



# Strengths

強み・特長

## エンジニアのために

H@Lではエンジニアが能力を100%発揮し、お客様にご納得いただけるサービスをご提供できるよう、エンジニアの士気を高める3つの約束を交わしております。

### H@Lのエンジニアに対する 3つの約束 +1

#### 1 H@Lは、エンジニアの希望を叶えること、エンジニアの満足度を高めることを最優先と考えます。

エンジニア社員の『意思、目標、夢』を尊重し、就業して頂きます。  
誰もが働く上で、納得感を持ち続けることにより、  
H@Lの離職率は5%以下と低く働きやすいことを証明しています。

#### 2 H@Lは、お客様から受取る作業料金をエンジニアに明示し、その80%をエンジニアに還元します。

(正社員の場合80%)

エンジニアに満足して就業していただくため、余計な交渉過程を排除し、明確な作業料金体系をとります。  
H@Lがお客様から受取る作業料金を明示する事で、疑心暗鬼を除き、  
業務に納得・専念していただくことによりエンジニアのモチベーションを高め、作業の質を高めることによって、  
結果としてお客様に満足していただけていると考えているためです。

#### 3 H@Lは、透明性・社員（仲間）を大切にしています。

営業が持ってきたプロジェクトにエンジニアが当たり前のようにアサインされる。  
実際に自らが会社にどれだけの売上を作っている、どれだけの利益をもたらしているのだろうか・・・。  
ほとんどのエンジニアは知りません。  
「希少価値の高い技術を身に付けても給与が上がらない・・・」  
「どんなに頑張っても評価されない・・・」  
H@Lは設立当初から、よくある疑問を解消しようと透明性・社員（仲間）を大切にし、成長しています。

H@Lは育成・教育に力を入れております。

+1

入社して頂いた後、H@Lの講師、先輩社員が定期的に自社内でトレーニング・研修を実施しております。  
自分自身のスキルに不安を持っている、スキルチェンジをしたい、スキルを伸ばしたい、マネジメント力を伸ばしたい等、想いに出来るだけ早く解決し、エンジニアの皆様に気持ちよくお仕事を頂く環境づくりを心掛けております。