

L'impact Social & Sociétal englobe toutes les actions de Davidson, que nous voulons de plus en plus nombreuses et impactantes, dans les domaines de la Qualité de Vie au Travail, de la Diversité & de l'Inclusion ainsi que nos externalités (positives idéalement) sur la Société au sens large.

## Qualité de vie et des conditions de travail - QVCT

### De quoi s'agit-il ?

Cette notion englobe à la fois la santé physique et psychosociale des salarié·es ainsi que le cadre de travail défini par l'entreprise. **Chez Davidson, nos engagements se traduisent par :** la lutte active contre le harcèlement, la promotion d'une culture d'ouverture et de dialogue, l'adoption d'un comportement professionnel respectueux de chacun, le respect strict des règles d'hygiène et de sécurité, la protection de la vie privée et des données personnelles, le respect du droit à la déconnexion

### Quelques actions concrètes :

#### Lutte contre le harcèlement

Nous avons instauré un réseau de "*Relais harcèlement*" pour offrir un espace de parole confidentiel et sécurisé. En complément, plusieurs outils permettent de signaler des situations problématiques :

- En interne : via l'adresse dédiée ([ethics@davidson.fr](mailto:ethics@davidson.fr)) ou un formulaire spécifique ;
- En externe : pour les candidat·e·s, client·e·s ou partenaires, grâce à un formulaire accessible en ligne : <https://www.davidson.fr/contactez-nous?youare=snowden>

Enfin, nos équipes sont formées à reconnaître et combattre le sexisme ordinaire, avec des ateliers en réalité virtuelle pour le staff et un e-learning immersif pour les consultant(e)s.

#### Santé mentale et physique

Nous organisons régulièrement des ateliers et webinars sur des thématiques variées : sophrologie, prévention des addictions, Troubles Musculo-Squelettiques (TMS), sommeil, nutrition ou encore sécurité routière.

Pour mieux accompagner nos collaboratrices, nous avons aussi renforcé nos droits liés à la santé féminine, incluant une journée par mois pour les personnes atteintes d'endométriose ou de fibromes utérins.

## Équilibre vie pro/vie perso

Davidson soutient activement l'équilibre des temps de vie, notamment pour les parents et les aidants. Chaque mois, nos consultant-e-s évaluent leur satisfaction en matière d'équilibre vie professionnelle/vie personnelle. En cas de score négatif pendant trois mois consécutifs, une alerte est immédiatement envoyée à la direction générale.

Nous avons également noué des partenariats :

- Avec [Babilou](#), pour financer une quarantaine de places en crèche ;
- Avec la *plateforme des aidants*, pour accompagner les collaborateurs et collaboratrices concerné(e)s ;
- De plus, une demi-journée de congé par mois est accordée aux parents d'enfants en situation de handicap.

## Semaine de la Qualité de vie au travail

Afin de d'impulser des discussions et de relayer des actions auprès de toutes les sociétés du Groupe, nous avons fait de la semaine de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) un temps fort, dont le programme 2024 se trouve ci-après :

**SEMAINE DE LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**

**Lundi 17 Juin**

- Matin : Rencontre un ostéopathe lors de son tour des bureaux de Singular pour donner des conseils de postures
- Midi : Participe au webinar « Travail sédentaire sur écran : quels gestes et postures adopter ? » entre 12h et 13h sur Teams
- Après-midi : Inscris-toi pour une séance de 30mn d'ostéopathie en salle massage

**Mardi 18 Juin**

- Participe au webinar « Digital Detox : il est temps de se déconnecter ! » entre 13h et 14h sur Teams

**Mercredi 19 Juin**

- Participe au webinar « Parents/Aidants : les dispositifs qui peuvent t'aider » entre 11h30 et 12h30 sur Teams

**Jeudi 20 Juin**

- Midi : Assiste à la projection du film « The Game Changers » en Ada entre 12h et 14h ou regarde-le depuis Netflix
- Soir : Participe à la conférence « Performant et végétarien : est-ce possible ? » à 18h en Ada, en présence d'expertes santé et d'une star du football français

**Vendredi 21 Juin**

- On te souhaite une très belle fête de la musique 🎵 N'hésite pas à partager tes morceaux préférés lors de la pause déjeuner 😊

Pour en savoir plus sur toutes nos actions, nous vous invitons à parcourir notre Code de Conduite – [le DA VIDSON CODE 4](#) – ainsi que nos Engagements RSE & Achats Responsables – [le Butterfly Act](#).

# Diversité & Inclusion - D&I

## De quoi s'agit-il ?

Chez Davidson, nous encourageons chacun à être soi-même, quel que soit son genre, son sexe, ses croyances ou sa situation de handicap. Cette liberté permet à nos salariés de s'épanouir pleinement et rend notre entreprise plus diverse, reflétant ainsi mieux les clients que nous servons.

C'est pourquoi nous avons signé la **Charte de la Diversité**, dans laquelle nous nous engageons à:

- Sensibiliser et former nos dirigeants, managers, et progressivement l'ensemble de nos collaborateurs aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité, notamment dans le recrutement, la formation, et la gestion des carrières ;
- Appliquer le principe de non-discrimination à toutes les décisions managériales et aux différentes étapes de la gestion des ressources humaines ;
- Représenter la diversité de la société française dans nos effectifs, à tous les niveaux de responsabilité, en valorisant les composantes culturelles, ethniques, et sociales ;
- Communiquer sur nos engagements auprès de nos collaborateurs, clients, partenaires, et fournisseurs, pour les encourager à respecter et déployer ces principes ;
- Favoriser un dialogue social constructif sur ces thématiques avec les représentants du personnel ;
- Évaluer régulièrement nos progrès et partager les résultats, en interne comme en externe, pour rendre compte des actions mises en œuvre.

Parmi tous les enjeux de diversité et d'inclusion, nous en avons identifié deux qui nous semblent particulièrement prioritaires : l'inclusion de personnes en situation de handicap et la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

# L'inclusion des personnes en situation de handicap

## De quoi s'agit-il ?

En France, la moitié de la population sera confrontée un jour à une situation de handicap dans sa vie. 12 millions de personnes sont par ailleurs actuellement en situation de handicap, soit 1 individu sur 6. Pourtant, le handicap étant principalement invisible, nous n'en avons pas toujours conscience.

Dans le pire des cas, nous pouvons mêmes être porteurs de stéréotypes et d'idées reçues, aboutissant à ce qu'aujourd'hui une personne handicapée a trois fois moins de chances que la moyenne d'être en emploi et est deux fois plus exposée au chômage.

## Quelques actions concrètes :

Pour lutter contre cette injustice, et parce que nous sommes convaincus que la diversité est source de performance, Davidson s'engage pour l'inclusion de personnes en situation de handicap. En 2024, nous avons donc réalisé un Diagnostic Action avec l'AGEFIPH et le cabinet Atouts & Handicap afin de mieux cerner nos enjeux et nous aider à établir un plan d'actions avant de pouvoir créer une Convention Entreprise avec l'Agefiph, voire un Accord Entreprise (Mission handicap).

Nous avons également pris les 5 engagement suivants :

### Engagement 1 : Recruter et intégrer des travailleurs en situation de handicap

Pour ce faire, nous avons mis en place des pratiques exemplaires et volontaristes pour le recrutement inclusif :

- Collaboration avec des partenaires spécialisés comme **Adecco**, **Cap Emploi** et **Défi RH** pour identifier des talents, que ce soit pour des postes en interne ou chez nos clients ;
- Publication de nos offres d'emploi sur la plateforme [missionhandicap.fr](https://missionhandicap.fr).

### Engagement 2 : Assurer le maintien dans l'emploi et améliorer la qualité de vie

Nous sommes mobilisés pour accompagner nos collaboratrices et collaborateurs dans la durée :

- **Outillage des managers** pour détecter rapidement les situations nécessitant un soutien ;
- **Accompagnement individuel** par nos référentes handicap, incluant des analyses ergonomiques via notre partenaire **Équilibre Ergonomie** ;
- Mise en place de droits spécifiques, comme :
  - **1 500 € de chèques CESU** par an pour les collaborateurs RQTH depuis janvier 2024 ;

- **1/2 journée de congé par mois** pour les parents d'enfants en situation de handicap ;
- **Accès prioritaire à une place en crèche**, adaptée au temps de travail aménagé si nécessaire.

### Engagement 3 : Sensibiliser toutes et tous au handicap

Nous renforçons nos actions de sensibilisation à travers :

- **Formation de tous les nouveaux managers au recrutement inclusif** ;
- **Événements thématiques**, notamment lors de la **SEEPH**, d'**Octobre Rose**, de **Movember** ou encore de la **Journée mondiale de la santé mentale**.

Par exemple, voici le programme de la SEEPH 2024 :

**PARTICIPE À LA SEMAINE DU HANDICAP !**

**Lundi 18 novembre**

- ♦ Expérience en réalité virtuelle pour mieux comprendre le handicap invisible  
Toute la journée (30 mn) – ZOMA
- ♦ Webinar "Comment concilier handicap invisible et vie professionnelle"  
par Damien CAILLAUD  
Entre 13h et 14h – TEAMS

**Mardi 19 novembre**

- ♦ Parcours en fauteuil roulant dans les locaux  
(2 groupes de 2)  
Toute la journée (30 mn) – SINGULAR

**Mercredi 20 novembre**

- ♦ Projection du film « Hors Normes »  
d'Eric Toledano et Olivier Nakache  
Entre 12h et 14h – AMPHI

**Jeudi 21 novembre**

- ♦ Pièce de théâtre « Humains » par la compagnie Cléone  
Entre 18h30 et 20h – AMPHI

**Vendredi 22 novembre**

- ♦ Coaching d'entrepreneurs pour les aider à pitcher leur projet auprès de clients  
avec H'up Entrepreneurs  
Entre 11h et 12h – TEAMS

**Inscription ici :**

Team Impact

AUSTEDOU

CROISSANT

syde

B

Pour le programme de la SEEPH 2023, consultez [notre article dédié](#).

## Engagement 4 : Soutenir le milieu protégé et adapté (STPA)

Nous favorisons systématiquement la collaboration avec des **ESAT, Entreprises Adaptées (EA)** et **Travailleurs Indépendants Handicapés (TIH)**.

- Nous travaillons avec l'**ESAT Elise** pour la gestion des déchets, et l'**ESAT Antilope** pour nos cartes de visite ;
- Depuis 2023, nous collaborons avec **Biscornu** pour des prestations de traiteur et utilisons la plateforme **Linklusion** pour identifier des TIH pour nos clients.

## Engagement 5 : Soutenir les associations et leurs bénéficiaires

Avec notre programme **SoliDav**, nos salarié(e)s peuvent consacrer **jusqu'à 3 jours par an** (et de manière illimitée en intercontrat) à des missions solidaires. Ces actions peuvent inclure :

- **Accompagnement de jeune en situation de handicap** avec l'Association Guy Renard ;
- **Participation au DuoDay** ;
- **Appui logistique** lors d'initiatives comme la course *Enfants sans Cancer* ;
- Mise à disposition de ses compétences lors du **hackathon TOM France**.

Nous proposons également du **mécénat de compétences longue durée**, comme notre collaboration avec le Téléthon en 2024 sur un projet de gouvernance en cybersécurité.

Enfin, nous reversons chaque année **1/1000 de notre chiffre d'affaires** à des structures d'intérêt général, notamment des associations liées au handicap, comme le **Téléthon** que nous soutenons depuis des années.

## La mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

### De quoi s'agit-il ?

La mixité et l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes représentent des enjeux essentiels pour le Groupe. Il ne s'agit pas seulement de répondre à nos obligations légales actuelles (comme la publication de notre [Index d'égalité femmes-hommes](#)) ou futures (loi Rixain), mais avant tout d'une question de justice sociale et de performance.

Précision : chez Davidson nous ne parlons pas de féminisation mais de mixité !

- **Féminisation** : augmentation du nombre de femmes dans un environnement majoritairement masculin ;
- **Mixité** : recherche d'un équilibre relatif entre femmes et hommes dans un environnement donné.

Nous ne pensons donc pas que les hommes sont la cause du problème des femmes, mais que les codes masculins (voire virilistes) sont la cause du problème de certaines femmes et de certains hommes.

La **lutte contre les violences sexistes et sexuelles**, dont le sexisme ordinaire est la forme la plus courante, est donc un sujet qui nous concerne toutes et tous !

### Quelques actions concrètes

Elles s'inscrivent dans les 5 engagements suivants :

#### Engagement n°1 : être exemplaires et volontaires dans nos pratiques de recrutement pour favoriser la mixité

Pour ce faire, nous avons mis en place des pratiques exemplaires et volontaristes pour le recrutement inclusif :

- **Descriptions de postes inclusives**, visant à attirer aussi bien les candidatures masculines que féminines, et à les traiter de manière équivalente ;
- **Formation de tous nos nouveaux managers** sont formés au recrutement inclusif dès leur arrivée en poste, afin de prendre conscience de leurs biais et stéréotypes, et ainsi lutter contre eux ;
- Nous appliquons une **tolérance zéro envers toute forme de discrimination** et avons mis en place [un formulaire de contact](#) permettant aux parties prenantes externes, notamment les candidat(e)s, de signaler anonymement toute situation problématique.

#### Engagement n°2 : assurer une égalité salariale stricte et transparente

Nous nous engageons à garantir l'égalité salariale pour des postes équivalents et à mettre en œuvre tous les moyens nécessaires pour que toutes nos sociétés obtiennent un score **d'au moins 90/100 sur l'index égalité femmes-hommes d'ici 2025**.

Pour accéder à notre index, c'est par ici => <https://www.davidson.fr/index-de-legalite-salariale-femmes-hommes>

Nous avons également amélioré les conditions de travail de nos collaboratrices en :

- Accordant **1 journée de congés** supplémentaires par mois pour nos collaboratrices souffrantes **d'endométriose ou de fibromes utérins** ;
- Mettant à disposition des **protections hygiéniques gratuites** dans les toilettes de notre site principal via notre partenaire [Marguerite & Cie](#).

### Engagement n°3 : sensibiliser l'ensemble de nos salarié(e)s aux enjeux de la mixité et à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS)

Nous renforçons nos actions de sensibilisation à travers :

- **Sensibilisation de l'ensemble de nos collaborateurs et collaboratrices au sexisme ordinaire** : le staff au travers d'atelier en réalité virtuelle et les consultant(e)s via cette même expérience adaptée au format sur écran ;
- Création d'un **chantier égalité professionnelle** ayant notamment conduit à la création d'un Think Tank nommé « Dav Act » dont l'un des sous-groupes porte sur les rôles modèles ;
- **Temps forts réguliers, notamment lors de Semaine de lutte pour les droits des femmes (SLDF)**, dont le programme 2024 se trouve ci-dessous :



### Engagement n°4 : favoriser l'équilibre des temps de vie, notamment en soutenant les parents et les aidants

Nous considérons que l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle est essentiel, c'est pourquoi :

- Nos consultant(e)s évaluent chaque mois leur satisfaction en matière d'équilibre vie professionnelle/vie personnelle. En cas de score négatif pendant trois mois consécutifs, une alerte est immédiatement envoyée à la direction générale
- La parentalité n'étant pas un enjeu lié au genre ou à l'orientation sexuelle, nous avons mis à jour notre livret d'accueil pour inclure la notion de « co-parent »



- Nous soutenons tous les parents en réservant une **quarantaine de berceaux via le réseau Babilou**.
- Nous communiquons également sur les droits liés à l'aide et avons établi un **partenariat avec la plateforme des aidants**.

### **Engagement n°5 : soutenir les associations liées à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles et à la promotion de la mixité**

Avec notre programme **SoliDav**, nos salarié(e)s peuvent consacrer **jusqu'à 3 jours par an** (et de manière illimitée en intercontrat) à des missions solidaires. Ces actions peuvent inclure :

- **Accompagnement de femmes de plus de 45 ans** dans leur insertion professionnelle avec l'association Force Femmes
- **Intervention devant des jeunes femmes** pour parler de son métier avec Social Builder
- **Participation à des collectes de protections hygiéniques** avec Règles Élémentaires
- **Conduite d'un « Camping-Care »**, un camion pour le soin des femmes sans abris

De plus, chaque année, nous reversons 0,1% de notre chiffre d'affaires à des structures d'intérêt général, dont certaines sont des associations luttant pour les droits des femmes, telles que la Fondation des Femmes, que nous soutenons depuis des années.

Au-delà de ces priorités, Davidson agit également sur d'autres fronts, comme :

- **L'inclusion des personnes seniors** : nous veillons à valoriser leur expérience et leur expertise.
- **Le soutien à la communauté LGBT+** : en mai 2024, nous avons organisé des sessions de sensibilisation et de formation en partenariat avec l'association **L'Autre Cercle**.

Ces actions s'inscrivent dans une démarche globale visant à faire de Davidson une entreprise où chaque individu se sent respecté, valorisé, et pleinement intégré.

# Un impact positif sur la société

## De quoi s'agit-il ?

Davidson reconnaît son rôle au sein d'un écosystème favorable et souhaite assumer sa part de responsabilité en soutenant activement des structures d'intérêt général, tant sur le plan financier qu'humain.

## Quelques actions concrètes :

### Engagement financier

*Davidson s'engage à reverser 1/1000 de son Chiffre d'Affaires à des structures d'intérêt général pour des projets sociaux/sociétaux.*

À travers cet engagement, nous cherchons à avoir un impact positif sur notre écosystème en soutenant des causes qui nous sont chères. Cela inclut, par exemple :

- Des projets d'aide d'urgence - comme pour soutenir les enfants impactés par les conflits avec Unicef
- Des initiatives d'insertion professionnelle pour des personnes éloignées du marché du travail – comme notre partenariat avec Collectif Sports
- Le soutien à la recherche liées à des maladies – comme avec le Téléthon ou les Invincibles
- La participation à des projets d'associations locales – comme avec le financement d'un triporteur de 1 lettre 1 sourire, qui sera garé dans notre parking de Boulogne-Billancourt et permettra à des ainé(e)s de pouvoir être transporté(e)s hors de leur EHPAD

L'implication de nos collaborateurs dans les décisions étant essentielle, nous leur offrons la possibilité de participer à l'attribution d'une partie de ces fonds.

Les associations bénéficiaires sont choisies à travers un appel à projets ouvert aux structures externes, suivi d'un processus de vote interne. Pour qu'une association puisse soumettre un projet, il faut qu'elle respecte les critères d'éligibilité suivants :

- Etre reconnue d'intérêt général (loi 1901 ou d'utilité publique)
- Contribuer à l'un des 17 objectifs de développement durable des Nations Unies
- Avoir un impact local, c'est-à-dire situé à moins de 80km d'un de nos sites
- Pouvoir présenter des résultats mesurables sous un an
- Ne pas être une organisation politique, syndicale, ou religieuse, une association de parents d'élèves ni une structure exclusivement sportive.

## Mécénat de compétences et bénévolat

Davidson s'engage à soutenir l'implication personnelle de ses collaborateurs et collaboratrices dans des projets à impact social et sociétal. Pour cela, nous avons mis en place plusieurs dispositifs, tels que des missions de compétences de moyenne durée pour des associations d'intérêt général. Par exemple, en 2024, nous avons apporté notre expertise en cybersécurité aux associations Planète Urgence et Téléthon. De plus, notre programme d'engagement solidaire, SoliDav, permet à nos collaborateurs de s'impliquer concrètement :

### De quoi parle-t-on exactement ?

SoliDav est notre programme d'engagement solidaire destiné aux collaborateurs et collaboratrices de Davidson. Il vise à créer des liens entre des associations ayant des besoins spécifiques et nos salarié-es, leur permettant de consacrer jusqu'à 3 jours par an de leur temps de travail à des missions d'intérêt général, et de manière illimitée pendant leurs périodes d'intercontrat, à proximité de leur lieu de travail. N'hésitez pas à en profiter lors de vos périodes d'IC !

### Trois types d'actions...

- **Les missions « coup de pouce »** : elles n'ont pas de lien direct avec les compétences professionnelles. *Par exemple, donner son sang ou ramasser des déchets ;*
- **Les missions « compétence »** : elles font appels aux acquis pro/perso et nécessitent un degré d'expertise dans le domaine. *Par exemple, faire passer une simulation d'entretien de recrutement à un jeune ou jouer de la musique lors d'un évènement.*
- **Les missions « parrainage/marrainage »** : sont des actions récurrentes permettant d'accompagner une personne en situation de fragilité sociale. *Par exemple, accompagner une personne réfugiée pendant 6 mois dans son projet professionnelle ou aider un enfant à faire ses devoirs régulièrement.*

### ...et encore bien d'autres formats !

SoliDav propose **diverses actions de sensibilisation** aux enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux. Certaines mènent à des formations internes (ex. : « Atelier sur les enjeux planétaires »), d'autres sont animées par nos associations partenaires (ex. : « Réagir face au harcèlement de rue », « Fruits et légumes de saison », « Trier ses déchets », etc.).

**Nous organisons également régulièrement des collectes d'objets pour des associations partenaires.** Sur notre site de Boulogne-Billancourt nous avons même dédié un espace à

cet usage, nommé « Ressourcerie », dans lequel nous organisons des collectes d'objets tous les mois. Par exemple, en 2024 nous avons collecté des vêtements pour Emmaüs défi, des jouets pour Rejoué, des livres pour Bibliothèques sans frontière, du matériel informatique pour Paratonnerre, des vêtements de sport pour Kabubu, des fournitures scolaires pour les Apprentis d'Auteuil et aussi des boîtes à chaussure rempli de petits présents pour que l'association des Restos du Cœur puisse les distribuer à des personnes dans la rue le soir de Noël !

**Associations, vous avez des besoins pour lesquels nos salarié.e.s pourraient vous aider ?**

1. Inscrivez votre asso sur [ce formulaire](#). Sélectionnez “Partenaire avec une entreprise” et précisez « Davidson » comme entreprise ;
2. Une fois votre demande validée, vous recevrez un mail d'activation de la part de [hello@wenabi.com](mailto:hello@wenabi.com) ;
3. Connectez-vous sur [wenabi.com](https://wenabi.com), complétez le profil de votre association et créez votre première mission.

Pour toute tes questions sur l'outil ou pour créer des accès supplémentaires à tes collègues, vous pouvez envoyer une demande à [contact@wenabi.com](mailto:contact@wenabi.com).