

Egibide Arriaga

CUADERNO DEL EQUIPO



242GDAW

2023-2024

Nombre del Equipo: P.S.E

Grupo: 03

Nivel: 2GDAW

El equipo está formado por:

Oiher Oleaga Guerrero

David Moreno Alonso

Anartz Pagaldai Imaz

Roles del equipo	Funciones de cada rol
Coordinador/a	Es el responsable de coordinar a los integrantes del grupo y sus obligaciones. Tiene muy claro lo que el/la profesor/a quiere que aprendan. Dinamiza la redistribución de las tareas de algún miembro del equipo que esté ausente. Llama al profesor/a sólo si nadie del grupo sabe responder a alguna duda.
Secretario/a	Rellena los formularios del Cuaderno del Equipo (Plan de Equipo, Diario Reflexivo...) Recuerda, de vez en cuando, a cada uno/a, los compromisos personales y, a todo el equipo, sus objetivos consignados en el Plan de Equipo. Elabora el plan de trabajo y vigila el tiempo, avisa al grupo cuando se está perdiendo tiempo y decide cuándo parar.
Ayudante de coordinador/a	De vez en cuando, actúa de observador/a y anota, en una tabla en la que constan las tareas de cada cargo del equipo, la frecuencia con que éste/a las ejerce. Anima a los/as miembros del equipo a avanzar en su aprendizaje.
Portavoz	Habla en nombre del equipo cuando el/la profesor/a requiere su opinión.

Normas de funcionamiento

Definir objetivos claros: es importante establecer objetivos claros y específicos para el equipo, de modo que todos estén alineados y trabajen en la misma dirección.

Establecer roles y responsabilidades: es fundamental asignar roles y responsabilidades a cada miembro del equipo, de modo que sepan exactamente lo que se espera de ellos.

Comunicación efectiva: la comunicación clara y efectiva es esencial para el éxito del equipo. Se deben establecer canales de comunicación regulares y fiables para que los miembros del equipo puedan comunicarse entre sí de forma eficiente.

Establecer plazos y seguimiento: es importante establecer plazos realistas para cada tarea y hacer un seguimiento regular del progreso del equipo para asegurarse de que se cumplen los plazos.

Fomentar la colaboración: el trabajo en equipo es esencial para crear una app exitosa. Se deben fomentar la colaboración y el intercambio de ideas entre los miembros del equipo.

Pruebas y retroalimentación: es importante realizar pruebas regulares de la app y obtener retroalimentación de los usuarios para mejorar el producto final.

Resolución de conflictos: es normal que surjan conflictos en un equipo. Es importante establecer un proceso para resolver conflictos de forma efectiva y rápida.

Aprendizaje continuo: el equipo debe estar dispuesto a aprender continuamente de los éxitos y fracasos, y estar abierto a nuevas ideas y perspectivas.

PLAN DEL EQUIPO número: 03**Periodo:**

Centro:	Egibide Arriaga
Grupo:	03
Nombre del Equipo:	P.S.E

OBJETIVOS DEL EQUIPO

1	Realizar una aplicación la cual podría salir al mercado.
2	Entregar a tiempo todos los documentos.
3	Desarrollar un fuerte espíritu de equipo y aprender a trabajar conjuntamente.

Nombre	Rol dentro del Equipo
Oiher	Coordinador/a
David	Secretario/a
Anartz	Ayudante de coordinador/a
Oiher	Portavoz

Nombre	Compromiso personal	Firma
Oiher	Me comprometo a trabajar arduamente cada día para contribuir al éxito del equipo y cumplir con mis responsabilidades de la mejor manera posible.	<i>Oiher</i>
David	Me comprometo a trabajar cada día para poder llegar al objetivo impuesto. Me esforzaré en dar mi mejor versión.	<i>David</i>
Anartz	Me comprometo a esforzarme en cumplir los objetivos grupales y personales, logrando desarrollar una rutina de trabajo.	<i>Anartz</i>

REVISIÓN DEL PLAN

Nombre del Equipo: PSE	Curso: 241GA	Grupo:03
Año académico: 2023-2024		

¿Qué hemos hecho?

Hacer una página web para la empresa KillerBeer para pasarse al mundo digital.

Los clientes tendrán un código de identificación el cual se le proporcionará vía email una vez registrado y verificado los datos. El cliente podrá hacer varios pedidos con los productos disponibles de la empresa.

Los distintos administradores manejan todo el backend de la aplicación. Pudiendo insertar nuevos productos, categorías, formatos, etc... Si es necesario en algún momento en la empresa.

Valoración

Este último reto nos ha parecido el más difícil de los tres ya que era la primera vez manejábamos Laravel y Vue de una forma más seria y esto no ha llevado a varios problemas los cuales no entendíamos y tuvimos que requerir de fuentes externas.

A pesar de todos los problemas que nos dio la aplicación, gracias a nuestro gran esfuerzo y dedicación como equipo, conseguimos terminar el trabajo a tiempo y sin mayores problemas.

Gracias al aprendizaje de los retos anteriores y las retrospectivas de cada uno del equipo, nos organizamos de una manera bastante eficaz aunque en los últimos días fue un poco descontrol pero lo supimos manejar con calma y paciencia.

El/la secretario/a del Equipo: *David*

REVISIÓN DEL PLAN DEL EQUIPO Número: 03	Periodo: 2023-2024
--	--------------------

Centro:	Egibide Arriaga
Grupo:	03
Nombre del Equipo:	PSE

1. **¿Hemos alcanzado los objetivos del Equipo?**

Objetivos propuestos	Sí	No	Debemos mejorar en...
1. Desarrollar un espíritu de equipo y aprender a trabajar conjuntamente.	X		Aplicar mucho más todo lo que damos en clase.
2. Completar todo lo que piden las rúbricas	X		

2. **¿Hemos ejercido correctamente nuestro cargo?**

Rol	Lo ha hecho bien porque...
Coordinador/ Portavoz	Ha desempeñado perfectamente su cargo, facilitando el aprendizaje y la comunicación entre todos.
Secretario	Ha completado todos los documentos necesarios y ha organizado las tareas.
Ayudante de coordinador/a	Ha cumplido sus obligaciones y nos ha animado, generando un buen ambiente de equipo.

3. **¿Ha cumplido cada uno/a su compromiso?**

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

Nombre	Compromiso	NM	B	MB
David				X
	¿Qué ha aportado al grupo? Creatividad.			
	¿Qué errores ha cometido? Ayudar más en el apartado de Backend y no centrarse tanto en lo visual.			
Oier				X
	¿Qué ha aportado al grupo? Gran ayuda en el Backend..			
	¿Qué errores ha cometido? No aprovechar más el tiempo.			
Anartz				X
	¿Qué ha aportado al grupo? Conocimientos amplios y diferentes formas de hacer el código eficaz y funcional.			
	¿Qué errores ha cometido? El uso de diferentes funciones las cuales no entiende ninguno del equipo.			

4. **Valoración global del trabajo en Equipo:**

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

	NM	B	MB
¿Hemos realizado las tareas dentro del tiempo previsto?			X
¿Hemos aprovechado el tiempo?		X	
¿Hemos progresado todos/as en nuestro aprendizaje?			X
¿Todos/as nos hemos esforzado lo suficiente?			X
¿Nos hemos ayudado?			X

¿Qué hemos hecho especialmente bien?
El apartado visual de la pagina.
¿En qué debemos mejorar?
Revisar más el código y poder optimizarlo.
Objetivos que nos proponemos para el próximo Plan
Organizar mucho mejor el código y optimizarlo.