

Feriepenger

Published 15.01.2021 by Janniche Rognes Johansen
Last updated 04.02.2021 by Janniche Rognes Johansen
#1485

Personalhåndbok / Lønn / Feriepenger

Feriepenger utbetales på grunnlag av lønn (grunnlønn og overtidsbetaling) i opptjeningsåret etter lovbestemt prosentsats - p.t. 12%.

For ansatte som har begynt i selskapet i løpet av opptjeningsåret vil feriepenger bli beregnet i forhold til opptjent lønn.

Bonus blir ikke medregnet i feriepenggrunnlaget.

For ansatte i lønnet permisjon opptjener man feriepenger av lønn utbetalt under permisjonen.

Se også under kapittel om Ferie.

Lønn ved barnepassers sykdom

Published 15.01.2021 by Janniche Rognes Johansen
Last updated 04.02.2021 by Janniche Rognes Johansen
#1484

Personalhåndbok / Lønn / Lønn ved barnepassers sykdom

Ansatte har tilsvarende rett til permisjon med lønn som under barns sykdom, når den som har det daglige tilsynet med barnet er syk.

Se også under kapittel om Barns sykdom

Lønn under barns sykdom

Published 15.01.2021 by Janniche Rognes Johansen
Last updated 04.02.2021 by Janniche Rognes Johansen
#1483

Personalhåndbok / Lønn / Lønn under barns sykdom

Ansatte har rett til permisjon med lønn ved barns sykdom.

Se også under kapittel om Barns sykdom

Lønn ved svangerskap og fødsel

Published 15.01.2021 by Janniche Rognes Johansen
Last updated 04.02.2021 by Janniche Rognes Johansen
#1482

Personalhåndbok / Lønn / Lønn ved svangerskap og fødsel

Ved graviditet og fødsel har den ansatte rett til lovbestemt permisjon med lønn forutsatt at man de siste 10 måneder før fødselen har vært i arbeid i minst 6 måneder.

Svangerskapskontroll

Mor har rett til fri med lønn i forbindelse med svangerskapskontroll når slike undersøkelser ikke med rimelighet kan finne sted utenfor arbeidstiden.

Se også under kapittel om Permisjon.

Lønn under militærtjeneste

Published 15.01.2021 by Janniche Rognes Johansen
Last updated 04.02.2021 by Janniche Rognes Johansen
#1481

Personalhåndbok / Lønn / Lønn under militærtjeneste

Selskapet betaler full lønn til ansatte under repetisjons-/sivilforsvarsøvelse, etter at de har vært ansatt i minst 6 måneder. Det gjøres fratrekk for all godtgjørelse som vedkommende har fått fra det militære eller Sivilforsvaret.

Se også under kapittel om Permisjon

Lønn under sykdom

Published 15.01.2021 by Janniche Rognes Johansen
Last updated 04.02.2021 by Janniche Rognes Johansen
#1480

Personalhåndbok / Lønn / Lønn under sykdom

Selskapet betaler full lønn under sykdom i inntil 52 uker forutsatt at det foreligger rett til sykepenger i henhold til folketrygdlovens bestemmelser.

Se også under kapittel om Arbeidstakers sykdom

Lønn ved fratredelse for oppnådd aldersgrense 72 år - pensjonering

Published 15.01.2021 by Janniche Rognes Johansen
Last updated 13.09.2021 by Janniche Rognes Johansen
#1478

Personalhåndbok / Lønn / Lønn ved fratredelse for oppnådd aldersgrense 72 år - pensjonering

Ansatte som går av for oppnådd aldersgrense 72 år vil ha rett på full lønn ut den måneden fratredelsen skjer.

Lønn ved dødsfall

Published 15.01.2021 by Janniche Rognes Johansen
Last updated 15.01.2021 by Janniche Rognes Johansen
#1477

Personalhåndbok / Lønn / Lønn ved dødsfall

Ved dødsfall utbetales lønn til etterlatte ut den måneden dødsfallet skjer.

Vår lønnspolitikk

Published 23.04.2015 by Simployer
Last updated 09.08.2018 by Marthe Haugen
#1363

Personalhåndbok / Lønn / Vår lønnspolitikk

Norconsult skal ha en lønnsomhet som gjør våre aksjer attraktive å eie, og en vekst som er nødvendig for et selskap i utvikling med utfordringer for de ansatte. Dette krever at vi kontinuerlig tilfredsstiller krav og forventninger fra tre interessenter; kunder, eiere og ansatte. Målsettingen er å skape en attraktiv arbeidsplass for medarbeidere som ønsker en karriere i bransjen innen fag, marked eller ledelse. Det er da viktig at vi hele tiden kan gi våre medarbeidere interessante utfordringer og utviklingsmuligheter i et arbeidsmiljø som kobler individkompetanse med organisatoriske ferdigheter.

Norconsult har en konkurransedyktig, motiverende og etterrettelig lønnspolitikk som reflekterer medarbeideres stilling, prestasjon og kompetanse. I Norconsult praktiseres individuell lønnsfastsettelse basert på ytelse og motivasjon der medarbeidere blir sett og anerkjent for ansvar og prestasjon.

Utbetaling av lønn

Published 21.04.2015 by Simployer
Last updated 09.10.2015 by Marthe Haugen
#679

Personalhåndbok / Lønn / Utbetaling av lønn

Lønn utbetales senest den 20. i hver måned. Lønnsavregning blir levert den ansatte samme dag som lønnen er disponibel på bankkonto. I desember vil lønnsutbetaling normalt finne sted ca. den 15. Timelisten er hovedgrunnlaget for lønnsavregning.

Eksempel:

Timelønn for standardtimer beregnes etter følgende formel:

$$\frac{\text{årslønn}}{1920 \text{ t}} = \text{timelønn}$$

Timelønnen benyttes ved trekk i lønn for heltidsansatte på månedslønn, fastsettelse av timelønn for timeengasjerte og når deltidsansatte utfører merarbeid (ikke overtid).

Arbeidsmiljøloven sier

Etter [arbeidsmiljøloven \(aml\) § 14-15](#) skal det foretas lønnsutbetaling minst 2 ganger i måneden dersom ikke noe annet er skriftlig avtalt.

Forskudd på lønn

Published 21.04.2015 by Simployer

Last updated 24.03.2023 by Kristin Dahlskås Lygren
#680

Personalhåndbok / Lønn / Forskudd på lønn

Arbeidstaker har ikke krav på å få utbetalt forskudd, men i særlige situasjoner kan det innvilges. Det kan søkes om inntil nettolønn ved påfølgende måned. Det skal søkes om lønnsforskudd i [Current](#).

Lønnsfastsettelse

Published 21.04.2015 by Simployer
Last updated 13.09.2021 by Janniche Rognes Johansen
#681

Personalhåndbok / Lønn / Lønnsfastsettelse

Lønnsfastsettelsen gjøres individuelt.

Lønnsforhandlinger mellom NO og fagforeningene gjennomføres før individuelle lønnsfastsettelser. Den enkelte arbeidstaker skal bli invitert til lønssamtale før lønnsfastsettelse. Det er utarbeidet en mal i WorkDay for forberedelser/gjennomføring av lønssamtalen, og det er ønskelig at denne benyttes.

Lønnsregulering

Published 21.04.2015 by Simployer
Last updated 23.04.2015 by Simployer
#682

Personalhåndbok / Lønn / Lønnsregulering

Alle lønninger vurderes/reguleres 1. juli hvert år.

Trekk i lønn og feriepenger

Published 21.04.2015 by Simployer
Last updated 13.09.2021 by Janniche Rognes Johansen
#683

Personalhåndbok / Lønn / Trekk i lønn og feriepenger

Hovedregelen er at arbeidsgiver ikke uten videre kan foreta trekk i lønn og feriepenger. Jmf Arbeidsmiljølovens § 14 - 15

Arbeidsmiljøloven sier

Hovedregelen etter [arbeidsmiljøloven \(aml\) § 14-15 tredje ledd](#) er at arbeidsgiver ikke kan foreta trekk i lønn og feriepenger som utbetales til arbeidstaker. Slike trekk kan imidlertid gjøres i visse tilfeller, bl.a. der grunnlaget for trekket er:

- en lovbestemmelse (f.eks. regler om skattetrekk og bidragstrekk)
- arbeidstakers egenandel til virksomhetens pensjonsordning
- skriftlig avtale mellom arbeidstaker og arbeidsgiver
- en tariffavtale som hjemler trekk av fagforeningskontingent, avgift til opplysnings- og utviklingsfond mv
- erstatning for skade eller tap som arbeidsgiver er påført, forutsatt at arbeidstaker skriftlig innrømmer erstatningsansvar, dette er fastslått ved dom eller arbeidstaker rettsstridig har fratrådt stillingen sin
- for mye utbetalt lønn fordi det ikke har vært mulig å ta hensyn til fravær på grunn av streik eller lockout i avregningsperioden