

تصميم الهيكل التنظيمي - "مشروع تمكين - نظام الاستقطاب والاختيار الذكي"

البناء المؤسسي والخدمات الإدارية - تصميم الهيكل التنظيمي

14:25 2025-11-26

البيانات المدخلة

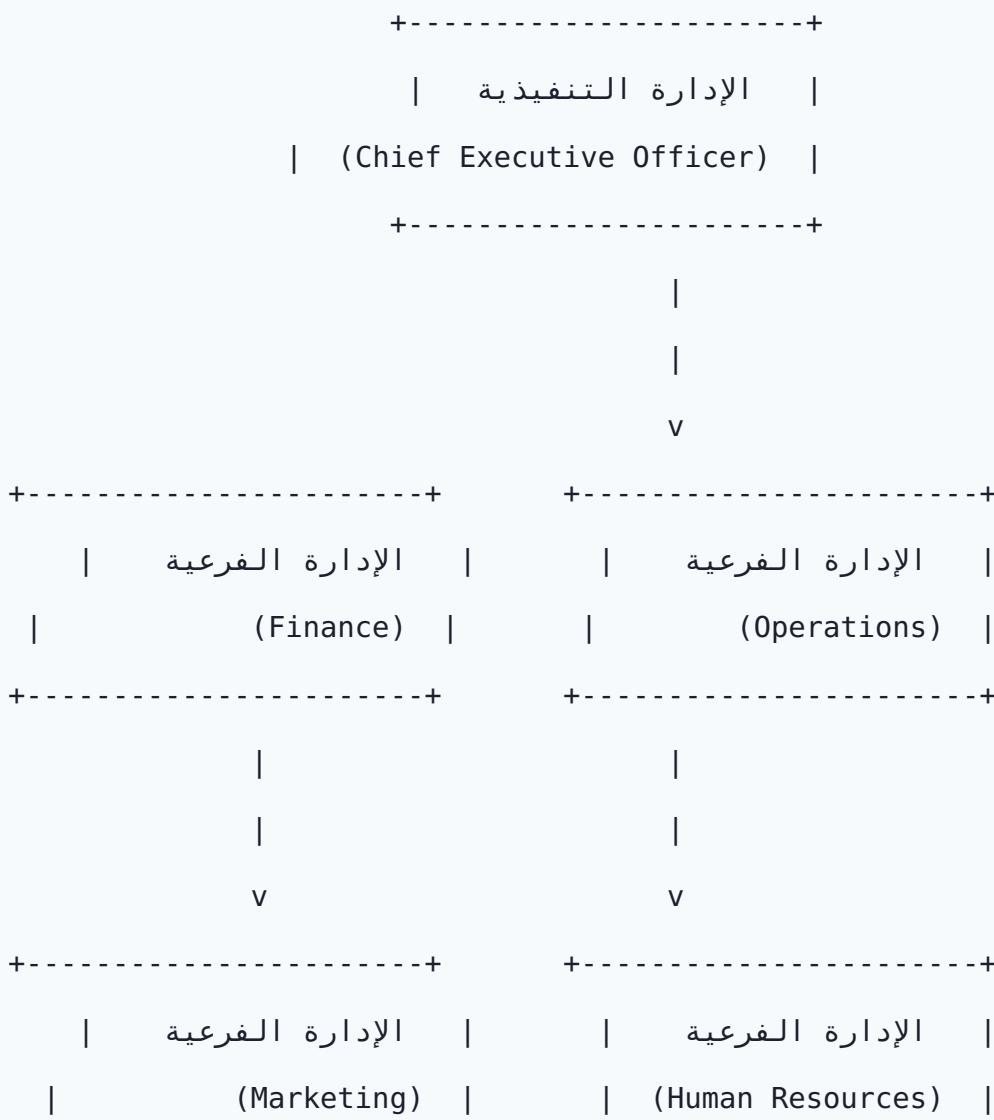
Project Name	Input
"مشروع تمكين - نظام الاستقطاب والاختيار الذكي"	(1) معلومات عامة عن المشروع اسم المشروع: تمكين - نظام الاستقطاب والاختيار الذكي طبيعة المشروع: منصة/نظام إلكتروني للموارد البشرية - استقطاب و اختيار ذكي مبني على الذكاء الاصطناعي الدولة/المنطقة المستهدفة: الدولة، الأنظمة المحلية، قوانين العمل المعتمدة (2) الجهة المالكة: شركة/وزارة/منصة خاصة (3) الرؤية Vision ما هو الشكل المستقبلي الذي يسعى المشروع للوصول إليه؟ مثال: أن يصبح النظام المرجع الأول في الاستقطاب الذكي والتحليل السلوكي للمرشحين. (4) الرسالة Mission ما الذي يقدمه المشروع ولماذا؟ مثال: تقديم حلول رقمية متقدمة تساعد المؤسسات على اختيار أفضل الكفاءات بسرعة ودقة وشفافية. (5) الأهداف الاستراتيجية Strategic Goals رفع كفاءة التوظيف تقليل تكلفة وقت التوظيف تقديم تقارير متقدمة باستخدام الذكاء الاصطناعي دعم التحول الرقمي في الموارد البشرية (6) القيم المؤسسية Core Values الشفافية الجودة الابتكار السرعة المؤثقة سرية البيانات (خصوصاً لأن المشروع طبيعة الخدمات الرئيسية)

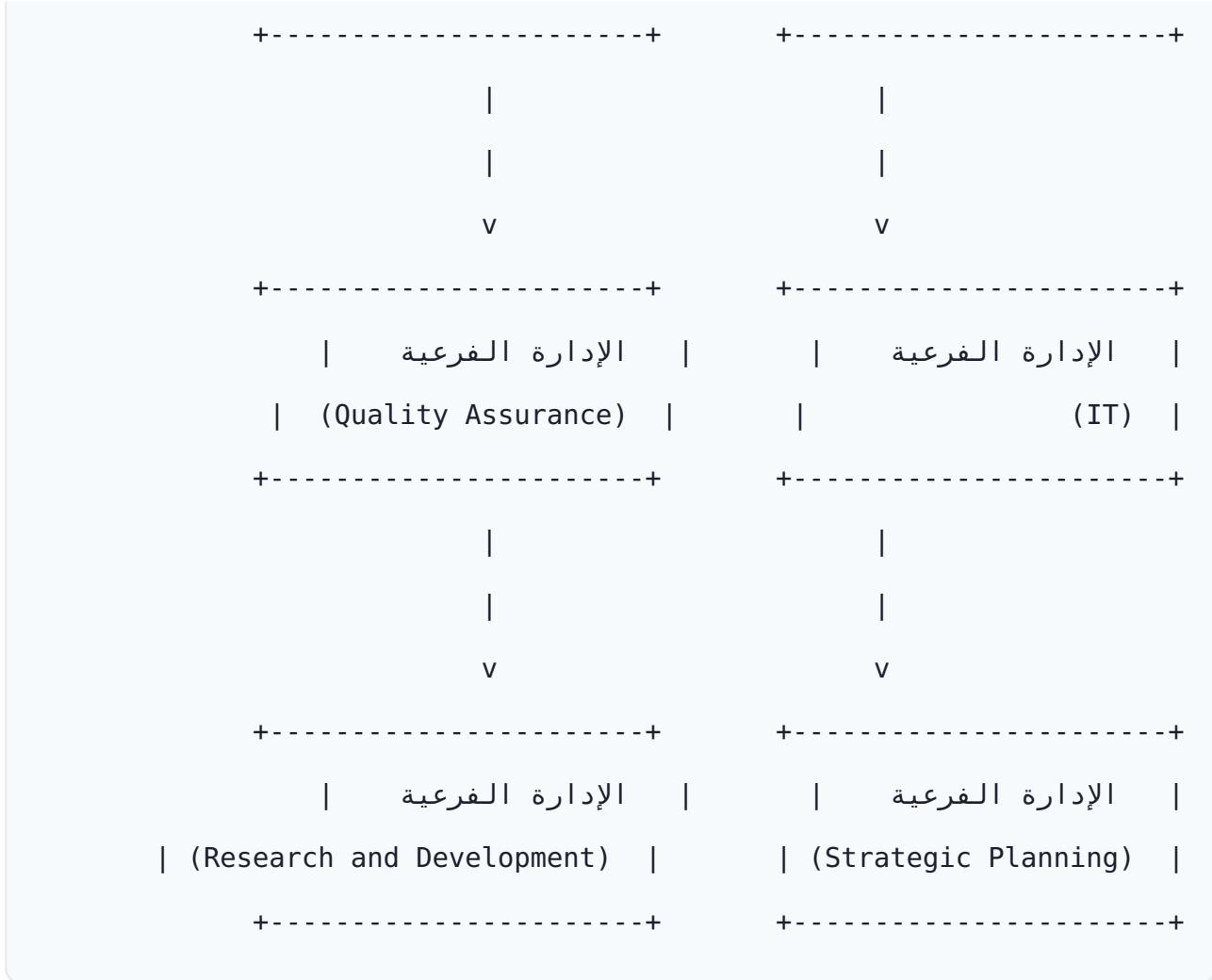
تصميم هيكل تنظيمي احترافي لمؤسسة "تمكين - نظام الاستقطاب والاختيار الذكي"

وصف عام للهيكل التنظيمي المناسب للمؤسسة

من خلال المدخلات، ستنصمم هيكلًا تنظيمياً محترفاً يتوافق مع طبيعة المشروع ومستهدفه. ستكون المؤسسة عبارة عن هيكل هرمي مع إدارات فرعية لتوضيح الوظائف والأنشطة الرئيسية. هذا الهيكل سيستفيد من ولاء الموظفين وسيوفر بيئة عمل متكاملة.

رسم نصي للهيكل التنظيمي





تفصيل الإدارات الرئيسية

الإدارة التنفيذية (Chief Executive Officer)

- دور: وضع السياسات والإجراءات الرئيسية للمؤسسة.
- قيمة: تقدم الرؤية والمهارات اللازمية للقيادة.

الإدارية الفرعية (Operations)

- دور: إدارة العمليات اليومية للمؤسسة.
- قيمة: تقليل التكاليف وتحسين الكفاءة.

الإدارة الفرعية (Finance)

▪ دور: إدارة المالية للمؤسسة.

▪ قيمة: ضمان استدامة الميزانية.

الإدارة الفرعية (Human Resources)

▪ دور: إدارة الموارد البشرية للمؤسسة.

▪ قيمة: جذب وتحفيز الكفاءات.

الإدارة الفرعية (Marketing)

▪ دور: إدارة التسويق للمؤسسة.

▪ قيمة: شعور المواطنين بالاستقطاب.

الإدارة الفرعية (IT)

▪ دور: إدارة التكنولوجيا للمؤسسة.

▪ قيمة: توفير الحلول الرقمية المتقدمة.

الإدارة الفرعية (Quality Assurance)

▪ دور: ضمان جودة الخدمات للمؤسسة.

▪ قيمة: تحسين الخدمات بسرعة ودقة.

الإدارة الفرعية (Strategic Planning)

▪ دور: وضع السياسات والإجراءات الاستراتيجية للمؤسسة.

▪ قيمة: تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

الإدارة الفرعية (Research and Development)

▪ دور: تطوير الحلول الرقمية للمؤسسة.

▪ قيمة: تقديم حلول متقدمة.

التصنيفات الإضافية

▪ تحسين الهيكل التنظيمي لاستخدام استراتيجيات التطوير المستدامة.

▪ إصلاح وتحديث هيكل التنظيم بشكل دوري لتحقيق جدول أعمال بعدد من الأمور التي يجب على المؤسسة تحقيقها.

منصة مسيديا للاتصالات الذكية

تم إنشاء بتاريخ: 26-11-2025