



SÃO
PAULO
TECH
SCHOOL

Ferramenta 6: Construção de Currículos

Name _____

Signature _____

Date _____

**Alinhe seu currículo
ao seu cargo e nível
compatível**



Qual a
finalidade do
currículo?

Vamos deixar o Currículo de lado e pensar em Marketing



Você compraria um produto com uma
embalagem mal feita, suja, amassada e
sem nenhum atrativo?

Quando falamos de mercado de trabalho, quem é a embalagem? E quem é o produto?

1. Chamar a atenção do recrutador.
2. Maximizar os convites para a entrevista.
3. Comunicar seu objetivo profissional.
4. Mostrar que está apto a exercer a função.
5. Servir de roteiro para a entrevista.

NOME NOME NOME

Nacionalidade, Estado Civil, Idade
e-mail
Rua XXXX, número – Bairro – Cidade – Estado
(xx) XXXXXXXX
Link: [github](#)

OBJETIVO: DESENVOLVEDOR FULL-STACK | JAVA

RESUMO DE QUALIFICAÇÕES:

- o Profissional com experiência em desenvolvimento do [React](#) para a dashboard de uma web app.
- o Profissional com 1 ano de experiência em desenvolvimento Full [Stack](#) utilizando Node.js, Express, [MongoDB](#).
- o Conhecimento em Engenharia de Software e metodologias ágeis como [scrum](#) e [kanban](#) (Utilizando na gestão dos processos com [Jira](#) e [Trello](#)) e experiência com entrega contínua e [CI/CD](#).
- o Linguagens de programação: Java, Android, [JavaScript](#), Python.
- o Banco de Dados: SQL Server, Oracle, MySQL, PostgreSQL, [DynamoDB](#), Redis, [MongoDB](#).
- o Linguagem de Modelagem UML e documentação (Casos de Uso, Visão, Arquitetura, Testes, Manual).

FORMAÇÃO ACADÊMICA:

- o Graduação em Ciência da Computação e Dados – SPTECH – 2024.
- Projeto com solução em [arduino](#) para medir temperatura e umidade de ambiente – 1/2020
- Projeto com solução de monitoramento dos sistemas operacionais – 2/2020
- Projeto com solução Web – 1/2021
- Projeto com solução [mobile](#)

IDIOMAS:

- o Inglês – Avançado.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL:

[Apr](#)/2019 a Dez/2019

NOME DA EMPRESA

Empresa nacional de grande porte do segmento de XXXX.

DESENVOLVEDOR JÚNIOR

- o Desenvolver sistemas em Java utilizando frameworks como Spring ([security](#), cloud: Eureka, [ribbon](#), [hystrix](#), data, batch, boot).
- o Atuando na área de logística fazendo comunicação com banco de dados Oracle, [MongoDB](#) e Redis, e [implementar](#) REST e SOAP utilizando [microservices](#), [Java 8](#), [Spring](#) e Kafka para [mensagens](#).

CV nome: [XXXX XXXX 1](#)

Technical Skills:

- o forte: [React](#), Orientação a Objeto, linguagem Java, [Git](#), Spring MVC, JSON, Node JS, armazenamento em nuvem, BPMN
- o conhecedor: SAP, [MongoDB](#), Angular, UX, [DevOps](#), Android, [Docker](#), Python

+ Dados pessoais

É o início do currículo, deve se apresentar com seu nome completo, idade, estado civil, endereço, cidade, região, telefone (celular, residencial ou para recados) e *e-mail*.

+ Objetivo

Precisa escrever de forma direta para que a empresa veja qual é a sua posição de interesse. Ou seja, qual a sua área de atuação e suas expectativas profissionais.

+ Resumo das qualificações

Informações positivas sobre sua carreira. Falar o que sabe fazer, habilidades, conhecimentos e experiências para exercer o cargo.

+ Formação acadêmica

Coloque a sua formação ensino superior. Mencione curso técnico. Inserir dados (Curso realizado, nome da instituição, data de início e conclusão).

+ Idioma

Indique seu real conhecimento do idioma. A fluência pode ser classificada como: básico, intermediário, avançado e fluente.

+ Experiência profissional

Escreva suas experiências profissionais. Quanto mais objetivo você for mais chances terá. Inserir em ordem cronológica, a partir da mais recente para mais antiga.

Informações: nome da empresa, em seguida o cargo, a data de início e fim do vínculo com a empresa. Destaque situações como efetivação.

+ Skill técnico

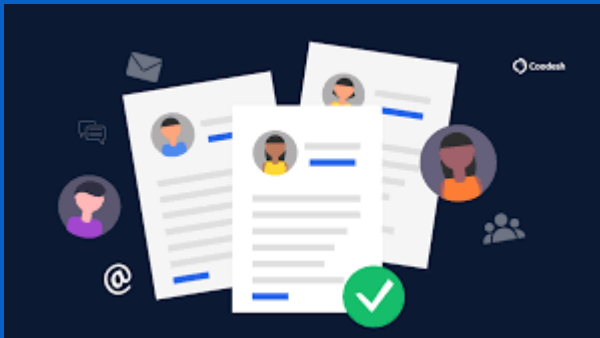
Expor as especificidades “sabe fazer”.

Mercado busca esse funil de habilidade técnica.

Engajamento para se aplicar a vagas

- Fator tempo entre pesquisar por vaga, se aplicar e gerar entrevista – média 2 e 5 meses (no cenário atual pode ser mais 4-8)
- Inclua a busca de emprego na sua rotina
 - É esperado 1, 2 entrevistas por mês
 - Pesquisar por vagas que tenha total aderência (70% / 80% matching)
 - Não sair se aplicando a várias vagas mexe com a motivação e gera frustração
 - Competências e palavras chaves sempre alinhadas ao cargo desejado
 - O mercado me reconhece no cargo que busco?
 - Como está o meu networking?

RECRUTAMENTO TRADICIONAL








- Currículo físico ou PDF
- Via e-mail ou site da empresa

RECRUTAMENTO MODERNO



- Via softwares de recrutamento digital
- Cadastro na plataforma

Práticas atuais de mercado para recrutamento

Empresa					
Recrutamento	DevSkiller	Trampos.com	GeekHunter	Linkedin	Revelo/Gupy

VAGAS NA ÁREA
DE TECNOLOGIA

[XCONCURSOS.COM.BR](http://www.xconursos.com.br)

<https://www.geekhunter.com.br>

<https://www.revelo.com.br/>

<https://programathor.com.br/>

<http://www.talentix.com.br/>

<https://portal.gupy.io/>

***Público TI (cargos intermediários)**

**A MAIOR FONTE CONTINUA
SENDO INDICAÇÃO!**

Atividade em Grupo



O que é o matching na perspectiva do recrutador?



É um processo de combinação, quanto maior o matching, mais “no topo” da lista aparecerá o seu Currículo.

O recrutador (o humano do RH) e/ou os robôs programados para fazer a leitura inicial dos dados inseridos, vão selecionar somente os **Currículos** que tiveram matching superior a 80% para entrevistar.

Atividade em Grupo:

- Formar 9 grupos com 6 integrantes
- Pesquisar vagas Desenvolvedor Junior
- Pesquisar perfil Junior/Estágio
 - ✓ Desenvolvedor, Analista de Negócios, Sustentação
- Fazer cruzamento da vaga x perfil
- Mensurar índice (%) de *matching* que o perfil tem com a vaga
 - ✓ Escolaridade, experiência/atribuição, tecnologia/Ferramenta



SÃO
PAULO
TECH
SCHOOL