



会社の
スマートを
創る

貴社の求める高いスキルと経験を持った
人材を厳選し、迅速かつ的確に
ご提案させていただきます。

株式会社アウトソーシングテクノロジー 会社説明資料

株式会社アウトソーシングテクノロジー
人財戦略本部 IT採用課

〒100-0005

東京都千代田区丸の内1-8-3 丸の内トラストタワー本館17階

TEL : 03-3286-4777(代) FAX/03-3286-4778

www.ostechnology.co.jp

1. 会社方針



make more 3S

Surprise/Satisfaction/Success

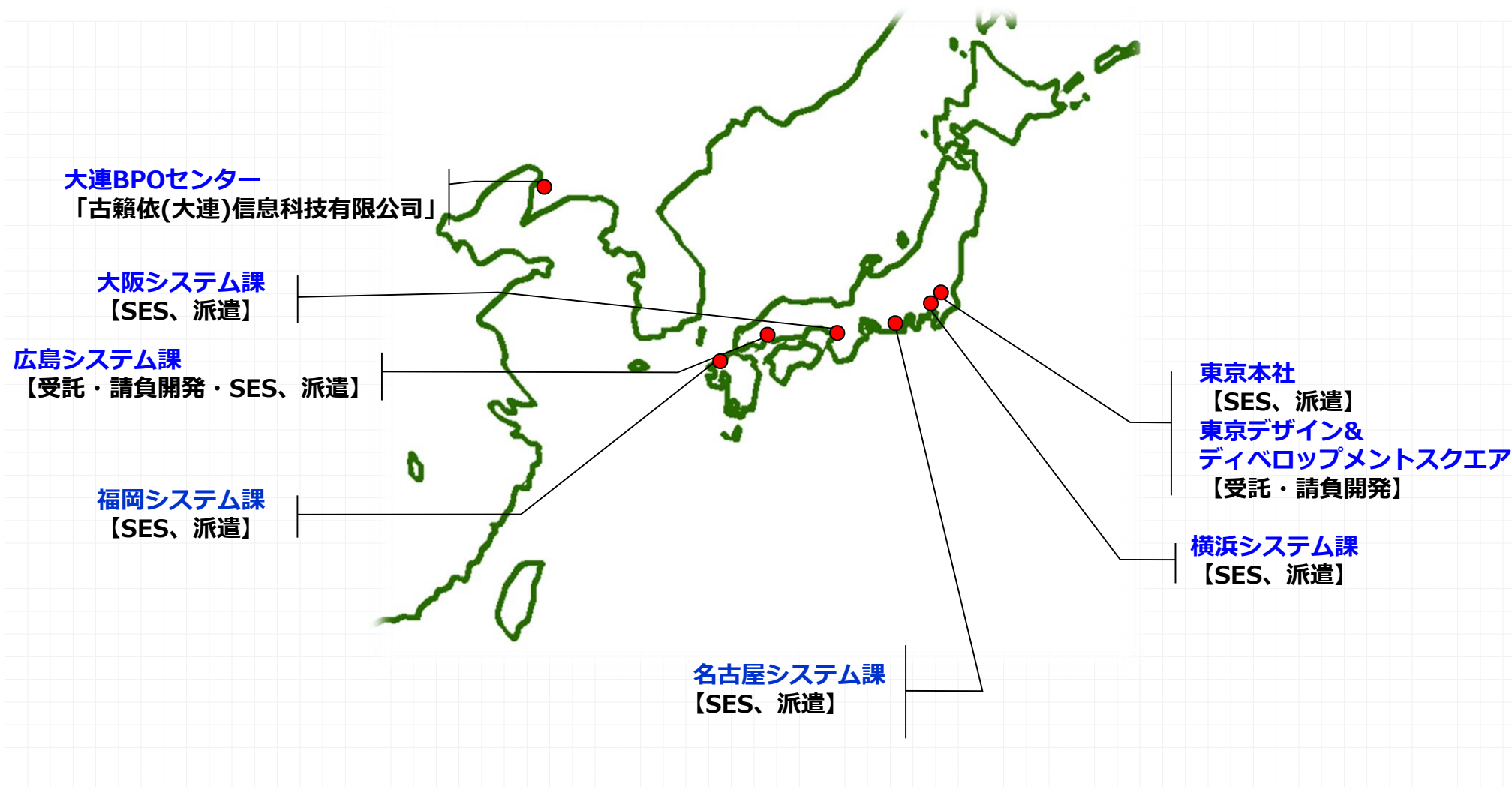
われわれは『人』と『技術』で世界に通用する
付加価値の高い確かな技術と信頼あるサービスを提供します

Made in Japan から Designed in Japanへ

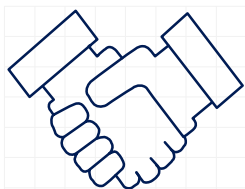
2. 会社概要

商号	株式会社アウトソーシングテクノロジー
代表者	代表取締役社長 茂手木 雅樹
設立	2004年12月
本社	〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-8-3 丸の内トラストタワー本館16・17F TEL:03-3286-4777(代) FAX:03-3286-4778
資本金	4億8365万4547円(2016年3月31日現在)
社員数	12,869名(2020年4月1日現在)
事業内容	R&Dに特化した【機械・電子・電気・ソフトウェア】の技術者特定派遣及び開発請負 Webシステム構築、インフラ構築保守
許可免許・認証	<p>派遣許可番号：派13-300749 職業紹介許可番号：13-ユ-300549 ISMS 適用規格 ISO/IEC 27001：2013 / JIS Q 27001:2014 登録番号 12137 認証登録範囲 1.システムエンジニア常駐サービス 2.オープンソーステクノロジーを用いたソリューション、及び業務グランドデザインコンサルティングに 基づいた業務システム構築ソリューションサービス プライバシーマーク：Pマーク 第10861584 (05) 号 一般財団法人日本情報経済社会推進協会（JIPDEC）より、「プライバシーマーク」付与の認定を受けて おります。</p>
加盟団体	特定非営利活動法人エルピーアイジャパン(プラチナスポンサー) Drupal Association Supporting Partner Microsoft Mixed Reality パートナープログラム

3. 拠点一覧



4. 国内技術系グループ会社



グループ会社間の連携により、

IT領域のみならず幅広い技術の習得が可能な環境です。

KENテクノロジー

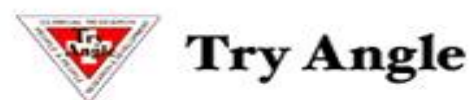
システム設計開発
ネットワーク構築運用



土 木 ・ 建 築
空 調 設 備 ・ 電 気 設 備



IT ス ク ー ル 運 営
企 業 研 修



医療・医薬・化学・生化学



移動体通信システム



医 薬

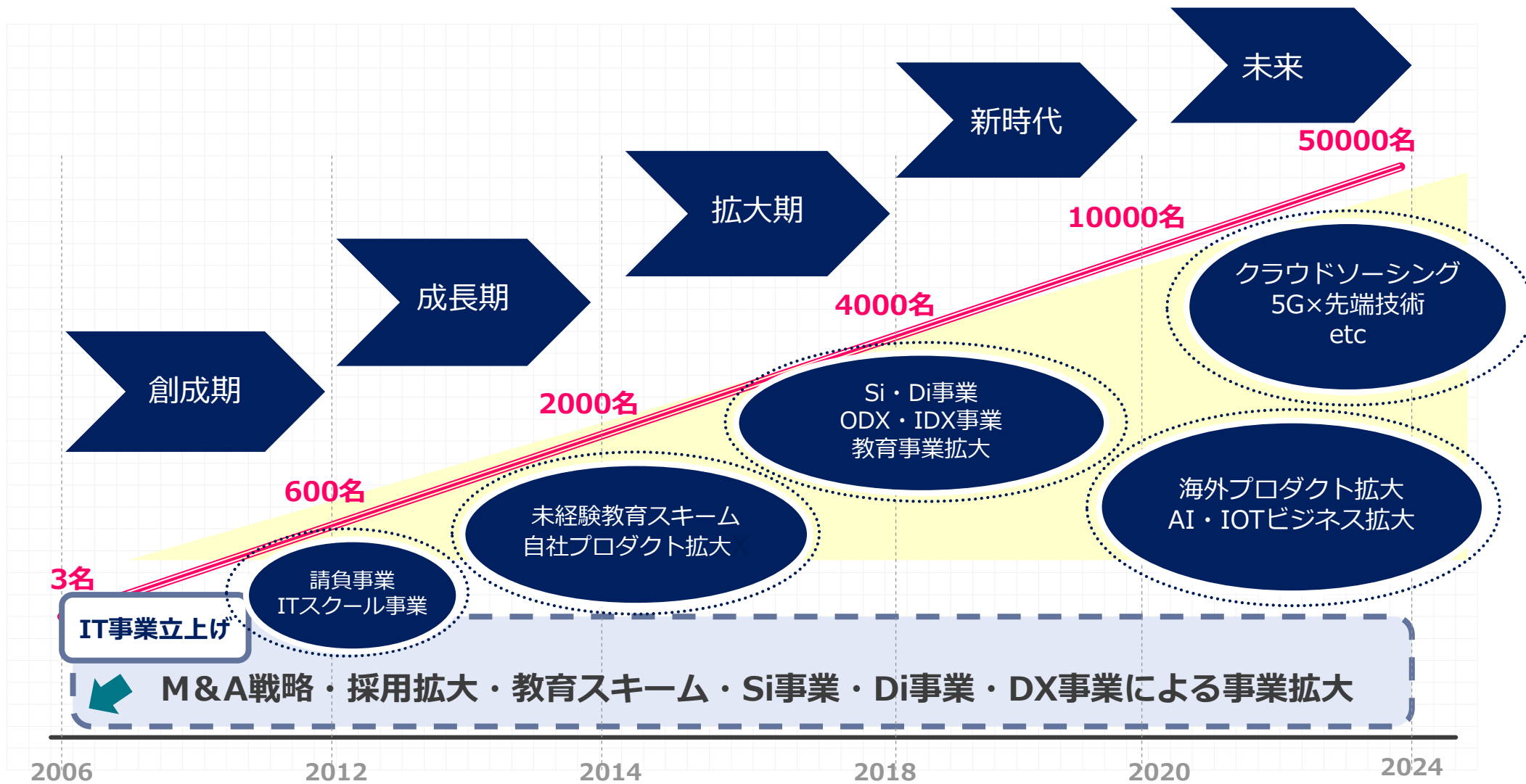


ロボット・ドローン・IOT

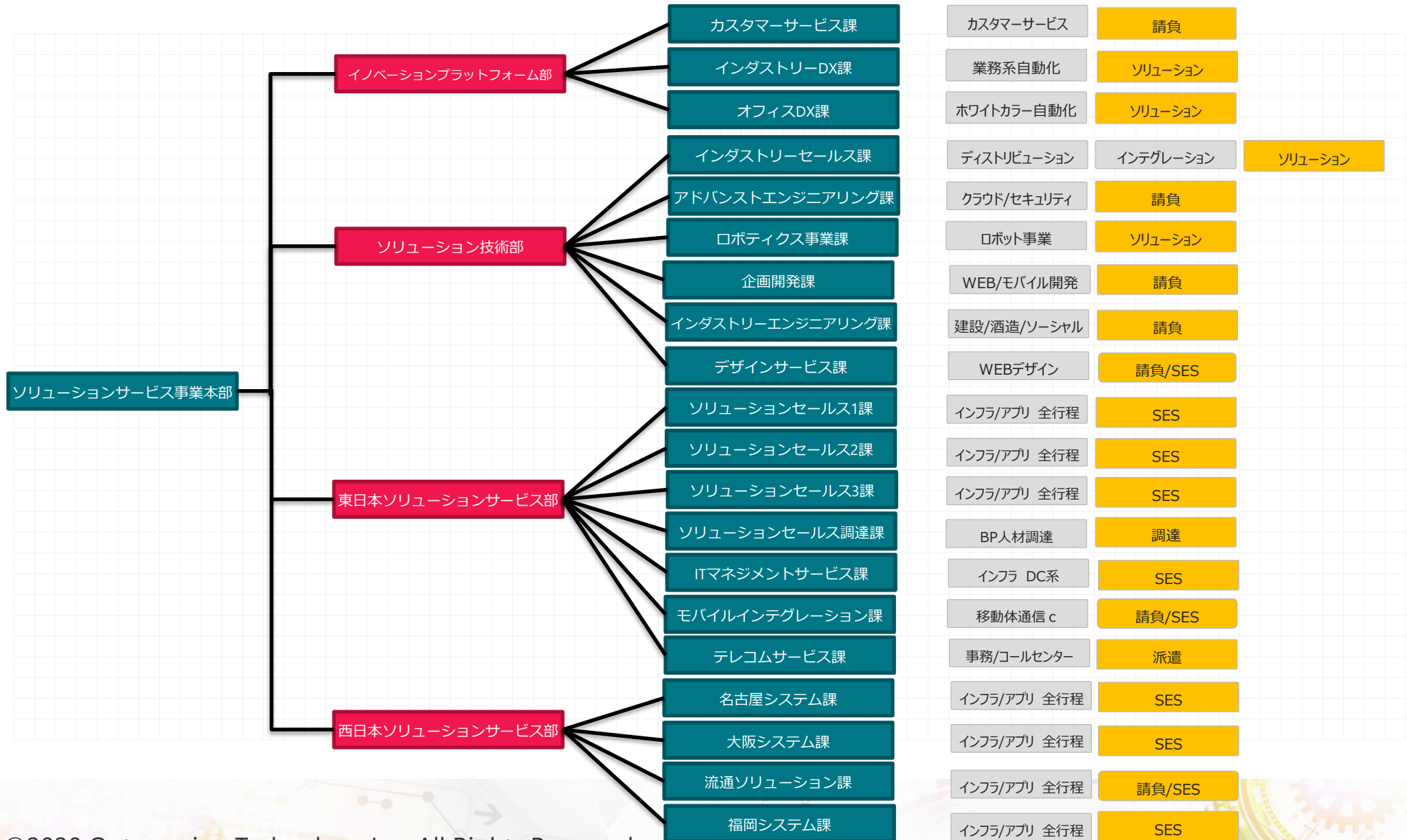


医 薬 ・ 食 品 ・ 化 学

5. OSTech沿革



6. ソリューションサービス事業本部

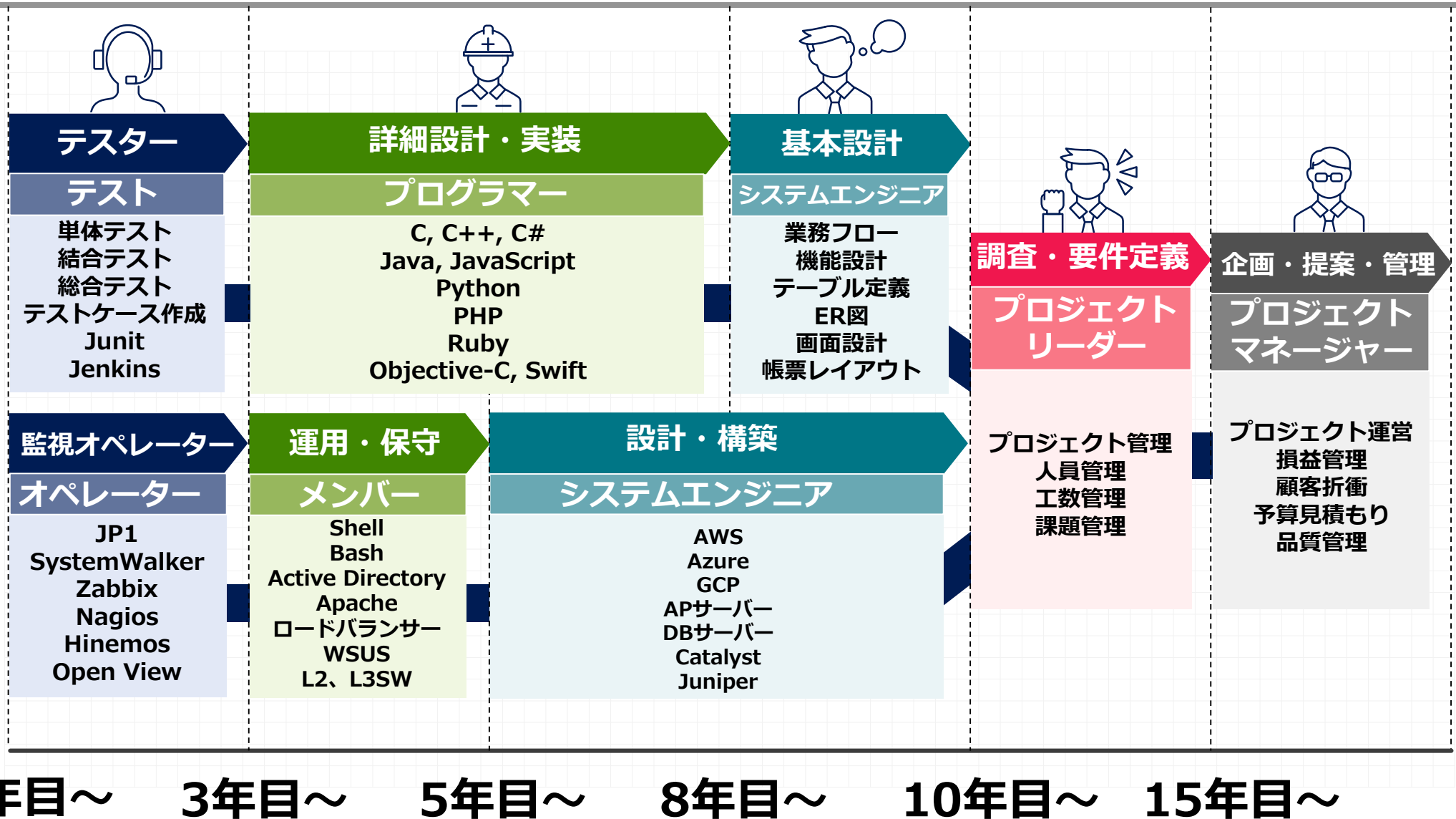


7. OSTechプロダクト

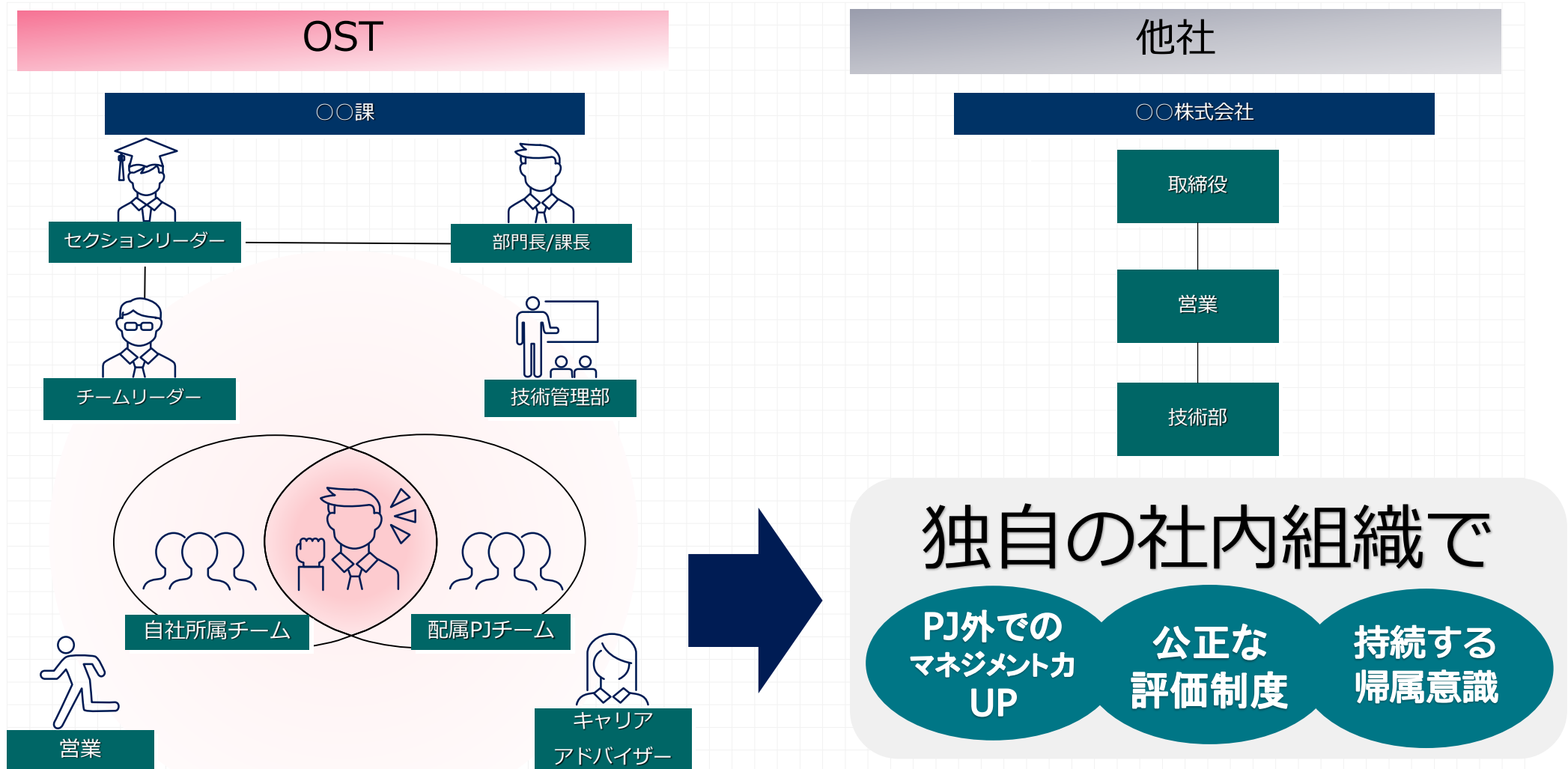


先端技術領域のプロダクト拡大-AI/IOT/NWセキュリティなど

8. 技術者キャリアマップ



9. 技術者組織の取り組み



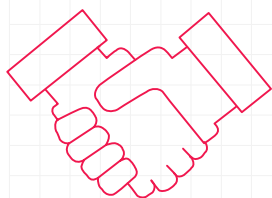
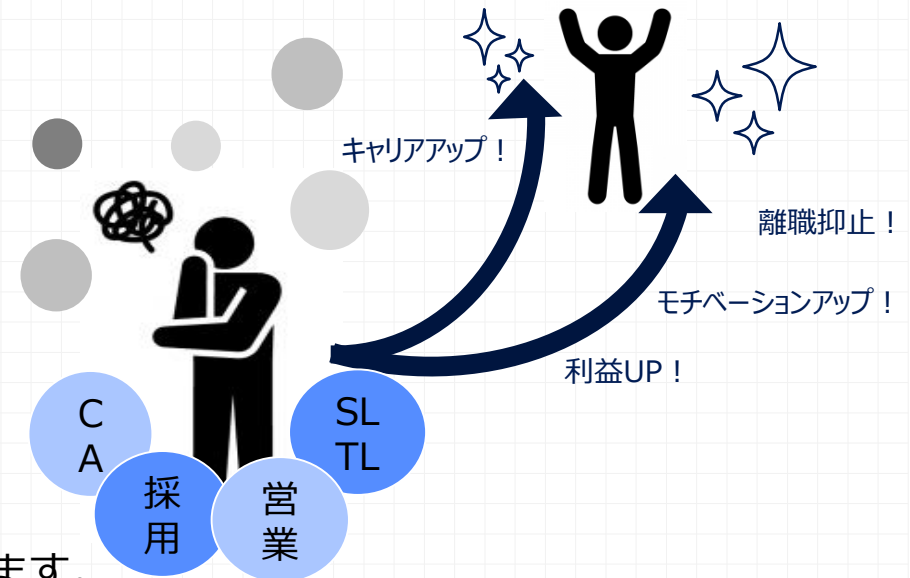
10. キャリアアドバイザー制度

より**快適**に、より**満足**に。

より安心して働ける環境を。

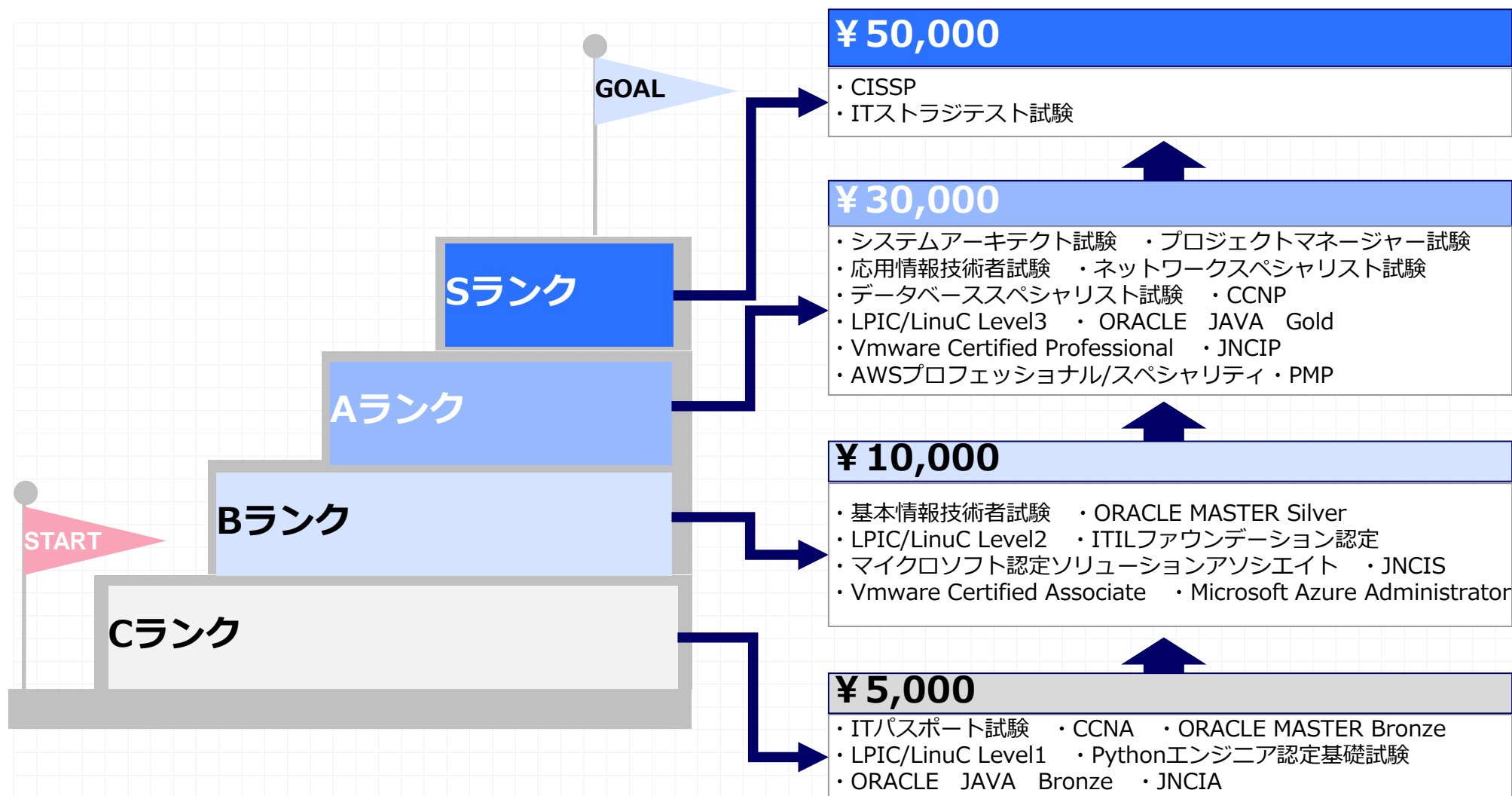
Careers Advisor Teamは、社員1人1人の安定的な就業フォロー強化のため、ソリューションサービス事業本部付で2018年11月に発足しました。

エンジニアに関わる関係部署(営業や採用担当の他、セクションリーダー/チームリーダー等のエンジニア組織運営者)との連携・活性化を行い、面談などを通して、社員にとって働きやすい環境を整えることを目的に活動しています。



- ✓ 安定的で満足度の高い職場環境を整えます。
- ✓ 関係部署と連携し、第三者的立場から適切にサポートします。
- ✓ 社員の声を聞き、会社の抱える課題を提起します。

1 1 . 資格取得祝い金



1 2. 人事考課制度



人事考課時のポイントは以下2点です。

1. コンピテンシー評価

	項目	モデル
1	正確性 着実性	業務の着実な遂行・付加価値の高い業務アウトプットの有無・納期の厳守
2	問題対処力	リスク管理・問題の未然防止・問題発生時の対応方法
3	報告・連絡・相談	技術情報の適切な共有/活用・それによる製品の機能/品質向上への貢献
4	顧客対応力	顧客ニーズを満たすだけでなく、より高い満足につながる対応の可否
5	チーム精神の発揮	チームの士気を高める積極的行動

2. 会社貢献度

	項目	モデル
1	研修講師	研修規模に関わらず、実施した場合に追加評価される
2	イベント企画・実行	イベント規模に関わらず、企画し実施した場合に追加評価される
3	増員貢献	配属先での同部署、他部署にて増員可能な情報を共有し、増員に繋がった場合に追加評価される
4	採用協力 (面談・紹介)	入社に繋がらなくても、友人・知人等を紹介した場合は追加評価される
5	表彰・特許取得	外勤先などで表彰された場合や特許を取得した場合、追加評価される

1 3 - 1 . 数字で見るOST

ITエンジニア在籍数 業界トップクラス

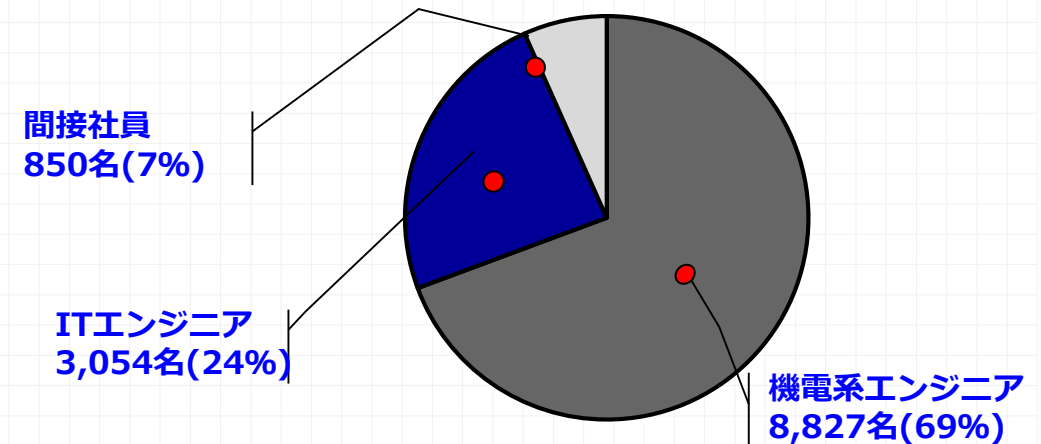
社員数12,731名(2020年5月20日現在)のうち
ITエンジニア在籍数は24% !

成長率 : 業界No.1

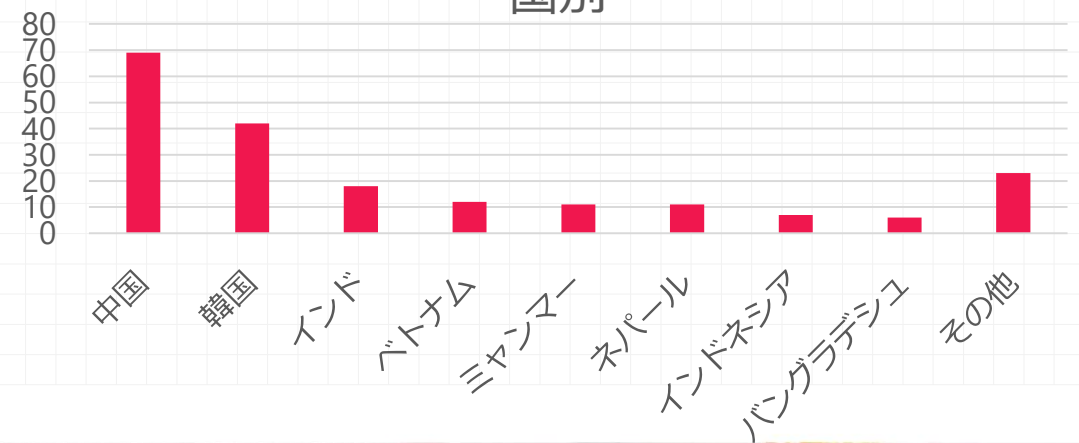
外国籍IT技術者 **“199名”** に成長 !

**5G、人工知能、クラウド、ビッグデー
タ**など最先端の技術に乗り遅れること
なく活躍の場を広げています !

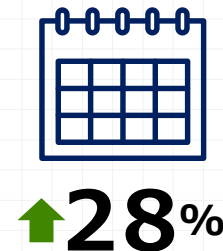
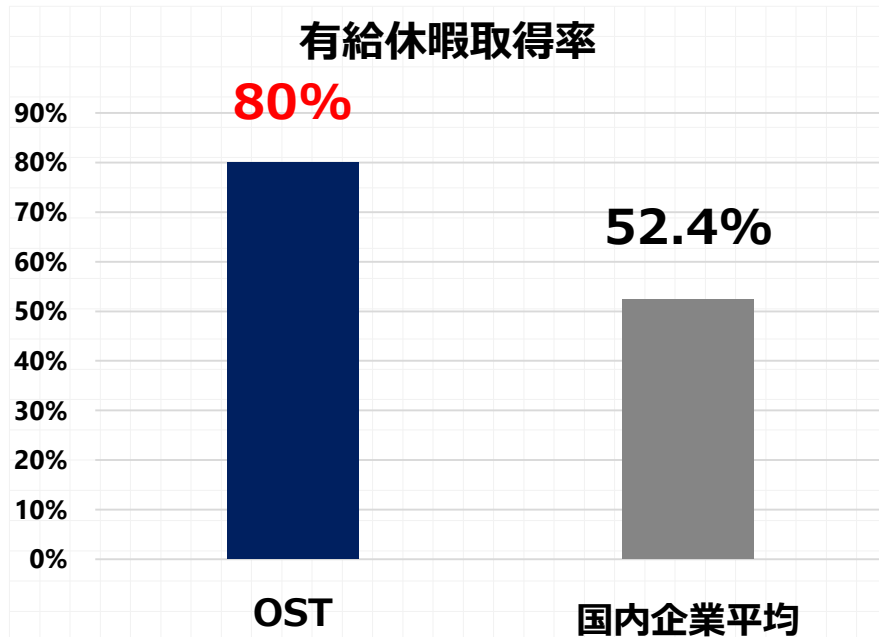
ITエンジニア比率



国別



1 3 - 2 . 数字で見るOST



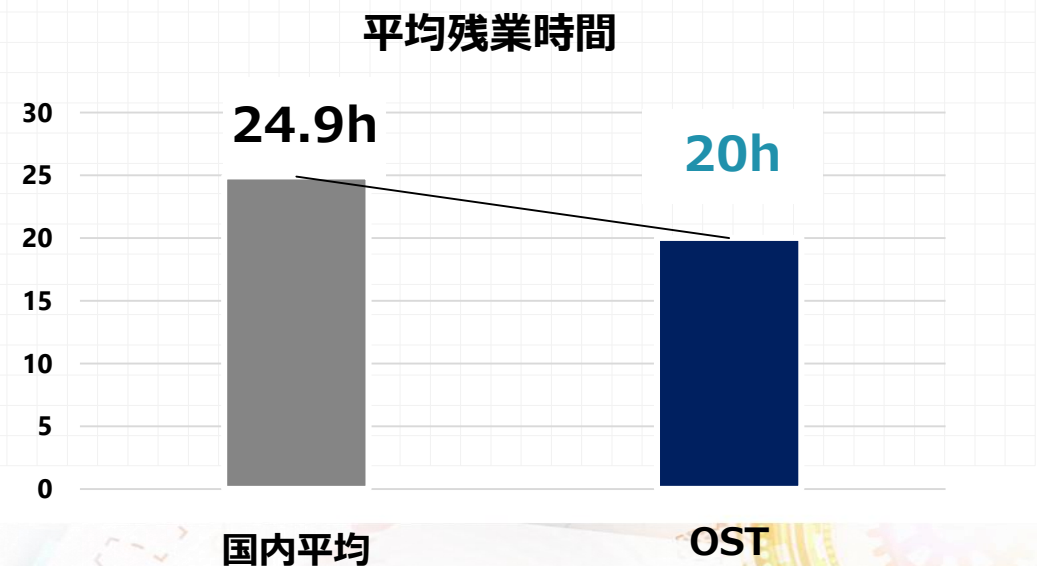
有給休暇取得率は国内企業平均と比較し**28%**高く、イベント・学習などに活用している社員が多数。

残業時間



↓ **5 時間**

平均残業時間は国内企業平均と比較し**5時間**低く、学習・趣味・家庭などワークライフバランスを実現しています。



1 3 - 3 . 数字で見るOST

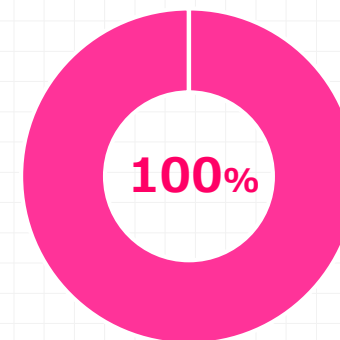


育休・産休取得率

100%

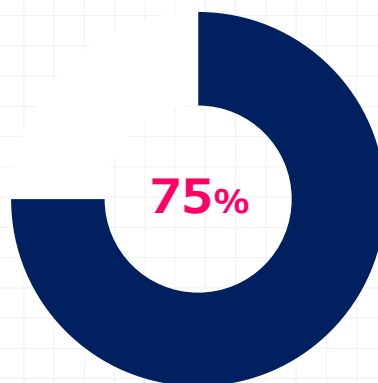
アウトソーシングテクノロジーでは、**女性エンジニアの比率18%**業界でも異例の高さとなっています。

ライフイベントの多い女性社員に対しても、育休・産休、復職後の時短勤務など会社からのサポートもあり、安心して働くことが出来ます！



産休・育休
からの復帰率

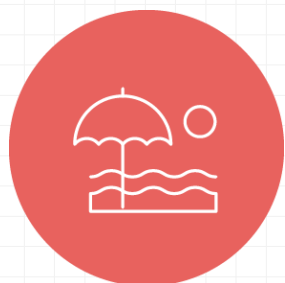
75%



育休・産休の取得希望者は**100%!!**

事業領域が広く、案件も豊富な当社は**復帰率**も高く、ワークライフバランスと両立したキャリア形成が可能です！！

14. 福利厚生



社会保険・手当

- 社会保険完備
(健康、厚生年金、雇用、労災)
- 確定拠出年金制度 (401K)
※正社員のみ
- 家族手当
- 単身赴任手当
(一律5万円/月)



転勤・社宅

- 借上寮制度
- 家賃50%補助
(上限3万円)
- 初期費用会社負担
- 引越費用全額会社負担
- 赴任交通費支給
※規定あり



経費・手当

- 時間外手当 (1分単位)
※固定時間外手当35時間込み
- 通勤交通費 全額支給
- 出張手当
- 資格取得祝い金



その他

- エンジニア紹介制度
(謝礼10万円～)
- 慶弔金制度
- 提携保養所
- キャリアカウンセリング
- オンライン英会話
- TOEIC団体受験割引
- 自動車教習所割引プログラム
- KENスクール受講料割引

15-1. 社内イベント

【定例会】経営層からのメッセージや各表彰、外部講師を迎え技術トレンドを抑えたセミナーを実施。



【自社プロダクト体感セミナー】



【鳥人間コンテスト】2018年～



15-2. 社内イベント



ドルトムント（ドイツ）のコーチ陣による【サッカー教室】
※アウトソーシング社の主催

【BBQ大会】



【バスケ】



【フットサル】



その他【eスポーツ】【ボーリング大会】【海釣り】【マジックショー】【バンド】等、いずれもエンジニアが主体となって開催しており、社員のみならずご家族や友人も楽しめる内容となっています。