

Definisjon permittering

Published 21.04.2015 by Simployer
Last updated 21.04.2015 by Simployer
#800

Personalhåndbok / Permittering / Definisjon permittering

Begrepet permittering defineres ofte som et påbud fra arbeidsgiver som innebærer at arbeidstaker midlertidig blir fritatt fra sin arbeidsplikt, samtidig som arbeidsgiver blir fritatt fra sin lønnsplikt.

Begrepet permittering dekker både det som kalles hel permittering og det som kalles delvis permittering.

- Hel permittering innebærer at arbeidsgiver fritar arbeidstaker helt for arbeidsplikt.
- Delvis permittering innebærer at arbeidsgiver fritar arbeidstaker delvis fra arbeidsplikt.

Vilkår for permittering

Published 21.04.2015 by Simployer
Last updated 21.04.2015 by Simployer
#801

Personalhåndbok / Permittering / Vilkår for permittering

Ikke lovregulering av permitteringsadgangen

Det er ingen lovregler om vilkårene for å kunne iverksette permittering. En del regler følger imidlertid av den rettspraksis som har vært i tilknytning til permitteringer.

Midlertidig ordning

Det en forutsetning at permitteringen er begrunnet i en midlertidig driftsinnskrenkning eller en midlertidig driftsstans. Dersom det er på det rene, eller er overveiende sannsynlig, at nedbemanningen/innskrenkningen vil bli permanent, er det ikke permittering som skal brukes, men eventuelt oppsigelse.

Saklig grunn

For at arbeidsgiver skal kunne benytte permitteringer, kreves det saklig grunn. Dette kravet som følger av rettspraksis er tatt med i en rekke tariffavtaler, bl.a. i Hovedavtalen mellom LO og NHO og Hovedavtalen mellom LO og Virke der det slås fast at permittering kan benyttes "når saklig grunn gjør det nødvendig for bedriften".

Saklig grunn kan f.eks. være ordremangel, fulle lagre, råstoffmangel, ulykker og andre praktiske arbeidshindringer, arbeidskonflikter mv. Vær oppmerksom på at noen tariffavtaler begrenser permitteringsadgangen til noen få situasjoner.

Forhåndsvarsel

Hovedregelen i de tariffavtaler som er inngått er at det skal gis 14 dagers varsel ved iverksettelse av permitteringer.

På bakgrunn av rettspraksis vil også bedrifter som ikke er bundet av tariffavtaler, kunne legge til grunn at det gjelder en varselfrist på 14 dager.

Arbeidsgivers lønnsplikt ved permittering

Published 01.03.2022 by
Last updated 21.04.2015 by Simployer
#802

Personalhåndbok / Permittering / Arbeidsgivers lønnsplikt ved permittering

Permitteringsloven sier

Generelt om lønnsplikten

Lov om lønnsplikt under permittering (permitteringsloven) har regler om arbeidsgivers lønnsplikt ved bruk av permittering. Loven pålegger arbeidsgiver å betale lønn i begynnelsen av en permitteringsperiode (arbeidsgiverperiode) og etter en periode med permittering uten lønn.

Dersom permitteringen er begrunnet i arbeidskamp (streik/lockout), vil ikke arbeidsgiver ha noen lønnsplikt.

Arbeidsgiver vil heller ikke være forpliktet til å betale lønn i arbeidsgiverperioden i starten av en permittering dersom permitteringen skyldes brann, ulykker eller naturomstendigheter.

Jf. [permitteringsloven § 3](#).

Unntak fra reglene om lønnsplikt

Arbeidstakere i fiskeforedlingsbedrifter er unntatt fra permitteringsloven og i forhold til disse arbeidstakerne vil det derfor ikke gjelde noen plikt for arbeidsgiver til å betale lønn i henhold til disse reglene.

Jf. [permitteringsloven § 1 nr 3](#).

Lønnsplikt i starten av permitteringen og antall permitteringsuker uten lønn

I starten av en permitteringsperiode må arbeidsgiver betale lønn til arbeidstaker i en arbeidsgiverperiode på 15 arbeidsdager. Dette vil være de 15 første dagene vedkommende ville ha vært på jobb om permitteringen ikke hadde skjedd. Etter denne perioden med lønn kan arbeidstaker være permittert uten lønn i inntil 26 uker innenfor en 18 måneders periode, jf. [permitteringsloven § 3](#).

Ved beregningen av antall permitteringsuker så telles ikke eventuelle permitteringsuker fra tiden før 1. juli 2021 med ved beregningen av fritaksperioden på 26 uker.

Jf. [Forskrift om lønnsplikt under permittering § 1](#)

Gjeninntreden i jobb etter permittering

Published 21.04.2015 by Simployer
Last updated 21.04.2015 by Simployer
#803

Personalhåndbok / Permittering / Gjeninntreden i jobb etter permittering

Permittering er et virkemiddel ved midlertidig mangel på arbeid. Arbeidsforholdet består i permitteringsperioden, og det er derfor en forutsetning at arbeidstakeren skal tilbake i jobben etter at permitteringen er over.

En arbeidstaker har med andre ord både rett og plikt til å gjenoppta arbeidet når permitteringen er over, og det på nytt er arbeid å utføre. Arbeidstaker plikter normalt å komme tilbake i løpet av 1 - 2 dager. Dersom arbeidstaker er permittert frem til en fastsatt dato og arbeidstaker har fått seg annet arbeid i denne perioden, kan imidlertid ikke arbeidsgiver kreve at arbeidstaker kommer tilbake før den fastsatte datoen.

Oppsigelse under permittering

Published 21.04.2015 by Simployer
Last updated 21.04.2015 by Simployer
#804

Personalhåndbok / Permittering / Oppsigelse under permittering

Innledning

Et kjennetegn ved permitteringer er at arbeidsforholdet består i permitteringsperioden. For at arbeidsforholdet skal bringes til opphør, må det derfor gis en oppsigelse. Oppsigelse kan være aktuelt både fra arbeidsgiver og fra arbeidstaker.

Oppsigelse fra arbeidsgiver

Dersom arbeidsgiver sier opp en arbeidstaker som er permittert, vil arbeidsgivers lønnsplikt inntre for lovbestemt eller avtalt oppsigelsestid. Arbeidstaker vil på sin side være forpliktet til å utføre arbeid i oppsigelsestiden.

Oppsigelse fra arbeidstaker

En permittert arbeidstaker som selv sier opp, vil imidlertid ikke ha krav på lønn i den del av oppsigelsestiden som omfattes av permitteringen.

Arbeidsmiljøloven gir en arbeidstaker som er "permittert uten lønn i forbindelse med driftsinnskrenkning eller driftsstans", rett til å si opp med 14 dagers varsel. Denne retten gjelder uavhengig av om lengre oppsigelsesfrist følger av arbeidsmiljøloven eller avtaler som er inngått.

Dagpenger til permittert arbeidstaker

Published 01.04.2022 by
Last updated 26.08.2017 by Marthe Haugen
#805

Personalhåndbok / Permittering / Dagpenger til permittert arbeidstaker

Etter permitteringen er iverksatt må den permitterte gå til arbeidskontoret i hjemstedskommunen og søke om dagpenger. I henhold til Folketrygdeloven må følgende dokumentasjon medbringes i forbindelse med søknad om dagpenger:

- Kopi av permitteringsbrevet.
- Kopi av ansettelseskontrakt.
- Original av skattekort (fra det samme året)
- Lønns - og trekkoppgave fra året før med arbeidsgivers originale stempel og signatur.
- Bekreftelse fra arbeidsgiver vedrørende starttidspunkt for ansettelsesforholdet og arbeidstid ved permitteringstidspunktet.
- Kopi av lønns - og trekkoppgave for de to foregående årene fra likningskontoret, dersom gjennomsnittsinntekten i den perioden har vært høyere enn inntekten det siste kalenderåret.
- Kopi av fødselsattest for krav om barnetillegg for barn under 18 år.

Folketrygdeloven sier

En arbeidstaker som er permittert, har i den perioden som arbeidsgiver ikke har lønnsplikt, rett til dagpenger på de vilkår som følger av folketrygdeloven med forskrifter.

For at arbeidstaker skal ha rett på dagpenger, må arbeidstakers arbeidstid være redusert med minst 50 prosent.