの声

やりがい

初めてのフィールドや領域へ積極的に挑戦できます。

ルーティンのような作業は少なく、初めて取り組む業務が多いです。

悩むことも多いですが、確実に市場価値は高まると思います。

CREFILの魅力

基本的に自由な職場です。

業務外での規則や拘束がほぼないので自分のやり方で仕事を進められます。