

% Assistance à la mise en oeuvre d'une stratégie de tests automatisés
% Olivier CHECCHIN
% Stage du 30/04/18 au 15/06/18

Introduction

Dans le cadre de stage obligatoire de fin d'année pour la formation délivrée par La Prépa des INPs, j'ai effectué un stage d'une durée d'un mois et demi dans l'entreprise SAP.

- [faire l'intro a la fin]

Cadre du stage

Présentation de l'entreprise

Généralités

SAP SE ou seulement SAP (SE signifiant "Societas Europaea" en latin) est une entreprise de droit européen dont le siège se trouve à Walldorf (Allemagne) qui conçoit et vend des logiciels. Ces logiciels sont principalement des outils permettant aux entreprises et aux institutions du monde entier de centraliser et analyser des données liées à leurs activités. SAP a été créée en 1972 par d'anciens employés d'IBM et s'appelait alors Systems Applications and Products in Data Processing.

Selon la liste Forbes de 2017 "The World's Biggest Public Companies", SAP est le premier producteur européen de logiciels et le troisième mondial derrière Microsoft (1) et Oracle (2). SAP est donc en concurrence directe avec Oracle et Microsoft, notamment sur son produit phare qui est le **progiciel de gestion intégrée**: SAP ERP.

!Forbes 2017 list of "The World's Biggest Public Companies" (Liste Forbes 2017.png){ height=200px }

Le terme **progiciel** est un mot-valise qui contracte "produit", "professionnel" et "logiciel". Il désigne une suite de logiciels applicatifs (qui sont directement utilisés pour accomplir une tâche), possédant de multiples fonctions et destinée à être utilisée par une large clientèle.

Un progiciel de gestion intégré **PGI**, ou son acronyme anglophone **ERP** (Enterprise Resource Planning), forme un **système d'information** (SI) pour une entreprise. Un SI est un ensemble organisé de ressources qui permet de collecter, stocker, traiter et distribuer de l'information. \

Pour un ERP, ce SI comporte un ensemble de modules fonctionnels, couvrant typiquement les achats, les stocks, la production, les ventes, la distribution, ainsi que les salaires, la comptabilité, les finances et la trésorerie. Tous les modules proviennent donc du même fournisseur (ici SAP) et travaillent sur une base de données unique (ici **HANA**, sur laquelle on reviendra plus tard).

Pour synthétiser, un logiciel ERP est un moyen d'intégrer les données de tous les départements d'une entreprise en un seul système accessible par tous, afin de faciliter les échanges d'informations. Il n'a donc pas de fonction d'analyse.

Les Chiffres

!SAP Facts and Information (SAP facts and information.png)

Les produits SAP sont utilisés par de nombreuses entreprises dans le monde entier (plus de 388 000 clients dans plus de 180 pays).

Anciennement, SAP était perçu comme un produit que seul les grandes entreprises avaient les moyens de s'offrir. Or aujourd'hui, la plupart des clients sont des PME (environ 80%), cela vient du fait que SAP a adapté son offre à différents publics. \ Ce n'est pas pour autant que les grandes sociétés ne l'utilise plus. En effet, parmi les clients, on trouve par exemple 98% des marques possédant la valeur la plus élevée.

On peut constater que les revenus totaux IFRS de SAP, qui étaient de €23.76 milliards, sont en croissance (+9% au premier semestre de 2018). Et cela vient en grande partie de l'explosion de l'activité liée au Cloud (avec un taux de croissance de 31% pour la même période).

SAP possède aussi plus de 100 centres d'innovations et de développement. Ces centres sont principalement situés en Allemagne, en France, en Irlande et aux USA. \

Pour ce qui est de la France, le siège se situe au 35 rue d'Alsace dans la ville de Levallois-Perret. C'est donc dans cette tour de 20 étages que j'ai effectué mon stage. On peut trouver dans cette tour:

- des départements liés différents produits
- des départements liés aux ressources humaines, au service marketing
- un centre de formation
- un cantine
- ...

Cette organisation reflète une des philosophies phare de SAP qui est le **One SAP**.

Les Produits

Les produits SAP sont totalement intégrés, ce qui signifie qu'ils agissent comme un seul produit, avec donc une seule base de donnée et proposent une mise à jour en temps réel des informations modifiées dans tous les modules affectés. Cela signifie aussi qu'il y a une totale traçabilité des opérations de gestion. Tous ces aspects permettent de mieux contrôler les aspects financiers, légaux et les ressources (manpower, machines, capacités de production).

On réduit souvent SAP au produit ERP et même à ce qu'on appelle "legacy ERP" ou l'ancien ERP, c'est à dire une suite logicielle "On-Premise" qui a divergé du produit original du fait de customisations importantes faites par l'entreprise. C'est donc une suite que le vendeur ne supporte plus, qui coute cher à l'entreprise et qui est difficilement mis à jour. **On-Premise** signifie "sur site", cela veut donc dire que l'entreprise devait installer et mettre en place la suite SAP et ses bases de données sur ses propres serveurs. La maintenance devait alors être assurée par l'entreprise.

SAP a aujourd'hui pour but de changer cette image et a pour stratégie d'investir majoritairement dans le **Cloud** et les nouvelles technologies et en particulier ce qui touche aux analyses prédictives à l'aide d'intelligence artificielle.

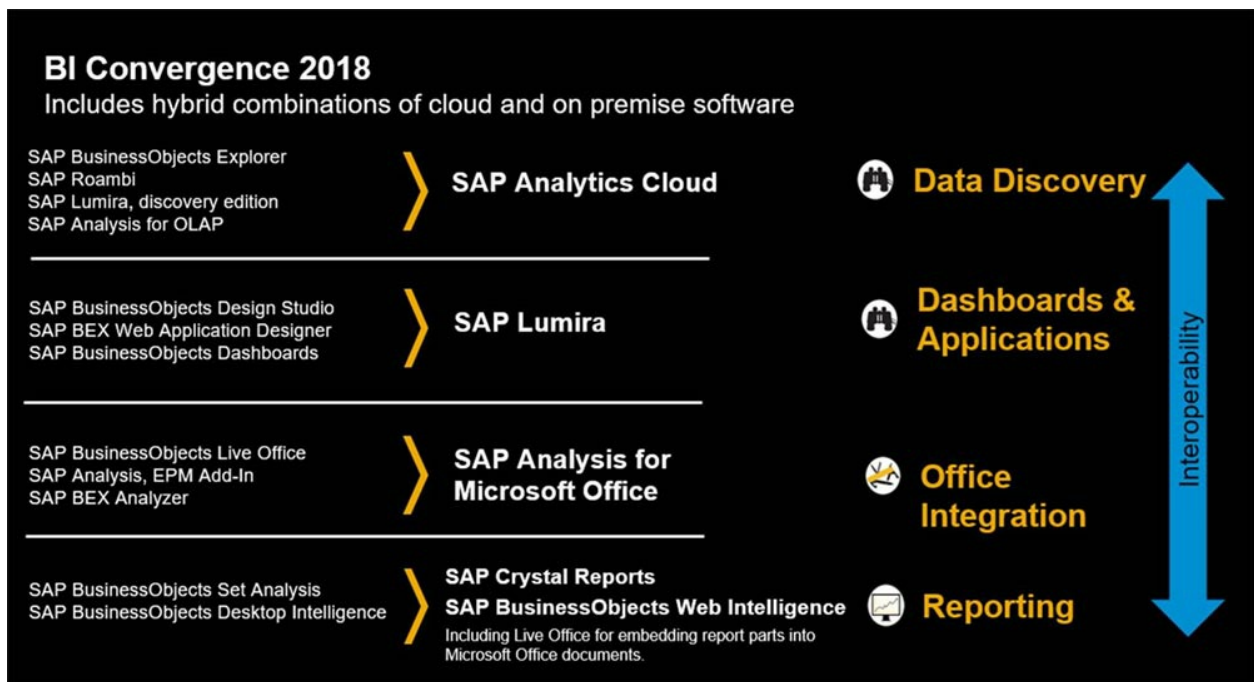
Ainsi maintenant, SAP propose un large panel de produits dans plusieurs catégories:

- l'ERP (S/4HANA Cloud)
- Cloud et plateformes de données (Big Data, HANA)
- Achats et réseaux (fournisseurs et sources d'approvisionnement)
- Outils d'analyse (analyse prédictive, Business Intelligence BI)
- Client et commerce (marketing ...)
- IoT et chaîne logistique numérique (gestion d'objets connectés, gestion des stocks et fournisseur)
- Ressources humaines
- Gestion financière

La BI, aussi connue sous le nom d'informatique décisionnelle, représente l'ensemble des outils et méthodes permettant d'analyser puis de transmettre les informations pertinents aux managers d'entreprise (informations qui proviennent du système ERP) dans des formats adaptés: des dashboards contenant différents graphiques, des rapports etc...

Il y a aussi l'autre outils d'analyse: la **Predictive Analytics**. Alors que la BI n'a qu'un rôle d'analyse descriptive, la Predictive Analytics consiste à trouver et quantifier des motifs cachés dans les données, ce qui permet après une analyse mathématique de construire des modèles qui permettront ensuite à partir de nouvelles données de prédire des résultats futurs.

SAP a pour objectif pour le deuxième semestre de 2018 de faire converger ces deux fonctions dans un seul produit, et ce dans le Cloud:



bi conv stratégie

SAP Analytics Cloud will be SAP's primary solution for data discovery moving forward. New data discovery investments will be focused on SAP Analytics Cloud, where you can discover, analyze, plan, predict, and collaborate in one seamless experience that integrates with both on-premise and cloud-based data sources and applications.

"A Deeper Look Into SAP's BI and Analytics Strategy", February 7, 2018 by Mike Flannagan

C'est donc sur ce produit qui réunit la BI et l'analytique, qui se veut hybride (supporte à la fois les produits on-premise et les produits Cloud) et facile d'intégration, que j'ai travaillé.

Ce produit a pour vocation d'être intégré dans la plateforme Cloud SAP: **SCP**.

Philosophies et stratégies

Stratégies

SAP oriente très fortement sa stratégie vers les nouvelles technologies qui sont:

- le Cloud: l'ensemble des services que l'on peut fournir via Internet
- l'IA, le Machine Learning (ML) et le Big Data: la possibilité, grâce à des algorithmes qui apprennent via des données, pour une machine de faire des choses intelligentes (prédictions, communication ...)
- IoT: Internet of Things: la gestion de l'ensemble des objets connectés
- la blockchain: un moyen rapide, sécurisé, transparent et stable pour communiquer et faire des transactions

On pourrait en fait regrouper toutes ces technologies dans le Cloud. On reverra plus en détail cette notion de Cloud.

Les points forts de SAP sont la qualité de ses produits et le fait qu'ils soient toujours à la pointe des technologies, comme le montre un de leurs slogans:

SAP is the best partner to solve problems you don't have find yet.

Environnement

SAP consacre une place importante au développement durable et à l'écologie en général. \

Un premier exemple est celui du la Tour SAP. Cette tour possède plusieurs certifications garantissant un impact environnemental limité. On peut compter comme initiatives la mise en place de bornes de tri pour les déchets, la mise à disposition de gourdes et

mugs pour limiter la consommation de plastique ...

De manière plus générale, voici un autre slogan de SAP: \

Help the world run better and improve people's lives.

En 2017, SAP a reçu plusieurs awards dans les classements des entreprises les plus propres (Dow Jones Sustainability Indices, Oekom ranking ...).

On peut compter comme actions phare:

- leur infrastructure Cloud est alimentée à 100% par des énergies renouvelables
- SAP supporte les "17 United Nations Sustainable Development Goals"
- SAP promet de planter 5 millions d'arbres avant 2025

[17 United Nations Sustainable Development Goals](UN sustainability goals.png){ height=250px}

SAP offre aussi à ses employés des conditions de travail très accommodantes, avec notamment la possibilité de choisir ses horaires de travail, des distributeurs gratuits de boisson mis à disposition dans plusieurs endroits consacrés à la détente, la possibilité de faire du télétravail ... \

SAP permet à ses employés d'organiser des Team Buildings (il peut s'agir de pôts, de journées d'activités ...) afin de consolider l'esprit d'équipe et la communication. \

On peut aussi remarquer la présence de coachs pouvant aider les employés à garder une hygiène de vie saine et à réaliser leurs objectifs.

One Team One SAP

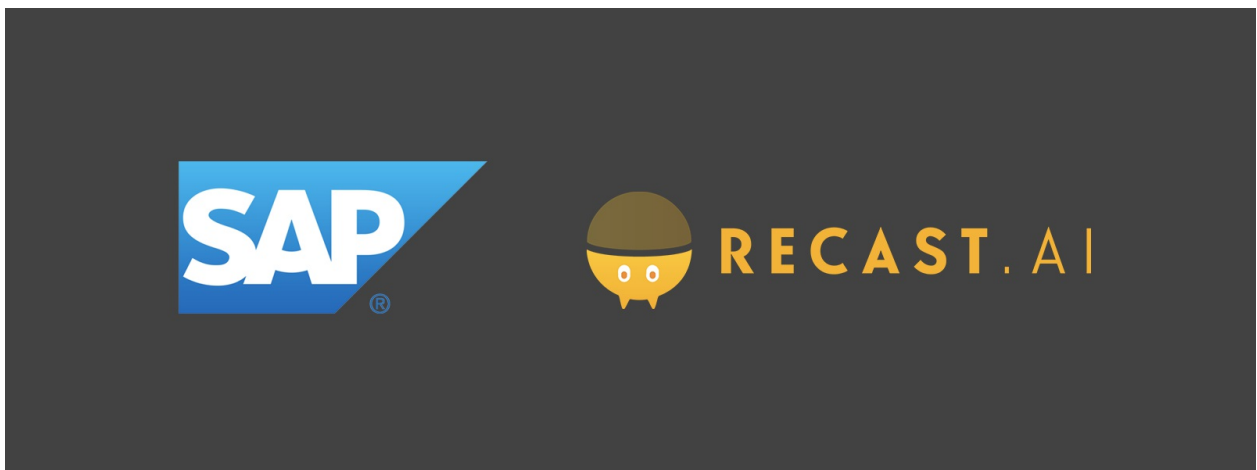
La stratégie de SAP est de présenter un front uni aux clients. Il est très important de faire savoir que l'entreprise a des stratégies claires et des buts précis, qui sont aussi partagés par les employés: innovation, qualité, confiance, écologie ... \

De plus il n'y a pas de distinctions entre les différents produits: les produits sont entièrement intégrés et leur conceptions ne se fait pas non plus séparément. Le meilleur exemple est la Tour SAP en France où tous les produits sont développés au même endroit, ainsi que le R&D avec SAP Labs, et chaque année des start-up sont intégrées dans ce projet.

[photo lors de la conférence de OneSAP et des stratégies futures](OneSAP conference.jpg)

J'ai eu l'occasion d'observer l'intégration dans SAP d'une start-up nommée Recast.ai notamment présentée lors d'une conférence ayant pour but de présenter aux employés des félicitations pour les résultats, des encouragements et les stratégies futures. Lors de cette conférence, on a aussi eu la chance d'écouter le nouveau (depuis le Vendredi 13 Avril 2018) DG français Gérald Karsenti qui a expliqué que la France allait être le futur centre d'innovations et recherches pour SAP. \

Cela a été possible notamment grâce à une collaboration entre le CEO Bill McDermott et le président M. Macron et parce que le marché français est le plus dynamique aujourd'hui pour ce qui est du Cloud.



{ width=100px }

La start-up Recast vient ajouter aux technologies intelligentes de SAP ce qu'on appelle le "Natural Language Processing". C'est en fait l'ensemble des technologies qui permettent aux machines de pouvoir manipuler de manière intelligente le langage humain. L'approche actuelle est mathématique et est de considérer les mots ou plutôt leur sémantique comme des vecteurs dans un espace de grande dimension, ainsi (grossièrement) on peut donner une intention à une phrase en additionnant les vecteurs. \ Le produit final proposé par Recast est un chatbot intelligent, qui m'a été présenté ainsi qu'à d'autres employés de SAP lors d'une session pratique "Hands-on".

#ChooseFrance

Comme dit précédemment, SAP a la volonté d'investir en France, car le Cloud est en plein essor et il y a une collaboration importante avec le président. \

SAP était aussi l'entreprise phare de l'évènement très connu Viva Tech (le 24 Mai à Paris) qui réunit plein d'entreprises et start-ups liées aux nouvelles technologies.

L'organisation

Nous allons voir que la migration vers le Cloud et que les besoins de rapidité et d'agilité étant toujours plus grands, cela a forcé plusieurs des grandes entreprises comme SAP et Google à adopter de nouvelles méthodes de travail. Mais qu'est ce que le Cloud exactement?

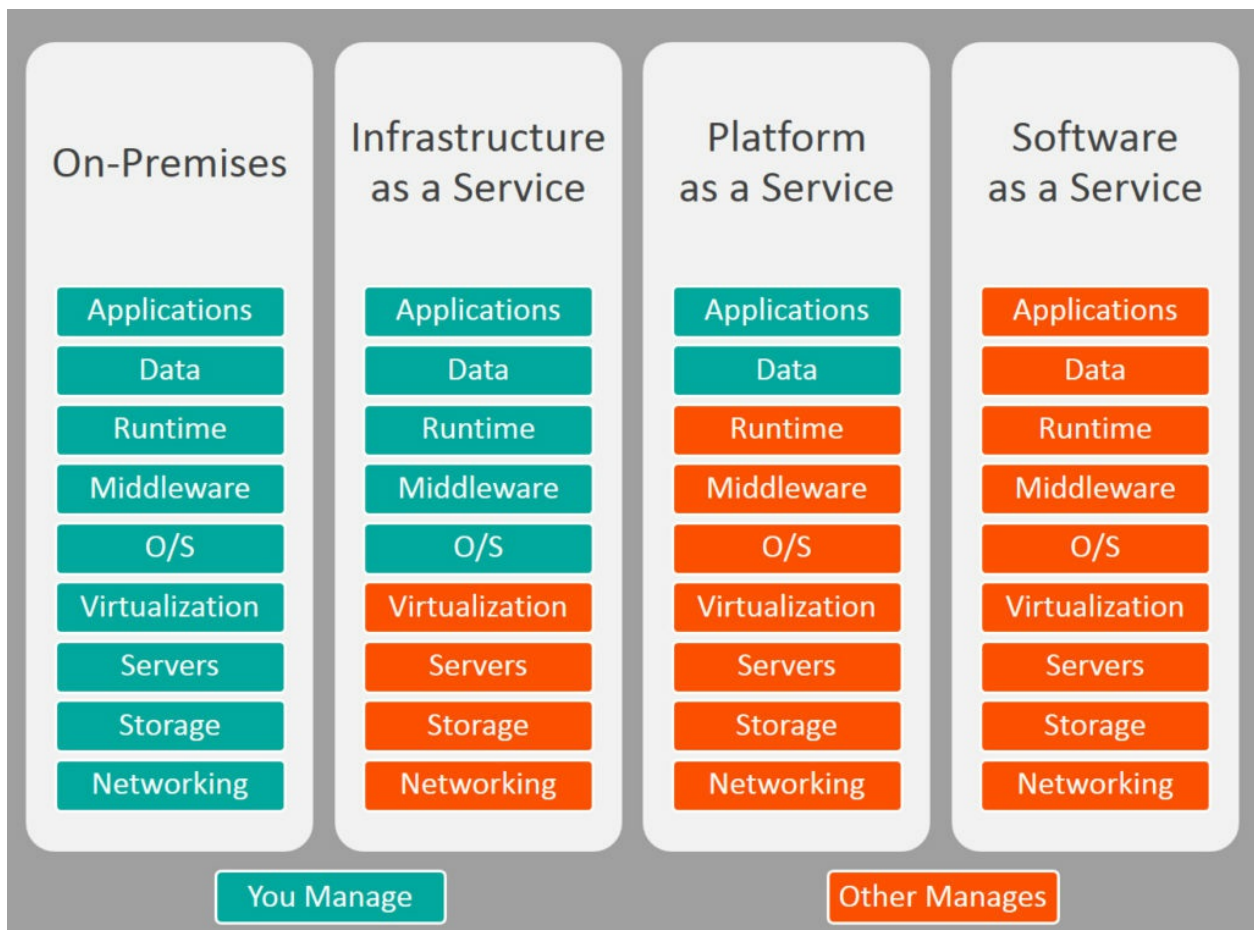
Le Cloud Computing

On appelle Cloud Computing l'ensemble des services liés aux ordinateurs pouvant être délivrés à distance (souvent par le biais d'Internet). Ces services peuvent être de la puissance de calcul, du contenu web (sites), de l'espace de stockage ... \

On peut distinguer plusieurs types de services (ce nombre de type augmente avec les nouvelles technologies), qui sont nommés en anglais suivant le même principe: \

Initiale(s) du type de service +aaS signifiant "as a Service".

- SaaS ou Software as a Service: c'est la possibilité d'utiliser un logiciel non pas directement sur notre machine (On Premise) mais sur le Cloud via un site Internet.
- PaaS ou PlatformaaS : cela fournit via un site Internet une plateforme de travail (framework), c'est à dire qu'il met à disposition des outils permettant de créer et déployer de nouveaux services/applications sur Internet
- IaaS ou InfrastructureaaS: cela permet d'accéder à du "hardware" (serveurs, disques durs, processeurs ...) directement via Internet. Ces ressources sont accessibles à la demande et ne demandent aucune installation ou coût de maintenance au client.



Les nouveaux besoins

Avec la migration vers le Cloud, on comprend bien que des nouveaux besoins sont apparus:

- le logiciel doit être disponible sans interruptions et pourtant doit être mis à jour régulièrement
- il faut pouvoir s'adapter très rapidement au feedback des utilisateurs
- la notion de "scalability" ou mise à l'échelle est très importante: le nombre de clients ou de demandes ne doit pas être un problème, cela passe par des processus automatiques

Tout particulièrement pour les projets informatiques (sans prendre en compte la dimension Cloud), les anciennes approches de gestion de projets sont inefficaces, coûteuses et prônes à l'échec. \

La plus répandue étant l'approche prédictive et séquentielle de type cycle en V ou "waterfall" (en cascade). Dans ces approches traditionnelles, le client exprime avec détail son besoin avec le cahier des charges, cette structure rigide laisse peu de place au changement. \

On observe alors ce qu'on appelle l'effet tunnel: la deadline étant inamovible, il était très courant qu'à la fin, le produit soit délivré inabouti et en plus souvent en décalage par rapport au besoin initial.

Par exemple, l'approche en V consiste à planifier de façon séquentielle les étapes du développement. Pour cela, il faut faire une analyse complète du besoin, ce qui peut prendre des semaines pour les gros projets. \

Ensuite les fonctionnalités sont implémentées une par une. Puis elles sont testées, intégrées et validées. Il y a donc peu de place pour intégrer des modifications et le fait de séparer le développement des tests amène à augmenter la difficulté donc le temps et le coût dédiés aux debugging.

Aujourd'hui les besoins des clients évoluent constamment, car souvent le besoin était mal exprimé et de plus ils veulent être à la pointe de la technologie et non pas attendre une année avant de se voir délivrer une nouvelle fonctionnalité.

La philosophie Agile

Les compagnies informatiques ont alors lancé une réflexion sur les nouvelles approches à avoir. De ces réflexions sont ressorties ce qu'on appelle la philosophie Agile qui repose sur 4 valeurs et 12 principes:

Les 4 valeurs:

Nous découvrons de meilleures approches pour faire du développement logiciel, en en faisant nous-même et en aidant les autres à en faire. Grâce à ce travail nous en sommes arrivés à préférer et favoriser

- Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils.
- Un logiciel qui fonctionne plus qu'une documentation exhaustive.
- La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle.
- L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan.

Cela signifie que bien qu'il y ait de la valeur dans les éléments situés à droite, notre préférence se porte sur les éléments qui se trouvent sur la gauche.

Les 12 principes:

- Accueillez positivement les changements de besoins, même tard dans le projet.
- Livrez fréquemment un logiciel opérationnel avec des cycles de quelques semaines à quelques mois et une préférence pour les plus courts.
- Les utilisateurs ou leurs représentants et les développeurs doivent travailler ensemble quotidiennement tout au long du projet.
- Réalisez les projets avec des personnes motivées. Fournissez-leur l'environnement et le soutien dont elles ont besoin et faites-leur confiance pour atteindre les objectifs fixés.
- Privilégiez la co-localisation de toutes les personnes travaillant ensemble et le dialogue en face à face comme méthode de communication.
- Un logiciel opérationnel est la principale mesure de progression d'un projet.
- Les processus agiles encouragent un rythme de développement soutenable. Ensemble, les commanditaires, les développeurs et les utilisateurs devraient être capables de maintenir indéfiniment un rythme constant.
- Une attention continue à l'excellence technique et à un bon design.
- La simplicité – c'est-à-dire l'art de minimiser la quantité de travail inutile – est essentielle.
- Les meilleures architectures, spécifications et conceptions émergent d'équipes auto-organisées.
- À intervalles réguliers, l'équipe réfléchit aux moyens possibles pour devenir plus efficace. Puis elle s'adapte et modifie son mode de fonctionnement en conséquence.

Il faut retenir que le type de projet conseillé est incrémental (rapidement la première version puis on ajoute des fonctionnalités), la communication est primordiale notamment de vive-voix, une intégration et des tests continus, un échange avec le client afin de fournir le produit le plus adapté, l'embrassement de changements ... \

On retrouve beaucoup cette philosophie chez SAP: le système de réunions qui est intégré avec les mails, l'utilisation de Skype, les différentes réunions/présentations...

Pour ce qui est de Skype, il est utilisé constamment pour contacter des personnes des autres centres SAP (donc en Anglais), pour communiquer avec des personnes en télétravail ... \

Au niveau matériel, chaque développeur possède deux écrans, ce qui permet de faire des partages d'écran avec Skype tout en manipulant d'autres choses. Lors d'une réunion dans une salle réservée pour les écrans et haut-parleurs sont directement connectés à l'appel Skype dédié.

Scrum: une méthode Agile

La mise en pratique la plus populaire de management de projet est le Scrum. Il faut savoir qu'il y a des formations et donc des compétences demandées pour faire du Scrum. On distingue 3 rôles:

- le "Product Owner" (PO): il a une vision globale du projet et du produit à réaliser -> la communication avec le client est très importante
- le "Scrum Master": il garantit la bonne application de la méthodologie Scrum, qui souvent est aussi un développeur
- le développeur qui transforme les besoins exprimés par le PO en fonctions utilisables

Le projet se déroule alors en une succession de sprint ou run c'est à dire des itérations pendant lesquelles des fonctionnalités sont ajoutées puis intégrées à la fin. Les itérations sont rythmées par des meetings bien définis et limitées dans le temps:

- la planification du sprint : les développeurs, en accord avec le PO, sélectionnent les éléments prioritaires à implémenter. Il faut à la fois terminer les ajouts précédents et choisir les éléments ayant le plus de valeur ajoutée. Ces éléments sont contenus dans le "Product Backlog" qui est une liste ordonné des fonctionnalités.
- les mêlées quotidiennes ou "stand up meeting" : les membres de l'équipe se réunissent pendant environ 15 minutes. Chacun explique ce qu'il a fait hier, ce qu'ils font et s'ils rencontrent des problèmes.
- la revue de sprint (fin): les développeurs présentent les fonctionnalités terminées et reçoivent les feedbacks du PO et des clients. On peut aussi anticiper les prochains sprints.
- la rétrospective de sprint (après la revue): en regard du sprint qui vient de passer, on étudie les points qui permettraient d'améliorer la productivité, la qualité, les conditions de travail ...

Les sprints durent souvent de 2 à 4 semaines (2 chez SAP). Ils s'enchainent jusqu'à la fin de la conception du produit (décision du PO). Le Product Backlog peut être changé entre chaque sprint par le PO, mais lors d'un sprint, seul les développeurs décident des priorités.

Dans l'équipe de qualité, on utilise aussi la méthode kanban lors des mêlées quotidiennes. Ce système visuel permet de connaître l'avancement des tâches de tout le monde. On utilisait pour notre part des post-it avec le nom de la personne et la tâche associée sur un mur vitré, comme le montre ces photos.

![[Notre Kanban Board (photo)]](kanban board.jpg){ height=200px }

Ainsi lors des meetings, les tâches sont déplacées vers les colonnes de droites, avec des explications.

Life Cycle Management LCM

Comme expliqué précédemment, le logiciel SAC est développé en continu tout en proposant des versions utilisables (stables) aux clients. \

Tout d'abord, les différentes équipes travaillant sur SAC possèdent une version du logiciel qui leur est propre et où ils implémentent leurs modifications: l'espace **DEV** qui est donc très instable. \

Ensuite, deux fois par jours, toutes les modifications sont mélangés dans un espace commun appelé **MASTER**, qui est alors plus stable que DEV. \

A chaque fin de semaines, l'espace MASTER est déployé dans l'espace STABl. Cet espace est censé être sans bugs mais il est encore tester pendant une semaine. \

En fin à chaque fin de sprint, l'espace STABl est déployé dans l'espace REL(ease) qui est en fait le produit (pour l'instant en bêta) proposé aux clients.

Mission, outils et résultats

Ma mission

Remise en contexte

Pour reprendre ce que j'ai précédemment avancé: j'ai travaillé au 10 ème étage de la tour SAP Levallois, spécifiquement sur le produit SAC (SAP Analytics Cloud). Ce logiciel est développé exclusivement sur le Cloud, et est du type SaaS (Software as a Service). Grâce à de multiples fonctionnalités, il permet à une entreprise de pouvoir faire de la BI, du planning (ERP) et du prédictif.

Mes équipes

Lors de ce stage, j'appartenais à deux équipes:

- l'équipe responsable de la qualité du logiciel SAC
- une équipe de développeurs responsable d'un module particulier du logiciel

L'équipe qualité

Mon équipe initiale est celle responsable de la qualité de SAC. C'est donc une équipe transversale qui communique avec toutes les équipes s'occupant de ce produit, que ce soit des équipes de développeurs ou plutôt marketing. On pourrait séparer son rôle en plusieurs parties.

Son rôle premier est de s'assurer que le produit dans son ensemble corresponde aux attentes des clients. Pour ce faire, et dans la continuité de la méthode Agile, SAP propose un système de Bêta test. Cela fonctionne de la manière suivante: \

Des clients se portent volontaire pour utiliser le logiciel qui est en cours de développement. Lors de cette utilisation, ils testent les fonctionnalités sur des cas réels pour vérifier la fiabilité, pour s'assurer qu'il correspond à leurs besoins etc... A la suite de ces tests, ils doivent communiquer les résultats à SAP. Lors de cette communication, ils rapportent les différents bugs rencontrés et ils exposent un avis sur les fonctionnalités (déjà présentes ou non).

Ainsi SAP sera capable de corriger les bugs, et plus important encore, SAP pourra décider de mettre en place les fonctionnalités qui présentent le plus de valeur ajoutée pour les clients et/ou modifier la manière dont les fonctionnalités existantes sont implémentées. \

Comme expliqué précédemment, ce sera le rôle du PO (Product Owner) de décider quels modules sont à ajouter et dans quel sprint.

Elle est aussi responsable de la qualité du développement et de l'infrastructure. Dans ce contexte plutôt récent de méthode Agile, les développeurs ont dû se réadapter et se former aux nouvelles pratiques. Il faut savoir que des nouveaux outils et des nouvelles pratiques sont utilisés assez régulièrement. Le rôle de cette équipe est donc d'intégrer ces nouveautés et de vérifier leur bonne implémentation. \

Pour ce faire, ils ont aussi comme devoir de s'assurer de la formation des personnes concernées par ces nouveautés. Toutes ces nouveautés s'inscrivent dans un cadre que l'on pourrait qualifier de prolongement de la méthode Agile: la pratique **DevOps**.

Comme le nom l'indique, le principe de cette pratique est de mélanger les rôles de Dev(eloppeur) et Op(ération)s.

Traditionnellement, le développement de logiciels se faisait dans un cadre dit de silo: les devs ne faisaient que programmer, souvent sur leurs propres machines, des parties du logiciel. Les Ops eux étaient chargés de la production et de la stabilité du logiciel: cela passe par l'intégration du code fournie par les devs, par la mise en place de l'architecture réseau (serveurs)...

Cela posait de multiples problèmes qui résultaient souvent en des délais et des coûts de production plus élevés que prévus. On compte dans ces problèmes le fait que les deux équipes rejettent toujours la faute sur l'autre, le fait que chaque développeur ayant son propre environnement (OS, versions de logiciels comme Java ...) ce qui peut créer des problèmes de compatibilité, les divergences d'objectifs: quantité et rapidité pour les devs, qualité pour les ops.

La pratique DevOps consiste donc à ce que les équipes ops et devs travaillent main dans la main sur la production de logiciel, de la conception à la production en passant par des étapes de tests. Cela repose beaucoup sur l'automatisation des procédures que ce soit de tests ou d'intégration de code dans le logiciel. \

La partie infrastructure est aussi importante: tout le monde doit pouvoir utiliser le même environnement et pouvoir le mettre en place assez rapidement, aussi de manière automatique (on verra cela plus en détail dans la partie **Outils**).

L'équipe développeur

Les deux équipes étaient situées dans deux open spaces différents, j'étais pour ma part dans celui de l'équipe de développeurs. Cette équipe travaille donc sur la partie du logiciel nommée "Ppro-core" ou "Predictive pro core", c'est à dire le cœur de la partie prédictive du logiciel.

On peut généralement séparer un logiciel en deux parties: le **Front-end** et le **Back-end**.

Le Front-end correspond à la partie visible par l'utilisateur, ce qui correspond à l'UI et l'UX:

- l'UI ou User Interface: c'est l'interface utilisateur, le but étant d'avoir un logiciel graphiquement attractif
- l'UX ou User eXperience: c'est l'expérience utilisateur, le but étant de fournir un logiciel agréable et facile d'utilisation

Le Back-end correspond à la partie "cachée" du logiciel: c'est celle qui implémente les fonctionnalités proposées à l'utilisateur via le Front-end.

Mon équipe de développeur quant à elle a un rôle plutôt Back-end, bien que l'algorithme le plus fondamental est implémenté par une autre équipe. Cet algorithme est le noyau prédictif, qui est en cours de développement et qui permet de grâce à l'IA et au ML de faire des analyses prédictives sur la base de donnée HANA. Cet algorithme provient d'une ancienne start-up rachetée par SAP: Kxen.

Ainsi le rôle de cette équipe est d'implémenter les échanges avec le noyau prédictif, HANA, et la UI sur toutes les parties du logiciel SAC concernant la manipulation de modèle prédictif. Pour rappel, un modèle prédictif permet à partir d'un set de données de prévoir l'évolution d'une autre donnée, qui peut être par exemple si oui ou non un prospect va probablement acheter un produit SAP.

Objectif

Voici le sujet de stage qui m'a été donné lors de la rédaction de la convention:

Assistance à la définition et mise en œuvre d'une stratégie de tests automatisés permettant de valider les développements effectués par l'organisation Advanced Analytics pour la livraison de la solution prédictive de SAP

On retrouve donc les notions de tests automatisés, d'analytique et de prédictif vues précédemment. \

Qu'en est-il de la notion de stratégie de tests? \

On appelle stratégie de test un ensemble de lignes directrices qui expliquent comment les tests doivent être faits et donc quelles sont les pratiques qui doivent être mises en place pour permettre le test des développements. Par développement on entend les "bouts" de code rajoutés par les développeurs lors de ce qu'on appelle **commit**. \

Une stratégie de tests comprend le format de la documentation, les outils de tests utilisés, les outils et le format pour les résultats des tests ...

Il existe plusieurs types de test:

- les tests unitaires ou "Unit tests"
- les tests d'intégration ou "Integration tests"
- les tests de performances

Les tests unitaires sont écrits souvent directement par les développeurs afin de tester des petites parties ou modules de code. Afin de tester ces modules, le reste du logiciel simulé à l'aide de ce qu'on appelle un "mock", c'est à dire qu'on imite l'extérieur en fournissant des données factices à cette partie du code afin de retrouver ou non les résultats attendus en sortie. Ces tests ne doivent en aucun cas dépendre de composants extérieurs comme des bibliothèques.

Les tests d'intégrations quant à eux testent un ensemble de modules en se concentrant sur les interactions et échanges de données entre les différents modules. Généralement ces tests utilisent des vraies ressources. Ce sont les responsables qualité qui s'occupent de ces tests. \

C'est en fait exactement ce que j'ai fait: ma mission consistait à mettre en œuvre des tests d'intégrations sur toute la partie gérée par mon équipe de développeurs.

Les tests de performances servent à s'assurer que le logiciel est assez robuste pour des nombres importants d'utilisateurs, de demandes ou d'échanges de données.

Déroulement

Les deux premières semaines ont été consacrées à se familiariser avec le logiciel SAC: ce qu'il fait, comment il fait, dans quel but etc... \

Pour ce faire et pour contribuer au projet directement, j'ai commencé par faire des tests manuels d'intégration directement sur le logiciel. Je suivais en fait un scénario qui utilisait une grande partie des fonctionnalités disponibles de SAC. \

Ce scénario était stocké sur un wiki interne SAP, mais il n'était pas totalement à jour à cause des modifications apportées

continuellement, autant du côté UI que du côté fonctionnalités. Ma mission était donc en parallèle de mettre à jour ce scénario appelé "BAT Scénario".

Pendant ce temps, je me familiarisais aussi avec mon environnement, mes équipiers, le vocabulaire interne, l'organisation, et en grande partie aussi les outils utilisés. \

Dans ce but, j'ai participé directement à des réunions et des interview s/présentations individuels avec plusieurs membres des équipes, des repas le midi... J'ai fait beaucoup de recherches de mon côté pour me mettre à jour et pouvoir comprendre plus facilement tout ça.

Ensuite quand je suis arrivé à un bon stade de compréhension global, j'ai pu commencer à pouvoir essayer de faire des tests d'intégrations automatisés, donc qui demandent des compétences en programmation et dans les outils/frameworks utilisés. \

Ainsi j'ai refait une phase de découverte/assimilation qui a duré environ une semaine ou deux. Cette phase est particulièrement longue car il faut comprendre tout le travail qui a été fait précédemment. Ce travail représente un grand nombre de fonctions et de classes (on y reviendra) qui ont été mis en place justement pour pouvoir tester le logiciel. Pendant cette période j'ai aussi mis en place mon environnement de développement.

Finalement, j'ai pu commencé à coder ces tests automatiques. Et notamment j'ai codé un test automatique pour le scénario BAT. Au delà du test automatique, j'ai pu apporter des modifications aux frameworks de test, ce qui demande des compétences et une compréhension plus poussée.

Les Outils

code

```
sudo pandoc "rapport de stage.md" -o rapport.pdf -V fontsize=12pt -V linestretch=1 -V linkcolor=black --number-sections --
```

Sources

[Progiciel](#)

[PGI](#)

[SAP Corporate Fact Sheet](#)

[SAP Overview](#)

[SAP products](#)

[Comparative of ERP leaders](#)

[Legacy ERP System](#)

[From legacy ERP to S4/HANA](#)

[SAP vs Oracle](#)

[UN Sustainable Development](#)

[UI vs UX](#)

[What is DevOps](#)

[Recast.ai et l'investissement de SAP en France](#)

[Cloud Computing Types](#)

[devops](#)

[Le manifeste Agile et ses principes](#)

[Philosophie Agile et méthode Scrum](#)