**1. Forventninger**  
Det kan være godt at sætte ord på forventningerne til projektarbejdet og til hinanden. Nedenstående spørgsmål kan bruges til at opnå åbenhed og enighed om gruppens medlemmers forventninger:

* Hvad er en god gruppe?
* Hvor vigtigt er det faglige for jer?
* Hvor vigtigt er det sociale for jer?
* Hvor meget tid vil I bruge på hjemmearbejde?
* Hvad er det bedste ved at arbejde i en gruppe?
* Hvornår kan det være svært at få et gruppearbejde til at fungere?
* Hvad gør I, hvis et gruppemedlem ikke overholder jeres aftaler?
* Hvad glæder I jer mest til ved projektarbejdet?
* Hvad skal vi lave i gruppen? (Løse opgaver, lave afleveringer, diskutere pensum, andet?)
* Hvad har vi lavet, inden vi mødes?
* Hvornår, hvor, hvor længe og hvor ofte mødes vi?
* Skal vi have rollefordeling?
* Hvad vil vi have ud af arbejdet i gruppen? (Faglighed og/eller social gruppe, fx fokuseret arbejde og/el. smalltalk?

Målsætninger:

Mødeansvarlig, notetager, ordstyrer?:

Ansvarsfordeling / Arbejdsfordeling:

Kommunikation:

Kommunikationskanaler:

Fravær/afbud

Konflikthåndtering:

Opfølgning på gruppekontrakten?

Hvornår skal vi første gang evaluere kontrakten?

Kontraktbrud:

**2. Kontrakt**  
Når spørgsmålene er diskuteret, og der er opnået enighed om gruppens forventninger, kan gruppen udarbejde en gruppekontrakt. I gruppekontrakten kan der eksempelvis opstilles en slags ti bud for arbejdet med projektopgaven:

1. Alle skal deltage aktivt i gruppearbejdet.
2. Alle møder friske op til aftalt tid for at arbejde.
3. Hvis der bliver konflikter, skal vi turde tale om det og finde en løsning
4. Vi skal vide, hvad alle i gruppen laver.