

生涯プロエンジニア

MEITEC

さあ、技術のフィールドへ

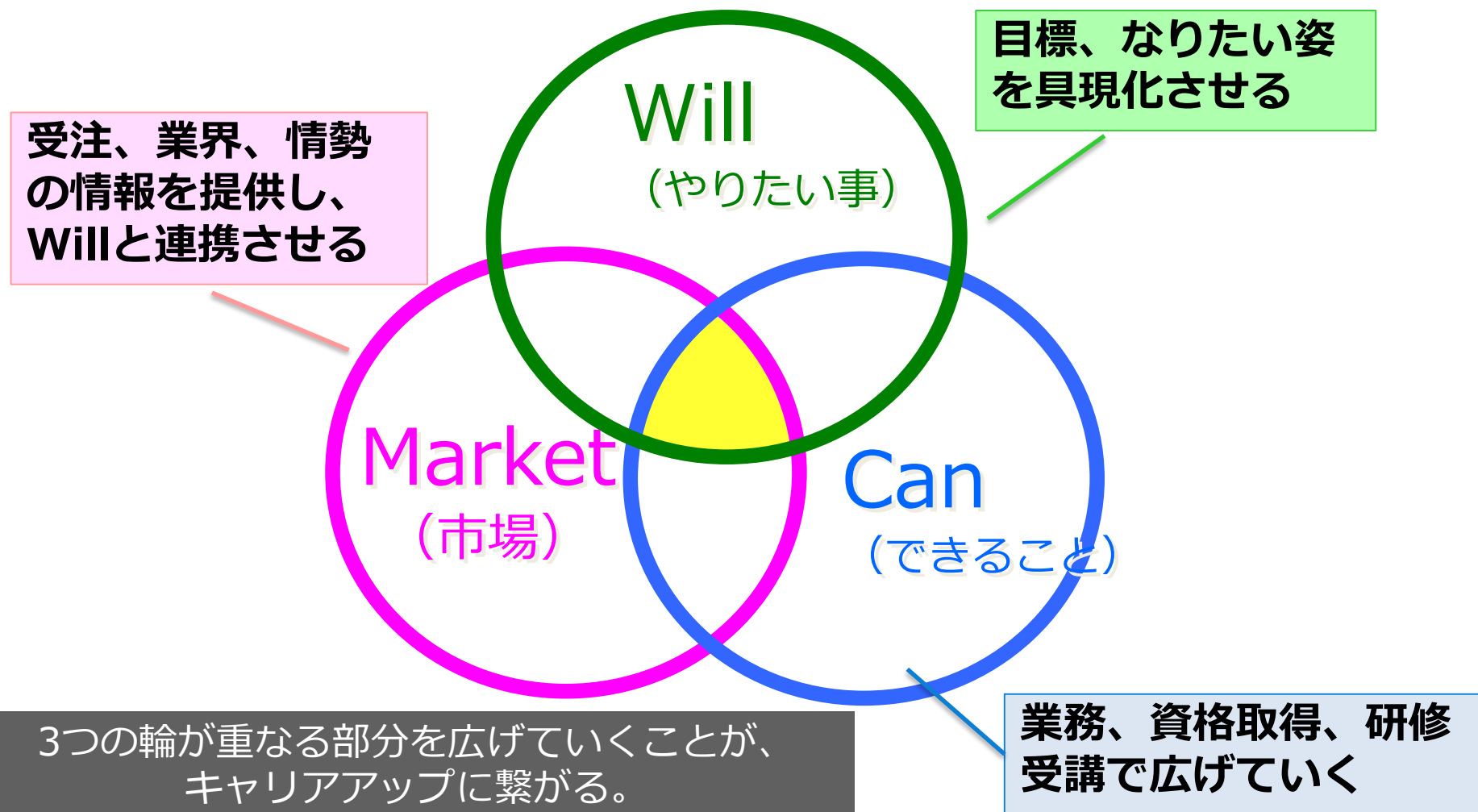


MEITEC
Fielders

キャリアアップについて

キャリアアップについて

キャリアアップの基本要素 (Will-Can-Market)



キャリアアップについて

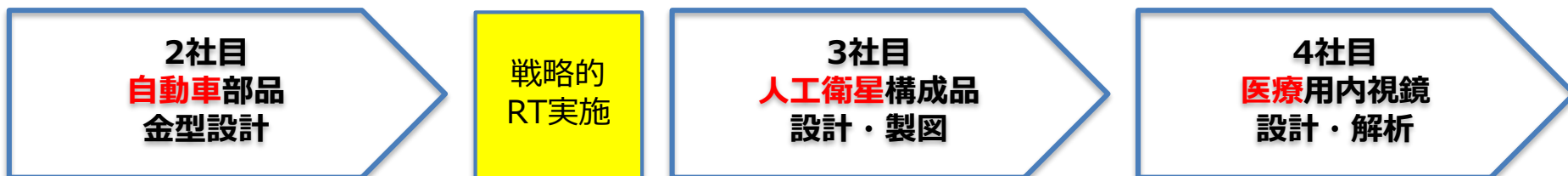
戦略的ローテーションについて

エンジニアのキャリアアップを考えて戦略的にお客様や業務をローテーションする仕組み。一つの技術に特化するのではなく、様々な製品・業界を経験することで市場感に左右されずに生涯エンジニアとして活躍していける力をつける為です。

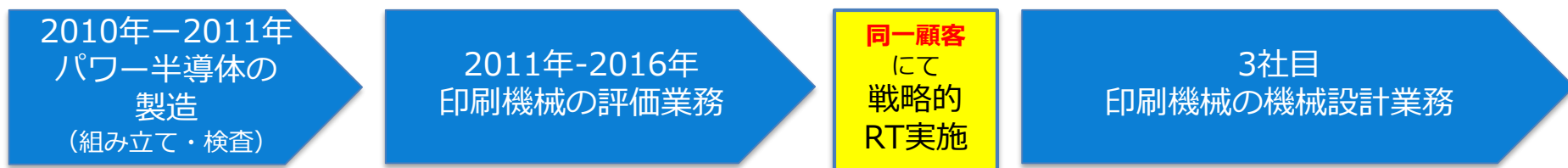
CASE. 1 電気系エンジニア (30歳)



CASE. 2 機械系エンジニア (31歳)



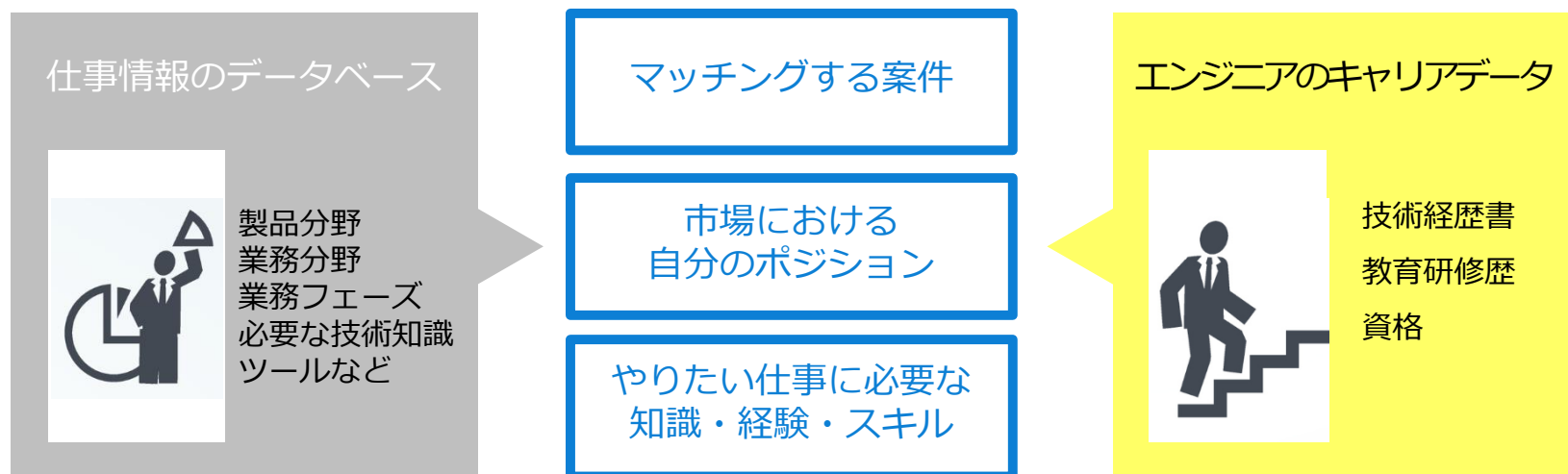
CASE. 3 機械系エンジニア (30歳)



成長を支援する「教育体系①」



ベストマッチングシステム（BMS）



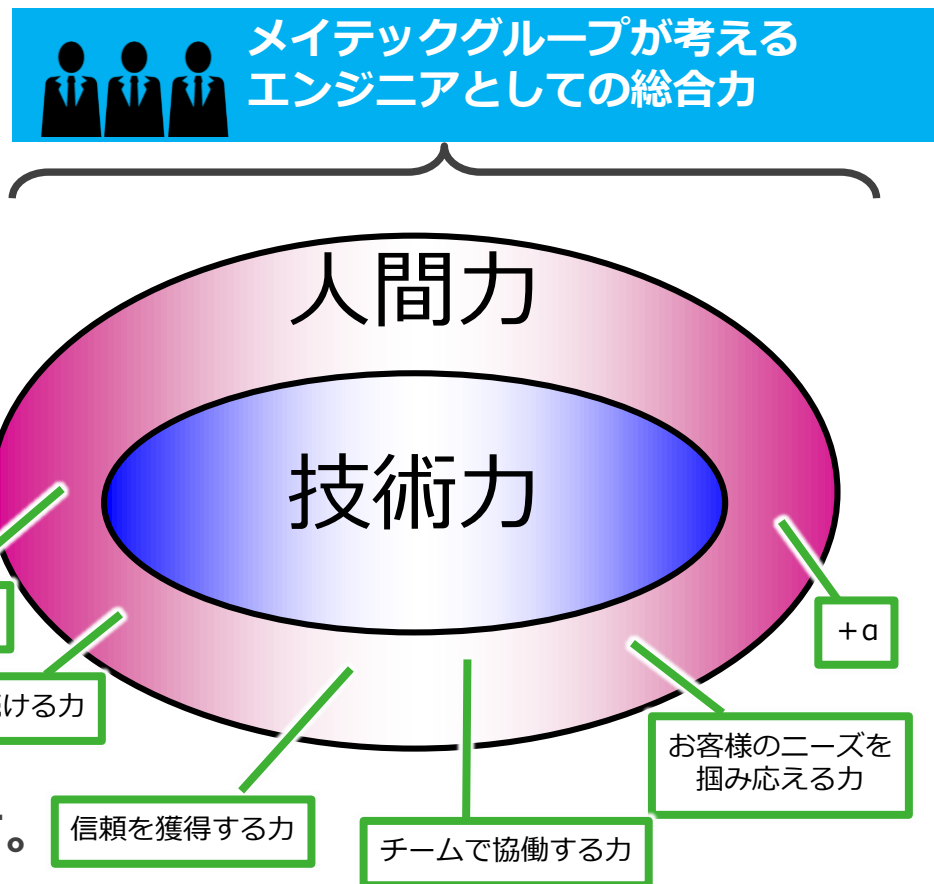
市場ニーズの動向と市場における自分のキャリアデータを照らし合わせ、
どのような知識・経験・スキルが必要なのかを確認できる。

成長を支援する「教育体系②」



「技術力」×「人間力」＝「総合力」

市場ニーズに応じていくには
幅広く高い「**技術力**」が必要になりますが、
それだけでは足りない私たちは考えています。
お客様との円滑な**コミュニケーション**や
お客様の中の**チーム**での協働、
自らお客様の**ニーズ**を掴み応えていく、
自分を磨き続ける向上心、
お客様から**信頼**され続けること
といった「**人間力**」が重要です。
「技術力」と「人間力」
この2つの力を掛け合わせた
エンジニアとしての
総合力が重要だと考え実施しています。



成長を支援する「教育体系③」



技術力研修体系

自己啓発

会社主導

専門性

共通性

内定

入社

キャリア年数

公的資格

eラーニング・通信研修・社外研修・社外講座

- ・語学研修・通学
- ・開発設計VEコース
- ・技術文書の作り方
- ・（他）

グループ研修・勉強会（マネージャー活動等）

- ・構造解析基礎／・Androidアプリ開発／・（他）

準アドバンス研修

- ・ITRON／・電源基礎／・（他）

ハイエンド研修

アドバンス研修

導入研修

- ・新卒
- ・未経験者

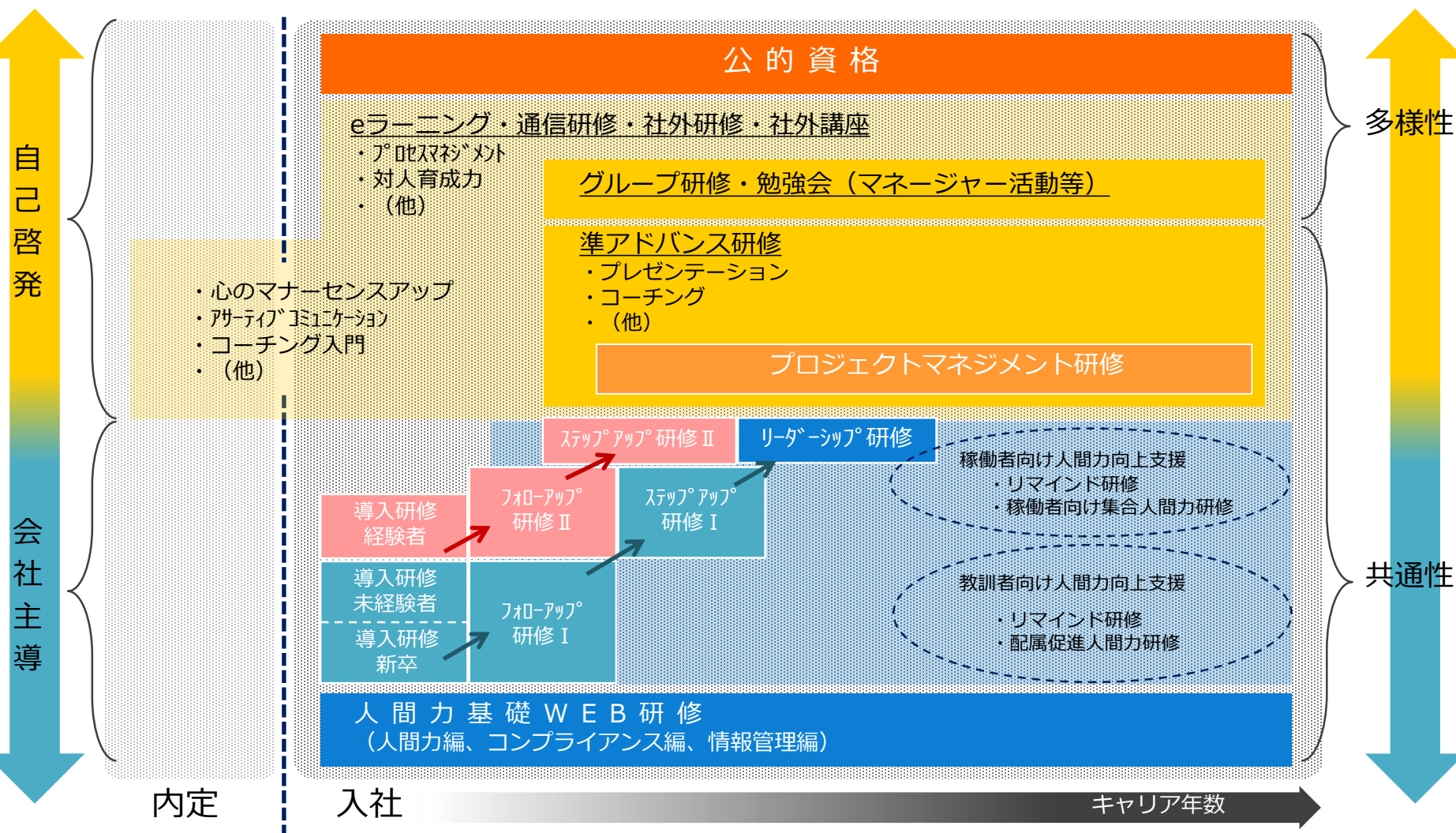
配属計画に基づいた教訓対象者

- ・カスタマイズ研修（契約条件に基づいた内容）

成長を支援する「教育体系④」



人間力研修体系



成長を支援する「教育体系⑤」



会社主催の技術勉強会

社内技術研修講座数

500講座

研修開催数

928回

【2020年3月末時点】

エンジニア主催の様々な技術勉強会

年間開催数

891回

参加者

8,092名

【2019年度年間実績】



◆機械系
CAE入門講座、自動車勉強会
航空機設計導入研修

◆電気系
電子部品基礎講座
はんだ付け講座（ロボット製作）
FPGA研修

◆組み込み系
組込技術者のためのC言語
VBA勉強会

◆ビジネススキル・その他
コーチング研修
英会話講座
ベテラン・若手交流会 他



成長を支援する「仲間とのつながり①」

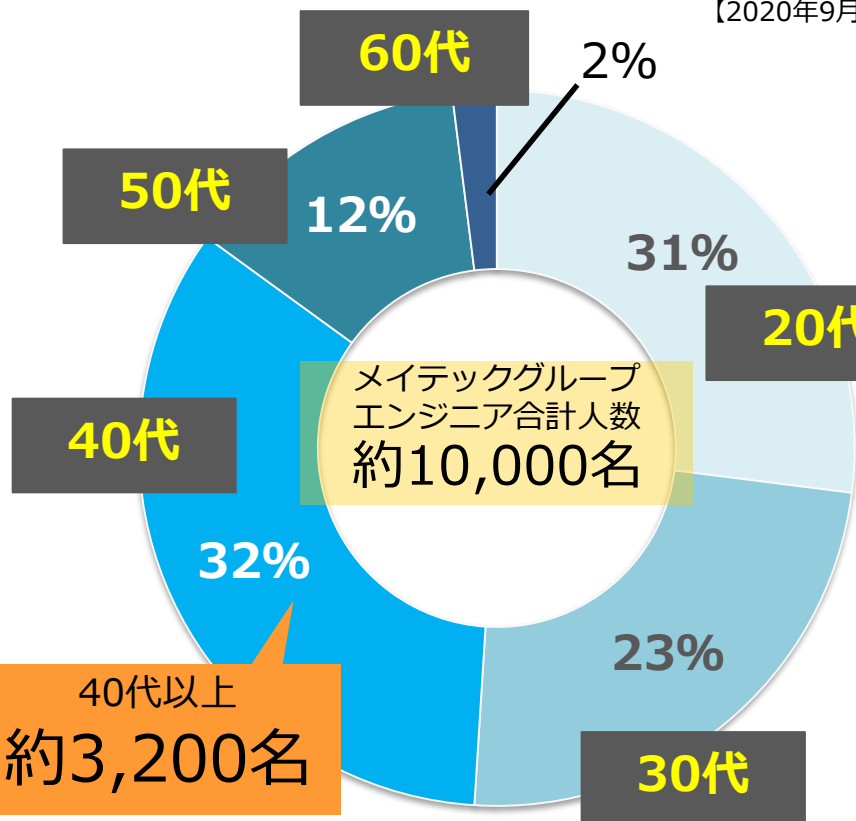


生涯プロエンジニア®

メイテックで
定年を迎えたエンジニアの数

405名

【2020年9月時点】



【2020年3月末】

定年を迎えるエンジニア数

メイテックには、60歳の定年まで最前線で活躍しているエンジニアが多数います。2020年9月末までには、**405名**となりました。1人ひとりのエンジニアが、プロフェッショナルとして生涯を送る**生涯プロエンジニア®**として活躍しています。

成長を支援する「仲間とのつながり②」



現在の取引先



代表者連絡会議
(2か月に1回)
労務懇談会
(2か月に1回)



派遣先の
同僚・先輩・上司



メイテックの
同僚・先輩

拠点イベント
(勉強会・交流会)



所属拠点



サークル仲間



営業担当



メイテックグループの
エンジニア

前拠点



担当営業



サークル仲間



メイテックの
同僚・先輩



拠点イベント
(勉強会・交流会)

以前の取引先



エンジニアが自発的に企画・運営する
研修やイベント・ミーティングなど
年間1500回以上

【2019年度年間実績】



成長を支援する「顧客基盤①」



自動車

ATM

電子レンジ

ロボット

オートバイ

有機EL

防犯用センサカメラ

空気清浄機

人工衛星

航空機

ロケット



半導体

冷蔵庫

カーナビ

医療機器

デジカメ

プリント基板

スマートフォン

ステレオ

建設機械

可能性を最大限伸ばすことができる、多彩な仕事環境があります。

成長を支援する「顧客基盤②」



主要取引先TOP10

メイテック

- 1 三菱重工業株式会社
- 2 デンソー株式会社
- 3 ソニーセミコンダクタソリューションズ株式会社
- 4 パナソニック株式会社
- 5 トヨタ自動車株式会社
- 6 株式会社ニコン
- 7 株式会社デンソーテン
- 8 キヤノン株式会社
- 9 日本製鉄株式会社
- 10 株式会社SUBARU

【2020年3月末現在】

取引先
約1200社
延べ4000社

主要取引先TOP10

メイテックフィルダース

- 1 富士フイルムメディカル株式会社
- 2 三菱電機株式会社
- 3 株式会社ニコン
- 4 三菱電機エンジニアリング株式会社
- 5 パナソニック株式会社
- 6 株式会社デンソーテン
- 7 いすゞ自動車株式会社
- 8 日立ヘルスケアシステムズ株式会社
- 9 本田技術研究所
- 10 ソニーセミコンダクタソリューションズ株式会社

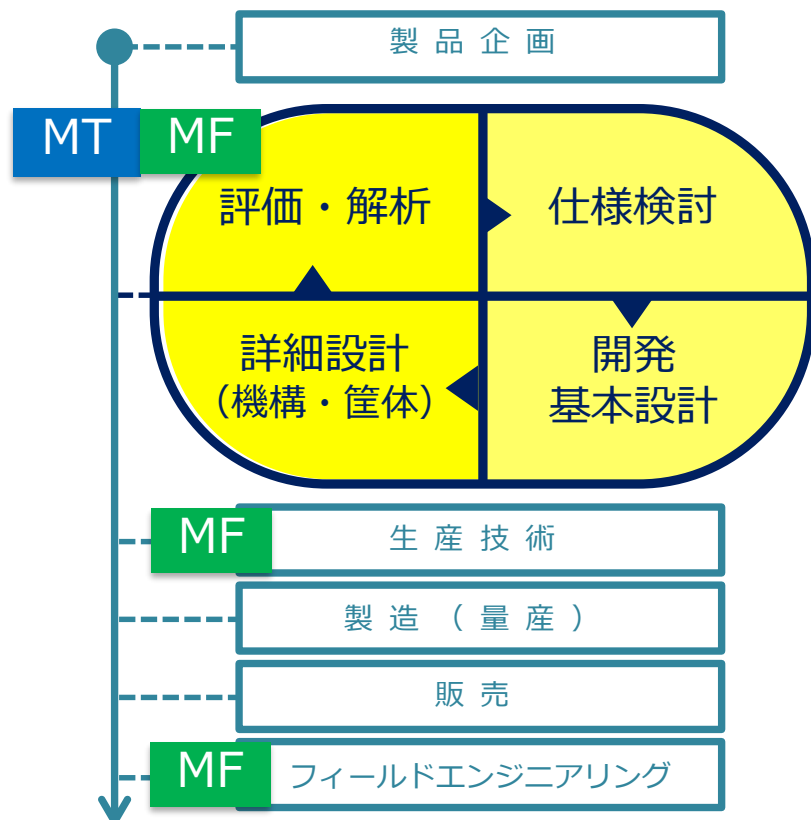
【2020年3月末現在】

取引先
約900社

成長を支援する「顧客基盤③」



モノづくりの工程



業務フェーズ

- ・全体構想/計画立案
- ・部分構想/計画立案補佐
- ・実務主担当
- ・補助業務



仕様検討～開発・設計を中心に活躍

「福利厚生」について

仕事に集中できる様に、福利厚生面も充実



安心して長く働き
続けられる環境が
あります

社宅について

ご自宅から通勤できない地域に配属になった場合、社宅を利用可能。

社宅管理費（月額）

独身社宅(単独入居)： 20,500円/月

単身社宅： 20,500円/月

家族社宅： 35,000円/月

※社宅は借り上げ社宅です。

※光熱費は自己負担（単身社宅は4,000円/月）

※入社後研修時は、研修センター近くの寮を利用可能

入居に年齢・年数制限はありません。

地域手当

本人名義の持家または借家からの
通勤の場合、地域手当を支給。

13,300円～42,900円/月

※婚姻の有無や地域により金額が異なります。

子供手当

子一人につき： 13,300円

退職金

退職一時金 + 確定拠出型年金

「福利厚生」について

転勤になったら・・・

- ・引っ越し代、転勤旅費（同居の家族分含む）を支給
- ・転勤一時金として100,000円～200,000円を支給（家族帯同の場合は帯同者数×2万円を加算）

単身赴任になったら・・・

- 単身赴任手当： 有配偶者 80,000円/月
同居の扶養家族を持つ独身者 40,000円/月
- ・月2回、ご家族の元へ帰省するための帰省旅費を支給（帰省の有無にかかわらず支給）
 - ・年1回、ご家族が単身赴任先へ訪問する際の交通費・宿泊費を支給

永年勤続表彰

長年働いた社員を勤続5年おきに表彰する制度があります。賞状および賞金を授与し、表彰しています。（勤続40年まで）
長年働いている方が多いので、こうした表彰の機会を大事にしています。

※2020年度実績：986名
（うち20年表彰対象：103名、25年表彰対象：124名、
30年表彰対象：144名、35年表彰対象：87名、40年表彰対象：28名）

財形貯蓄制度

- 一般財形：貯金額の1%を奨励金として支給
住宅財形・年金財形：貯金金額の5%を奨励金として支給

ワークライフバランス

育児休業・介護休業・積立休暇・特別暇 等々
36協定があり、お客様にも理解して頂くよう配慮しています。
（エンジニアの平均残業時間 20H/月）

サービス残業は一切ありません。

その他福利厚生

【教育・自己啓発関連】資格取得奨励金、通信教育補助金 他
【メイテック健康保険組合】各種付加給付
（医療費自己負担2万円迄）等 人間ドック受診補助 他
【財産形成関連】社員持株制度（奨励金5%付加） 他
【その他】業務災害付加給付、慶弔見舞金、
遺族補償制度（育英年金等）、労働組合
【福利厚生サービス】
「JTベネフィットえらべる倶楽部」、団体扱い保険制度、
住宅利子補給制度、財形住宅融資制度

「福利厚生」について

仕事に集中できる様に、福利厚生面も充実。

社宅について

ご自宅から通勤できない地域に配属になった場合、社宅を利用可能。

独身社宅（単独入居）：28,000円/月

単身社宅：20,000円/月

家族社宅：40,000円/月

※社宅は借り上げ社宅です。

※光熱費は自己負担となります。

※入社後研修時は、研修センター近くの寮を利用可能

入居に年齢・年数制限はありません。

地域手当

本人名義の持家または借家からの通勤の場合、地域手当を支給。

4,400円～16,300円/月

※Eコースのみ

※婚姻の有無や地域により異なります。

退職金

「前払い退職金」か「確定拠出型年金」を選択可能

転勤になったら・・・

転勤一時金

家族帯同：80,000円

単身：50,000円

別途引っ越し代を会社から支給

単身赴任になったら・・・

単身赴任手当：

等級に応じて50,000～55,000円/月

その他：

月2回分ご家族の元へ帰省するための帰省旅費を支給いたします。（帰省の有無にかかわらず支給）

「福利厚生」について

永年勤続表彰

長年働いた社員を勤続5年おきに表彰する制度があります。
賞状および記念品を授与し、表彰しています。
(勤続40年まで)
長年働いている方が多いので、
こういった表彰制度を大事にしています。

ワークライフバランス管理

育児休業・介護休業・積立休暇・特別休暇等々
36協定があり、
お客様にも理解して頂くよう配慮しています。

その他福利厚生

【教育・自己啓発関連】資格取得奨励金、通信研修補助金 他

【メイテック健康保険組合】各種付加給付（医療費自己負担2万円迄 等）人間ドック受診補助 他

【財産形成関連】社員持株制度（奨励金5%付加）、財形貯蓄奨励金制度（奨励金1%付加）他

【その他】業務災害付加給付、慶弔見舞金、遺族補償制度、労働組合
福利厚生サービス「JTBベネフィット えらべる倶楽部」