**1. Перший рівень.**

**1. Предметом для тестування, вибрано чашку керамічну для чаю, 250 мл**.

1.1. Перевірка документації – відсутня.

1.2 Візуальна перевірка на наявність дефектів (сколи, напливи тощо) – відсутні.

1.3. Перевірка малюнка (чіткість, насиченість кольорів) – кольори тусклі, малюнок не виражений.

1.4 Перевірка об’єму (використано вимірювальний стакан, рідина для виміру – вода звичайна кімнатної температури) – відповідає заявленому, до краю залишається 1см.

1.4.1 Перевірка повного об’єму чашки, до краю – об’єм дорівнює 260 мл.

1.5 Термічна перевірка (використано окріп 90 С) – чашка функціонує без порушень.

1.6 Перевірка піддатливості виробу дії до хім. засобів (миття миючим засобом).

1.6.1 ручне миття – без нарікань. Малюнок залишився без пошкоджень.

1.6.2 миття в посудомийній машині (тем. 60 С) – малюнок пошкоджено.

1.7 Перевірка чашки на предмет механічних пошкоджень при падінні.

1.7.1 Падіння на лінолеум з висоти 80-90 см (стандартна висота стола, кухонної тумби) – без пошкоджень (один підхід).

1.7.2 Падіння на плитку з висоти 80-90 см (стандартна висота стола, кухонної тумби) – чашка розбилась (один підхід). P.S.: ситуація із життя☺.

**2. Пояснити своїми словами визначення валідації та верифікації.**

2.1 Валідація це – перевірка/підтвердження відповідності продукту до вимог кінцевого користувача.

2.2 Верифікація це - перевірка/підтвердження відповідності продукту до заданих вимог.

**2. Другий рівень.**

**2.1 Порівняльна таблиця різних видів компаній.**

| **Вид компанії** | **Плюси** | **Мінуси** |
| --- | --- | --- |
| Product | - Швидкість ухвалення рішень;  - Різноманітність завдань;  - Розуміння продукту та відчуття залученості.;  - Дисципліна і відповідальність. | - Відносно повільне технічне зростання;  - Неможливість змінити проєкт у межах компанії;  - Проєкт не «з нуля». |
| Startup | - Максимальна участь і сила прийняття рішень;  - багатозадачність, колективна робота та навчання;  - Постійні інновації;  - Прямий контакт з ринком;  - Швидке просування. | - Високий рівень «смертності» та невизначеності проекту.  - Зниження заробітної плати;  - Зниження заробітної плати. |
| Outsource | **-** Робота з найновішими технологіями;  - Постійна комунікація із замовником;  - Візити клієнта та подорожі за кордон.  - Робота з глобальними компаніями, офісів яких немає в Україні;  - Інструменти та можливості для розвитку від компанії;  - Можливість змінювати проекти. | **-** Економія на якості;  - Відсутність технічного ком’юніті;  - Можливе звільнення у разі закриття проекту;  - Надмірна кількість узгоджень і жорсткі терміни.  - Повільний процес ухвалення рішень;  - Підтримка legacy-коду. |
| Outstaff | - Робота на проектах різної складності та сфер бізнесу, що є цінним досвідом;  - досвід на різноманітних проектах підвищує рейт спеціаліста;  - пряма комунікація із замовником дозволяє уникнути непорозуміння та перейнятися проектом;  - Почуття причетності до створення нового сервісу. | - Овертайми перед релізами нової функціональності;  - Дзвінки та особисте спілкування з клієнтом забирає більше часу;  - Часто трапляються рутинні завдання. |
| Academy | - Скоріш за все, такі самі як і у продуктових компаніях.  - Отримання нових скілів (в плані навчання інших). | - Вимагає додаткового часу, у випадку якщо це не основне місце роботи. |
| Recruitment Agency | - Більш простий вхід в it рекрутинг;  - Бонусна система оплати, яка дозволяє заробити більше;  - Можливість попрацювати із багатьма компаніями та різноманітними ваканціями; | - Відсутність розуміння мети («знання внутрішньої кухні»);  - Знання команди на який шукає людей;  - Не стабільна заробітна плата;  - Відсутність значного кар’єрного розвитку. |

**2. 2. Приклад невдалої валідації із життя.**

На поточні роботі, був на сторонні замовника розробки внутрішнього ПО компанії. Розробляли новий модуль по обробці претензій в середині бізнесу між філіалами. Пару прикладів:

- оговорювали з бізнес аналітиком, що для кожної окремої служби залученої у цьому процесі, необхідно окремий звіт де можна подивитись які саме заявки/претензії в даний час у роботі. По факту зробили загальний звіт де необхідно провалюватись у статуси, дивитись за якою службою зараз закріплено виконання цього завдання.

- поточна обробка вказаних претензій, можлива з використанням двох-трьох ПО не пов’язаних між собою. Основна задача, була створити інструмент, який дозволить швидко та зручно опрацювати претензію в одному ПО/місці. Довгий час довелось аналітику, що хочемо. Бо на першому етапі, нам пропонували деякі функції реалізувати через клікабельні лінки на інші ПО, які я так зараз використовуються.