

みらいの技術は、あなたがつくる。

アイフォーコムグループ

# 就職案内

Guide Book for Employment



## 代表メッセージ



アイフォーコムグループ CEO  
加川広志

経営理念

# 笑顔創造®

## Tech for smiles

私たちは自らがすすんで笑顔を投げかけ、  
社員同士、お客様、社会へと、笑顔の輪を創り出す、  
ICTによる“笑顔循環型社会”を目指します。

アイフォーコム  
IFORCOM

アイフォーコムグループ経営理念

## 「はじめまして、アイフォーコムです。」

皆さんはまだアイフォーコムという社名を知らないかもしれませんが、日々の生活のどこかで、私たちの関わったシステムや製品に触れているはずです。

スマートフォン、自動車や電車、インターネットを使うときなど、日々の暮らしを様々な技術やサービスで支えています。私たちは、創造力と技術力でお客様に満足いただけるソリューションを提案する会社です。

日々進化する技術で、未来を明るく笑顔に出来る企業でありたい。それが、アイフォーコムの想いです。



## アイフォーコム株式会社 概要

所在地：神奈川県横浜市神奈川区鶴屋町3-29-11 アイフォーコム横浜ビル

電話：045-412-3010（代表）

FAX：045-412-3002

設立：1993年（平成5年）12月

資本金：1億円

社員数：350名（グループ全体）

取引銀行：西武信用金庫・横浜銀行・きらぼし銀行・商工組合中央金庫

三菱UFJ銀行・三井住友銀行

グループ本社：アイフォーコムホールディングス株式会社

グループ会社：アイフォーコム・スマートエコロジー株式会社

アイフォーコム京栄株式会社

拠点：札幌・青森・盛岡・仙台・国立・横浜・相模原  
名古屋・大阪・広島・福岡



## 社名の由来について

この“アイフォーコム（iFORCOM）”という社名は、“identity”，“FOResight”，“COMmunication”という3つの単語を合わせた造語です。

社会とのコミュニケーションを大切にしながら、先見性のある独自のサービスを提供していこう、という思いが込められています。

**identity** ..... 独自性

**FOResight** ..... 先見性

**COMmunication** ・ コミュニケーション



## アイフォーコムの強み

### テレワーク率

61.0%

新型コロナ対策の一環として、テレワークを推奨しています。今後は制度化し、多様な働き方を実現するために続けていきます。

### 月平均残業時間

13.1h

ワーク・ライフ・バランスを考え、社員ひとりひとりが生産性の向上を意識して業務に取り組んでいます。

### 平均年齢

37.9歳

元気いっぱいな新人社員を毎年採用し、高年齢化が話題になる現在においても 20 ～ 30 代の社員が活躍しています。

### 年間休日日数

125日

完全週休二日制に加えて、夏期休暇、年末年始休暇等があります。この年間休日日数は、推奨資格取得率により毎年増減します。

### 有給取得率

88.8%  
(16.0日)

昨年の全国平均を大きく上回っており、プライベートの時間もしっかり確保できます。計画的に取得しましょう。

### エンジニア比率

91.8%

社員のほとんどがエンジニアという技術者集団の企業です。どの分野でのプロフェッショナルを目指すかはあなた次第！

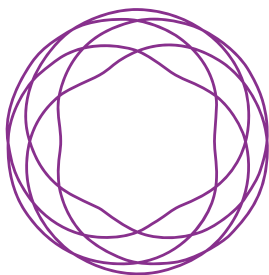
### 推奨資格取得率

55.0%

国家資格からベンダー資格まで、自己の技術向上等だけでなく、会社の技術力の指標にもなるため、積極的に推奨しています。

## 認定・認証・登録情報

### 地域未来牽引企業



#### 地域未来牽引企業

アイフォーコム株式会社  
(令和2年10月認定)

### スマートSMEサポーター



アイフォーコム株式会社  
(令和2年7月認定)

### 健康経営優良法人 2020



#### 健康経営優良法人

Health and productivity

アイフォーコムホールディングス株式会社  
(令和2年3月認定)

### ISO 認証 (情報セキュリティ管理・品質管理)

ISO / IEC 27001:2013

適用事業所

本社  
横浜開発センタ  
相模原開発センタ

ISO 9001:2015

適用事業所

本社  
横浜開発センタ  
相模原開発センタ



ISO 9001  
ISO / IEC 27001

### プライバシーマーク

審査規格 : JIS Q 15001

認定番号 : 第 17002331



## 社員採用実績校一覧（種類別・都道府県順）

### 社員出身地域比率

北海道	東北	関東甲信越	北陸東海	近畿	中国四国	九州沖縄	海外
18%	22%	23%	7%	3%	10%	14%	3%

### 国公立大学

公立はこだて未来大学	新潟大学
公立千歳科学技術大学	長岡技術科学大学（大学院）
公立千歳科学技術大学（大学院）	富山大学
室蘭工業大学	富山大学（大学院）
室蘭工業大学（大学院）	山梨大学
北見工業大学	静岡大学
北見工業大学（大学院）	静岡大学（大学院）
弘前大学	豊橋技術科学大学（大学院）
岩手大学	兵庫県立大学
岩手大学（大学院）	奈良先端科学技術大学院大学
東北大学（大学院）	岡山大学（大学院）
秋田大学	山口大学（大学院）
秋田県立大学	高知工科大学
山形大学	九州大学（大学院）
山形大学（大学院）	九州工業大学
宇都宮大学（大学院）	九州工業大学（大学院）
前橋工科大学	佐賀大学
千葉大学（大学院）	琉球大学
電気通信大学（大学院）	
東京農工大学（大学院）	

### 私立大学

北海学園大学	東海大学（大学院）
北海道工業大学（現：北海道科学大学）	創価大学
北海道情報大学	帝京大学
北海道情報大学（大学院）	青山学院大学
北海道東海大学	多摩美術大学
八戸工業大学	武蔵野美術大学
八戸工業大学（大学院）	慶應義塾大学（大学院）
東北学院大学	中央大学
東北工業大学	文教大学
足利工業大学	神奈川工科大学
芝浦工業大学	神奈川工科大学（大学院）
東京家政学院大学	金沢工業大学
東京工芸大学	福井工業大学
東京工科大学	関西大学
東京理科大学	福岡大学
明星大学	福岡工業大学
産業能率大学	久留米工業大学
工学院大学	長崎総合科学大学
武蔵工業大学（現：東京都市大学）	九州東海大学
東海大学	熊本工業大学（現：崇城大学）

## 社員採用実績校一覧（種類別・都道府県順）

### 職業能力開発大学校

北海道職業能力開発大学校	東海職業能力開発大学校
東北職業能力開発大学校	近畿職業能力開発大学校
関東職業能力開発大学校	中国職業能力開発大学校
職業能力開発総合大学校	四国職業能力開発大学校
職業能力開発総合大学校東京校	九州職業能力開発大学校
北陸職業能力開発大学校	沖縄職業能力開発大学校

### 職業能力開発短期大学校

東北職業能力開発大学校附属	青森職業能力開発短期大学校
	秋田職業能力開発短期大学校
関東職業能力開発大学校附属	千葉職業能力開発短期大学校
北陸職業能力開発大学校附属	新潟職業能力開発短期大学校
	石川職業能力開発短期大学校
近畿職業能力開発大学校附属	京都職業能力開発短期大学校
中国職業能力開発大学校附属	島根職業能力開発短期大学校
四国職業能力開発大学校附属	高知職業能力開発短期大学校
九州職業能力開発大学校附属	川内職業能力開発短期大学校

### 短期大学校・短期大学

岩手県立産業技術短期大学校  
 神奈川県立産業技術短期大学校  
 上智大学短期大学部  
 長野県工科短期大学校  
 熊本県立技術短期大学校

### 高等専門学校

国立函館工業高等専門学校	国立広島商船高等専門学校
国立旭川工業高等専門学校	国立香川高等専門学校
国立苫小牧工業高等専門学校	国立高知工業高等専門学校
国立釧路工業高等専門学校	国立北九州工業高等専門学校
国立八戸工業高等専門学校	国立久留米工業高等専門学校
国立一関工業高等専門学校	国立佐世保工業高等専門学校
国立仙台高等専門学校	国立熊本高等専門学校
国立秋田工業高等専門学校	国立鹿児島工業高等専門学校
国立鶴岡工業高等専門学校	国立沖縄工業高等専門学校
国立木更津工業高等専門学校	私立サレジオ工業高等専門学校
国立東京工業高等専門学校	
国立長岡工業高等専門学校	
国立富山高等専門学校	
国立石川工業高等専門学校	
国立福井工業高等専門学校	
国立長野工業高等専門学校	
国立沼津工業高等専門学校	
国立豊田工業高等専門学校	
国立鈴鹿工業高等専門学校	
国立鳥羽商船高等専門学校	
国立舞鶴工業高等専門学校	
国立奈良工業高等専門学校	
国立米子工業高等専門学校	
国立松江工業高等専門学校	
国立津山工業高等専門学校	
国立呉工業高等専門学校	





## 主力開発事業

### ■ 業務システムから製品開発まで

アイフォーコムは創業当時からソフトウェアやハードウェアの設計開発に力をいれており、近年は電子機器の製造会社もグループ化し、仕様検討から運用保守までワンストップでものづくりを行っています。

先端技術事業



組み込み系システム開発事業



業務系システム開発事業



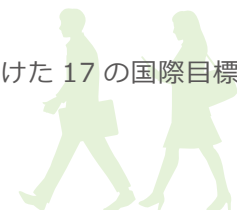
ネットワーク系システム事業



### ■ 持続可能な社会を目指して

独自の商品開発を奨励しているアイフォーコムでは、現在「持続可能な開発目標（SDGs）」をテーマに、環境・社会・経済等を意識した商品・サービスの企画提案を全社員から募集しています。皆さんのアイディアも、このアイフォーコムで実現できるかもしれません。

\*SDGs（Sustainable Development Goals）：2015年に国連で採択された、持続可能で多様性と包摂性のある社会の実現に向けた17の国際目標。





## 先端技術事業

持続可能な開発目標（SDGs）の実現に向けて、AI、IoT、ブロックチェーン等の最新技術をベースに概念検証を行っています。

そのほか、産学連携として長年の開発実績と教育機関で培われた知識を活かし、より良い製品の開発・実用化に向けて共同研究を行っています。



### 実績例

- ・ビッグデータ（使用電力の実績データ）を活用した電力需要予測モデルの研究・開発
- ・食品ロス予測の研究・開発
- ・鳥獣被害対策向け狩猟罟監視システムを活用した研究・開発



## 組み込み系システム開発事業

医療機器、音響機器、産業機器ほか、交通管理システム、自動車など、さまざまな機器に組み込まれているシステムの開発を行っています。

今後は、IoT 分野に力をいれていくと共に、新たな技術を取り入れて機器の遠隔制御や仮想環境と現実環境の融合、さらに自動化による効率化ソリューションの開発に取り組んでいきます。



### 実績例

- ・ メディカル 4K モニター制御システム開発
- ・ 鉄道信号システムの列車制御装置システム開発
- ・ フィッシングデータロガーシステム開発



## 業務系システム開発事業

医療分野においては、電子カルテシステムや生理検査システム、自動血圧測定補助装置の開発。

エネルギーソリューション分野では、石油製油所内システムやプラント生産管理システム。

そのほか、展示会開催支援システムや POS レジシステムなど、WEB サービス開発の企画から保守運用まで統合的に行うシステムインテグレーター事業を行っています。



### 実績例

- ・ ストレスチェックシステム開発
- ・ 船員休息管理システム開発
- ・ e ラーニングシステム開発





## ネットワーク系システム事業

企業内のサーバ・ネットワーク機器の設計・構築・運用・保守や社会インフラの運用支援を行い、ICT 社会を見えないところで支えています。

そのほか、携帯電話や Wi-Fi の電波測定調査等も行っています。



### 実績例

- ・ 携帯キャリア基地局や交換機の設計・構築・運用・保守
- ・ オンプレミスサーバのクラウド環境移行
- ・ セキュリティサーバ構築



## アイフォーコムの商品開発事業

アイフォーコムの商品開発事業は、1999年に研究開発部を発足してから、さまざまな形で挑戦してきました。これからは創造力と技術力で、未来を明るい笑顔にできる商品開発事業に取り組んでいきます。

- ・ 全社員からの商品アイデア募集
- ・ 産学連携による共同開発
- ・ 受託開発から蓄積した技術による商品・サービス開発

あなたもアイフォーコムの一員になって、オリジナル商品の開発に参加してみませんか？



## デジタル問診票「デジモンi(アイ)」

### ■問診票をデジタル化する、社員アイデア製品

診療所やクリニックなどで電子カルテが幅広く普及している現在、意外にもアナログなままなのが「問診票」。

これに着目した社員のアイデアから生まれたのが、デジタル問診票「デジモンi(アイ)」です。

手書きによる読み書きの間違い解消、電子カルテへの打ち込み作業の軽減などが期待でき、中～小規模の診療機関に対する支援ツールとして、積極的に展開を進めています。



### ■デジタル問診票システムの流れ

タブレット端末から送信された問診票の回答は、無線LANを経由してデータベースに蓄積。

院内のパソコン間において、既存の電子カルテとの連携が可能になります。

#### 1 来院患者の受付

来院患者にタブレットを渡し、問診票の入力を依頼



#### 2 問診情報の入力

患者はタブレットにて問診票を入力し入力完了後、病院スタッフに返却



#### 3 問診結果の参照

当日に登録された問診結果一覧から患者の名前をクリックし、問診データを電子カルテにコピー





## エネルギーの“見える化” ツール「エコプロ21」

### ■企業のエネルギーコスト削減を目指して開発

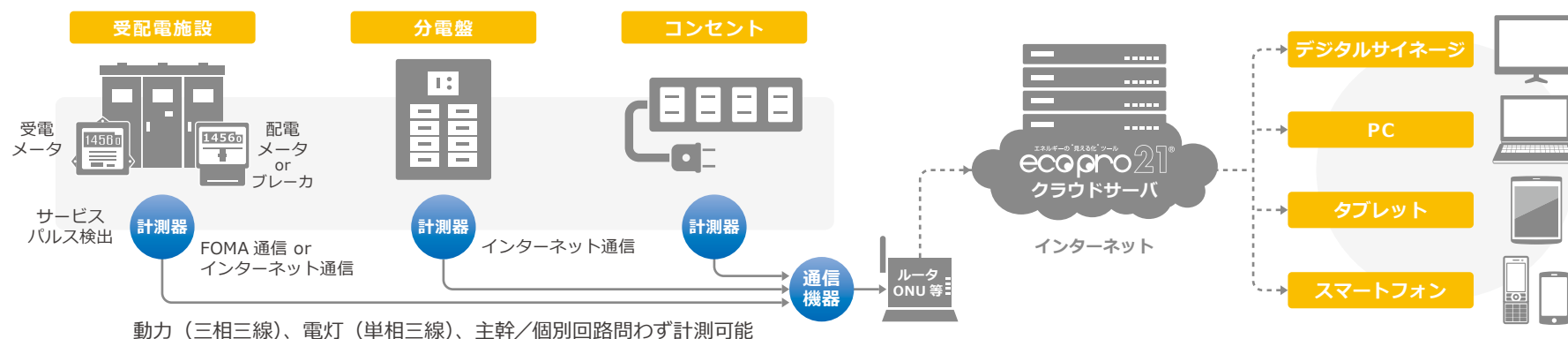
「エコプロ21」は、企業が使用する電気・ガス・水道などの使用量を「見える化」します。

企業のエネルギー運用効率化とコスト削減、そして環境配慮を実現させることができるエネルギーマネジメントツールとして、現在も多方面に展開しています。

エネルギーの“見える化” ツール  
**ecopro21**®

### ■あらゆる計測パターンに対応できるシステム

計測装置からの情報をリアルタイムでデータセンタに蓄積・加工し、主にインターネット経由でユーザへと配信します。電力のほか、ガスや水道、熱量などの計測も可能なため、幅広い分野で活躍できるのが特徴です。



また、計測装置は自社製品、画面デザインもすべて自社内で対応するなど、ソフトウェア開発だけではないアイフォークの強みを十分に発揮しています。





## 小学生向け安全教育支援アプリ「ホップ！ステップ！マップ！」

### ■ 高専チームの作品を商品化、 小学校での防犯・防災教育をアプリで支援

「ホップ！ステップ！マップ！」は、東京工業高等専門学校の高専プロコンチームが開発した Android アプリです。

小学校で実施されているフィールドワークを中心とした安全教育活動を支援するため、豊富な機能とわかりやすい画面を備えた新しい ICT 教育ツールの製品です。



### ■ 自治体や団体からも評価

近隣自治体の複数の小学校における利用のほか、日本損害保険協会の防災マップコンクール「ぼうさい探検隊」のツールとして推奨をいただいています。

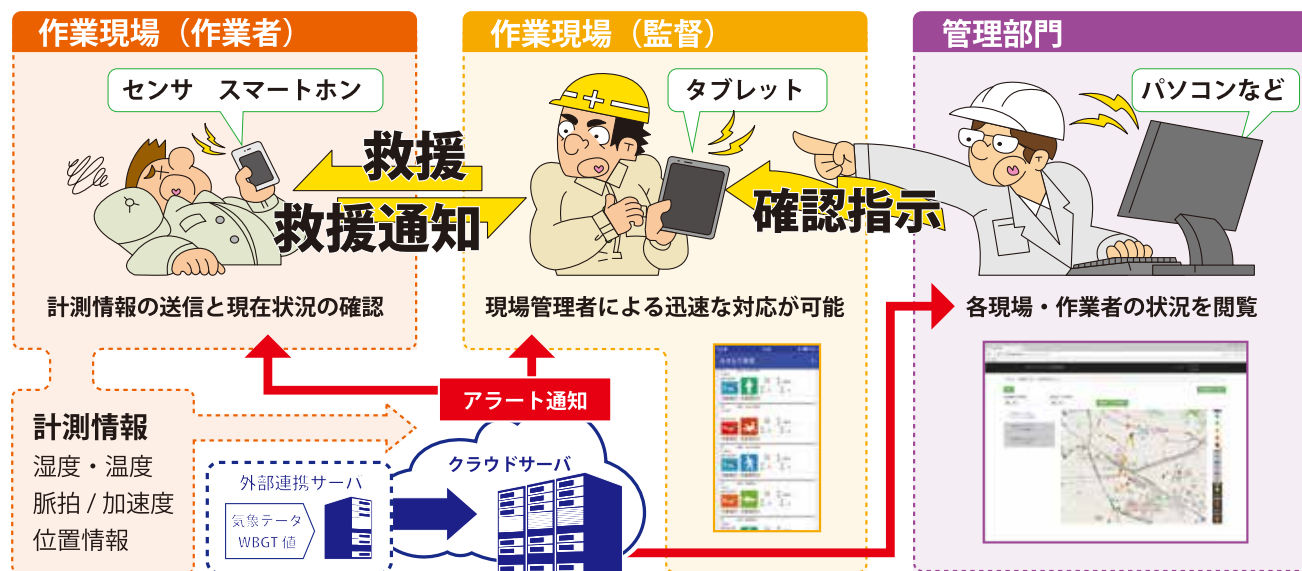


## 作業者みまもりサービス

### ■最新のIoT 技術で安全管理をサポート

温湿度、加速度、脈拍など、現場作業者が装着したセンサ情報を活用し、熱中症や危険を事前に察知して管理者に通知するシステムです。

労働災害の予兆や兆候を把握し、現場への的確な注意喚起、異常発生時の迅速な対応を可能にするサービスとして展開しています。



### ■大規模施設での導入も

本サービスの機能には、工場や発電所などの大規模設備を持つ企業も注目しました。

広大な敷地内での単独行動や、夜間操業中の事故防止など、これまで管理の行き届きにくかった場面での作業者の安全確保に活躍しています。



## 「人財を育てる」マングロー部の取組み

### ■ 人財の育成を専門に担当

「マングロー部」というユニークな部署名は、人（Man）が育つ（Grow）という語呂合わせです。階層別研修や PL 育成支援など、実務プラスαの成長を後押しする制度を整えています。一人ひとりの希望に合わせて、理想の " 道 " を歩んでいけるようサポートします。

#### 研修関連



- ・ 新任役職者研修
- ・ 節目（3年目・6年目）研修
- ・ 社会人採用者研修

#### プロジェクトリーダー育成関連



- ・ プロジェクト管理説明会の実施
- ・ プロジェクトリーダーに  
有益なセミナー情報やネット記事展開

#### PMO 関連



- ・ 開発規約の運用支援、運用手順書展開
- ・ プロジェクト管理台帳の作成
- ・ 実案件を通してのプロジェクト  
リーダー支援





## 推奨資格取得支援制度

### ■ 社員のスキル向上を積極的に支援

社員の国家資格やベンダー資格の取得を支援しています。

これらの資格取得は自己の技術向上だけでなく、会社の技術力の指標にもなり、試験合格時には一時報奨金が支払われ、推奨外の資格であっても受験料補助が支給される場合もあります。

#### 【推奨資格の例】

情報処理技術者試験全般、電気主任技術者、電気通信主任技術者、陸上無線技術士、シスコ技術者認定、オラクル認定試験、Linux 技術者認定試験、AWS 検定 ほか



## 社内表彰制度

毎年1回、全社員を対象として、優秀な功績をおさめた社員の表彰を行っています。

開発チームや個人としての日々の努力を社員全員で評価・感謝し、お互いを認め合う重要な機会です。

最高位である『社長賞』の栄冠を次に勝ち取るのは、あなたかもしれません！

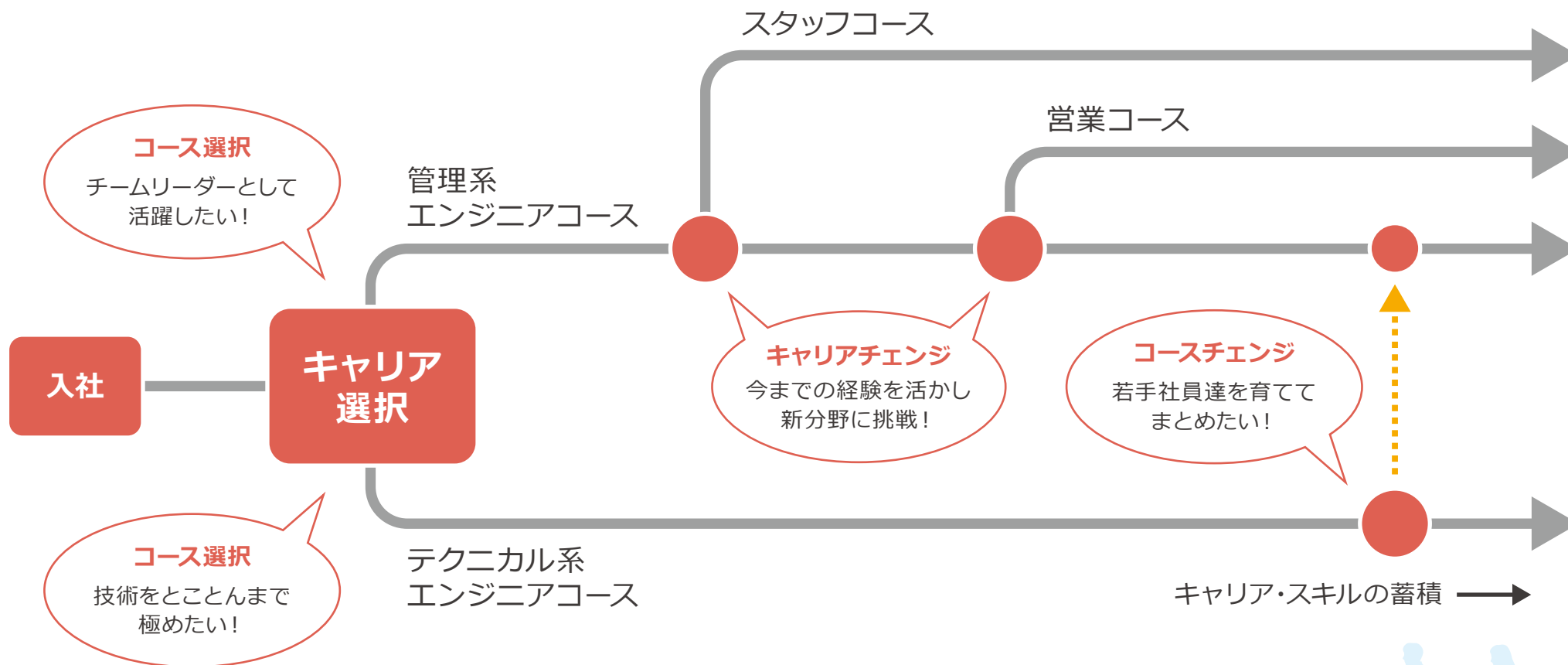


## 自分の道を見つける、アイフォークの人事制度

### ■キャリアアップの一例（技術系志望にて入社の場合）

あなたの成長とアイフォーク独自の人事制度の下、キャリアパスは無限に広がっています。

それぞれの部門にて、開発言語や業務知識、プロジェクト事例紹介等、エンジニアスキル向上のための勉強会に自主的に取り組んでいます。そのほか、上長との面談を毎月定期的に行います。



## 豊富なイベントで社員の交流も充実

アイフォーコムでは社内のコミュニケーションを大切に、年間を通して様々なイベントを行って社員間の交流を図っています。また、会社公認の野球チームをはじめ、公式・非公式合わせて様々なサークルや部活動があります。



Baseball



Bowling



Futsal

