



パーソル テクノロジースタッフ

Company Profile

グループ・会社概要

当社の特徴

キャリア事例のご紹介

募集要項/選考フロー

パーソルグループの今

2021年3月期実績 売上高 **9,507** 億円 営業利益 **264** 億円



パーソルが目指す世界 はたらいて、笑おう。

パーソルがとらえる“はたらく”世界の変容

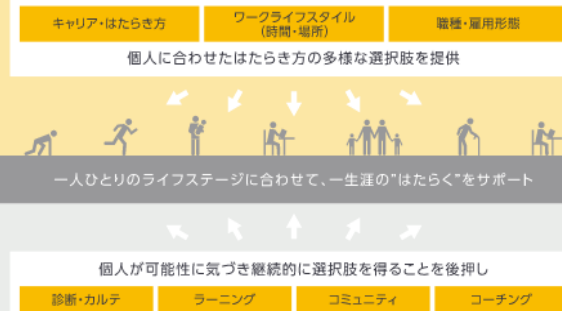


パーソルの社会への約束

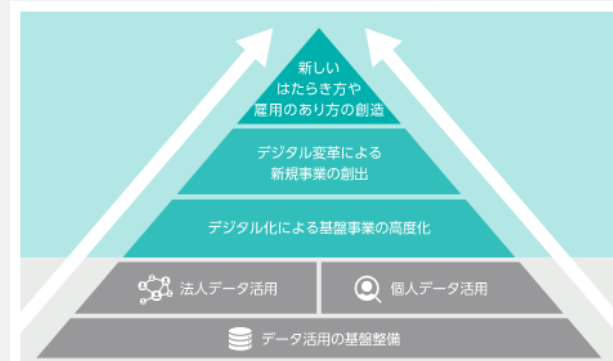
人生100年時代における
新しいはたらき方、雇用のあり方を
提案し、あらゆる個人のワーク
エンゲージメント向上に貢献することを
通じて「はたいて、笑おう。」
を実現します

3つのグループ重点戦略

1 "個人"にフォーカスする



2 テクノロジーを武器にする



3 世界で価値を提供する

パーソルグループ - 事業ドメイン -

パーソルグループは5つの事業ドメイン体制をとっています。パーソルテクノロジースタッフが属する Professional Outsourcing SBUはパーソルグループにおいて、テクノロジー分野に特化した事業ドメインです。

※SBUは、Strategic Business Unitの略称です



パーソルグループ - 中期経営計画 -

2030年に向けたパーソルの価値創造ストーリーに基づく グループ中期経営計画2023期間の方針

社会的価値の向上	<ul style="list-style-type: none">•グループビジョン実現に向け、「はたらいて、笑おう。」指標を設定し、向上に資する施策を実行•ESGを推進し、グループの取り組みを統合レポートで開示する
経済的価値の向上	<ul style="list-style-type: none">•単年のP/L重視経営から持続的に企業価値の成長を実現する経営へ•ROIC等を活用した資本収益性の指標を導入し、グループ全体の企業価値向上を推進
SBU体制への移行	<ul style="list-style-type: none">•当社の収益を支えるStaffing SBU、Career SBUを一層強化しつつ、<u>Professional Outsourcing SBUを第3の柱として位置付け</u>•Asia Pacific SBUはマネジメントを一本化。コストシナジーにより収益性を改善
成長領域の特定	<ul style="list-style-type: none">•<u>Professional Outsourcing SBUを当社の第3の柱として確立すべく、SBU内のシナジー創出に加えて、積極的にM&A等の投資を実施</u>•Solution SBUにおいて新規事業の創造を積極的に推進
テクノロジーによる事業強化	<ul style="list-style-type: none">•Digital Transformation（DX）への投資による生産性向上・顧客満足の向上

Professional Outsourcing SBUの提供価値・目指す姿

人と技術の力による豊かな社会づくりへの貢献、共に“はたらく個人”が自分らしくはたらく世界の創造を通じ、
「生産性向上に貢献する世界的リーディングカンパニー」を目指します。

グループビジョン

はたらいて、笑おう。

グループとしての
提供価値

世界中のはたらく個人に対して、「はたらく」に関する様々なサービスを通じて
個人に機会と気づきを提供し、個人が「はたらく」に関して自分で決め、自分らしくはたらけるようにすること

PRO-SBU
提供価値

人と技術の力で、豊かな社会づくりに貢献し、
共に“はたらく個人”が自分らしくはたらく世界を創る

目指す姿
(2030)

多様な専門性を強みに、
生産性向上に貢献する世界的リーディングカンパニーになる

【参考】 技術人材サービス業 売上高ランキング

順位	企業名	売上高 (百万円)
1位	テクノプロ・ホールディングス株式会社 (R&Dアウトソーシング・施工管理アウトソーシング) ※2020年6月期	145,966
2位	パーソルグループ (Professional Outsourcing SBU) ※2021年度3月期	115,400
3位	株式会社アウトソーシング (国内技術系アウトソーシング事業) ※2020年12月期	10,3800
4位	株式会社メイテック (エンジニアリングソリューション事業) ※2021年度3月期	95,521
5位	株式会社夢真ホールディングス (建設技術者派遣事業・エンジニア派遣事業) ※2020年9月期	57,796
6位	WDBホールディングス株式会社 ※2021年3月期	44,126
7位	株式会社ビーネックスグループ (技術系領域) ※2020年6月期	43,977
8位	株式会社アルプス技研 (アウトソーシングサービス事業) ※2020年12月期	34,715
9位	株式会社VSN ※2019年3月期	32,619
10位	株式会社フォーラムエンジニアリング ※2021年3月期	27,728



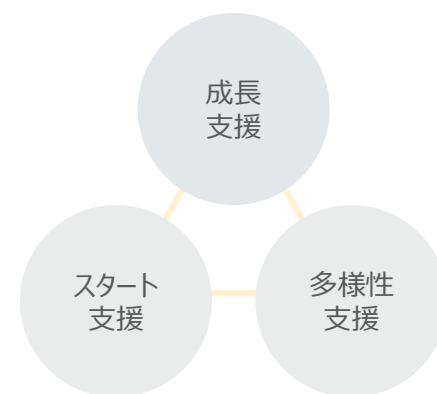
パーソル テクノロジースタッフ

わたしたちは、多様な「人とテクノロジー」による
磨かれたサービスを提供することで、
エンジニアでありたい人と、エンジニアと共にあゆむ組織の、
成長を創造します。

そのために、パーソルグループの一員として努力を続け、
エンジニアが、誇りを持てる世の中を実現します。

エンジニアが『なりたい自分』を実現できる

成長プロデュース企業へ



パーソル テクノロジースタッフ 概要

所在地	〒163-0451 東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビルディング51F		
設立	2002年 4月 ※2017年1月グループ内統合/社名変更		
資本金	9,000万円	社員数	2119名（2021年4月時点）
株主	パーソル プロフェッショナルアウトソーシング株式会社(100%)		
事業内容	ITエンジニア派遣、ものづくりエンジニア派遣、IT・ものづくりに関する受託		

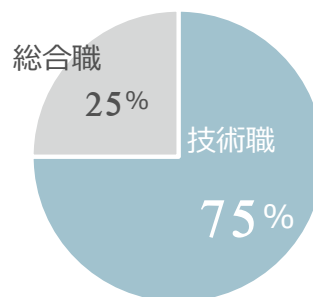
拠点数



全国8拠点

宮城／仙台
栃木／宇都宮
東京／新宿
埼玉／大宮
静岡／浜松
大阪／梅田
愛知／栄・豊田

職種比率



※ 2019年4月1日時点

平均年齢

技術職	33,8 歳
総合職	36,2 歳
マネージャー	39,6 歳
部長	42,2 歳

※ 2019年4月1日時点

数字で見るパーソル テクノロジースタッフ

エンジニア業界最大規模を誇る『取引社数』×『案件数』を保有します。



取引社数

約 **1,700** 社



年間Pjt数

約 **22,500**

※2019年度 当社調べ

<取引実績例>

アイシン・エイ・ダブリュ、アイテック阪急阪神、アクセンチュア、旭硝子、いすゞ自動車、伊藤忠テクノソリューションズ、エヌ・ティ・ティ・コムウェア、荏原製作所、荏原冷熱システム、オムロン、オリンパス、オークマ、カイジョー、キヤノン、キヤノンITソリューションズ、グリー、クリオカ、コニカミノルタ、サムスン日本研究所、シチズンマシナリー、ジヤトコ、ジャムコ、新電元工業、新日鉄住金ソリューションズ、住友電装、セック、総合車両製作所、ソフトバンク、ソフトバンク・テクノロジー、ディスコ、デュポン、テルモ、テレビ朝日サービス、デンソー、東海理化電機製作所、東京ラヂエーター製造、東京精密、東洋ゴム工業、東洋大学、ドコモ、豊田合成、トヨタ自動車、豊田自動織機、トヨタ車体、トヨタ紡織、日機装、日産自動車、日鉄日立システムエンジニアリング、日本信号、日本車両製造、日本電気、ネットワークシステムズ、日立システムズ、日立製作所、一橋大学、富士通ゼネラル、富士ゼロックス、富士ゼロックスアドバンスドテクノロジー、プライムアースEVエナジー、プリヂストーン、ボッシュ、本田技術研究所、三菱電機インフォメーションネットワーク、三菱自動車工業、三菱電機、三菱電機エンジニアリング、三菱電機照明、三菱日立パワーシステムズ、ヤマハ発動機、ユービーセキユア、横河ソリューションサービス、横河電機、楽天、リガク、リコー、CTCシステムマネジメント、CTCテクノロジー、IHI、IHIジェットサービス、IIJエンジニアリング、JUKI、JFEエンジニアリング、KDDI、NECソリューションイノベータ、NTTコミュニケーションズ、NTTコムソリューションズ、NTTコムエンジニアリング、SCSK、Sky、SUBARU、TIS 他（敬称略、五十音順）

数字で見るパーソル テクノロジースタッフ

ライフワークバランスが取りやすく、性別国籍問わず活躍できる環境です。



平均残業時間

15,8_h

※2020年度全社平均



年間休日
(2021年度)

125_日

※別途フレックス休日(3日付与)



有給消化率

90,0%

※2019年度3月時点



女性社員比率（全体）

25,7%

※2021年4月時点



産休育休取得率

100%

※2020年度実績



社員出身国数

16_{カ国}

※2021年度4月時点

グループ・会社概要

当社の特徴

キャリア事例のご紹介

募集要項/選考フロー

志向性に応じた雇用区分（G職・P職）

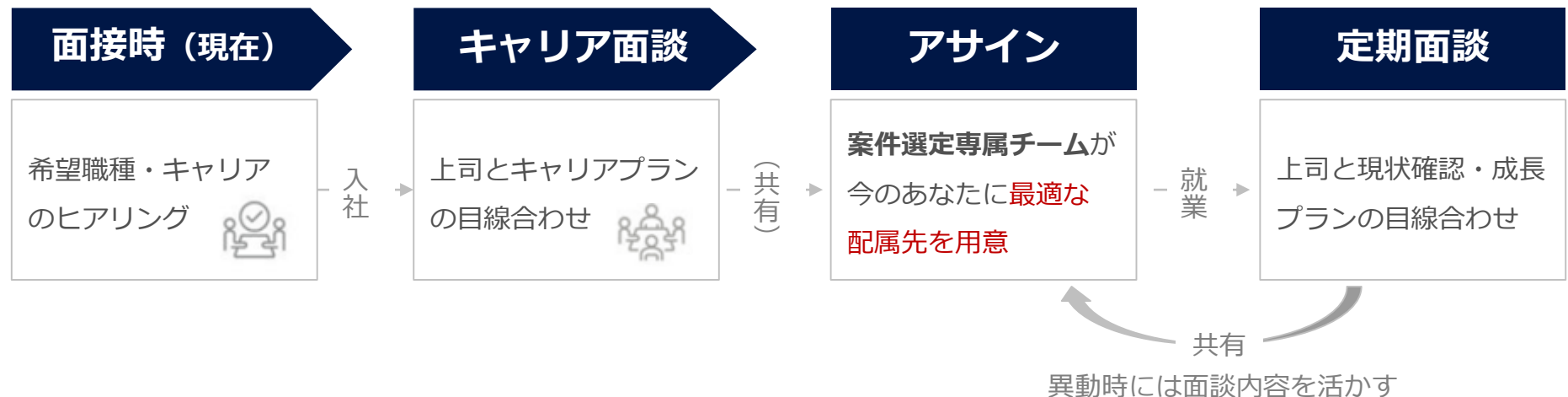
当社には2つの働き方があります。入社時は志向性・経験値を加味し会社が雇用区分を決定します。

目指すキャリアの実現に向け、途中で※¹雇用区分を変更することも可能です。 ※ 雇用区分変更にはルール・条件があります

	G職 キャリアデザイン制度	P職 プロジェクト選択制度
制度の特徴	<p>自身の目指す姿を、現組織の役割と中長期的なキャリアビジョンに紐づけ、配属現場を決定する制度。</p> <p>上司とのコミュニケーション機会も多く組織軸でキャリア形成することを目指す。</p>	<p>自らの意思により就業先プロジェクトを選択できる制度。</p> <p>遂行する業務・スキル・報酬まで、自ら選択し、実績を積み、キャリアを自立的に形成することを目指す。</p>
評価方法	目標管理による評価 (MBO評価制度)	市場価値 (請求単価)

G職 対話ベースの配属プロセスで主体的な意思決定を実現します

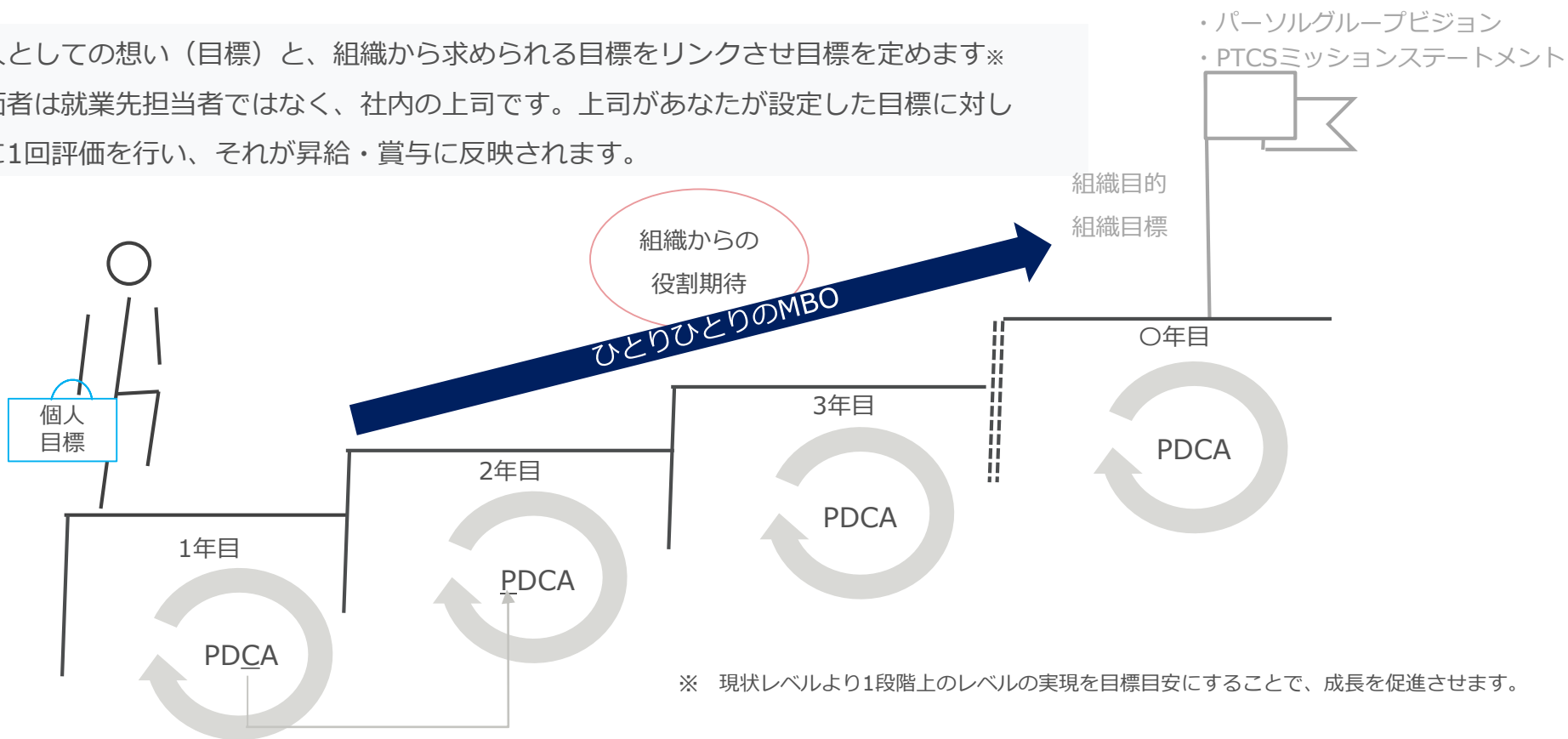
G職では多様なエンジニアの思いを叶えるための「案件選定の仕組み化」を進めています。
面談を重ねる形であなたとキャリアプランの目線合わせを適宜実施。専属チームにその結果は共有され、
専属チームはその結果を基にあなたに最適と思われる配属先を準備します。



G職 組織の中で主体的にキャリアを切り開く評価制度を採用しています

社員自身で目標を設定し、その目標に対しての進捗度合いも社員自ら主体的に管理します。そしてその目標に対し上長が評価を決める制度 = MBO-S (= Management by Objectives and Self Control) を採用しています。

個人としての想い（目標）と、組織から求められる目標をリンクさせ目標を定めます※
評価者は就業先担当者ではなく、社内の上司です。上司があなたが設定した目標に対し年に1回評価を行い、それが昇給・賞与に反映されます。

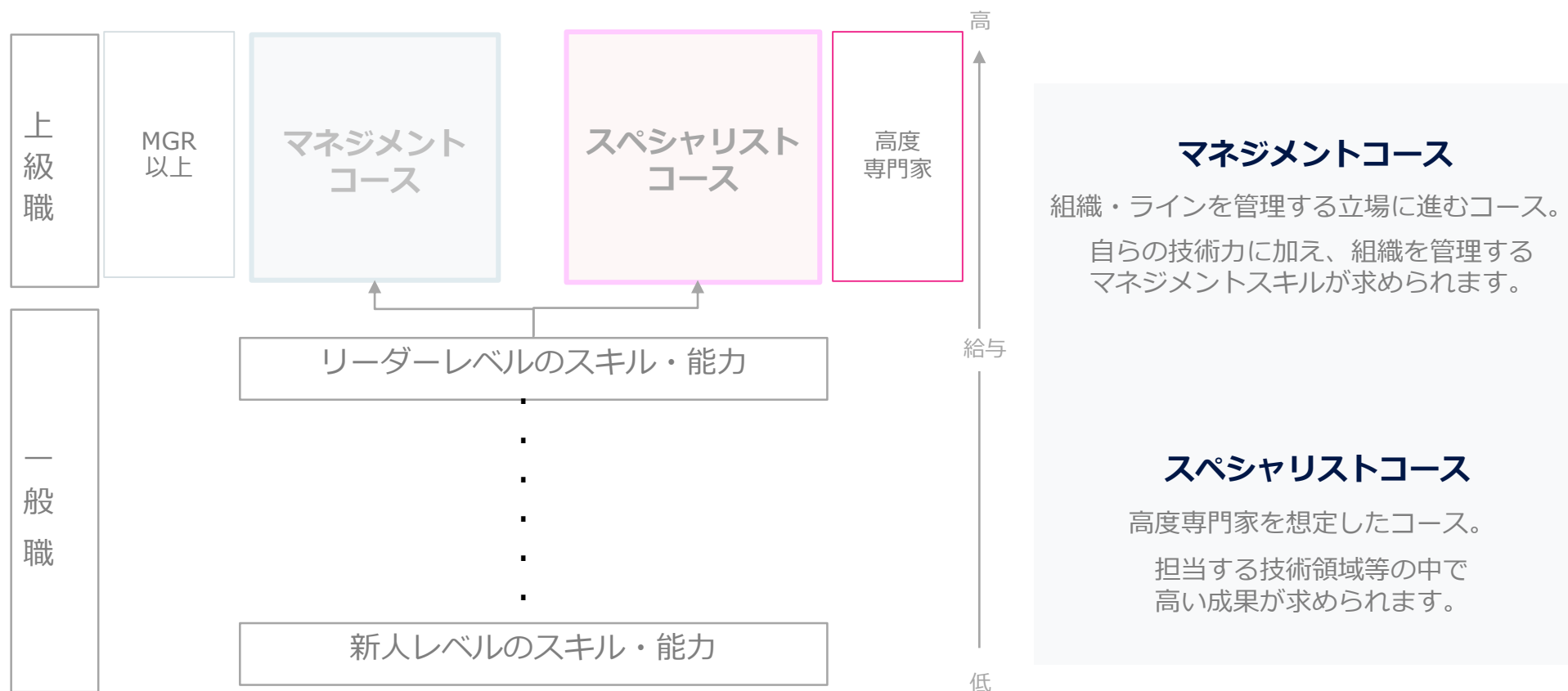


※ 現状レベルより1段階上のレベルの実現を目標目安にすることで、成長を促進させます。

前年度の課題を翌年の目標（プラン）に組み込む
案件変更は2～3年単位。定期面談の内容次第で、実施有無を決定します。

G職 志向性に合わせ、選べる2つのキャリアコース

PTCSでは、あなたご自身の志向性・キャリアプランに合わせて、上級職に昇進する際、コースを選択できます。
組織人としてでも、一人の高スキルエンジニアとしてでもキャリアを創れます。



P職 ~~配属先は会社が決める~~ → 働く先は自分で決める！

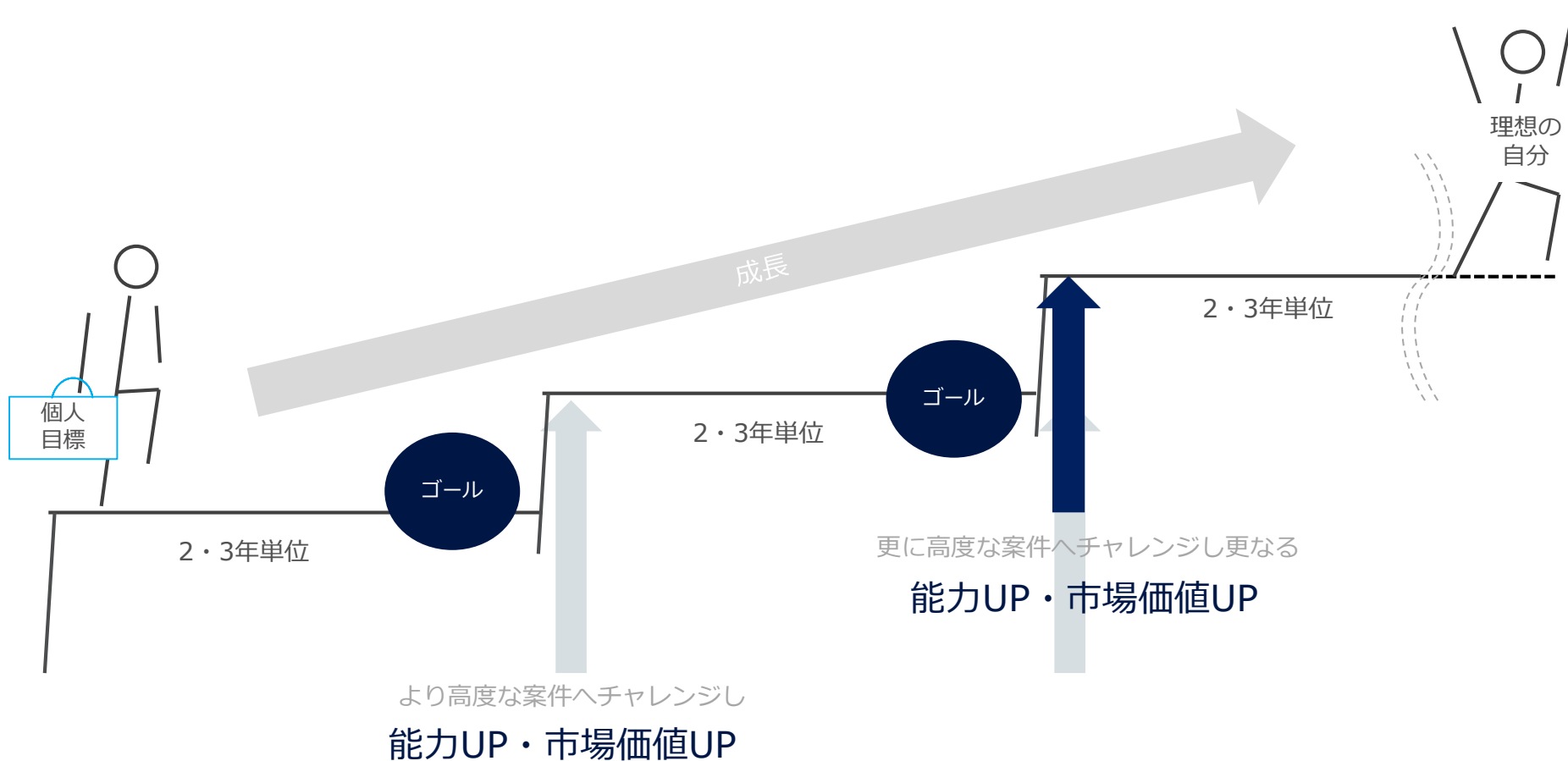
自らが就業案件を選択し、自分自身で目標も設定し、自らが目指すキャリアを自立的に形成する機会が提供される働き方です。

プロジェクト選択者	エンジニア本人
選択プロセス	あなたの希望条件（給与・業務内容等）を確認し、会社が希望に沿う案件を提示します。 その中から希望する案件にて企業側との顔合わせを実施し、「ここで経験を積みたい」と思った案件があれば、そこでの目標を社内に共有し、同意を得た後、就業開始となります。 （目標例：〇〇を成し遂げる、●●の業務経験・スキルを習得した状態、など）
プロジェクト選択可能期間	入社者は入社から1か月以内です。それを過ぎると、会社からの配属指示が開始されます。 就業中の方が就業先を変える場合、就業中案件の契約終了日までに異動する先を決定する必要があります。待機期間に入ると配属指示が開始されます。

※ プロジェクトの選択権は原則エンジニア本人ですが、最終配属権限は会社にあります。状況に応じて会社から配属指示が出されます。

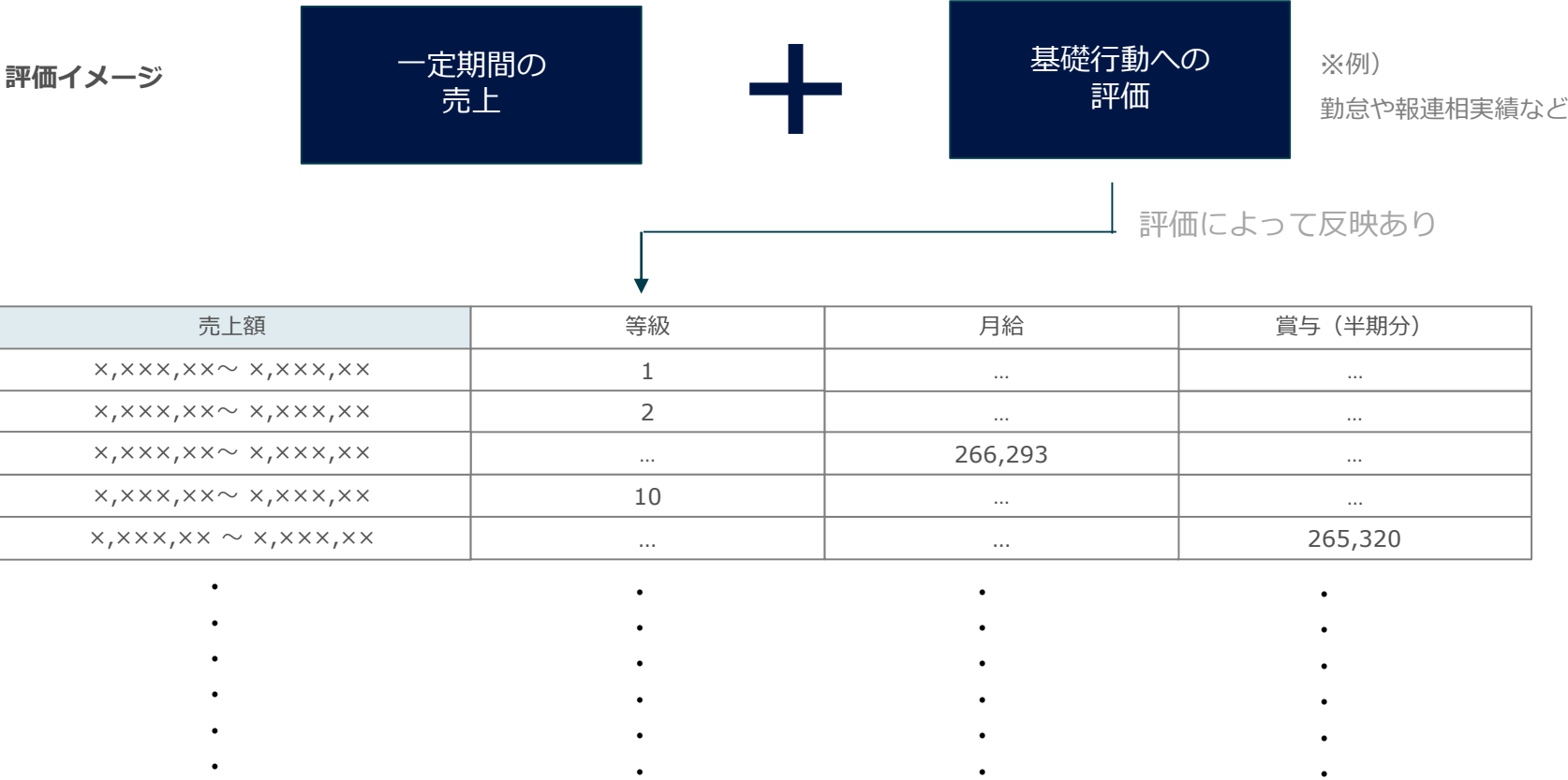
P職 評価＝市場価値！ダイレクトに自分の価値を感じられる働き方

ご自身のキャリアビジョンや目標をもって、そこに近づくために必要な経験値やスキルを習得できる案件で成果を重ねながら、自立的にキャリアを形成していきます。



P職 市場価値に連動した等級制度

P職では「自身の（請求単価による会社の）売上」と「組織運営に必要な基礎行動に対する評価」をもとに等級が決まります。そして等級に基づいて月給および賞与が決まります。（等級判定は年間 4 回実施）
ただし、待機期間が発生した場合は、月給に変動が発生します。（P31参照）



どちらの雇用形態を選んでも、広がる今後のキャリア！

最終目指すキャリアは“十人十色”。以下の4つは代表的なものですが、広くエンジニアの皆さんが実現したい“目標”・“夢”を社内で把握し、配属先・キャリアデザインをしていきます。



スペシャリスト

生涯エンジニアとして活躍する働き方の選択。
マネジメントを強いることは有りません！



キャリアチェンジ

培った経験を武器に、職種を変え働く選択。
経験を活かして内勤にもチャレンジ可！

キャリアプラン

副業解禁

ゼネラリスト

組織発展・後輩育成に取り組む働き方の選択
管理職になりって、業務の幅を広げる！



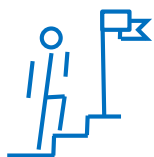
トランスファー

グループ内・外問わず、活躍先を移す
ために活用できる制度があります。



あなたのチャレンジを応援する支援制度

多様なキャリアに適応した『自由度と実用性』の高い支援制度があります



多様化するエンジニアの自己実現支援金

CANDO 年間最大 **100** 万円



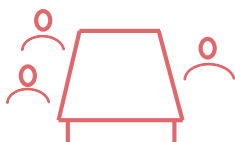
新規事業創出プログラム

Drit 最終審査通過時 **100** 万円



公的資格取得サポート

資格取得支援 **260** 講座



エンジニア向け研修・勉強会

PERSOL-College 等 **295** 講座

様々な枠組みを超えた交流の機会

コロナ以降、中止しているものもありますが、ほとんどの活動はリモートで実施をしています。

PERSOL College



Kick Off イベント



産育休社員の交流会



国際親睦イベント



交流会“Smile Day”



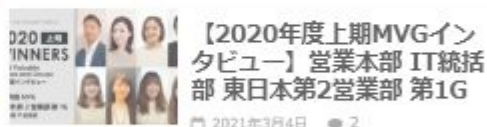
Kocomite

PTCS イン트라ネット「ココミテ」



ベストパーソルスピリット賞

受賞者インタビュー



参加者募集中

PERSOL-College

3月の講座紹介

(3/1～3/31 開催)

パーソル テクノロジースタッフ



キックオフ ニュース・レポート

過去最多人数が参加！機電技術部の2020年度下期キックオフレポート

CONTENTS

グループ・会社概要

当社の特徴

キャリア事例のご紹介

募集要項/選考フロー

はたらくことを楽しめるようになったエンジニアがたくさんいます

入社前に抱えていた問題



30代 セキュリティーエンジニア

評価基準が曖昧で、正当な評価をしてもらえていないという不満の中でずっと働いているのが辛かった。

40代 MBDエンジニア



技術にはある程度の自信があるのに、裁量権を持って働かせてもらえないことに不満が募っていた。



30代 制御エンジニア

残業100時間。希望業務とも異なる仕事しかできず、自分の成長に向き合うことすらできず先々が不安...

入社後に実現されたこと

MBOで明確に成果を評価してもらえる為モチベーション高く働き続けることができています。

目指したい姿を伝えたことで、マネジメントやメンバー育成の機会提供をしてもらっている。

面接時やキャリア面談で、希望するキャリアをしっかりと理解してもらえた。今は子供のころからの夢だった仕事で楽しく成長を続けられている。

はたらくことを楽しめるようになったエンジニアがたくさんいます

入社前に抱えていた問題



20代 MBDエンジニア

エンジニアに興味湧いてチャレンジしようと思ったものの、未経験ゆえの不安がいっぱいだった。

30代 開発エンジニア（P職）



2次受け・3次受けの仕事ばかりでこのままではAIに仕事を取って奪われるという不安で一杯だった。



30代 開発エンジニア（外国籍）

1人で日本で仕事をやっていけるか、来日前は大きな不安を持っていた。

入社後に実現されたこと

2か月間の技術研修と真摯に向き合ってくれる諸先輩方のおかげで、新たな領域で成長できている。

プロジェクト選択制度を使って、自分の仕事は自分で選べるようになり、上流工程にも携われている。

外国籍の仲間も多く、親切な周りの先輩や同僚もいつも助けてくれるため、何の不安もなく働けている。

CONTENTS

グループ・会社概要

当社の特徴

キャリア事例のご紹介

募集要項/選考フロー

募集要項・選考フロー

雇用形態	正社員（試用期間：3ヶ月/条件変動なし）
勤務地	関東エリア（東京・神奈川・埼玉・栃木・群馬・千葉・茨城） 東海エリア（愛知・静岡・岐阜・三重） 関西エリア（大阪・兵庫・京都・滋賀） 当社お取引先企業での就業、又は受託案件での就業となる為、勤務地は顧客先もしくは自社となります
業務内容	職種による/PJTによる(配属面談実施後決定)
勤務時間	9:00～18:00(休憩1H/実働8H)
休日休暇	完全週休2日制(土日),祝日,年末年始(12/30～1/3), フレックス休日(3日/規定有), 特別休暇(慶弔、産前産後、育児、介護、災害休暇 等), 有給休暇(初回入社月に応じて低減 次回11日 1年ごとに漸増)
給与	内定通知時に提示(経験・スキルを考慮の上決定) └[G職]月給=基本給+地域手当 └[P職]月給=基本給+業績手当 ※業績手当:待機期間（入社～初回配属までの期間含）は支給無し
福利厚生	昇給年度1回(4月※G職),賞与年2回(6月、12月),時間外手当100%支給 交通費支給(規定有),社会保険完備(健康・労災・厚生年金・雇用) 確定拠出年金(給与別途手当有),財形貯蓄制度 等

書類選考

1次面接

2次面接

内定通知

オファーマー面談

入社意思確認

募集中ポジション (一覧)

ITエンジニア

システム開発エンジニア : Web・スマホアプリ等の開発 (基本・詳細設計以上の上流案件)

業務改善エンジニア : RPAを軸とした業務改善・自動化の促進～客先の潜在的な課題を発見・解決迄

インフラエンジニア : NW/SV両職種共に、要件定義・設計・構築・検証・運用・監視業務等

セキュリティーエンジニア : 社内セキュリティエンジニア・CSIRT業務・脆弱性診断等

機電エンジニア

機械設計エンジニア : CADを使用した製品・装置の設計開発、設計補助、解析等

電気回路設計エンジニア : アナログ・デジタル回路設計、解析・評価等

IoT/制御系エンジニア : 車載ECU開発、車両電池の制御設計、IoTセンサー制御システム開発等

MBDエンジニア : ADASに伴う制御開発、エンジン制御開発、車体姿勢制御開発等

To the future



想像以上の
キャリアを、
創造する。



パーソル テクノロジースタッフ