



Education &  
Innovation Group

**배움과 성장을 더하다.**

**코칭스킬 UP**

**사전진단학습**

**진단 결과 - [우수]**

# 사전진단학습 - [우수]

## 출제 차시 : 1차시

문항	1. '코칭 리더십'은 조직 내에서 리더가 코칭적인 접근법을 활용하여, 직원들의 발전과 성장을 지원하는 리더십 스타일을 나타낸다.
정답	0
해설	'코칭'은 개인의 발전과 성장을 위해 전문적인 코치와 함께하는 프로세스를 의미하며, '코칭 리더십'은 조직 내에서 리더가 코칭적인 접근법을 활용하여, 직원들의 발전과 성장을 지원하는 리더십 스타일을 나타낸다.

## 출제 차시 : 2차시

문항	2. '마차(馬車)의 의미'로는, "중요한 사람을 그 사람이 바라는 곳까지 배웅한다"
정답	0
해설	'코치(Coach)'란 말은 헝가리의 도시 코치(Kocs)에서 개발된 "네 마리의 말이 끄는 마차"에서 유래되었다. '마차(馬車)의 의미'로는, "중요한 사람을 그 사람이 바라는 곳까지 배웅한다" 이다.

## 출제 차시 : 6차시

문항	3. 관계 코칭에서 '객관성'을 유지하는 것은 중요하지 않다.
정답	X
해설	관계 코칭에서 '객관성'을 유지하는 것은 매우 중요하다. 관리자는 각 부하를 공정하게 대우해야 하며, '편견이나 선입견'에 빠지지 않도록 주의해야 한다.

출제 차시 : 8차시

문항	4. 트레이닝을 마친 후 피드백을 준비하고 질문을 받으면 안 된다.
정답	X
해설	트레이닝을 마친 후 피드백을 준비하고 질문을 받도록 해야 한다. 한 번 가르쳤다고 해서 구성원들이 그 내용을 영원히 알 것 이라고는 생각하면 안 된다.

출제 차시 : 11차시

문항	5. 소극적인 사람에게 개방형 질문을 통해 의견이나 생각을 듣고자 하는 의사를 표현한다.
정답	0
해설	개방적인 질문과 관심 표현으로 소극적인 사람에게 개방형 질문을 통해 의견이나 생각을 듣고자 하는 의사를 표현한다. 그들이 말하기 원하는 것을 알려줌으로써 대화를 유도한다.

출제 차시 : 14차시

문항	6. "실수의 원칙"은 실수를 최대화하고 그로부터 배우는 원칙을 나타낸다.
정답	X
해설	"실수의 원칙"은 실수를 최소화하고 그로부터 배우는 원칙을 나타낸다. '실수의 원칙'은 개인과 조직이 실패와 실수를 부정적인 것으로 보지 않는다.

사전진단학습 - [우수]

출제 차시 : 16차시

문항	7. '경력지도의 범위가 설정'되면, 경력지도에 필요한 세부 활동을 설계하고, 우선순위 관계없이 경력지도 실행 절차를 수립한다.
정답	X
해설	'경력지도의 범위가 설정'되면, 경력지도에 필요한 세부 활동을 설계하고, 우선순위를 고려하여 경력지도 실행 절차를 수립한다. 또, '경력지도 세부 활동'에 필요로 하는 소요 시간을 산정하여, 경력지도 일정을 계획한다.

출제 차시 : 19차시

문항	8. '개인의 특성'과 '경력개발'은 밀접한 상호관련성이 있다.
정답	0
해설	개인의 특성들을 진단하고 확인하여 자신에 대한 정보를 정확하게 파악하고 미래를 준비하는 것이 '경력지도'에 있어서 무엇보다 중요하다. 개인의 특성과 경력개발은 밀접한 상호관련성이 있다.

출제 차시 : 24차시

문항	9. '경력지도와 코칭'을 통해 개인과 경력지도자 간의 신뢰가 높아지는 것은 아니다.
정답	X
해설	'경력지도와 코칭'을 통해 개인과 경력지도자 간의 신뢰가 높아진다. 이는 '개인'이 더 개방적으로 문제를 공유하고 지원을 받을 수 있도록 돕는다.

출제 차시 : 25차시	
문항	10. ‘프로틴 경력’이란 ‘조직보다는 개인에 의해 주도되는 경력개발’을 의미한다.
정답	0
해설	‘프로틴 경력’이란 ‘조직보다는 개인에 의해 주도되는 경력개발’을 의미한다.